

استراتيجية العدالة البيئية

استراتيجيات الأمانة العامة والوكالة لتعزيز الفعال للعدالة البيئية في
كومولث ماساتشوستس.



الموجز التنفيذي

1. المقدمة

يسعى المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة بولاية ماساتشوستس إلى حماية الموارد البيئية للكمونولث والحفاظ عليها وتطويرها مع ضمان مستقبل طاقة نظيفة لسكان الولاية. وتتولى إدارة شؤون الطاقة والبيئة مهمة تطوير سياسة واسعة النطاق للطاقة والبيئة. وتنفذ سياساتها من خلال وكالات الطاقة والبيئة والتي تقع ضمن صلاحيات سكرتير إدارة شؤون الطاقة والبيئة، ربيكا إل تير.

توجه سياسة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة جميع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة إلى وضع استراتيجيات عدالتهم البيئية. وتتألف استراتيجية العدالة البيئية من استراتيجيات العدالة البيئية والإنصاف الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة والوكالات التابعة لها. وهي مُصممة لإخبار ومساعدة موظفي إدارة شؤون الطاقة والبيئة في تخطيط البرامج والسياسات وتنفيذها بموجب صلاحيات إدارة شؤون الطاقة والبيئة، كما تُعد أداة للمشاركة العامة. منذ إصدار مسودة استراتيجية العدالة البيئية في شهر أكتوبر لعام 2022، عقدت مجموعة عمل العدالة البيئية المزيد من المبادرات، ونقحت الاستراتيجية لتعكس الآراء العامة وتقديم ردود تتسم بالشفافية على الآراء العامة.

2. الغرض والاستخدام

تتكون استراتيجية العدالة البيئية من مبادرات وبرامج لتعزيز العدالة البيئية والإنصاف عبر إدارة شؤون الطاقة والبيئة والوكالات التابعة لها. وتُعرض استراتيجيات العدالة البيئية التي تتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة وكل وكالة مخصصة ضمن صلاحيات إدارة شؤون الطاقة والبيئة الواردة بشكل منفصل في هذه الوثيقة. باعتبارها وثيقة رسمية وقابلة للتعديل فإن الجمهور المستهدف لاستراتيجية العدالة البيئية هو موظفي إدارة شؤون الطاقة والبيئة بالإضافة إلى العامة. هذه الوثيقة مُصممة لإخبار ومساعدة موظفي إدارة شؤون الطاقة والبيئة في تخطيط البرامج والسياسات وتنفيذها بموجب صلاحيات إدارة شؤون الطاقة والبيئة. كما تُعد أداة للمشاركة العامة.

3. المكونات الرئيسية لاستراتيجيات العدالة البيئية

ويرد أدناه النقاط البارزة لاستراتيجيات العدالة البيئية الرئيسية في استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاتها. بالإضافة إلى الاستراتيجيات الخاصة بقضايا محددة التي طورتها كل وكالة، فإن المواضيع الواردة أدناه شاملة لعدة قطاعات وعالمية.

أ. المشاركة الهادفة: تبني إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاتها علاقات جديدة وقوية وتعزز العلاقات القائمة مع مجتمعات العدالة البيئية بنهج فعال، بما في ذلك العمليات التي تقودها المجتمعات المحلية المخصصة لسكان العدالة البيئية.

ب. تحليل آثار المشروع: تعمل إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاتها على تعزيز بتحليل آثار المشروع على سكان العدالة البيئية، بما في ذلك تقييم الأعباء البيئية الحالية والعواقب على الصحة العامة بالإضافة إلى تحليل للآثار الإضافية المحتملة للمشروع باستخدام أدوات رسم الخرائط والفحص المتاحة لتحديد سكان العدالة البيئية.

ج. خطط الوصول إلى اللغة: تطور إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاتها خطة الوصول إلى اللغة وتعتمدها بما يتوافق مع نشرة المكتب التنفيذي للإدارة والمالية رقم 16 والأمر التنفيذي رقم 615.

د. **تدريبات الفريق:** تتولى إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاتها مسؤولية تنسيق برنامج التدريب على العدالة البيئية مع تثقيف وإلهام إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاتها لفهم وتقييم العدالة البيئية والإنصاف، بجانب ضمان بقاء العدالة البيئية والإنصاف من الأولويات.

هـ. **المقاييس والتتبع:** تركز إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاتها على التقديرات الأساسية الحالية ومقاييس العدالة البيئية المستقبلية لقياس مدى التقدم المحرز. ويتضمن ذلك تطوير مقاييس العدالة البيئية تأخذ في الاعتبار البنى التحتية والأساليب الجديدة للبيانات.

بالإضافة إلى الاستراتيجيات المتعددة القطاعات المذكورة أعلاه، توفر استراتيجية العدالة البيئية توجيهات واضحة بشأن المبادرات الخاصة بقضايا محددة ذات الصلة بالعدالة البيئية، على سبيل المثال: العمل بوحدة من استراتيجيات إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس لتوطيد علاقاتهم مع الشركاء القبلين وتطوير ممارسات الزراعة المُبلّغة عن طريق المعارف التقنية للسكان الأصليين. وثمة استراتيجية أخرى تتمثل في عمل إدارة الحفظ والترفيه لتوسيع مبادرات الغابات الحضرية من خلال تخضير المدن ذات البوابات حيث تم زراعة الآلاف من الأشجار في مجتمعات العدالة البيئية، وتقديم عدد لا يُحصى من فوائد الصحة العامة بما في ذلك تخفيض الحرارة الشديدة والمناطق ذات الحرارة المرتفعة. وتشمل استراتيجية العدالة البيئية العديد من الاستراتيجيات المتعلقة بقضايا محددة في كل وكالة ومكتب والتي تتسم بالجرأة والإبداع والطموح.

4. الخطوات التالية

تعد استراتيجية العدالة البيئية وثيقة ارشادية لدمج العدالة البيئية والإنصاف في عمل إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاتها، بجانب كونها أدوات المشاركة لتخطيط الخطوات التالية. كما تُعد نقطة انطلاق، حيث تُقدر استراتيجية العدالة البيئية على أنها وثيقة قابلة للتعديل تحول نفسها باستمرار كاستجابة للمدخلات والمناقشة المستتيرة والعملية للجمهور، ولا سيما أنها تتطلب مشاركة مستمرة ومطلوبة مع مجتمعات العدالة البيئية في دول كومنولث والمنظمات المجتمعية والبلديات ووكالات ومكاتب الدولة وغير ذلك.

باعتبارها جزء من الإجراءات المتكررة، تُحدث استراتيجية العدالة البيئية ويتم إعادة النظر فيها كل ثلاث سنوات. وتقدم تقارير التقدم المُحرز السنوي للعدالة البيئية تحديثات وخطوات قادمة لتكون بمثابة تقارير الحالة المؤقتة بين كل سنة من السنوات الثلاث وبين كل استراتيجية للعدالة البيئية. من المقرر إصدار التقرير المرحلي السنوي الأول في شهر ديسمبر 2024 ويستمر إصداره سنوياً.

جدول المحتويات

5	خطاب من السكرتيرة ريبكا تيبير
5	مراحل التخطيط
5	استراتيجية العدالة البيئية والإنصاف الخاصة بمكتب إدارة شؤون الطاقة والبيئة
6	الخطوات التالية
6	فريق عمل العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة
7	الغرض والاستخدام

خطاب من السكرتيرة ريبكا تيبير

بالنيابة عن إدارة هيلي دريسكول، يفخر المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة بإصدار استراتيجيتنا الافتتاحية للعدالة البيئية. ومع نشرها، نحفل بعصر جديد من تنفيذ سياسة العدالة البيئية والطاقة المصممة لتعزيز جهود دول الكومنولث لتلبية احتياجات المجتمعات المتأثرة. وتعد هذه الوثيقة نتيجة جهد تعاوني تشارك فيه جميع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالات جرى إعلامها من خلال جلسات الاستماع الصادرة والتعليقات العامة واسعة النطاق.

لفترة طويلة جدًا، تحملت الأقليات منخفضة الدخل والأقليات العرقية والإثنية والمجتمعات المحلية للسكان الأصليين والقبليين والسكان المعزولون بالإنجليزية لفترة طويلة جدًا، وطأة الآثار البيئية الضارة والتلوث الصناعي. تواجه هذه المجتمعات، التي ساهمت تاريخيًا بأقل قدر من انبعاثات الكربون الآن آثارًا سلبية غير متناسبة من تغير المناخ. وتلتزم إدارة هيلي دريسكول بمعالجة أوجه عدم المساواة المنهجية وضمان إعطاء الأولوية لسكاننا الأكثر ضعفًا وحمايتهم وعدم تركهم خلف الركب.

يبدو الظلم البيئي مختلفًا في جميع دول الكومنولث لدينا. ويمكن أن ينعكس في عدم وجود ظلة الأشجار مما يؤدي إلى تفاقم الجزر الحضرية ذات الحرارة المرتفعة وتفاقم مرض الجهاز التنفسي العلوي وهو مصدر وحيد ومهم للتلوث وارتفاع معدلات الإصابة بمرض الربو والتربة الملوثة وعدم إمكانية الوصول إلى المساحات الخضراء والزرقاء والدمار الناجم عن الفيضانات والمناطق التي تكافح من أجل التعافي بعد تفاقم العواصف.

تعد أزمة المناخ واحدة من أكبر التهديدات التي تواجهها دول الكومنولث اليوم ولكن يمكنها أيضًا توفير فرص. وتسمح لنا هذه اللحظة بالاعتراف ومواجهة أوجه عدم المساواة التاريخية وأنظمة القمع التي استبعدت سكان مجتمعات العدالة البيئية. ويجب أن نضمن معًا أن مجتمعات العدالة البيئية لم تعد تتأثر تأثيرًا غير متناسب بآثار التلوث البيئي. وبينما ننتقل إلى اقتصاد الطاقة الخضراء والنظيفة، تُعطي إدارة هيلي دريسكول الأولوية لمجتمعات العدالة البيئية.

ندمج العدالة البيئية والإنصاف في نسيج إدارة شؤون الطاقة والبيئة. وكان أحد الإجراءات الأولى التي قمت بها كسكرتير هو تخصيص أحد كبار أعضاء فريق قيادتنا خصيصًا للعدالة البيئية والإنصاف. وأجرينا أيضًا توسعًا كبيرًا لمكتب العدالة البيئية والإنصاف لإحداث تأثير هادف وقابل للقياس من خلال التخطيط الاستراتيجي وتنفيذ السياسات مع الرؤية والخبرة المطلوبة لتسيير الخطوات التالية لاستراتيجية العدالة البيئية لدينا.

ومع استراتيجية العدالة البيئية كدليل توجيهي، سندمج جميع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة العدالة البيئية والإنصاف في عملهم اليومي وتتخذ القرارات لتسيير العدالة البيئية عبر القيادة واتخاذ الإجراءات الحاسمة. وتفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير،

ريبكا إل تيبير

سكرتيرة إدارة شؤون الطاقة والبيئة

مراحل التخطيط

في سبتمبر 2020، عقدت إدارة شؤون الطاقة والبيئة فريق عمل للعدالة البيئية يتألف من موظفي إدارة شؤون الطاقة والبيئة الذين يعملون كنقاط اتصال للعدالة البيئية ويمثلون كل وكالة من وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة. وفي أكتوبر 2022، أصدرت إدارة بيكر بوليتو مسودة استراتيجية العدالة البيئية (مسودة الاستراتيجية)، والتي تضمنت تحليلًا متعدد السنوات وعملية عامة سعت للحصول على مدخلات وتعليقات من خلال الاجتماعات العامة والتعليقات المكتوبة. وسعت مسودة الاستراتيجية إلى تعزيز العدالة البيئية والعدالة المعنية بالطاقة والمناخ عبر دول الكومنولث بطرق مصممة خصيصًا لمهمة كل وكالة من وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة. ومنذ إصدار مسودة الاستراتيجية، أجرى فريق عمل العدالة البيئية مزيدًا من التوعية، ومراجعة الاستراتيجية لتعكس التعليقات العامة، وتقديم ردود تتسم بالشفافية على التعليقات العامة.

استراتيجية العدالة البيئية والإنصاف الخاصة بمكتب إدارة شؤون الطاقة والبيئة

في مارس 2023، أعلنت الحاكمة هيلي وسكرتيرة إدارة شؤون الطاقة والبيئة ريبكا إل تيبير عن منصب جديد للارتقاء بمستوى العدالة البيئية والإنصاف كجزء مهم من جدول أعمال إدارة هيلي دريسكول. وانضمت ماريابيلين باور إلى الإدارة كوكيل وزارة

العدالة البيئية والإنصاف في مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لتعجيل تحقيق العدالة البيئية والإنصاف داخل إدارة شؤون الطاقة والبيئة وعبر وكالاته. كما دعمت الحاكمة هيلي هذا الالتزام من خلال تخصيص أكبر استثمار حتى الآن لإدارة شؤون الطاقة والبيئة وقدمت التمويل لجهة اتصال مخصصة للعدالة البيئية داخل كل وكالة والتي ستكون جهة الاتصال.

ركز وكيل الوزارة على بناء فريق قوي ومؤثر، بالإضافة إلى السفر إلى الولاية لمقابلة مجتمعات العدالة البيئية في كل ركن من أركان دول الكومنولث. وسيوحه هذا الفهم لعمق واتساع اهتمامات السكان وأولوياتهم وتجاربهم الحية عمل العدالة البيئية والإنصاف لإدارة شؤون الطاقة والبيئة. واعتباراً من ديسمبر 2023، قام المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة للعدالة البيئية والإنصاف بزيارات و/ أو استضاف جلسات استماع في جميع أنحاء الولاية.

الخطوات التالية

ستكون كلاً من استراتيجية العدالة البيئية¹ والرد على التعليقات لكل وكالة تابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة الوثيقة التوجيهية لتضمن العدالة البيئية والإنصاف ضمن نطاق عمل الوكالات التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة، وبالإضافة إلى كونه أداة مشاركة للتخطيط للخطوات التالية. وتهدف استراتيجية العدالة البيئية إلى أن تكون وثيقة قابلة للتعديل ويُجرى تحديثها بانتظام لتعكس التعليقات وتضمن الدروس المستفادة. وتتضمن الخطوات التالية، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

1 – تنسيق سلسلة من اجتماعات العدالة البيئية والإنصاف المنفصلة مع كل وكالة من وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة وممثلي العدالة البيئية لمناقشة الوضع الحالي للعدالة البيئية والإنصاف الذي ينعكس في استراتيجيات واستجابات وكالتهم.

2 – التوصية بحلول طويلة الأمد لمعالجة فجوات برنامج العدالة البيئية والإنصاف. وتكون هذه الحلول حلولاً طامحة ومستدامة.

3 – التخطيط وتنسيق الجهود لتحسين ودمج كلاً من العدالة البيئية والإنصاف دمجاً أكبر في كل وكالة تابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة.

4 – العمل مع الوكالات التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لتحديث استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بهم كل ثلاث سنوات مع تقارير تقدم سنوية.

وكجزء من العملية التفاعلية، يُجرى تحديث استراتيجية العدالة البيئية وإعادة البت فيها كل ثلاث سنوات. وتوفر تقارير التقدم السنوية للعدالة البيئية الخاصة بالإدارة شؤون الطاقة والبيئة التحديثات والخطوات التالية لتكون بمثابة تقارير حالة مؤقتة بين كل تحديث. ومن المقرر إصدار أول تقرير عن التقدم المحرز في مجال العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة في ديسمبر 2024.

فريق عمل العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

فيما يلي قائمة بالأعضاء الحاليين والسابقين في فريق عمل العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة الذين ساهموا في تطوير استراتيجية العدالة البيئية:

- روز أرودا، إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس (MDAR)
- خورخي ج. أليوب، إدارة الحفظ والترفيه (DCR)
- فاليري كار دوسو، عمل سابقاً في المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة (EEA)
- الرائد كليفين كلايتون، مكتب إنفاذ القانون (OLE)
- بيفرلي كريج، مركز الطاقة النظيفة بولاية ماساتشوستس (MassCEC)
- توميكا كريب، هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس (MWRA)
- بيج تزيجا، مكتب قانون السياسة البيئية في ماساتشوستس (MEPA)

- ريببكا ديفيدسون، إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس (MDAR)
- تاميكا جاكيز، سابقًا من مركز الطاقة النظيفة بولاية ماساتشوستس (MassCEC)
- توري كيم، مكتب قانون السياسة البيئية في ماساتشوستس (MEPA)
- كارلين ليموين، سابقًا من إدارة المرافق العامة (DPU)
- جايدلو، مركز الطاقة النظيفة بولاية ماساتشوستس (MassCEC)
- سيندي مونتويا، الموارد البشرية بإدارة شؤون الطاقة والبيئة (EEA HR)
- دانييلو موراليس، إدارة موارد الطاقة (DOER)
- دومينيك بالفان، نظم المعلومات الجغرافية بإدارة شؤون الطاقة والبيئة (EEA GIS)
- ريشي ريدي، عمل سابقًا في المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة (EEA)
- مارك ريل، سابقًا من إدارة الأسماك والحياة البرية (DFG)
- فرانيسكو رودريغيز، إدارة الحفظ والترفيه (DCR)
- جيمس روسينول، إدارة الأسماك والحياة البرية (DFG)
- كاري ساسبورتناس، مكتب المساعدة الفنية (OTA)
- دينين سيمبسون، إدارة حماية البيئة (DEP)
- تيفاني سكوجستروم، مكتب المساعدة الفنية (OTA)
- تايلر سولو، مكتب إدارة المناطق الساحلية (CZM)
- واين وانج، مجلس تحديد مواقع مرافق الطاقة (EFSB)
- أليكسيس واشبورن، سابقًا من إدارة موارد الطاقة (DOER)
- سكوت سيجال، إدارة المرافق العامة (DPU)
- نوح ماكلانان، إدارة الأسماك والحياة البرية (DFG)

الغرض والاستخدام

تدرك كلاً من حاكم ولاية ماساتشوستس هيلي ونائبة الحاكم دريسكول أن أزمة المناخ هي التحدي الأكبر الذي يواجهها وأن هناك فرصة هائلة في استجابتنا. ونريد أن نواجه هذه اللحظة بالابتكار والإلحاح لجعل ولاية ماساتشوستس ولاية رائدة عالميًا في مكافحة أزمة المناخ وقيادة التحول العادل للطاقة النظيفة.

ومن جانبها تسعى إدارة شؤون الطاقة والبيئة إلى حماية الموارد البيئية لدول الكومنولث والحفاظ عليها وتعزيزها مع ضمان مستقبل الطاقة النظيفة لسكان الولاية. وتُعد إدارة شؤون الطاقة والبيئة مُكلفة بتطوير سياسة واسعة النطاق للطاقة والبيئة. وتُنفذ سياساتها من خلال العديد من وكالات الطاقة والبيئة التي تقع ضمن اختصاص سكرتير إدارة شؤون الطاقة والبيئة، ريببكا إل. تيبير. وتعمل إدارة شؤون الطاقة والبيئة على جعل ولاية ماساتشوستس مكانًا رائعًا للعيش والعمل وتربية الأسرة من خلال إدارة المساحات المفتوحة وحماية الموارد البيئية وتعزيز الطاقة النظيفة.

تشمل الأمانة العامة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة: إدارة موارد الطاقة (DOER) وإدارة المرافق العامة (DPU) وإدارة حماية البيئة (DEP) وإدارة الحفظ والترفيه (DCR) وإدارة الأسماك وحماية البرية (DFG) وإدارة الموارد الزراعية (DAR). ولدى أيضًا إدارة شؤون الطاقة والبيئة المكاتب التالية ضمن الأمانة العامة، بما في ذلك مكتب إنفاذ القانون (مكتب إنفاذ القانون OLE أو الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس) ومكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) ومكتب إدارة المناطق الساحلية (CZM) ومكتب المساعدة الفنية ومكتب قسم خدمات الحفظ (DCS). بالإضافة إلى ذلك، تترأس الوزيرة ريببكا إل. تيبير المجلسين التنفيذيين لمركز ماساتشوستس للطاقة النظيفة وهيئة موارد المياه في ولاية ماساتشوستس. وتعمل كل الوكالات والمكاتب على تعزيز الأهداف والمبادرات المتعلقة بالطاقة أو البيئة الخاصة بالإدارة والأمانة العامة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة.

تدعم كلاً من الحاكمة هيلي ونائبة الحاكمة دريسكول العدالة البيئية والإنصاف ويلتزم كلاً منهما بتوفير وظائف ذات رواتب جيدة ومجتمعات أكثر صحة و طاقة بأسعار معقولة، وكل ذلك مع ضمان حماية سكاننا الأكثر ضعفاً وإيصال أصوات أولئك الذين جرى استبعادهم تاريخياً.

تتكون استراتيجية العدالة البيئية من مبادرات وبرامج هادفة لتعزيز كلاً من العدالة البيئية والإنصاف من خلال إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاتها. وتعرض استراتيجيات العدالة البيئية التي تتعلق بكل وكالة خاصة ضمن نطاق اختصاص إدارة شؤون الطاقة والبيئة بصورة منفصلة في هذه الوثيقة.

وباعتبارها وثيقة رسمية *وقابلة للتعديل*، فإن الجمهور المستهدف لاستراتيجية العدالة البيئية هو موظفي إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاتها، بالإضافة إلى الجمهور. وصُممت هذه الوثيقة لإعلام ومساعدة الموظفين في تخطيط وتنفيذ البرامج والسياسات. وتُعد أيضاً أداة للمشاركة العامة.

وبالإضافة إلى ذلك، تُقدر إدارة شؤون الطاقة والبيئة أصوات سكان مجتمعات العدالة البيئية ويسعى لصقل العلاقات بين سكان مجتمعات العدالة البيئية من خلال دول الكومنولث. وتسعى إدارة شؤون الطاقة والبيئة جاهدة إلى مشاركة مجتمعية هادفة بغرض تعزيز الحلول المستدامة التي تعالج حواجز القمع النظامية. ونظراً للعملية التكرارية لاستراتيجية العدالة البيئية، فمن الأهمية الحاسمة أن تقوم مجتمعات العدالة البيئية و/ أو ممثلهم بتقديم مدخلات وتعليقات على استراتيجية العدالة البيئية التي تُعد كل ثلاث سنوات وعلى التقارير السنوية لتقدم العدالة البيئية الصادرة عن إدارة شؤون الطاقة والبيئة وبالإضافة إلى التواصل مع مكتب العدالة البيئية والإنصاف لاقتراح إجراء تغييرات على كل تحديث وتقرير مرحلي.

جدول المحتويات

10.....	مكتب السكرتير
23.....	مكتب إدارة المناطق الساحلية
30.....	مكتب إنفاذ القانون والشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس
37.....	مكتب قانون السياسة البيئية في ماساتشوستس
46.....	مكتب المساعدة الفنية بولاية ماساتشوستس
57.....	إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس
69.....	إدارة الحفظ والترفيه بولاية ماساتشوستس
77.....	إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس
91.....	إدارة الأسماك وحماية البرية بولاية ماساتشوستس
99.....	إدارة موارد الطاقة بولاية ماساتشوستس
107.....	إدارة المرافق العامة بولاية ماساتشوستس
113.....	مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة بولاية ماساتشوستس
125.....	مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس
134.....	هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس

المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة
مكتب السكرتير



استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

12	مكتب السكرتير.....
12	سياسة العدالة البيئية لولاية ماساتشوستس.....
12	بيان الغرض.....
12	الهيئة القانونية.....
13	القابلية للتطبيق.....
13	مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة.....
14	الاستراتيجيات الرئيسية.....
16	المشاركة.....
18	إدارة شؤون الطاقة والبيئة المنصفة.....
19	البيئة.....
19	المنح.....
20	الخطوات التالية.....
20	إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة.....
21	تعريف العدالة البيئية والإنصاف.....

مكتب السكرتير

سياسة العدالة البيئية لولاية ماساتشوستس

أصدرت سياسة العدالة البيئية لأول مرة في عام 2002، من قبل لجنة استشارية من الجهات المعنية تعرف باسم اللجنة الاستشارية للعدالة البيئية في ولاية ماساتشوستس. وفي عام 2014، وقع الحاكم ديفال إل باتريك الأمر التنفيذي رقم: 552 لإقامة المجلس الاستشاري للعدالة البيئية التابع للحاكم والمطالبة بتحديث سياسة العدالة البيئية. وجرى تحديث سياسة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة مؤخرًا في يونيو 2021 وتوجيه كافة الوكالات التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة إلى تطوير استراتيجيات العدالة البيئية الخاصة بها من أجل "تعزيز العدالة البيئية تعزيزًا استباقيًا في كافة المناطق بطرق مصممة خصيصًا لمهام الوكالات". وفي يناير من عام 2023، أنشأت الحاكمة هيلي أول مكتب في البلاد للابتكار المناخي والمرونة داخل مكتب الحاكم، والذي يرأسه رئيس شؤون المناخ على مستوى مجلس الوزراء. ويعمل مكتب الابتكار والمرونة في مجال المناخ ومكتب العدالة البيئية والإنصاف جنبًا إلى جنب لمعالجة العدالة المناخية والبيئية من خلال نهجاً تتخذه الحكومة بأكملها.

توجه سياسة العدالة البيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير استراتيجيات العدالة البيئية الخاصة بها من أجل "تعزيز العدالة البيئية بشكل استباقي في كل الأحياء بطرق مصممة خصيصًا لمهام الوكالات". وتنص سياسة العدالة البيئية أيضًا على أن هذه الاستراتيجيات المنفصلة ستُدمج في "استراتيجية العدالة البيئية للأمانة" وسيتم الانتهاء منها بحلول تاريخ يحدده السكرتير.

ومن أجل الوفاء بهذه المتطلبات، طور برنامج العدالة البيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة جنبًا إلى جنب مع الوكالات والمكاتب والبرامج التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة هذه الاستراتيجية الشاملة الخاصة بالأمانة العامة. ووفقًا لسياسة العدالة البيئية، على استراتيجيات الوكالة "النظر في كيفية إدماج اعتبارات العدالة البيئية على النحو المناسب في إداراتهم من خلال السياسات والبرامج والاستراتيجيات الأخرى... تُحدد على الوكالات التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة وتعزيز المشاريع التي ترعاها الوكالة أو قرارات التمويل أو وضع القواعد أو غيرها من الإجراءات التي تهدف إلى تعزيز العدالة البيئية في كل أنحاء دول الكومنولث لإظهار كيفية قياس التوزيع العادل للمنافع."

بيان الغرض

إن هذه هي سياسة إدارة شؤون الطاقة والبيئة التي تُعتبر مبادئ العدالة البيئية والإنصاف اعتبارًا لا يتجزأ إلى الحد الذي يُطبق ويسمح به القانون وفي تنفيذ برامج إدارة شؤون الطاقة والبيئة كافة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، منح الموارد المالية أو المساعدة الفنية وإصدار وتنفيذ وإنفاذ القوانين واللوائح والسياسات وتوفير الوصول إلى المساحات المفتوحة الإيجابية والسلبية منها وتنويع مصادر الطاقة بما في ذلك كفاءة الطاقة وتوليد الطاقة المتجددة. علاوة على ذلك، تضع أي وكالة أو إدارة أو قسم أو مجلس إدارة أو مكتب ضمن نطاق إدارة شؤون الطاقة والبيئة أي سياسة أو قرار أو اتخاذ أي إجراء آخر يتعلق بمشروع يخضع للمراجعة بموجب قانون السياسات البيئية في ولاية ماساتشوستس، ويجب النظر في "مبادئ العدالة البيئية" على النحو المبين في قوانين ولاية ماساتشوستس العامة، البند رقم: 30، القسم رقم: 62.

تستند العدالة البيئية على مبدأ أن الناس كافة لديهم الحق في الحماية من المخاطر البيئية والعيش والتمتع ببيئة نظيفة وصحية بغض النظر عن العرق أو اللون أو الأصل القومي أو الدخل أو مدى إتقان اللغة الإنجليزية. وتُعد العدالة البيئية هي الحماية المتساوية والمشاركة الهادفة للناس والمجتمعات كافة فيما يتعلق بتطوير وتنفيذ وإنفاذ قوانين الطاقة وتغير المناخ والقوانين واللوائح والسياسات البيئية والتوزيع العادل لفوائد وأعباء الطاقة والبيئة.

الهيئة القانونية

يتعين على الإدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاتها الامتثال للعديد من الهيئات القانونية للدولة التي تضمن العدالة في تنفيذ قوانين وبرامج الإدارة شؤون الطاقة والبيئة. وتشمل هذه الهيئات، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- [الفصل الثامن من قوانين عام 2021: قانون إنشاء خارطة طريق للجيل القادم لسياسة المناخ في ولاية ماساتشوستس](#)
- [الأمر التنفيذي رقم: 526](#) لولاية ماساتشوستس



- [الأمر التنفيذي رقم: 552](#) لولاية ماساتشوستس
- [سياسة الوصول إلى اللغات الخاصة بالمكتب التنفيذي للإدارة والمالية \(النشرة رقم 16\)](#).
- [الأمر التنفيذي رقم: 615](#) لولاية ماساتشوستس

بالإضافة إلى ذلك، ونظرًا لوضعه كمتلقي للتمويل من الحكومة الفيدرالية، يجب على إدارة شؤون الطاقة والبيئة التأكد من توافق برامجه مع القانون الفيدرالي الذي يحظر التمييز على أساس العرق أو اللون أو الأصول القومية.

القابلية للتطبيق

وفقًا لمتطلبات سياسة العدالة البيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة، تنطبق استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة على مكتب السكرتير والمبادرات والبرامج التالية الموجودة فيه:

- عمليات الاستحواذ والتجديد ببارك لاند للمجتمعات بولاية ماساتشوستس.
- برامج عمليات استحواذ التنوع الطبيعي في ولاية ماساتشوستس.
- صندوق ولاية ماساتشوستس البيئي
- برنامج مصب خليج ولاية ماساتشوستس.
- لجنة الموارد المائية في ولاية ماساتشوستس.
- مجلس متخصصي المواقع المخصصة في ولاية ماساتشوستس.
- مجلس محترف في تنظيف مواقع النفايات الخطرة في ولاية ماساتشوستس.
- لجنة الأراضي المشتركة بين الوكالات في ولاية ماساتشوستس.
- قسم خدمات الحفظ في ولاية ماساتشوستس.
- البرامج الأخرى التابعة لمكتب إزالة الكربون والمرونة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر خطة المرونة لولاية ماساتشوستس، وبرنامج التأهب لمواجهة ضعف البلديات وتنفيذ قانون حلول الاحتباس الحراري.
- تشمل المكاتب الموجودة داخل إدارة شؤون الطاقة والبيئة والتي ترأسها السكرتيرة ريبيكا إل تيبر التي طورت استراتيجياتها للعدالة البيئية ما يلي:
- قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس.
- إدارة المنطقة الساحلية.
- مكتب المساعدة الفنية، وشرطة البيئة في ولاية ماساتشوستس وقد يشيرون إلى أحكام مختلفة من هذه الاستراتيجية ويعتمدونها في أحكامهم الخاصة.
- هيئة الموارد المائية في ولاية ماساتشوستس.
- مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس.

مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

في مارس 2023، أعلنت سكرتيرة إدارة شؤون الطاقة والبيئة السكرتيرة ريبيكا إل تيبر عن منصب تم إنشاؤه حديثًا لرفع مستوى العدالة البيئية والإنصاف كجزء مهم من جدول أعمال إدارة هيلي - دريسكول. وانضمت ماريابيلين باور إلى الإدارة كوكيل وزارة العدالة البيئية والإنصاف في مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لتعجيل تحقيق العدالة البيئية والإنصاف داخل شؤون الطاقة والبيئة وعبر وكالاتها.

في حين أن استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة تجمع جميع استراتيجيات العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة، فإن هذا القسم من الوثيقة يتعلق فقط باستراتيجيات العدالة البيئية والإنصاف التي سينفذها مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة داخل مكتب السكرتير. إنه برنامج استراتيجي متعدد الأوجه يتم تخطيطه وتنفيذه



ضمن جدول زمني متعدد السنوات. وسيتم تطوير العديد من الاستراتيجيات على المدى القصير، في حين تتطلب استراتيجيات أخرى قدراً أكبر من التنسيق والتخطيط لإحراز تقدم فعال وقابل للقياس.

وفيما يلي استراتيجيات العدالة البيئية والإنصاف التي يتعين على مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة تطويرها. وبدأ مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة في تطوير وتنفيذ هذه الاستراتيجيات من خلال المشاركة الهادفة مع وكالات الدولة عبر جميع شركاء الحكومة والمجتمع من جميع أنحاء دول الكومنولث. ومع وجود مكتب العدالة البيئية والإنصاف الذي يضم طاقماً كاملاً من الموظفين، ستتقدم الاستراتيجيات بطريقة فعالة وفي الوقت المناسب.

الاستراتيجيات الرئيسية

1- **وكالات الطاقة والبيئة التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة.** يعمل موظفو مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة عن كثب مع وكالات الطاقة والبيئة التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة ويوجهون وكالات الطاقة والبيئة التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لمواصلة وضع أسس العدالة البيئية والإنصاف في برامجها وسياساتها ولوائحها وفقاً لسياسة العدالة البيئية. ولا سيما، يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة على تنفيذ الجهود التالية:

أ. تنسيق سلسلة من الاجتماعات المنفصلة للعدالة البيئية والإنصاف مع كل جهة الاتصال المعنية بالعدالة البيئية لكل وكالة من وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لمناقشة الحالة الراهنة للعدالة البيئية والإنصاف المنعكسة في استراتيجياتها واستجاباتها.

ب. التوصية بحلول طويلة الأجل لفجوات برنامج العدالة البيئية والإنصاف. تكون هذه الحلول طموحة ومستدامة على حد سواء.

ج. تخطيط وتنسيق الجهود لتحسين وترسيخ العدالة البيئية والإنصاف في كل وكالة من وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة.

د. العمل مع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتحديث استراتيجيتهم للعدالة البيئية كل ثلاث سنوات، مع تقديم التقارير المرحلية السنوية.

2- **جهة الاتصال المعنية بالعدالة البيئية في وكالات الطاقة والبيئة التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة**

ينسق مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة مع جهة الاتصال المعنية بالعدالة البيئية في كل وكالة من وكالات الطاقة والبيئة التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لضمان مواءمة وتنسيق جميع جهات الاتصال عبر الأمانة العامة بشأن استراتيجيات التنفيذ.

3. **المنح التي تمويلها الحكومة الفيدرالية ومبادرة العدالة 40**

يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة بالتنسيق الوثيق مع مكتب الصناديق الفيدرالية والبنى التحتية الأساسية المنشأة حديثاً والمجلس الاستشاري للصناديق والبنى التحتية الأساسية الفيدرالية لضمان حصول جميع فرص المنح في جميع الوكالات على مدخلات ذات مغزى من مجتمعات العدالة البيئية وتوزع بطريقة منصفة من أجل تحقيق النتائج الأكثر تأثيراً مع تلبية الحد الأدنى من أهداف مبادرة العدالة 40. بالإضافة إلى ذلك، يدعم مكتب العدالة البيئية والإنصاف المشاركة الهادفة مع المجتمعات المعنية بالعدالة البيئية لطلبات المنح كما يعمل كجهة اتصال بين وكالات الطاقة والبيئة التابعة لشؤون الطاقة والبيئة والأمانات الأخرى ومع المنظمات المجتمعية في جميع أنحاء الكومنولث. كما يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف لضمان أن كافة العلاقات مع مجتمعات العدالة البيئية قائمة على التبادل والاحترام والتضامن.

4. **التنمية المنصفة للقوى العاملة في مجال الطاقة النظيفة**



يساعد مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة وكالات الطاقة والبيئة التابعة لشؤون الطاقة والبيئة في أي برامج قائمة و/ أو برامج مقترحة والتي تشمل و/ أو ينبغي أن تشمل تنمية القوى العاملة في مجال الطاقة النظيفة لضمان أن يكون النطاق والميزانية المخصصة منصفين وأن يكون لهما أثر ملموس. بالإضافة إلى ذلك، ينسق مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة ويتتبع برامج تنمية القوى العاملة في مجال الطاقة النظيفة متعددة القطاعات لضمان تطوير نماذج خطوط أنابيب تطوير القوى العاملة في مجال الطاقة النظيفة لإشراك مختلف فئات السكان وجذبهم وتدريبهم والاحتفاظ بهم بشكل فعال، بما في ذلك الأشخاص المنتمون إلى مجتمعات العدالة البيئية. علاوة على ذلك، يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لشؤون الطاقة والبيئة مع الوكالات المعنية لتطوير وتنفيذ حملات تسويق لتنمية القوى العاملة في مجال الطاقة النظيفة في مجتمعات العدالة البيئية والمساعدة في الإشراف على نماذج خطوط أنابيب تطوير القوى العاملة في مجال الطاقة النظيفة لضمان قيام الدولة ببناء القوى العاملة اللازمة لتحقيق أهدافها المناخية.

5.مقاييس العدالة البيئية. يركز مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة على تحديد التقديرات الأساسية الحالية ومقاييس العدالة البيئية المستقبلية لقياس التقدم المحرز. يشمل هذا تطوير مقاييس العدالة البيئية التي تأخذ في الاعتبار البنى التحتية الأساسية والممارسات الجديدة للبيانات.

6.الآثار التراكمية والفوائد مقابل الأعباء

الآثار التراكمية: من خلال دمج الدروس المستفادة من تجربة إدارة حماية البيئة بولاية ماساتشوستس في تطوير لوائح تحليل الآثار التراكمية، سيعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف مع جميع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير الأطر ذات الصلة التي يمكن من خلالها دمج تحليلات الآثار التراكمية في برامجها وسياساتها.

الفوائد والأعباء: سيعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف مع جميع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير الأطر ذات الصلة التي يمكن من خلالها قياس الفوائد والأعباء كمياً أو نوعياً عند النظر في المشاريع والسياسات التي تؤثر أو تتعلق بسكان مجتمعات العدالة البيئية.

7.الإنصاف والعدالة في مجال المناخ والطاقة. يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة مع وكالات شؤون الطاقة والبيئة وغيرها لضمان وصول مجتمعات العدالة البيئية إلى برامج المناخ والطاقة النظيفة والمشاركة فيها والاستفادة منها. ويعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف جنباً إلى جنب مع إدارة مصادر الطاقة لضمان تطوير البرامج والمنح وتنفيذها بطريقة عادلة. علاوة على ذلك، سيكون هناك تنسيق وثيق بين مكتب العدالة البيئية والإنصاف وإدارة المرافق العامة ومجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة لضمان شمول جميع العمليات والنظر في مبادئ العدالة البيئية.

8.قانون حلول الاحتباس الحراري. في 30 يونيو 2022، أصدرت إدارة شؤون الطاقة والبيئة خطة ماساتشوستس للطاقة النظيفة والمناخ لعامي 2025 و2030. تمت صياغة جميع جوانب هذه الخطة من خلال العدالة البيئية وعدالة الوصول إلى الطاقة ومنظور عدالة المناخ والاحتذاء بالاعتبار توصيات فريق عمل العدالة المناخية التابع للجنة الاستشارية للتنفيذ. يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة مع فريق المناخ للتأثير على جميع جوانب التخطيط لانتقال عادل لاقتصاد الطاقة النظيفة، بما في ذلك الجهود المتعلقة بالطقس والكهرباء واستخدام الأراضي والانتقال وتنمية القوى العاملة.

9.العدالة البيئية للقبائل والشعوب الأصلية. يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة عن كثب مع قادة الشعوب الأصلية والمنظمات التي يقودها السكان الأصليون التي تركز على العدالة البيئية في مجتمعاتهم



الأصلية. ولتتزم بزيادة فهم تجارب واحتياجات لسكان الأصليين في مجال العدالة البيئية ونتصدى لهذه التحديات في إطار احترام السيادة والحكم الذاتي.

المشاركة

10. التوعية والمشاركة

سيقوم مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة بغرس وتعزيز العلاقات القائمة مع مجتمعات العدالة البيئية بنهج فعال، بما في ذلك العلاقات مع العمليات التي تقودها المجتمعات المحلية مع مجتمعات العدالة البيئية ومن أجلها.

11. المشاركة ودورات التدريب العامة

يتيح مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة فرص دورات تدريب عامة على سبيل المثال، التدريب على كتابة المنح بالإضافة إلى التدريب على عملية المراجعة بموجب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس والتدريب على عملية تقديم التعليقات لمجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة. مكتب العدالة البيئية والإنصاف مفتوح لتلقي الملاحظات من الجمهور بشأن الدورات التدريبية الأكثر فائدة عبر الوكالات في الأمانة العامة.

12. فريق عمل العدالة البيئية في ماساتشوستس

تستمر مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة في إدارة وتسهيل فريق عمل العدالة البيئية والذي سيتم من خلاله مناقشة ومعالجة الكثير من الاستراتيجيات الواردة في هذه الوثيقة بغرض التنفيذ الصحيح.

13. مجموعة عمل العدالة البيئية عبر الوكالات في ماساتشوستس

يستمر مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة في قيادة وتسهيل مجموعة عمل العدالة البيئية والتي تعقد جميع الأمانات لتعزيز التعاون وتطوير العدالة البيئية من خلال نهج حكومي شامل.

14. مجلس العدالة البيئي في ماساتشوستس

يستمر مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة في عقد مجلس ماساتشوستس للعدالة البيئية، واعتباراً من 2024، سينشر المجلس مواقع ومواعيد الاجتماعات المختلطة والمخطط لها في جميع أنحاء دول الكومنولث طوال العام، مما يوفر مساحة للمقيمين من مدن وبلدان مختلفة للحضور شخصياً ومخاطبة المجلس مباشرة. يُسمح الآن بالتعليقات العامة مرتين في كل اجتماع لمجلس العدالة البيئية، مرة في بداية الاجتماع ومرة في نهايته. يعمل مكتب العدالة والإنصاف البيئيين جاهداً لإزالة جميع العقبات أمام المشاركة في مثل هذه الاجتماعات.

15. التدريب على العدالة البيئية من خلال إدارة شؤون الطاقة والبيئة

ينسق مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة سلسلة برامج تدريبية على العدالة البيئية لتتقيد وإلهام وكالات شؤون الطاقة والبيئة لإدراك وتقدير العدالة البيئية والإنصاف وكذلك لضمان إعطاء أولوية للعدالة البيئية والإنصاف. ستركز التدريبات في المقام الأول على أدوات رسم خرائط العدالة البيئية وتحليل التأثير التراكمي وأفضل الممارسات في تواصل ومشاركة المجتمع/ الجهات المعنية وكذلك توفير التدريب على خدمات الوصول إلى اللغات لكل وكالات ومكاتب إدارة شؤون الطاقة والبيئة.

يُحدد تدريب العدالة البيئية الأولويات لفريق إدارة شؤون الطاقة والبيئة المسؤول عن تنفيذ السياسات والبرامج وهي؛ اعتماد التصاريح والمشاريع وصرف المنح لتوفير حيز مفتوح وصيانة الأنهار أو الترميم والتعليم والمساعدات الفنية وغيرها.



16- قائمة الاتصال لمنظمة العدالة البيئية

يستمر مكتب العدالة البيئية والإنصاف في إدارة قائمة مجتمعات العدالة البيئية والإنصاف والمنظمات الداعمة و"القائمة البريدية للعدالة البيئية" والتي تتكون من منظمات العدالة البيئية ومنظمات العدالة الاجتماعية والأعضاء المهتمين من سكان مجتمعات العدالة البيئية وشركات تنمية المجتمع والمنظمات الشعبية والمجتمعية والمدارس والعيادات الصحية وغيرهم ممن قد يكونون مهتمين بقضايا العدالة البيئية. وتستخدم قائمة الاتصال الماثلة لنشر المعلومات على أن توزعها إدارة شؤون الطاقة والبيئة على وكالاته ومكاتب السكرتارية الأخرى عند الطلب لاستخدامها في إرسال الرسائل الإخبارية وإشعارات فرص المنح أو التمويل وغيرها من معلومات التوعية العامة. كما تستخدم هذه القائمة لمساعدة مؤيدي مشروع قانون السياسة البيئية في ماساتشوستس والكيانات الأخرى التي تطلب معلومات في جهود التوعية الخاصة بهم.

17- المشاركة العامة

يطور مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة خطة توعية الجهات المعنية والمشاركة المجتمعية والمشاركة العامة لتوفير التوجيه لموظفي إدارة شؤون الطاقة والبيئة وذلك بشأن المشاركة العامة الفعالة والهادفة والمشاركة المجتمعية، كما يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف مع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لضمان حصول كل منها على خطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية القوية وتنفيذها.

18- خطط الوصول إلى اللغة

يطور مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة ويعتمد خطة الوصول إلى اللغة بما يتوافق مع نشرة سياسة الوصول إلى اللغة للمكتب التنفيذي للإدارة والمالية رقم 16 والأمر التنفيذي رقم 615. بالإضافة إلى ذلك، بدأت إدارة شؤون الطاقة والبيئة عملية يتم من خلالها اعتماد خطة الوصول إلى اللغة من قبل كل وكالة ومكتب تابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة ويواصل العمل معهم لضمان الامتثال على مستوى الأمانة العامة لنشرة سياسة الوصول إلى اللغة للمكتب التنفيذي للإدارة والمالية رقم 16 والأمر التنفيذي رقم 615، وهو ما يتطلب وضع خطة وصول إلى اللغة خاصة بكل إدارة. وتسري برامج خطط الوصول إلى اللغة المطبقة عندما يعمل موظفو الوكالة في المناطق التي يكون فيها 5٪ أو أكثر من الأفراد من ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية. وعينت إدارة شؤون الطاقة والبيئة منسق خطط الوصول إلى اللغة وهو ما تقع على كاهله مسؤولية تنفيذ الوكالات والامتثال لخطة الوصول إلى اللغة الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة، وقد أضفت إدارة شؤون الطاقة والبيئة الطابع المؤسسي على استخدام عقد على مستوى الولاية رقم PRF75: خدمات الترجمة الفورية والترجمة التحريرية للغات الأجنبية بغرض الحصول على مترجمين فوريين وتحريريين محترفين. وقد خُصص التمويل لاستخدام هذه الخدمات.

19- مشاركة الجهات المعنية والتوعية المجتمعية

يواصل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة تخصيص التمويل اللازم للترجمة الفورية الشخصية والافتراضية والهاتفية وترجمة رسائل البريد الإلكتروني الخاصة بالتوعية والمواد الإعلامية والتقارير وغيرها من الوثائق. كما تسعى إدارة شؤون الطاقة والبيئة إلى إيجاد طرق لإعادة هيكلة شكل التوعية العامة والمشاركة المجتمعية بما في ذلك الردود على الأسئلة وبواعت القلق المثارة لجعل هذه الفرص أكثر تفاعلية وسهلة الوصول.

20- خرائط العدالة البيئية

لتحديد سكان مجتمعات العدالة البيئية، يواصل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة إعداد ومراجعة الخرائط التفصيلية بناءً على البيانات الأكثر ملاءمة وحدثاً والموجودة في مكتب الإحصاء الأمريكي. كما تعمل إدارة شؤون الطاقة والبيئة على رسم خريطة المجتمعات بشأن مستجمعات المياه مع إحلال سكان مجتمعات العدالة البيئية، لفهم التأثيرات البيئية في المدن والبلدات بالكامل.



21- صفحة ويب العدالة البيئية

أطلقت إدارة شؤون الطاقة والبيئة موقعًا إلكترونيًا محدثًا للعدالة البيئية والإنصاف في يونيو 2021. وتتضمن صفحة الويب المحدثة سكان مجتمعات العدالة البيئية وروابط لخرائط نظم المعلومات الجغرافية المقابلة. ويستمر مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة في صيانة وتحديث الموقع الإلكتروني كمنفذ عبر الإنترنت للحصول على معلومات حول أنشطة العدالة البيئية والإنصاف للكمونولث وأدوات رسم الخرائط والبيانات والمبادرات والموارد والتعليقات العامة ذات الصلة المستلمة. وتضم إدارة شؤون الطاقة والبيئة أيضًا ترجمات لصفحات الويب والمعلومات بأهم 10 لغات يتم التحدث بها في ماساتشوستس. وثُراجع المصطلحات المستخدمة في صفحة الويب للتأكد من أنها في متناول من ليسوا على دراية باللغة التقنية المستخدمة في العمل البيئي والحكومي.

22- وسائل الإعلام المحلية وغير الناطقة باللغة الإنجليزية

طورت إدارة شؤون الطاقة والبيئة قائمة منافذ المعلومات غير التقليدية لإتاحتها لوكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة والتي تسعى للحصول على تعليقات عامة ولمويدي المشاريع الذين قد يُطلب منهم نشر إشعارات عامة للمشاريع الموجودة أو قد تؤثر بطريقة أخرى على سكان مجتمعات العدالة البيئية. وتحتفظ إدارة شؤون الطاقة والبيئة بهذه القائمة باستمرار عن طريق إضافة منافذ جديدة وتحديث معلومات الاتصال باستمرار وحذف المنافذ التي لم تعد تعمل أو لم تعد ذات صلة لهذا الغرض.

23- صحائف الوقائع

يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة مع الوكالات المعنية والمكاتب لتطوير صحائف الوقائع في مكتب قانون السياسة البيئية في ماساتشوستس وعمليات الاستحواذ والتجديد ببارك لاند للمجتمعات في ماساتشوستس وعمليات استحواذ برامج التنوع الطبيعي المحلية في ولاية ماساتشوستس وصندوق ماساتشوستس البيئي وغيرها من البرامج بما في ذلك البرامج المتعلقة بالتكيف مع تغير المناخ، لإعلام السكان في المناطق التي يقيم فيها سكان مجتمعات العدالة البيئية بوجود هذه البرامج وكيفية تشغيلها. وتُترجم صحائف الوقائع إلى أهم 10 لغات يتم التحدث بها في الكومونولث. وتُتاح صحائف الوقائع بصيغ مطبوعة ورقمية لتوزيعها.

24- الامتثال والإنفاذ والمساعدة المستهدفة

يسعى مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة إلى دعم المجتمعات ووكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة في المناطق التي يقيم فيها سكان مجتمعات العدالة البيئية وحيث تتطلب الظروف البيئية المحلية والصحة العامة مزيدًا من الاهتمام. ويوجه هذا الجهد أيضًا وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتنسيق جهودهم المساعدة في الامتثال مع الوكالات الفيدرالية والمحلية للصحة والمكاتب البلدية الأخرى والمنظمات المجتمعية في المناطق التي يقيم فيها سكان مجتمعات العدالة البيئية.

إدارة شؤون الطاقة والبيئة المنصفة

25- التنوع والإنصاف والشمول والعدالة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة عن كثب مع فريق تنوع وإنصاف وشمول الموارد البشرية التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لتقييم وتطوير الاستراتيجيات وتحسين برنامج تنوع وإنصاف وشمول الوكالات الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة.

26- التوظيف العادل لشؤون الطاقة والبيئة

يلتزم مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة بالعمل مع فريق تنوع وإنصاف وشمول الموارد البشرية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لتقييم عمليات التوظيف العادل وتنفيذها، بما في ذلك توفير تدريب لمديري التوظيف لتعزيز اتخاذ القرارات المنصفة ولتجنب التحيز والعنصرية في قرارات التوظيف.

يقوم مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة ويدعم عمليات الشراء الخاصة بوكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة وممارسات التعاقد لتحسين أداء إدارة شؤون الطاقة والبيئة في إنفاق الموردين المتنوع لعام 2024 وما بعده، وذلك إلى الحد المسموح به وفقًا للقواعد المحددة من قسم الخدمات التشغيلية.



البيئة

27- الأماكن المفتوحة

يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لشؤون الطاقة والبيئة على تعزيز الأماكن المفتوحة الموجودة في المناطق التي يقيم فيها سكان مجتمعات العدالة البيئية بما في ذلك، على سبيل الحصر، تنفيذ برامج الغابات الحضرية وتخضير المدن الرئيسية لزيادة مظلة الغابات الحضرية في مناطق مجتمعات العدالة البيئية.

28- إحياء المناطق الملوثة

يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة عن كثب مع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لمواصلة إعطاء الأولوية لسكان مجتمعات العدالة البيئية في العمل الجماعي مع الشركاء الفيدراليين وشركاء الولاية والشركاء المحليين وذلك للحصول على أعلى فائدة من برامج معالجة وإعادة تطوير المناطق الملوثة، بما في ذلك العمل مع إدارة الإسكان والتنمية الاقتصادية ووكالة تمويل التنمية في ولاية ماساتشوستس ومكتب النائب العام في ماساتشوستس وإدارة الضرائب ووزارة النقل في ماساتشوستس وإدارة موارد الطاقة ووكالة حماية البيئة في الولايات الأمريكية وإدارة السكان والتنمية الحضرية وغيرها من الجهات المعنية على المستوى البلدي والإقليمي وغير الربحي والقطاع الخاص. ومن الأمثلة على البرامج في الولاية التي صُممت لدعم المجتمعات الضعيفة وبالتالي الاستفادة من سكان مجتمعات العدالة البيئية هي برنامج جاتواي سيتي باركس ومبادرة الإدارة التشاركية بين الحاكم والمجتمع والصندوق المتجدد للولاية ونظام الوصول العام للمعلومات البيئية والأجندة الحضرية للحاكم ومبادرة التنمية التحويلية لوكالة تمويل التنمية في ماساتشوستس ومبادرة ماس إن موشن لإدارة الصحة العامة في ماساتشوستس

29- العدالة البيئية والصحة العامة

يوصل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة وإدارة حماية البيئة بولاية ماساتشوستس وإدارة الصحة العامة في ولاية ماساتشوستس الاجتماع بانتظام للتنسيق بشأن قضايا العدالة البيئية التي يحتمل أن تؤثر على الصحة العامة. بما في ذلك الأمور المتعلقة بالتعرض من مصادر متعددة ومتركمة للتلوث والجهود التي تركز على مناطق العدالة البيئية، بما في ذلك الاهتمامات أو الاستفسارات الخاصة بالمشروع من سكان مجتمعات العدالة البيئية. بالإضافة إلى ذلك، سيدعم مكتب العدالة البيئية والإنصاف في إنشاء أدوات تتقاطع مع اختصاص الوكالات الثلاث وتساهم في زيادة المعرفة فيما يتعلق بالآثار التراكمية لمصادر التلوث المتعددة والعوامل الاجتماعية والاقتصادية المؤثرة على مناطق العدالة البيئية.

المنح

30 – المنح

يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف مع الوكالات التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة على مواصلة النظر في العدالة البيئية كمعيار لتقديم المنح وإعطاء الأولوية لتمويل البرامج للمستفيدين المعنيين. وعلاوة على ذلك، ستواصل إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاتها إعطاء الأولوية لسكان مجتمعات العدالة البيئية من خلال ممارسات التخطيط اليقظة والتفكير المدروس عند السماح والتطوير.

31- برنامج التأهب لمواجهة ضعف البلديات (MVP)

سيواصل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة تطوير وتنفيذ معايير المنح لتحفيز المشاريع التي تساعد السكان والمناطق المعرضة للخطر وسيواصل بنشاط تشجيع قادة البلديات وأصحاب المصلحة على المشاركة بشكل استباقي مع سكان مجتمعات العدالة البيئية. وعلاوة على ذلك، بينما يقوم برنامج التأهب لمواجهة ضعف البلديات بمراجعة عملية التخطيط للتأقلم مع المناخ والمطلوبة على مستوى البلديات فإنه سيعمل على رفع أصوات مجتمعات العدالة البيئية المعرضة للخطر والممثلين في عملية التخطيط وبناء شراكات أقوى قائمة على الشراكة بين البلديات وسكان مجتمعات العدالة البيئية.

32- الشراكات الاقتصادية/ فرص العمل

يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة مع المكتب التنفيذي للإسكان والمجتمعات الصالحة للعيش (EOHLC) والمكتب التنفيذي للتنمية الاقتصادية (EOED) على تعزيز الشراكات الاقتصادية وزيادة فرص العمل بينما تعمل على معالجة أزمة الإسكان في دول الكومنولث. وعلى وجه التحديد، ستعمل إدارة شؤون الطاقة والبيئة مع المكتب التنفيذي للتنمية الاقتصادية على تعزيز مشاريع التنمية الاقتصادية التي تضم ممارسات الإنتاج الأنظف والحد من استخدام المواد السامة وخلق فرص عمل في المناطق التي يقيم فيها سكان مجتمعات العدالة البيئية. وسيشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، التعاون مع المجموعات الرئيسية التالية:



أ.مجلس تنسيق المساعدة الاقتصادية (EACC) تطلب إدارة شؤون الطاقة والبيئة بمساعدة المكتب التنفيذي للتنمية الاقتصادية رسميًا من مجلس تنسيق المساعدة الاقتصادية (EACC) اعتماد اقتراح من شأنه أن يشجع عمليات التصنيع الجديدة والحالية التي تسعى للحصول على حوافز من خلال برنامج حوافز التنمية الاقتصادية للتشاور مع مكتب المساعدة الفنية والتكنولوجيا (OTA) بشأن ممارسات تصنيع الإنتاج الأنظف.

ب.مكتب تطوير الأعمال في ولاية ماساتشوستس (MOBD). يُنسق مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة مع مكتب تطوير الأعمال في ولاية ماساتشوستس (MOBD) لربط قضايا العدالة الاقتصادية والبيئية بشكل أكثر فاعلية على مستوى المنطقة.

ج.المكتب التنفيذي للتنمية الاقتصادية والمكتب التنفيذي للإسكان والمجتمعات الصالحة للعيش والمكتب التنفيذي للإسكان وتنمية المجتمع يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة على نحو وثيق مع كافة الأمانات العامة لتحقيق أقصى قدر من الفائدة من مواردها في قضايا النمو وتطوير المجتمع بالإضافة إلى الإسكان والعدالة البيئية. ويشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المناقشات حول نمو وتطوير الإسكان الميسور التكلفة في المناطق التي يقيم فيها سكان مجتمعات العدالة البيئية.

د.مجاري الأنهار وصندوق ولاية ماساتشوستس البيئي (MET). يعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة مع إدارة الأسماك وحماية البرية البيئية التابع لصندوق ولاية ماساتشوستس البيئي على تطوير أنظمة لإدراج العدالة البيئية كمعيار لتقديم المنح بهدف تفعيل هذه الأنظمة بحلول دورة التمويل التالية لبرامج المنح.

الخطوات التالية:

تعد استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة بمثابة نقطة انطلاق. ومع موظفيه الجدد، يركز مكتب العدالة البيئية والإنصاف حاليًا على البدء بتخطيط مبادرات العدالة البيئية والإنصاف وتنسيقها.

تُقيم استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة كوثيقة قابلة للتعديل من شأنها تحويل نفسها باستمرار استجابةً للمدخلات والمناقشات العامة المستتيرة والعملية، وتتطلب على وجه التحديد مشاركة مستمرة مع مجتمعات العدالة البيئية في دول الكومنولث، ومنظماتها المجتمعية، والبلديات ووكالات ومكاتب الدولة، وغيرها. ويعمل مكتب العدالة البيئية والإنصاف مع إدارة خدمات الحفظ ومكتب علوم المناخ في إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير استراتيجية العدالة البيئية لديهم. وتوفر التقارير المرحلية السنوية للعدالة البيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة تحديثات وخطوات تالية لتكون بمثابة تقارير حالة مؤقتة لكل سنة من السنوات الثلاث بين كل استراتيجية عدالة بيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة. ومن المقرر إصدار التقرير المرحلي السنوي الأول في ديسمبر 2024 وسيستمر إصداره سنويًا.

إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

تلتزم الوكالات التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة بالعدالة البيئية والإنصاف وتسعى جاهدة لمزيد من تحسين استراتيجيات ومعايير ومقاييس ومنهجيات العدالة البيئية. وتستجيب إدارة شؤون الطاقة والبيئة للاستفسارات والشكاوى العامة من خلال التحقيقات وتنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة وتقديم الملاحظات والتواصل مع مقدم الشكوى.

في حالة وجود أي مخاوف أو شكاوى أو إطلاعات أو أفكار تتعلق بالعدالة البيئية، يُرجى إرسال بريد إلكتروني إلى: Elinquiries@mass.gov للمزيد من المساعدة، يُرجى التواصل مع مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة على بيانات الاتصال التالية أدناه:

جهة اتصال العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة:

ماريا بيلين باور

وكيل وزارة العدالة البيئية والإنصاف

مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

شارع كامبريدج رقم 100، الطابق العاشر



بوسطن، ماساتشوستس 02114

MariaBelen.Power@mass.gov

(617) 797-5828

كريستال ايه جونسون

مساعد وزير العدالة البيئية

مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

100 شارع كامبريدج، الطابق العاشر

بوسطن، ماساتشوستس 02114

Crystal.A.Johnson@mass.gov

(857) 505-1254

كارولين ليموين

نائب مدير العدالة البيئية

مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

100 شارع كامبريدج، الطابق العاشر

بوسطن، ماساتشوستس 02114

Caroline.lemoine@mass.gov

(857) 378-1703

تعريف العدالة البيئية والإنصاف

تشمل المصطلحات والتعاريف الرئيسية المتعلقة بالعدالة البيئية والإنصاف واستراتيجية العدالة البيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة (على سبيل المثال لا الحصر) ما يلي:

الإنتاج الأنظف يُقصد به عملية التصنيع أو نهج الإنتاج التصنيعي القائم على تقليل استخدام السموم والحد من التلوث والتي تسعى لدمج المكونات التالية: الحد من النفايات وإنتاج خالي من التلوث والترشيد في استخدام الطاقة وبيئات عمل صحية وأمنة والمنتجات والتعبئة السليمة بيئيًا.

الإنصاف في التوزيع يحدث عندما تؤدي السياسات والبرامج إلى التوزيع العادل للمزايا والأعباء عبر كافة فئات المجتمعات والأولوية للأكثر احتياجًا.

مزايا الطاقة يُقصد بها الحصول على التمويل أو التدريب أو الطاقة المتجددة أو البديلة أو ترشيد استهلاك الطاقة أو الموارد المفيدة الأخرى التي توزعها إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكلائها ومكاتبها.

المزايا البيئية يُقصد بها الحصول على موارد طبيعية نظيفة، بما في ذلك الموارد المائية والهواء والمساحات المفتوحة والملاعب المشيدة والمرافق الترفيهية الخارجية الأخرى والأماكن ودورة الطاقة المتجددة النظيفة والإنقاذ البيئي والتدريب والتمويل الذي يصرفه وتديره إدارة شؤون الطاقة والبيئة.

الأعباء البيئية ويُقصد بها أي إتلاف أو ضرر أو تدهور يحدث للموارد الطبيعية بشكل لا يُستهان به ويكون ناجم عن أسباب مقصودة أو متوقعة بصورة معقولة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر تغير المناخ أو تلوث الهواء أو تلوث المياه أو التخلص من مياه الصرف الصحي تخلصًا غير سليم أو التخلص من النفايات الصلبة أو المواد الضارة الأخرى أو الضوضاء المزعجة أو الأنشطة التي تحد من إمكانية الحصول على الموارد الطبيعية أو المرافق والأماكن الترفيهية الخارجية المبنية أو عدم كفاية وسائل علاج التلوث أو خفض مستويات المياه الجوفية أو خفض جودة المياه أو زيادة الفيضانات أو تدفقات عواصف المياه والأضرار التي لحقت بالمجاري المائية الداخلية والمساحات المائية والأراضي الرطبة والشواطئ البحرية والمياه والغابات والمساحات المفتوحة والملاعب من العمليات التجارية أو الصناعية أو الحكومية الخاصة أو أي أنشطة أخرى التي تلوث أو تحدث تغييرًا في جودة البيئة وتشكل خطرًا على الصحة العامة.

مبادئ العدالة البيئية دعم حماية الناس من التلوث البيئي وإمكانية العيش والاستمتاع ببيئة نظيفة وصحية دون النظر إلى العرق أو اللون أو الدخل أو الطبقة أو الإعاقة أو الهوية الجنسية أو التوجه الجنسي أو الأصل القومي أو الأصل العرق أو النسب أو المعتقد



الديني أو إجادة اللغة الانجليزية والتي تشمل: (1) المشاركة الهادفة لجميع الناس فيما يتعلق بتطوير وتنفيذ وإنفاذ القوانين واللوائح والسياسات البيئية، بما في ذلك سياسات تغير المناخ؛ (2) التوزيع المُنصف للطاقة والمزايا والأعباء البيئية.

سكان العدالة البيئية يُشير إلى المنطقة التي تقي بمعيار أو أكثر من المعايير الآتية:

- 1- لا يبلغ دخل الأسرة المتوسطة السنوي أكثر من 65% من متوسط دخل الأسرة المعيشية السنوي على مستوى الولاية.
- 2- تُشكل الأقليات نسبة 40% أو أكثر من متوسط تعداد السكان.
- 3- تفتقر نسبة 25% أو أكثر من الأسر المعيشية إلى إتقان اللغة الإنجليزية.
- 4- تشكل الأقليات نسبة 25% أو أكثر من متوسط تعداد السكان ومتوسط دخل الأسرة المعيشية للبلدية الذي تقع فيها المنطقة لا يتجاوز 150% من متوسط دخل الأسرة المعيشية السنوي على مستوى الولاية.
- 5- الجزء الجغرافي من المنطقة الذي خصصه السكرتير كسكان للعدالة الاجتماعية وفقاً للقانون.

العزلة الإنجليزية تشير إلى الأسر المعزولة باللغة الإنجليزية وفقاً لنماذج التعداد الفيدرالي أو التي ليس لديها شخص بالغ يزيد عمره عن 14 عاماً يتحدث اللغة الإنجليزية فقط أو يتحدث اللغة الإنجليزية جيداً.

الحماية المتكافئة يُقصد بها حماية جميع فئات الشعب، بما في ذلك كل الدول المحمية على المستوى الفيدرالي وعلى مستوى الولاية بموجب الباب السادس من قانون الحقوق المدنية الفيدرالية لعام 1964، 42 من قانون الولايات المتحدة، القسم رقم: 2000 وما يليه وقوانين ولاية ماساتشوستس العامة الفصل رقم: 15، 1ب، بغض النظر عن الدخل أو العرق أو الطبقة أو الإعاقة أو الأصل العرقي أو اللون أو العقيدة الدينية أو الأصل القومي أو الجنس أو الهوية الجنسية أو التوجه الجنسي أو المعلومات الوراثية أو الأصل من العبء غير العادل للمخاطر البيئية الناجمة عن العمليات الصناعية والتجارية والحكومية والبلدية أو محدودية الوصول إلي المصادر الطبيعية وبما في ذلك المساحات الخضراء (المساحات المفتوحة) ومصادر المياه ومصادر الطاقة وبما في ذلك كفاءة استهلاك الطاقة وتوليد الطاقة المتجددة.

الدخل المنخفض يُقصد به أن المتوسط السنوي لدخل الأسرة يصل إلى 65 في المائة (65%) أو أقل من متوسط الدخل على مستوى الولاية في ولاية ماساتشوستس وفقاً لبيانات التعداد الفيدرالي.

المشاركة الفعالة يُقصد به تمتع كافة المناطق بحق وفرصة المشاركة في اتخاذ القرارات البيئية والقرارات المعنية بالطاقة وتغير المناخ، بما في ذلك تقييم الاحتياجات والتخطيط والتنفيذ والالتزام والإنفاذ والتقييم وتمكين المناطق ومساعدتهم إدارياً للمشاركة الكاملة من خلال التعليم والتدريب ومنحهم الشفافية/ والمساءلة الحكومية فيما يتعلق بمدخلات المجتمع وتشجيعهم على تطوير إدارة البيئة والطاقة والتغيرات المناخية.

قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس هو قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس، قوانين ولاية ماساتشوستس العامة الفصل رقم: 30، الأقسام رقم: 61 – 62 ل بموجب لائحة قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس وتُراجع إدارة شؤون الطاقة والبيئة الآثار البيئية المحتملة لإجراءات الوكالات التابعة للولاية التي تتجاوز حدود تنظيمية معينة. ويتضمن قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس مراجعة عامة وتعليقات ويخضع لمواعيد نهائية قانونية صارمة طوال مدة المراجعات.

المنطقة يُقصد به مجموعة سكانية حسب تعريفها بمكتب الإحصاء الأمريكي باستثناء الأشخاص الذين يعيشون في المساكن الجامعية والأشخاص الذين يخضعون لرعاية رسمية أو إشراف بما في ذلك السجون الفيدرالية أو الولاية أو المقاطعة.

العدالة الإجرائية عندما يقوم صناع القرار بإنشاء مشاركة وتمثيل شاملين سهل الوصول إليهما وحقيقيين في عملية تطوير أو تنفيذ البرامج والسياسات.

الإنصاف ذا الطابع الهيكلي يحدث عندما يدرك صناع القرار ويعالجون الديناميكيات التاريخية والثقافية والمؤسسية التي أدت إلى فوارق ويُصلح صناعات القرار البرامج التي تديم الفوارق وتبني برامج مُنصفة لكل السكان.

المشروع البيئي التكميلي يُقصد به مشروع بيئي مُفيد في تسوية مسائل الإنفاذ البيئية على النحو المنصوص عليه في "سياسة المشاريع البيئية التكميلية" دائرة سياسة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس، نموذج الإخطار البيئي 07.001.



العدالة عبر الأجيال عند اتخاذ القرارات ووضع تأثيرها على الأجيال القادمة بعين الاعتبار وألا تؤدي إلى وقوع أعباء غير عادلة على الأجيال القادمة.

السكان المعرضون للخطر في مجال العدالة البيئية يُقصد بهم فئات السكان الذين لديهم دليل على معدلات أعلى من المتوسط للنتائج الصحية المرتبطة بالبيئة على سبيل المثال لا الحصر الإصابة بمرض الربو في مرحلة الطفولة وانخفاض الوزن عند الولادة وتسمم الأطفال بالرصاص والإصابة بأمراض القلب.

مكتب إدارة المناطق الساحلية بولاية ماساتشوستس



**Massachusetts Office of
Coastal Zone Management**

استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

25	مكتب إدارة المناطق الساحلية
26	بيان مهمة إدارة المنطقة السياحية
26	متطلبات استراتيجية العدالة البيئية للأمانة العامة من سياسة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة
26	استراتيجية العدالة البيئية
26	الاتصالات
27	المراقبة البيئية والعمل التطوعي للمواطنين
27	المساعدة الفنية
28	تخطيط الموانئ والمرافئ
29	تخطيط المحيط
29	برامج المنح
30	المنتجات والأدوات
30	التوظيف
30	تطبيق استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

مكتب إدارة المنطقة الساحلية

بيان مهمة إدارة المنطقة الساحلية

تتمثل مهمة مكتب إدارة المناطق الساحلية (CZM) في تحقيق التوازن بين تأثير الأنشطة البشرية وحماية الموارد الساحلية والبحرية من خلال التخطيط والمشاركة العامة والتعليم والبحث والإدارة السليمة للموارد.

متطلبات استراتيجية العدالة البيئية للأمانة العامة من سياسة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة.

وجهت سياسة العدالة البيئية الخاصة بالمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة جميع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير استراتيجياتها الخاصة بها. وتنظر وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة في كيفية دمج اعتبارات العدالة البيئية بشكل مناسب في إدارتها من خلال السياسات أو البرامج أو الاستراتيجيات الأخرى. وتحدد وتدعم وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة المشاريع التي ترعاها الوكالة أو قرارات التمويل أو وضع القواعد أو الإجراءات الأخرى التي تهدف إلى دعم العدالة البيئية في جميع أنحاء الكومنولث من أجل إظهار كيفية قياس التوزيع العادل للمزايا.

استراتيجية العدالة البيئية

تحدد استراتيجية إدارة المناطق الساحلية إجراءات لتعزيز ودمج اعتبارات العدالة البيئية من خلال برامج إدارة المناطق الساحلية وسياساتها وأنشطتها، بالإضافة إلى تلبية أهداف العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة لضمان تمتع جميع الأشخاص المقيمين في الكومنولث ببيئة نظيفة وصحية، والحماية من تغيرات المناخ، والتوزيع العادل للمزايا والأعباء البيئية. وستراجع إدارة المناطق الساحلية الاستراتيجية بانتظام وذلك على الأقل كل 3 سنوات، ومن ثم يتم مراجعة الاستراتيجية وتحديثها وفقاً لذلك.

تحدد استراتيجية العدالة البيئية لإدارة المنطقة الساحلية الإجراءات والجهود التي ستتخذها إدارة المنطقة الساحلية لتنفيذ سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة. وتتكون استراتيجية العدالة البيئية من مكونات مصممة من أجل:

- تعزيز أنشطة الاتصال لتوسيع الوصول إلى المعلومات لسكان العدالة البيئية.
- دمج سكان العدالة البيئية بشكل أفضل في التوعية والمراقبة البيئية والأنشطة التطوعية للمواطنين.
- تعزيز المساعدة الفنية للتصدي بشكل استباقي لقضايا العدالة البيئية ودعم سكان العدالة البيئية
- دعم المشاركة الهادفة مع سكان مجتمعات العدالة البيئية والمدخلات أثناء التخطيط والتعليقات العامة وجلسات الاستماع وجلسات المعلومات لأنشطة البرنامج،
- تعزيز معايير العدالة البيئية الحالية المستخدمة في اختبار المنح.
- المشاركة المباشرة مع سكان مجتمعات العدالة البيئية لتعزيز الحصول على أدوات ومنتجات ومنح إدارة المنطقة الساحلية واستخدامها.
- دعم فريق إدارة المنطقة الساحلية المتنوع والشامل.
- ونوضح أدناه تفاصيل إضافية عن إجراءات إدارة المنطقة الساحلية في هذه المجالات.

الاتصالات

بالإضافة إلى استخدام خطة إدارة شؤون الطاقة والبيئة للمشاركة العامة والمشاركة المجتمعية في جهود التوعية، ستدمج إدارة المنطقة الساحلية اعتبارات العدالة البيئية في برنامج الاتصالات الخاص بإدارة المنطقة الساحلية بالطرق التالية:

موقع إدارة المنطقة الساحلية الإلكتروني. تقوم إدارة المنطقة الساحلية بتحديث الموقع الإلكتروني بانتظام للتواصل مع الجمهور والجهات المعنية حول برامج إدارة المنطقة الساحلية والمشاريع والأنشطة والفرص المتاحة للجمهور للمشاركة. وتطور إدارة المنطقة الساحلية صفحة ويب مخصصة لتسليط الضوء على أنشطة العدالة البيئية. حيث ستتضمن الصفحة معلومات الاتصال جنباً إلى جنب مع التفاصيل والتحديثات حول كيفية تنفيذ استراتيجية العدالة البيئية. وتشمل المعلومات ما يلي:

- جهة اتصال العدالة البيئية لإدارة المنطقة الساحلية.
- مكاتب إدارة المنطقة الساحلية الإقليمية (المواقع وجهات الاتصال).

• روابط لمعلومات الاتصال الأخرى بإدارة المناطق الساحلية، بما في ذلك كيفية تلقي النشرة الإخبارية الإلكترونية للمناطق الساحلية ومتابعة إدارة المناطق الساحلية على تويتر.

• روابط للقوانين واللوائح الفيدرالية وقوانين الولاية ذات الصلة.

• إشعارات إدارة المنطقة الساحلية العامة.

• إشعارات المنح مع تسليط الضوء على فرص العدالة البيئية.

• معلومات حول جهود برنامج إدارة المناطق الساحلية مع التركيز على العدالة البيئية.

تواصل إدارة المناطق الساحلية تحديث هذه الصفحة وبقية موقع إدارة المناطق الساحلية بالمعلومات ذات الصلة للحفاظ على الموقع واستخدامه كآلية للتواصل والمشاركة مع سكان مجتمعات العدالة البيئية. على سبيل المثال، يتضمن محتوى موقع العدالة البيئية الخاص بإدارة المناطق الساحلية الآخر ما يلي:

• [روابط للكتب الساحلية والملفات الصوتية \(البودكاست\) التي تؤكد على قضايا العدالة البيئية والعدالة المناخية.](#)

وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بإدارة المنطقة الساحلية. توفر إدارة المنطقة الساحلية طرق مشاركة المعلومات مع سكان مجتمعات العدالة البيئية باستخدام منصات تواصل اجتماعي مختلفة، بما في ذلك تويتر، وستكون وسائل الإعلام البديلة (التي تركز على سكان مجتمعات العدالة البيئية) من بين الأساليب الجديدة التي يتم النظر فيها لنقل المعلومات المهمة والمؤثرة.

بريد المنطقة الساحلية: توفر النشرة الإخبارية الشهرية من إدارة المنطقة الساحلية معلومات مفيدة لسكان مجتمعات العدالة البيئية مثل:

• الإشعارات والأخبار

• الأنشطة والإنجازات

• تحديثات البرامج والمشاريع

• فعاليات إدارة المنطقة الساحلية وفعاليات الجهات المعنية

• المنح وفرص التمويل

التوعية / المشاركة الافتراضية. تستمر إدارة المنطقة الساحلية في استخدام منصات ومصادر التواصل الافتراضية (مثل زوم ومايكروسوفت تيمز وغيرها من الخدمات) كمكونات قيمة لإشراك الجمهور والتعاون مع الجهات المعنية، بما في ذلك استخدام الاجتماعات العامة الافتراضية والندوات عبر الإنترنت. كما تشجع إدارة المنطقة الساحلية التعليقات والأسئلة العامة من خلال البريد الإلكتروني والبريد العادي كخيارات للمشاركة في الأنشطة الرئيسية.

• تستمر إدارة المنطقة الساحلية في استخدام موارد التوعية الافتراضية/المشاركة المجتمعية لدعم سكان مجتمعات العدالة البيئية.

المراقبة البيئية والعمل التطوعي للمواطنين

يجمع برنامج التجميع التعاوني للمعلومات ومراقبة غزو الكائنات البحرية (MIMIC) التابع لإدارة المنطقة الساحلية بين المتطوعين وخبراء العلم من المنظمات الحكومية والفيدرالية وغير الربحية لمراقبة الأنواع البحرية المجتاحة على طول ساحل نيو إنجلاند. كما تركز إدارة المنطقة الساحلية أيضًا على فعاليات كوست سويب (COASTSWEEP)، وهي عملية تنظيف سنوية للشاطئ على مستوى الولاية يشارك فيها آلاف المتطوعين في جميع أنحاء ولاية ماساتشوستس. حيث يقوم المتطوعون بجمع الحطام البحري وتسجيل ما عثروا عليه. ومن ثم يتم تحليل هذه المعلومات واستخدامها لتحديد مصادر الحطام البحري وتطوير مبادرات تعليمية وسياسية للمساعدة في الحد منه.

• المشاركة مع المنظمات المجتمعية والأفراد في مجتمعات العدالة البيئية، واستخدام خدمات اللغة، إذ لزم الأمر، للترحيب وتعزيز المراقبة والأنشطة التطوعية.

- يؤدي إشراك برنامج التجميع التعاوني للمعلومات ومراقبة غزو الكائنات البحرية (MIMIC) إلى دعم زيادة الوصول إلى أنشطة برنامج التجميع التعاوني للمعلومات ومراقبة غزو الكائنات البحرية (MIMIC) لسكان مجتمعات العدالة البيئية في كل منطقة من مناطقهم.
- ترجمة مواد وموارد المراقبة (على سبيل المثال، بروتوكولات المراقبة، وبطاقات تعريف الأنواع البحرية المجتاحة، ومعلومات شبكة iNaturalist التابعة لبرنامج التجميع التعاوني للمعلومات ومراقبة غزو الكائنات البحرية (MIMIC)) عند تحديد الاحتياجات أو عندما يطلبها سكان مجتمعات العدالة البيئية.
- ترجمة التغريدات ومواد كوست سويب (COASTSWEEP) الأخرى لدعم مشاركة سكان مجتمعات العدالة البيئية في التنظيف السنوي للشواطئ على مستوى الولاية.
- المشاركة مع سكان العدالة البيئية المهتمين للمشاركة في كوست سويب (COASTSWEEP) ومنح الأولوية لدعم عمليات تنظيف الشواطئ في مجتمعات العدالة البيئية.
- البناء على الجهود الناجحة لإشراك سكان مجتمعات العدالة البيئية ونقل هذا النجاح إلى عمليات التنظيف المستقبلية.

المساعدة الفنية

- تركز إدارة المنطقة الساحلية على تقديم المساعدة الفنية لصناع القرار المحليين والمواطنين الراغبين. ويقدم فريق إدارة المنطقة الساحلية المكرس والمكون من المتخصصين الفنيين في السياسات والتخطيط والمراجعة التنظيمية وعلوم السواحل والمحيطات والرصد ورسم الخرائط والاتصالات بالإضافة إلى المنسقين الإقليميين الذين يعملون كجهات اتصال مع المجتمعات والمنظمات المحلية، أنواع المساعدة الفنية المختلفة، بما في ذلك الاستشارات الفردية للمسؤولين المحليين وممثلي الأعمال الساحلية وأصحاب المنازل الساحلية وغيرهم.
- المشاركة مع سكان مجتمعات العدالة البيئية في مجتمعهم للتعرف على الاهتمامات البيئية والأولويات المحلية واحتياجات المساعدة الفنية وفهمها بشكل أفضل.
 - دمج قضايا واعتبارات العدالة البيئية في المساعدة الفنية للمسؤولين المحليين والشركاء الآخرين.
 - ترجمة الموارد الفنية للمقيمين (على سبيل المثال، صحائف الوقائع الخاصة بتطبيق ماي كوست (MyCoast) وستورم سمارت بروبerties (StormSmart properties) عند تحديد الاحتياجات أو عند طلب سكان مجتمعات العدالة البيئية.

تخطيط الموانئ والمرافئ

- تدعم إدارة المنطقة الساحلية المجتمعات الساحلية لتحقيق التوازن بين التنمية الاقتصادية وحماية البيئة في مناطق الموانئ والمرافئ. ويتضمن برنامج تخطيط الموانئ والمرافئ التابع لإدارة المنطقة الساحلية العمل مع المجتمعات الساحلية لضمان نمو مناطق الواجهة البحرية بطريقة آمنة وسليمة بيئيًا ومزدهرة اقتصاديًا وتحقيق التوازن بين الاستخدامات التنافسية المحتملة داخل الميناء أو المرفأ.
- الالتزام بالمشاركة مع الجهات المعنية بالعدالة البيئية لضمان المشاركة والمساهمة الفعالة من سكان مجتمعات العدالة البيئية المتضررين أثناء عمليات تخطيط المرفأ.
 - التوصية بأن يكون لسكان العدالة البيئية تمثيل في لجان تخطيط الميناء الخاصة بهم.
 - ترجمة الإشعارات العامة المقدمة إلى مر/قب/البيئة للتعليقات العامة، أو جلسات الاستماع، أو جلسات المعلومات الخاصة بأنشطة تخطيط المرفأ عند تحديد السكان من ذوي القدرة المحدودة في اللغة الإنجليزية (LEP) أو عندما يطلبها سكان مجتمعات العدالة البيئية.
 - نشر إشعار في صحيفة أو مصدر إعلامي بديل ذي صلة يهدف تحديدًا إلى الوصول إلى السكان ذوي القدرة المحدودة في اللغة الإنجليزية من أجل أنشطة تخطيط المرفأ داخل مجتمع العدالة البيئية.
 - توفير المترجمين الفوريين وخدمات الترجمة لجلسات الاستماع العامة والمعلومات عندما يتم تحديد السكان من ذوي القدرة المحدودة في اللغة الإنجليزية أو بناء على طلب سكان مجتمعات العدالة البيئية.

- السعي لجدولة التعليقات العامة، وجلسات الاستماع، وجلسات المعلومات في الأوقات والمواقع التي تستوعب سكان العدالة البيئية، أو عندما يتم تحديد مجموعات العدالة البيئية أو عندما يتأثر سكان العدالة البيئية بعمليات التخطيط المقترحة للمرفأ، ودمج أحكام التوعية وفقاً لخطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة.

تخطيط المحيط

تعمل إدارة المنطقة الساحلية كوكالة حكومية رائدة لخطة إدارة المحيطات في ولاية ماساتشوستس، والتي تحمي الموانئ البحرية الحرجة والاستخدامات المهمة المعتمدة على المياه وتضع معايير للمشاريع الجديدة القائمة على المحيطات في المياه الساحلية للولاية. ومن خلال تنفيذ ومراجعة وتحديث خطة المحيطات، تعمل إدارة المنطقة الساحلية مع وكالات الدولة الأخرى والشركاء الإقليميين والفيديراليين والقبليين لموازنة الطلب على الاستخدامات الحالية والناشئة لمياه المحيط مع حماية موانئ المحيطات وتعزيز التنمية الاقتصادية المستدامة.

وحسب الاقتضاء واعتماداً على الجمهور والمنطقة الجغرافية المتأثرة:

- تُترجم الإشعارات العامة المقدمة إلى مراقب البيئة للتعليقات العامة على أنشطة خطة المحيط.
- يُنشر إشعار في الصحف البديلة ذات الصلة أو المصادر الإعلامية التي تهدف على وجه التحديد إلى الوصول إلى السكان ذوي القدرة المحدودة في اللغة الإنجليزية للتعليقات العامة بشأن أنشطة خطة المحيط.
- توفير خدمات الترجمة الفورية والترجمة للتعليقات العامة وجلسات المعلومات حول أنشطة خطة المحيط.
- السعي لجدولة جلسات التعليقات العامة والمعلومات في أوقات وأماكن مناسبة لسكان العدالة البيئية ودمج أحكام التوعية وفقاً لخطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة.

برامج المنح

تدير إدارة المناطق الساحلية وتنفذ برنامجين للمنح: برنامج منح التكيف الساحلي وبرنامج منح الموانئ الساحلية وجودة المياه، بالإضافة إلى أن إدارة المناطق الساحلية تدير برامج المنح الخاصة ببرنامج المصب الوطني لخليج بزررز. تدعم هذه البرامج الجهود المحلية لمعالجة للفيضانات الساحلية والتآكل وارتفاع مستوى سطح البحر وكذلك تحديد ومعالجة التلوث غير محدد المصدر. تُراجع إدارة المنطقة الساحلية وتُعزز معايير العدالة البيئية القائمة لتقييم المقترحات وتحديد أولويات تمويل المنح للمستفيدين المناسبين.

- مراجعة أولويات برنامج المنح سنوياً وتحديد الفرص لتعزيز وتشجيع ودعم المشاركة والاستفادة لسكان مجتمعات العدالة البيئية في مرحلة تطوير المشروع.
- الاستمرار في تشجيع تحديد الروابط بين المشاريع المقترحة ومجموعات سكان مجتمعات العدالة البيئية في طلبات تقديم المقترحات.
- تحفيز المشاريع التي تفيد مجتمعات العدالة البيئية وسكانها، والشراكة مع المنظمات المجتمعية أو جهات الاتصال المجتمعية وتقصيل استراتيجيات المشاركة الهادفة في مراجعة المقترحات وتسجيلها.
- تحديد كتابة المنح أو إدارة المنح أو خدمات المساعدة الفنية الأخرى المتاحة لدعم طلبات المنح المقدمة من مجتمعات العدالة البيئية لبرامج المنح التي تديرها إدارة المناطق الساحلية.
- إعداد التقارير المطلوبة من الحاصلين على المنح بمقاييس النجاح المتعلقة بإجراءات المشاركة العامة في المشروع.
- تحديد فرص المنح الحكومية والفيديرالية الأخرى لمجتمعات العدالة البيئية والتي يمكن أن تدعم مبادرات العدالة البيئية (على سبيل المثال، الإدارة الوطنية للمحيطات والغلاف الجوي، وكالة حماية البيئة، المجلس الاقتصادي للموانئ البحرية).
- توفير الدعم لتخطيط وتقييم الإصلاح الشامل لضمان إعطاء الأولوية للمشاريع لتحقيق أقصى قدر من المنفعة العامة.
- بالنسبة لمشاريع المنح التي تنفذ إجراءات ضمن مستجمعات المياه الساحلية في ماساتشوستس، يُرجى تحفيز المتقدمين على وصف المزايا والتأثيرات المحتملة على سكان مجتمعات العدالة البيئية الموجودين في مصب ومنبع منطقة المشروع.

- تحديد ومشاركة مقاييس النجاح القائمة على النتائج في إعداد تقارير المنح وتطوير دراسة الحالة التي تحدد الفوائد البيئية والإيكولوجية أو التعليمية المباشرة لسكان مجتمعات العدالة البيئية.

المنتجات والأدوات

تطور إدارة المنطقة الساحلية وتتولى مسؤولية إدارة مجموعة واسعة من منتجات وأدوات بيانات السواحل والمحيطات المتاحة للجمهور. وتغطي هذه المنتجات: خرائط المناطق الساحلية والجيولوجيا وتآكل السواحل والفيضانات الساحلية الحالية والمستقبلية والموئل وتخطيط المحيطات وتخطيط الموانئ والمرافئ والوصول العام إلى الساحل ورسم خرائط لموائل قاع البحر وقاع البحر وجودة المياه وغيرها من القضايا الساحلية والمحيطية.

- دراسة السبل اللازمة لجعل المنتجات والأدوات الموجودة سهلة الوصول بشكل أكبر وفي متناول سكان مجتمعات العدالة البيئية (على سبيل المثال، (على سبيل المثال، صُمم نظام معلومات موارد المحيطات في ماساتشوستس (MORIS) لترجمة النص إلى عدد من اللغات المختلفة).

- المشاركة مع سكان مجتمعات العدالة البيئية في تطوير الأدوات والمنتجات التي يمكن الوصول إليها والمفيدة لسكان مجتمعات العدالة البيئية.

التوظيف

تقر إدارة المنطقة الساحلية بأهمية وجود قوة عاملة للوكالة تعكس التنوع العرقي والاجتماعي والاقتصادي لسكان ماساتشوستس، بما في ذلك الدور الرئيسي الذي تلعبه هذه القوة العاملة في اتخاذ قرارات عادلة فيما يتعلق بالتراخيص البيئية وتحديد المواقع والتطوير التنظيمي وصرف المنح. وتلتزم إدارة شؤون الطاقة والبيئة بالشراكة مع إدارة المنطقة الساحلية بدمج ممارسات التوظيف الشمولية وتوفير التدريب لمديري التوظيف لتعزيز اتخاذ القرار العادل، بما في ذلك استخدام المعايير في شغل الوظائف الشاغرة التي تتطلب من المتقدمين الناجحين إثبات المعرفة والفهم لاحتياجات السكان المعرضين للمخاطر، وأحياء العدالة البيئية والمناطق المحرومة من الخدمات في الكومنولث. وتبحث إدارة المنطقة الساحلية في أسئلة المقابلة التي تقيم معرفة المرشحين للوظائف وخبراتهم في موضوعات العدالة البيئية.

تطبيق استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

لأي مخاوف أو شكاوى أو تعليقات أو أفكار تتعلق بالعدالة البيئية، أو لمعرفة المزيد عن جهود وكالتنا في مجالي البيئة والطاقة والعدالة المناخية، يرجى التواصل مع مكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة أو التواصل مع جهة الاتصال الواردة أدناه.

جهة اتصال العدالة البيئية الخاصة بإدارة المنطقة الساحلية:

تايلر سولو

مساعد مدير

Tyler.Soleau@mass.gov

(617) 626-1243

مكتب إنفاذ القانون والشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس



استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

31	مكتب إنفاذ القانون والشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس
33	بيان مهمة الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس
33	متطلبات استراتيجية الأمانة العامة للعدالة البيئية من سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة
33	استراتيجية العدالة البيئية للشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس
33	التعريفات
33	الاستراتيجية
34	توعية المجتمع
35	التدريبات
35	التوظيف والتعيين والترقية
36	المسائل القبلية
36	فرص منح التمويل
36	المقاييس
36	تحديث الاستراتيجية
36	إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية لشؤون الطاقة والبيئة

مكتب إنفاذ القانون والشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس

مكتب إنفاذ القانون في ولاية ماساتشوستس (OLE) هو الاسم الرسمي للوكالة التي تُعرف أيضًا باسم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس وخدمات التسجيل الخاصة بها. ونستخدم في هذه الوثيقة الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس "MEP" لتمثيل جميع الخدمات المقدمة.

بيان مهمة الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس

تتمثل مهمة الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس في حماية البيئة والموارد الطبيعية للكومنولث من خلال الإنفاذ والتعليم والتوعية العامة.

متطلبات استراتيجية الأمانة العامة للعدالة البيئية من سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

وجهت سياسة العدالة البيئية للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة جميع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير استراتيجياتها الخاصة بها. وتنتظر إدارات إدارة شؤون الطاقة والبيئة في كيفية دمج اعتبارات العدالة البيئية بشكل مناسب من خلال السياسات أو البرامج أو الاستراتيجيات الأخرى. وتحدد وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة وتدعم المشاريع التي ترعاها الوكالة أو قرارات التمويل أو وضع القواعد أو الإجراءات الأخرى التي تهدف إلى تعزيز العدالة البيئية في جميع أنحاء الكومنولث من أجل إظهار كيفية قياس التوزيع العادل للمنافع. وتوفر إدارة شؤون الطاقة والبيئة التوجيه لوكالاتها للوفاء بمتطلبات استراتيجية العدالة البيئية.

استراتيجية العدالة البيئية للشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس

تحدد هذه الاستراتيجية الإجراءات المقصودة والمدرسة لتعزيز ودمج مبادئ واعتبارات العدالة البيئية عبر برامج وسياسات وأنشطة الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس. وتشير هذه الاستراتيجية إلى المصطلحات التالية:

التعريفات

يتم تعريف "العدالة البيئية" على أنها الحماية المتساوية والمشاركة الهادفة لجميع الأشخاص والمجتمعات فيما يتعلق بتطوير وتنفيذ وإنفاذ قوانين الطاقة وتغير المناخ والسياسات واللوائح البيئية والتوزيع العادل للطاقة والمنافع والأعباء البيئية. وتستند العدالة البيئية على مبدأ حق الجميع في الحماية من المخاطر البيئية والعيش والتمتع ببيئة نظيفة وصحية بغض النظر عن العرق أو اللون أو الأصل القومي أو الدخل أو إتقان اللغة الإنجليزية.

"مبادئ العدالة البيئية"، هي مبادئ تدعم الحماية من التلوث البيئي والقدرة على العيش والتمتع ببيئة نظيفة وصحية بغض النظر عن العرق أو اللون أو الدخل أو الطبقة أو العجز أو الهوية الجنسية أو التوجه الجنسي أو الأصل القومي أو النسب أو المعتقد الديني أو إتقان اللغة الإنجليزية، والتي تشمل: (1) المشاركة الهادفة لجميع الأشخاص فيما يتعلق بتطوير وتنفيذ وإنفاذ القوانين واللوائح والسياسات البيئية، بما في ذلك سياسات تغير المناخ؛ و(2) التوزيع العادل للطاقة والمنافع البيئية والأعباء البيئية.

ويتم تعريف "مجتمع العدالة البيئية" على أنه المناطق التي يتم فيها استيفاء واحد أو أكثر من المعايير التالية:

- ألا يزيد متوسط دخل الأسرة السنوي عن 65 في المائة من متوسط دخل الأسرة السنوي على مستوى الولاية.
- تشكل الأقليات 40 في المائة أو أكثر من السكان.
- افتقار نسبة 25 % أو أكثر من الأسر إلى إتقان اللغة الإنجليزية.
- تشكل الأقليات نسبة 25 % أو أكثر من السكان ولا يتجاوز متوسط دخل الأسرة السنوي للبلدية التي يقع فيها الحي 150 في المائة من متوسط دخل الأسرة السنوي على مستوى الولاية.
- تحديد الحي على أنه أحد مجتمعات سكان مجتمعات العدالة البيئية من قبل سكرتير إدارة شؤون الطاقة والبيئة وفقًا للإجراء الموضح في الفصل 8 من قوانين عام 2021 وسياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

الاستراتيجية

تحدد استراتيجية العدالة البيئية للشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس هذه الإجراءات الرئيسية التي قد تساعد في تنفيذ سياسة استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة. وتتكون هذه الاستراتيجية من مكونات مصممة لمعالجة الموضوعات التالية:

- **الاتصال والتوعية:** تعزيز الاتصالات المتعلقة بالعدالة البيئية، بما في ذلك الوصول إلى اللغة والتوعية والمشاركة.
- **التدريب:** تعزيز وعي الوكالة (الموظفين) وتطبيق مبادئ العدالة البيئية في عمل الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس.
- **التوظيف والتعيين:** تسهيل توظيف طاقم عمل متنوع وشامل وتمثيلي مُحلف وتوفير الدعم لهم.

- **حقوق الشعوب الأصلية، أي القبائل والمنظمات القبلية وأعضائها:** استكشاف القضايا والسعي وراء الحلول المتعلقة بالجمعيات وتطبيق أنشطة إنفاذ قانون الحفظ والإدارة العامة.
- **فرص المنح:** البحث عن لغة العدالة البيئية وتضمينها في طلبات المنح ذات الصلة.
- **المقاييس:** تحديد المعايير الموضوعية المناسبة لقياس فعالية البرنامج من منظور مصالح العدالة البيئية.

توعية المجتمع

بموجب **سياسة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة**، يُقصد بالمشاركة الهادفة أن جميع الأحياء لديها الحق والفرصة للمشاركة في اتخاذ القرارات المتعلقة بالطاقة وتغير المناخ والقرارات البيئية بما في ذلك تقييم الاحتياجات والتخطيط والتنفيذ والامتثال والإنفاذ والتقييم وتمكين الأحياء ومساعدتها إدارياً على المشاركة الكاملة من خلال التعليم والتدريب ومنحها الشفافية/ المساءلة من قبل الحكومة فيما يتعلق بمدخلات المجتمع وتشجيعها على تطوير الإشراف على البيئة والطاقة وتغير المناخ.

صفحة ويب الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس. تقوم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس بتحديث صفحة الويب الخاصة بها لتشمل المعلومات الخاصة بالعدالة البيئية. وبالإضافة إلى ذلك، تنتظر الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس في طرق مشاركة المعلومات وتقييمها من خلال صفحة ويب العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة، وتوفر صفحة العدالة البيئية الحالية الخاصة بالشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس معلومات مفيدة مثل:

- جهة اتصال منسق العدالة البيئية بالشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس
- جهة اتصال مدير وكالة الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس
- الروابط التالية:
 - جهة اتصال منسق العدالة البيئية بإدارة شؤون الطاقة والبيئة
 - سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة
 - صفحة ويب العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة
- إحصائيات سكان العدالة البيئية في الكومنولث
- توفير المعلومات الأساسية بأكثر من 10 لغات منطوقة بخلاف الإنجليزية في الكومنولث
- **السلامة / الصحة العامة.** ستنتشر الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس في توعية أحياء العدالة البيئية والأحياء ذات الكفاءة المنخفضة في اللغة الإنجليزية، خصوصاً عند معالجة أمور الحماية الصحية وتهديدات السلامة في نطاق اختصاص الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس.
- **التعليم.** تدعم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس المساواة في الوصول إلى خدماتها. وتشمل هذه الخدمات:
 - التوعية التثقيفية حول سلامة ركوب الزوارق والمركبات على الطرق السريعة
 - تسجيل وتمليك القوارب والمركبات الترفيهية، مثل الدراجات الترابية والسفن المزودة بمحركات، وما إلى ذلك.
 - استخدام منصات التواصل الاجتماعي
- بالإضافة إلى ذلك، تلتزم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس بإجراء مراجعة داخلية لتحديد الكتيبات والنماذج والمطبوعات التي يجب ترجمتها إلى اللغات المناسبة وفق **نشرة سياسة الوصول إلى اللغة للمكتب التنفيذي للإدارة والمالية (A&F رقم 16)**. وتسعى هذه السياسة إلى جعل المعلومات والخدمات في متناول الأشخاص ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية. وتتسق الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس بالتنسيق مع قسم الأسماك والصيد داخل إدارة الأسماك والحياة البرية والوكالات الحكومية الأخرى لتقديم هذه الخدمات بطريقة عادلة.

علاقات أصحاب المصلحة.

- وضع قائمة بمجموعات المجتمع / المجموعات المناصرة حسب المنطقة على منصة تخزين تشاركية يمكن لجميع الموظفين الوصول إليها واستخدام قائمة إدارة شؤون الطاقة والبيئة حسب الحاجة.
- الاستمرار في بناء العلاقات في المجتمع والحفاظ على التواصل المنتظم مع المجتمع / المجموعات المناصرة والمسؤولين البلديين من خلال مشاركة المعلومات المتعلقة بالمشاريع والأنشطة المنفذة بمناطق سكان العدالة البيئية ومن خلال نشر المعلومات على صفحة ويب الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس.
- بحث فرص الاستفادة من اجتماعات المجتمع لبناء العلاقات باستخدام خدمات اللغة حسب الحاجة من أجل دعم المسائل المتعلقة بإنفاذ قانون الحفظ وتطوير وتنفيذ طريقة لاستكشاف ما إذا كانت هناك عوائق في مجتمعات العدالة البيئية تحول دون التواصل مع الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس.

- وضع خطة وسياسة للوكالة بالإضافة إلى إجراءات للتعامل مع الشكاوى ذات الصلة بالعدالة البيئية أو دعوات الإنفاذ.
- التواصل الافتراضي وعن بعد.

- تبدأ الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس في استخدام منصات الفيديو (زوم، جو تو ميتينج، سكيب فور بيزنس، مايكروسوفت تيمز) والخدمات الأخرى التي تسمح بعقد التدريبات والاجتماعات دون تواجد جميع المشاركين في نفس الموقع، وتستخدم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس خدمات اللغة عن بُعد (الترجمة الفورية) في حالة الحاجة.
- الإجادة المحدودة للغة الإنجليزية.

- وفق سياسة الوصول إلى اللغة الخاصة بمكتب الإدارة والمالية (A&F) (النشرة رقم 16): تلتزم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس بإجراء مراجعة داخلية لتحديد المستندات الرئيسية التي يجب ترجمتها لنشرها على الأشخاص ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية (LEP)
- ستعمل الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس على مواءمة خدماتها اللغوية مع متطلبات نشرة مكتب الإدارة والمالية (A&F) النشرة رقم 16.

- تستخدم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس عقد الدولة، خدمات الترجمة الفورية للغات الأجنبية والترجمة (PRF 75) للحصول على خدمات الترجمة التحريرية والفورية كما هو مطلوب بموجب نشرة مكتب الإدارة والمالية (A&F) رقم 16.
- تخصص الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس ميزانية للترجمة التحريرية والمترجمين الفوريين بموجب العقد الحكومي PRF 75

- تقوم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس بترجمة مواد التوعية الهامة المحددة من قبل المكتب
- حسب الاقتضاء، واعتماداً على الجمهور والمنطقة الجغرافية المتأثرة، توفر الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس مترجمين فوريين للتدريبات المتعلقة بالسلامة العامة والصحة والبرامج الأخرى حسب الحاجة باللغات المناسبة، كما هو مطلوب بموجب نشرة مكتب الإدارة والمالية (A&F) رقم 16 أو سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

التدريبات

تلتزم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس بدعم العدالة البيئية من خلال تصميم عمليات اتخاذ القرار التي يمكن أن تمنع الآثار الصحية والبيئية والاجتماعية والاقتصادية غير المتناسبة على الأشخاص في الكومنولث. ومن أجل تحقيق ذلك نسعى جاهدين لتقديم دورات تدريبية للموظفين توفر فرصة مفيدة للمشاركة العامة وإشراك المجتمع. وتُخصص الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس التمويل للدورات التدريبية التي تركز على العدالة البيئية والتي تشمل تعريف موظفي الوكالة بقضايا ومتطلبات ومسؤوليات وفرص العدالة البيئية من خلال هذه الدورات التدريبية.

تدريب الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس لموظفيها. تُخصص الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس التمويل لتدريبات العدالة البيئية وقد تشمل الموضوعات:

- تدريبات على دمج العدالة البيئية في عمل الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس.
- تدريبات على المشاركة المجتمعية الفعالة وأفضل ممارسات تقديم الخبرات.
- حضور موظفي الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس تدريبات إدارة شؤون الطاقة والبيئة.** تلتزم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس بإرسال موظفيها إلى تدريبات العدالة البيئية التي يقدمها فريق العدالة البيئية التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة وتشتمل هذه التدريبات على:

- استخدام أدوات رسم خرائط العدالة البيئية، مثل عارض نظم المعلومات الجغرافية الخاص بالعدالة البيئية الخاص بإدارة شؤون الطاقة والبيئة (EIS GIS).
- خدمات ومتطلبات الترجمة الفورية والترجمة التحريرية.
- أفضل ممارسات التوعية العامة والمشاركة، لتشمل منافذ وسائل التواصل الاجتماعي.

التوظيف والتعيين والترقية

تقر الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس بأهمية وجود قوى عاملة تعكس التنوع العرقي والقومي والاجتماعي والاقتصادي لسكان ماساتشوستس، بما في ذلك الدور الرئيسي الذي تلعبه هذه القوى العاملة في اتخاذ قرارات عادلة فيما يتعلق بإنفاذ القانون وحماية الخدمات المتعلقة بالصحة العامة والسلامة.

وتلتزم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس بدمج ممارسات التوظيف المتنوعة وتوفير التدريب لمديري التوظيف من أجل تعزيز اتخاذ القرار العادل، بما في ذلك استخدام المعايير في الوظائف الشاغرة التي تتطلب من المتقدمين الناجحين إثبات المعرفة والفهم لاحتياجات السكان المعرضين للخطر، ومناطق العدالة البيئية، والمناطق المحرومة من الخدمات في الكومنولث. تنظر الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس في تنفيذ عمليات التوظيف والمبادرات والعمليات المتنوعة من أجل:

- حضور معارض الوظائف / المهن والمراكز الثقافية من أجل تعزيز وتنقيف وتشجيع المتقدمين للانضمام إلى الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس كأفراد محليين من مناطق العدالة البيئية أو على معرفة بقضايا العدالة البيئية.
- التحدث مع الطلاب في جميع مستويات التعليم لإبلاغهم بفرص العمل في مجال إنفاذ قانون الحفظ،
- دمج فهم الموظفين لقضايا سكان العدالة البيئية والعمل مع مجتمعات العدالة البيئية في معايير مراجعة الأداء.

المسائل القبلية

- تلتزم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس بمراجعة البروتوكولات الداخلية المكتوبة الخاصة بها والمتعلقة بمصالح السكان الأصليين في بيئة إنفاذ قانون الحفظ الحالي.
- تجمع الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس في الوقت الفعلي بعض المعلومات التي قد تتضمن بعض المعلومات الأخرى بما في ذلك أنواع السفن والمركبات الترفيهية المملوكة عبر معلومات أو بيانات الكومنولث التي قد تتواجد أيضاً داخل المجال العام.
- وتجمع الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس في الوقت الفعلي معلومات معينة باعتبار ذلك وظيفة مخولة لقسم إنفاذ القانون التابع لها. وقد تشتمل هذه البيانات على سبيل المثال لا الحصر ما يلي: أنشطة الإنفاذ حسب الموقع، بما في ذلك تفاصيل وسبب الإنفاذ المذكور والتقارير المتعلقة بعدد الموظفين المنتشرين لإدارة أو مراقبة الموارد والوقت والموقع (على سبيل المثال، الشارع والبلدية وخطوط الطول والعرض)، وموظف الاستجابة / التحقيق، وسبب (أسباب) الاتصال والوقت والبيانات الأخرى ذات الصلة اللازمة لإعداد التقارير في المحكمة ومعالجة الأدلة وما إلى ذلك.
- تلتزم الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس بتقديم التوعية المستمرة والقوية للسكان الأصليين. ويساعد النظر في الموارد والتعاون في جمع المجموعات معاً للتركيز على حل المشاكل ذات الاهتمام المشترك. وأحياناً ما يتطلب هذا الأمر عملاً احترافياً مع جهات الاتصال القبلية على مستوى الولاية والمستوى الفيدرالي.

فرص منح التمويل

- تسعى بنشاط للحصول على تمويل منح للمبادرات التي ستفيد سكان العدالة البيئية في الكومنولث.

المقاييس

تتطلب سياسة العدالة البيئية من الوكالات قياس وتتبع التقدم المحرز في تحقيق أهداف العدالة البيئية والذي يتم تسجيله بعد ذلك في وثيقة نهاية العام الصادرة عن إدارة شؤون الطاقة والبيئة. وجاءت المقاييس التي ستتبعها الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس على النحو التالي:

- الميزانية المصروفة على خدمات اللغة
- عدد الوثائق المترجمة
- منشورات وسائل التواصل الاجتماعي
- عدد حالات استخدام المترجمين الفوريين
- الدورات التدريبية المقامة داخلياً
- الدورات التدريبية المقامة من قبل الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس حول مواضيع تخص الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس ومجتمعات العدالة البيئية
- حضور موظفي الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس في تدريبات العدالة البيئية
- تعيين أرقام ديموغرافية

تحديث الاستراتيجية

تعمل الشرطة البيئية في ولاية ماساتشوستس على مراجعة وتحديث استراتيجيتها كل ثلاث سنوات على الأقل.

إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية لشؤون الطاقة والبيئة

لأي مخاوف أو شكاوى أو تعليقات أو أفكار تتعلق بالعدالة البيئية، أو لمعرفة المزيد عن جهود وكالتنا في مجالي البيئة والطاقة والعدالة المناخية، يرجى الاتصال بمكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة أو التواصل مع جهة الاتصال الواردة أدناه:

جهة اتصال العدالة البيئية بمكتب إنفاذ القانون:
الرائد كيفن إل كلايتون، حاصل على ماجستير في الإدارة العامة
رئيس قسم الإنفاذ
Kevin.Clayton@mass.gov
617-626-1650

مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس

استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

40.....	استراتيجية العدالة البيئية – مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس
40.....	المقدمة
40.....	المعلومات الأساسية
41.....	استراتيجية العدالة البيئية بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA)
41.....	متطلبات المشاركة العامة المحسنة بالمشاريع الواقعة بالقرب من سكان العدالة البيئية
42.....	التحليل المُحسن للتأثيرات على سكان العدالة البيئية
43.....	الوصول إلى اللغة
44.....	جهود المشاركة العامة من قبل مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس MEPA
44.....	تدريب الموظفين والتوظيف
45.....	المقاييس
45.....	تطبيق استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

المقدمة

مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) هو جزء من المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة وهي وكالة تابعة لكونولت ماساتشوستس.

ويُجري مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) مراجعات للأثار البيئية لمشاريع التنمية والأنشطة الأخرى التي تتطلب اتخاذ إجراءات، مثل التصاريح أو تحديد المواقع أو التمويل من قبل وكالات الدولة وبعض السلطات البلدية (يشار إليها مجتمعة باسم "الوكالة" أو "الوكالات"). وتهدف عملية مراجعة قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) إلى توفير فرص ذات مغزى للمراجعة العامة للتأثيرات البيئية المحتملة قبل أن تتخذ الوكالة إجراء بشأن المشروع لضمان اتخاذ جميع الوسائل الممكنة لتجنب الآثار البيئية وتقليلها والتخفيف من حدتها.

ويلتزم مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) بدمج مبادئ العدالة البيئية في برامج وسياساته وأنشطته. وتحقيقاً لهذه الغاية، تحدد استراتيجية العدالة البيئية بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) إطاراً لتنفيذ الأقسام 56-60 من الفصل 8 من قوانين عام 2021: قانون إنشاء خارطة طريق للجيل القادم لسياسة المناخ في ماساتشوستس ("قانون خارطة طريق المناخ" أو "القانون") المدمج في لائحة قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس لقوانين ماساتشوستس العامة، الفصل رقم 30، البند من 62 إلى 621 ل.

وعلى وجه التحديد، يسعى قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) إلى تعزيز الفرص لسكان العدالة البيئية لتقديم مدخلات ذات مغزى في مراجعات قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) ولتحسين طرق تحليل تأثيرات المشروع التي تؤثر على سكان العدالة البيئية. كما يعتزم قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) اتخاذ خطوات لدمج مبادئ العدالة البيئية في الوظائف الداخلية لمكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) من خلال إجراء تحسينات على التعليم العام والوصول إلى اللغة وتدريب الموظفين وممارسات التوظيف. وتتضمن استراتيجية العدالة البيئية بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) العناصر التالية، والتي تم شرحها بمزيد من التفصيل في الأقسام أدناه:

- دعم متطلبات المشاركة العامة للمشاريع التي تخضع لمراجعة قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) والتي تقع بالقرب من سكان العدالة البيئية
- تحسين تحليل آثار المشروع على سكان العدالة البيئية، بما في ذلك تقييم الأعباء البيئية الحالية ونتائج الصحة العامة وتحليل الآثار الإضافية للمشاريع
- تحسين الوصول إلى اللغة وخدمات الترجمة / الترجمة الفورية المتعلقة بالإجراءات الرئيسية التي يتخذها مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA)
- تحسين المشاركة العامة الخاصة بمكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) وجهود التعليم خارج المراجعات الفردية للمشروع
- إجراء تدريب للموظفين وتحديث ممارسات التوظيف لتعكس الالتزام بمبادئ العدالة البيئية
- إنشاء مقاييس لتتبع التقدم المحرز في التنفيذ الناجح لهذه الاستراتيجية
- مراجعة لوائح قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) والتوجيهات والإجراءات الأخرى حسب الحاجة لتحقيق الأهداف المذكورة أعلاه
- مراجعة استراتيجية العدالة البيئية حسب الحاجة ولكن ليس أقل من كل ثلاث سنوات

المعلومات الأساسية

كما هو محدد في سياسة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة (تم تحديثها عام 2021)، يشير مصطلح "العدالة البيئية" إلى الحماية المتساوية والمشاركة الفعالة لجميع الأشخاص والمجتمعات فيما يتعلق بتطوير وتنفيذ وإنفاذ الطاقة والتغير المناخي والقوانين واللوائح البيئية والسياسات والتوزيع العادل للطاقة والمنافع والأعباء البيئية.

ويتضمن قانون خارطة طريق المناخ مزيداً من الحماية لسكان العدالة البيئية. حيث يدعو التشريع صراحة قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) إلى تنفيذ بروتوكولات مشاركة الجمهور المعززة وإنشاء عملية مراجعة للأثر البيئي أكثر شمولاً للمشاريع الواقعة بالقرب من سكان العدالة البيئية. وتدعو هذه المراجعات إلى تحديد الأعباء البيئية الحالية غير العادلة أو غير المنصفة وعواقب الصحة العامة ذات الصلة التي يتحملها سكان العدالة البيئية ومعالجة الكيفية التي قد تؤدي بها التأثيرات الإضافية للمشروع إلى آثار ضارة غير متناسبة أو تزيد من مخاطر تغير المناخ على سكان العدالة البيئية.

ووجه الأمر التنفيذي 552 إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتحديث سياسة العدالة البيئية لعام 2002 وأصدر توجيهاً إلى جميع الأمانات لتعيين مدير للعدالة البيئية وتنفيذ استراتيجية العدالة البيئية. كما طالب الأمر التنفيذي أيضاً بتشكيل مجموعة عمل مشتركة بين الوكالات بشأن العدالة البيئية لتنسيق جهود تنفيذ نظام العدالة البيئية عبر الأمانات.

وتوجه سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة (تم تحديثها في عام 2021) جميع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة بالمثل إلى وضع استراتيجية الخاصة بها لدمج مبادئ العدالة البيئية في برامجها وسياساتها وأنشطتها. وتتطلب سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة بأن توفر المشاريع التي تطلق "محددات مراجعة" معينة في لوائح قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) فرصاً لـ "المشاركة العامة المدعومة" من قبل سكان العدالة البيئية المحيطين وإجراء "تحليل معزز للتأثيرات وإجراءات التخفيف". وسيتم الآن تنفيذ هذه المتطلبات من خلال لوائح وإرشادات قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) والتي سيتم إصدارها وفقاً لقانون خارطة طريق المناخ.

استراتيجية العدالة البيئية بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA)

وفقاً لما يقتضيه قانون خارطة الطريق المناخية، أصدر مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) اللوائح المعدلة لتنفيذ أحكام القانون المتعلق بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) وأصدر الوثائق التوجيهية ذات الصلة. ووضعت المتطلبات الجديدة المتعلقة بالعدالة البيئية لملفات المشاريع الجديدة حيز التنفيذ في 1 يناير 2022. وقد أكمل مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس جولة ثانية من التغييرات التنظيمية اعتباراً من 6 يناير 2023، ويدرس مرحلة أخرى من التطوير التنظيمي في 2024-2025، بناء على نتائج جهود أصحاب المصلحة بقيادة مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس في 2021-2022 وإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس (MassDEP) بموجب القسم 102 ج من قانون خارطة طريق المناخ المتعلق بتطوير إطار "تحليل الأثر التراكمي" لتصاريح الهواء. المكونات الرئيسية لاستراتيجية العدالة البيئية بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) هي كما يلي:

متطلبات المشاركة العامة المحسنة بالمشاريع الواقعة بالقرب من سكان العدالة البيئية

يلتزم مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) بضمان توفير فرص ذات مغزى للمساهمة العامة في عملية مراجعة قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) من خلال بروتوكول قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس للمشاركة العامة لسكان مجتمعات العدالة البيئية (تاريخ النفاذ 1 يناير 2022) ("بروتوكول المشاركة العامة لاستراتيجية العدالة البيئية بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس"). ويقوم مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) بمواءمة هذا البروتوكول ليكون متسقاً مع متطلبات قانون خريطة طريق المناخ.

وبمجرد إصدار اللوائح المطلوبة بموجب قانون خارطة طريق المناخ، يلتزم مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) جميع المشاريع المطلوب منها إجراء مراجعة لقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (مع استثناءات محدودة) بالمشاركة في جهود التوعية والمشاركة المجتمعية قبل تقديم الملفات إلى مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA). ومن المتوقع أن تقدم جميع المشاريع إخطاراً مسبقاً بالمشروع إلى المنظمات المجتمعية (CBO) والقبائل /منظمات السكان الأصليين المدرجة في القائمة المرجعية التي يحتفظ بها مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس بالتشاور مع فريق إدارة شؤون الطاقة والبيئة المعني بالعدالة البيئية.

ويدعو بروتوكول المشاركة العامة المعزز لقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) المؤيدين إلى تنفيذ أفضل الممارسات في المشاركة المجتمعية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر التدابير التالية:

- عقد اجتماع مجتمعي بناءً على طلب أي شخص يتم الاتصال به من خلال إشعار مسبق مقدم، أو عند النشر الإضافي للملخص الكتابي للمشروع كما هو مشار إليه أدناه
- النشر على نطاق واسع لملخص المشروع بشكل كتابي (مع ترجمته إلى اللغات ذات الصلة) مع تفاصيل أساسية عن المشروع
- استضافة موقع المشروع أو إتاحة معلومات المشروع من خلال وسائل إلكترونية أخرى مماثلة
- ضمان التواصل مع الجمهور بلغة واضحة ومفهومة وبصيغة سهلة الاستخدام
- الانخراط في التوعية الإبداعية من خلال الاستفادة من المجموعات الموجودة مسبقاً - مثل المنظمات الشعبية ومجموعات المدارس الثانوية - ومناطق التجمع الطبيعية - مثل أماكن العبادة والمكتبات وأسواق المزارعين - لنشر المعلومات حول المشاريع الجديدة، وكذلك المواقع التقليدية مثل المكتبات والمكاتب الحكومية
- استخدام وسائل الإعلام البديلة و / أو الخاصة بالمجتمع للإعلان عن المشروع، بما في ذلك محطات البث العامة المحلية والصحف المتخصصة ووسائل التواصل الاجتماعي والصحف المجتمعية ووسائل الإعلام بلغة بديلة
- تنظيم اجتماعات مفتوحة أو اجتماعات مجتمعية مركزة أخرى يتم تنظيمها حسب الموضوع أو الحي أو مجموعة المصالح
- عقد اجتماعات مجتمعية خلال ساعات نهاية الأسبوع أو ساعات المساء، في مواقع يسهل الوصول إليها بالقرب من وسائل النقل العام، و / أو من خلال زوم أو أي خدمة أخرى مماثلة على شبكة الإنترنت إذا طُلبت أو تم تحديدها لتكون أكثر فعالية للوصول إلى سكان العدالة البيئية. وبالإضافة إلى ذلك، يمكن استخدام "التنسيق المختلط" الذي يسمح لأفراد الجمهور بالانضمام شخصياً، على زوم، أو من خلال الهاتف، وإتاحة محتوى الاجتماع بعد ذلك لأولئك الذين لا يستطيعون الحضور.
- تنظيم جهود التثقيف العام حول الجوانب الفنية للمشروع، مثل صحائف الوقائع ذات الصور التوضيحية التي تتضمن ملخصاً للمشروع والتقنيات والعمليات المرتبطة به باستخدام لغة ومصطلحات الشخص العادي في محاولة لضمان فهم المجتمع للأثار المحتملة للمشروع ويمكن أن يقدم مدخلات ذات مغزى، وعقد عروض تقديمية من نوع معرض العلوم "science fair" أو عروض تدريس مقسمة حسب الموضوعات
- بحث استخدام جهود التثقيف من الباب إلى الباب من خلال استخدام النشرات الإعلانية أو غيرها من طرق الحشد
- تحديد مناطق معينة أو سكان أو مجتمعات أخرى حول موقع المشروع التي قد تتأثر وتطبيق التوعية المستهدفة واستراتيجيات المشاركة الموجهة إلى هذه المناطق
- إنشاء مستودع معلومات محلي ملائم ويمكن الوصول إليه لسكان العدالة البيئية حيث يمكن الحصول على المعلومات المتعلقة بالمشروع

يواصل مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس النظر في طرق لتحسين بروتوكول المشاركة العامة لاستراتيجية العدالة البيئية بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس، بما في ذلك من خلال تقديم استشارات فردية مع مؤيدي المشروع وربما إضافة الحد الأدنى من متطلبات التوعية. ويجب توثيق أنشطة المشاركة المجتمعية في ملفات قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس، والتي قد تعتبر غير كافية إذا لم يتم اتباع بروتوكولات استراتيجية العدالة البيئية بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس.

التحليل المُحسن للتأثيرات على سكان العدالة البيئية

وفقاً لما يقتضيه قانون خارطة طريق المناخ، سيقوم مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) أيضاً بتوسيع مراجعة المشاريع داخل أو بالقرب من سكان مجتمعات العدالة البيئية من خلال بروتوكول قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس المؤقت لتحليل تأثيرات المشروع على سكان مجتمعات العدالة البيئية (تاريخ النفاذ 1 يناير 2022) ("بروتوكول

التحليل لاستراتيجية العدالة البيئية بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس² وبالنسبة للمشاريع الخاضعة لسلطة قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) والتي تلي أو تتجاوز أي حد للمراجعات الخاصة بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA)، يتطلب قانون خارطة طريق المناخ إعداد تقرير الأثر البيئي (EIR) إذا كان المشروع يقع على بعد ميل واحد من أي سكان عدالة بيئية أو 5 أميال إذا كان المشروع له تأثير على جودة الهواء. وبموجب اللوائح الجديدة، يفترض أن يؤثر المشروع على جودة الهواء إذا كان يلبى أو يتجاوز حدود مراجعة مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) بموجب قانون لوائح ولاية ماساتشوستس 301 (b) - (a) 11.03 CMR، أو أن يولد 150 أو أكثر من متوسط الرحلات اليومية الجديدة من حركة مرور السيارات التي تعمل بالدیزل لمدة سنة واحدة أو أكثر (باستثناء رحلات النقل العام).

وتماشياً مع قانون خارطة طريق المناخ، يجب أن يتضمن تقرير الأثر البيئي الذي يتم تقديمه لمشروع يقع على بعد 1 أو 5 أميال من سكان العدالة البيئية تقييماً "لأعباء البيئية غير العادلة أو غير المنصفة وعواقب الصحة العامة" الحالية التي يتحملها سكان العدالة البيئية. ويجب أن يحلل تقرير الأثر البيئي أيضاً التأثيرات البيئية والصحية العامة للمشروع لتحديد ما إذا كان سيكون له "تأثير سلبي غير متناسب" على سكان العدالة البيئية أو سيزيد أو يقلل من مخاطر تغير المناخ.

وحدد مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) في التوجيه منهجية إجراء التقييمات الموضحة أعلاه وبالتنسيق مع مدير العدالة البيئية بإدارة شؤون الطاقة والبيئة، استشار مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) الوكالات والمكاتب الرئيسية ذات الخبرة والصلة المتعلقة بتحليل تأثيرات العدالة البيئية وتأثيرات الصحة العامة، بما في ذلك إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس (MassDEP) وإدارة الصحة العامة في ماساتشوستس (DPH) وهيئة الموارد المائية في ماساتشوستس (MWRA) ومكتب المساعدة الفنية (OTA) ومكتب إدارة المنطقة الساحلية في ماساتشوستس (إدارة المنطقة الساحلية) (CZM) وفريق المناخ في إدارة شؤون الطاقة والبيئة. كما سعى مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (MEPA) ولا يزال يسعى للحصول على مدخلات من مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة الخارجيين من خلال لجنة استشارية تضم أكثر من 20 عضواً والتي تم تشكيلها في سبتمبر 2021. يواصل مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس النظر في تغييرات تنظيمية وسياسية إضافية لتحسين وتعزيز مراجعات العدالة البيئية. على سبيل المثال، يعترف مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس بتحسين بروتوكول التحليل لاستراتيجية العدالة البيئية بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس ليشمل تقييم تأثيرات الجزر الحرارية الحضرية من المشاريع. معايير المراجعة الأمانة من الفشل بموجب 301 CMR 11.04 قيد المراجعة. سينظر مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس أيضاً في طرق إضافية لدمج بيانات الصحة العامة في عملية مراجعة قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس.

الوصول إلى اللغة

يلتزم مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس بتوسيع الوصول إلى اللغة وخدمات الترجمة التحريرية / الترجمة الفورية للإجراءات الرئيسية التي يتخذها المكتب. وكما ذكرنا أعلاه، فقد أصدر مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس بروتوكول المشاركة العامة للعدالة البيئية، والذي سيتضمن معلومات حول كيفية تحديد اللغات ذات الصلة لأغراض تقديم خدمات الترجمة التحريرية والشفوية. وسيتم تطبيق خدمات اللغة هذه على الإخطارات والوثائق والاجتماعات المجتمعية التي تتعلق بالمشروع المقترح. ويعترف مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس أيضاً استكشاف حلول تكنولوجيا المعلومات لتسهيل الوصول إلى اللغة، مثل الشراء المحتمل لحساب زوم والذي يسمح بقنوات الترجمة الفورية واستكشاف استخدام خدمات الترجمة المستندة إلى الويب. كما يلتزم مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس بتأمين خدمات الترجمة "على الهاتف" للعمل اليومي، إما بشكل مستقل أو مع وكالات أو أقسام إدارة شؤون الطاقة والبيئة الأخرى.

وتوفر المستندات المكتوبة التالية التي أنشأها مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس فرصاً لخدمات الترجمة لتمكين ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية من المشاركة الكاملة في عملية قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس:

الوثيقة	الجهة المسؤولة
---------	----------------

1	المواد المستخدمة للتحضير المسبق للتوعية والمشاركة المجتمعية (بما في ذلك ملخصات المشروع المكتوبة)	مؤيد
2	نموذج الإخطار البيئي (ENF، أو ملف المشروع) المقدم إلى مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس	مؤيد
3	إشعار المشروع المنشور في المرصد البيئي (Environmental Monitor) (منشور على شبكة الإنترنت يديره مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس)	قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس
4	تاريخ النشر / وقت / موقع زيارة موقع المرصد البيئي	قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس
5 أ	المعلومات التكميلية المقدمة إلى مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (إن وجدت)	مؤيد
5 ب	إشعار البريد الإلكتروني بتمديدات فترة التعليق والمعلومات التكميلية للوكالات / البلديات / المنظمات المجتمعية / الأفراد الذين حضروا زيارة الموقع (إن وجد)	قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس
6	إصدار شهادة قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس ونشرها في المرصد البيئي	قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس
7	إصدار حكم استشاري لقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس	قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس
8	إصدار منهجية إجراءات الوقاية الذاتية لقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس	قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس

جهود المشاركة العامة من قبل مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس MEPA

بالإضافة إلى طلب جهود المشاركة العامة المدعومة من قبل مؤيدي المشروع، يلتزم مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس بزيادة مشاركته مع سكان العدالة البيئية في سياق إجراء أنشطة الوكالة خارج مراجعات المشروع الفردية. وتشمل الجهود الإضافية التي يجب أن ينظر فيها مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس أو الجاري النظر فيها ما يلي:

- بالتشاور مع فريق العدالة البيئية بإدارة شؤون الطاقة والبيئة، يتم الاستمرار في الاحتفاظ بقائمة محدثة للمنظمات المجتمعية والقبائل / منظمات السكان الأصليين لتوفيرها كمصدر لمؤيدي المشروع
- إجراء تدريبات دورية و / أو عروض تقديمية للجمهور (مع مقاطع فيديو مسجلة يمكن الوصول إليها من قبل أولئك الذين لا يستطيعون الحضور)، مع توعية قوية لسكان العدالة البيئية فيما يتعلق بهدف قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس وطرق المشاركة الفعالة في عملية قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس والتأثير عليها. وسيتم تنظيم مثل هذه الدورات التدريبية بالتشاور مع فريق العدالة البيئية بإدارة شؤون الطاقة والبيئة
- استكشاف التحسينات التي يمكن إجرائها على بوابة التعليقات العامة لقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس للسماح بتقديم الطلبات لتلقي الإخطارات المستمرة حول تطورات المشروع
- مراجعة نموذج الإخطار البيئي (ENF) ليشمل المتطلبات المتعلقة بالعدالة البيئية
- تحديث صفحة ويب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس واتاحتها للمجتمعات في جميع أنحاء الكومنولث

يلتزم مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس بتحسين الشفافية وإمكانية الوصول إلى عملية مراجعة قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس لعامة الناس، بما في ذلك سكان مجتمعات العدالة البيئية. وتشمل التحسينات الأخيرة إتاحة ملفات كاملة للمشاريع من خلال المرصد البيئي³ ونشر تعقب شهري لـ "الإخطارات المسبقة" لمشاريع قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس المقدمة بموجب 4.301 CMR 11.05(4)(b) ويخطط مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس أيضاً لتوفير تدريبات عامة حول عملية قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس ومن ثم سينظر في طرق أخرى لتحسين الشفافية.

تدريب الموظفين والتوظيف

يلتزم مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس بتوفير تدريب للموظفين لضمان فهم المحللين والموظفين لاستراتيجية العدالة البيئية الخاصة بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس واللوائح والتوجيهات المرتبطة بها حتى يتمكنوا من تنفيذ متطلبات العدالة البيئية بشكل مستقل أثناء عملية مراجعة قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس. وستكون هذه التدريبات إلزامية وتشمل التعليمات المكتوبة والشخصية على حد سواء وستعكس في تقييمات الموظفين لضمان الانتهاء.

وبالإضافة إلى ذلك، سيعمل مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس مع مكتب الموارد البشرية بإدارة شؤون الطاقة والبيئة لتعزيز التنوع في ممارسات التوظيف والترقية. ويقر قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس بأهمية وجود قوة عاملة في الوكالة تعكس التنوع العرقي والقومي والاجتماعي والاقتصادي لسكان ماساتشوستس، بما في ذلك الدور الرئيسي الذي تلعبه هذه القوة العاملة في اتخاذ قرارات عادلة فيما يتعلق بالتصاريح البيئية والطاقة وتحديد المواقع والتنظيم. ويلتزم قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس بدمج ممارسات التوظيف المتنوعة، بما في ذلك استخدام المعايير في ملأ الوظائف الشاغرة التي تتطلب من المتقدمين الناجحين إثبات المعرفة والفهم لاحتياجات السكان المعرضين للخطر ومناطق العدالة البيئية والمناطق المحرومة.

المقاييس

وفقاً لما هو مطلوب بموجب سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة (تم تحديثها في عام 2021)، سيقوم قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس بتطوير مقاييس لتتبع التقدم المحرز في استراتيجيات العدالة البيئية الموضحة في هذا المستند. وفي السنة الأولى، ستركز هذه المقاييس على التقدم المحرز في التنفيذ الناجح لمتطلبات قانون خارطة طريق المناخ، وستتضمن، قدر الإمكان على:

- عدد مشاريع قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس الواقعة ضمن ميل واحد و 5 أميال من سكان العدالة البيئية، بالإضافة إلى تفاصيل مشاريع نموذج الإخطار البيئي وتقرير الأثر البيئي الإلزامي
- عدد مشاريع قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس والتي تستخدم أفضل الممارسات للمشاركة المجتمعية
- عدد مشاريع قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس والتي توفر تخفيفاً لتأثيرات العدالة البيئية
- عدد مشاريع قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس والتي تقدم خدمات لغوية

ويبحث مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس وضع مقاييس إضافية لتتبع التقدم المحرز في تنفيذ هذه الاستراتيجية، بما في ذلك:

- عدد وأنواع المستندات التي تم إنشاؤها بواسطة مكتب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس والتي يتم توفير الترجمة اللغوية لها
- عدد الدورات التدريبية التي تم تنظيمها للموظفين على العدالة البيئية
- عدد التدريبات العامة أو الندوات المسجلة التي تم عقدها أو إنتاجها فيما يتعلق بإجراءات مراجعة قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس وطرق المشاركة في مراجعات قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس

تطبيق استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

لأي مخاوف أو شكاوى أو تعليقات أو أفكار تتعلق بالعدالة البيئية، أو لمعرفة المزيد عن جهود وكالتنا في مجالي البيئة والطاقة والعدالة المناخية، يرجى الاتصال بمكتب العدالة البيئية التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة كما هو موضح في الصفحة 19 من استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة هذه.

[جهات اتصال العدالة البيئية بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس:](#)

توري كيم

سكرتير مساعد / مدير قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس

Tori.Kim@mass.gov

(857) 207-2996

جنيفر هيوز

نائب مدير قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس

jennifer.hughes@mass.gov

(617) 455-7063

مكتب المساعدة الفنية بولاية ماساتشوستس



OFFICE OF TECHNICAL
ASSISTANCE & TECHNOLOGY

استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

49.....	مكتب المساعدة الفنية بولاية ماساتشوستس (OTA)
49.....	بيان مهمة وخلفية مكتب المساعدة الفنية (OTA)
49.....	متطلبات استراتيجية الأمانة العامة للعدالة البيئية من سياسة العدالة البيئية لشؤون الطاقة والبيئة
49.....	استراتيجية العدالة البيئية لمكتب المساعدة الفنية
50.....	إجراءات الوكالة الرئيسية
50.....	خفض استخدام المواد السامة على مستوى الولاية
50.....	أنشطة المساعدة الفنية
50.....	التوعية العامة
52.....	السلامة الكيميائية ومقاومة تغير المناخ:
53.....	منحة معهد الحد من استخدام المواد السامة/المعمل / إحالات بحثية
53.....	إنجازات مكتب المساعدة الفنية في الثلاث أعوام الماضية
54.....	التخطيط المستقبلي للأنشطة الإضافية
55.....	الاتصالات
56.....	التزام مكتب المساعدة الفنية بالتعيينات الجديدة للموظفين
56.....	تطبيق استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة والتحديثات المنتظمة

مكتب المساعدة الفنية بولاية ماساتشوستس (OTA)

بيان مهمة وخلفية مكتب المساعدة الفنية (OTA)

مكتب المساعدة الفنية بولاية ماساتشوستس (OTA) هو وكالة على مستوى الولاية داخل المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة تم إنشاؤها بواسطة، وهي واحدة من الوكالات الثلاث التي تنفذ، قانون الحد من استخدام المواد السامة (TURA) ويتمثل دور مكتب المساعدة الفنية في توفير المنع المجاني والسري للتلوث والمساعدة في الحد من استخدام المواد السامة للشركات بماساتشوستس. وتوفر وكالتنا الشقيقة، معهد الحد من استخدام المواد السامة (TURI) في يوماس لويل، والذي تم إنشاؤه أيضًا بواسطة قانون الحد من استخدام المواد السامة (TURA)، لمستخدمي المواد السامة والمجتمعات الأبحاث والخدمات المخبرية والمنح الصناعية / الأعمال التجارية الصغيرة / المجتمع لجهود الحد من استخدام المواد السامة. وإدارة حماية البيئة هي الذراع التنظيمية والتنفيذية لقانون الحد من استخدام المواد السامة. وتعمل هذه الوكالات معًا في شراكة لتنفيذ برنامج قانون الحد من استخدام المواد السامة وتقليل استخدام المواد الكيميائية السامة في الكومنولث. ويتوافر العديد من مستخدمي ملفات قانون الحد من استخدام المواد السامة وغيرهم من مستخدمي المواد السامة في مجتمعات العدالة البيئية. ولذلك، فإن عمل قانون الحد من استخدام المواد السامة له تأثير مباشر على تقليل ومنع التعرض للمواد الكيميائية السامة في مجتمعات العدالة البيئية.

متطلبات استراتيجية الأمانة العامة للعدالة البيئية من سياسة العدالة البيئية لشؤون الطاقة والبيئة

وجهت سياسة العدالة البيئية الخاصة بالمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة جميع وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير استراتيجياتها الخاصة بها (التي تم تحديثها في عام 2021). وتنظر وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة في كيفية دمج اعتبارات العدالة البيئية بشكل مناسب في إداراتها من خلال السياسات أو البرامج أو الاستراتيجيات الأخرى. وتقوم وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة بتحديد ودعم المشاريع التي ترعاها الوكالة أو قرارات التمويل أو وضع القواعد أو الإجراءات الأخرى التي تهدف إلى تعزيز العدالة البيئية في جميع أنحاء الكومنولث من أجل إظهار كيفية قياس التوزيع العادل للمنافع.

استراتيجية العدالة البيئية

يوفر مكتب المساعدة الفنية منعًا مجانيًا وسريًا للتلوث ومساعدة في الحد من استخدام المواد السامة لشركات ماساتشوستس من خلال تحديد الفرص لتقليل استخدام المواد السامة والنفايات ومن خلال تحديد طرق للحفاظ على الطاقة والموارد الأخرى ومن خلال مساعدة الشركات في الامتثال التنظيمي وتعزيز المرونة لمواجهة تغير المناخ. حيث يفيد الحد من وجود المواد الكيميائية السامة في التصنيع المجتمعات التي تتواجد فيها هذه المرافق. وفي عام 2021، كانت 81٪ من الشركات المصنعة والشركات التي قدم لها مكتب المساعدة الفنية المساعدة الفنية موجودة على بعد ميل واحد من مجتمعات العدالة البيئية. ومن أجل توفير خدمة استراتيجية العدالة البيئية بشكل أكثر فعالية لهذه المجتمعات، سيقوم مكتب المساعدة الفنية بدمج مبادئ العدالة البيئية عبر برامجه والتوعية والمبادرات الاستراتيجية. ويشمل عمل مكتب المساعدة الفنية زيارات مواقع الشركة لتزويد الشركات القائمة داخل أحياء العدالة البيئية بالمساعدة الفنية للحفاظ على الطاقة والموارد وتقليل استخدام المواد السامة والنفايات وتعزيز المرونة لمواجهة تغير المناخ، بالإضافة إلى توجيه الشركات الجديدة أو الموسعة التي تسعى للحصول على تصاريح جديدة أو بدء عمليات تصنيع جديدة للحد من التلوث والحفاظ على الموارد بينما لا تزال المشاريع في مرحلة التخطيط. وتعود خدمات مكتب المساعدة الفنية بالنفع على مجتمعات العدالة البيئية من خلال تحسين الصحة العامة وزيادة السلامة البيئية لمستخدمي المواد السامة من خلال الأنشطة التالية:

- تحديد الفرص لتقليل المخاطر المرتبطة باستخدام وتصنيع ومعالجة المواد الكيميائية الخطرة.
- تحديد وتقييم المعالجات والمواد الكيماوية الأكثر أمانًا بطبيعتها.
- تحديد وتوفير حوافز وموارد المرافق والولاية والمستوى الفيدرالية
- معالجة قضايا السلامة المحتملة وتعزيز الامتثال للوائح.
- تقليل تعرض الموظفين للمواد الكيميائية الخطرة وتوفير مكان عمل أكثر أمانًا.

- زيادة كفاءة استخدام طاقة المعالجة.
- تنفيذ عمليات التشغيل والصيانة بأفضل الممارسات للمحافظة على المياه والمواد الأخرى.
- تطبيق الحد من استخدام المواد السامة لتقليل مخاطر الحوادث الصناعية الشديدة المرتبطة بالطقس في المناطق المعرضة لتغير المناخ والتي غالباً ما تتداخل مع مجتمعات العدالة البيئية.

إجراءات الوكالة الرئيسية

يلتزم مكتب المساعدة الفنية بشكل مستمر بتعزيز العدالة البيئية في عملنا ونركز على المجالات ذات الأولوية التالية:

خفض استخدام المواد السامة على مستوى الولاية

يعمل مكتب المساعدة الفنية حالياً في مجتمعات العدالة البيئية نظراً لتعرض هذه المجتمعات بشكل غير متناسب للمواد السامة والكيميائية. وسيعطي مكتب المساعدة الفنية الأولوية للتواصل مع مستخدمي المواد السامة في مجتمعات العدالة البيئية وبالقرب منها وسيواصل تقديم الموارد. سيلاحظ مكتب المساعدة الفنية نجاحات تقليل استخدام المواد السامة في مناطق العدالة البيئية وسييسعى وراء الفرص لتطوير دراسات الحالة والموارد الأخرى المتعلقة بهذه النجاحات التي يمكن أن تكون بمثابة نموذج للمرافق في مجتمعات العدالة البيئية الأخرى. وسيقوم مكتب المساعدة الفنية أيضاً بالتواصل مع المرافق الموجودة في مناطق العدالة البيئية أو بالقرب منها من أجل توفير المزيد من الدعم للحد من استخدام المواد السامة في هذه المناطق، لا سيما في الأماكن التي توجد فيها فرص واضحة لتقليل استخدام المواد السامة أو حيث يوجد اهتمام صريح أو حاجة المجتمع إلى الحد من استخدام المواد السامة.

أنشطة المساعدة الفنية

قبل قيام مكتب المساعدة الفنية بزيارة موقع إحدى الشركات، يرسل موظف مكتب المساعدة الفنية الذي يساعد الشركة استبياناً قبل الزيارة إلى جهة اتصال الشركة لجمع المعلومات الأساسية حول المنشأة. ويقوم مكتب المساعدة الفنية بتعديل هذا الاستبيان في 2022 إضافة بيان العدالة البيئية لفتح حوار مع الشركة لتقييم وعي الشركة بالعدالة البيئية ومدى تضمين أولويات الشركة الحالية للعدالة البيئية (على سبيل المثال، ما إذا كانت الشركة لديها سياسة عدالة بيئية حالية، أو مشاركة مجتمعية أو مسؤولية اجتماعية للشركة أو بيان إشراف بيئي). فإذا كانت العدالة البيئية أولوية حالية للشركة (صراحة أو ضمناً)، فسيوفر ذلك فرصة لموظفي مكتب المساعدة الفنية لوضع توصياتهم في سياق أولويات الشركة الحالية المتعلقة بالعدالة البيئية. وإذا لم تكن العدالة البيئية بالفعل من أولويات الشركة، فعندئذٍ وأثناء مشاركة مكتب المساعدة الفنية مع الشركة، يقدم موظفو مكتب المساعدة الفنية معلومات إضافية حول العلاقة بين تقليل استخدام المواد السامة والعدالة البيئية. وفي كلتا الحالتين، سينظر مكتب المساعدة الفنية في مبادئ العدالة البيئية ودمجها في سياق مساعدته وتوصياته.

وتتلقى كل شركة يزورها مكتب المساعدة الفنية تقريراً كتابياً فردياً يحدد توصيات تقليل استخدام المواد السامة ومنع التلوث والحفاظ على الموارد بالإضافة إلى جدول زمني لعمليات التحقق للمساعدة في التنفيذ. وستتضمن التقارير الجمل التالية للفت الانتباه إلى حقيقة أن العمل موجود في مجتمع العدالة البيئية إلى جانب أهمية حماية الصحة العامة في هذه الأحياء:

تقع منشأتك على بعد ميل واحد من مجتمع العدالة البيئية.

إذا كانت لديكم أية أسئلة حول العدالة البيئية أو أسئلة ذات صلة بالمشاركة المجتمعية والمشاركة المجتمعية ذات الدلالة، يُرجى إبلاغ موظفي مكتب المساعدة الفنية. ستكون سعداء بتوفير الموارد أو إجراء جلسات طرح الأفكار لزيادة المشاركة المجتمعية. يُرجى التواصل مع [اسم الموظف الرئيسي] لمعرفة المزيد من التفاصيل.

التوعية العامة

يسعى مكتب المساعدة الفنية إلى أن يكون مصدرًا المناصري العدالة البيئية حيث سيعمل على زيادة الوعي من خلال:

- تحديد الحلفاء ومحاولة إضافتهم إلى أجنحة العدالة البيئية والاجتماعية والتنمية الاقتصادية والمنظمات غير الربحية التي يقدرون الحد من استخدام المواد السامة والمناصرين للأعمال الخضراء من أجل الحصول على الإحالات وتعظيم خدمات مكتب المساعدة الفنية.

○ سيقوم مكتب المساعدة الفنية بجمع وتسجيل التفاعلات من خلال قاعدة بيانات محفوظة على هوب سبوت HubSpot. تنسيق مكتب المساعدة الفنية للوصول إلى هوب سبوت ومشاركة الموارد مع مكتب العدالة البيئية في مكتب الشؤون البيئية. بالإضافة إلى ذلك، قام مكتب المساعدة الفنية بإضافة ميزة الكلمة الرئيسية إلى قاعدة بيانات هوب سبوت لجعل عمليات البحث عن محتوى ذي صلة أكثر كفاءة. سيكون من دواعي سرور مكتب المساعدة الفنية التحول إلى منصة إدارة مشاريع وعلاقات عملاء عبر الإنترنت أكثر قوة وغنى بالميزات، و/أو منصة مشتركة في جميع أنحاء إدارة شؤون الطاقة والبيئة في حال توفر الفرصة والموارد.

- تحديد وجمع ومشاركة موارد وسائل الإعلام المجتمعية التي يتم نشرها أو بثها بلغات أخرى غير الإنجليزية مع إدارة شؤون الطاقة والبيئة ومعهد الحد من استخدام المواد السامة من خلال قاعدة البيانات المحفوظة على هوب سبوت HubSpot.

○ يقوم مكتب المساعدة الفنية استكشاف طرق أخرى لجعل هذه البيانات أكثر إمكانية للوصول إليها من قبل وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة والحد من استخدام المواد السامة، مثل التحول من هوب سبوت HubSpot إلى برمجيات إدارة مشاريع قائمة على السحابة (مثل Monday.com).

- إنشاء مواد توعوية وتعليمية تلبي احتياجات مجتمعات وعمال العدالة البيئية
- سيشارك مكتب المساعدة الفنية [القسم 18 من قانون الحد من استخدام المواد السامة: مشاركة المواطنين \(قوانين ولاية ماساتشوستس العامة 21 ج القسم 18\)](#) مع الجهات المعنية ومساعدة الجهات المعنية في تفسير الملخصات والآثار الفنية، لا سيما القسمين أ و ب على النحو التالي:

القسم رقم 18: يجوز لسكان ماساتشوستس المشاركة في إجراءات المراقبة والإنفاذ على النحو التالي:

(أ) توفر الإدارة للمقيمين تقارير المراجعة المطلوبة بموجب القسم العاشر وملخصات الخطأ المطلوبة بموجب القسم الحادي عشر؛ شريطة أن يخضع هذا التوافر لأحكام القسم العشرين.

(ب) يجوز لأي عشرة مقيمين يعيشون على بعد عشرة أميال من منشأة مطلوبة بإعداد خطة للحد من استخدام المواد السامة أن يطلبوا من الإدارة أن تقوم بفحص الخطة وملخص الخطة وأي بيانات احتياطية مطلوبة وتحديد مدى كفايتها. وتحدد الإدارة ما إذا كانت الخطة وملخص الخطة وأي بيانات احتياطية مطلوبة تفي بالمعايير الموضوعية بموجب هذا الفصل. وتبلغ الإدارة قرارها إلى الملتزمين ومستخدم المواد السامة بشكل كتابي في خلال فترة زمنية معقولة.

- وضع الميزانية للمواد المتاحة بلغات أخرى غير الإنجليزية وتوفير الترجمة الشفوية المناسبة والترجمة الكتابية على أساس التركيبة السكانية للقوى العاملة أو مشاركة المجتمع.

○ سيتبع مكتب المساعدة الفنية سياسة الولاية للوصول إلى اللغة في ولاية ماساتشوستس وإرشادات التنفيذ [\(النشرة رقم 16 لمكتب الإدارة والمالية\)](#) على النحو المبين من قبل مكتب ماساتشوستس التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية.

- إضفاء الطابع المؤسسي على العدالة البيئية في برنامج قانون الحد من استخدام المواد السامة من خلال:
 - دمج التوعية بالعدالة البيئية ومنع التلوث في مراجعات أداء موظفي مكتب المساعدة الفنية.
 - في السنة المالية لعام 2022، تمت إضافة التوعية في مجال العدالة البيئية كمقياس في تقييم أداء الموظفين. قام مكتب المساعدة الفنية بتحديث مراجعات أداء الموظفين لتشمل معايير التوعية في مجال العدالة البيئية، والزيارات الميدانية، والأنشطة المساعدة الفنية المنفذة في المنشآت الموجودة داخل أو على بُعد ميل واحد من مجتمعات العدالة البيئية.
 - حجز مقاعد العدالة البيئية في اللجان الاستشارية وضمان التمثيل المتنوع في جميع التعيينات.

- في السنة المالية لعام 2023، تم تنفيذ اقتراح لإضافة مقعد للعدالة البيئية للجنة الاستشارية، وفي بداية السنة المالية لعام 2024، صوت المجلس الإداري للموافقة على إضافة هذا المقعد للمقعد للجهات المعنية في العدالة البيئية في اللجنة الاستشارية.
 - توفير دورات تدريبية إلزامية على العدالة البيئية لموظفي مكتب المساعدة الفنية يقدمها برنامج المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة / مكتب المساعدة الفنية / برنامج قانون الحد من استخدام المواد السامة و / أو مستشارون خارجيون يتمتعون بالخبرة المناسبة بالإضافة إلى التدريبات التي تقدمها ندوات ومصادر خارجية للوكالات.
- قام مكتب المساعدة الفنية بوضع تدريب حول التحديد التاريخي للمناطق وعلاقته بأنماط توزيع مفرط للمنشآت المستخدمة للمواد السامة في مجتمعات العدالة البيئية التي نراها اليوم. قام مكتب المساعدة الفنية بتقديم هذا التدريب لصناعات ومنظمات مهنية، بما في ذلك الفصل الشمالي الشرقي للجمعية الوطنية للتشطيب السطحي NENASF ومؤسسة تنظيف المواد الكيميائية البيئية. سيستمر مكتب المساعدة الفنية في توسيع فرص التدريب على العدالة البيئية.
- وضع وتجريب استراتيجية خاصة بمكتب المساعدة الفنية للتوعية في مجال العدالة البيئية استنادًا إلى تحليل كثافة المواقع لمقدمي تقارير قانون الحد من استخدام المواد السامة ومجتمعات العدالة البيئية. تستهدف التوعية البلديات التي تحتوي على عدة وحدات سكنية للعدالة البيئية مع كثافات أعلى من مقدمي القرارات قانون الحد من استخدام المواد السامة المتواجدين في مكان قريب لزيادة الوعي بخدمات مكتب المساعدة الفنية وإنشاء إحالات للعمل مع هذه الشركات.
- الاستفادة من خطة التواصل مع المجتمع الخاصة بالمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة / خطة المشاركة العامة.

السلامة الكيميائية ومقاومة تغير المناخ:

- تطوير خطة / إستراتيجية توعية تستهدف مستخدمي المواد السامة في المجتمعات المعرضة لتغير المناخ، بما يتماشى مع برنامج مكتب المساعدة الفنية للسلامة الكيميائية ومقاومة تغير المناخ.
- مواصلة توسيع جهود التوعية والتدريب الخاص بمكتب المساعدة الفنية، وزيادة الوعي بتداخل المناطق المعرضة للتغير المناخي مع السكان في مجتمعات العدالة البيئية وزيادة عدد الإحالات إلى مكتب المساعدة الفنية للعمل مع الشركات الموجودة في هذه المناطق.

1- منذ السنة المالية لعام 2022، قدم موظفو مكتب المساعدة الفنية عدد 7 دورات تدريبية قدموا فيها أدوات الرسم البياني التي يمكن استخدامها من قبل الشركات المصنعة والشركات التجارية والجهات المعنية الآخر لفهم مخاطر المناخ ومخاطر المناخ المستقبلية والسلامة الكيميائية واهتمامات العدالة البيئية بشكل أفضل لتوسيع نطاق التوعية والإحالات.

2- في السنة المالية لعام 2023، استضاف مكتب المساعدة الفنية متدربا في مجال العدالة البيئية قام بتطوير فئات من بيانات نظام المعلومات الجغرافية إضافية، وبدأ في تطوير خريطة عمل تفاعلية لتوضيح العلاقة بين تقليل استخدام المواد السامة والعدالة البيئية وقدرة التكيف مع التغيرات المناخية.

- العمل مع وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة الأخرى لتسويق مكتب المساعدة الفنية كمصدر لتوفير المساعدة للصناعات داخل مناطق الموانئ المحددة (DPAs) أو مناطق خطر الفيضانات لتقليل استخدامها للمواد الكيميائية السامة.
- تحديث معايير مراجعة أداء الموظفين للتأكيد على التوعية بالمرافق الموجودة في مناطق العدالة البيئية، بما في ذلك ما يتعلق بعروض برنامج مكتب المساعدة الفنية للسلامة الكيميائية ومقاومة تغير المناخ.
- 1- مقدمو المساعدة الفنية في مكتب المساعدة الفنية يحتفظون بجدول بيانات لتتبع حالة الشركات لتتبع الزيارات الميدانية والتوصيات والتقارير التالية. تم مؤخرا تحديث هذا الجدول لتتبع أنشطة المساعدة الفنية مع الشركات والمصنعين الموجودين مباشرة في مجتمعات العدالة البيئية أو على بعد ميل واحد من مجموعات الوحدات السكنية التي تلبى المعايير القانونية في ولاية ماساتشوستس لتحديد العدالة البيئية. كما ذكر أعلاه، تمت مراجعة معايير مراجعة أداء الموظفين لتشمل مقاييس العدالة البيئية.

- التعاون مع إدارة الصحة العامة في ولاية ماساتشوستس (DPH) لضمان وجود طبقات من البيانات المتسقة بين خريطة برنامج مكتب المساعدة الفنية للسلامة الكيميائية ومقاومة تغير المناخ [وأداة رسم خرائط العدالة البيئية](#) التابعة لإدارة الصحة العامة.
- تنسيق طبقات البيانات والمصادر في أداة الرسم التفاعلية لمكتب المساعدة الفنية المتعلقة بمستخدمي المواد السامة وعوامل ضعف المناخ مع وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة والولاية الأخرى لضمان الاتساق ودمج التحديثات.

منحة معهد الحد من استخدام المواد السامة/المعمل /إحالات بحثية

- إحالة الشركات إلى خدمات برنامج قانون الحد من استخدام المواد السامة، بما في ذلك الأنشطة التالية:
- تقديم المنحة ومراجعتها:
 - مشاركة معلومات تقديم المنح من خلال المنظمات المحددة حديثاً في مجتمعات العدالة البيئية.
 - تقديم دورات تدريبية لدعم المستفيدين من معهد الحد من استخدام المواد السامة.
 - دمج نقاط العدالة البيئية في منح معهد الحد من استخدام المواد السامة.
 - تحديد موارد المنح الأخرى للمساعدة في بناء برامج وشراكات مستدامة.
- دمج العدالة البيئية في مؤتمرات التعليم المستمر الخاصة بخطة الحد من استخدام المواد السامة.
- تحديد مجموعات العدالة البيئية وشركات التنمية الاقتصادية ومجموعات المجتمع والوكالات غير الهادفة للربح والشركاء الآخرين في قاعدة بيانات مشتركة مع المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة ومعهد الحد من استخدام المواد السامة.
- عقد دورات تدريبية متكررة على مستوى برنامج قانون الحد من استخدام المواد السامة والتي تتعلق بآثار المواد الكيميائية السامة في مجتمعات العدالة البيئية.
- المنح المقدمة من قبل معهد الحد من استخدام المواد السامة للبلديات والمنظمات سابقاً قد أدت إلى عن ترجمة المواد والموارد إلى عدة لغات متاحة على الويب. تشمل هذه المنتجات نشرات ورقية حول التنظيف الآمن والتطهير التي تم تطويرها من خلال منحة صحة التنظيف من صندوق المياه النقية، تم ترجمتها إلى الإسبانية، وثلاث نشرات ورقية حول الإرشادات الصحية لمياه الشرب بشأن مواد السلفونات المشبعة بالفلور ألكيل تم تطويرها من خلال منحة الأعمال المجتمعية، تم ترجمتها إلى الإسبانية بالإضافة إلى مواد إضافية مترجمة بالكريولية الهايتية والبرتغالية. كما أدت إحدى المنح المقدمة لمالك مركز للسيارات يتحدث الإسبانية في جامايكا بلاين إلى شراء أوزان عجلات خالية من الرصاص والتي أدت إلى زيارة المواقع التعاونية ثنائية اللغة بين مكتب المساعدة الفنية ومعهد الحد من استخدام المواد السامة ومركز التنمية في جامايكا بلاين.
- يعمل معهد الحد من استخدام المواد السامة على استراتيجيته العدالة البيئية الخاصة به وقامت بتعيين خبير استشاري لتعزيز أهدافها في مجال العدالة البيئية ودعم الوكالات الشريكة في العمل في مجال العدالة البيئية. يقوم مكتب المساعدة الفنية ومعهد الحد من استخدام المواد السامة بتنسيق الجهود لمشاركة الموارد والبيانات والتقارير.

إنجازات مكتب المساعدة الفنية في الثلاث أعوام الماضية

- قام مكتب المساعدة الفنية بتعيين متدرب مدفوع الأجر في السنة المالية لعام 2021 لمساعدتنا في تسويق وتقديم خدمات وموارد الحد من استخدام المواد السامة لمجتمع العدالة البيئية من خلال تحديد الشركاء والشركات المحتملين وتطوير التوعية والمواد التعليمية. وقد ساعد المتدرب في مجال العدالة البيئية مكتب المساعدة الفنية في إنشاء نهج للتعامل مع مجتمع العدالة البيئية والشركات المملوكة للأقليات من خلال الأنشطة التالية:
 - إنشاء قاعدة بيانات للشركات المملوكة لأقليات والتي ستستفيد من مساعدة مكتب المساعدة الفنية وخطة التوعية لاستهداف هذه الأعمال.

○ إنشاء قاعدة بيانات لمجموعات العدالة البيئية، وشركات التنمية الاقتصادية والمجموعات المجتمعية والمنظمات غير الربحية والمنظمات الأخرى للشاركة معها وطلب إضافتها إلى جداول أعمال الاجتماعات والندوات عبر الإنترنت لتسويق خدمات مكتب المساعدة الفنية.

○ تحديد ممثلين اثنين للعدالة البيئية لشغل الوظائف الشاغرة حالياً بالجنة الاستشارية لقانون الحد من استخدام المواد السامة.

○ وضع خطة توعية لاستهداف مستخدمي المواد السامة في المجتمعات المعرضة لتغير المناخ والظواهر الجوية القاسية بما يتماشى مع برنامج مكتب المساعدة الفنية للسلامة الكيميائية ومقاومة تغير المناخ. وتستخدم الأنشطة المستقبلية موارد مثل خريطة تغير المناخ الخاصة بمكتب المساعدة الفنية، والتي تتضمن طبقة العدالة البيئية، لتحديد مجالات التركيز ذات الأولوية والنظر في كيفية استفادة موارد مكتب المساعدة الفنية من الأنشطة في مناطق الموانئ المحددة مثل شرق بوسطن.

○ أجرى متدرب العدالة البيئية استطلاعاً لموظفي مكتب المساعدة الفنية حول تصورات وأفكار واحتياجات العدالة البيئية من أجل وضع تدريب للموظفين الذي شمل تاريخ ممارسات الخط الأحمر العنصرية وتحديد مواقع المرافق التي تستخدم المواد الكيميائية السامة في الأحياء الفقيرة والأقليات. وقد تم اعتماد التدريب ليكون أساساً لتطبيق تدريب واسع النطاق لبرنامج الحد من استخدام المواد السامة.

● وقد ضم مؤتمر التعليم المستمر (CE) الخاص بمخططي الحد من استخدام المواد السامة (TURP) بربيع 2021 أنا ماسكاريناس، مديرة العدالة البيئية في إدارة مراقبة المواد السامة بوكالة حماية البيئة بكاليفورنيا كمتحدثة رئيسية عن العدالة البيئية لمناقشة التداخل بين العدالة البيئية وتقليل استخدام المواد الكيميائية السامة. ويمكن العثور على رابط مقطع العرض التقديمي [هنا](#).

● وقد تم تقديم تدريب لأصحاب ورش هياكل السيارات لورانس والموظفين كجزء من منحة معهد الحد من استخدام المواد السامة (TURI) والممنوحة لإدارة الإطفاء في لورانس. وقد تم اتاحت الترجمة الإسبانية في هذا الحدث وتم ترجمة منهج ماساتشوستس لإصلاح السيارات النظيفة (MassCAR) إلى اللغة الإسبانية.

● في السنة المالية لعام 2022 والسنة المالية لعام 2023، تمت إضافة مقاييس العدالة البيئية إلى مراجعات أداء الموظفين، وتم تحديث استبيانات زيارة الموقع وقوائم التقارير لتشمل البيانات المتعلقة بالتزام مكتب المساعدة الفنية بالعدالة البيئية والتوافر لتقديم توصيات مخصصة والمشاركة في حوار بشأن العدالة البيئية للشركات المصنعة الذين يعملون في أو على بعد ميل واحد من مناطق العدالة البيئية.

● قام مكتب المساعدة الفنية بتعيين متدرباً في مجال العدالة البيئية وذلك في السنة المالية لعام 2023 والذي كان يستوفى متطلبات التدريب العملي للخريجين في الصحة البيئية. قام المتدرب بتحليل بيانات برنامج الحد من استخدام المواد السامة لإنشاء خرائط نظم المعلومات الجغرافية ثابتة وأجرى تحليلاً للكثافة المكانية لملفات الحد من استخدام المواد السامة وسكان العدالة البيئية على مستوى الولاية لإنشاء خطة توعية استراتيجية لتوليد إحالات لمكتب المساعدة الفنية لتقديم المساعدة الفنية للشركات المصنعة في المناطق المستهدفة لأكثر تأثير من الحد من المواد الكيميائية السامة. بدأ هذا المتدرب قام هذا المتدرب أيضاً ببدء تطوير محتوى ومخطط لموقع الويب الخاص ببرنامج الحد من استخدام المواد السامة ليكون بمثابة نقطة دخول للموارد الخاصة بالعدالة البيئية. بالإضافة إلى ذلك، صمم المتدرب خريطة عمل تفاعلية للجهات المعنية في مجال العدالة البيئية والتي سيتم عرضها على الموقع الإلكتروني بمجرد إطلاقه.

● في بداية السنة المالية لعام 2024، صوت المجلس الإداري لقانون الحد من استخدام المواد السامة لإضافة مقعد للجهات المعنية في العدالة البيئية إلى اللجنة الاستشارية لضمان تمثيل العدالة البيئية ضمن عضوية اللجنة.

التخطيط المستقبلي للأنشطة الإضافية

- تطوير مقاييس لتتبع أنشطة العدالة البيئية، بما في ذلك الإحصائيات التالية في تقرير الحاكم في نهاية العام:
 - النسبة المئوية للزيارات الميدانية التي تم إجراؤها في مناطق العدالة البيئية.

- قرارات التمويل، مثل المنح التي يمنحها معهد الحد من استخدام المواد السامة للشركات والمنظمات التي تخدم سكان العدالة البيئية و/أو الموجودة في أو على بعد ميل واحد من مناطق العدالة البيئية، وكذلك للبلديات التي تحتوي على منطقة واحدة أو أكثر للعدالة البيئية.
- عدد الإحالات التي تلقاها مكتب المساعدة الفنية من وكالات أخرى مثل قسم حماية البيئة أو المجالس المحلية للصحة أو إدارات مكافحة الحرائق في مناطق العدالة البيئية.
- عدد الدورات التدريبية المقدمة للجهات المعنية و/أو الشركات والمصنعين بخصوص العدالة البيئية.
- أي أدوات تحليل التأثير التراكمي أو التوعية أو التعليم أو التوجيه التي تم تطويرها والتي تتعلق بالحد من استخدام المواد الكيميائية السامة التي تؤثر على سكان العدالة البيئية.
- إذا كانت البيانات كافية لذلك، فإن مكتب المساعدة الفنية سيحاول أيضاً تتبع عدد الأبطال من المواد الكيميائية، بما في ذلك المركبات العضوية الطائفة والمواد السامة، التي تم تقليلها في أو على بعد ميل واحد من مناطق العدالة البيئية، بالإضافة إلى إنجازات توفير المياه والطاقة في أو على بعد ميل واحد من مناطق العدالة البيئية.
- السعي لاستخدام مواد التوعية بلغة واضحة ويمكن الوصول إليها لشرح العمليات التنظيمية والجدول الزمنية لمدخلات المجتمع والتعليق عليها لتعزيز المشاركة من مجتمعات العدالة البيئية. وقد لا تشمل التوعية سهولة الوصول للمواد المترجمة فحسب، بل قد تشمل أيضاً شرح للمفاهيم على مستوى القراءة التي يمكن أن يفهمها جمهور أوسع مع التقليل من استخدام الاختصارات وتتضمن المزيد من العناصر الرسومية وتشجع على طرح الأسئلة والتفاعل مع نقطة اتصال واضحة.
- استكشاف جدوى نقل الاجتماعات العامة إلى مواقع وأوقات يسهل الوصول إليها لتوسيع المشاركة وتوسيع نطاق الوصول العام إلى الأماكن غير التقليدية حيث يتجمع الجمهور بالفعل، مثل فعاليات المناطق ومراكز النقل العام ومراكز النشاط المجتمعي.
- ينفذ مكتب المساعدة الفنية تجربة خطة توعية استراتيجية للعدالة البيئية تستهدف الشركات المصنعة في البلديات ذات كثافة عالية من مقدمي الإقرارات قانون الحد من استخدام المواد السامة ومناطق العدالة البيئية استناداً إلى تحليل الكثافة المكانية الذي قام به متدرب جديد في مكتب المساعدة الفنية للعدالة البيئية.

الاتصالات

يوفر مكتب المساعدة الفنية المساعدة الفنية المجانية والسرية لمصنعي ماساتشوستس كجزء من قانون الحد من استخدام المواد السامة. وأثناء قيامنا بالتواصل مع مجتمعات العدالة البيئية، نريد أيضاً التأكيد على أهمية العدالة البيئية في اتصالاتنا مع الشركات. وسائل التواصل الاجتماعي والرسائل الإخبارية الخاصة بمكتب المساعدة الفنية. سنستخدم لينكد إن ورسائلنا الإخبارية ربع السنوية للترويج لقضايا العدالة البيئية وتوعية الشركات بالفرص المتاحة لتعزيز العدالة البيئية في المجتمعات التي توجد فيها. النشرات الإخبارية الأخيرة والمنشورات على لينكد إن قد قامت بالترويج لمبادرات العدالة البيئية، مثل فترات التعليق المفتوحة لإصدارات الوثائق الأولية للعموم حول العدالة البيئية وتدريبات مكتب المساعدة الفنية بخصوص العدالة البيئية، بما في ذلك التدريبات عن سلامة المواد الكيميائية ومقاومة المناخ، حيث تم تحديد أدوات التخطيط التي يمكن للمشاركين استخدامها لتصوير سكان العدالة البيئية بالنسبة لمقدمي الإقرارات قانون الحد من استخدام المواد السامة وغيرها من المرافق التي تستخدم مواد سامة أخرى.

صفحة ويب قانون الحد من استخدام المواد السامة. يعمل مكتب المساعدة الفنية بالتعاون مع برنامج قانون الحد من استخدام المواد السامة لإنشاء صفحة ويب للعدالة البيئية على mass.gov. قام مكتب المساعدة الفنية بتعيين متدرب في مجال العدالة البيئية في السنة المالية لعام 2023 الذي قام بإنشاء وتطوير المحتوى المراد عرضه، بما في ذلك الخرائط الثابتة والتفاعلية. سيتم تنظيم هذه الصفحة لتوجيه جماهير مختلفة، مثل المصنعين ومخططي الحد من استخدام المواد السامة والجهات المعنية في مجال العدالة البيئية، إلى المحتوى ذي الصلة حول برنامج قانون الحد من استخدام المواد السامة وسيضمن العناصر التالية:

- وصف كيفية استخدام وتفسير [لوحة بيانات قانون الحد من استخدام المواد السامة](#)، بما في ذلك كيفية العثور على معلومات حول مرافق معينة وتقديم إرشادات لتفسير البيانات في سياق العدالة البيئية.

- كيف يمكن لمكتب المساعدة الفنية ومعهد الحد من استخدام المواد السامة وقسم حماية البيئة المشاركة مع مجتمعات العدالة البيئية وتوفير الموارد لها.
- الارتباط بلوحة بيانات قانون الحد من استخدام المواد السامة وخريطة مكتب المساعدة الفنية للسلامة الكيميائية وتغير المناخ.
- تضمين الخرائط الثابتة والتفاعلية، بما في ذلك خريطة العمل.
- تضمين معلومات حول منح معهد الحد من استخدام المواد السامة، ومعلومات عن جميع موارد برنامج قانون الحد من استخدام المواد السامة المتاحة وإدارة شؤون الطاقة والبيئة.

صفحة ويب مكتب المساعدة الفنية: سيقوم مكتب المساعدة الفنية أيضًا بتحديث صفحة الويب الخاصة به لتسليط الضوء على الكيفية التي يمكن لمكتب المساعدة الفنية أن يفيد بها مجتمعات العدالة البيئية والمرافق الموجودة بها وتسليط الضوء على أنشطة العدالة البيئية الحالية لمكتب المساعدة الفنية وتضمين المواد المترجمة المتاحة. يعمل مكتب المساعدة الفنية على إنهاء خريطة العمل التي ستسمح لجميع الجماهير باستكشاف الممارسات التاريخية للخطوط الحمراء العنصرية، وعلاقتها بجغرافية وتأثيرات السكان في العدالة البيئية الحديثة، ومواقع المنشآت التي تصنع أو تستخدم المواد الكيميائية السامة. طوال تطوير خريطة العمل، أجرى مكتب المساعدة الفنية مشاورات مع العديد من الوكالات الشريكة بما في ذلك ضمن برنامج قانون الحد من استخدام المواد السامة وعبر المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة. بمجرد أن تُطلق خريطة العمل للجمهور، ستتم مشاركتها مع فريق عمل العدالة البيئية في المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة والإشارة إليها على صفحات الويب ذات الصلة وأدوات الرسم البياني، مثل أداة ريسيليت ماتس.

التزام مكتب المساعدة الفنية بالتعيينات الجديدة للموظفين

يقر مكتب المساعدة الفنية بأهمية وجود قوة عاملة في الوكالة تعكس التنوع العرقي والقومي والاجتماعي والاقتصادي لسكان ماساتشوستس، بما في ذلك الدور الرئيسي الذي تلعبه هذه القوة العاملة في اتخاذ قرارات عادلة فيما يتعلق بالتصاريح البيئية والطاقة وتحديد المواقع والتطوير التنظيمي وصرف المنح وإنفاذ القانون. ويلتزم مكتب المساعدة الفنية بدمج ممارسات التوظيف في ممارسات التوظيف والتعيين مثل الإعلان عن فرص العمل في شبكة التنوع المهني وشبكات التوظيف الأخرى التي تركز على المرشحين المتنوعين وتعزز فرص العمل من خلال جهات اتصال العدالة البيئية والجهات المعنية. سيقدم مكتب المساعدة الفنية أيضًا تدريباً لمديري التوظيف من أجل تعزيز هذا اتخاذ القرار العادل، بما في ذلك استخدام معايير في الإعلانات عن الوظائف تتطلب من المتقدمين الناجحين أن يظهروا معرفة وفهمًا لاحتياجات السكان الضعفاء، ومناطق العدالة البيئية، والمناطق التي يتم تقديم الخدمات لها بشكل غير كافٍ في الكومنولث.

تطبيق استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة والتحديثات المنتظمة

لأي مخاوف أو شكاوى أو تعليقات أو أفكار تتعلق بالعدالة البيئية، أو لمعرفة المزيد عن جهود وكالتنا في مجالي البيئة والطاقة والعدالة المناخية، يرجى الاتصال بمكتب العدالة البيئية التابع للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة كما هو موضح في الصفحة رقم 19 من إستراتيجية العدالة البيئية للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة هذه. سيجتمع مكتب المساعدة الفنية بانتظام لمراجعة الممارسات ذات الصلة بالعدالة البيئية وسيقوم بمراجعة وتحديث هذه الاستراتيجية للعدالة البيئية لا يقل عن كل ثلاث سنوات.

نقطة اتصال العدالة البيئية بمكتب المساعدة الفنية (OTA):

كاري ساسبورتاس

محلل التوعية والسياسة

kari.sasportas@mass.gov

(617)429-5454

أو

تيفاني سكوجستروم

مدير

tiffany.skogstrom@mass.gov

(857)275-1561

إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس



استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

60.....	إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس
60.....	الغرض والإقرار
60.....	بيان مهمة إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس MDAR
61.....	تحقيق التوازن
61.....	الإقرار التاريخي
63.....	متطلبات استراتيجية الأمانة العامة للعدالة البيئية من سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة
63.....	استراتيجية العدالة البيئية بإدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس MDAR
64.....	سياسة العدالة البيئية بإدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس MDAR
64.....	التواصل المعزز المتعلق بالعدالة البيئية
66.....	التدريب
67.....	فرص المنح
67.....	التخطيط المستقبلي للمشاريع / الأنشطة الإضافية
68.....	المقاييس
68.....	مراجعة التوظيف والأداء
69.....	تطبيق استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة



إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس (MDAR)

الغرض والإقرار

تضمن المادة رقم 97 من دستور كومونولث ماساتشوستس أن الأشخاص يجب أن يكون لديهم الحق في الهواء والمياه النظيفة والتحرر من الضوضاء المفرطة وغير الضرورية، والصفات الطبيعية والمناظر الطبيعية والتاريخية والجمالية لبيئتهم؛ وحماية الناس في حقهم في الحفاظ على الموارد الزراعية والمعدنية والغابات والمياه والهواء والموارد الطبيعية الأخرى وتنميتها واستخدامها وعليه يكون هذا هو الهدف العام للإدارة.

تعكس استراتيجية العدالة البيئية في إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس السياسات والإجراءات والبرامج التي ستعتمدها وكالتنا للاعتراف بأن جميع الأشخاص لديهم الحق في الحماية من المخاطر البيئية والعيش في بيئة نظيفة وصحية والاستمتاع بها. وتعتبر العدالة البيئية هي الحماية المتساوية والمشاركة المعنوية لجميع الأشخاص فيما يتعلق بوضع القوانين البيئية وتنفيذها وفرضها وتوزيع الفوائد البيئية بشكل عادل.

بيان مهمة إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس MDAR

وتتمثل مهمة إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس (MDAR) في تنمية اقتصاد زراعي قوي وعادل، وتعزيز نظام غذائي آمن ومرن، والحفاظ على بيئة صحية للمزارعين والحيوانات والمستهلكين في ولاية ماساتشوستس.

تضمن إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس بقاء الزراعة على المدى الطويل في ولاية ماساتشوستس. من خلال أقسامها الأربعة -الحفظ الزراعي والمساعدة الفنية، والأسواق الزراعية، وصحة الحيوان، وخدمات المحاصيل والآفات- وتسعى إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس جاهدة لدعم وتنظيم وتعزيز التنوع الغني للمجتمع الزراعي في الكومونولث لتعزيز

سلامة الغذاء وإجراءات الصحة الحيوانية اقتصاديةً وبيئياً وتحقيق دور الزراعة في الحفاظ على الطاقة وإنتاجها. من خلال تطوير السياسات وإصدار اللوائح الخاصة بصحة الحيوان وسلامة الأغذية والمبيدات ومن خلال صرف الموارد اللازمة من خلال برامج المنح والإشراف على المعايير المتعلقة بالمزارع وأسواق الغذاء في المناطق الحضرية والريفية، حيث تعمل أقسام الدائرة على إنجاز هذه المهمة من خلال أكثر من 60 برنامج والخدمات التي تقدمها.

تحقيق التوازن

السعي إلى تحقيق التوازن في الزراعة ونظام الغذاء هو جزء لا يتجزأ من تحقيق العدالة البيئية. تشير الاستراتيجية التالية إلى السياسات والممارسات والبرامج التي تسعى لتعزيز التوازن. وعلى هذا النحو، يمكن أن يكون التمييز بين المساواة والعدالة مفيداً لتوضيح كيفية تسعى إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس بمساهمة الجهات المعنية، إلى تحقيق التوازن في جميع جوانب عملها.

حيث تطالب المساواة بمعاملة جميع الأشخاص بنفس الطريقة أو بتوفير الوصول إلى الموارد والحقوق والخدمات، بغض النظر عن الاختلافات في تجاربهم الحياتية، تأخذ العدالة في الاعتبار التداخل الذي يشكل شخصاً، وتعتمد نهجاً أكثر تعددية نحو ضمان الهدف النهائي من المساواة والعدالة. تعترف العدالة بفراة الشخص وتفكك مفهوم الحلول العامة لمعالجة الظلم الذي غالباً ما يتم ترويجه من خلال المساواة. وبذلك، يتيح للأشخاص الذين تم استبعادهم تاريخياً، ولا يزالون يستبعدون نتيجة للتحيزات الهيكلية والمؤسسية والنظامية، الوصول الضروري إلى الموارد والحقوق والخدمات من أجل تحقيق النجاح، الأمر الذي يساعد بدوره على ضمان العدالة والهدف النهائي من المساواة.

الإقرار التاريخي

بالإضافة إلى ذلك، تحتفظ إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس بهذا المجال للإقرار بالممارسات النظامية التاريخية والحالية التي منعت العديد من المزارعين من المشاركة في قطاع الزراعة. تلتزم إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس بالتأمل في تاريخ القطاع الزراعي وتعلن رسمياً التزامها بضمان الوصول العادل إلى الأراضي والبرامج والخدمات. وتعتبر محتويات هذه الاستراتيجية هي "وثيقة حية" وستتطلب مساهمة الجهات المعنية وتحديثها على هذا النحو. ويسعدنا تقديم تعليقات، التي يمكن تقديمها عبر [هذا الرابط](#).

تدرك إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس أيضاً أن كومولث ماساتشوستس ("الكومولث") موجود على أرض تسكنها الأمم الأصلية منذ آلاف السنين قبل استعمار الأوروبيين. تحديداً، الأراضي التي تنتمي إلى قبائل المهيكان، والنييموك، وبوكومتوك، ونونوتوك، وواباناكي، وأجاوام، وواباناكي (وامبانواج)، وبوكانوكت، وماسا-أدشو-اس-ات (ماساتشوستس)، وبوتاكت، ونومكيغ، ونوسيت.

لا يزال الكومولث موطناً للعديد من السكان الأصليين حيث يستمرون في كونهم رعاة لهذه الأرض. تلتزم إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس بالاعتراف بحقائق هذا التاريخ، والتعلم من القيم والمعرفة من الشعوب الأصلية، والتعاون مع الشعوب والمنظمات الأصلية، والعمل على تمكين الجهات المعنية والمزارعين والمنتجين الأصليين. نهدف إلى وضع اعتراف رسمي بالأراضي بعد التشاور والتعاون مع الشعوب الأصلية والأمم الأصلية.

الصفحات التالية ضمن استراتيجية العدالة البيئية توضح كيف ستصرف إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس للتخفيف من والمساعدة في إصلاح التشريد والعنصرية النظامية والقمع الذي يتعرض له الأشخاص السود والأصليون والأشخاص ذوي البشرة الملونة. من بين الإجراءات الموضحة في الاستراتيجية، فإن إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس ملتزمة بما يلي:

- إقامة علاقة عمل مع قبائل السكان الأصليين لجزيرة السلحفاة، واحترام بروتوكولات البلاد الهندية والحفاظ على سيادة السكان الأصليين والحق في تقرير المصير. تركز هذه العلاقات على الاحترام والكرامة والاعتراف بروابطهم التاريخية والحالية في أراضي أجدادهم؛
- الشراكة مع الشعوب الأصلية وتعويضها بشكل مناسب، والمنظمات التي تمثلها، للحصول على إقرار بالأرض.

- وضع ومراجعة خطة استراتيجية لضمان الوصول إلى برامج وخدمات إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس للمزارعين والمنتجين الذين يفتقروا إلى الخدمات من الناحية التاريخية، وجميع أفراد المجتمع.
- تقليل العوائق التي تحول دون المشاركة من خلال تقديم خدمات الترجمة.
- التأمل في جميع التعليقات الواردة فيما يتعلق بهذا البيان وغيره من قضايا العدالة البيئية ومراجعة هذا البيان حسب الحاجة؛
- تعزيز وصول مزارعي الأشخاص السود والأصليين والأشخاص ذوي البشرة الملونة إلى الأراضي والمزارعين المحرومين تاريخياً، والالتزام بإعادة الأراضي وإعادة توطينها، وإعادة الأراضي الزراعية التي تم تنظيفها إلى قبائل ومجتمعات السكان الأصليين؛ و
- استكشاف ممارسات المزارع المتجددة الأصلية وغيرها من الممارسات الزراعية المتجددة ذات الصلة ثقافياً للتخفيف من تغير المناخ، وزيادة القدرة على التكيف مع المناخ، وحماية النظم الإيكولوجية.

للمزيد من المعلومات حول التزام إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس بمبادئ العدالة البيئية، يرجى زيارة [موقع الويب الخاص بالعدالة البيئية لإدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس](#).

إذا كان لديكم أي ملاحظات أو أسئلة أو مخاوف بشأن اعتراف إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس بالتاريخ أو مبادرات العدالة البيئية، يرجى الاتصال

[بجهة اتصال العدالة الغذائية والمناخية لدى إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس](#)

ريبيكا ديفيدسون

مدير إدارة الغذاء والمناخ

Rebecca.Davidson@mass.gov

(857) 202-7699

متطلبات استراتيجية الأمانة العامة للعدالة البيئية من سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

وجهت سياسة العدالة البيئية للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة جميع وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير استراتيجياتها الخاصة بها. حيث تنظر وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة في كيفية دمج اعتبارات العدالة البيئية بشكل مناسب في إدارتها من خلال السياسات أو البرامج أو الاستراتيجيات الأخرى. وتحدد وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة وتدعم المشاريع التي ترعاها الوكالة أو قرارات التمويل أو وضع القواعد أو الإجراءات الأخرى التي تهدف إلى تعزيز العدالة البيئية في جميع أنحاء الكومنولث لإظهار كيفية قياس التوزيع العادل للمنافع.

استراتيجية العدالة البيئية بإدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس MDAR

تحدد استراتيجية إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس إجراءات لتعزيز ودمج اعتبارات العدالة البيئية عبر برامج إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس وسياساتها وأنشطتها لضمان المساواة في الوصول والمشاركة الفعالة لجميع الأشخاص المقيمين في الكومنولث فيما يتعلق بالاستدامة الاقتصادية والبيئية الزراعية والتنمية العادلة والتنفيذ وإمكانية الوصول للمعلومات والموارد. وتحدد استراتيجية إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس الإجراءات التي ستنفذ سياسة العدالة البيئية للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة. وتتكون الاستراتيجية من قوائم المكونات المصممة من أجل:

- تعزيز الاتصالات المتعلقة بالموارد والمعلومات واستهداف وسائل الإعلام غير الإنجليزية وكذلك منظمات المجتمع المحلي لنشر المعلومات.
- زيادة الوصول إلى اللغة مع توافر أكبر للوثائق العامة مع خدمات الترجمة بالإضافة إلى خدمات الترجمة الفورية للاجتماعات العامة (شخصياً أو إلكترونياً)؛
- تقييم المجالس والهيئات واللجان الاستشارية لضمان تكافؤ الفرص للمشاركة من مجتمعات العدالة الاجتماعية من خلال العمل مع الشركاء لضمان الوعي بالفرص وتقديم المساعدة اللغوية عند الحاجة؛
- إنشاء مجموعة عمل للعدالة الاجتماعية داخل إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس مكونة من موظفين من كل قسم لتطوير ومناقشة وضمان تنفيذ السياسات بالإضافة إلى التدريبات الداخلية على العدالة الاجتماعية لجميع الموظفين؛
- زيادة الجهود الجارية لدمج ممارسات التوظيف الشمولية وتوفير التدريب لمديري التوظيف لتعزيز عملية اتخاذ القرار العادل.
- زيادة الدعم للمزارعين السود، والسكان الأصليين، والملونين للوصول إلى الأراضي الزراعية من خلال برنامج ترخيص الأراضي التابع لإدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس،
- تزويد مجتمعات العدالة الاجتماعية بالدعم والتعليم للموارد لتعقيم الكلاب والقطط وخصيها،
- إشراك المزارعين والمنتجين المحرومين اجتماعياً وتقديم الدعم لهم من خلال المساعدة الفنية وعمليات التفتيش وتنظيف المزارعين وتقديم أي دعم إضافي من خلال برنامج فحص سلامة المنتجات التابع لإدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس؛
- العمل على ضمان تسويق مبادرة السياحة في مجال الطهي (فرص البيع بالتجزئة والبائعين)، والتي تشمل التعليم والترويج لمشاريع الطهي إلى مجتمعات العدالة الاجتماعية للترويج للأطعمة المناسبة ثقافياً؛
- زيادة الترويج لفرص مبيعات التجزئة الاقتصادية في ماساتشوستس ببلدينج، لمعرض ذا بيج إي "Big E"، مع التركيز على مجتمعات العدالة البيئية للبائعين المشاركين؛
- تطوير التوصيات وأفضل الممارسات لتعزيز المشاركة العامة وفرص الوصول في مجتمعات العدالة البيئية.
- ضمان أن عملنا في مختلف مناطق ماساتشوستس محدد لاحتياجات تلك المجتمعات. تخطط إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس لإجراء عقد جلسات مشاركة حيث ستسمح لنا التواصل المحدد مع المجتمعات المعنية بمشاركة والتخطيط للمبادرات القادمة في مجال العدالة البيئية. بالإضافة إلى ذلك، يعتزم إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس إلى الاستفادة من الشراء المحلي والمنظمات المعتمدة على المجتمع كمصدر للمعلومات الإقليمية لتوجيه عملنا المستقبلي؛ و
- توسيع شبكتنا من الشعوب الأصلية والقبائل والمنظمات، والتفاعل مع هذه الجهات في برامجنا ومبادرات العدالة البيئية.

سياسة العدالة البيئية بإدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس MDAR

القسم التالي يوضح أهداف السياسة التي تلتزم بها إدارة الموارد الزراعية بولاية ماساتشوستس من أجل دعم أهداف العدالة البيئية في تقديم برامج وخدمات الوكالة ووظائفها:

السياسات الداخلية والتدابير المتخذة:

- تعزيز الوعي على مستوى الوكالة بمبادئ العدالة البيئية ببرامج إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس؛
- دمج التوعية بالعدالة البيئية كجزء من عملية التوظيف.
- التزام مجالس ولجان إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس واللجان الاستشارية بتوفير فرص مشاركة متساوية لمجتمعات العدالة البيئية.
- التعهد بالاستفادة من بيانات العدالة البيئية التي يقدمها مكتب الإحصاء الأمريكي والسجلات الداخلية لمواقع المنح وغيرها من البيانات الإضافية للمساعدة في تحديد تلك المجتمعات وتوجيه عمل الإدارة؛
- دعم أفضل ممارسات الإدارة (BPM) للتواصل العام مع الشركاء لمبادرات إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس في مجتمعات العدالة البيئية.
- مراجعة البيانات المتعلقة بالوصول إلى الأراضي وعدم الأمن الغذائي في مجتمعات العدالة البيئية والعمل على تقييم وتخفيف المخاطر البيئية.

تقديم الدعم لمجتمعات العدالة البيئية والمزارعين الذين لم يخدموا تاريخيًا:

- دراسة الفرص لتعزيز التزام إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس بدعم مجتمعات العدالة البيئية؛
- النظر في معايير العدالة البيئية المستخدمة لتحديد أولويات الفرص المتاحة للمنح للمشاريع الزراعية والغذائية؛
- ضمان المشاركة المعنوية لجميع الأشخاص الذين يقيمون في مجتمعات العدالة البيئية؛
- التعهد بالعمل مع المزارعين الذين لم يخدموا تاريخيًا للحصول على الأراضي ومساعدتهم على تحقيق أهدافهم، سواء كان ذلك الانتقال من المزارع الحضرية إلى المزارع بمقياس أكبر، أو زراعة محاصيل بديلة، أو ضمان استدامة مزارعهم في المستقبل، وغير ذلك. تلتزم إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس بدعم المزارعين في تطويرهم الاقتصادي والقدرة على التكيف مع البيئية على جميع الأصعدة.
- ينبغي أخذ الوصول إلى آبار المياه والمياه النظيفة وأنظمة الري في الاعتبار؛
- استطلاع تحديد التمويل والموارد لاحتياجات التعاون المحلية، والعقبات، والتحديات، والأهداف في برامجنا؛
- توفير المساعدة الفنية المجانية من خلال برنامج سلامة المنتجات الزراعية وبرنامج التدقيق التابعين لإدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس؛
- سوف تلتزم إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس بمراجعة طلبات برامجها من خلال منظور العدالة البيئية لضمان أن يتم النظر بشكل قوي في التكافل والوصول إلى الموارد ضمن عملية مراجعة المنح؛
- الالتزام بالتركيز على فرص الشراكة مع المنظمات القائمة على المزارع لتقديم مساعدة إضافية للمهاجرين والمزارعين السود، والسكان الأصليين، والملونين لتطوير قاعدة المعرفة (على سبيل المثال: تخطيط الأعمال، وإنهاء معاملات إصدار المنح، وشراء الأراضي)؛ و
- ستواصل إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس توسيع موارد التوعية / المشاركة المجتمعية لسكان العدالة البيئية كالتزام بتوفير الوصول الكامل إلى برامج وأنشطة إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس،
- تعزيز الدعم لعمال المزارع، بما في ذلك العمال ضمن برنامج تصاريح H-2A.

التواصل المعزز المتعلق بالعدالة البيئية

تلتزم إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس بتوسيع نطاق وصولنا من خلال شبكة أكثر تنوعًا من وسائل الإعلام والشركاء المجتمعيين في مناطق العدالة البيئية. ويشمل وصولنا المترادف ترجمة اللغة والترجمة الفورية والتي ستزيد من الوصول إلى جميع الموارد والمعلومات.

موقع إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس MDAR. ستقوم إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس بتحديث صفحاتها الخاصة بالعدالة البيئية بمكون للترجمة.

توفر صفحة ويب إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس [الحالية للعدالة البيئية](#) معلومات مفيدة مثل:

- جهة اتصال الشخص المسؤول عن العدالة البيئية بإدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس
- جهة اتصال مدير العدالة البيئية بإدارة شؤون الطاقة والبيئة
- سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة للعام الحالي وعن أعوام 2017 و2002
- روابط للقوانين الاتحادية والأوامر التنفيذية
- خرائط العدالة البيئية وعارض العدالة البيئية الخاص بإدارة شؤون الطاقة والبيئة
- معلومات حول مساعد الترجمة الفورية / الكتائبية بإدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس

ستستمر إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس في تحديث [صفحة الويب الخاصة بالعدالة البيئية](#) كأداة للجمهور للتواصل مع موظفي إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس والوصول إلى الوثائق بلغات متعددة. تحتوي صفحة الويب الخاصة بإدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس على العديد من الموارد بما في ذلك تعريفات ذات صلة بالعدالة البيئية، ونموذج طلب ترجمة، ومعلومات عن البرامج والخدمات، وعملية شكاوى العدالة البيئية لدينا. من خلال هذا الموقع الإلكتروني، تسعى إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس إلى دعم مجتمعات العدالة البيئية وجماعات الدفاع عنها، وكذلك تقديم المعلومات ذات الصلة بالبرامج والمشاريع والأنشطة ضمن القطاع الزراعي.

ويوجد أيضًا على موقع الإنترنت الخاص بإدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس معلومات متعلقة بالنشرة الإخبارية للعدالة البيئية لدينا. تُصدر هذه النشرة بشكل ربع سنوي، مع إرسالات بريد إلكتروني أكثر تواترًا، وتشارك هذه النشرة بالمبادرات الجديدة للعدالة البيئية، والمعلومات حول الفرص المقبلة للمنح، وموارد المجتمع، ومقالات، وأشياء أخرى. يمكنك الاشتراك للانضمام إلى قائمة المستفيدين من العدالة البيئية لدى إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس باستخدام [هذا النموذج](#).

تعزيز التواصل المجتمعي / التوعية العامة. تلتزم إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس بتعزيز العدالة البيئية من خلال ضمان نشر المعلومات إلى مجتمعات العدالة البيئية لتحسين صحة الإنسان والحيوان بالإضافة إلى معالجة الآثار الاجتماعية والاقتصادية على الأشخاص في الكومنولث. وللقيام بذلك، ستعمل إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس على توفير التدريب لموظفيها حول الفرص الهادفة لمشاركة الجمهور وانخراط المجتمع.

وبموجب سياسة العدالة البيئية بالكومنولث، "يُقصد بالمشاركة الهادفة أن جميع الأحياء لديها الحق والفرصة للمشاركة في الطاقة وتغير المناخ واتخاذ القرارات البيئية بما في ذلك تقييم الاحتياجات والتخطيط والتنفيذ والامتثال والإنفاذ والتقييم، ويتم تمكين الأحياء المجاورة ومساعدتهم إداريًا على المشاركة الكاملة من خلال التعليم والتدريب، وتوفر الحكومة الشفافية / المساءلة فيما يتعلق بمساهمة المجتمع وتشجيعهم على تطوير الإشراف على البيئة والطاقة وتغير المناخ³.

ستعمل إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس مع المجتمع والمنظمات الشريكة والوكالات الزميلة والمسؤولين المحليين لتعزيز مشاركة المجتمع وانخراطه. وندرج الرموز النقطية التالية باعتبارها توصيات / اقتراحات ولكنها لا تحد من الأساليب التي ستستخدمها إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس لتوفير انخراط مجتمعي ومشاركة عامة هادفة.

- تطوير وتحديث باستمرار قائمة مجموعات المجتمع والمنظمات الشريكة حسب المنطقة ووضعها على مساحة تخزين مشتركة يمكن الوصول إليه لجميع موظفي إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس لنشر جميع المعلومات العامة.
- تحديد وسائل الإعلام غير الإنجليزية لتوسيع نطاق إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس لتوفير وصول متساوٍ إلى المعلومات لجميع المقيمين؛
- التأكد من الترويج لجميع برامج المنح من خلال الشركاء ووسائل الإعلام لمجتمعات العدالة المجتمعية.

- الاستمرار في تقوية العلاقات والحفاظ على التواصل المنتظم مع المنظمات المجتمعية والمجموعات الصناعية والمسؤولين البلديين من خلال مشاركة المعلومات المتعلقة بالأنشطة ومنح الفرص في مجتمعات سكان العدالة البيئية ومن خلال نشر المعلومات على صفحة ويب العدالة البيئية لإدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس، بالإضافة إلى وسائل الإعلام الإنجليزية وغير الإنجليزية؛
- التوعية / المشاركة الافتراضية، على سبيل المثال لا الحصر منصات الفيديو مثل (Zoom، جو تو ميتينج Go to Meeting، سكيب فور بيزنس Skype for Business، مايكروسوفت تيمز Microsoft Teams) وغيرها من الخدمات التي تسمح بعقد الاجتماعات دون تواجد جميع المشاركين في نفس الموقع)؛
- ستستمر إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس في الاستفادة من الوصول إلى الهاتف لأولئك الذين ليس لديهم اتصال بالإنترنت في كافة الأنشطة.

استخدام وسائل التواصل الاجتماعي / تكنولوجيا المعلومات.

- ستقوم إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس أيضًا بتقييم طرق تنفيذ التقنيات الجديدة والمؤسسات الإعلامية لمشاركة معلومات العدالة البيئية على أساس مستمر (أي وسائل التواصل الاجتماعي وتوسيع نطاق التواصل مع وسائل الإعلام المتنوعة والشاملة)؛ و
- الاستمرار في تحديث وتحسين صفحة الويب الخاصة بالعدالة البيئية.

الإجادة المحدودة للغة الإنجليزية.

- استخدام عقد الدولة – خدمات الترجمة الكتابية والترجمة الفورية.
- الالتزام بتخصيص الموارد المالية اللازمة للخدمات اللغوية.
- استمرار ترجمة الوثائق الهامة التي تم تحديدها من قبل الوكالة بلغات متعددة.
- تنفيذ وتوزيع ملصق ترجمة اللغة "أنا أتكلم" على جميع مكاتب إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس ومواقع مكاتب الاستقبال، والتأكد من أن جميع الموظفين على دراية بمتطلبات العدالة البيئية؛
- توفير المترجمين الفوريين وخدمات الترجمة عندما يتم تحديد وصم مجتمع بالإجادة المحدودة للغة الإنجليزية (LEP) أو عندما يطلبها سكان العدالة البيئية؛
- تلنزم إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس بالامتثال لسياسة الوصول إلى اللغة الخاصة بمكتب الإدارة والمالية (A&F) (النشرة رقم 16) في تحسين الوصول إلى خدمات الدولة وبرامجها وأنشطتها للأشخاص ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية (LEP).

التدريب

- ستضمن إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس فهم موظفي الوكالة بقضايا العدالة البيئية والمتطلبات والمسؤوليات والفرص من خلال التدريبات المتعلقة بالعدالة البيئية. وستشمل فعاليات التدريب المحددة ما يلي:
- الاستمرار في توفير خرائط نظم المعلومات الجغرافية وعارض العدالة البيئية والتدريب على مستوى الوكالة حول كيفية استخدام البرنامج لطبقات خرائط العدالة البيئية؛
- التنظيم الدوري للتدريبات الإقليمية على العدالة البيئية والتي تقدم في البداية لموظفي إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس؛
- التدريب على كيفية دمج العدالة البيئية في عمل إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس، (مشاركة الجهات المعنية وتعريف مجتمع العدالة البيئية)؛
- التدريب على عمليات توفير الخدمات اللغوية والوصول إليها.

فرص المنح

- دمج سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة في جميع منح إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس لزيادة الفرص في مجتمعات العدالة البيئية لخلق فرص أكبر لإنتاج الغذاء التجاري والوصول إلى الأراضي وفرص السوق؛
 - ضمان توزيع جميع منح إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس الحالية على سكان العدالة البيئية، بما في ذلك أفراد المجتمع وموظفي البلدية ووسائل الإعلام وما إلى ذلك والذين قد يكونون مهتمين بفرص المنح هذه لتعزيز أهداف العدالة البيئية.
 - توفير وصول اللغة بجميع طلبات الاستجابة بلغات متعددة وتقديم خدمات الترجمة عند الطلب.

التخطيط المستقبلي للمشاريع / الأنشطة الإضافية

- استكشاف فرص الاستثمار في مجالات العدالة البيئية من خلال التعاون مع البرامج الإقليمية ذات الصلة.
- الاستمرار في دعم السود، والسكان الأصليين، والملونين والمزارعين المهاجرين بموارد إضافية لدعم البنية التحتية وحيثما أمكن لزيادة إنتاج وتسويق المحاصيل الزراعية؛
- الطاقة المتجددة في مجتمعات العدالة المجتمعية. قد تستكشف إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس هذا العمل وتناقش التعاون مع إدارة المرافق العامة وقسم موارد الطاقة ووكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة الأخرى.
- استكشاف القدرة على زيادة المساحات المفتوحة ومواقع إنتاج الغذاء في مجموعات العدالة البيئية

المقاييس

ستقوم إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس بتصميم وإتاحة خريطة لإظهار تأثير المنح الخاصة بها على صفحة العدالة البيئية الخاصة بها مما يدل على مدى وصول برامجها في مجتمعات العدالة البيئية.

ووفقاً لما هو مطلوب بموجب سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة، ستضع إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس تدابير لتتبع التقدم المحرز في استراتيجيات العدالة البيئية التي وضعتها.

وتشمل القياسات ما يلي:

أ. تتبع طلبات الترخيم والوفاء بها؛

ب. عدد المتقدمين الجدد لبرامج المنح من مجتمعات العدالة البيئية والمزارعين السود، والسكان الأصليين، والملونين؛

ج. عدد الوثائق المترجمة؛

د. دورات تدريبية مقامة داخلياً للموظفين من قبل إدارة شؤون الطاقة والبيئة أو المنظمات غير الحكومية؛

هـ. عدد المنافذ الإعلامية الجديدة غير الإنجليزية لنشر المعلومات في مجتمعات العدالة البيئية؛

و. تتبع الشراكات القائمة على المجتمع المحلي لتوسيع نطاق الاتصال بالموارد والمعلومات المتاحة؛

ز. التتبع ربع السنوي من خلال الموارد البشرية لأرقام التوظيف المتنوعة.

وستقوم إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس بتتبع المعلومات وتجميعها للامتثال لتقرير نهاية العام المطلوب من الدولة.

مراجعة التوظيف والأداء

تقر إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس بأهمية وجود قوة عاملة في الوكالة تعكس التنوع العرقي والقومي والاجتماعي والاقتصادي لسكان ماساتشوستس، بما في ذلك الدور الرئيسي الذي تلعبه هذه القوة العاملة في اتخاذ قرارات عادلة فيما يتعلق بالبرامج الزراعية والاقتصادية والبيئية والتطوير التنظيمي وصرف المنح. وتلتزم إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس بزيادة جهودها المستمرة لدمج ممارسات التوظيف الشمولية وتوفير التدريب لمديري التوظيف من أجل تعزيز اتخاذ القرار العادل بما في ذلك استخدام المعايير في ملأ الوظائف الشاغرة والتي تتطلب من المتقدمين الناجحين إثبات المعرفة والفهم لاحتياجات السكان المعرضين للمخاطر، وأحياء العدالة البيئية والمناطق المحرومة من الخدمات في الكومنولث.

- استضافة معارض العمل في مدارس معينة ضمن مجموعات سكان العدالة البيئية.
- إضافة أسئلة المقابلة المعيارية للوكالة حول ما تعنيه العدالة البيئية للمرشحين للعمل بهذه الوكالة؛
- ستعمل إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس على تطوير معايير مراجعة أداء الموظف التي ستدمج حساسية الموظفين لقضايا سكان العدالة البيئية، والعمل في مجتمعات العدالة البيئية، وما إلى ذلك.

تطبيق استراتيجية العدالة البيئية للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

تضمن إدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس من خلال سياسة العدالة البيئية للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة الحماية المتساوية والمشاركة الهادفة لجميع الأشخاص والمجتمعات فيما يتعلق بتطوير وتنفيذ وإنفاذ قوانين ولوائح وسياسات الطاقة وتغير المناخ والبيئة والتوزيع العادل للطاقة والمنافع البيئية والأعباء. وفي حالة وجود أي مخاوف أو شكاوى أو تعليقات أو أفكار تتعلق بالعدالة البيئية، أو لمعرفة المزيد عن جهود وكالتنا في مجالي البيئة والطاقة والعدالة المناخية، يرجى الاتصال بمكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة أو جهة الاتصال الواردة أدناه.

جهة اتصال العدالة البيئية الخاصة بإدارة الموارد الزراعية في ولاية ماساتشوستس

ريبيكا ديفيدسون

مدير إدارة الغذاء والمناخ

برنامج تغذية سوق المزارعين

Rebecca.davidson@mass.gov

(857)-202-7699



استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

70	إدارة الحفظ والترفيه.....
72	بيان مهمة إدارة الحفظ والترفيه.....
72	الخلفية.....
72	توجيهات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بالوكالة.....
72	استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة الحفظ والترفيه.....
73	سهولة الوصول والمشاركة.....
74	تعزيز الشفافية والتواصل.....
75	الاستثمارات وتخصيص الموارد.....
76	تدريب الموظفين.....
76	تطبيق إستراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة.....

إدارة الحفظ والترفيه

بيان مهمة إدارة الحفظ والترفيه DCR

تسعى إدارة الحفظ والترفيه (DCR) إلى حماية ودعم وتحسين الموارد الطبيعية والثقافية والترفيهية بالكومنولث من أجل رفاهية الجميع.

وفي سياق الوفاء بمسؤوليات اليوم والتخطيط للغد، ينصب تركيز إدارة الحفظ والترفيه على:

- تحسين فرص الترفيه في الهواء الطلق والحفاظ على الموارد الطبيعية
- ترميم وتحسين مرافقنا
- توسيع المشاركة العامة في تنفيذ مهمة إدارة الحفظ والترفيه، و
- إنشاء أنظمة وممارسات إدارية من الدرجة الأولى.

تعتمد صحة الناس وسعادتهم في جميع أنحاء ولاية ماساتشوستس على إمكانية الوصول إلى البنية التحتية الخضراء وجودتها – مواردنا الطبيعية ومرافقنا الترفيهية ومناظرنا الطبيعية التاريخية الرائعة. حيث تواصل إدارة الحفظ والترفيه تحسين الاتصال الحيوي بين الناس والبيئة.

الخلفية

أنشأ مكتب ماساتشوستس للتنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة سياسة العدالة البيئية للمساعدة في معالجة الحصة غير المتناسبة من الأعباء البيئية التي يعاني منها الأشخاص ذوو الدخل المنخفض والمجتمعات الملونة والتي تفتقر في نفس الوقت إلى تواجد الأصول البيئية في أحيائهم. وقد تم تصميم السياسة للمساعدة في ضمان الحماية من التلوث البيئي وكذلك تعزيز مشاركة المجتمع في التخطيط واتخاذ القرارات البيئية للحفاظ على الجودة البيئية لهذه الأحياء وتعزيزها.

وتتضمن سياسة العدالة البيئية (المُحدثة لعام 2021) التعريف التالي، "تستند العدالة البيئية على المبدأ القائل بأن لجميع الأشخاص الحق في الحماية من الأخطار البيئية والعيش في بيئة نظيفة وصحية والتمتع بها بغض النظر عن العرق واللون والأصل القومي أو الدخل أو إجابة اللغة الإنجليزية. فالعدالة البيئية هي الحماية المتساوية والمشاركة الهادفة لجميع الناس والمجتمعات فيما يتعلق بتطوير وتنفيذ وإنفاذ الطاقة وتغير المناخ والقوانين واللوائح والسياسات البيئية والتوزيع العادل للطاقة والفوائد والأعباء البيئية."

توجيهات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بالوكالة

توجه سياسة العدالة البيئية للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة جميع وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير إستراتيجيات فردية خاصة بسياسة العدالة البيئية. وعند القيام بذلك، تلتزم وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة ببحث كيفية دمج اعتبارات العدالة البيئية بشكل مناسب في إداراتها من خلال السياسات أو البرامج أو الاستراتيجيات الأخرى. وتحدد وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة وتدعم المشاريع التي ترعاها الوكالة أو قرارات التمويل أو وضع القواعد أو الإجراءات الأخرى التي تهدف إلى تعزيز العدالة البيئية في جميع أنحاء الكومنولث لإظهار كيفية قياس التوزيع العادل للمنافع. يتم دمج هذه الاستراتيجيات في الاستراتيجية النهائية للأمانة العامة للعدالة البيئية.

استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة الحفظ والترفيه

تدير إدارة الحفظ والترفيه وتشرف على أكثر من 450.000 فدان في جميع أنحاء ولاية ماساتشوستس وتوفر للجمهور مجموعة متنوعة من الفرص الترفيهية. وهذا يشمل على سبيل المثال لا الحصر، الحدائق والغابات والشواطئ ومناطق تجمع المياه وملاعب الكرة ومتنزهات الأطفال والمعسكرات وحمامات السباحة ومنصات الرش ومناطق التزلج على المنحدرات والممرات وحلقات التزلج على الجليد. ويمكن أن تلعب إدارة الحفظ والترفيه باعتبارها أحد أكبر وكالات ملكية الأراضي في الكومنولث، حيث تمتلك مرافق ومتنزهات في المجتمعات في جميع أنحاء الولاية، دورًا بارزًا في ضمان الوصول العادل إلى الموارد الطبيعية والثقافية والترفيهية والمشاركة الهادفة لجميع الأشخاص والمجتمعات في قيادتها.

وتُظهر لقطة أكثر تفصيلاً من قاعدة بيانات إدارة الأصول الخاصة بإدارة الحفظ والترفيه امتلاك إدارة الحفظ والترفيه وإدارته لأكثر من 3996 مبنى وتحسينات في جميع أنحاء الكومنولث. ويتواجد ما يقرب من 25٪ (981) من هذه المرافق في مجموعات كتل تناسب تصنيف المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لمجموعات كتل العدالة البيئية. ومن بين هذه المجموعة من المرافق، يوجد 15٪ في مجموعات الكتلة التي تناسب معايير الأقليات (تشكل الأقليات 40٪ أو أكثر من السكان)، و4٪ من هذه المرافق في مجموعات الكتلة التي تندرج ضمن الأقلية وعتبة الدخل (متوسط دخل الأسرة السنوي على مستوى الولاية أقل من 65٪).

حيث تمتلك إدارة الحفظ والترفيه من خلال المرافق وأراضي المتنزهات التي تمتلكها في العديد من مجتمعات العدالة البيئية عبر الكومنولث، موارد مهمة لتقديمها ويمكن أن تكون جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بالمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة.

عدد تحسينات / مباني إدارة الحفظ والترفيه بمجموعات كتل العدالة الاجتماعية وفق معيار العدالة الاجتماعية

معيير العدالة البيئية

الأقلية	592 (15%)
الأقلية والدخل	162 (4%)
الدخل	152 (3%)
الأقلية والدخل و عزلة اللغة الإنجليزية	51 (1%)
الأقلية و عزلة اللغة الإنجليزية	13 (0.3%)
عزلة اللغة الإنجليزية	11 (0.2%)
إجمالي المباني في مجموعات الكتل	981 (25%)
عدد التحسينات / المباني التي تمتلكها وتديرها إدارة الحفظ والترفيه	3,996

تحدد استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة الحفظ والترفيه مجالات التركيز والعمل الذي ستضطلع بها الوكالة للنهوض بسياسة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة لعام 2017. وتتكون الاستراتيجية من مكونات مصممة من أجل:

- توسيع إمكانية الوصول إلى موارد الوكالة ومشاركة مجتمع العدالة البيئية.
- تعزيز الشفافية وتبادل المعلومات فيما يتعلق بمبادرات وأهداف العدالة البيئية.
- تحديد أولويات الاستثمارات وتقييمها وتخصيص الموارد لخدمة سكان العدالة البيئية.
- توفير التدريب للموظفين على مبادئ العدالة البيئية وعناصر استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة الحفظ والترفيه.

ستقوم إدارة الحفظ والترفيه بمراجعة وتحديث الإستراتيجية بشكل دوري كل ثلاث سنوات على الأقل.

سهولة الوصول والمشاركة

تلتزم إدارة الحفظ والترفيه بزيادة المشاركة مع سكان العدالة البيئية وتعزيز إمكانية الوصول للوكالة. ومن أجل ضمان ممارسات وعمليات المشاركة العامة الشاملة، تلتزم إدارة الحفظ والترفيه بتطوير خطة مشاركة عامة للعدالة البيئية. وستكمل الخطة برنامج النوعية العامة الحالي للوكالة. وستشمل الإجراءات الرئيسية للخطة ما يلي:

- وضع قائمة جرد مركزية للمجتمع ومجموعات الدعم حسب المنطقة في متناول جميع موظفي إدارة الحفظ والترفيه.
- الاستمرار في بناء العلاقات في مجتمعات العدالة البيئية والحفاظ على التواصل المستمر مع المجتمع / مجموعات الدعم والمسؤولين البلديين. ويشمل هذا تبادل المعلومات والبحث عن المدخلات المتعلقة بالمشاريع والبرامج والأنشطة وفرص المنح.
- تزويد الموظفين بالتوجيه وأفضل الممارسات للتواصل مع المجتمع. والاستمرار في استخدام بوابة بيانات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لتوفير معلومات خاصة بالمجتمع للجمهور.
- ساعدت أشكال الاجتماعات الافتراضية على تسهيل الوصول إلى جمهور أوسع ومعالجة بعض العوائق التي تحول دون المشاركة (مثل النقل ورعاية الأطفال). وسيستمر إدارة الحفظ والترفيه في تقديم الاجتماعات العامة الافتراضية والمختلطة، والندوات عبر الإنترنت، وفرص المشاركة بالإضافة إلى البحث عن التعليقات والاقتراحات من خلال البريد الإلكتروني وتقديم نموذج الويب كخيار للمشاركة.
- خصص إدارة الحفظ والترفيه التمويل ويقوم بإنشاء بروتوكول لخدمات الترجمة اللغوية وتلبية متطلبات قانون الأمريكيين ذوي الإعاقة ADA واتباع أفضل الممارسات. وسيشمل ذلك توافر خدمات الترجمة اللغوية في اجتماعات المشاركة المجتمعية وخدمة الترجمة عند الطلب وترجمة معلومات التوعية الهامة. وستقوم الوكالة بتطوير نهج متسق لترجمة المواد والوثائق.
- يقوم إدارة الحفظ والترفيه بتطوير نهج متعدد اللغات للافتات وسيواصل تقييم تضمين لغات أخرى غير الإنجليزية من أجل تحسين إيصال معاني التحذيرات والإرشادات للمجتمعات محدودة الإجابة للغة الإنجليزية. أمثلة: يقوم برنامج شور بيرد ريكوفري Shorebird Recovery الخاص بإدارة الحفظ والترفيه بتطوير لافتات تفسيرية حول الطيور الساحلية المهددة والمعرضة للانقراض الموجودة على شواطئ إدارة الحفظ والترفيه والتي ستكون متاحة بلغات متعددة من خلال رمز الاستجابة السريعة. وبالمثل، فقد طور إدارة الحفظ والترفيه لافتات للمناطق المغلقة للجمهور [ملاحظة - لمبادرة تخفيف الأصول] برموز عامة ورمز الاستجابة السريعة للوصول إلى اللافتة بلغات متعددة.
- تلتزم إدارة الحفظ والترفيه (DCR) التزاما تاما بتعزيز وصول مجتمعات العدالة البيئية إلى منشأتنا. وفيما بعد، تُنفذ إدارة الحفظ والترفيه برنامجا شاملا لإمكانية الوصول إلى اللغة لضمان أن حداثتنا متاحة للجميع وترحب بكل زوارها. ويتضمن ذلك توسيع نظام أجهزة الإنذار إدارة الحفظ والترفيه الموجودة في الحديقة ليضم لغات متعددة، مما يسمح للعائلات بتلقي أي أخبار في وقت حدوثها والتخطيط لزياراتهم دون القلق من عمليات الإغلاق غير المتوقعة. بالإضافة إلى ذلك، بمجرد وصول الزوار إلى حداثتنا، سيجدون لافتات متعددة اللغات مصممة لإزالة حواجز التواصل وتوفير تجربة أكثر شمولاً.

تعزيز الشفافية والتواصل

يلتزم إدارة الحفظ والترفيه بتعزيز الاتصالات المتعلقة بالتفاعلات مع سكان العدالة البيئية وتنفيذ البرامج ذات الصلة. حيث ستنتشئ الوكالة صفحة ويب للعدالة البيئية كجزء من تواجد الوكالة على الويب لتوفير معلومات وموارد مفيدة مثل:

- معلومات الاتصال الخاصة بمسؤول العدالة البيئية بإدارة الحفظ والترفيه
- معلومات الاتصال الخاصة بمدير العدالة البيئية بإدارة شؤون الطاقة والبيئة
- سياسة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة لعامي 2017 و 2022
- روابط للقوانين الاتحادية والأوامر التنفيذية ذات الصلة
- إدراج عارض خرائط العدالة البيئية مع دمج ممتلكات إدارة الحفظ والترفيه
- إدراج عارض خرائط العدالة البيئية مع مراعاة الاعتبارات اللغوية المتعلقة بممتلكاتنا وأصولنا
- معلومات حول المساعدة في ترجمة اللغة
- معلومات مركزية حول المنح وفرص المشاركة.

ستستخدم إدارة الحفظ والترفيه صفحة الويب للتواصل مع المقيمين وأعضاء العدالة البيئية ومجموعات الدعم حول أنواع برامج العدالة البيئية والمشاريع والمنح والأنشطة المتاحة. وستشارك الوكالة أيضاً المقاييس والتقارير لتقييم التقدم المحرز في دفع عجلة العدالة البيئية بشفافية (انظر أدناه).

الاستثمارات وتخصيص الموارد

توجد العديد من ممتلكات ومرافق إدارة الحفظ والترفيه، مثل حمامات السباحة ومنصات الرش وأرض المخيمات وساحات التزلج في المجتمعات التي تضم أعداداً كبيرة من سكان العدالة البيئية. وتسعى إدارة الحفظ والترفيه إلى مراعاة العدالة البيئية عند توجيه الموارد والاستثمارات وتطوير طرق لتقييم الأثر الإيجابي الناتج وقياسه. وتقوم إدارة الحفظ والترفيه بتطوير خريطة مشروع عبر الإنترنت تعرض المشاريع الرأسمالية الجارية في جميع أنحاء الولاية مع عرض تراكمي طبقات بيانات العدالة البيئية لإظهار التوزيع بين مجتمعات العدالة البيئية. حيث ستوجه هذه الأداة تخطيط الوكالة وتخصيص الموارد وستكون بمثابة معلومات مفيدة للجمهور.

وتركز إدارة الحفظ والترفيه أيضاً على جذب الاستثمارات التي تقوم بها في ممتلكاتها التي ليست ضمن مجتمعات العدالة البيئية ولكنها تخدم مجموعات كبيرة من سكان العدالة البيئية. وتعد محمية الولاية هورسينك بيتش ومحمية بلو هيلز أمثلة جيدة لزيارات الاستخدام اليومي. حيث لا يوجد أي من هذه الممتلكات داخل مجتمعات العدالة البيئية، ولكن يأتي العديد من الزوار من مجتمعات العدالة البيئية. وبالمثل، يتمتع برنامج التخيم التابع لإدارة الحفظ والترفيه بإمكانية الوصول إلى الرموز البريدية للمقيمين في أماكن إقامة معينة وسيحدد مجتمعات العدالة البيئية الممثلة. وسوف يستكشف إدارة الحفظ والترفيه طرقاً أخرى لبناء تصوره لمن يستخدم ممتلكات إدارة الحفظ والترفيه وأنواع الأنشطة الأكثر شيوعاً بهدف زيادة الخدمة لمجموعات العدالة البيئية.

وسيطور إدارة الحفظ والترفيه تحسينات على جرين دوكيت (عملية مراجعة التصاريح البيئية الداخلية لإدارة الحفظ والترفيه) والتي ستحدد مجتمعات العدالة البيئية وما إذا كان مشروع معين يقع ضمن عتبة العدالة البيئية للمراجعة البيئية التي وضعها مكتب قانون السياسة البيئية بالمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة EEA.

وبدأ إدارة الحفظ والترفيه جهداً لتحديد المباني التاريخية الشاغرة في مجتمعات العدالة البيئية كمرحلة أولى لاستكشاف التنشيط المحتمل من قبل إدارة الحفظ والترفيه أو الشركاء لتوفير فائدة للمجتمع مثل مسارات المشي واستئجار الزورق / الدراجات والبرمجة التفسيرية. وتعد شراكة إدارة الحفظ والترفيه مع ماس أودوبون في بناية بودر هاوس التاريخية بمجازين بيتش في كامبريدج مثالاً على مبنى تاريخي أعيد تنشيطه يوفر منفعة عامة (حتى وإن لم في مجتمع العدالة البيئية).

تقدم إدارة الحفظ والترفيه عدداً من البرامج التي تخدم على وجه التحديد سكان العدالة البيئية، وحيثما أمكن، سيسعى القسم إلى تعيين وتوظيف السكان المحليين لتنفيذ هذه البرامج. ونذكر بعض الأمثلة أدناه.

- **برنامج "تخصير المظلة الحضرية بجيت واي سيتييز"**، Greening the Gateway Cities Urban Canopy: يزداد هذا البرنامج من مظلة الأشجار في جيت واي سيتييز ويستخدم العدالة البيئية كمعيار رئيسي عند اختيار مناطق جغرافية معينة لزيادة المظلة الحضرية. حيث تساهم زيادة تغطية الأشجار في تقليل تكاليف الطاقة وتخفيف آثار الجزر الحرارية وتحسين صحة ورفاهية السكان وتساهم في جماليات الحي والتي تساهم بدورها في منفعة المجتمعات. ونتج عن هذا البرنامج الشهير منذ إنشائه، الذي تأسس في عام 2014، أكثر من 30 ألف شجرة مزروعة في 14 مدينة، وتخطط إدارة الحفظ والترفيه للتوسع في المزيد من المدن.

ويعتمد نموذج تخصير جيت واي سيتييز (GGC) على التوظيف المحلي في جيت واي سيتييز لتكوين فرق الزراعة في كل مجتمع. وتوفر هذه الفرصة، التي تمتد على فصلي الربيع والخريف وظائف موسمية للسكان المحليين لتعلم مهارات جديدة قابلة للتسويق ولدعم المجتمعات. وانتقل فريق عمل زراعة الأشجار بنموذج تخصير جيت واي سيتييز إلى شغل وظائف في المرافق العامة المحلية وشركات تنسيق الحدائق ومناصب السلامة العامة.

- أنشأ برنامج استخدام خشب الغابات التابع لمكتب إدارة الحفظ والترفيه بنوكاً للأخشاب في ثلاث مجتمعات، اثنان منها عبارة عن مجتمعات للعدالة البيئية (أثول ومونتاجي). حيث يوفر بنك الخشب الخشب مجاناً للمقيمين لاستخدامه كمصدر للوقود. ويأتي الخشب من الأشجار التي سقطت أو قطعتها المدينة. وكجزء من برنامج بنك الأخشاب، يساعد إدارة الحفظ والترفيه في الاستعانة بمتطوعين من المجتمع للحفاظ على عمل بنك الأخشاب عن طريق قطع الأخشاب وتكديسها للمشاركين.
- وكجزء من برنامج سلامة الواجهة البحرية، يستأجر إدارة الحفظ والترفيه كل عام ما يقرب من 550 منقذاً للعمل في 32 برماً للمياه العميقة وعدد 2 بركة أطفال، و30 شاطئاً ساحلياً وداخلياً عبر الكومنولث. وتتعهد الوكالة بعمل توعية واسعة وفعالة لتوظيف رجال إنقاذ وتسعى لتوظيف الشباب من العديد من مجتمعات العدالة البيئية التي توجد فيها مجتمعات وشواطئ إدارة الحفظ والترفيه. ويسعى إدارة الحفظ والترفيه إلى التواصل عبر وسائل التواصل الاجتماعي والاتصال بمدربي السباحة في المدارس الثانوية بالمنطقة والوصول إلى مكاتب التوظيف في كليات المنطقة وفرق السباحة والنوادي في المنطقة عبر شبكة من جمعيات الشبان المسيحيين ونوادي الأولاد والبنات ومرافق المسابح الداخلية الأخرى. وبجانب التعويض التنافسي، تقدم الوكالة أيضاً شهادة إنقاذ مجانية للمرشدين المؤهلين الذين يلتزمون بالعمل في إدارة الحفظ والترفيه في موسم الصيف.
- تركز إدارة الحفظ والترفيه مبادرة SWIM - مبادرة المياه الآمنة بولاية ماساتشوستس لدعم سلامة الواجهات البحرية. وحتى تاريخه، منحت الوكالة ثماني منح يبلغ مجموعها أكثر من 320,000 دولار للمنظمات البلدية والمجتمعية لتقديم دروس تعلم السباحة مجاناً للأطفال والكبار. وكجزء من تعيين المدربين لبرنامج تعلم السباحة Learn to Swim في حمامات سباحة إدارة الحفظ والترفيه، تركز التوعية على سكان مجتمعات العدالة البيئية حيث توجد المسابح.
- توفر منح التحدي الحضري التابعة لإدارة الحفظ والترفيه التمويل للمجتمعات لتحسين غاباتها الحضرية وحمايتها. وتساعد هذه المنح ذات نسب التطابق بنسبة 50/50 في تطوير البرامج التي تزرع وتحمي وتحافظ على الموارد الشجرية العامة للمجتمع وتطور شراكات مع السكان والمؤسسات المجتمعية. وتعطي منح التحدي الحضري الأولوية لمجتمعات العدالة البيئية من خلال طلب تطابق بنسبة 25٪ فقط من مجتمعات العدالة البيئية بدلاً من نسبة الـ 50٪ المطلوبة للمجتمعات التي لا تنتمي إلى العدالة البيئية.
- أطلقت الشراكة بين إدارة الحفظ والترفيه مع إدارة الموارد الزراعية في ماساتشوستس الحركة البرية المتنامية في عام 2021. ويدخل البرنامج مرحلته الثانية في عام 2022 وقد اختارت مجتمع العدالة البيئية لويل، لتصميم وغرس وتعزيز حدائق الملقحات في مدارس لويل العامة. وستنشئ المبادرة حديقتين من الملقحات وتدعم 12 حديقة قائمة وسيتم دمجها في المناهج الدراسية وجهود الحدائق المجتمعية الحالية حتى يتمكن الطلاب من التعرف على أهمية الملقحات لزراعة الفواكه والخضروات.
- أطلق مكتب الموارد الثقافية التابع لإدارة الحفظ والترفيه مبادرة الشراكة من أجل التغيير "الشعب الأول، الحكام الأوائل" لتحقيق أفضل دمج لأصوات السكان الأصليين وتأثيرهم في تفسير الممتلكات وكيفية تعامل الوكالة مع مصالح السكان الأصليين. حيث ستعيد المبادرة أو لأ تصور كيف نروي القصص لتكون شاملة وستتطلع إلى الاستعانة بالسكان الأصليين في تشكيل القصص وتقديمها.

تدريب الموظفين

ستقدم إدارة الحفظ والترفيه تدريباً للموظفين على مبادئ العدالة البيئية وعناصر استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة الحفظ والترفيه. وتتمثل أهداف التدريب في تعزيز الوعي بالعدالة البيئية وانتهاءً بتزويد موظفي الوكالة بالخلفية الملائمة وأفضل الأدوات لتعزيز العدالة البيئية سواء في أداء أدوارهم الفردية أو في الدعم الفعال لاستراتيجية الوكالة الخاصة بالعدالة البيئية. فمن خلال تعميق المعرفة الجماعية للمنظمة وفهمها لاحتياجات السكان المعرضين للخطر وأحياء العدالة البيئية والمناطق المحرومة من الخدمة في الكومنولث، سنكون قادرين على خدمة الجمهور بشكل أفضل ونحقق مهمتنا على أكمل وجه.

تطبيق إستراتيجية العدالة البيئية للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

ولأي مخاوف أو شكاوى أو تعليقات أو أفكار تتعلق بالعدالة البيئية، أو لمعرفة المزيد عن جهود وكالتنا في مجالي البيئة والطاقة والعدالة المناخية، يرجى الاتصال بمكتب العدالة البيئية التابع للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة كما هو موضح أدناه.

جهة اتصال العدالة البيئية التابعة لإدارة الحفظ والترفيه

فرانيسكو رودريغيز

مدير حلول البيانات المكانية

برنامج إدارة وتحديث الأصول

Francisco.Rodriguez@mass.gov

(857) 719-6249



إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس

MassDEP

Commonwealth of Massachusetts
Department of Environmental Protection

استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

78.....	إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس
80.....	إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس
80.....	البيان المحدث لمهام إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس (2021)
80.....	متطلبات الأمانة العامة لاستراتيجيات العدالة البيئية من سياسات العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة
80.....	استراتيجية العدالة البيئية لإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس
81.....	التوظيف والتعيين
82.....	التواصل
82.....	تعزيز المشاركة المجتمعية وتوعية الجمهور
84.....	وسائل التواصل الاجتماعي/ تكنولوجيا المعلومات
84.....	الكفاءة المحدودة للغة الإنجليزية
85.....	التدريب
85.....	فرص المنح والتمويل
87.....	الإنفاذ
88.....	إدراج اعتبارات العدالة البيئية في إجراءات التصاريح
88.....	تحليل الأثر التراكمي
89.....	المعايير
90.....	التخطيط المستمر والمستقبلي للمشاريع / الأنشطة الإضافية
91.....	إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس

تلتزم إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس باستعراض وتحديث استراتيجيات العدالة البيئية عند الحاجة أو على الأقل كل عامين أو حسب توجيهات وزير إدارة شؤون الطاقة والبيئة.

تعتبر الاستراتيجيات بمثابة وثائق حية والتي سيتم تحديثها ومراجعتها عند الحاجة شريطة أن تتم تلك الإجراءات كل فترة لا تزيد عن 3 سنوات ويتم نشرها عبر الموقع الإلكتروني لإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس.

البيان المحدث لمهام إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس (2021)

لحماية وتعزيز الموارد الطبيعية بين دول الكومنولث – والتي تتمثل في الهواء والماء والتربة – لتوفير الرعاية الصحية والأمن والرفاهية لجميع الشعوب وتوفير بيئة نظيفة وآمنة للأجيال القادمة.

وفي إطار تنفيذ هذه المهمة، تلتزم إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بمعالجة وتعزيز العدالة البيئية والمساواة لجميع الشعوب في دول الكومنولث؛ وتوفير فرص مفيدة وشاملة لجميع فئات السكان للمشاركة في القرارات التي تتخذها الوكالات والتي تؤثر في حياتهم؛ وتضمن تنوع القوى العاملة والتي تعكس المجتمعات التي نخدمها.

متطلبات الأمانة العامة لاستراتيجيات العدالة البيئية من سياسات العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة⁵

يتطلب الأمر التنفيذي رقم 552 من المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لولاية ماساتشوستس "بنشر استراتيجيته الخاصة عبر شبكات الإنترنت لتعزيز العدالة البيئية بطرق مصممة خصيصاً للسلطات والمهام والبرامج المحددة داخل الأمانة العامة"، بما في ذلك تحديد التصاريح والسلطة التنظيمية فيما يتعلق بالأراضي المستخدمة من قبل والعمليات الصناعية والمرافق التجارية والفوائد البيئية⁶. وأصدر مكتب إدارة شؤون الطاقة والبيئة سياسات استراتيجيات العدالة البيئية وحدثها في عام 2017، وحدثت سياسات استراتيجيات العدالة البيئية في يونيو 2021 لتشمل عناصر العدالة البيئية في مشروع قانون المناخ، وقانون لخلق خارطة طرق الأجيال القادمة (نظام خارطة طريق المناخ)⁷ بشأن سياسات مناخ ولاية ماساتشوستس. حيث يحافظ التعديل الذي طرأ على متطلبات جميع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير استراتيجيات العدالة البيئية الخاصة بهم وفقاً لتوجيهات سياسات العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة لعام 2017. "تنظر وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة في كيفية دمج اعتبارات العدالة البيئية فيما يتناسب مع إدارتها من خلال السياسات أو البرامج أو الاستراتيجيات الأخرى. وتحدد وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة المشاريع التي ترعاها الوكالة أو القرارات المتعلقة بالتمويل أو وضع القواعد أو غيرها من الإجراءات التي تهدف إلى تعزيز العدالة البيئية في جميع أنحاء دول الكومنولث لإظهار التوزيع العادل للمنافع التي تم قياسها"⁸.

استراتيجية العدالة البيئية لإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس

تحدد إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس الإجراءات المتخذة من أجل تعزيز وإدماج اعتبارات استراتيجيات العدالة البيئية من خلال برامج إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس وسياساتها ونشاطاتها وغيرها من الاستراتيجيات بالإضافة إلى تحقيق أهداف إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس لضمان المساواة في الحماية والمشاركة الفعالة لجميع الأشخاص المقيمين في دول الكومنولث فيما يتعلق بحماية البيئة ووضع القوانين والأنظمة والسياسات البيئية وتنفيذها وإنفاذها. وتتماشى هذه الاستراتيجيات مع وكالة عدم التمييز وبرنامج الحقوق المدنية وتكملها⁹.

وتحدد استراتيجيات العدالة البيئية لإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس الإجراءات التي تتخذها إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس لتنفيذ سياسات العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة نظام خارطة طريق المناخ. وتتضمن هذه الاستراتيجية بعض العناصر المصممة على النحو التالي:

- تعزيز التواصل والمشاركة المجتمعية فيما يتعلق بعمل الوكالة والعدالة البيئية، وتوفير التوعية العامة الفعالة بما في ذلك التعامل باللغة المناسبة، ووسائل التواصل الاجتماعي، والمشاركة العامة المتعلقة بالمشروع؛
- القيام بالأنشطة لتعزيز وتنشيط سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية ومجتمعاتها بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر تعزيز إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس وتقديم الدعم لسكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية للقيام بما يلي:
 - زيادة المشاركة في برامج تعلم اللغة وغيرها من الفرص لمعالجة الأعباء البيئية والأعباء في مجال الصحة العامة؛
 - سياسات التصميم ومنح الفرص لزيادة الفوائد مثل الوصول إلى المساحات المفتوحة؛ و
 - تعزيز التنمية والذي لا يزيد من عبء أو تشتت سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية.
- تحديد التصريح أو السلطة التنظيمية الأخرى القابلة للتطبيق فيما يتعلق بتطوير المشاريع ومعالجة الأراضي المستخدمة من قبل والعمليات الصناعية والمرافق التجارية والتي قد تؤثر على أليات وسكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية لضمان حماية سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية؛
- تقديم المنح والمساعدات التقنية والتدريب على طلبات المنح وغيرها من خيارات التمويل من خلال أليات يسهل الوصول إليها لتقديم وتطوير المنافع البيئية حسب الاقتضاء؛
- مواصلة تطوير معايير العدالة البيئية ليتمكن استخدامها في تحديد أولويات فرص المنح لمساعدة سكان العدالة البيئية على نطاق الوكالة حسب الاقتضاء؛
- وضع سياسة وخطة للوكالة لاستكشاف تحليل الأثر التراكمي وتطبيق هذا التحليل في بعض إجراءات التصاريح الجوية؛
- تعزيز وعي موظفي الوكالة وتطبيق مبادئ العدالة البيئية¹⁰ في الرقابة التنظيمية والتوعية بإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بما في ذلك تدريب فريق العمل؛
- توظيف قوة عاملة متنوعة وتعيينهم ومراعاة استدامتهم والتي تعكس المجتمعات التي تخدمها الوكالة؛
- استهداف عمليات التفتيش وغيرها من أنشطة ضمان الامتثال في المرافق التي يمكن أن تؤثر على واحد أو أكثر من سكان العدالة البيئية؛ و
- تقييم وقياس مدى تقدمنا.

توضح في القسم الوارد أدناه المعلومات الإضافية فيما يتعلق بالإجراءات التي تتخذها إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بشأن هذا الصدد.

التوظيف والتعيين

بموجب إرشادات مدير التنوع والإنصاف والشمول في المنطقة الاقتصادية الأوروبية، تلتزم إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بتعيين وتوظيف قوة عاملة متنوعة والتي تمثل دول الكومنولث في ولاية ماساتشوستس. تستخدم إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس أفضل ممارسات التوظيف لتحقيق هذا الهدف بما يتماشى مع الفئات المحمية في دول الكومنولث: الشعوب ذوي العرق المختلف بما في ذلك السكان الأصليين والنساء والأشخاص من هم ذوي الاحتياجات الخاصة والمحاربين القدامى وغيرها كما هو موضح في الأمر التنفيذي رقم 592. يتماشى نهج إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس مع خطط التنوع التي تضعها الوكالة والأمر التنفيذي رقم 592 لدول الكومنولث بشأن كل من الموظفين والمتدربين.¹¹ وكما تعزز الالتزامات المذكورة أعلاه أهداف الوكالة وغاياتها في مجال العدالة البيئية للمهتمين بممارسة المهن في المجال البيئي.

وباعتبارها جزءاً من إجراءات التوظيف التي تتخذها إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس، تسأل الوكالة الموظفين المستقبليين عن مدى إدراكهم للعدالة البيئية والتنوع والإنصاف والشمول. ويتم دمج ردود المتقدمين على تلك الأسئلة بطرق ملموسة في الخانة المستخدمة لتحديد المرشح الأعلى للحصول على عرض التوظيف.

تواصل إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس تقديم تدريب داخلي مدفوع الأجر مع الوكالة حسب ما تسمح به الموارد. حيث يُعد هذا الإجراء جانباً مهماً من توفير الوصول إلى الخبرة في المجالات البيئية لأولئك الذين قد لا يقبلون التدريب غير مدفوع الأجر.

كما تعمل إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس مع ممثلي إدارة شؤون الطاقة والبيئة والعدالة البيئية لتعيين وتوسيع نطاق التنوع في اللجان الاستشارية والمجالس وغيرها من اللجان. كما تسعى جميع اللجان الاستشارية الداخلية والخارجية جاهدة لضم ممثلين (الذين تم تحديد هويتهم) من سكان العدالة البيئية وتشجيع مشاركة أصحاب المصلحة في العدالة البيئية.

التواصل

يوفر الموقع الشبكي الحالي لاستراتيجيات العدالة البيئية بإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس معلومات مفيدة مثل:

- تفاصيل الاتصال بالمدير المسؤول عن العدالة البيئية ومكتب العدالة البيئية في ولاية ماساتشوستس
- تفاصيل الاتصال بوكيل وزارة الإنصاف والعدالة البيئية ومدير العدالة البيئية في الوكالة الأوروبية للبيئة
- سياسة العدالة البيئية الحالية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة (المحدثة في عام 2021) والإصدارات السابقة (سياسات عام 2017 و عام 2022)
- قانون المناخ (S.9) ، لخلق خارطة طرق الأجيال القادمة بشأن سياسات مناخ ولاية ماساتشوستس (الفقرة رقم 8 من القوانين الصادرة في عام 2021)
- روابط القوانين الفيدرالية والأوامر التنفيذية
- المكاتب الإقليمية لإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس
- خارطة العدالة البيئية وعارض سياسة العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة
- المعلومات الديمغرافية الأساسية لسكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية في دول الكومنولث
- المعلومات المتعلقة بالترجم اللغوي / تقديم المساعدة في الترجمة بإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس

وتواصل إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس تحديث الموقع الشبكي للعدالة البيئية واستخدامه للتواصل مع كل من فريق عمل إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس وسكان دول الكومنولث في ولاية ماساتشوستس وأفراد سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية والمجموعات المؤيدة لبرنامج العدالة البيئية في إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بما في ذلك مشاريعها وأنشطتها والفرص التي تقدمها للسكان للمشاركة في إجراءات اتخاذ القرارات الهامة. وتجعل إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس المعلومات المدرجة عبر الموقع الإلكتروني متاحة بلغات متعددة.

تعزيز المشاركة المجتمعية وتوعية الجمهور

تلتزم إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بتعزيز العدالة المجتمعية من خلال تصميم عمليات اتخاذ القرار والتي تقع في إطار سلطاتها والتي تمنع الآثار السلبية غير التي قد تؤثر على صحة الإنسان والبيئة، بما في ذلك الآثار الاجتماعية والاقتصادية على الأشخاص في دول الكومنولث. ولتحقيق ذلك، قدمت إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس التدريب والتوجيه لموظفيها حول كيفية توفير فرص مجدية للمشاركة العامة والمشاركة المجتمعية وتواصل تقديم التدريب والمواد بشكل منتظم. على سبيل المثال التدريب التي تقدمه إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس و/ أو مكتب إدارة شؤون الطاقة والبيئة بشكل اعتيادي. مرة كل عام على الأقل، على أن يكون الحضور ضروريًا لجميع الموظفين الذين يقومون بإجراءات وأنشطة¹² الوكالة الرئيسية في أو بالقرب من المناطق التي تؤثر على سكان العدالة البيئية.

وبموجب سياسات العدالة البيئية لدول المنطقة الاقتصادية الأوروبية "تعني المشاركة الفعالة أن جميع الأحياء لديها الحق والفرصة للمشاركة في اتخاذ القرارات بشأن الطاقة، وتغير المناخ، والقرارات البيئية، بما في ذلك تقييم الاحتياجات والتخطيط والتنفيذ الامتثال والإنفاذ والتطبيق ويتم تمكين الأحياء ومساعدتها إداريًا على المشاركة الكاملة من خلال التعليم والتدريب، وتمنحها الحكومة الشفافية/المساءلة فيما يتعلق بالمدخلات المجتمعية، وشجعت على تطوير الإشراف على البيئة والطاقة وتغير المناخ"¹³

وتتعاون إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس مع المجتمع، بما في ذلك سكان الريف والحضر ومنظمات العدالة البيئية/المنظمات الشعبية والمنظمات المجتمعية، والمسؤولين المحليين لتعزيز إشراك المجتمع ومشاركته وتعزيز القدرات باستخدام الطرق التقليدية وغير التقليدية

تسرد الرموز النقطية التالية بعض الطرق التي سيوفر بها موظفو إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس فرصًا لتحسين المشاركة المجتمعية الهادفة والمشاركة العامة في أنشطة الوكالة الرئيسية.

- حفظ قائمة جماعات المجتمع المحلي/الجماعات المؤيدة وتحديثها حسب المنطقة والتي يتم وضعها في حملة مشتركة يمكن لجميع موظفي إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس الوصول إليها ويديرها مدير العدالة البيئية؛

- مواصلة تكوين العلاقات فيما بين سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية بما في ذلك سكان الريف والحضر والحفاظ على التواصل بشكل منتظم مع المجتمع/ الجماعات المؤيدة ومسؤولي البلدية من خلال مشاركة المعلومات المتعلقة بالمشاريع والأنشطة وفرص المنح والتي قد تؤثر على سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية وعن طريق نشر المعلومات على الموقع الشبكي لإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس. ويتضمن تكوين تلك العلاقات استراتيجيات تواصل متعددة اللغات؛
- التواصل مع مقدمي المشروع وسكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية وقادة المجتمع بما يتجاوز الحد الأدنى من المتطلبات القانونية والتنظيمية لضمان المشاركة الفعالة لجميع الأشخاص، على سبيل المثال، تصاريح تخصيص الموقع وترخيص C.91 لمناطق الموانئ المعنية وما إلى ذلك؛
- التنفيذ الفعال لخطة المشاركة العامة فيما يتعلق بالعدالة البيئية لإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس وإرشادات المشاركة المجتمعية (التوجيه). وأجريت دورات تدريبية على نطاق الوكالة للموظفين في جميع المكاتب والمكاتب الإقليمية. كما تعتبر المواد التدريبية متاحة لجميع الموظفين عبر صفحة إنترنت موارد العدالة البيئية لإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس كتسجيلات أو مجموعات شرائح بأور بوينت؛
 - تقييم وتطوير التوصيات/ أفضل الممارسات فيما يتعلق بتعزيز المشاركة العامة والفرص المقدمة لسكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية، بما في ذلك استخدام لغة واضحة أو غير تقنية تساعد على إعلام الجمهور بالتأثيرات المجتمعية.
 - ترد إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس حسب الاقتضاء على تعليقات أصحاب المصلحة وتشرح كيفية تضمين المدخلات في قراراتها العامة. كما تسعى إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس جاهدة لجعل هذه المعلومات متاحة للجمهور بجميع اللغات التي يتحدث بها المجتمع أو المجتمعات المعنية. وتقوم الوكالة بتطوير وتنفيذ أفضل الممارسات / الأساليب المناسبة والشكل المتسق لمشاركتها مع موظفي إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس والجمهور لتوضيح كيف وأين تم تلقي التعليقات العامة والنظر فيها.
- مشاركة المعلومات مع الجمهور عبر صفحة الويب الخاصة بالعدالة البيئية وخدمات الترجمة ووسائل الإعلام غير الإنجليزية واستخدام وسائل التواصل الاجتماعي ونشر النشرات / المستندات في الأماكن المحلية (قاعة المدينة وقاعة البلدة والمراكز المجتمعية والثقافية) وتنفيذ أفضل الممارسات الإضافية للتواصل مع الجمهور بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر مظروف الرسائل البريدية. تطوير التوجيه / أفضل الممارسات الإدارية (BMPs) للتواصل / المشاركة المجتمعية، بما في ذلك التجمعات الشخصية والافتراضية، وتقديم أوقات مرنة ومواقع مناسبة لضمان المشاركة؛
- الاستمرار في استخدام مصادر المعلومات الجغرافية في ولاية ماساتشوستس ومصادر إدارة شؤون الطاقة والبيئة (عارض العدالة البيئية وبوابة البيانات وماس مابر (MassMapper) لتوفير وتحديد المعلومات المجتمعية المحددة؛
- ترتيب التواصل / المشاركة الافتراضية من خلال منصات محادثات الفيديو مثل تطبيق زووم وتطبيق جو تو ميتنج وتطبيق سكايب فور بزنس وتطبيق مايكروسوفت تيمز وغيرها من الخدمات والتي تسمح بعقد الاجتماعات دون تواجد جميع المشاركين في نفس المكان. وتشكل هذه الموارد عناصر قيمة لوضع خطة فعالة للمشاركة العامة، بالإضافة إلى الاجتماعات العامة والندوات المعروضة عبر شبكة الإنترنت وتسجيلات العروض التي تعرض في وقت لاحق وتنص على تقديم التعليقات والاقتراحات من خلال البريد الإلكتروني والنماذج الإلكترونية لتيسير المشاركة في أنشطة الوكالات الرئيسية. وتستخدم إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس المنصات الافتراضية والتي تتيح خدمات الترجمة الفورية باللغات المتعددة؛
- الاستمرار في توسيع نطاق التواصل الافتراضي / موارد المشاركة المجتمعية لسكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية ما بعد جائحة كوفيد باعتباره الزاوما لتوفير الوصول إلى برامج وأنشطة إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بشكل كامل. كما تعمل إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس (مدير العدالة البيئية) مع وكيل وزارة المنطقة الاقتصادية الأوروبية والبيئة للأسهم والعدالة البيئية ومدير العدالة البيئية للمساعدة في الاجتماعات المختلطة لضمان إمكانية الوصول لجميع سكان الكومنولث. حيث يعتبر هذا الإجراء جهد مبذول من جانب نطاق الأمانة العامة لمساعدة جميع وكالات المنطقة الاقتصادية الأوروبية؛
- التنسيق، حسب الاقتضاء، مع اللجنة الاستشارية لتنفيذ قانون حلول الاحتباس الحراري ومجلس العدالة البيئية من خلال مدير العدالة البيئية في إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس و/أو أعضاء اللجنة الاستشارية للإنصاف والتنوع السكاني.

- وتتكون اللجنة الاستشارية للإنصاف والتنوع السكاني من 13 لجنة استشارية معنية بالإنصاف والتنوع السكاني ويجتمع هذا الفريق بشكل منتظم لتزويد رئيس اللجنة وكبار الموظفين بتوصيات للعمل لتحسين عمليتنا وهياكلنا الداخلية والخارجية على أساس مستمر وتحديد المجالات التي يجب أن نركز فيها اهتمامنا؛
- مواصلة تنفيذ الاقتراحات الإلكترونية الداخلية المقدمة لفريق عمل إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس لتقديم الأفكار ومشاركة الحلول لتعزيز الإنصاف والإدماج داخليا وخارجيا - وتحسين التوعية / المشاركة وتعزيز التنوع والشمول مع الجهات المعنية. ويجري تبادل الأفكار والاقتراحات مع اللجنة الاستشارية للإنصاف والتنوع السكاني وكبار المديرين لمناقشتها وإمكانية تنفيذها؛ و
- تطوير وتنفيذ فرص التدريب لتقديم المساعدة الفنية لسكان العدالة البيئية والمنظمات المجتمعية وغيرهم في التقدم بطلب للحصول على المنح، وكيفية تقديم التعليقات العامة، وما إلى ذلك، وتوفير ساعات عمل لمقابلة موظفي إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس حسب الاقتضاء.

وسائل التواصل الاجتماعي/ تكنولوجيا المعلومات

تمتلك إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بروتوكول خاص بوسائل التواصل الاجتماعي / تكنولوجيا المعلومات لنشر معلومات حول أنشطة الوكالة والأخبار على وسائل التواصل الاجتماعي. حيث يقود جهود أعمال "وسائل التواصل الاجتماعي" رئيس موظفي إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس ومدير الإعلام ونائب مدير الإعلام. حيث يتم تشجيع الموظفين بشدة على التواصل مع موظفي "وسائل التواصل الاجتماعي" لعرض المشاريع أو القصص أو الأنشطة الخاصة بالعدالة البيئية لمشاركتها عبر تطبيق تويتر وإنستغرام ووسائل الإعلام البديلة الأخرى. حيث تعقد إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس الاجتماعات بصورة منتظمة لمناقشة وتقييم طرق توصيل التقنيات الجديدة والمحمسة لمشاركة معلومات العدالة البيئية بشكل فعال في وسائل الإعلام البديلة. حيث تقوم إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بكل مما يلي:

- الاستفادة من وسائل الإعلام التي تصل إلى سكان المنطقة المعنية بالعدالة البيئية عن طريق استخدام موارد من مكتب العدالة البيئية؛
- الاستمرار في تحديث وتحسين الموقع الشبكي الخاص بالعدالة البيئية؛ و
- العمل مع مكتب المعلومات الجغرافية في ولاية ماساتشوستس وذلك لاستخدام برنامج رسم الخرائط لتحليل الخصائص السكانية التي يمكن أن تتأثر بقرارات إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس. يجب أن يتوفر التحليل والخرائط للجميع على الموقع الشبكي الخاص بالعدالة البيئية ويجب أن يتضمن هذا التحليل تفسيرات بلغة بسيطة واضحة للتأثيرات والأعباء والمنافع المحتملة.

الكفاءة المحدودة للغة الإنجليزية

تلتزم إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بخدمة السكان ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية لضمان أن أنشطة الإدارة وإجراءاتها شاملة ومتاحة للجميع، كما يمتلك مكتب العدالة البيئية التابع لإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس في الوقت الحالي منسق وصول إلى اللغة بدوام كامل تتمثل مهمته الأساسية في ضمان الوصول والشمولية لمجموعة الكفاءة المحدودة للغة الإنجليزية في الكومنولث. ستقوم الإدارة بـ:

- الاستمرار في الحفاظ على الامتثال لخطة برنامج أكسس لتعليم اللغة لضمان الامتثال وفقاً لنشرة سياسة الوصول إلى اللغة للمكتب التنفيذي للإدارة والمالية (A&F) رقم 16 والباب السادس وسياسة استراتيجية العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة ومهمة الوكالة؛
- الحفاظ على بنك اللغة التطوعي في إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس على النحو المطلوب وفقاً لنشرة سياسة الوصول إلى اللغة للمكتب التنفيذي للإدارة والمالية (A&F) رقم 16 وذلك لضمان تعويض موظفي اتفاق المفاوضة المشتركة في إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس عن وقتهم وخبراتهم خلال ساعات عملهم وواجباتهم كمترجمين ومترجمين فوريين متطوعين مع بنك اللغة التطوعي؛
- ترجمة الوثائق الهامة التي حددتها البرامج الخاصة بإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس والجهات المعنية وذلك من خلال عقد الولاية الحالي خدمات الترجمة التحريرية والترجمة الفورية للغات الأجنبية؛

- الاستمرار في استخدام "I Speak" ملصق الترجمة في جميع مكاتب إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس ومواقع مكاتب الاستقبال وإعادة التوزيع حسب الطلب؛
- التأكيد من توفر المترجمين الفوريين وخدمات الترجمة عند تحديد مجموعة الكفاءة المحدودة للغة الإنجليزية أو عند الطلب من قبل سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية؛
- تحديد الاحتياجات الخاصة باللغة لكل نوع من إجراءات التصاريح على أساس كل حالة على حدة مع الاعتراف بأنه ليس كل مجموعة الكفاءة المحدودة للغة الإنجليزية يحتاجون أو يطلبون إلى نفس الخدمة؛
- مواصلة ترجمة الوثائق الهامة التي تحددها المكاتب حسب ما تسمح به الموارد.
- تنسيق الإصدار الفوري لوثائق المشروع باللغة الإنجليزية وأي لغات ضرورية وذلك لضمان تكافؤ فرص التعليق للمقيمين من ذوي الكفاءة المحدودة للغة الإنجليزية؛
- التجهيز والإعلان عن الاجتماعات العامة أو الجلسات باللغة الإنجليزية وأي لغات أخرى ضرورية للمشاريع بالحد الأدنى المطلوب؛ و
- توفير التوجيه لموظفي الوكالة فيما يتعلق بكيفية القيام بإجراء الاجتماعات العامة والجلسات وأحداث الوكالة الأخرى التي تتضمن الترجمة الفورية أثناء الأحداث عبر الإنترنت.

التدريب

ستتأكد إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس أن موظفي الوكالة المناسبين يفهمون قضايا العدالة البيئية والمتطلبات والمسؤوليات والفرص من خلال التدريبات المتعلقة بالعدالة البيئية. حيث تضمنت فعاليات التدريب السابقة: التدريبات السنوية على العدالة البيئية لموظفي إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس منذ عام 2018 ، وتدريب العدالة البيئية في المنطقة 1 لوكالة حماية البيئة الأمريكية للمحاميين (2019) بدعم واستضافة إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس، والتدريب على القيادة في المنطقة 1 للحقوق المدنية والإنصاف والعدالة البيئية في وكالة حماية البيئة الأمريكية (2019) ، والتدريب التوجيهي لخطة المشاركة العامة (PIP) (2022-3) ، والتدريبات الإقليمية والمكتبية حول المشاركة العامة في العدالة البيئية ، المشاركة المجتمعية في عام 2020 و 2022 و 2023.

تواصل إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس دعم التدريب والتعليمات، وبذل الجهود لتسجيل التدريبات المتعلقة باستخدام مواد العدالة البيئية للموظفين، بما في ذلك:

- توفير التدريب على خرائط نظم المعلومات الجغرافية ووكالة عرض العدالة البيئية على نطاق واسع لتوضيح كيفية استخدام برامج طبقات خرائط العدالة البيئية؛
- توفير التدريبات التي يقودها مدير العدالة البيئية بمساعدة من مكتب المستشار العام وأعضاء فريق العدالة البيئية وتقديم التصاريح للموظفين العاملين في مناطق العدالة البيئية؛
- تطوير وإجراء دورات تدريبية حول كيفية دمج العدالة البيئية في أعمال إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس؛
- تسهيل التدريب على أدوات تتبع نظم المعلومات الجغرافية الصحية في وزارة الصحة العامة، بما في ذلك أداة تعيين نظم المعلومات الجغرافية الخاصة بها؛
- توفير التدريب على تدريب أداة الفحص ورسم الخرائط الخاصة بالعدالة البيئية (EJScreen) التي أطلقتها وكالة حماية البيئة؛ و
- توفير التدريب الإضافي إذا تطلب الأمر.

فرص المنح والتمويل

قام مكتب إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس وموظفو البرنامج بصياغة إرشادات برنامج المنح والمساعدة المالية للمشاركة العامة (المرفق ب لخطة المشاركة العامة الداخلية للعدالة البيئية وإرشادات المشاركة المجتمعية، المشار إليها باسم إرشادات المنح قيد التطوير). كما يوجه التوجيه موظفي إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس إلى:

- استخدام معايير العدالة البيئية وإدماج اللغة في المنح حسبما كان ذلك مناسباً لزيادة الفرص الممنوحة والمكافآت في المجتمعات المعنية بالعدالة البيئية؛
 - وضع معايير اتخاذ القرارات المتعلقة الموارد المالية والتقنية التي تقدمها للسكان والشركات للتأكيد، إلى الحد المطبق والمسموح به بموجب القانون، على أن كل الموارد تذهب إلى السكان والشركات الصغيرة بأن السكان الأصليين والملونين / النساء / الأعمال التجارية المملوكة للمهاجرين التي تمثل في، عمل أو مشاركة المجتمعات المعنية بالعدالة البيئية.
 - وضع معايير فرص المنح التي تعطي الأولوية لتخصيص الموارد في المجتمعات المعنية بالعدالة البيئية. إن أمكن، بموجب سلطة المنح المحددة.
 - زيادة الجهود المبذولة لتحديد فرص المنح الخارجية لتشجيع مبادرات العدالة البيئية (على سبيل المثال توسيع وبناء المنح من (الولايات المتحدة الأمريكية، وكالة حماية البيئة، إدارة الحفظ والترفيه وإدارة الإصلاح الزراعي وإدارة الصحة العامة في ماساتشوستس) والعمل مع الوكالات الخارجية والإدارات للتأثير في القرارات التي تؤدي إلى ارتفاع مستويات الاستثمار في المجتمعات المعنية بالعدالة البيئية؛
 - تحديد منح إدارة حماية البيئة الموجودة في ولاية ماساتشوستس مع إمكانية الاتصال بالمجتمعات المعنية بالعدالة البيئية وإمكانية تعزيز أهداف العدالة البيئية تقديم الدعم التقني إلى البلديات، والمنظمات المجتمعية والسكان الأصليون والملونين / النساء / الأعمال التجارية المملوكة للمهاجرين التي تخدم سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية المتقدمين للحصول على مثل هذه المنح. و
 - تحديد فرص المنح لصالح المجتمعات المعنية بالعدالة البيئية الممولة من خلال برنامج حماية المناخ المقترح والتخفيف من آثاره.
- تدعم إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس أو تدير أو توجه الآخرين إلى البرامج التالية التي تدعم جهود العدالة البيئية للوكالة.

المنح والحوافز	الوصف	الروابط
برنامج سمات التابع لإدارة موارد الطاقة (DOER) ¹⁴	دعم فرص المنح المحتملة لسكان العدالة البيئية من خلال برنامج سمات (توسيع فرص الطاقة الشمسية في المجتمعات ذات الدخل المنخفض والمتوسط).	Solar Massachusetts Renewable Target (SMART) Mass.gov
برنامج قروض الصندوق المتجدد للدولة الذي يديره صندوق المياه النظيفة وإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس	تقديم المنح والقروض منخفضة الفائدة لمساعدة سكان العدالة البيئية في مشاريع البنية التحتية للمياه والصرف الصحي	State Revolving Fund (SRF) Loan Program Mass.gov
برنامج نتائج الطاقة النظيفة	سد فجوة التمويل بمنح Gap Energy لمشاريع الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة المقترحة من البلديات والشركات الصغيرة والمنظمات غير الربحية المؤهلة داخل مجموعات العدالة البيئية الكبيرة أو التي تخدمها.	Clean Energy Results Program
برنامج مناطق منح الفرص	يوفر حوافز للاستثمارات في مناطق محددة لصالح المجتمعات الحضرية والريفية ذات الدخل المنخفض.	Opportunity Zone Program
فرص منح العدالة البيئية لوكالة حماية البيئة الأمريكية	متى كان ذلك متوافراً ومناسباً، تقدم بطلب للحصول على للحصول على فرص منحة العدالة البيئية المتاحة لوكالة حماية البيئة الأمريكية بشأن مجموعات العدالة البيئية أو المشاركة معهم	EPA Grants US EPA

الإنفاذ

تطبق إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس سياساتها الداخلية في تقييم العقوبات فيما يتعلق بالانتهاكات التي قد تحدث في سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية (ENF-20-001) والذي يوفر التوجيه للموظفين للنظر في العقوبات الإدارية المدنية بشأن الانتهاكات التي تحدث بين سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية والانتهاكات التي تحدث خارج سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية والتي تؤثر على سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية وتقييمها. وتقوم الإدارة بما يلي:

- استهداف عمليات التفتيش وغيرها من أنشطة ضمان الامتثال في المرافق التي يمكن أن تؤثر على واحد أو أكثر من سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية، ليتم تضمينها في التقرير السنوي للعدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة كما هو مطلوب في الصفحة رقم 12 من سياسة العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة لعام 2021؛
- تشجيع سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية لتحديد المشاريع البيئية التكميلية التي تنفذ احتياجات المجتمع من الفوائد البيئية واقتراح مثل هذه المشاريع على قائمة بنك إس إي بي والتي يحتفظ بها مكتب إدارة شؤون الطاقة والبيئة بموجب سياسة العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة لعام 2021 لاستخدامها في الإنفاذ؛
- السعي لضمان توافر التمويل الكافي للتنفيذ الكامل لأنشطة الامتثال والإنفاذ الخاصة بإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس؛ و
- تطوير مقاييس إدارة شؤون الطاقة والبيئة المتعلقة بأنشطة الإنفاذ في العدالة البيئية مقابل السكان غير المدرجين في العدالة البيئية.

تشمل الموارد اللازمة لتنفيذ أعمال الإنفاذ التالي:

- إدارة قوانين ولوائح وتوجيهات تطبيق حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس
- سياسة العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة
- عرض العدالة البيئية للمعلومات الجغرافية في ولاية ماساتشوستس
- أدوات ماس مابر (MassMapper) للمعلومات الجغرافية في ولاية ماساتشوستس (The Oliver Replacement)
- معايير العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة لعام 2020 لجميع مجموعات المساكن

إدراج اعتبارات العدالة البيئية في إجراءات التصاريح

لدي إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس التصاريح والسلطة التنظيمية على مجموعة واسعة من الأنشطة بما في ذلك الأراضي الملوثة والعمليات الصناعية والمرافق التجارية. وضعت إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس دليلها الداخلي لتطوير خطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية للهواء والنفايات الصلبة وتصاريح النفايات المحفوفة بالمخاطر بعض الأراضي الرطبة، 401 شهادة جودة المياه، الفصل 91، تصاريح مياه الشرب ومياه الصرف الصحي الموجودة في أو قد تؤثر على سكان العدالة البيئية.

يتطلب توجيهات الوصول المسبق إلى سكان العدالة البيئية لضمان الوصول إلى احتياجات واهتمامات سكان العدالة البيئية المحتمل تأثرهم ويجب أخذ ذلك في الاعتبار عند القيام بإجراءات الوكالة النهائية. تم تطوير خطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية لضمان المشاركة الفعالة مع المجتمع لطلب واستلام الإسهامات والتعليقات من المجتمع وتحديد اهتمامات المجتمع. بالنسبة للمشاريع التي حددت إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس ستعود بالفائدة لطبيعة الآثار المحتملة والفوائد المحتملة لسكان العدالة البيئية أو زيادة الوعي العام وستعرض الإدارة عقد اجتماع إعلامي بين مقدم المقترح والمشروع والمجتمعات المتأثرة المحتملة للسماح لمقدم المشروع والجهات المعنية لمناقشة الأفكار والاهتمامات ومعالجة طرق التخفيف من أي آثار سلبية محتملة.

إلى المدي الذي يعبر فيه سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية عن اهتمامهم أو أفكارهم بشأن المشروع يجب على الوكالة أن تنظر في التغييرات المطلوبة في المشروع والفرص المتاحة للتخفيف إلى الحد المطبق والمسموح به بموجب القانون. يجب أن تتضمن التصاريح عند الاقتضاء متطلبات التخفيف المحددة المخصصة لاحتياجات وطلبات سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية التي يحتمل أن تتأثر. يجب أن تعكس تدابير التخفيف احتياجات المجتمع هذه وأفكاره وأن تؤكد على البدائل الأكثر أمانًا للمنشأة المقترحة. تلزم إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بتطوير وتنفيذ عملية من شأنها إعلام الجمهور بالطريقة التي يتم بها النظر في تعليقاتهم في عملية إصدار التصاريح معالجة التعليقات العامة. كما ترد إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس حسب الاقتضاء على تعليقات أصحاب المصلحة وتشرح كيفية تضمين المدخلات العامة في قراراتها. كما تجعل إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس هذه المعلومات متاحة للجمهور بجميع اللغات التي يتحدث بها المجتمع أو المجتمعات المعنية.

تحليل الأثر التراكمي¹⁵

وقع الحاكم السيد/ بيكر في شهر مارس 2021 على الفصل 8 من قوانين عام 2021 وهو قانون يقدم خارطة طريق للجيل القادم لسياسة المناخ في ماساتشوستس. وجه قانون خارطة طريق المناخ التابع لإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس لتطوير منهجية تحليل الأثر التراكمي لبعض التصاريح الجوية. منذ ذلك الحين، كما قامت إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بكل مما يلي:

- التقييم وطلب التعليقات العامة فيما يتعلق بإدراج وكالة المخابرات المركزية في مراجعتها لطلبات فئات معينة من التصاريح والموافقات من خلال عقد اجتماعات لأصحاب المصلحة؛
- القيام باقتراح اللوائح لتحقيق ذلك وعقدت جلسات استماع عامة خلال فترة التعليق؛
- إتمام هذه المهام في غضون 18 شهر من تاريخ سريان التشريع الموقع في شهر يونيو 2021 (أو بحلول أواخر ديسمبر 2022)؛
- و
- مراجعة التعليقات العامة الواردة على اللوائح المقترحة.

تتوقع الوكالة إصدار اللوائح النهائية في عام 2023 وبدء محادثات إضافية لأصحاب المصلحة حول تحسين اعتباراتها.

تسعى إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس إلى إقامة شراكات وتعاون مع الوكالات الحكومية والفيدالية الأخرى وكذلك المنظمات غير الحكومية في بحث القضايا التي توضح التطبيق الناجح لتحليلات الأثر التراكمي وتحديد الفئات المناسبة من التصاريح والخطوات القانونية اللازمة لاستخدام البروتوكولات التي تم تطويرها كجزء من هذا الجهد المبذول. عند إجراء هذه

التحليلات في التصاريح فإن الهدف هو تحديد إذا كانت الأنشطة المقترحة ستقدم واحد أو أكثر من الأثر التراكمي في سكان العدالة البيئية. تتوقع الوكالة العمل مع الكيانات التالية:

- مكتب قانون السياسات البيئية بولاية ماساتشوستس
- مكتب النائب العام
- المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة
- إدارة الصحة العامة في ولاية ماساتشوستس
- المؤسسات الأكاديمية (على سبيل المثال مؤسسة يوماس دونديو وكلية الصحة العامة بجامعة بوسطن)
- وكالة حماية البيئة الأمريكية (المنطقة HQ-1)
- المنظمات المجتمعية
- الأفراد والمنظمات الأخرى التي على علم بإجراء تحليلات الأثر التراكمي بما في ذلك إدارة النقل في ولاية ماساتشوستس ومجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة وإدارة المرافق العامة.

المعايير

تجمع إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس بيانات عن أنشطتها وقد حددت مقاييس لقياس تقدمنا في جهود العدالة البيئية أو مشاريع العدالة البيئية. كما تقدم إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس تقييم التقدم والمقاييس إلى مكتب إدارة شؤون الطاقة والبيئة بشأن التقرير السنوي فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة المطلوب بموجب سياسة العدالة البيئية الخاصة بالمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة¹⁶ ستواصل الوكالة تقييم استخدام مقاييس إضافية حسب الاقتضاء.

الفئة	المقياس	مصدر (مصادر) البيانات
المنح	• المبلغ الإجمالي (بالدولارات) المقدمة. • المبلغ الإجمالي (بالدولارات) المقدم للبلديات التي تضم سكان العدالة البيئية. • النسبة المئوية من إجمالي تمويل المنح الموجهة إلى الكيانات في البلديات التي تضم سكان العدالة البيئية. • إجمالي عدد الجوائز والمبلغ (بالدولارات) الممنوحة للمنظمات المجتمعية.	المكتب المالي وبرنامج المنح ومكتب العدالة البيئية
التوظيف	• يتم الإبلاغ عن مقاييس التوظيف في إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس لأغراض الامتثال للأمر التنفيذي رقم 592 • عدد التدريبات المدفوعة الأجر المقدمة سنوياً.	قسم الموارد البشرية / مكتب إدارة شؤون الطاقة والبيئة
المشاركة العامة / المشاركة / الرد على التعليقات	• تطوير واستخدام استطلاع الرأي. • هل تم الاستماع إلى مخاوفك؟ • هل استمعت إلى مخاوف الآخرين؟ • هل أوضحت إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس كيفية وضع تلك المخاوف في عين الاعتبار عند اتخاذ قرارها؟ • كيف يمكن لبرنامج إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس أن يقوم بعمل أفضل؟	المشاركون / المستطلعة آراؤهم في الاستطلاع في إجراءات إشراك أصحاب المصلحة في إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس
التنفيذ	• تحليل توزيع التنفيذ على مستوى أعلى (HLE)؛ إنشاء خريطة نظم المعلومات الجغرافية تعرض إجراءات التنفيذ على مستوى أعلى.	بيانات تتبع الامتثال والمساعدة والتنفيذ، نظم المعلومات

العدالة البيئية، مكتب الجغرافية، مكتب	- تم إصدار التنفيذ على مستوى أعلى للانتهاكات بين سكان العدالة البيئية / البلديات. - تم إصدار التنفيذ على مستوى أعلى للانتهاكات بين البلديات بدون سكان العدالة البيئية - عدد الغرامات الإدارية والمبالغ الإجمالية بالدولار المقدرة في البلديات التي تضم سكان العدالة البيئية.	
مكتب العدالة البيئية والمكاتب والدوائر الإقليمية	عدد خطط المشاركة العامة التي تم تطويرها لإجراءات إصدار التصاريح.	إصدار التصاريح

التخطيط المستمر والمستقبلي للمشاريع / الأنشطة الإضافية

مواصلة استكشاف استخدام تمويل المبادرة الإقليمية لغازات الاحتباس الحراري مع مدخلات الجمهور وإدارة موارد الطاقة. تم استكشاف فرص الاستثمار في مجالات العدالة البيئية من خلال التعاون مع إدارة موارد الطاقة للحصول على أموال المبادرة الإقليمية لغازات الاحتباس الحراري المتاحة ومصادر التمويل الأخرى. عندما تراجع التدفق التمويلي (على سبيل المثال المبادرة الإقليمية لغازات الاحتباس الحراري) سعيًا عن مدخلات من السكان والمنظمات المجتمعية التي تمثل سكان العدالة البيئية قبل اتخاذ قرارات بشأن كيفية تخصيص الأموال لتقديم مبادئ العدالة البيئية وتلبية احتياجات سكان العدالة البيئية.

التعاون مع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة في تحديد مواقع مشاريع الطاقة المتجددة في مناطق العدالة البيئية. ستكتشف إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس فرص التعاون مع إدارة المرافق العامة وإدارة موارد ووكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة الأخرى فيما يتعلق بمشاريع ومبادرات الطاقة المتجددة في المناطق المعنية بالعدالة البيئية حيث يوجد تمويل أو فرص منح ستفيد سكان العدالة البيئية وسوف تتعاون إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس مع ووكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة الأخرى لضمان الوصول إلى سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية بالإضافة إلى الحوافز المقدمة لكونهم من سكان العدالة البيئية أو للتعاون مع سكان العدالة البيئية. العمل مع سكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية والمنظمات المجتمعية التي تمثل سكان العدالة البيئية لضمان إذا كان يوجد بنية تحتية للطاقة المتجددة في منطقة بها سكان العدالة البيئية فإن الفوائد من المشروع تتجاوز المسؤولية على المجتمع إلى الحد المطبق والمسموح به بموجب القانون.

المواقع المصابة بالتلوث: يتم اكتشاف القدرة استعمال المواقع المصابة بالتلوث بزيادة المساحات المفتوحة والمتنزهات في المناطق التي بها سكان العدالة البيئية.

المبادرات المحددة الأهداف: استخدام الموارد (الامتثال والتطبيق والمساعدة التقنية) لدعم حماية البيئة وسكان المناطق المعنية بالعدالة البيئية (على سبيل المثال التنفيذ المستمر لمبادرات الامتثال المدني والبرامج البيئية التكميلية في المناطق المعنية بالعدالة البيئية).

قاعدة بيانات الظروف البيئية التجريبية. العمل على تصميم وإنشاء وملئ قاعدة بيانات وواجهة عامة لجمع وتحليل وعرض البيانات المتعلقة بالظروف البيئية بالإضافة إلى التركيز على تركيزات الملوثات في الوسائط البيئية المختلفة. ستشمل قاعدة البيانات المقدمة إلكترونياً ولكن البيانات من التنسيقات أيضاً التي لا يمكن الوصول إليها بسهولة (مثل ملفات بي دي اف) للموظفين أو الجميع. ستستهدف قاعدة بيانات الظروف البيئية التجريبية بهذا الجهد المبذول الوصول إلى المناطق المعروفة أنها تدهورت من الأنشطة التاريخية لإنشاء أوضاع أساسية وتوفير القدرة على مراقبة التغييرات المستقبلية. تتمثل الخطة في إتاحة قاعدة البيانات هذه للجميع بما في ذلك الموظفون في جميع برامج الولاية والعامة.

الرصاص في مياه الشرب. الاستمرار في تعزيز برنامج تقديم المساعدة لاختبار الرصاص في مياه الشرب في المدارس والتعليم المبكر ومرافق الرعاية المعروفة أيضاً باسم برنامج "اختبار الرصاص في مياه الشرب في المدارس" ويشمل التحسينات الحالية التي تهدف إلى التواصل مع سكان العدالة البيئية ومواد التوعية المترجمة وندوات عبر الإنترنت باللغة الإسبانية.

تعزيز التدريب لسكان العدالة البيئية في المهن البيئية. الشراكة مع المدارس الفنية والمهنية في سكان العدالة البيئية وفي جميع أنحاء ولاية ماساتشوستس لتعزيز مياه الصرف الصحي ومياه الشرب وتدريب المشغلين أو الدورات التدريبية (على سبيل المثال المعسكر التدريبي لمشغلين المياه)، بالإضافة إلى غيرها من المهن البيئية.

إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

يرجى التواصل مع مكتب إدارة شؤون الطاقة والبيئة للعدالة البيئية والإنصاف كما هو موضح في معلومات التواصل الواردة أدناه فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة في حالة أي مخاوف أو شكاوى أو مجاملات أو أفكار تتعلق بالعدالة البيئية أو لمعرفة المزيد عن جهود وكالاتنا في مجالات البيئة والطاقة والعدالة المناخية.

جهة الاتصال المعنية بالعدالة البيئية بإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس:

السيد / دينين سيمبسون

مدير العدالة البيئية

البريد الإلكتروني: deneen.simpson@mass.gov

رقم الهاتف: 8574060738

إدارة الأسماك وحماية البرية



استراتيجيات العدالة البيئية



جدول المحتويات

94	إدارة الأسماك وحماية البرية.....
94	بيان مهام إدارة الأسماك وحماية البرية.....
94	متطلبات الأمانة العامة لاستراتيجية العدالة البيئية من سياسة العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة
94	استراتيجية العدالة البيئية.....
94	الأهداف والمؤشرات الرئيسية.....
99	إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة.....



إدارة الأسماك وحماية البرية

بيان مهام إدارة الأسماك وحماية البرية

تعمل إدارة الأسماك وحماية البرية على حماية الموارد الطبيعية للولاية. حيث نمارس مسؤوليتنا تجاه مصايد الأسماك البحرية والمياه العذبة في دول الكومنولث وأنواع الحيوانات البرية والنباتات والمجتمعات الطبيعية بالإضافة إلى المواطن البيئية التي تدعمهم.

متطلبات الأمانة العامة لاستراتيجية العدالة البيئية من سياسة العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة

توجه سياسة العدالة البيئية الخاصة بالمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة جميع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير استراتيجيات العدالة البيئية الخاصة بهم. حيث تنظر وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة في كيفية دمج اعتبارات العدالة البيئية بشكل مناسب في إدارتها من خلال السياسات أو البرامج أو الاستراتيجيات الأخرى. كما تحدد وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة وتعمل على تعزيز المشاريع التي ترعاها الوكالة أو القرارات المتعلقة بالتمويل أو وضع القواعد أو الإجراءات الأخرى التي تهدف إلى تعزيز العدالة البيئية في جميع أنحاء دول الكومنولث لتوضيح كيفية قياس التوزيع العادل للمنافع. حيث تقدم وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة التوجيه للوكالات الخاصة بها لتحقيق متطلبات العدالة البيئية.

استراتيجية العدالة البيئية

تشمل استراتيجية العدالة البيئية التابعة لإدارة الأسماك وحماية البرية البرامج والإجراءات والسياسات والإجراءات الرئيسية لكل قسم من أقسامنا، والتي تشمل قسم مصايد الأسماك والحياة البرية، وقسم استعادة النظم البيئية، وقسم مصايد الأسماك البحرية، ومكتب الوصول إلى الصيد والقوارب.

تستند العدالة البيئية إلى مبدأ أن جميع الناس لهم الحق في حمايتهم من المخاطر البيئية والعيش في بيئة نظيفة وصحية بغض النظر عن العرق أو اللون أو الأصل القومي أو الدخل أو إتقان اللغة الإنجليزية. العدالة البيئية هي الحماية المتساوية والمشاركة الفعالة لجميع الناس والمجتمعات فيما يتعلق بوضع وتنفيذ وإنفاذ قوانين ولوائح وسياسات الطاقة وتغير المناخ والبيئة، والتوزيع العادل للمنافع والأعباء البيئية والطاقة.

يُعتبر سكان العدالة البيئية هم تلك القطاعات من السكان التي يحددها المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة على أنها الأكثر عرضة لعدم الوعي أو عدم القدرة على المشاركة في صنع القرار البيئي، والأقل احتمالاً للوصول إلى الموارد البيئية الحكومية، أو تكون معرضة للخطر بشكل خاص لسبب آخر. في سياق استراتيجية العدالة البيئية التابعة لإدارة الأسماك وحماية البرية، يُعرّف مجتمع العدالة البيئية بأنه بلدية تشمل واحدة أو أكثر من السكان المحددين للعدالة البيئية.

وُضعت استراتيجية العدالة البيئية التابعة لإدارة الأسماك وحماية البرية لضمان تكامل مبادئ وأولويات العدالة البيئية في أنشطة القسم والأقسام لخدمة جميع مواطني دول الكومنولث بشكل متساوٍ وعادل، وستوجه القسم وأقسامنا نحو التنفيذ الكامل لسياسة العدالة البيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة. تلتزم إدارة الأسماك وحماية البرية بمراجعة وتحديث هذه الاستراتيجية كل ثلاث سنوات على الأقل.

تتكون استراتيجية اتيجيتنا من ثلاثة أهداف رئيسية، والعديد من الأهداف الفرعية تحت كل هدف. فيما يلي وصف لها بمزيد من التفصيل.

الأهداف والمؤشرات الرئيسية

الهدف 1: تعزيز قدرة إدارة الأسماك وحماية البرية (المعرفة والموارد والقدرات) لتعزيز ودفع العدالة البيئية في مهمتها.

مؤشرات النجاح:

- يتم توظيف منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية بحلول مايو 2024.
- يصبح فريق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية جاهزاً للعمل بحلول يوليو 2024.
- استكمال تدريب واحد للعدالة البيئية على مستوى إدارة الأسماك وحماية البرية لجميع الموظفين بحلول سبتمبر 2024.
- تحديد موظفي الأقسام الرئيسيين وتدريبهم على قضايا العدالة البيئية ومهاراتها المصممة وفقاً لاحتياجات الأقسام المحددة بحلول ديسمبر 2024.

الهدف 2: التواصل الفعال مع سكان العدالة البيئية والقيام بالتوعية النشطة لها.

مؤشرات النجاح:



- تلبية متطلبات النشرة الإدارية للمكتب التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية رقم 16 (سياسة الوصول إلى اللغة) بحلول يوليو 2024.

- توفير صفحة ويب خاصة بالعدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية للجمهور بحلول يوليو 2024.
- إنشاء فهرس لمجتمعات وسكان ومنظمات العدالة البيئية التي تتقاطع مع برامج ومشاريع التقسيم وتحديد استراتيجيات التواصل والتوعية المقترحة لمجتمعات وسكان ومنظمات العدالة البيئية المحددة بحلول ديسمبر 2024.

- وضع إجراءات مصممة خصيصاً لكل قسم لمعالجة مخاوف وطلبات العدالة البيئية بحلول ديسمبر 2024.
- الهدف 3:** دمج مبادئ وأولويات العدالة البيئية في العمليات التنظيمية لإدارة الأسماك وحماية البرية وإدارة المنح والجوائز والبرامج التعليمية وبرامج الترميم ومشاريع الحفاظ والترفيه.
- مؤشرات النجاح:

- وضع إجراءات مصممة خصيصاً لكل قسم لضمان تحسين التواصل مع سكان العدالة البيئية ووصولها إلى العمليات التنظيمية لإدارة الأسماك وحماية البرية بحلول أكتوبر 2024.
- وضع إجراءات وإجراءات مصممة خصيصاً لكل قسم لتقييم وتعزيز إدارة المنح والجوائز والبرمجة التعليمية وبرامج الترميم ومشاريع الحفاظ والترفيه من خلال دمج وإنفاذ مبادئ وأولويات العدالة البيئية بحلول أكتوبر 2024.
- يتم تتبع التمويل السنوي للمشاريع والبرامج التي تخدم سكان العدالة البيئية أو تؤثر عليهم عبر الأقسام، مع اعتبار السنة المالية 2024 كسنة أساسية.

الأهداف والغايات الرئيسية

الهدف رقم 1: تعزيز القدرة الداخلية لإدارة الأسماك وحماية البرية (المعرفة والموارد والقدرات) لتعزيز ودفع العدالة البيئية في مهمتها.

الغاية 1-1: بناء قيادة داخلية ومسؤولية عن العمل داخل إدارة الأسماك وحماية البرية

1. توظيف منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية بدوام كامل بحلول مايو 2024. سيعمل منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية ضمن مكتب المفوض وسيتعاون مع فريق العدالة البيئية والأقسام لتحديد المشكلات واختلالات المعرفة والفرص؛ ودعم التوعية بالعدالة البيئية؛ وتنسيق التدريبات؛ وتعزيز أفضل الممارسات داخل إدارة الأسماك وحماية البرية.

أ. سيكون لدى المنسق خبرة في (1) مبادئ وممارسات العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والاندماج، (2) تطوير خطة استراتيجية وخطة عمل في سياق مهام الوكالة الحكومية والفرص والقيود؛ (3) العمل مع الوكالات الحكومية أو البلدية أو الكيانات العامة الأخرى؛ (4) العمل مع موظفين متحمسين وذوي خبرة ومكرسين لتطوير استراتيجيات وأنشطة العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والاندماج.

ب. يقوم المنسق، بإرشاد من فريق العدالة البيئية، بما يلي:

1. جمع وتجميع المعلومات الموجودة حول عمليات القسم والإجراءات المالية والبرامج والمشاريع والممارسات الداخلية فيما يتعلق بمهمتها ومبادئ وممارسات العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والاندماج.
2. تقييم المعرفة الأساسية للموظفين واهتمامهم وفجوات المعرفة فيما يتعلق بالعدالة البيئية والتنوع والإنصاف والاندماج لتطوير التدريبات والمساعدة في التخطيط الاستراتيجي.
3. المساعدة في تحديد النتائج المرجوة فيما يتعلق بالعدالة البيئية والتنوع والإنصاف والاندماج.
4. وضع الاستراتيجيات والمعالم والإحصائيات لتحقيق وتقييم النتائج.
5. إعداد وثائق حول الاستراتيجيات وأفضل الممارسات وإجراءات التنفيذ.
6. ضمان حصول جميع موظفي الإدارة على التدريب المناسب بشأن قضايا العدالة البيئية وأفضل الممارسات لدمج اعتبارات العدالة البيئية في عمل الوكالة.
2. إنشاء فريق صغير داخلي للعدالة البيئية، يقوده في النهاية منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية ويكون مسؤولاً أمام المفوض، مع عضو واحد من كل قسم، بحلول يوليو 2024.



- أ- يجتمع هذا الفريق على أساس ربع سنوي لمساعدة منسق العدالة البيئية في التطوير المستمر وتنفيذ التدريبات والاستراتيجيات والمعالج والإحصائيات الخاصة بإدارة الأسماك وحماية البرية والأقسام المحددة لتحقيق وتقييم النتائج.
- ب- يكون منسق العدالة البيئية نقطة الاتصال الخاصة بالعدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية وسيعمل أعضاء هذا الفريق كنقاط اتصال للعدالة البيئية للأقسام.
- ج- يلعب الفريق أيضاً دوراً في ضمان استمرار تطور استراتيجية العدالة البيئية التابعة لإدارة الأسماك وحماية البرية بمرور الوقت وتحديث المقاييس وتحقيق الأهداف عاماً بعد عام.
- الغاية 1-2: بناء القدرات من خلال التدريب

1. بالعمل مع برنامج العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة ومن خلال منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية، الحصول على مناهج تدريب على أدوات رسم خرائط العدالة البيئية، وإشراك المجتمع، وتقديم خدمات اللغة للأشخاص الذين يعانون من قيود القدرة على اللغة الإنجليزية.
2. بالعمل مع برنامج العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة ومن خلال منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية، تنظيم وإكمال تدريب إدارة الأسماك وحماية البرية الشامل للعدالة البيئية لجميع الموظفين بحلول سبتمبر 2024 وتدريب العدالة البيئية للموظفين الرئيسيين في الأقسام، المصمم وفقاً لفضايات واحتياجات الأقسام المحددة، بحلول ديسمبر 2024.

الغاية 1-3: تنمية قوة عمل ومتطوعين أكثر تنوعاً

- تدرك إدارة الأسماك وحماية البرية أهمية وجود قوة عمل تابعة للوكالة وسلك من المتطوعين يعكس التنوع العرقي والإثني والاجتماعي والاقتصادي لسكان ماساتشوستس، بما في ذلك الدور الرئيسي الذي تلعبه هذه القوة العاملة في تعزيز القرارات العادلة فيما يتعلق بالتصاريح البيئية والمواقع وتطوير القواعد وصرف المنح والإنفاذ.
1. بإرشاد منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية، العمل مع إدارة الموارد البشرية لتحسين ممارسات التوظيف المتنوع وتوفير التدريب لمديري التوظيف وبناء مجموعة متنوعة من المتطوعين.
 2. بإرشاد منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية، تطوير خطة واضحة للاحتفاظ بالموظفين المتنوعين، مع إدراك أن هؤلاء الموظفين والمتطوعين قد يواجهون تحديات إضافية في مكان العمل تعرض قدرة الوكالة على الاحتفاظ بهم للخطر.

الهدف رقم 2: التواصل الفعال مع سكان العدالة البيئية والقيام بالتوعية النشطة لها.

- الغاية 1-2: التواصل بشكل واضح ومناسب وفعال مع سكان العدالة البيئية.
- 1- استخدام وسائل متعددة ومناسبة لإبلاغ سكان العدالة البيئية بجهود وأنشطة إدارة الأسماك وحماية البرية والأقسام التي تحدث داخل مجتمعات العدالة البيئية أو بالقرب منها.
- أ- توفير نقطة اتصال للعدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية (منسق العدالة البيئية) ونقاط اتصال للعدالة البيئية للأقسام على صفحة ويب إدارة الأسماك وحماية البرية الخاصة بالعدالة البيئية.
- ب- توفير موقع مركزي لإشعارات جلسات الاستماع العامة لإدارة الأسماك وحماية البرية واجتماعات إدارة الأسماك وحماية البرية العامة لضمان قدرة سكان العدالة البيئية على مراجعة بسهولة مناقشات سياسات إدارة الأسماك وحماية البرية القادمة التي قد تؤثر عليها.
- ج- استخدام قائمة الوسائط البديلة الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة للعدالة البيئية عند الحاجة وبحسب الاقتضاء.
- د- شرح نهج إدارة الأسماك وحماية البرية وأنشطته فيما يتعلق بتعزيز العدالة البيئية للوكالات الأخرى وسكان العدالة البيئية والجمهور من خلال صفحة ويب إدارة الأسماك وحماية البرية الخاصة بالعدالة البيئية، وكتالوج قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس عند الاقتضاء، وأدوات الاتصال الأخرى.
- 2- إنشاء صفحة ويب للعدالة البيئية تحت موقع الويب الخاص بالإدارة بحلول يوليو 2024. ستوفر صفحة ويب العدالة البيئية:
- أ- تزويد الجمهور بمعلومات اتصال منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية ونقاط اتصال العدالة البيئية للأقسام.
 - ب- بمثابة الموقع المركزي لإشعارات جميع جلسات الاستماع العامة واجتماعات إدارة الأسماك وحماية البرية العامة.
 - ج- توفير رابط إلى استراتيجية إدارة الأسماك وحماية البرية للعدالة البيئية وربط إلى معلومات إدارة شؤون الطاقة والبيئة المناسبة للعدالة البيئية.



د- توفير رابط للجمهور لتقديم نموذج طلب اهتمام أو طلب معلومات إلى منسق العدالة البيئية إدارة الأسماك وحماية البرية.

3. تحت إشراف منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية ، وبحلول ديسمبر 2024 ، تحديد سكان ومجتمعات ومنظمات العدالة البيئية التي تتقاطع مع برامج ومشاريع التقسيم؛ وإنشاء كتالوج للمشاركة العامة وإشراك المجتمع للسكان والمجتمعات والمنظمات المحددة واستراتيجيات التواصل والتوعية المقترحة للسكان والمجتمعات والمنظمات المحددة؛ وتوفير وسيلة سهلة الوصول إلى الكتالوج لجميع موظفي إدارة الأسماك وحماية البرية ؛ وتدريب موظفي إدارة الأسماك وحماية البرية على غرضه واستخدامه ؛ وتحسين وتحديث هذا الكتالوج بشكل دوري.

أ- استخدام قائمة المنظمات وقائمة البريد الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة وقائمة منافذ الوسائط البديلة بالإضافة إلى المعرفة ضمن كل قسم لإنشاء هذا الكتالوج.

الغاية 2-2: ضمان اتصال جميع الأفراد بسهولة مع موظفي إدارة الأسماك وحماية البرية بشأن مخاوف العدالة البيئية والأسئلة والطلبات والفرص وتطوير إجراءات للتعامل مع هذه الاستفسارات بشكل صحيح.

1. التأكد من أن صفحة ويب إدارة الأسماك وحماية البرية للعدالة البيئية توفر رابطاً للجمهور لتقديم نموذج طلب اهتمام أو طلب معلومات إلى منسق العدالة البيئية إدارة الأسماك وحماية البرية.
2. التأكد من أن صفحة ويب إدارة الأسماك وحماية البرية للعدالة البيئية توفر معلومات اتصال لمنسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية ونقاط اتصال العدالة البيئية للأقسام.
3. التأكد من أن صفحة ويب إدارة الأسماك وحماية البرية للعدالة البيئية يمكن الوصول إليها لغير الناطقين باللغة الإنجليزية والأفراد ذوي القدرة المحدودة على اللغة الإنجليزية.
4. تتبع جميع الطلبات / الاستفسارات / المخاوف الواردة إلى الإدارة والأقسام من خلال عملية أنشائها منسق العدالة البيئية إدارة الأسماك وحماية البرية.
5. تطوير إجراءات وإجراءات مصممة خصيصاً لكل قسم للتعامل مع مخاوف / استفسارات / طلبات العدالة البيئية بحلول ديسمبر 2024.

الغاية 2-3: تحسين وصول اللغة والمؤتمرات لغير الناطقين باللغة الإنجليزية والأفراد ذوي القدرة المحدودة على اللغة الإنجليزية

1. تحت إشراف منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية وبالتنسيق مع فريق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية، تطوير وتنفيذ خطة وصول للغة بحلول يوليو 2024 لتزويد غير الناطقين باللغة الإنجليزية والأفراد ذوي القدرة المحدودة على اللغة الإنجليزية بوصول مجدٍ إلى برامج وأنشطة وخدمات إدارة الأسماك وحماية البرية والأقسام، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- (أ) فعاليات ومجتمعات وجلسات استماع عامة لإدارة الأسماك وحماية البرية والأقسام.
- (ب) خدمات الترجمة الفورية عند الطلب.
- (ج) اللافقات والمنشورات التنظيمية والإعلامية (على سبيل المثال، الحجم والموسم وحدود الحقائق بالإضافة إلى إغلاق المناطق لأسباب تتعلق بالسلامة العامة أو الحفاظ عليها).
- (د) وثائق التوعية الرئيسية في برامج تراخيص الصيد البري وصيد الأسماك والتجديف.
- (هـ) البرامج التعليمية بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر ، تعليم الصيادين وتعليم الرماية وتعليم نصب الفخاخ وتعليم الصيادين في المياه المالحة والتدريب باستخدام سمك السلمون.
- (و) محتوى صفحة ويب إدارة الأسماك وحماية البرية للعدالة البيئية.

2. سنتوافق خطة وصول اللغة مع متطلبات النشرة رقم 16 لمكتب الإدارة والمالية والبند السادس من قانون الحقوق المدنية الأمريكية لعام 1964 وسيتم تحديثها كل عامين.

الغاية 2-4: استخدام أفضل الممارسات للتواصل مع سكان العدالة البيئية.

1. ستستخدم إدارة الأسماك وحماية البرية أفضل الممارسات والطرق المصممة للتواصل مع سكان العدالة البيئية. فيما يلي أمثلة على تقنيات التوعية التي يمكن استخدامها في التواصل حول أنشطة وبرامج إدارة الأسماك وحماية البرية والأقسام، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر ، التشريع التنظيمي وتوفير المنح والبرامج التعليمية.



- أ- الإخطار من خلال مواقع ووسائل غير تقليدية، مثل دور العبادة وأسواق المزارعين ومعارض الأحياء والمراكز المجتمعية ومواقع المجتمع على شبكة الإنترنت، بالإضافة إلى المواقع والوسائل التقليدية مثل المكتبات والمكاتب الحكومية وقنوات التواصل الاجتماعي.
- ب- تنظيم اجتماعات قاعة المدينة أو اجتماعات مجتمعية أخرى محددة حسب الموضوع أو الحي أو مجموعة المصالح.
- ج- عقد اجتماعات مجتمعية خلال ساعات نهاية الأسبوع أو المساء، في مواقع يسهل الوصول إليها بالقرب من وسائل النقل العام، و/أو من خلال برنامج زوم أو خدمة مماثلة على الويب إذا طلب ذلك أو ثبت أنها أكثر فعالية في الوصول إلى سكان مجتمعات العدالة البيئية.
- د- تنظيم جهود التوعية العامة واستخدام لغة الشخص العادي بعدة لغات حسب الحاجة لتعزيز فهم المجتمع للتأثيرات المحتملة للمشاريع وقدرته على تقديم مداخلات مجدية.
- هـ- إنشاء مستودع معلومات محلي (مكتبة عامة أو مركز مجتمعي) مناسب ويمكن الوصول إليه لأعضاء مجتمعات العدالة البيئية حيث يمكن الحصول على معلومات متعلقة بقضية ما.

الهدف رقم 3: دمج مبادئ وأولويات العدالة البيئية في العمليات التنظيمية لإدارة الأسماك وحماية البرية وإدارة المنح والجوائز والبرامج التعليمية وبرامج الترميم ومشاريع الحفظ والترفيه.

- الغاية 1-3: تحسين الوصول والمشاركة في التشريع التنظيمي.
- 1- بإرشاد منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية، اعتماد ممارسات لضمان حصول سكان مجتمعات العدالة البيئية على فرص مجدية للمشاركة في عملية مراجعة التشريع التنظيمي.
- (أ) سيطور منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية أدوات تسمح للموظفين بفهم واعتبار كيفية تأثير لوائح محددة على مجموعة سكانية أو مجتمع محدد من مجتمعات العدالة البيئية.
- (ب) إجراء توعية مستهدفة لسكان مجتمعات العدالة البيئية المتضررة خلال عمليات التشريع التنظيمي.
- (ج) تدرك إدارة الأسماك وحماية البرية أن بعض اللوائح قد تؤثر على أنشطة الصيد والترفيه القبلية، وستواصل العمل مع قادة القبائل المعترف بها فيدراليًا ومعترف بها من قبل الدولة بمساعدة منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية لتسهيل المشاركة الفعالة في عملية التشريع التنظيمي.
- (د) وضع إجراءات وتدابير مصممة خصيصًا لكل قسم لضمان تحسين التواصل مع مجتمعات العدالة البيئية ووصولها إلى العمليات التنظيمية لإدارة الأسماك وحماية البرية بحلول أكتوبر 2024.
- الغاية 2-3: تقييم وتعزيز إدارة المنح والجوائز والبرمجة التعليمية وبرامج الترميم ومشاريع الحفظ والترفيه من خلال دمج وإنفاذ مبادئ وأولويات العدالة البيئية.

1. مراجعة المنح التي تديرها الأقسام مع منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية وفريق العدالة البيئية، وبمساعدة برنامج العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة، للتأكد من أن إدارة المنح وجوائزها تتبع أفضل الممارسات لضمان عدم تعرض سكان مجتمعات العدالة البيئية لوضع غير مؤات عند التقدم بطلبات الحصول على المنح.

- أ- مراجعة معايير تقييم الطلبات لتوفير نقاط إضافية للمتقدمين الذين يؤثران بشكل إيجابي على سكان مجتمعات العدالة البيئية و/أو الذين يتعاونون مع منظمات العدالة البيئية للتنفيذ.
2. مراجعة البرامج التعليمية الحالية مع منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية وفريق العدالة البيئية لضمان أن البرامج التعليمية متاحة بشكل متساوٍ لأعضاء مجتمعات العدالة البيئية وتتبع أفضل الممارسات للإعلان والترويج وتسهيل مشاركة الأفراد داخل مجتمعات العدالة البيئية.
3. بإرشاد من منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية، تحديد وتطوير برامج تعليمية جديدة تهم سكان العدالة البيئية أو تركز عليها.
4. مراجعة برامج الترميم مع منسق العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية وفريق العدالة البيئية لدمج أفضل الممارسات لتعزيز وتسهيل التوزيع العادل للوصول إلى مزايا البرنامج.
5. تقييم وتحديث كيفية تضمين واعتماد مبادئ وأولويات العدالة البيئية أثناء تحديد مشاريع الحفظ والترفيه وعمليات اختيارها لتعزيز وتسهيل التوزيع العادل للوصول إلى هذه المشاريع.



6. وضع إجراءات وتدابير مصممة خصيصاً لكل قسم لتقييم وتعزيز إدارة المنح والجوائز والبرمجة التعليمية وبرامج الترميم ومشاريع الحفظ والترفيه من خلال دمج وإنفاذ مبادئ وألويات العدالة البيئية بحلول أكتوبر 2024.
7. متابعة ونشر مواقع وأنواع مشاريع الترميم والحفظ والترفيه الممولة من إدارة الأسماك وحماية البرية التي تقع داخل مجتمعات العدالة البيئية أو التي تخدم أعضاء هذه المجتمعات، وذلك من خلال صفحة ويب إدارة الأسماك وحماية البرية للعدالة البيئية.
8. يتم تتبع التمويل السنوي للمشاريع والبرامج التي تعمل داخل المجتمعات أو تخدمها أو تؤثر عليها عبر الأقسام مع السنة المالية 2024 كسنة أساسية.

إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة

لأي مخاوف أو شكاوى أو مجاملات أو أفكار تتعلق بالعدالة البيئية، أو لمعرفة المزيد عن جهود وكالتنا بشأن العدالة البيئية والطاقة والمناخ، يرجى الاتصال بمكتب العدالة البيئية والإنصاف التابع لمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة أو جهة الاتصال التالية.

جهة اتصال العدالة البيئية لإدارة الأسماك وحماية البرية:

السيد / نوح مكلانان

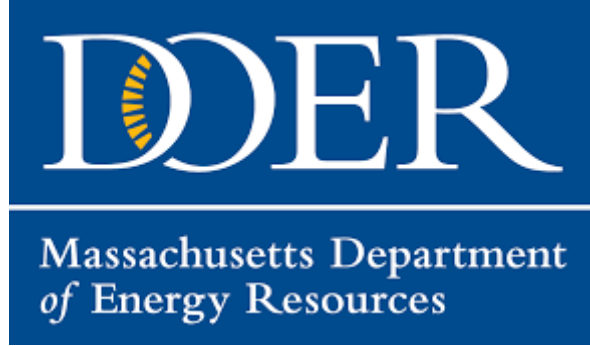
مدير الشؤون التشريعية

noah.mcclanan2@mass.gov

617894436



إدارة موارد الطاقة



استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

102.....	إدارة موارد الطاقة
102.....	المقدمة
102.....	المعلومات الأساسية للعدالة البيئية
102.....	التعريفات الأساسية
103.....	المعلومات الأساسية حول إدارة موارد الطاقة
104.....	استراتيجية العدالة البيئية
106.....	الخطة التنفيذية
106.....	التوظيف
106.....	الخاتمة
107.....	إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة

إدارة موارد الطاقة

المقدمة:

تسعى إدارة موارد الطاقة بولاية ماساتشوستس (إدارة موارد الطاقة أو الإدارة) لتطوير وتنفيذ السياسات والبرامج التي تهدف إلى ضمان الكفاءة والسلامة والتنوع والفعالية من حيث الكلفة لتوريد الطاقة للكومنولث لخلق مستقبل طاقة نظيف، وبأسعار مناسبة، وعادل، وقادر على الصمود لكافة السكان والشركات والمجتمعات والمؤسسات.

المعلومات الأساسية للعدالة البيئية

وجهت سياسة العدالة البيئية الخاصة بالمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة إلى كافة وكالات بتطوير استراتيجيات العدالة البيئية الخاصة بها، على أن تضع وكالات المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة في الاعتبار كيفية دمج اعتبارات العدالة البيئية بشكل مناسب في إداراتهم من خلال السياسات أو البرامج أو الاستراتيجيات الأخرى. يتعين على وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة تحديد وتعزيز المشاريع التي ترعاها الوكالة أو قرارات التمويل أو وضع القواعد أو الإجراءات الأخرى التي تهدف إلى تعزيز العدالة البيئية في جميع أنحاء الكومنولث من أجل إظهار كيفية قياس التوزيع العادل للاستفادة القصوى.

التعريفات الأساسية

"الآثار التراكمية" تعني التأثير الإجمالي للإجراءات السابقة والحاضرة والمستقبلية على البيئة وصحة الإنسان. وتشمل هذه الآثار الضرر الإجمالي الذي يلحق بصحة الإنسان والذي يحدث نتيجة مزيج من الأعباء البيئية مثل التلوث والظروف البيئية السيئة والظروف الصحية الموجودة مسبقاً والعوامل الاجتماعية وإجمالي حالات التعرض لمسببات الضغوط الكيميائية وغير الكيميائية وتأثيراتها على الصحة والرفاهية وجودة الحياة.

"العدالة البيئية" تستند العدالة البيئية "إلى مبدأ أن لجميع الأشخاص الحق في الحماية من المخاطر البيئية والعيش في بيئة نظيفة وصحية والتمتع بها بغض النظر عن العرق أو اللون أو الأصل القومي أو الدخل أو إتقان اللغة الإنجليزية. العدالة البيئية هي الحماية المتساوية والمشاركة الهادفة لجميع الناس والمجتمعات فيما يتعلق بتطوير الطاقة وتنفيذها وإنفاذها وتغيير المناخ والقوانين واللوائح والسياسات البيئية والتوزيع العادل للطاقة والمزايا البيئية والأعباء.

"مبادئ العدالة البيئية" دعم حماية الناس من التلوث البيئي والقدرة على العيش والتمتع ببيئة نظيفة وصحية، بغض النظر عن العرق أو اللون أو الدخل أو الطبقة أو الإعاقة أو الهوية الجنسية أو التوجه الجنسي أو الأصل القومي أو العرق أو السلالة أو المعتقد الديني أو إتقان اللغة الإنجليزية، والتي تشمل: (1) المشاركة الهادفة لجميع الأشخاص فيما يتعلق بتطوير وتنفيذ وإنفاذ القوانين واللوائح والسياسات البيئية، بما في ذلك سياسات تغيير المناخ؛ و (2) التوزيع العادل للطاقة والمزايا البيئية والأعباء البيئية.

"سكان العدالة البيئية" يشير إلى المناطق المعنية التي تستوفي واحد أو أكثر من المعايير التي تحددها سياسة العدالة البيئية للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة. اعتباراً من يونيو 2023، وفيما يلي المعايير:

- لا يتعدى الدخل السنوي للأسرة 65% من متوسط دخل الأسرة السنوي على مستوى الولاية؛
- تشكل الأقليات 40% أو أكثر من السكان؛
- 25% أو أكثر من الأسر تفتقر إلى الكفاءة في اللغة الإنجليزية.
- تشكل الأقليات 25% أو أكثر من السكان ولا يتجاوز متوسط دخل الأسرة السنوي للبلدية التي يقع فيها الحي 150% من متوسط دخل الأسرة السنوي على مستوى الولاية؛ أو
- قطعة جغرافية من المنطقة مخصصة من قبل أمانة إدارة شؤون الطاقة والبيئة باعتبارها منطقة سكان العدالة البيئية وفقاً للقانون.

"مزايا الطاقة" تعني الحصول على التمويل أو التدريب أو الطاقة المتجددة أو البديلة أو كفاءة الطاقة أو الموارد النفعية الأخرى التي يتم إنفاقها من إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاته ومكاتبه.

"المزايا البيئية" تعني الحصول على الموارد الطبيعية النظيفة، بما في ذلك الهواء، والموارد المائية، والمساحات المفتوحة، والملاعب المشيدة وغيرها من المرافق والأماكن الترفيهية الخارجية ودورة الطاقة المتجددة النظيفة والإنفاذ البيئي والتدريب والتمويل الذي يتم صرفه أو إدارته من قبل إدارة شؤون الطاقة والبيئة.

"الأعباء البيئية" تعني أي تدمير أو تلف أو تدهور للموارد الطبيعية بشكل لا يعتد به، تنتج عن أسباب مقصودة أو متوقعة بشكل معقول، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر تغيير المناخ وتلوث الهواء وتلوث المياه والتخلص غير السليم من مياه الصرف الصحي وإلقاء النفايات الصلبة وغيرها من المواد الضارة والوضوء المفرطة والأنشطة التي تحد من الوصول إلى الموارد الطبيعية والمرافق والأماكن الترفيهية المبنية في الهواء الطلق والعلاج غير الكافي للتلوث وخفض مستويات المياه الجوفية وإضعاف جودة المياه وزيادة تدفق مياه الفيضانات أو العواصف وإلحاق الضرر بالمجاري المائية الداخلية والأحواض المائية

الأراضي الرطبة والشواطئ البحرية والمياه والغابات والأماكن المفتوحة والملاعب من المجالات الصناعية أو التجارية أو الحكومية الخاصة أو غيرها من الأنشطة التي تلوث أو تغير جودة البيئة وتشكل خطرًا على الصحة العامة.

"المجتمع المثقل بالأعباء" يشير المجتمع المثقل بالأعباء إلى الأقليات أو ذوي الدخل المنخفض أو القبائل أو السكان الأصليين أو المواقع الجغرافية في الولايات المتحدة التي من المحتمل أن تتعرض لأضرار ومخاطر بيئية غير متناسبة. ويمكن أن يكون عدم التناسب نتيجة لزيادة التعرض للمخاطر البيئية، أو عدم توفر فرص المشاركة العامة، أو عوامل أخرى. قد تعزى زيادة التعرض للخطر إلى تراكم الظروف البيئية أو الصحية أو الاقتصادية أو الاجتماعية السلبية أو عدم وجود ظروف بيئية أو صحية أو اقتصادية أو اجتماعية إيجابية داخل هذه الفئات السكانية أو الأماكن. يصف هذا المصطلح الحالات التي قد تحدث فيها عوامل متعددة، بما في ذلك الضغوطات البيئية والاجتماعية والاقتصادية، بشكل تراكمي للتأثير على الصحة والبيئة والمساهمة في استمرار التفاوتات الصحية البيئية.

"المجتمع الذي لا تقدم له الخدمات بشكل كافٍ (المجتمع المحروم)" يشير المجتمع الذي لا تقدم له الخدمات بشكل كافٍ إلى فئات سكانية تشترك في سمة معينة، فضلاً عن المجتمعات الجغرافية، التي حُرمت بصورة ممنهجة من الفرصة الكاملة للمشاركة في جوانب الحياة الاقتصادية والاجتماعية والمدنية. ويشمل ذلك السكان الذين لديهم إمكانية محدودة أو معدومة للحصول على الموارد أو المحرومين من حقوقهم، بما في ذلك الأشخاص المحرومين اجتماعيًا واقتصاديًا؛ الأشخاص ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية؛ الأشخاص المعزولون جغرافيًا أو المحرومون من التعليم؛ الأشخاص ذوي البشرة الملونة وكذلك المنتمين إلى الأقليات العرقية والقومية؛ النساء والأطفال؛ الأشخاص ذوي الإعاقة وغيرهم من ذوي الاحتياجات الوظيفية والأشخاص ذوي احتياجات الوصول؛ وكبار السن.

المعلومات الأساسية حول إدارة موارد الطاقة

إن إدارة موارد الطاقة بولاية ماساتشوستس هي وكالة تابعة للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة، وتقوم الإدارة بتطوير وتنفيذ السياسات والبرامج التي تهدف إلى تأمين كفاية إمدادات الطاقة في الكومنولث وأمنها وتنوعها وفعاليتها من حيث الكلفة لإنشاء مستقبل للطاقة النظيفة. وتحقيقاً لهذه الغاية، تسعى إدارة موارد الطاقة بولاية ماساتشوستس جاهدة إلى:

- ضمان نشر كفاءة الطاقة الفعالة من حيث التكلفة
- مضاعفة تنمية موارد الطاقة النظيفة
- ابتكار وتنفيذ استراتيجيات الطاقة لتأمين الإمدادات الموثوقة وتحسين تكلفة الطاقة النظيفة مقارنةً بالتوليد المعتمد على الوقود الأحفوري

• دعم شركات الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس وتحفيز توظيف الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس
لقد تم الاعتراف منذ فترة طويلة بأن تحويل نظام الطاقة بعيداً عن الوقود الأحفوري ونحو الطاقة النظيفة والمتجددة ضروري لتحقيق الأهداف المناخية. ومع ذلك، فإن مجرد استبدال موارد الوقود الأحفوري بالطاقة النظيفة والمتجددة لن يخفف تماماً من الآثار غير المتكافئة التي يحملها السكان المحرومون والمثقلون بالأعباء، مثل الأقليات والسكان ذوي الدخل المنخفض والأشخاص الذين لا يتحدثون اللغة الإنجليزية بطلاقة والقبائل والسكان الأصليين والسكان الذين يعانون من ارتفاع عيب الطاقة ويعانون من انعدام أمن الطاقة، وستتحمل هذه المجتمعات العبء الأكبر من آثار تغير المناخ. للتخفيف من التأثيرات على هؤلاء السكان، تدعم إدارة موارد الطاقة الوصول إلى عمليات صنع القرار بما في ذلك زيادة الشفافية، والوصول إلى المعلومات، والمشاركة العامة في سياسات وبرامج وأنشطة الإدارة.

يوجد في الإدارة خمسة أقسام للسياسات والبرامج تشرف على مجموعة واسعة من السياسات والبرامج والإجراءات المتعلقة بالطاقة والتي يتم وصفها بمزيد من التفصيل أدناه.

- تطور كفاءة الطاقة وتنفذ وتشرف على جهود كفاءة الطاقة في الكومنولث بالتعاون مع الوكالات الحكومية والاتحادية الأخرى.

تستثمر ولاية ماساتشوستس في مساعدة الأفراد والشركات والمؤسسات والحكومات على اتخاذ خيارات مستنيرة بشأن الطاقة، ويمكن أن يساعد استخدام الطاقة بشكل أكثر كفاءة في تقليل النفايات وتنمية اقتصادنا وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة الضارة وتخفيف أعباء الطاقة الفردية.

- تعمل السياسة والتخطيط والتحليل على جمع بيانات الطاقة وتحليلها لتقديم نظرة عامة شاملة على أسعار الطاقة والأسواق التنافسية ومرونة الطاقة وغير ذلك الكثير بالنسبة للكومنولث. وكجزء من عمله، يقدم القسم دراسات استقصائية للأسعار لوقود التدفئة والنقل لسكان ماساتشوستس والشركات والمؤسسات. بالإضافة إلى ذلك، يوفر القسم أيضاً تحليل السوق لدعم أقسام إدارة موارد الطاقة الأخرى للمساعدة في مرونة الطاقة وتطوير السياسات وتنفيذها.

- يخدم قسم المجتمعات الخضراء جميع مدن وبلدات ماساتشوستس البالغ عددها 351 مدينة، ويساعد في المقام الأول في تحديد وتنفيذ الحلول التي تقلل من تكاليف الطاقة على المدى الطويل، وتؤثر على الغازات الدفينة، وتعزز الاقتصاد المحلي. يقدم هذا القسم المنح والمساعدة الفنية والدعم المحلي لمساعدة البلديات على تنفيذ مشاريع الطاقة النظيفة وكفاءة الطاقة في المباني البلدية والمرافق والمدارس.
- تسير القيادة بالقدوة بشكل تعاوني مع وكالات الدولة والكليات والجامعات العامة للنهوض بالطاقة النظيفة والممارسات المستدامة التي تقلل من الآثار البيئية لعمليات حكومة الولاية من خلال الشراكات الاستراتيجية والمساعدة الفنية وتمويل المنح وأفضل الممارسات الرائدة على المستوى الوطني. من خلال إظهار القيادة داخل حكومة الولاية، تسعى القيادة بالقدوة جاهدة إلى تمكين السكان والشركات من اتخاذ الإجراءات اللازمة للتصدي بشكل جماعي لتحديات الطاقة والبيئة التي تواجه الكومنولث.
- يقوم قسم الطاقة المتجددة والبديلة بتطوير البرامج والمبادرات التي تعزز الحصول على الطاقة المتجددة وتساعد في تركيبها للمقيمين وقطاع الأعمال والمؤسسات في الكومنولث. يقدم القسم معلومات تتعلق بالأنواع المختلفة للطاقة المتجددة، وبرامج التمويل والحوافز، والمساعدة في التركيب، وغير ذلك المزيد متاح في ولاية ماساتشوستس.

استراتيجية العدالة البيئية

- استراتيجية العدالة البيئية هي الخطة الاستراتيجية الخاصة بالإدارة من أجل إحراز تقدم في العدالة البيئية، ويكمن هدف الاستراتيجية في تطوير نتائج منصفة للمجتمعات التي تعاني نقصاً في الخدمات ومتقلة بالمعوقات، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر الأقليات التي من المحتمل أن تتأثر والسكان أصحاب الدخل المنخفض والأشخاص الذين لا يمكنهم تحدث اللغة الإنجليزية بطلاقة والقبائل والسكان الأصليين، وتلتزم الإدارة بمبادئ العدالة البيئية في برامج وسياسات وأنشطة الوكالة، وتتمثل المبادئ التوجيهية لاستراتيجية الإدارة في المعاملة العادلة والمشاركة الفعالة.
- توضح الاستراتيجية الواردة أدناه رؤية الإدارة للعدالة البيئية عن طريق وضع أهداف استراتيجية وإدراج أمثلة على الإجراءات الرئيسية التي قد تتخذها الإدارة لتحرك تقدماً تجاه الأهداف التالية.
- الهدف رقم 1: زيادة وعي الإدارة بالاعتبارات المتعلقة بالعدالة البيئية والذي قد ينتج عن طريق برامج إدارة موارد الطاقة وسياساتها وأنشطتها.

- يكمن زيادة الوعي بالعدالة البيئية في توفير التدريب والتعليم في مجال العدالة البيئية وفرص الوعي لضمان أن يكون موظفي إدارة موارد الطاقة على دراية كاملة بمسؤولياتهم بموجب الأوامر التنفيذية لولاية ماساتشوستس [الأمر التنفيذي رقم 526 والأمر التنفيذي رقم 552](#)، وتتقيد الإدارة عن طريق التدريبات المطورة الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة بشأن الموارد المتاحة في مجال العدالة البيئية (بما في ذلك أدوات رسم الخرائط) لمساعدة الموظفين على فهم العمليات والأدوات المتاحة.
- تطوير استراتيجيات الإدارة لتحديد ومواجهة الأمور المتعلقة بالعدالة البيئية في برامج الإدارة وسياساتها وأنشطتها عن طريق المشاركة في لجنة العمل المشتركة بين الوكالات والمعنية بالعدالة البيئية والتي تديرها إدارة شؤون الطاقة والبيئة، وتوفير تحديثات لموظفي الإدارة فيما يتعلق بإجراءات الأمانة الرئيسية من أجل إحراز تقدم في العدالة البيئية.
- تطوير دورات إعلامية ودورات تدريبية لموظفي إدارة موارد الطاقة لضمان أن الموظفين الجدد والحاليين على دراية بأهداف العدالة البيئية الخاصة بإدارة موارد الطاقة وتسهيل الفرص لتحسين المساواة والعدالة البيئية عبر سياساتها وبرامجها.

يتطلب تحقيق نتائج أفضل في مجال العدالة البيئية وتخفيضات قابلة للقياس في التفاوتات قوى عاملة مدربة ومعدة لمواجهة قضايا العدالة البيئية المعقدة، ويرفع التدريب المؤسسي والتعليم وفرص الوعي لموظفي الوكالة من مدى فهمهم لأعباء الطاقة المتباينة ومزايا الطاقة التي يمر بها مختلف السكان، وسيصبح موظفو الإدارة مؤهلين بشكل أفضل لتحليل الأمور المتعلقة بالعدالة البيئية والنظر فيها وتحليلها بالقدر الممكن والذي يدعمه القانون.

الهدف رقم 2: اندماج مبادئ العدالة البيئية في عمليات إدارة موارد الطاقة، بما في ذلك تطوير السياسات والبرامج والأنشطة وتنفيذها.

- تطوير وتعميم المصادر والمعلومات والإرشادات الداخلية التي تبرز الفرص لتعزيز مبادئ العدالة البيئية في السياسات والبرامج والأنشطة الخاصة بالإدارة.
- تطوير ومراجعة وتقييم ومراجعة الأطر التوجيهية وأدوات التقييم والمبادئ التوجيهية التشغيلية بشكل دوري والتي ستساعد موظفي إدارة موارد الطاقة على تقييم وتحديد ما إذا كانت مبادئ العدالة البيئية مدمجة بشكل كامل في إجراءات الإدارة.

- تقديم الأولوية لدعم الطاقة النظيفة وجهود الاستدامة في المناطق المعنية بالعدالة البيئية والمجتمعات الأخرى المهمشة والمثقلة بالأعباء.

- استخدام الأدوات والمصادر مثل أداة عرض خريطة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة وأداة رسم خرائط العدالة البيئية الخاصة بإدارة الصحة العامة في ولاية ماساتشوستس لتحسين التخطيط المجتمعي الشامل الخاص بتقييم العدالة البيئية والتي تساعد في فهم الآثار التراكمية للسياسات والبرامج والأنشطة الحكومية والاتحادية السابقة وتسهيل التخطيط المجتمعي الشامل في تطوير وتنفيذ برامج وسياسات وأنشطة الإدارة.

سيُعزز إضافة الطابع المؤسسي على مبادئ العدالة البيئية في إدارة اتخاذ القرارات قدرة إدارة موارد الطاقة على معالجة مشاكل العدالة البيئية المعقدة بشكل استباقي وسوف يضمن أن يتم وضع طاقم العمل لإنفاذ أفضل الممارسات والاستراتيجيات لتعزيز مبادئ العدالة البيئية في اتخاذ قراراتهم والمجالات الوظيفية وتحسين النتائج على أرض الواقع الخاصة بالمجتمعات المثقلة بالأعباء.

الهدف رقم 3: تعزيز الوصول للمجتمعات والجهات المعنية من خلال المشاركة العامة.

- تعزيز المشاركة العامة في إدارة اتخاذ القرارات عن طريق إمداد الجهات المعنية بالمصادر والمساعدة الفنية للمشاركة بشكل مثمر في عمليات إدارة المشاركة العامة.

- تحسين مصادر برنامج أكسس لتعلم اللغات عن طريق تطوير برنامج أكسس لتعلم اللغات على صعيد الإدارة، بما يتوافق مع استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة والنشرة الإدارية للمكتب التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية رقم 16، وشراء خدمات أكسس لتعلم اللغة، وتحديد وترجمة وثائق الوكالة المهمة إلى اللغات التي يتحدث بها ما لا يقل عن 5% من الموظفين السكان الذين يخدمهم البرنامج أو الخدمة أو النشاط. يركز برنامج أكسس لتعلم اللغة أيضاً على استخدام اللغة التي يمكن الوصول إليها في المواد التي تتم إتاحتها للجميع وتستخدم المواد غير المكتوبة (مثل مقاطع الفيديو وخرائط القصص) في اتصالات الإدارة.

- جدولة جلسات استماع علنية في واقع متنوعة جغرافياً في جميع أنحاء الكومنولث بالإضافة إلى الخيارات الافتراضية وجلسات الاستماع في أوقات مختلفة من اليوم لاستيعاب جماهير متنوعة، إلى الحد الذي يسمح به القانون الساري.

- تحسين الشفافية والوضوح لعمليات وسياسات وبرامج إدارة موارد الطاقة، بالإضافة إلى برامج الطاقة الحكومية و/أو الفيدرالية الأخرى ذات الصلة، وتسهيل فرص المشاركة العامة من خلال زيادة استخدام وسائل التواصل الاجتماعي، حسب الاقتضاء، ونشر الاجتماعات العامة على صفحة الموقع الإلكتروني الخاصة بإدارة موارد الطاقة بطريقة متسقة، وتحسين إمكانية التنقل في موقع إدارة موارد الطاقة الإلكتروني، وإنشاء آلية يمكن من خلالها للجمهور تقديم تعليقات بسهولة أكبر حول سياسات وبرامج إدارة موارد الطاقة.

- النظر في أساليب التعامل واعتمادها، عند الاقتضاء، مع الجهات المعنية وعامة الناس التي لا تتطلب الإنترنت (على سبيل المثال، المكالمات الهاتفية، إعلانات الخدمة العامة الإذاعية، النشرات الإخبارية المجتمعية، والبريد).

- التحقيق في الفرص المتاحة للجهات المعنية والمشاركة العامة غير الرسمية، مثل استضافة ندوات إعلامية عبر الإنترنت لزيادة الوعي ببرامج وعروض إدارة موارد الطاقة.

- تحديد ومتابعة الفرص الإضافية للمشاركة الهادفة للجهات المعنية والعامة في تطوير وتنفيذ وإنفاذ سياسات الإدارة وبرامجها وأنشطتها.

يعد خلق الفرص للمشاركة الفعالة في العمليات العامة عنصراً أساسياً في العدالة البيئية. عند وجود فرص للمشاركة الفعالة، يتم تمكين المجتمعات لاتخاذ اجراءات إيجابية لتحقيق نتائج عادلة في مجتمعاتهم. وستسعى الإدارة جاهدة لدعم المشاركة العامة عن طريق تقليل العوائق التي تحول دون المشاركة بأقصى قدر ممكن.

الهدف رقم 4: توسيع نطاق التعاون وتبادل المعرفة مع الشركاء المشتركين بين الوكالات والمجتمعات للتركيز بكفاءة على موارد إدارة موارد الطاقة والمساعدة الفنية.

- التعاون مع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة الأخرى لتقليل من الأعباء البيئية بشكل جماعي المتعلقة بالطاقة وزيادة مزايا الطاقة في المناطق المعنية بالعدالة البيئية والمناطق المحرومة والمجتمعات المثقلة بالأعباء. وتركز مبادرات الدعم على بناء القدرات المشتركة بين الوكالات. تحديد وتبادل أفضل الممارسات والدروس المستفادة مع موظفي الإدارة حول كيفية مواجهة شواغل العدالة البيئية التي يتم اكتسابها من التعاون بين الوكالات.

- من خلال جهود توعية الجهات المعنية في إدارة موارد الطاقة وإدارة شؤون الطاقة والبيئة وطلب المساهمات من الجهات المعنية لتطوير توجيهات العدالة البيئية لبرامج وأنشطة تمويل الإدارة.

- من خلال ممثل فريق عمل العدالة البيئية التابع لإدارة موارد الطاقة، يتم الحفاظ على التواصل مع موظفي العدالة البيئية في شؤون البيئة والطاقة بشأن مبادرات العدالة البيئية التابع لإدارة موارد الطاقة وتقديم المعايير المتعلقة بالعدالة البيئية وغيرها من البيانات لإدراجها في تقرير العدالة البيئية السنوي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة.

يمكن أن يؤدي تعزيز التعاون والتنسيق بشأن قضايا العدالة البيئية بين وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة والجهات المعنية العموميين، إلى نتائج أكثر إنصافاً وتقليل الأعباء البيئية المتركمة، وكل ذلك مع زيادة مزايا الطاقة حيثما كان ذلك ممكناً.

الهدف رقم 5: وضع مقاييس الإنصاف والبيئة من حيث صلتها بالطاقة والمناخ، واستخدام هذه المعايير لوضع أهداف قابلة للقياس لتعزيز أولويات الإنصاف والبيئة.

- استخدم مصادر بيانات جديدة وحالية، ومدخلات من الجهات المعنية الخارجية، وأفضل الممارسات المعمول بها من الوكالات الحكومية الأخرى والولايات الأخرى، لتحديد المعايير الرئيسية التي قد يستخدمها كل قسم من أقسام إدارة موارد الطاقة لتتبع وتحسين أولويات الإنصاف والبيئة عبر برامجه وسياساته. قد تتضمن هذه المعايير، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- أعباء الطاقة؛
- الأموال الممنوحة أو المقدمة لمناطق العدالة البيئية؛
- عدد المنح الممنوحة للمرافق في مناطق العدالة البيئية؛
- عدد أو حجم مرافق توليد الطاقة النظيفة في المناطق التي تقع خارج العدالة البيئية؛
- جلسات الاستماع العلنية التي يتم استضافتها في مناطق العدالة البيئية؛
- النسبة المئوية أو عدد المواد التي تتم إتاحتها للجمهور بشأن إدارة موارد الطاقة والتي يتم ترجمتها إلى اللغات ذات الصلة بالمجتمع؛ النسبة المئوية أو عدد الاجتماعات العامة لإدارة موارد الطاقة التي يتم تقديمها باللغات ذات الصلة بالمجتمع؛ و
- حسومات السيارات الكهربائية الصادرة للمقيمين في مناطق العدالة البيئية.

- استخدم المعايير المحددة لتحديد الأطر المرجعية الأساسية والأهداف التي ستساعد في تخفيض أعباء الطاقة وضمان وصول مزايا التحول إلى الطاقة النظيفة إلى سكان العدالة البيئية.

يتماشى هذا الهدف مع متطلبات التمويل الفيدرالية (على سبيل المثال، العدالة 40) ويضمن أن العمل الجاري عبر أقسام إدارة موارد الطاقة يؤدي إلى تأثيرات إيجابية وقابلة للقياس لسكان العدالة البيئية.

الخطة التنفيذية

ستضع الإدارة خطة تنفيذية تتضمن إرشادات لوجستية للاستراتيجيات الموضحة في هذه الوثيقة. تتضمن الخطة التنفيذية استراتيجية لإنشاء تقارير تتم إتاحتها للعامة حول أهداف العدالة والإنصاف البيئية الخاصة بالإدارة وأي معايير تعتمد عليها الإدارة كجزء من استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بها. وقد تتضمن الخطة التنفيذية أيضاً جداول زمنية للعمل تأخذ في الاعتبار المسؤوليات البرنامجية والقانونية والتنظيمية.

التوظيف

تقر إدارة موارد الطاقة بأهمية وجود قوة عاملة في الوكالة التي تعكس التنوع العرقي والقومي والاجتماعي والاقتصادي لسكان ولاية ماساتشوستس، بما في ذلك الدور الرئيسي الذي تقوم به هذه القوة العاملة في اتخاذ قرارات منصفة فيما يتعلق بتنفيذ خطط الطاقة وتغيير المناخ والقوانين واللوائح والسياسات البيئية. تماشيًا مع الأمر التنفيذي رقم 592، "تعزيز تنوع القوى العاملة، والشمول، وتكافؤ الفرص، وعدم التمييز، والعمل الإيجابي، نلتزم إدارة شؤون الطاقة والبيئة وإدارة موارد الطاقة بتضمين ممارسات التوظيف المتنوعة ولتوفير التدريب لمديري التوظيف من أجل تعزيز اتخاذ القرار المنصف فيما يتعلق بالتوظيف، بما في ذلك استخدام المعايير في الوظائف الشاغرة التي تتطلب المتقدمين الناجحين لإظهار المعرفة وفهم احتياجات سكان العدالة البيئية، والمجتمعات المحرومة والمثقلة بالأعباء في الكومنولث.

الخاتمة

تعكس استراتيجية الإدارة التزامها بالتركيز على سكان العدالة البيئية من خلال ضمان المعاملة المنصفة والمشاركة الفعالة لجميع الأشخاص بغض النظر عن العرق أو اللون أو الأصل القومي أو الدخل وفيما يتعلق بتطوير وتنفيذ البرامج والسياسات والأنشطة. ستكون عملية تخفيف الأعباء البيئية وزيادة مزايا الطاقة في المناطق المعنية بالعدالة البيئية عملية مستمرة ومتطورة. ستقوم الإدارة بتتبع التقدم الذي تحرزه نحو تحقيق الأهداف المحددة في الاستراتيجية من خلال جمع البيانات التي سيتم الإبلاغ عنها في تقرير العدالة البيئية السنوي الخاص بإدارة شؤون الطاقة والبيئة. تقوم إدارة موارد الطاقة بمراجعة وتحديث استراتيجيتها بشكل متكرر مرة واحدة على الأقل كل ثلاث سنوات بالتنسيق والتشاور مع المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة.

فيما يتعلق بهذه السياسة: على الإدارة تنفيذ هذه السياسة بما يتفق مع الحد الذي يسمح به القانون الساري واللوائح المعمول بها. تهدف هذه السياسة فقط إلى دمج اعتبارات العدالة البيئية في سياسات الوزارة وبرامجها واستراتيجياتها الأخرى، ولا تهدف إلى إنشاء أي حق في المراجعة القضائية لامتثال الإدارة أو عدم امتثالها لها، كما أنها لا تنشئ أي حق أو فائدة أو مسؤولية انتمائية أو موضوعية أو إجرائية واجبة التنفيذ بموجب القانون أو الإنصاف من قبل أي طرف ضد الإدارة أو إدارتها أو موظفيها أو أي شخص آخر.

إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة

لأي مخاوف أو شكاوى أو مجاملات خاصة بالعدالة البيئية أو أي أفكار أو لمعرفة المزيد عن مجهودات وكالتنا الخاصة بالعدالة البيئية والطاقة والمناخ، برجاء التواصل مع مكتب العدالة البيئية الخاص بالمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة وحقوق الملكية أو التواصل مع جهة الاتصال الواردة أدناه.

جهة الاتصال الخاصة بالعدالة البيئية لإدارة الموارد والطاقة:

دانييلو موراليس

مدير برنامج الطاقة النظيفة والتوعية.

Danilo.morales@mass.gov

إدارة المرافق العامة



استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

110	إدارة المرافق العامة.....
110	التعريفات:.....
110	بيان مهمة الادارة.....
110	بيان السلطة.....
111	استراتيجية العدالة البيئية لإدارة المرافق العامة.....
111	التوعية العامة.....
112	تحليلات إدارة العدالة البيئية.....
112	فريق إدارة العدالة البيئية.....
112	المعايير.....
113	الدورات التدريبية/ الموارد المشتركة.....
113	ممارسات التوظيف والتنوع.....
113	إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة.....

إدارة المرافق العامة

التعريفات:

"الإدارة" أو "إدارة المرافق العامة" يُقصد بها إدارة المرافق العامة لمدينة ماساتشوستس.

"القسم" يُقصد به فرع من الإدارة مسؤول عن الإشراف على مهام قسم معين.

"العدالة البيئية" تستند إلى مبدأ أن جميع الناس لديهم الحق في أن يكونوا محميين من المخاطر البيئية وأن يعيشوا ويستمتعوا في بيئة نظيفة وصحية بغض النظر عن العرق أو اللون أو الأصل الوطني أو الدخل أو إتقان اللغة الإنجليزية. تُعد العدالة البيئية حماية مماثلة ومشاركة فعالة لجميع الناس والمجتمعات فيما يخص تطوير الطاقة وإنفاذها وتنفيذها وتغيير المناخ والقوانين واللوائح البيئية والسياسات والتوزيع العادل للطاقة والمزايا والأعباء البيئية.

"سكان العدالة البيئية" سكان العدالة البيئية يُقصد بها منطقة تستوفي واحد أو أكثر من المعايير المحددة من قبل المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لسياسة العدالة البيئية. اعتباراً من يونيو 2023، تشمل هذه المعايير ما يلي:

- لا يزيد دخل الأسرة المتوسطة عن 65% من متوسط دخل الأسرة السنوي على مستوى الولاية
- تضم الأقليات 40% أو أكثر من السكان.
- 25% من الأسر أو أكثر المعيشية لديهم نقص في إجادته اللغة الإنجليزية.
- تضم الأقليات 25% أو أكثر من السكان ودخل الأسرة المتوسطة الخاص بالبلدية والتي فيها مكان المنطقة لا تتجاوز 150% من متوسط دخل الأسرة السنوي على مستوى الولاية.
- قطعة جغرافية من المنطقة مخصصة من قبل أمانة إدارة شؤون الطاقة والبيئة باعتبارها منطقة سكان العدالة البيئية وفقاً للقانون.

"مسؤول جلسات الاستماع" يُقصد به محامي معين من قبل اللجنة وفقاً للقانون العام رقم 25، قسم رقم 4 يتولى رئاسة دعوى الإدارة.

"الكفاءة المحدودة للغة الإنجليزية" يُقصد بها شخص غير قادر على التحدث باللغة الإنجليزية كلغة أساسية والذي لديه قدرة محدودة على قراءة اللغة الإنجليزية وكتابتها وفهمها.

"المنطقة" يُقصد بها منطقة تعداد سكاني كما هو محدد من مكتب تعداد الولايات المتحدة باستثناء الأشخاص الذين يعيشون في المساكن الجامعية أو الأشخاص تحت الحراسة بإذن رسمي أو خاضعة للإشراف، بما في ذلك السجون الفيدرالية أو سجون الدولة أو المقاطعة.

بيان مهمة الإدارة

إدارة المرافق العامة هي وكالة قضائية تشرف عليها اللجنة مؤلفة من ثلاثة أعضاء، وتتحمل الإدارة مسؤولية الإشراف على الطاقة الكهربائية المملوكة للمستثمرين والغاز الطبيعي والمرافق المائية في دول الكومنولث، بالإضافة إلى كون الإدارة مسؤولة عن وضع البدائل للتنظيم التقليدي ومراقبة جودة الخدمة وتنظيم المواصلات وتأمين خط أنابيب ضخ الغاز وتحديد مواقع بعض مرافق الطاقة.

وتهدف مهمة إدارة المرافق العامة إلى ضمان حماية حقوق المستهلكين، وأن توفر شركات المرافق العامة أقصى خدمة موثوقة بأقل تكلفة ممكنة، وتشرف إدارة المرافق العامة على السلامة العامة في المواصلات وحوادث أنابيب ضخ الغاز وعملية تحديد موقع مرافق الطاقة، وتسعى الإدارة إلى تعزيز السلامة والأمان وموثوقية الخدمة والقدرة على تحمل التكاليف والعدالة وخفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري.

بيان السلطة

تتطلب سياسة العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة جميع هيئات إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتطوير استراتيجيات العدالة البيئية الفردية بما يتناسب مع مهامها الفردية، وصُممت استراتيجيات العدالة البيئية الخاصة بالإدارة بطريقة تضمن الحماية المتكافئة والمشاركة الفعالة لجميع الأشخاص والمجتمعات فيما يتعلق بتطوير

الطاقة وإنفاذها وتنفيذها والتغير المناخي والقوانين البيئية والأنظمة والسياسات والتوزيع العادل للطاقة والمزايا والأعباء البيئية بغض النظر عن العرق أو اللون أو الأصل القومي أو الدخل أو الطبقة أو الإعاقة أو الهوية الجنسية أو التوجه الجنسي أو العرق أو النسب أو المعتقد الديني أو إتقان اللغة الإنجليزية.

وبالإضافة إلى استراتيجية العدالة البيئية، فإن كل وكالة من وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة مُلزَمة بإحداث مشاركة عامة وخطة مشاركة مجتمعية والتي توضح جهودها الرامية إلى تعزيز فرص المشاركة العامة في أنشطة الوكالة والتي من المحتمل أن تؤثر على السكان المعنيين بالعدالة البيئية، وتعتزم الإدارة أن تكون هذه الوثيقة بمثابة استراتيجية العدالة البيئية وخطة المشاركة العامة حتى يتم إعداد خطة المشاركة العامة.

استراتيجية العدالة البيئية لإدارة المرافق العامة

تحدد استراتيجية العدالة البيئية التابعة للإدارة الممارسات والمبادئ، بما يتفق مع القوانين واللوائح، لتعزيز اعتبارات العدالة البيئية من خلال إجراءات الإدارة التي تشمل سكان العدالة البيئية. وعلى النحو المبين بالتفصيل أدناه، تسعى الإدارة إلى ما يلي:

- وضع الصيغة النهائية لسياسة إجراءات الإشعارات المعززة خلال الاثني عشر شهرًا القادمة لزيادة الوعي والمشاركة العامة في إجراءات الإدارة.
- إدراج لغة أكثر وضوحًا في الإشعارات المصممة لاطلاع العامة على الإجراءات المتخذة لدى الإدارة.
- وضع معايير لمقدمي الالتزامات لدى الإدارة لتقديم ملخصات بلغة واضحة لمقترحاتهم.
- مطالبة شركات التوزيع بتقديم تحليلات تأثير الفاتورة على سكان العدالة البيئية في إجراءات معدل التوزيع الأساسي.
- مطالبة شركات التوزيع بتتبع مقاييس الأداء المتعلقة بالعدالة البيئية والإبلاغ عنها ونشرها على الموقع الإلكتروني للإدارة.
- تلخيص الملاحظات العامة في أوامر الإدارة.
- تعيين موظفين للعمل كجهة اتصال للعدالة البيئية وجهة اتصال للتعامل مع الاستفسارات المتعلقة بالمشاركة مع سكان العدالة البيئية وبرنامج أكسس لتعلم اللغة.
- توفير المزيد من المواد التعليمية على موقعها على الإنترنت.
- تعزيز تدريب الموظفين على برنامج أكسس لتعلم اللغة وقضايا العدالة البيئية.

التوعية العامة

تعزيز التواصل المجتمعي/ التوعية العامة. تسعى الإدارة جاهدة لتعزيز إمكانية الوصول العام إلى جلسات الاستماع والإجراءات التي تقوم بها الإدارة (إدارة المرافق العامة 21-50). ستقوم الإدارة بدمج السياسات التي تم تطويرها من خلال إدارة المرافق العامة 21-50 في استراتيجية العدالة البيئية. بالإضافة إلى ذلك، ستقوم الإدارة بتعيين موظف ليكون بمثابة جهة اتصال لمساعدة العامة على التعرف على المشاركة في إجراءات الإدارة والوصول إلى الملفات والسجلات، ويعمل الموظف كجهة اتصال للاستفسارات المتعلقة بالمشاركة مع سكان العدالة البيئية والوصول إلى اللغة.

الموقع الإلكتروني لإدارة العدالة البيئية: ستقوم الإدارة بإنشاء صفحة ويب مصممة لسكان العدالة البيئية، كما تتضمن صفحة الويب الخاصة بسكان العدالة البيئية معلومات مفيدة لسكان العدالة البيئية، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر:

- معلومات التواصل لجهة اتصال العدالة البيئية التابعة للإدارة.

- رابط خاص بسياسة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة.
- رابط خاص بالموقع الإلكتروني لسياسة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة.
- رابط خاص ببرنامج أكسس لتعلم اللغة لدى الإدارة.
- نموذج شكوى عدم التمييز الباب السادس لإدارة شؤون الطاقة والبيئة.
- معلومات لغير الناطقين باللغة الإنجليزية والأشخاص ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية حول طلب خدمات الترجمة الفورية والترجمة التحريرية.
- ترجمة المستندات الهامة المتعلقة بحقوق المستهلكين؛ و
- قائمة غير شاملة للروابط المفيدة على موقع الإدارة لمساعدة العملاء على إدارة فواتير الطاقة الخاصة بهم. قد تتضمن هذه الروابط معلومات حول برامج حوافز الطاقة وبرامج إدارة المتأخرات.

برنامج أكسس لتعلم اللغة. تلتزم الإدارة أيضاً بضمان إتاحة الفرصة للأشخاص ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية للمشاركة الفعالة والمشاركة في إجراءات القسم وفقاً للمتطلبات القانونية، على النحو المنصوص عليه في النشرة الإدارية للمكتب التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية رقم 16، بصيغته المعدلة في 20 مارس 2015. تصف خطة برنامج أكسس لتعلم اللغة الخاصة بالإدارة خدمات برنامج أكسس لتعلم اللغة وسياساتها وإجراءاتها الخاصة بالقسم ويمكن الوصول إليها عبر موقعها الإلكتروني.

تحليلات إدارة العدالة البيئية

ستواصل الإدارة في إجراء تحليلات لإجراءات الوكالة التي قد تؤثر على السكان المعنيين بالعدالة البيئية، وتقييم الاستراتيجيات لمواجهة الأمور المتعلقة بالعدالة البيئية، وتحسين التوزيع العادل لمزايا وأعباء الطاقة والبيئة، فيما يتماشى مع القانون الساري ونطاق سلطة الإدارة.

وفي بداية إجراءات الإدارة، يحدد مسؤول جلسات الاستماع ما إذا كانت الإجراءات تؤثر على المناطق التي يقطنها السكان المعنيين بالعدالة البيئية، وتشمل هذه العملية، من بين أمور أخرى، استعراض لبيانات نظم المعلومات الجغرافية والمقدم بواسطة إدارة شؤون الطاقة والبيئة لتحديد ما إذا كان المجتمع أو المجتمعات المتأثرة تتوافق مع معايير السكان المعنيين بالعدالة البيئية، وإذا تم تحديد سكان معينين بالعدالة البيئية على أنهم متأثرون بالمقترح، يقوم مسؤول جلسة الاستماع المكلف بإخطار الشخص المعني بالتواصل الخاص بالعدالة البيئية ومشرف الحالة ورئيس الموظفين، وسيقدم مسؤول جلسة الاستماع إشعاراً بشأن الإجراءات بما يتماشى مع استراتيجية العدالة البيئية.

فريق إدارة العدالة البيئية

سيشكل رئيس موظفين الإدارة فريقاً للعدالة البيئية يتألف من جهة الاتصال المعنية بالعدالة البيئية وممثلين يختارهم رئيس الموظفين واللجنة. سيقوم فريق العدالة البيئية بشكل دوري، ولكن ليس أقل من كل ثلاث سنوات، بمراجعة استراتيجية العدالة البيئية وتحديثها.

المعايير

تقوم الإدارة بإنشاء المعايير التالية ومتابعتها:

- المشاركة في جلسات الاستماع العامة،
- إحصائيات صفحة الويب الخاصة بالعدالة البيئية،
- طلبات الترجمة الفورية من قبل أحد المشاركين في جلسة الاستماع العامة،
- استيفاء نسبة طلبات الترجمة الفورية.
- عدد الإجراءات التي تؤثر بشكل خاص على المناطق المعنية بالعدالة البيئية وكيف تم تقديم الإشعار في كل حالة.

الدورات التدريبية/ الموارد المشتركة

- تعدد الإدارة دورات تدريبية سنوية للموظفين بشأن برنامج أكسس لتعلم اللغة وسياسات العدالة البيئية الخاصة بالإدارة، وتشمل هذه الدورات التدريبية ما يلي:
- إجراءات الإدارة لطلب خدمات الترجمة الفورية وترجمة المستندات.
- إجراءات الإدارة لطلب العمل مع المترجمين الفوريين المتطوعين من الموظفين.
- كيفية استخدام أجهزة الاستماع والترجمة الفورية بمساعدة الإدارة بنجاح.
- كما يشترك موظفو الإدارة في أي دورات تدريبية مطلوبة تُنظمها إدارة شؤون الطاقة والبيئة. سيتم تشجيع الموظفين، قدر المستطاع، على المشاركة في الدورات التدريبية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة المتعلقة بما يلي:
- استخدام أدوات الفحص ورسم الخرائط المتاحة للدولة من أجل تحديد المناطق المعنية بالعدالة البيئية وتقييم آثار المشروع في هذه المناطق.
- التعريف بمشاركة الجهات المعنية وممارساتها وأهدافها.
- مفهوم مبادئ العدالة البيئية.

ممارسات التوظيف والتنوع

تقر الإدارة بأهمية وجود قوة عاملة تابعة للوكالة والتي تعكس التنوع العرقي والقومي والاجتماعي والاقتصادي لسكان ولاية ماساتشوستس، بما في ذلك الدور الرئيسي التي تضطلع به هذه القوة العاملة من أجل إحراز تقدم في القرارات العادلة فيما يتعلق بتصاريح البيئة والطاقة والموقع والتطوير التنظيمي وتنفيذ السياسة والقانون والأمور المتعلقة باختصاص الإدارة، وتلتزم الإدارة بتنفيذ جميع توجيهات إدارة شؤون الطاقة والبيئة فيما يتعلق بممارسات التوظيف العادلة.

إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة

لدى الإدارة جهة اتصال مخصصة للعدالة البيئية مذكورة أدناه للإجابة على الأسئلة المتعلقة بهذه الاستراتيجية أو أي مسألة أخرى متعلقة بالعدالة البيئية.

جهة اتصال العدالة البيئية في إدارة المرافق العامة:

السيد/ سكوت سيجال

مسؤول جلسات الاستماع

إدارة المرافق العامة

الشعبة القانونية

محطة الجنوبية، الدور الأول

بوسطن، MA 02110

Scott.Seigal@mass.gov

(617) 305-3771

كومولث مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة بماساتشوستس استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

116.....	كومنولث مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة بماساتشوستس
116.....	المعلومات الأساسية
116.....	سياسات الكومنولث
117.....	الهدف من استراتيجية العدالة البيئية
117.....	إشعار التحقيق
118.....	التعريفات
119.....	العمليات العامة لمجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة
119.....	الحصول على المعلومات الخاصة بالمشروع: الحصول على المعلومات في بداية الإجراءات
119.....	الحصول على المعلومات الخاصة بالمشروع: الحصول على المعلومات بعد إتمام الإجراءات
120.....	توزيع الإشعارات
120.....	التعليقات العامة
121.....	المشاركة في الإجراءات
122.....	الوصول إلى اللغة
122.....	سياسات تغير المناخ
122.....	التوافق مع قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس: بروتوكولات قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس
123.....	تنفيذ استراتيجية العدالة البيئية
123.....	خطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية
123.....	خطة الوصول إلى اللغة
124.....	المعايير
124.....	عمليات التقييم الدورية
125.....	التزامات القوى العاملة
125.....	الخاتمة
125.....	تطبيق استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة

كومنولث مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة بماساتشوستس

المعلومات الأساسية

مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة

مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة ("المشار إليه فيما يلي باسم: مجلس تعيين المواقع" أو المشار إليه فيما يلي باسم "مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة") هو مجلس حكومي مستقل يقوم بمراجعة المقترحات لإنشاء منشآت طاقة كبيرة بما في ذلك منشآت توليد الطاقة وخطوط نقل الكهرباء وخطوط أنابيب الغاز الطبيعي داخل الولاية وصهاريج تخزين الغاز الطبيعي. للحصول على موافقة مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة، يجب على مقدم الاقتراح للمنشأة المقترحة توضيح أن المنشأة ستوفر مصدر طاقة معتمد بالإضافة إلى الحد الأدنى من التأثير على البيئة بأقل تكلفة ممكنة. تدعم إدارة المرافق العامة (المشار إليها فيما يلي باسم الإدارة أو إدارة المرافق العامة) الأعمال الخاصة بمجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة بشكل إداري وموظفيه ولكن يقرر مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة المحدد من تسعة أعضاء إذا كان سيوافق على هذه المشاريع أم يرفضها بشكل مستقل. كما يقوم موظفو مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة بتسيير الإجراءات المتعلقة بتحديد موقع إدارة المرافق العامة والتي لا تقع ضمن اختصاص مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة.¹⁷

سياسات الكومنولث

كجزء من مراجعتها للمنشآت القضائية يجب على مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة النظر إذا كانت خطط مقدم الطلب للبناء متوافقة مع سياسات الصحة الحالية وحماية البيئة واستخدام الموارد والتنمية كما اعتمدتها الكومنولث. القانون العام رقم 164، قسم رقم 69. والقانون العام رقم 164، قسم رقم 69 (وذلك يتطلب التوافق مع سياسات الصحة وحماية البيئة والطاقة الحالية). ينظر مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة في مجموعة متنوعة من السياسات، بما في ذلك سياسة العدالة البيئية للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة (سياسة العدالة البيئية)¹⁸ وسياسة برنامج أكسس لتعلم اللغة في الكومنولث وفقاً للنشرة الإدارية للمكتب التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية رقم 16¹⁹،²⁰

يشير البند رقم 13 من سياسة العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة إلى "تطوير استراتيجياتها الخاصة لتعزيز العدالة البيئية بشكل فعال في جميع المناطق بطرق مخصصة لمهمة الوكالات وتُشير النشرة الإدارية للمكتب التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية رقم 16 أن كل وكالة تقوم بتطوير خطة برنامج أكسس لتعلم اللغة التي تعمل من خلالها على تنفيذ بروتوكولات لتقديم الخدمات لغير المتحدثين باللغة الإنجليزية والأشخاص ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية.

الهدف من استراتيجية العدالة البيئية

تهدف استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بمجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة المشار إليها فيما يلي باسم (استراتيجية العدالة البيئية) إلى ضمان الحماية المتساوية والمشاركة الفعالة لجميع الأشخاص والمجتمعات ذات الصلة بتطوير وتنفيذ وإنفاذ قوانين ولوائح وسياسات الطاقة وتغيير المناخ والبيئة والتوزيع العادل للطاقة والمزايا والأعباء البيئية بغض النظر عن العرق أو اللون أو الأصل القومي أو الدخل أو إتقان اللغة الإنجليزية. على مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة النظر في مبادئ العدالة البيئية وشروط العدالة البيئية الخاصة بالمجتمع عند تنفيذ أي سياسة أو عند اتخاذ أي قرار يتعلق بالمسائل الواقعة ضمن اختصاصه القانوني. تعكس سياسات وقرارات مجلس تعيين المواقع أيضاً دراسة متأنية للتوزيع العادل لمزايا وأعباء الطاقة والبيئة. نتوقع أن تستمر استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بنا في التطور بمرور الوقت، استجابةً للاحتياجات المتغيرة لسكان العدالة البيئية في الكومنولث.

إشعار التحقيق

فتح مجلس التعيين تحقيقاً وذلك في 30 يونيو 2021، EFSB 21-01، وذلك لاستكشاف السبل الكفيلة بتحقيق ما يلي (1) زيادة تسليط الضوء على الإشعارات العامة لمجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة و (2) دعم مشاركة العامة والجهات المعنية بشكل منصف وعادل في أعمال مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة. ومن خلال إشعارات التحقيق الخاصة به،²¹ يسعى مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة للحصول على مدخلات من الجهات المعنية والمسؤولين الحكوميين وأفراد الشعب فيما يتعلق بأفضل الممارسات من أجل تعزيز المشاركة العامة في أعمال المجلس. رهناً بمراجعة المجلس وموافقته عليه، سيصدر مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة قرار نهائي خطي بشأن إشعار التحقيق مصحوباً بخطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية ومجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة الخاص ببرنامج أكسس لتعلم اللغة ويوضح بالتفصيل مواعيد وإجراءات التنفيذ والتي من شأنها أن ترتقي بالأحكام الواردة في مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة لاستراتيجية العدالة البيئية. راجع البند المُعنون "تنفيذ استراتيجية العدالة البيئية" الموضح أدناه.

تلقي مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة العديد من رسائل التعليق العامة من الجهات المعنية في بداية مدة تعليق إشعار التحقيق. تشمل التعليقات نطاق واسع من الأفكار عن كيفية إمكانية تعزيز مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة إجراءاته، على سبيل المثال، إدخال التحسينات على طرق توزيع الإشعارات البديلة وبرنامج أكسس لتعلم اللغة وأماكن الإقامة والفرص للتعليقات العامة وإمكانية الوصول إلى جلسات الاستماع للتعليقات العامة ومعلومات المشروع من خلال الموقع الإلكتروني لمجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة وامتثال مقدم المشروع والوضوح من قبل مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة والوعي بمشاركتها في إجراءات مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة. عقدت إدارة المرافق العامة في 25 أغسطس 2022 ومجلس تعيين المواقع مداخلات حول تحسين مشاركة العامة والجهات المعنية في إجراءاتها. كما طالبت إدارة المرافق العامة ومجلس تعيين المواقع تعليقات إضافية من العامة في سبتمبر 2022. على الرغم من المقترحات المقدمة وقيد الاستعراض في الوقت الراهن والتي تهدف إلى تحسين الشفافية العامة لمجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة في تقديم الخدمات والدعم إلى الجهات المعنية، فالعديد من الاقتراحات مناسبة تماماً لاحتياجات سكان العدالة البيئية.

فريق إشعار التحقيق

يتم إجراء إشعار التحقيق من قبل فريق يتألف من مدير مجلس تعيين منشآت الطاقة والمستشار العام والموظفين. يعتزم فريق إشعار التحقيق وضع خطط تنفيذية مفصلة كجزء من قرارات مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة المرتقبة بشأن إشعار التحقيق الذي سيتوسع في الأحكام الواردة في استراتيجية العدالة البيئية. على مدار عام 2022، سينظر فريق إشعار التحقيق في الردود على إشعاري التحقيق ومجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة للمساعدة في توجيه المجلس في تطوير وتنفيذ استراتيجية العدالة البيئية الخاصة به. بالإضافة إلى ذلك، أصدرت إدارة شؤون الطاقة والبيئة نسخة أخرى من استراتيجية العدالة البيئية وطلب التعليقات العامة عليه. كما تنعكس العديد من التغييرات الناتجة عن جميع التعليقات الواردة في هذا الإصدار من استراتيجية العدالة البيئية. وسيواصل مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة دمج السياسات التي تم تطويرها من خلال إشعار التحقيق في استراتيجية العدالة البيئية.

التعريفات

المصطلحات المعروفة أدناه مستمدة من سياسة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة، ومن المهم أن نعرف بوضوح هذه المصطلحات حتى يتمكن الجميع من مسائلة مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة في تحليلنا للمنشآت المقترحة والمشاريع الأخرى.

"سكان العدالة البيئية" يشير إلى المناطق المعنية التي تستوفي واحد أو أكثر من المعايير التي تحددها سياسة العدالة البيئية للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة. اعتباراً من يونيو 2023، وفيما يلي المعايير:

- لا يتعدى الدخل السنوي للأسرة 65% من متوسط دخل الأسرة السنوي على مستوى الولاية؛
- تشكل الأقليات 40% أو أكثر من السكان؛
- 25% أو أكثر من الأسر تفتقر إلى الكفاءة في اللغة الإنجليزية.
- تشكل الأقليات 25% أو أكثر من السكان ولا يتجاوز متوسط دخل الأسرة السنوي للبلدية التي يقع فيها الحي 150% من متوسط دخل الأسرة السنوي على مستوى الولاية؛ أو
- قطعة جغرافية من المنطقة مخصصة من قبل أمانة إدارة شؤون الطاقة والبيئة باعتبارها منطقة سكان العدالة البيئية وفقاً للقانون.

"مبادئ العدالة البيئية" يُقصد بها المبادئ التي تعزز الحماية من التلوث البيئي والقدرة على العيش والتمتع ببيئة نظيفة وصحية، بغض النظر عن العرق أو اللون أو الدخل أو الطبقة أو الإعاقة أو الهوية الجنسية أو التوجه الجنسي أو الأصل القومي أو العرق أو النسب أو المعتقد الديني أو إجادته للغة الإنجليزية، والتي تشمل: (1) المشاركة الفعالة لجميع الأشخاص فيما يتعلق بتطوير وتنفيذ وإنفاذ القوانين البيئية واللوائح والسياسات، بما في ذلك سياسات التغيير المناخي؛ و (2) التوزيع العادل للطاقة والمزايا والأعباء البيئية.

"مزايا الطاقة" تعني الحصول على التمويل أو التدريب أو الطاقة المتجددة أو البديلة أو كفاءة الطاقة أو الموارد النفعية الأخرى التي يتم إنفاقها من المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاته ومكاتبه.

"المزايا البيئية" تعني الحصول على الموارد الطبيعية النظيفة، بما في ذلك الهواء، والموارد المائية، والمساحات المفتوحة، والملاعب المشيدة وغيرها من المرافق والأماكن الترفيهية الخارجية ودورة الطاقة المتجددة النظيفة والإنفاذ البيئي والتدريب والتمويل الذي يتم صرفه أو إدارته من قبل إدارة شؤون الطاقة والبيئة.

"الأعباء البيئية" تعني أي تدمير أو تلف أو تدهور للموارد الطبيعية بشكل لا يعتد به، تنتج عن أسباب مقصودة أو متوقعة بشكل معقول، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر تغير المناخ وتلوث الهواء وتلوث المياه والتخلص غير السليم من مياه الصرف الصحي وإلقاء النفايات الصلبة وغيرها من المواد الضارة والوضوء المفرطة والأنشطة التي تحد من الوصول إلى الموارد الطبيعية والمرافق والأماكن الترفيهية المبنية في الهواء الطلق والعلاج غير الكافي للتلوث وخفض مستويات المياه الجوفية وإضعاف جودة المياه وزيادة تدفق مياه الفيضانات أو العواصف وإلحاق الضرر بالمجاري المائية الداخلية والأحواض المائية الأراضي الرطبة والشواطئ البحرية والمياه والغابات والأماكن المفتوحة والملاعب من المجالات الصناعية أو التجارية أو الحكومية الخاصة أو غيرها من الأنشطة التي تلوث أو تغير جودة البيئة وتشكل خطراً على الصحة العامة.

"المشاركة الفعالة" يُقصد بها أن جميع المناطق السكنية لديها الحق والفرصة في المساهمة في الطاقة والتغير المناخي واتخاذ القرارات المتعلقة بالبيئة بما في ذلك تقييم الاحتياجات والتخطيط والتنفيذ والامتنال والإنفاذ والتقييم، وأن تكون المناطق السكنية قادرة ويتم مساعدتها إدارياً للمشاركة بالكامل من خلال التعليم والتدريب وتمنحهم الحكومة الشفافية والمسؤولية فيما يتعلق بمدخلات المجتمع، وأن يتم تشجيعها لتطوير الإشراف على البيئة والطاقة وتغير المناخ.

"قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس"، القانون العام لولاية ماساتشوستس، الفصل 30، يُقصد به البنود 61-621، وبموجب لائحة قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس، تراجع إدارة شؤون الطاقة والبيئة الآثار البيئية المحتملة المترتبة على إجراءات الهيئة التابعة للولاية التي تتعدى بعض الحدود التنظيمية. ويشمل قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس المراجعة والتدقيق العام، ويخضع لمهل زمنية قانونية صارمة بشأن طول فترة المراجعات.

" المناطق السكنية" يُقصد بها مجموعة من المباني المأهولة بالسكان حسب تعريف مكتب الإحصاء الأمريكي ولكن لا يشمل ذلك الأشخاص الذين يعيشون في المساكن الجامعية أو الأشخاص تحت الحراسة بإذن رسمي أو خاضعة للإشراف (على سبيل المثال، في السجون الفيدرالية أو السجون التابعة للولاية).

العمليات العامة لمجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة:

يوفر مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة مجموعة من الفرص للأفراد والمنظمات للمشاركة والاستماع إليهم خلال المراحل المختلفة من الإجراءات، بدءًا من إيداعات المتقدمين الأوليين، مروراً بالتعليقات العامة وجلسات الاستماع المتعلقة بالأدلة، وانتهاءً باجتماعات مجلس الإدارة، وإذا تمت الموافقة عليها، يتم إنشاء المنشآت وتشغيلها. قد يتراوح الإهتمام بإجراءات مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة من جمع المعلومات من إشعارات المشروع أو مواقع مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة، إلى تقديم التعليقات الشفوية والمكتوبة في جلسات الاستماع العامة، إلى السعي للحصول على الحقوق القانونية الكاملة للمشاركة، مثل تلقي المستندات والمعلومات الأخرى، وتقديم الأدلة، واستجواب الشهود واستئناف قرارات مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة. يقوم مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة بانتظام بتقييم كيفية تقديم المعلومات العامة من خلال طرق الاتصال والمنصات المختلفة، وتحسين أماكن وعمليات توصيل المعلومات كلما أمكن، ومع إتاحة فرص جديدة.

الحصول على المعلومات الخاصة بالمشروع: الحصول على المعلومات في بداية الإجراءات

يسعى مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة إلى التأكد أن معلومات المشروع متاحة بسهولة لمراجعتها من قبل جميع الجهات المعنية. يتم توفير الالتماس الكامل لمقدم طلب المشروع في مواقع متعددة وبلغات متعددة (حسب الاقتضاء) لتوفير عملية وصول الجميع إلى هذه المستندات. يطلب مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة من مقدم الطلب وضع نسخ ورقية من مستندات معينة في واحد أو أكثر من قواعد البيانات التخزينية مثل مكتبة عامة أو مكتب حكومي محلي أو مكتب مقدم طلب المشروع أو مواقع أخرى في المجتمع يمكن الوصول إليها. كما يمكن للجميع طلب الوصول الفعلي إلى سجلات المشروع في مكاتب مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة/ مكاتب إدارة المرافق العامة أو بتنسيقات إضافية (على سبيل المثال، الطباعة بأحرف كبيرة وطريقة برايل). يمكن الاطلاع على النسخ الإلكترونية من الالتماسات على الموقع الإلكتروني لمجلس تعيين منشآت الطاقة والموقع الإلكتروني لمقدم طلب المشروع، والمرتبطة بإشعارات عامة موزعة على نطاق واسع. يقوم مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة أيضاً بإنشاء صفحات ويب خاصة بالمشروع في بداية إجراءات المشروع، والتي يقوم بتحديثها أثناء سير الإجراءات. تحتوي صفحات الويب كحد أدنى على معلومات استماع للتعليقات العامة وروابط لمعلومات المشروع حسب الموضوع والجدول الزمنية لمراجعة المشروع وتواريخه وروابط لمعلومات أساسية حول مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة مع ملخصات سهلة الفهم للعمليات والإجراءات الرئيسية.

الحصول على المعلومات الخاصة بالمشروع: الحصول على المعلومات بعد إتمام الإجراءات

يسعى مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة أيضاً إلى ضمان أن تكون قرارات وأوامر الموافقة/ الرفض على المشروع متاحة للعامة. تتوفر النسخ الإلكترونية للقرارات والأوامر خلال ساعات على مواقع مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة/ إدارة المرافق العامة، كما يقدم مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة ملخصات في بداية قراراته وأوامره. سيسعى مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة إلى كتابة ملخصات القرارات والأوامر بلغة واضحة. يضمن مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة أيضاً، عند الاقتضاء، نشر الآراء الاستشارية والأحكام والقرارات الأخرى التي لها قيمة سابقة على الإنترنت.

بمجرد الانتهاء من إجراءات مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة، إذا تمت الموافقة على المشروع وحصل مقدم طلب المشروع على التصاريح الأخرى المطلوبة، يمكن لمقدم طلب المشروع البدء في البناء. يطلب مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة ويراجع خطط مشاريع التوعية المجتمعية لاستخدامها من قبل المتقدمين للمشروع للإبلاغ عن ملاك الأراضي المتاخمة بأنشطة البناء. سيستمر مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة في تحديد الطرق التي يمكن لمقدمي

الطلبات للمشروع من خلالها إبقاء المخالفين على اطلاع بأنشطة البناء (بما في ذلك المعلومات التي يجب على المتقدمين للمشروع تحديثها على المواقع الخاصة بمشاريعهم).

توزيع الإشعارات

يتطلب مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة إشعاراً مكثفًا وفي الوقت المناسب من قبل المتقدمين لجميع المشاريع المقترحة، بما في ذلك الإشعارات المرسل بالبريد إلى سكان المنطقة (بما في ذلك أصحاب العقارات والمستأجرين) والشركات والمسؤولين المحليين والمسؤولين الحكوميين، بالإضافة إلى نشر الإشعار في الصحف. يطلب مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة من المتقدمين للمشاريع إخطار السكان على مسافات معينة بالمرافق المقترحة الجديدة عبر الخدمة البريدية للولايات المتحدة. قد يطلب مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة ترجمة الإشعار والمراسلات إلى لغات أخرى ونشرها في وسائل الإعلام الإخبارية التي تنطبق على تلك اللغات والمواقع الأخرى وذلك استنادًا إلى المعلومات الديموغرافية للسكان الذين يعيشون بالقرب من المشروع المقترح.

يضمن مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة أيضًا نشر معلومات المشروع على المواقع الإلكترونية الخاصة بمقدم طلب المشروع. يتطلب مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة من المتقدمين تقديم إشعار إضافي إلى المنظمات المجتمعية (بما في ذلك منظمات العدالة البيئية والسكان الأصليين) في نطاق المشروع. قامت إدارة شؤون الطاقة والبيئة بتطوير قائمة بريد العدالة البيئية والإشراف عليها. في بداية النموذج الكامل للإشعار، يقدم مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة ملخصًا بلغة واضحة والذي يوفر معلومات حول جلسة استماع عامة ووصفًا موجزًا للمشروع. سيسعى مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة إلى تقديم هذه الملخصات بلغة واضحة على مستوى القراءة للصف الثامن.

من خلال إخطار السكان في المناطق المجاورة للمشروع المقترح، يسعى مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة لرفع درجة الوعي الخاصة بالمقترح وتمكين من يرغبون في مزيد من المعلومات أو يأملون في تقديم التعليقات للمساهمة الفعالة وإبلاغ مجلس الإدارة بدراسة المشروع المقترح. لزيادة تعزيز فهم الموقع الجغرافي للمشروع فيما يتعلق بمواقع السكان الفردية، يطلب مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة من المتقدمين للمشروع تقديم خرائط تفاعلية قائمة على نظم المعلومات الجغرافية على مواقعهم الإلكترونية لتمكين السكان من إدخال عناوين ممتلكاتهم وعرض مدى قربهم بالنسبة للمشروع المقترح.

التعليقات العامة

يدرك مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة أن اختلاف سكان العدالة البيئية خلال دول الكومنولث وأن أعضاء مجتمع معين، حيث يمكن اقتراح مشروع ما، لديهم معرفة مباشرة ورؤى فريدة فيما يتعلق بالأشخاص والأماكن والبيئة والثقافة والتاريخ في مثل هذه المجتمعات. يدرك مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة أيضًا قيمة وأهمية اكتساب فهم هذا المنظور المحلي ودمج هذه العناصر في عملية مراجعة مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة. يسمح مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة بتقديم التعليقات خطيًا أو إلكترونيًا قبل جلسات الاستماع للتعليقات العامة وأثناءها وبعدها، وشفهيا في جلسات الاستماع للتعليقات العامة في بداية الإجراءات.

يعتمد مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة على تعليقات العامة كمصدر مهم للمعلومات حول القضايا المحتملة للتحقيق فيها على مدار الإجراءات. يتمثل هدف مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة من إجراء جلسة استماع للتعليقات العامة في توفير منتدى قوي وشامل ومفيد للعامة لمعرفة المزيد عن المشروع المقترح، وتمكين مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة من التعرف على مخاوف المجتمع. استنادًا إلى المعلومات الديموغرافية للسكان الذين يعيشون بالقرب من المشروع المقترح، قد يطلب مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة ترجمة فورية لجلسة الاستماع للتعليقات العامة إلى لغات أخرى. يوفر مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة أيضًا للحاضرين القدرة على تمكين التعليقات التوضيحية المغلفة أثناء جلسات الاستماع العامة عن بعد. كما هو موضح أدناه، يوفر مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة طلبات للحصول على لغات وأماكن إقامة إضافية.

عند اختيار مكان وتواريخ/أوقات جلسات الاستماع الشخصية للتعليقات العامة، يدرك مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة أن كل سكان العدالة البيئية لهم خصائص مميزة، ووفقًا لذلك، يراعي الأهداف التالية، بما في ذلك ما إذا كان:

- وقت الاجتماع هو الأكثر ملاءمة لمشاركة الجميع (أي في المساء)
- يمثل المكان لقانون الأمريكيين ذوي الإعاقة
- يحتوي المكان على إمكانيات توصيل أجهزة سمعية وبصرية كافية
- يضمن المكان السلامة العامة بشكل مناسب
- المكان مناسب لجلسات الاستماع الشخصية/ المختلطة عن بعد

بالإضافة إلى ذلك، يراعي مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة فيما إذا كان:

- يمكن للسكان في المناطق الريفية الوصول إلى مكان الاجتماع
- يوصي الجهات المعنية في المنطقة أو مسؤولو البلدية بموقع المكان وأوقات الاجتماعات
- مكان الاجتماع قريب من موقع المشروع المقترح
- يتم استخدام المكان عادة من قبل المجتمع، ويمكن أن يستوعب جميع الحاضرين المهتمين
- المكان قريب من وسائل النقل العام و/ أو به موقف سيارات واسع مجاني
- يضمن المكان السلامة العامة بشكل مناسب

منذ 2022، أجرى مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة جلسات الاستماع للتعليقات العامة عن بُعد ونشر تسجيلات لجلسات الاستماع على الموقع [EFSB YouTube page](https://www.efsbyoutube.com). يعترزم مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة استئناف جلسات الاستماع الشخصية وكذلك توفير الوصول إلى مؤتمرات الفيديو لأولئك الذين يرغبون في المشاركة عن بُعد.

المشاركة في الإجراءات

يجوز للأفراد أو المؤسسات أو الشركات أو الكيانات الأخرى (مثل البلدية) الراغبين في المشاركة بعد مرحلة التعليقات العامة للإجراء أن يطلبوا من مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة التدخل بصفته طرفاً أو المشاركة بصفته مشاركاً بحدود. من أجل التدخل بصفته طرفاً، يجب على مقدم الالتماس أن يثبت أنه أو أنها قد يكون متأثر بشكل جوهري وبشكل خاص بالإجراءات. يجب أن تكون القضايا التي أثيرت في الالتماس للتدخل خاصة بالطرف المتدخل المحتمل ويجب أن تندرج في نطاق مراجعة مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة، مثل التأثيرات المرئية أو الضوضاء أو تلوث الهواء أو الماء أو حركة المرور أو المجالات المغناطيسية التي يمكن أن يكون لها تأثير مؤقت أو تأثير دائم على مقدمي الالتماس أو ممتلكاتهم. راجع 980 من قانون لوائح ماساتشوستس البند رقم 1.05، راجع أيضاً القانون العام، الفصل 30 أ، القسم 1، 10.

يُعرف الأفراد أو المنظمات المسموح لها بالتدخل كطرف باسم "الأطراف المتدخلين". بصفته طرفاً كاملاً، يجوز للطرف المتدخل طرح أسئلة على مقدم طلب المشروع، وطرح الأسئلة في جلسات النظر في الأدلة، وتقديم الأدلة، وتقديم مذكرات تتفق مع القواعد الإجرائية والجدول الزمني المحدد لتلك القضية. كما يحق للطرف المتدخل استئناف القرار النهائي لمجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة أمام المحكمة القضائية العليا في ماساتشوستس. لا يحتاج الأفراد أو المنظمات التي تسعى إلى المشاركة بصفقتهم مشاركين محددين إلى إظهار اهتمام جوهري ومحدد؛ ومع ذلك، يجب أن يصف الالتماس للمشاركة كمشارك محدود الطريقة التي يهتم بها مقدم الالتماس والغرض من طلب المشاركة. يجوز أن يتلقى المشاركون المحدودون نسخاً من الإيداعات وموجزات الملفات.

يوفر مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة كتيباً يشرح الطرق المختلفة للمشاركة في عملية المراجعة الخاصة به. يتوفر هذا الكتيب حالياً باللغات التالية: [اللغة الإنجليزية](#) و [اللغة الإسبانية](#).²²

يستكشف مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة استخدام وسائل الإعلام الأخرى التي قد تكون مفيدة في شرح الإجراءات الأساسية للمشاركة العامة وربما نظرة عامة على المشاريع المحددة قيد المراجعة.

الوصول إلى اللغة

يسعى مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة إلى ضمان إتاحة الفرصة للأشخاص ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية للمشاركة الفعالة والمشاركة في إجراءات مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة. في بداية الإجراءات، يراجع فريق مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة المعلومات الديموغرافية للمناطق التي يتم فيها اقتراح المنشآت لتحديد السكان ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية والتي قد تتطلب ترجمة المستندات وخدمات الترجمة الفورية. في مثل هذه الحالات، يطلب مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة من مقدم طلب المشروع تقديم إشعار باللغات الإضافية المحددة التي يتم التحدث بها في هذه المجتمعات، وعند الاقتضاء، نشر الإشعار في الصحف غير الإنجليزية في الصحف المتداولة محلياً.

يشتمل مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة على ترجمة فورية للغات إضافية في كل من جلسات الاستماع للتعليقات العامة الافتراضية والشخصية. تقدم هذه الخدمات في حالة وجود عدد محدود من الأشخاص الذين يتقنون اللغة الإنجليزية وعند الطلب. كما يتم توفير الترجمة الفورية في جلسات النظر في الأدلة واجتماعات المجلس، حسب الحاجة. يشارك مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة في عملية تحديث برنامج أكسس الخاص به. تم وصف عناصر برنامج أكسس لتعلم اللغة، والتي تتضمن أيضاً معلومات حول كيفية تقييم الاحتياجات اللغوية، الموصوفة في البند المعنون "برنامج أكسس لتعلم اللغة" أدناه.

سياسات تغير المناخ

يأخذ مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة في الاعتبار التأثيرات الحالية والمستقبلية لتغير المناخ على سكان العدالة البيئية وغيرهم في قراراته ويقيم معالجة مقدم الطلب للتكيف مع تغير المناخ والتخفيف والمرونة باعتبارها جزءاً من مراجعته البيئية. على سبيل المثال، يحلل مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة ارتفاع مستوى سطح البحر وتأثيرات العواصف على المرافق في المجتمعات الساحلية. كما يقيم مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة تقييم امتثال المشروع لخطط المرونة البلدية وتغير المناخ. سيعمل مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة أيضاً مع مسؤول شؤون المناخ في ماساتشوستس ومكتب الابتكارات بمجال المناخ والمرونة في تنفيذ سياسة المناخ. يدرك مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة أن تأثيرات تغير المناخ وتدابير المرونة قد تشكل تحديات خاصة لسكان العدالة البيئية وتتطلب اهتماماً خاصاً في المراجعات.

التوافق مع قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس: بروتوكولات قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس

في 2022، أصدر مكتب قانون السياسات البيئية في ولاية ماساتشوستس بروتوكولين ذوي صلة بالعدالة البيئية: (1) بروتوكول المشاركة العامة لسكان العدالة البيئية الخاصة بقانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس؛ و (2) البروتوكول المؤقت لتحليل تأثيرات المشاريع على سكان العدالة البيئية الخاصة بقانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس، ويتطلب بروتوكول المشاركة العامة الخاص بقانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس أن يحدد المتقدمين سكان العدالة البيئية المجاورين وأن يشاركون في التقديم المسبق للتوعية لهؤلاء السكان. ويجب أن يوفر المتقدمين للمشروع وصف لاستراتيجيات المشاركة العامة كجزء من تقديم قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس، وأن يذكر على وجه التحديد كيف تم إبلاغ المنظمات والقبائل المجتمعية بطرق لطلب عقد اجتماعات مجتمعية، وغالباً ما تتطلب طلبات المنشآت المعروضة على مجلس تعيين المواقع تقديم قانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس أيضاً.

يتطلب البروتوكول المؤقت لتحليل تأثيرات المشاريع على سكان العدالة البيئية الخاص بقانون السياسة البيئية لولاية ماساتشوستس من مقدم طلب المشروع تقييم ووصف أي عبء بيئي غير عادل أو مجحف والتأثيرات الصحية العامة ذات الصلة التي تؤثر على سكان العدالة البيئية، وتشمل هذه التأثيرات تلك الناجمة عن أي عملية أو مشروع سابق أو حالي خاص أو صناعي أو تجاري أو خاص بالولاية أو خاص بالبلدية قد أضر بالبيئة، بما في ذلك التأثيرات الصحية التراكمية وارتفاع مستوى سطح البحر. كما يراجع مجلس تعيين المواقع هذه التحليلات في تقييمه لعرض المشروع كما يُجري نتائج قابلة للإنفاذ في قراراته.

المشاركة العامة المعززة

يستخدم مجلس تعيين المواقع إجراءات مشاركة العامة المعززة في مراجعته لالتماسات منشآت الطاقة. وبموجب البند رقم 20 من سياسة العدالة البيئية، فإنه يتطلب المشاركة العامة المعززة لإجراءات مجلس تعيين المواقع مطلوبة

بناءً على الحد الأدنى للتأثير البيئي نفسه الذي استخدمه مكتب قانون السياسات البيئية بولاية ماساتشوستس (في البند رقم 16) لمشاركتها العامة المعززة:

- أي مشروع يتجاوز الحد الأدنى لاستمارة الإخطار البيئي للهواء والنفايات الصلبة والخطرة (بخلاف مشاريع الإصلاح) أو معالجة مياه الصرف الصحي ورواسب الصرف الصحي والتخلص منها؛ و
- يكمن مقر المشروع على بعد ميل واحد من سكان العدالة البيئية (أو في حالة تجاوز المشاريع الحد الأدنى لاستمارة الإخطار البيئي للهواء على بعد خمسة أميال من سكان العدالة البيئية).

يستمر مجلس تعيين المواقع في استخدام إجراءات المشاركة العامة المعززة في مراجعاته لالتماسات منشآت الطاقة.

التحليل المعزز للتأثيرات

وفقاً لسياسة العدالة البيئية، يستخدم مجلس تعيين المواقع تحليلاً معززاً للتأثيرات وإجراءات التخفيف في مراجعته لمنشآت الطاقة المقترحة. وبموجب البند رقم 20 من سياسة العدالة البيئية، يلزم إجراء تحليل معزز للتأثيرات والتخفيف من أجل إجراءات مجلس تعيين المواقع اعتماداً على نفس الحدود الدنيا للتأثير البيئي التي يستخدمها قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس (في البند رقم 17) من أجل تحليله المعزز للتأثيرات والتخفيف:

- تجاوز الحد الأدنى الإلزامي لتقرير التأثير البيئي للهواء والنفايات الصلبة والخطرة (بخلاف مشاريع الإصلاح) أو معالجة مياه الصرف الصحي ورواسب الصرف الصحي والتخلص منها؛ و
- التي تقع على بعد ميل واحد من سكان العدالة البيئية (أو في حالة المشاريع التي تتجاوز الحد الأدنى لتقرير التأثير البيئي الإلزامي للهواء، على بعد خمسة أميال من سكان العدالة البيئية). يجوز لمقترح المشروع تقديم نموذج بيانات نمذجة الهواء الفعلية بشأن منطقة المشروع من التأثيرات المحتملة للهواء في نطاق تقرير الأثر البيئي لتعديل منطقة التأثير المفترضة التي تبلغ خمسة أميال.

وتشمل القرارات الصادرة عن مجلس تعيين المواقع اتخاذ تدابير للتخفيف من هذه التأثيرات للمجتمعات المتضررة بالإضافة إلى المراجعة المعززة المطلوبة في الأماكن التي يتواجد فيها سكان العدالة البيئية. وفي مراجعته لمنشآت التوليد، يأخذ المجلس في الاعتبار التأثيرات الصحية التراكمية، بما في ذلك النظر في الآثار المضاعفة الناتجة عن القرب من مصادر متعددة للطاقة أو المصادر الصناعية أو مصادر النقل. وسيستمر مجلس تعيين المواقع في إجراء تحليل معزز للتأثيرات وإجراءات التخفيف في مراجعته لمنشآت الطاقة المقترحة بموجب البند رقم 20.

تنفيذ استراتيجية العدالة البيئية

خطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية

يتعين على وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة إنشاء خطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية التي تؤسس برنامجاً شاملاً وقوياً للمشاركة العامة لإجراءات الوكالة الرئيسية التي تركز على موارد الوكالة فيما يتعلق بأنشطة التوعية التي تعزز فرص المشاركة العامة لأنشطة الوكالة التي يحتمل أن تؤثر على سكان العدالة البيئية. ويقوم مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة بتطوير خطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية الخاصة به كجزء من عملية إشعار التحقيق. وسينشر مجلس تعيين المواقع مسودته فيما يتعلق بخطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية لمدة تلقي التعليقات العامة التي تبلغ 60 يوماً وسينظر في التعليقات التي استلمها وسيدخل تحسينات على مسودته فيما يتعلق بخطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية. وسينشر مجلس تعيين المواقع خطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية النهائية حيث تكون الخطة مترجمة بكل اللغات المناسبة على الموقع الإلكتروني الخاص به. وسيجري مجلس تعيين المواقع الاستشارة فيما يتعلق بخطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية من الوكالات المناسبة (على سبيل المثال وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة الأخرى والوكالات التنظيمية الأخرى الخاصة بالولاية) وذلك للمساعدة في توجيه مجلس تعيين المواقع في تطوير خطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية الخاصة به. وسيضمن مجلس تعيين المواقع أن يتم تنفيذ خطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية الخاصة به بما يتفق مع القوانين السارية في الولاية وقوانين عدم التمييز الاتحادية.

خطة الوصول إلى اللغة

يُطور مجلس تعيين المواقع برنامج أكسس لتعلم اللغة الخاص به كجزء من عملية إشعار التحقيق. وسينشر مجلس تعيين المواقع مسودة برنامج أكسس لتعلم اللغة لمدة تلقي التعليقات العامة التي تبلغ 60 يوماً. وسينظر في التعليقات التي استلمها وسيدخل تحسينات على مسودته فيما يتعلق ببرنامج أكسس لتعلم اللغة. وسينشر مجلس تعيين المواقع

برنامج اكسس لتعلم اللغة النهائي ويكون هذا البرنامج مترجمة بكل اللغات المناسبة على الموقع الإلكتروني الخاص به. كما يهدف برنامج اكسس لتعلم اللغة إلى إزالة الحواجز اللغوية الموجودة في برنامج اكسس لتعلم اللغة وتحسين فرص الإسهامات العامة ومشاركة الجهات المعنية ذات الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية. وسيحتوي برنامج اكسس لتعلم اللغة الخاص بمجلس تعيين المواقع على المعلومات التالية كحد أدنى:

- تحديد الحد الأدنى الخاصة بوثائق المشروع المحتمل ترجمته وتوفير الترجمة الفورية للغة من قبل المترجمين المحترفين فيما يتعلق بالإجراءات الفورية لجلسات الاستماع للتعليقات العامة وجلسات النظر في الأدلة واجتماعات مجلس الإدارة وتكون هذه الترجمة بلغات مناسبة لكي تسمح للأفراد ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية بالمشاركة الهادفة في تلك الإجراءات والأنشطة.
- وصف لبروتوكولات خدمات اللغة الخاصة بمجلس تعيين المواقع (على سبيل المثال عملية طلب خدمات الترجمة سواء كانت خدمة الترجمة الفورية أو الترجمة التحريرية للوثائق)
- وصف متطلبات مجلس تعيين المواقع المتعلقة باختيار خدمات الترجمة الفورية لجلسات الاستماع
- الوصف العام "للوثائق العامة الرئيسية" فيما يتعلق بمصلحة العامة والتي سيقوم مجلس تعيين المواقع بترجمتها إلى أكثر اللغات المستخدمة في الكومنولث للأفراد ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية الذين تقدم لهم الخدمات من مجلس تعيين المواقع أو الأفراد الذين سيواجهون أنشطة مجلس تعيين المواقع.²³
- وصف "الوثائق العامة الرئيسية" الخاصة بالمشروع والتي تكون ذات مصلحة لفرد معين ذو كفاءة محدودة في اللغة الإنجليزية أو مجموعة من الأفراد ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية والتي سيطلب مجلس تعيين الموقع ترجمتها إلى اللغات السائدة في منطقة المشروع.²⁴
- وصف منهج مجلس تعيين المواقع لتوفير "الوثائق العامة الرئيسية" المترجمة وزيادة الرسائل للأشخاص ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية على صفحات الويب و/أو على وسائل التواصل الاجتماعي.
- النظر في أفضل طريقة لتلقي الآراء فيما يتعلق بدقة وجودة خدمات المساعدة اللغوية.
- عملية للنظر في التقنيات الجديدة التي يمكنها توسيع وتعزيز الخدمات اللغوية المتاحة في إجراءات مجلس تعيين المواقع وتقييمها.

المعايير

لقياس مدى التقدم نحو أهداف استراتيجيات العدالة البيئية، يُقدم مجلس تعيين المعايير اقتراح لوضع معايير لرصد المشاركة العامة. وسيبدأ مجلس تعيين المواقع في رصد هذه المعايير في السنة المالية 2024 كما يُقدمهم إلى مكتب العدالة البيئية التابع للمكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة لنشرها في التقارير السنوية. كما أن بعض المعايير التي يمكن أن يأخذها مجلس تعيين المواقع في الاعتبار على النحو التالي:

- عدد طلبات الترجمة الفورية والترجمة التحريرية بما في ذلك اللغات المطلوبة واللغة الأم.
- عدد طلبات المساعدة الخاصة بالتجهيزات الصوتية والمرئية والعدد المقدم بالفعل.
- الأموال التي أنفقها مجلس تعيين المواقع ومقدمي طلبات المشاريع لخدمات الترجمة الفورية والتحريرية
- عدد التعليقات الإيجابية/السلبية المستلمة بشأن جودة الترجمة التحريرية/الفورية
- نسبة الموظفين الذين حضروا الدورات التدريبية التي تركز على العدالة البيئية
- نسبة الاجتماعات العامة التي عقدتها الوكالة مع خدمات اللغات.

عمليات التقييم الدورية

يراجع مجلس تعيين المواقع بشكل دوري ولكن ما لا يقل عن كل ثلاث سنوات، استراتيجية العدالة البيئية وخطة المشاركة العامة والمشاركة المجتمعية وبرنامج اكسس لتعلم اللغة. ويراجع فريق العدالة البيئية الوثائق بما في ذلك المدير والمستشار القانوني العام لمجلس تعيين المواقع. وتجرى المراجعة التي تم تنفيذها من قبل فريق العدالة البيئية الذي سيعمل أي تحليلات غير منتهية من إشعار التحقيق ورصد أداء الوكالة كما تم قياسه من خلال البيانات المدرجة في المعايير التي تم جمعها وفحص الفرص أو التقنيات الجديدة. وستضمن المراجعة أن: (1) ألا يكون هناك أي تكرار أو تناقض مع السياسات/الوثائق المماثلة في الوكالات الأخرى؛ (2) تطوير وتنفيذ تقدم الوثائق/السياسات بسرعة ودقة؛ و (3) الأولويات والآراء المستخلصة من سكان العدالة البيئية في جميع أنحاء الكومنولث التي تشمل التطوير

والتنفيذ. سيحتوي الموقع الإلكتروني لمجلس تعيين المواقع على تحديثات دورية فيما يتعلق بالوثائق الثلاث التي تمت مناقشتها أعلاه.

التزامات القوى العاملة

الدورات التدريبية

يضمن مجلس تعيين المواقع أن يتم تدريب كل الموظفين بشكل مناسب على استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بهم وكذلك على طبيعة التزامات عدم التمييز المعمول بها. وسيحضر موظفي مجلس تعيين المواقع الدورات التدريبية التي يعقدها المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة والإدارة حول برنامج أكسس لتعلم اللغة وسياسات العدالة البيئية، و/أو أي دورات تدريبية مناسبة تعقدها المنظمات الخارجية (على سبيل المثال، وكالة حماية البيئة الأمريكية). وتتطوي الدورات التدريبية المطلوبة التي يعقدها المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة على:

- استخدام أدوات رسم الخرائط والفحص المتاحة لدى الولاية للتعرف على مناطق العدالة البيئية وتقييم تأثيرات المشروعات في هذه المناطق؛ و
- تعريف مشاركة الجهات المعنية وممارساتها وأهدافها.

التوظيف

يتفهم مجلس تعيين المواقع ويقدر مدى أهمية وجود قوة عاملة في الوكالة تعكس التنوع العرقي والإثني والاجتماعي والاقتصادي للمقيمين في ولاية ماساتشوستس. كما يرى مجلس تعيين المواقع أن هذه القوى العاملة تلعب دورًا حيويًا في اتخاذ قرارات منصفة فيما يتعلق بالترخيص البيئية والطاقة وتعيين المواقع والتطوير التنظيمي وإنفاذ السياسة والقانون والمسائل الأخرى ذات الصلة باختصاص مجلس تعيين المواقع. كما يلتزم مجلس تعيين المواقع بتنفيذ كافة المبادئ التوجيهية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة فيما يتعلق بممارسات التوظيف المنصفة.

يتألف مجلس تعيين المواقع المكون من تسعة أعضاء من سكرتير إدارة شؤون الطاقة والبيئة، الذي يتقلد منصب الرئيس، وسكرتير الإسكان والتنمية الاقتصادية والمفوض القانوني لإدارة حماية البيئة والمفوض القانوني لإدارة موارد الطاقة واثنين من المفوضين القانونيين من إدارة المرافق العامة وثلاثة أعضاء عموميين يعينهم المحافظ. حيث يتمتع الأعضاء العموميين الثلاثة بالخبرة في القضايا البيئية والعمل والطاقة. كما يوفر التكوين القانوني لمجلس تعيين المواقع طائفة واسعة من الخبرات في مجال التخصص؛ باعتبار ذلك إجراء يتعلق بسياسة الوكالة، حيث يطمح مجلس تعيين المواقع أن يكون لديه مجلس يعكس أيضًا التنوع العرقي والإثني والاجتماعي والاقتصادي للمقيمين في ولاية ماساتشوستس.

الخاتمة

يلتزم مجلس تعيين المواقع، من خلال سياسة العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة واستراتيجية العدالة البيئية بضمان الحماية المتساوية والمشاركة الهادفة لجميع الأشخاص والمجتمعات فيما يتعلق بتطوير وتنفيذ وإنفاذ قوانين ولوائح وسياسات الطاقة والتغير المناخي والبيئة وعمليات التوزيع المنصفة للطاقة والمزايا والأعباء البيئية.

تطبيق استراتيجية العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة

بالنسبة لأي مخاوف أو شكاوى أو مجاملات أو أفكار تتعلق بالعدالة البيئية، أو لمعرفة المزيد حول جهود وكالتنا في مجال البيئة والطاقة والعدالة المناخية، يرجى التواصل مع مكتب إدارة شؤون الطاقة والبيئة للعدالة البيئية والإنصاف أو التواصل مع الجهات الواردة أدناه.

لمزيد من الاستفسارات فيما يتعلق باستراتيجية العدالة البيئية، يرجى التواصل مع:

السيد/ أندرو جرين

المدير، مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة

Andrew.Greene@mass.gov

طلبات الإقامة المحددة، يرجى التواصل مع:

السيد/ يوناثان منغيشا

منسق البرنامج، مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة

Yonathan.Mengesha@mass.gov

مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس



استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

126.....	مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس
128.....	المعلومات الأساسية المتعلقة بمركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس وبيان المهام
128.....	سياسات العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة
129.....	استراتيجية العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج
129.....	تعزيز التثقيف والتوعية في مبادئ العدالة البيئية واستراتيجية التنوع والإنصاف والإدماج
130.....	توطيد العدالة البيئية وتنوع وإنصاف وإدماج أصحاب الشبكات وتعزيز التواصل
132.....	استراتيجيات العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج والمعايير في مجالات البرنامج
134.....	إنفاذ استراتيجية العدالة البيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس

المعلومات الأساسية المتعلقة بمركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس وبيان المهام

بأشر مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس، الذي تم إنشاؤه بموجب الفصل 23I من القوانين العامة، العمل في عام 2009. ويعتبر مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس وكالة شبه عامة ممولة بصورة رئيسية من الصندوق الائتماني للطاقة المتجددة في ماساتشوستس ومرخص من قبل المجلس التشريعي لولاية ماساتشوستس في عام 1997.

إن مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس مُخصص لتنمية قطاع الطاقة النظيفة من خلال تقديم الدعم إلى الابتكار وتطوير السوق واعتماده وتطوير القوى العاملة والصناعة. وتتمثل مهمة مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس في تسريع ابتكار حلول فيما يتعلق بالطاقة النظيفة والمناخ مما يُعد أمرًا بالغ الأهمية في تحقيق الأهداف المناخية الخاصة بدول الكومنولث وتعزيز مكانة ماساتشوستس كرائد في مجال المناخ الدولي مع تنمية اقتصاد الطاقة النظيفة للولاية.

يلتزم مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس بإنشاء منظمة متنوعة ومنصفة ومدمجة حيث يلقي الجميع ترحيبًا ودعمًا واحترامًا وتقديرًا. كما نلتزم بدمج مبادئ التنوع والإنصاف والإدماج والعدالة البيئية في كافة جوانب عملنا من أجل تعزيز التوزيع المنصف للفوائد الصحية والاقتصادية للطاقة النظيفة ودعم صناعة الطاقة النظيفة المتنوعة والشاملة. ويسعى مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس جاهدًا إلى تحقيق الريادة والابتكار للوصول إلى حلول منصفة للطاقة النظيفة والمناخ.

وذلك من خلال العمل بالتنسيق الوثيق مع المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة ومركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس لدعم حلول مبتكرة للطاقة النظيفة والمناخ مع التركيز على أربعة مجالات بالغة الأهمية: البيئة العمرانية والموصلات والانبعثات الصفورية فيما يتعلق بالشبكة والرياح البحرية. وذلك من خلال المنح والاستثمارات الاستراتيجية ودعم حلول مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس التي تعزز تنمية اقتصاد الطاقة النظيفة في الولاية وتسريع الحد من انبعثات الغازات الدفيئة وتخفيض تكاليف الأعمال التجارية والمستهلكون المقترنين بحلول الطاقة النظيفة والمناخ. ويمول مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس أيضًا جهود تدريب القوى العاملة لضمان أننا لدينا مجموعة قوى عاملة مدربة جيدًا ومتنوعة في مجال الطاقة النظيفة لتحقيق الأهداف المناخية الطموحة للولاية ويدعم البرامج التي تصنع تكنولوجيات الطاقة النظيفة وحلول في متناول المواطنين ذوي الدخل المنخفض والمتوسط والمقيمين في مجتمعات العدالة البيئية. على مدار برامج مختلفة ومبادرات الهادفة، تسهيلات التعاون بين مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس مع مجموعة واسعة من الجهات المعنية (بما في ذلك الشركات والمبتكرين الأكاديميين والمستثمرين من القطاع الخاص والوكالات الحكومية والمنظمات غير الربحية والمجتمعات) اللازمة لتحفيز ونشر حلول الطاقة النظيفة والمناخ في كافة أنحاء دول كومنولث.

سياسات العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة

تتطلب سياسات العدالة البيئية الخاصة بإدارة شؤون الطاقة والبيئة من جميع وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة أن تطور استراتيجيات العدالة البيئية الخاصة بهم. وتنص سياسات الولاية على أن "تتظر وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة في كيفية الإدماج بشكل ملائم بين الاعتبارات المتعلقة بالعدالة البيئية وإدارتهم من خلال السياسات أو البرامج أو الاستراتيجيات الأخرى. وتحدد وكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة المشروعات التي ترعاها الوكالة والقرارات المتعلقة بالتمويل وكتابة التنظيم البيئي أو الإجراءات الأخرى التي تهدف إلى تعزيز العدالة البيئية في جميع أنحاء الكومنولث بغاية توضيح كيفية قياس التوزيع العادل للفوائد التي تم قياسها.

وتصف سياسة العدالة البيئية "العدالة البيئية" على النحو التالي:

تقوم العدالة البيئية على المبدأ الذي ينص على أن يكون لدى كل الأشخاص الحق في الحصول على الحماية من المخاطر البيئية والعيش والاستمتاع ببيئة نظيفة وصحية بغض النظر عن العرق أو اللون أو الأصل القومي أو الدخل أو الطبقة أو الإعاقة أو الهوية الجنسية أو التوجه الجنسي أو العرق أو النسب أو المعتقد الديني أو إجادته اللغة الإنجليزية. العدالة البيئية هي الحماية المتساوية والمشاركة الفعالة لكافة الأشخاص والمجتمعات فيما يتعلق بتطوير وتطبيق وإنفاذ قوانين ولوائح وسياسات وتغير المناخ والبيئة والتوزيع العادل للطاقة والمزايا والأعباء البيئية.

علاوة على ذلك تعرف السياسات "مزايا الطاقة" كالحصول على التمويل والتدريب والطاقة المتجددة أو البديلة والكفاءة في استخدام الطاقة وموارد أخرى مفيدة من جانب إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالاته والمكاتب التابعة له."

يتم تعريف مناطق العدالة البيئية على أنها الشرائح من السكان التي قررت إدارة شؤون الطاقة والبيئة أنها الأكثر عرضة لخطر عدم إدراكها أو عدم قدرتها على المشاركة في صنع القرار البيئي أو الوصول إلى الموارد البيئية للولاية، أو أنها معرضة للخطر بشكل خاص. ويتم تعريفها على أنها المناطق (بيانات مجموعة التعداد السكاني لمكتب الإحصاء الأمريكي لمعايير الأقليات، وبيانات مسح المجتمع الأمريكي للدخل المتوسط للولاية ومعايير عزل اللغة الإنجليزية) التي تلي معيار واحد أو أكثر من المعايير التالية:

- لا يزيد متوسط دخل الأسرة السنوي عن 65% من متوسط دخل الأسرة السنوي على مستوى الولاية؛ وتشكل الأقليات 40% أو أكثر من السكان؛
- 25% أو أكثر من الأسر تفتقر إلى إتقان اللغة الإنجليزية. أو
- تشكل الأقليات 25% أو أكثر من السكان ولا يتجاوز متوسط دخل الأسرة السنوي للبلدية التي تقع فيها المنطقة 150% من متوسط دخل الأسرة السنوي على مستوى الولاية.

وكوكالة شبيهة عامة في الولاية، لا يخضع مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس لسياسة العدالة البيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة، ولكن مع ذلك يسعى إلى دمج مبادئ العدالة البيئية والوصول إلى مناطق العدالة البيئية وغيرها من السكان الذين يعانون من نقص الخدمات مع فوائد الطاقة النظيفة. وعلاوة على ذلك، بصفتها وكالة تدعم تنمية صناعة الطاقة النظيفة، يسعى مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس إلى تعزيز مبادئ التنوع والإنصاف والإدماج في جميع أنحاء الصناعة والمساعدة في توجيه نموها بطريقة متنوعة ومنصفة وشاملة.

استراتيجية العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج.

تحدد استراتيجية العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج التابعة لمركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس الإطار الاستراتيجي والإجراءات الرئيسية التي سيتخذها مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس لدمج مبادئ العدالة البيئية ضمن برامجه وعمليات الشراكة ودوره كرائد ومنظم صناعة الطاقة النظيفة. إجراءات الوكالة الرئيسية:

- العمل من أجل القوة العاملة الخاصة بمركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس والذي يعكس التنوع العرقي والإثني والاجتماعي والاقتصادي لسكان ماساتشوستس، وتثقيف الموظفين بشأن مبادئ التنوع والإنصاف والإدماج والعدالة البيئية، ومشاركة الموارد وأفضل الممارسات مع الجهات المعنية الخارجية عند الاقتضاء.
- تقوية شبكات الجهات المعنية المتعلقة بالتنوع والإنصاف والإدماج والعدالة البيئية وتعزيز التواصل من خلال تطوير وتنفيذ برامج وأنشطة مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس في سبيل المشاركة الفعالة وتوزيع فوائد البرنامج بشكل عادل لمجموعة متنوعة من السكان والمجتمعات والذي يعكس التنوع العرقي والإثني والاجتماعي والاقتصادي لسكان ماساتشوستس.
- وضع أهداف للإنفاق على مستوى الوكالة للمناطق مثل مناطق العدالة البيئية ومدن المنافذ ومبادرات الدخل المنخفض والمتوسط وخدمات الترجمة بنهاية السنة المالية 2023.

كماترد بيانات إضافية حول إجراءات مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس في هذه المناطق على النحو الموضح أدناه.

تعزيز التثقيف والتنوع في مبادئ العدالة البيئية واستراتيجية التنوع والإنصاف والإدماج

يقر مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس بأهمية وجود قوة عاملة تعكس التنوع العرقي والإثني، الاجتماعي والاقتصادي لسكان ماساتشوستس بما في ذلك الدور الرئيسي الذي تؤديه هذه القوة العاملة في اتخاذ القرارات المنصفة المتعلقة بالبيئة وأعباء الطاقة وصرف المنح.

سيضمن مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس أن يفهم الموظفون مبادئ العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج من خلال الدورات التدريبية وورش العمل ذات الصلة بالعدالة البيئية واستراتيجية التنوع والإنصاف والإدماج. وسعيًا لتحقيق هذا الهدف، عين مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس استشاري التنوع والإنصاف والإدماج كما أجرى جلسات تدريبية مع الاستشاري بشكل إلزامي لكل الموظفين. وعند الضرورة والاقتضاء، سيسعى مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس إلى مشاركة موارد العدالة البيئية وموارد التنوع والإنصاف

والإدماج وتوجيهات أفضل الممارسات مع الصناعة والكيانات الحكومية والأطراف المعنية الأخرى. وفيما يلي قائمة غير حصرية بالإجراءات التي سيتخذها مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس لتتقيد موظفيه عن مبادئ العدالة البيئية والمبادئ المتعلقة باستراتيجية التنوع والإنصاف والإدماج ومشاركة أفضل الممارسات مع مجتمع الطاقة النظيفة:

- الاحتفاظ بمستشار استراتيجية التنوع والإنصاف والإدماج لتدريب وتثقيف موظفي مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس على مبادئ استراتيجية التنوع والإنصاف والإدماج.
- عقد اجتماعات لمجموعات العمل تتألف من موظفي مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس لتقييم وتطوير استراتيجية بشأن قضايا مبادئ العدالة البيئية واستراتيجية التنوع والإنصاف والإدماج داخل مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس وكذلك ضمن برمجة مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس.
- حضور دورات تدريبية متعلقة بمبادئ العدالة البيئية التي تستضيفها إدارة شؤون الطاقة والبيئة ونشر المعارف المناسبة وأفضل الممارسات لموظفي مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس والجهات المعنية؛
- دمج التنوع في ممارسات التعيين الخاصة بنا وتوفير الدورات التدريبية لمديري التوظيف من أجل تعزيز عملية اتخاذ القرار المنصف، بما في ذلك اتخاذ القرار المنصف في عملية التوظيف وتقييم قدرة المتقدمين للنظر في احتياجات الفئات السكانية الضعيفة ومناطق العدالة البيئية والمناطق التي تعاني من نقص الخدمات الخاصة بالكومنولث؛
- دمج تدريب التنوع والإنصاف والإدماج والعدالة البيئية في عملية التحقق من الموظفين الجدد بالخدمة؛
- السعي إلى الإعلان عن فرص العمل في مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس في المنتديات ذات الصلة التي قد تكون أكثر قدرة على الوصول إلى أعضاء مجتمعات العدالة البيئية (على سبيل المثال، مواقع التوظيف والمواقع الإلكترونية في المجموعات المعنية ذات الصلة ومنظمات الدفاع والجامعات والكليات الأهلية التي تخدم المناطق العدالة البيئية؛
- الإقرار بجهود الموظفين لدعم عمل مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس والعدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج خلال مراجعات الأداء.
- تحديث الموقع الإلكتروني لمركز الطاقة النظيفة فيما يتعلق بالاطلاع على نبذة عنا وذلك ليتضمن قيم مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس والالتزام بالإنصاف وتحديث الموقع الإلكتروني والوظائف الشاغرة وضمنات البرنامج على التوالي
- استضافة وثائق الوكالة الرئيسية والوثائق المتعلقة بالتنوع والإنصاف والإدماج والعدالة البيئية على الموقع الإلكتروني لمركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس للوصول العام بلغات متعددة حسب الاقتضاء والتوافر، ورصد عدد الوثائق المترجمة والموارد المالية المستخدمة للترجمة؛ و
- مشاركة أفضل الممارسات والدروس المستفادة مع صناعة الطاقة النظيفة والكيانات الحكومية الأخرى، حسب الاقتضاء وحيثما ينطبق ذلك.

توطيد العدالة البيئية وتنوع وإنصاف وإدماج أصحاب الشبكات وتعزيز التواصل

من خلال دور مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس كمركز للتكنولوجيا النظيفة وتسريع الأعمال، ولديه علاقات قوية مع القطاع الخاص، ومع ذلك، ومن أجل تطوير برامج تضمن التوزيع العادل لفوائد الطاقة النظيفة، يجب على مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس بتطوير العلاقات بنفس القدر من القوة مع المناطق المعنية بالعدالة البيئية وفئات التنوع والإنصاف والإدماج المجتمعية والجماعات الحقوقية والجهات المعنية الأخرى بالعدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج.

سوف تتطوي مشاركة مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس لهذه المجموعات بشكل هادف في تطوير البرنامج والتوظيف والتنفيذ، وتنص سياسة العدالة البيئية على أن تشمل "المشاركة الفعالة" على ما يلي: "لدى المناطق المعنية بالعدالة البيئية كافة الحق والفرصة للمشاركة في مجال الطاقة وتغيير المناخ واتخاذ القرارات المتعلقة بالبيئة بما في ذلك تقييم الاحتياجات وتخطيط وإنفاذ وامثال وتنفيذ والتقييم، كمل يتم تمكين المناطق المعنية بالعدالة البيئية ومساعدتها إدارياً على المشاركة الكاملة من خلال التعليم والتدريب وتمنحهم الحكومة الشفافية/المساءلة فيما يتعلق بمدخلات المجتمع والتشجيع على الاشراف على تطور البيئة والطاقة والتغيرات المناخية، وفيما يلي قائمة بالإجراءات غير الحصرية التي سيتخذها مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس لتعزيز تعاونها وتواصلها مع الجهات المعنية بالعدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج:

- تقديم قائمة بمؤسسات العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج والجماعات المحلية مجموعات العادلة البيئية المجتمعية والجماعات الحقوقية متاح لجميع موظفي مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس:
 - تشمل إدراج المنظمات التي سبق التعامل معها وتحديثها بانتظام مع اتصالات جديدة؛ و
 - المشاركة المناسبة والقابلة للتطبيق والتنسيق مع إدارة شؤون الطاقة والبيئة ووكالات إدارة شؤون الطاقة والبيئة.
- تكوين علاقات مع الجهات المعنية بالعدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج والجماعات المحلية من خلال الاتصال المنتظم والالتزام:
 - عقد اجتماعات مع الجهات المعنية بالعدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج (مثل المناطق المعنية بالمنظمات القائمة والفئات الصناعية التي تركز على التنوع والإنصاف والإدماج والجماعات الحقوقية المناصرة لمنخفضي الدخل والجماعات الحقوقية للعدالة البيئية) لفهم احتياجات الطاقة النظيفة وأولوياتها.
 - حضور جلسات الاستماع وأفرقة النقاش التي تقودها إدارة شؤون الطاقة والبيئة مع الجهات المعنية بالتنوع والإنصاف والإدماج.
- تطوير أفضل الممارسات لإشراك الجهات المعنية بالعدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج في كل من تطوير وتنفيذ برنامج مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس:
 - تطوير أطر وبروتوكولات إرشادية لجمع إسهامات الجهات المعنية لتصميم برنامج مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس وإشراك الجهات المعنية في وقت مبكر وفي كثير من الأحيان، وتقديم خدمات لغوية إذا طلب ذلك وكان ذلك ممكناً؛
 - تطوير أفضل الممارسات والآليات المساهمة لإشراك الجهات المعنية في جميع برامج مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس ذات الصلة أو تنفيذ مشروع المنح مثل ضمان مجموعة تنمية مجتمعية واحدة أو منظمة مجتمعية واحدة أو منظمة غير حكومية ومجموعة واحدة مناصرة للعدالة البيئية تقدم توصيات لأفضل الممارسات عالية المستوى بشأن تطوير البرنامج
 - أمثلة على ذلك: فرص المنح بما في ذلك برنامج إمبارور (برنامج الوصول إلى الطاقة النظيفة)، وبرنامج اكت ناو (برنامج النقل النظيف) وبرنامج تطوير القوى العاملة في مجال الرياح البحرية الذي يسعى لطلب الحصول على التعليقات من العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج ذات الصلة بالجهات المعنية لتطوير مواد الالتماس، مع التوعية الاستقصائية مع اشعارات النوايا. ويسعى البرنامج أيضاً لطلب الحصول على التعليقات بشكل رسمي من خلال التوعية المباشرة.
 - أمثلة على ذلك: الدخول متعدد المستويات لمشروع تجريبي إي في كار شير بموجب برنامج الوصول إلى الطاقة النظيفة للعدالة البيئية لمركز الطاقة النظيفة في ماساتشوستس ويشمل على مؤسسة تنمية المجتمع كعضو في فريق في إطار مشروع المنح للمساعدة في تطوير نموذج الشراكة المجتمعية القابل للتكرار لتنفيذ المشروعات المستقبلية.
 - أمثلة على ذلك: استخدام مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس والفريق العامل على تحقيق الإنصاف لتقديم إسهامات في تطوير برنامج واستراتيجية تنمية القوى العاملة لمركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس.
- تطوير منهج إرشادي في برامج مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس لإنشاء مشاريع مستقبلية أكثر تنوعاً لمقدمي طلبات المنح والمستفيدين منها:
 - استهداف بناء القدرات عن طريق شركاء العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج ومدارس التعليم المهني والكليات الأهلية والمنظمات المجتمعية والمنظمات غير الربحية وغيرها.
 - على سبيل المثال: فإن برنامج التدريب على الطاقة النظيفة، والذي ييسر وضع طلاب الماجستير وحديثي التخرج في مجالات الطاقة النظيفة، لديه اقتطاع محدد من التمويل لطلاب الأقليات وسيستفيد من منظمات التدريب الشريكة والموثوق بها للوصول لهؤلاء الطلاب، وسيدعم برنامج السنة المالية 2022 ما يصل إلى أربع من هذه المنظمات لتوظيف وتوجيه طلاب الأقليات.

■ على سبيل المثال: يقدم برامج تطوير تكنولوجيا مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس دعمًا إضافيًا للحاضنات والمسرعات وشركاء صناعات الابتكار الأخرى لمبادرات التنوع والإنصاف والإدماج لدعم تنوع صناعات ابتكار الطاقة النظيفة.

- نشر البرامج ذات الصلة وفرص المنح والتدريب في نطاق المناطق المعنية بالعدالة البيئية وتولي بعض الوظائف ورعاية مجموعات المجتمع المحلي والنشريات أو أنشطة التوعية في المراكز المجتمعية والمراكز الدينية ومسارات المناطق المنشأة بالفعل؛
- إعطاء الأولوية للعدالة البيئية والشرائح المهمشة الأخرى من السكان في المشاركة في البرنامج حيثما كان ذلك مناسباً من خلال الاتصالات الهادفة ونظام التعليم والتدريب:

○ تقييم وتعزيز إمكانية الوصول إلى الاتصالات وجهود التوعية؛

- تقديم المواد المستخدمة في البرنامج باللغات المختلفة حيثما كان ذلك مناسباً؛
- تنويع قنوات الاتصال حيثما كان ذلك مناسباً (على سبيل المثال، الاستفادة من شبكة كومونيوتي بارتنر نتورك، وقنوات الاتصال المستخدمة في المناطق المعنية بالعدالة البيئية مثل: الكنائس وأسواق المزارعين والمعارض والمراكز المجتمعية والمدارس وما إلى ذلك).

■ مواصلة استخدام وسائل التواصل الاجتماعي وغيرها من الوسائل الشبكية للوصول إلى قاعدة جماهيرية أوسع

- البحث عن شراكات مع شركاء المجتمع الموثوق بهم للوصول إلى الفئات السكانية ذات الأولوية؛
- تطوير المواد التعليمية أو البرامج أو المبادرات القائمة على التعليقات التي تصدرها مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس والفريق العامل على تحقيق الإنصاف؛

■ وقد يتضمن مبادرات محور الأمية من الناحية التقنية وحملات وسائط الإعلام الموجهة وما إلى ذلك؛

- على سبيل المثال: برنامج إمباور ماساتشوستس التجريبي والذي يشمل حلقات عمل الجهات المعنية والذي يستهدف أولئك الذين يمثلون المجتمعات المحرومة أو الضعيفة (بما في ذلك مجتمعات العدالة البيئية والفئات منخفضة الدخل ومجموعات الأقليات) بهدف تحديد مقدمي الطلبات وتيسير العلاقات فيما يتعلق بفرص المنح. إذا كان مقدمي طلبات المنح للبرنامج ليس ضمن المجتمعات المحلية، يُطلب من مقدم الطلب إقامة شراكة مع منظمة مجتمعية لتنفيذ المشروع.

استراتيجيات العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج والمعايير في مجالات البرنامج

نظر مركز الطاقة النظيفة في ماساتشوستس في العدالة البيئية ومبادئ التنوع والإنصاف والإدماج وإدراجها في جميع برامجها ومبادراتها الاستراتيجية الهادفة التي تبدأ على مستوى البرنامج في 31 ديسمبر 2022. وذلك من خلال المشاركة الهادفة للجهات المعنية للعدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج ستسعى الوكالة إلى فهم أولويات واحتياجات العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج ضمن ابتكاراتها وتطوير السوق والموافقة عليها وبرامج تطوير القوى العاملة والصناعة. بالإضافة إلى ذلك، بدأ مركز الطاقة النظيفة في ماساتشوستس عملية التوظيف لمنصب "مدير إدارة الأداء". يتم تكليف هذا الشخص بمتابعة المعايير عبر المنظمة، بما في ذلك جميع المعايير المتعلقة بالعدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج.

قام مركز الطاقة النظيفة في ماساتشوستس بتطوير أفضل الممارسات لإدراج اعتبارات العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج في وظائفها الرئيسية كوكالة (على سبيل المثال تطوير البرامج ومجال الاجتماعات) في خريف 2022.

بدأ مركز الطاقة النظيفة في ماساتشوستس تعقب الإنفاق الخاص بالوكالة في المناطق المعنية بالعدالة البيئية وبوابة المدن ومبادرات التنوع والإنصاف والإدماج ومبادرات الدخل المنخفض والمتوسط وخدمات الترجمة في السنة المالية لسنة 2023 مع عام كامل من تعقب المعلومات ويحدث في السنة المالية لسنة 2024. حدد مركز الطاقة النظيفة في ماساتشوستس أهداف كبيرة خاصة بالوكالة في المستقبل في هذه المجالات في يوليو 2022. في القائمة المذكورة أعلاه غير شاملة بالإجراءات التي سيتخذها مركز الطاقة النظيفة في ماساتشوستس لإدراج مبادئ العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج في مجالات عملها الأساسية.

- جمع التعليقات من الجهات المعنية، بما في ذلك ممثلي المناطق المعنية بالعدالة البيئية من خلال مبادرات مثل جلسات إدارة شؤون الطاقة والبيئة للعدالة البيئية لتحديد وصل وتنفذ أهداف وأولويات وضمن برامج العدالة البيئية لمركز الطاقة النظيفة في ماساتشوستس والمبادرات الاستراتيجية ذات الصلة؛
- دمج مبادئ العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج والأهداف المحددة ضمن عملية اتخاذ القرارات المتعلقة بالبرامج، ومعالجة كل من تطوير البرامج على مستوى العدالة البيئية لمركز الطاقة النظيفة في ماساتشوستس واتخاذ القرارات الخاصة بالمشروع لتسهيل التوزيع العادل والمتنوع والمنصف والشامل لمزايا الطاقة والتأثيرات الأخرى لمركز الطاقة النظيفة في ماساتشوستس في جميع أنحاء الكومنولث؛
- وضع أهداف للإنفاق على مستوى الوكالة في مجالات مثل مناطق العدالة البيئية والمدن والمبادرات ذات الدخل المنخفض والمتوسط وخدمات الترجمة بحلول السنة المالية 2023. سيتم تتبع الإنفاق في هذه المناطق بدءاً من السنة المالية 2024
- تطوير وضمان تنفيذ عملية ونموذج موحد يدمج معايير العدالة البيئية و/أو التنوع والإنصاف والإدماج واللغة في الالتماسات وطلبات تقديم العروض والعقود عند الاقتضاء لتعزيز صناعة طاقة نظيفة متنوعة ومتساوية وشاملة.
 - على سبيل المثال: تضمنت العقود بموجب برنامج قروض جسر الاستثمارات بنداً يتطلب من الشركة، في غضون تسعين (90) يوماً من خطاب الاتفاق، وضع سياسة التنوع والإنصاف والإدماج لتشجيع تعيين فريق متنوع، وتوفير معاملة متساوية وعادلة لجميع أعضاء الفريق، وضمان بيئة عمل يشعر فيها جميع أعضاء الفريق بالتقدير وإتاحة الفرصة لهم للمشاركة الكاملة في تحقيق نجاح الأعمال؛ و
 - على سبيل المثال: قام فريق الرياح البحرية بتضمين قسم في معايير الاختيار لطلب تطوير القوى العاملة في الرياح البحرية والذي يأخذ في الاعتبار إلى أي مدى يُظهر مقدم الطلب التزاماً حقيقياً واستباقياً تجاه التنوع والإنصاف والإدماج والعدالة البيئية باعتباره جزءاً من عملية التقييم والاختيار.
- تطوير المنح والمبادرات لتوفير طاقة نظيفة لأحياء العدالة البيئية. تحديد المنح أو المبادرات الحالية لمركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس التي لها صلة محتملة بسلوك العدالة البيئية وتفيد المستفيدين و/أو الشركاء لتحديد طرق لتعزيز الفوائد التي تعود على هذه المجتمعات، بما في ذلك تقليل أو إلغاء المشاركة في التكلفة المطلوبة
 - على سبيل المثال: برنامج إم باور ماساتشوستس الذي تم تصميمه خصيصاً لجلب فوائد الطاقة النظيفة إلى السكان المحرومين تاريخياً، بما في ذلك أحياء العدالة البيئية، وستتم قيادة جميع المشاريع بواسطة منظمات مجتمعية أو أفراد أو مجموعات أخرى لها تاريخ في العمل مع هؤلاء السكان. يهدف البرنامج إلى تنفيذ مشاريع الطاقة النظيفة في هذه المجتمعات وبناء القدرات التنظيمية والمجتمعية للمشاريع المستقبلية؛
 - على سبيل المثال: تطلب برنامج تسريع النقل النظيف تقليل حصة التكلفة المطلوبة (25% بدلاً من 50%) للمشاريع التي تفيد مجتمعات العدالة البيئية؛ و
 - على سبيل المثال: يحتفظ برنامج التدريب على الطاقة النظيفة مدن بوابات ماساتشوستس
 - على سبيل المثال: يحتفظ برنامج التدريب على الطاقة النظيفة بالتمويل للطلاب وأصحاب العمل لانخراط الطلاب وأصحاب العمل في البرنامج؛ و
 - على سبيل المثال: يسعى المشروع التجريبي للحرف التقنية لاستكشاف كيفية دعم مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس للتدريبات التي يكون نتائجها الشهادات والاعتمادات والتدريب أثناء العمل وبذلك يمكن أن يساعد التدريب العملي المقيم غير الحاصلين على مؤهلات عليا.
- تحديد أولويات البرامج والمبادرات التي تعزز أهداف العدالة البيئية والتنوع والإنصاف والإدماج في عملية التخطيط لبرامج مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس.
 - على سبيل المثال: تم افتتاح برنامج منح كاتاليسيت حديثاً مع اقتطاع للشركات الناشئة المملوكة للنساء والأقليات من أجل دعم التنوع في صناعة الطاقة النظيفة.
 - على سبيل المثال: طور مركز الطاقة النظيفة في ولاية ماساتشوستس برنامج المنح اللازمة لتغطية المواصلات ACT4All ("برنامج تعزيز عملية النقل النظيف للجميع") التي حددت الحصول المنصف على النقل وتقليل العبء كأهداف رئيسية للمشاريع المحتملة.

عمليات التقييم الدورية

يراجع مجلس تعيين المواقع بشكل دوري ولكن ما لا يقل عن كل ثلاث سنوات، بمراجعة استراتيجية العدالة البيئية ومعايير البرنامج.

تطبيق استراتيجية العدالة البيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

يرجى التواصل مع مكتب إدارة شؤون الطاقة والبيئة للعدالة البيئية كما هو موضح في الصفحة 19 من استراتيجية العدالة البيئية فيما يتعلق بإدارة شؤون الطاقة والبيئة في حالة أي مخاوف أو شكاوى أو مجاملات أو أفكار تتعلق بالعدالة البيئية أو لمعرفة المزيد عن جهود هيئتنا في مجالات البيئة والطاقة والعدالة المناخية.

جهة الاتصال الخاصة بالوكالة المعنية بالعدالة البيئية:

السيد/ ستيفاني سيمونز

مدير إدارة الموارد البشرية

ssimmons@masscec.com

bcraig@masscec.com

6173159341

أو

السيد / دانيال جيتس

نائب رئيس المكتب

dgates@masscec.com

هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس



استراتيجية العدالة البيئية

جدول المحتويات

137	هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس
137	المهمة
137	استراتيجية العدالة البيئية لهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس
137	التنمية والاهداف
138	الاتصال والتوعية
139	الانخراط والمشاركة العامة
140	التدريب
141	التوظيف
141	المنح وفرص قرض الفائدة الصفرية
141	الصحة البيئية والعامة
143	تحليل الأثر التراكمي
144	تطبيق استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة



هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس

المهمة

تأسست هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بموجب التشريع الصادر عام 1984، وقد تولت مهام تنظيف ميناء بوسطن وإضفاء الطابع الحضري على المياه الإقليمية وأنظمة الصرف الصحي. وفي الوقت الحالي، تقدم هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس المياه وخدمات الصرف الصحي لأكثر من 3 مليون شخص في 61 مجتمع في مختلف أنحاء الكومنولث، وتتمثل مهمة هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في حماية الصحة العامة والتأكد من الإشراف البيئي والحفاظ على ثقة العملاء ودعم الازدهار الاقتصادي عن طريق تقديم مياه عالية الجودة وموثوقة وفعالة من حيث التكلفة وخدمات الصرف الصحي. وتقدم الخطة الاستراتيجية للأعمال الخاصة بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس للسنة المالية 2021-2025 أداة من أدوات الإدارة عن طريق تحديد مبادرات استراتيجية حيوية الخاصة بمهمة هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بالإضافة إلى إعطائها الأولوية. كما تتأكد من أن جميع أفراد طاقم العمل يعملون على نفس الأهداف والغايات وتتابع مستوى التقدم وتحديد المشاكل الجديدة القائمة. كما تقدم الشفافية لدفعي الأسعار لدينا والمساعدة في التأكد من أن تلك المبادرات تم تنفيذها خلال الميزانية السنوية لرأس المال في حدود الاتفاق المتبناة من مجلس الإدارة لهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس. وانطلاقاً من الخطة الاستراتيجية للأعمال، فإن مبادرات وأهداف هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس مُجمعة عن طريق الأولويات الاستراتيجية: جودة المياه وأداء النظام وإدارة المياه وأداء النظام وإدارة الهياكل الأساسية والقدرة على التكيف، والإدارة المالية والأنظمة والتنوع والانصاف والإدماج وتطوير القوة العاملة والاستدامة المالية.

استراتيجية العدالة البيئية لهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس

تركز استراتيجية العدالة البيئية على أحداث ورؤية هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس لترقية الاعتبارات المتعلقة بالعدالة البيئية من خلال برامج هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس وسياساتها وأنشطتها. تمثل العدالة البيئية العنصر الرئيسي حيث يملك جميع الأفراد الحق في الحصول على الحماية من الأخطار البيئية والعيش في بيئة نظيفة وصحية والاستمتاع بها، بصرف النظر عن العرق أو اللون أو الأصل الوطني أو الدخل أو مدى إجادته للغة الإنجليزية. وتتطلب العدالة البيئية حماية مكافئة ومشاركة فعالة لجميع الأفراد والمجتمعات فيما يخص التطوير والتنفيذ وإنفاذ الطاقة وتغييرات المناخ والقوانين البيئية والأنظمة والسياسات والتوزيع المتساوي للطاقة والمزايا والأعباء البيئية. ويُعرف سكان مجتمعات العدالة البيئية على أنهم فئات السكان الذين حددتهم إدارة شؤون الطاقة والبيئة على أنهم أكثر عرضة لخطر أعدم الوعي أو عدم القدرة على المشاركة في صنع القرار البيئي أو الوصول إلى المصادر البيئية بالدولة أو المعرضة للخطر بشكل خاص. واستناداً إلى التعريف والتخطيط الذي تقدمه إدارة شؤون الطاقة والبيئة، فإن ما يقرب من 60% من المقيمين في منطقة خدمة هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس أيضاً يعيشون في سكان مجتمعات العدالة البيئية.

التنمية والأهداف

يُعد التزام هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس تجاه العدالة البيئية جزءاً لا يتجزأ من مهمتنا والامتداد وراء سياق استراتيجية العدالة البيئية. وتترك هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس أن دورها كهيئة عامة يضعها في دور قيادي ونموذج يُحتذى به في التأكد أن مهمتنا مُنفذة على النحو الذي يسير تجاه مجتمع أكثر إنصافاً وعدلاً. وتترك أيضاً هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس أهمية توفير وسائل الاتصال والانخراط في المجتمعات وتعزيز المشاركة من جميع أفراد المجتمع.

ويُنظر إلى استراتيجية العدالة البيئية على أنها خارطة الطريق حيث توصل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس دمج مبادئ العدالة البيئية في عمليات صنع القرار على أن تستخدم لتوجيه وتحقيق وتوسيع أهدافنا وأنشطتنا والمبادرات. وتخضع هذه الاستراتيجية، كونها وثيقة سارية، للمراجعة بانتظام وتتفق بوصفها أمراً ضرورياً للنظر في تطور أهداف العدالة البيئية والبرامج والسياسات والأنشطة من خلال المبادرات التالية، وتعزز هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس تقديم خدمة أفضل لاحتياجات الاتصال وتعزيزه مع جميع سكان المجتمعات الأعضاء في هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس، بما في ذلك سكان مجتمعات العدالة البيئية. كما تأمل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس استخدام هذه المبادرات لمساعدة وتمكين سكان مجتمعات العدالة البيئية، بما في ذلك القبائل الأصلية والمنظمات، في جهودها لبناء واستدامة المجتمعات السليمة بيئياً.

يتضمن التزام العدالة البيئية الخاصة بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس تجاه مجتمعاتنا الأعضاء المبادرات التالية ذات الصلة للاتصال والتواصل والمشاركة العامة والتدريب والتوظيف والمنح وفرص القروض بدون فائدة والصحة البيئية والعامة.



يتضمن التزام العدالة البيئية الخاصة بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس تجاه مجتمعاتنا الأعضاء المبادرات التالية ذات الصلة للاتصال والتواصل والمشاركة العامة والتدريب والتوظيف والمنح وفرص القروض بدون فائدة والصحة البيئية والعامة.

الاتصال والتوعية

تواصل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس استخدام موقعها على شبكة الإنترنت MWRA.com في نقل المعلومات ذات الصلة وسهلة الوصول ومعلومات محدثة للجمهور، بما في ذلك سكان مجتمعات العدالة البيئية. ويخضع الموقع للتحديث باستمرار وذلك باستخدام مجموعة متنوعة من المعلومات المفيدة بما في ذلك؛ بيانات صحفية وإشعارات عامة ومعلومات عن الاجتماعات العامة وروابط لها ومعلومات تتعلق بالاجتماعات القادمة والبناء المستمر وفرص العمل، ومعلومات الاتصال، خاصة المشاريع والمبادرات، بيانات جودة المياه، معلومات بشأن مجاري الصرف الصحي المشتركة، والتقارير المالية، والوثائق البيئية والتخطيطية ومعلومات عن المنح والقروض بدون فائدة.

ويتضمن موقع هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس حالياً أداة ترجمة جوجل للتأكد من أن صفحات الويب يمكن ترجمتها إلى العديد من اللغات. وتعد هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس هي أيضاً في طور إعادة تصميم وترقية موقع الويب، مما سيحسن إمكانية الوصول ويتضمن لغة مدمجة وقدرات الترجمة.

يتضمن موقع هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس [صفحة ويب محددة للعدالة البيئية](#) والتي توفر معلومات تتعلق بالترام هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بالعدالة البيئية ومعلومات الاتصال بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس ذات الصلة بالموارد والخرائط الخاصة بالعدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة. استراتيجية العدالة البيئية هذه، ومعلومات عن الترجمة والخدمات التفسيرية، تجدها متاحة أيضاً.

تواصل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس تقييم الأدوات المتاحة لتبادل المعلومات، وتحديد استهداف سكان مجتمعات العدالة البيئية. تستخدم هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس حالياً منصات التواصل الاجتماعي بما في ذلك إنستغرام ولينكد إن وتويتر (X). وتستخدم هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس موارد المنطقة الاقتصادية الأوروبية وسلوكها بحثاً إضافياً لتحديد وسائل الإعلام البديلة وأساليب المشاركة غير التقليدية. وقد تشمل الخيارات قوائم البريد الإلكتروني المجتمعية، والمراكز العليا والمجتمعية، جمعيات الأحياء والصحف الخاصة ثقافياً.

تستمر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في التوسع في استخدام [إيفر بريدج](#)، وهي منصة عبر الإنترنت والتي أعضائها يمكنهم التسجيل لاستلام النص وإخطارات البريد الإلكتروني من هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بشأن موضوعات مختلفة بما في ذلك: تحديثات مشاريع البناء، والتأثيرات على المياه أو خدمات الصرف الصحي، وإخطارات الاجتماعات ومحاضر الاجتماع، والتقارير بشأن جودة المياه والإعلانات الوظيفية وغيرها من المواضيع. ويمكن للمشاركين تخصيص الإخطارات الذي يرغبون في استلامها بناءً على الموضوع أو الموقع الجغرافي (مثل: تحديثات مشروع البناء في الجوار).

تستمر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في الحفاظ على الطرق العديدة الموجودة لتلقي التواصل من العامة بما في ذلك [موقع أسأل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس](#) عنوان البريد الإلكتروني وخطوط الهاتف المباشرة 24/7، والمزيد من

المعلومات تجدها متاحة على موقع هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس [Who to Ask: How to Contact Us Webpage](#)

تستمر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في توزيع إخطارات ومنشورات للمجتمعات المحيطة والمتأثرة بشأن مشاريع البناء القادمة والمستمرة الخاصة بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس. ويتم إيلاء اهتمام خاص للتأكد من أن الإخطارات تم توزيعها لسكان مجتمعات العدالة البيئية المحيطة والمتأثرة بشكل غير متناسب المتضررة بوجود الحواجز البيئية. وتنقل الإخطارات معلومات المشروع مثل الغرض منه والتأثيرات المتوقعة على المجتمع والجدول الزمني ومعلومات الاتصال بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس. وتكون الإخطارات خطية باستخدام طريقة لغة مبسطة وغير فنية ويتم ترجمتها بشكل مناسب. تعمل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس مع إدارة شؤون الطاقة والبيئة وفريق العمل المشترك بين المؤسسات للتأكد من امتثال المكتب التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية بـ 16 والتي تقدم دليلاً لوكالات الدولة حيث أنهم يطورون خطة الوصول للغة (أ) ويحسنوا من الوصول للخدمات التي تقدمها الدولة والبرامج والأنشطة للأشخاص ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية (ب) ويقبلوا التفويضات والتأخيرات إن وجدت في مجال توفير خدمات وبرامج الدولة للأشخاص ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية، و(ج) زيادة فاعلية الوكالة. تجعل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس خدمات التفسير والترجمة متاحة في الاجتماعات والمنديات العامة عندما يتم تحديد السكان ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية البارزين في المنطقة أو متأثرة بالموضوع وحسب الطلب.



تعقد هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس اجتماعات عامة ومجالس استماع ومنتديات على النحو الذي يشمل سكان مجتمعات العدالة البيئية. ويتم عرض كل من خيارات المشاركة عن بعد ووجهًا لوجه، لزيادة الوصول والمشاركة. كما تعتبر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس موعد الاجتماعات العامة (بالنهار / الليل) للمشاركة في الحد الأقصى من المشاركة من أعضاء المجتمع.

الانخراط والمشاركة العامة

تستمر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في توفير نافورات المياه المتنقلة كخدمة عامة مجانية من ضمن الفاعليات المجتمعية في مجتمعات أعضاء هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس. وفي عام 2022 اشترت هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس نافورات مياه لما يزيد عن 100 فاعلية مجتمعية عبر مناطق الخدمة، بما في ذلك الكثير في خدمة سكان مجتمعات العدالة البيئية. وعلاوة على ذلك، يستمر فريق عمل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في حضور فاعليات المجتمع للمشاركة مع الجمهور وتوزيع المواد التعليمية وتشمل المعلومات الخاصة بأنظمة المياه والصرف الصحي الخاصة بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس، والمحادثات الداخلية والخارجية، وجودة المياه وفرص العمل.

يستمر برنامج المدارس الخاص بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في جلب الأنشطة والعملية والاحتجاج على المواضيع بما في ذلك، جودة مياه الصرف وتوريد المياه والحفظ والاستخدام المستدام ومواسير الصرف الصحي المُستخدمة للفصول المدرسية عبر مناطق الخدمات التي تقدمها هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس. وخلال الفترة من 2021 – 2022 و 2023 الأعوام الدراسية، زار فريق العمل 117 مدرسة في المجتمعات بمقيمين يومنون بسكان مجتمعات العدالة البيئية. كما يوفر برنامج المدارس الخاص بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس أيضًا تدريب ومعلمين مع التكامل بين تلك الموضوعات ومناهجهم. وتم عمل الملصقات السنوية والمسابقات الخطية للطلاب في الصفوف من الروضة حتى الصف 12 في مجتمعات هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس، والتحديات التي تعترض الطلاب في مجتمعات هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس لعمل ملصقات أو كتابة مقالات أو قصائد أو قصص عن المواضيع مثل "ماذا أحب في ميناء بوسطن" و "لا ترمي ذلك!".

ترسل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس التقارير السنوية الخاصة بجودة مياه الشرب لكل منزل في مجتمعات مياه هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس. ويمكن للقارئ الوصول إلى نسخة إلكترونية من التقارير السنوية الخاصة بجودة مياه الشرب بلغات عديدة عبر موقع هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس وبترجمتها عن طريق أداة ترجمة جوجل. بالإضافة إلى ان هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس تنشر تقرير باللغة الإسبانية للتوزيع وتعرض تقرير مطبوع أكبر حجمًا. أبرز المشاركات العامة: قامت هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بتحديث استراتيجية المشاركة العامة بخطة التحكم طويلة الأمد الخاصة بمجاري الصرف الصحي المشتركة.

ترتبط استراتيجية المشاركة المجتمعية الخاصة بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بخطة التحكم المُحدثة طويلة الأمد الخاصة بمجاري الصرف الصحي المشتركة، والتي تم تطويرها بالشراكة مع كامبريدج وسومرفيل، وتقدم مثال مستمر على التزام هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بالمشاركة العامة والاشتراك، ولا سيما مع سكان مجتمعات العدالة البيئية. يحدث فيض مجاري الصرف الصحي المشتركة عندما تغمر عاصفة مطرية كبيرة نظام مجاري الصرف الصحي المشترك، مما يتسبب في تصريف مياه الأمطار الممزوجة بمياه الصرف الصحي (أو المجاري) في مجرى مائي. ومنذ نهاية عام 1980، حققت هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بالاشتراك مع العديد من شركاء المجتمع، انخفاض بارز في مجاري الصرف الصحي المشتركة وتحسينات في جودة المياه في المستحاث المائية في مترو بوسطن، حيث قامت بتقليل حجم مياه الفيضان بنسبة 88٪. وبالتعاون مع سومرفيل وكامبريدج، تعمل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس على تطوير وتحديث خطة التحكم في مجاري الصرف الصحي المشتركة في محاولة لمزيد من تقليل فيضانات المجاري إلى نهر تشارلز ونهر ميستيك العلوي ورافد أليف وايف بروك.

وعلى مدى السنوات الثلاث والنصف القادمة، ستعمل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس وشركاؤنا على تطوير وعمل نماذج بديلة للحد من فيضانات مجاري الصرف الصحي المشتركة وتهدف إلى إشراك المجتمعات المتأثرة بشكل هادف ومشاركة المعلومات الهامة بوضوح طوال العملية. وتدرك هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس أهمية مشاركة الجمهور بنشاط في تطوير حلول لمجاري الصرف الصحي المشتركة، بدلًا من عرض البدائل عليهم بعد تحديدها. وحيث أن تتألف معظم كامبريدج وسومرفيل من سكان مجتمعات العدالة البيئية، فمن المهم بشكل خاص أن تصل جهودنا التفاعلية إلى أولئك الذين يتحدثون لغات أخرى غير الإنجليزية للمساعدة في المشاركة العامة، وأيضًا نتعاون مع مستشار سومرفيل، معهد بناء الإجماع.

عقدت هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس وكامبريدج وسومرفيل اجتماعين عامين في عام 2022 بشأن خطة التحكم طويلة الأمد في مجاري الصرف الصحي المشتركة المُحدثة، مع تضمين مبادئ المشاركة العامة لهيئة الموارد المائية بولاية



ماساتشوستس بر وتوكو لآ لسكان مجتمعات العدالة البيئية. و عرض الاجتماع الأول في يونيو 2022 مقدمة عن خطة التحكم المُحدثة، بينما ركز الاجتماع الثاني في ديسمبر عام 2022 على عملنا في تحديث مشاريع توقع هطول الأمطار لتعكس التأثيرات المستقبلية لتغير المناخ. عُقد كلا الاجتماعين افتراضياً عبر تطبيق زووم وتضمن عرضاً وجلسة أسئلة وأجوبة من أجل الوصول إلى أوسع شريحة جمهور ممكنة، وتُرجمت الاجتماعات مباشرة إلى ثمانى لغات شائعة في سومرفيل وكامبريدج وقبل هذه الاجتماعات، تم نشر الإخطارات على الموقع الإلكتروني لكل جهة. ووزعت المنشورات على جماعات المجتمع المحلي. ومخطط لخمس جلسات علنية إضافية على مدى السنوات الثلاث والنصف القادمة، مع التركيز بشكل أساسي على التعاون لتطوير وفحص وقياس النتائج البديلة للحد من مجاري الصرف الصحي المشتركة. وتخطط هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس والشركاء لإدراج خدمات الترجمة التحريرية والترجمة الفورية للخمس جلسات العلنية، حسب الاقتضاء.

بالإضافة إلى الاجتماعات العامة، تستخدم هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس والشركاء وشركاؤها العديد من الطرق الأخرى للمشاركة العامة. يتم استخدام الاستطلاعات ليس فقط لتلقي معلومات حول من يشارك، ولكن أيضاً لفهم ما يأملون في الاستفادة منه من عملية تطوير خطة التحكم على المدى الطويل في مجاري الصرف الصحي المشتركة المحدثة. بعد الاجتماع العام الثاني، طُلب من المشاركين ملء استبيان مفصل. وسيتم تلخيص الردود على المواضيع الرئيسية للدراسة الاستقصائية وستوجه بقية عملية التخطيط. ومن المتوقع أن يتم استخدام الدراسات الاستقصائية طوال المشروع لإشراك المجتمع. وتم إنشاء موقع ويب خاص بخطة التحكم على المدى الطويل في مجاري الصرف الصحي المشتركة يصف المشروع، والذي يتضمن تسجيلات وعروضاً تقديمية من عروض تقديمية سابقة، وقسم للأسئلة المتداولة، وأخباراً عن الأحداث والاجتماعات القادمة. يمكن للجمهور الاشتراك في قائمة بريدية للحصول على تحديثات منتظمة واستخدام هذا الموقع كمصدر مهم طوال عملية التخطيط. أخيراً، نخطط لتوسيع جهود التوعية من خلال المشاركة في الفعاليات العامة الإقليمية من أجل التواصل مع السكان شخصياً، وإجراء مجموعات بؤرية خارج الاجتماعات العامة لجمع الملاحظات.

التدريب

تستمر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في تنفيذ المبادرات التالية في المجهود لتقديم التدريب والتعليم لطاقتهم في الاعتبار المتعلقة بمواضيع العدالة البيئية.

- تستمر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في تعليم فريق العمل استراتيجية العدالة البيئية وأساسيات العدالة البيئية بما في ذلك، مسؤولية هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس للعمل بشكل تعاوني مع المجتمعات وسكان مجتمعات العدالة البيئية.
- يتم تشجيع فريق عمل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس لحضور الدورات التدريبية التي تستضيفها فريق عمل العدالة البيئية الخاصة بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس أو إدارة شؤون الطاقة والبيئة أو مستشاري الغير. وقد تتضمن المواضيع تعليمات لاستخدام مصادر وخطط العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة، وكيفية تشجيع المشاركة المجتمعية الهادفة.
- تواصل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس استضافة سلسلة محاضرات الغذاء. وهي جهد مشترك من فريق العمل العدالة البيئية التابع لهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس ومجموعة عمل التنوع والانصاف والشمول، وتتميز هذه السلسلة بتقديم الخبراء البارزين عروض تقديمية حول مجموعة متنوعة من الموضوعات المتعلقة بالعدالة البيئية ومجموعة عمل التنوع والانصاف والشمول والصحة العامة. يتم تشجيع جميع الموظفين على المشاركة إما شخصياً أو عبر الإنترنت، وحضور الفعاليات بشكل جيد. ومن بين المتحدثين الجدد ميليسا، ورئيسة المناخ في ماساتشوستس، وهوفر وموظفون من مركز خريطة ليفينثال بمكتبة بوسطن العامة، الرئيس التنفيذي لشركة بايوبوت والمؤسس المشارك ماريانا ماتوس وجرين روتس. في حين أن الهدف الأساسي من سلسلة المحاضرات هذه هو تثقيف الموظفين فيما يخص الموضوعات المهمة المتعلقة بالعدالة البيئية وعمل التنوع والانصاف والشمول، وتوفر أيضاً هذه العروض التقديمية فرصة ثمينة لتطوير الشراكات مع المشاركين المنظمات والمقدمون ومجموعات المجتمع.
- تواصل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس البحث عن فرص للموظفين للتطوع ودعم جهود العدالة البيئية في المجتمع الذي نعمل ونعيش فيه. وفي عام 2023، ودخلت هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في شراكة مع جرين روتس للمشاركة في حدثين للتنظيف، حيث قامت بجمع القمامة والحطام في آيلاند إند بارك في تشيلسي.



التوظيف

تقر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بأهمية الحصول على وكالة للقوى العاملة تعكس الجنس والعرق والتنوع الاجتماعي والاقتصادي للمقيمين في ولاية ماساتشوستس بما في ذلك، الدور الرئيسي الذي تقوم به تلك القوى العاملة في التقدم نحو تحقيق القرارات المنصفة بشأن الترخيص واختيار المواقع والتطوير المنتظم بشأن الطاقة والبيئة والتوزيع وتنفيذ القانون. وتلتزم هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بالتأكد من تكافؤ فرص العمل وتوفير التدريب لتوظيف المديرين بغرض تعزيز اتخاذ القرار العادل، بما في ذلك، استخدام معايير في أسئلة المقابلة الشخصية والتي تتطلب مقدمي طلب ناجحين لإظهار المعرفة وفهم احتياجات سكان المجتمعات العادلة البيئية، والأحياء المعرضة للضرر، والمجتمعات الأخرى التي تعاني من نقص الخدمات. وعلاوة على ذلك، تستمر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في حضور المعارض المهنية التي ترتقي بالمسؤولية الاجتماعية والعدالة البيئية ومجموعة عمل التنوع والانصاف والادماج.

وللتأكد من المشاركة المنصفة في فرص التوظيف الخاصة بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس دون مراعاة العرق واللون والديانة والجنس والميول الجنسية والهوية والتعبير الجنسي والمعلومات الوراثية والأصل القومي والعمر والنسب والجنسية والإعاقة والوضع المخضرم بالخدمة العسكرية والحالة الاجتماعية، ويستمر برنامج العمل الإيجابي الخاص بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في مراجعة كل وظيفة مُحالة بالإضافة إلى ذلك، كونه جزء من توظيف مجموعة عمل التنوع والانصاف والشمول والأنشطة الإرشادية لمكتب برامج الامتثال للعهود الفيدرالية، وتشارك الوكالة بفاعلية ومشاركة إعلانات الوظائف مع شركاء صاحب العمل مثل الاتحاد الوطني لولاية ماساتشوستس وخدمات جنود بوسطن، وسترايف ومعهد موارد العدالة ببوسطن. وعلاوة على ذلك، تُعد جزء من استراتيجية اكتساب المواهب، وتستمر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في نشر الفرص في المجالات المُستهدفة مثل البانر والبلانيتا.

وبجانب خدمة لجان اختيار المقابلات الخاصة بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس، يستمر ممثلي العمل الإيجابي في طاقم عمل الموارد البشرية في إنشاء وتدقيق أسئلة المقابلات الشخصية للوظائف. وتشمل خطة العمل ذات الخمس سنوات تحديثات وأهداف القوى العاملة في العمل الإيجابي كل عام.

المنح وفرص قرض الفائدة الصفرية:

يستمر [برنامج دعم المجتمع](#) الخاص بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في إدارة برامج المساعدة المالية في المياه ومياه الصرف الصحي. وتلك البرامج متاحة لأعضاء معينين من مجتمعات هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس، ويشمل معظمهم سكان مجتمعات العدالة البيئية. ويكون طاقم عمل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس متوفرًا لإنهاء العمل بتمتع مع المجتمعات المهمة بتلك البرامج وتطلب المساعدة.

يقدم برنامج مساعدة نظام المياه المحلاة الخاصة بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس وبرنامج استبدال خط خدمة الرصاص قروضًا مغطاة من الفوائد لمدة 10 سنوات لمجتمعات مياه هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس. كما تتضمن العديد من المجتمعات التي بها عدد من خطوط خدمة الرصاص أيضًا سكان مجتمعات العدالة البيئية. ويمكن للمجتمعات المشاركة الاستفادة من منحة إزالة الرصاص لتتوافق مع الأهداف الاتحادية ومساعدة المقيمين الذين لا يسعهم توفير خدمة إزالة الرصاص، وتوفير إدارة ماساتشوستس لحماية البيئة في الوقت الراهن منح مساعدة فنية لحصر الرصاص. والمشاركة المجتمعية القادرة على إحداث أثر إيجابي على سكان مجتمعات العدالة البيئية. ويمكن لهؤلاء السكان التأثير بشكل غير مناسب بوجود خطوط خدمة الرصاص والآثار الصحية المرتبطة بها.

ويُعد برنامج التسريب والتدفق الخاص بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس منحة من برنامج المنح والقروض المتاحة لمجتمعات مياه الصرف الصحي الخاصة بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس لإيجاد نقص التسلل والتدفق ومشاريع تأهيل نظام الصرف الصحي. ويمكن للمجتمعات المشاركة تلقي منحة تزيد عن 75% و25% قرض لعشر سنوات بدون فوائد لتأهيل المشاريع. مشاركة المجتمع في هذا البرنامج لديه أثر إيجابي على سكان مجتمعات العدالة البيئية عن طريق تقليل تدخل التسلل والتدفق في نظام تحصيل مياه الصرف الصحي وبالتالي تقليل احتمالية وجود الرسوم الإضافية ومجاري الصرف الصحي المشتركة خلال الطقس الرطب.

الصحة البيئية والعامة

من أجل الحفاظ على أنظمة المياه والصرف الصحي وضمان موثوقيتها، تُجري هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس أعمال الصيانة على شبكة هياكلها الأساسية الواسعة بما في ذلك محطات المعالجة والمرافق وخطوط الأنابيب والأنفاق وقنوات المياه. وتنفذ هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس أيضًا أعمال بناء بنية تحتية جديدة بشكل دوري لتحسين مرونة النظام وأدائه. حيث تعمل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس على ضمان أن تعود مشاريع البناء بالفائدة على جميع أعضاء المجتمعات ممن هم أعضاء بها، بما في ذلك سكان مجتمعات العدالة البيئية. تنظر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في الآثار البيئية والتدابير



المتعلقة بتخفيف الآثار أثناء تخطيط المشاريع وتصميمها وتشبيدها في محاولة لضمان عدم تأثر سكان مجتمعات العدالة البيئية بشكل غير متناسب.

تواصل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس ضمان التزام جميع مشاريع البناء بالتصاريح البيئية والمتطلبات التنظيمية المحلية والولائية والفدرالية السارية، بما في ذلك المراجعة بموجب قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس وبروتوكولات العدالة البيئية لقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس حسب الاقتضاء. وتهدف هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس إلى تطبيق مبادئ بروتوكولات العدالة البيئية لقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس على جميع مشاريع البناء الخاصة بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس، بما في ذلك تلك التي لا تتطلب مراجعة قانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس.

تختبر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس مياه الشرب باستمرار وفقاً لجميع معايير الولايات والمعايير الفيدرالية. وتُنشر نتائج اختبار جودة المياه الشهرية والسنوية على موقع هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس الإلكتروني، جنباً إلى جنب مع معلومات الاتصال لموظفي هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في حالة وجود أسئلة. وتستخدم الفحوصات الروتينية ستة مؤشرات عامة لجودة المياه بما في ذلك الميكروبات والتعكر والتآكل والتحليل المطهر والكيميائي والمعدني. تواصل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس الحفاظ على مياه شرب عالية الجودة، وحماية الصحة العامة والبيئية في المجتمعات الأعضاء، بما في ذلك سكان مجتمعات العدالة البيئية.

تواصل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس دعم اختبار المياه للرصاص في المدارس، بما في ذلك سكان مجتمعات العدالة البيئية. تقدم هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بالتنسيق مع إدارة حماية البيئة بولاية ماساتشوستس، تحليلات معملية بدون تكلفة ومساعدة للمدارس ومراكز الرعاية النهارية في مجتمعات المياه في هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس.

تلتزم هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بالحفاظ على المياه وجودتها. ويستمر [برنامج الحفاظ على المياه](#) الخاص بهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في توفير تركيبات مائية منخفضة التدفق (رؤوس الدش وأجهزة تهوية الصنبور وأقراص صبغة الكشف عن التسرب وكتيبات تثقيفية) للمجتمعات المحلية والمقيمين والمجموعات البيئية وأصحاب المصلحة المهتمين الآخرين داخل مناطق الخدمات. تشتري هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس هذه المجموعات سهلة التركيب بكميات كبيرة وتوفرها عند الطلب.

بدءاً من أوائل عام 2020، نفذت هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس برنامج مراقبة لتتبع فيروس كوفيد-19 في مياه الصرف الصحي. زودت هذه البيانات مسؤولي الصحة العامة في جميع أنحاء الكومنولث بالمعلومات الحيوية اللازمة لاتخاذ القرارات طوال فترة تفشي وباء كوفيد-19. بالإضافة إلى ذلك، في عام 2020، قامت هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس بتخزين ومساعدة توزيع 770.000 قناع من نوع KN95 على كبار السن من السكان في ماساتشوستس نيابة عن إسكان ولاية ماساتشوستس.

تواصل هيئة الموارد المائية في ماساتشوستس الحفاظ على الوصول العام وفرص الترفيه كمورد لجميع أفراد الجمهور، بما في ذلك سكان مجتمعات العدالة البيئية. وتُعد كل من هيئة الموارد المائية لولاية ماساتشوستس في جزيرة دير التابعة لوزارة الموارد المائية والغابات ونوت آيلاند هيدووركس جزءاً من منتزه جزر بوسطن هاربور الوطني والمنتزه الحكومي وتوفر فرصاً ترفيهية واسعة النطاق يمكن الوصول إليها بشكل عام بما في ذلك المشي والركض ومشاهدة المعالم السياحية والنزهة وصيد الأسماك وركوب الدراجات. في جزيرة دير، تحتفظ هيئة الموارد المائية في ماساتشوستس بمساحة مفتوحة تبلغ 60 فدناً، بما في ذلك 2.6 ميل من المسار المحيطي الممهّد الذي يمكن الوصول إليه، و10 إطلالات على المناظر الطبيعية مع لافتات تفسيرية وإطلاقات رائعة على أفق بوسطن وجزر هاربور الأخرى ورصيف صيد جديد يمكن الوصول إليه من قبل أي دي أي (رصيف الصيد). وقد أنشأت إدارة الأسماك والطرائد رصيف الصيد المتطور في محاولة منها لتعزيز وتوفير فرص الوصول لمجموعة واسعة من صيادي المياه المالحة في بيئة حضرية. كما اختيرت جزيرة دير على وجه التحديد كموقع مضيف نظراً لقربها وسهولة الوصول إليها من المناطق الحضرية المحيطة بها. وتوفر نوت آيلاند 20 فدناً من المساحات المفتوحة بما في ذلك المسارات المعبدة وفرص صيد الأسماك. وتُعد كل من جزيرة دير ونوت آيلاند موقعاً للفعاليات المجتمعية السنوية في يوم "ريل فان فيشينج داي"، والتي يتم استضافتها بالتعاون مع إدارة المنتزهات الوطنية وقسم مصايد الأسماك البحرية والحياة البرية في ماساتشوستس، وإدارة الحفظ والترفيه، وبوسطن هاربور ناو، حماية الميناء/حماية الخليج.

تتعاون هيئة الموارد المائية في ماساتشوستس أيضاً مع المجتمعات المضيفة في مترو ويست لإنشاء وصيانة مسارات على قنوات المياه غير النشطة لتوفير مساحة مفتوحة إضافية وفرص ترفيهية يمكن الوصول إليها بشكل عام. ومن خلال هذا البرنامج، تم فتح ما يقرب من 20 ميلاً من المسارات للاستخدام العام والتمتع بها.



تحليل الأثر التراكمي

تعمل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس على تطوير منهجية ومقاييس وبيانات لتحديد الأثر التراكمي للأنشطة والمشاريع المقترحة، مع الأخذ في الاعتبار الأنشطة التي تقع في أو تؤثر على سكان مجتمعات العدالة البيئية. بالإضافة إلى ذلك، تتعاون هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس مع الوكالات المحلية والولائية والفيدالية الأخرى لمراجعة الأعمال الحالية المصممة بهدف تحديد سكان مجتمعات العدالة البيئية وكذلك مات السكان الأصليين والقبائل التي تتعرض للأضرار البيئية الضارة بشكل مرتفع وبشكل غير متناسب.

وتشمل الأمثلة على المقاييس والبيانات التي قد تتضمنها هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في تحليل الأثر التراكمي لها المتعلقة بالمشاريع الإنشائية الموجودة في أو بالقرب من سكان مجتمعات العدالة البيئية والاجتماعات العامة واستخدام الترجمة التحريرية وخدمات الترجمة الفورية والقروض والمنح الممنوحة للمجتمعات التي تحتوي على سكان مجتمعات العدالة البيئية وجودة المياه.

جهود الصمود للتغير المناخي. تُعد حماية البنية التحتية لهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس وضمان استمرار تقديم خدمات مياه الشرب وخدمات الصرف الصحي دون انقطاع أمرًا بالغ الأهمية للصحة والسلامة في مجتمعات تقديم الخدمات البالغ عددها 61 مجتمعًا. وحيث تدرك هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس أن حوالي 60% من السكان في مجتمعاتنا يعيشون أيضًا ضمن سكان مجتمعات العدالة البيئية ويؤثر تعطّل مرافقنا أو انقطاع الخدمة بشكل خاص على سكان مجتمعات العدالة البيئية. وتواصل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس العمل على التخفيف من آثار تغير المناخ على مرافقنا وزيادة الصمود لذلك.

شهدت منطقة بوسطن الحضرية ومن المتوقع أن تستمر في تجربة المزيد من أحداث هطول المطر وارتفاع درجة الحرارة وزيادة مستويات البحر. خلال العقد الماضي، حددت هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس أولويتها في تقييم قابلية التأثير لبنيتنا التحتية الساحلية ومعالجتها على نحو فعال. وقدرت هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس جميع المرافق الساحلية وذلك لتحديد المخاطر المتعلقة بفيضانات العاصفة خلال مدة 100 سنة (على أساس خرائط الوكالة الفيدرالية لإدارة الطوارئ) مع ارتفاع منسوب مستوى سطح البحر بمعدل 2.5 قدم. وقد تم تحديد عدد 16 مرافقًا معرضًا للخطر وجرت عملية تركيب إجراءات الحماية من الفيضان بما في ذلك تركيب الجدران حول المعدات الضرورية وسجلات التوقف عند النوافذ والأبواب. ويتمشى ارتفاع منسوب مستوى البحر بمعدل 2.5 قدم مع أحدث التقديرات في نموذج مخاطر الفيضانات الساحلية في ماساتشوستس وتقرير مجموعة بوسطن الكبرى للأبحاث الاستشارية خلال الفترة من 2050-2070. وقد خفف هذا العمل بشكل كبير من حدة مخاطر الفيضانات القريبة ومتوسطة الأجل الخاصة بمرافقنا.

تستمر هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس في النظر في تغير المناخ وفرص زيادة الصمود حيث يتم التخطيط لبنيتنا التحتية ومرارًا بشأن التطورات ومشاريع الإصلاح. وقد أنجزت هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس مؤخرًا تطويرًا كبيرًا لمرافق محطة تشيلسي كريك هيدوروكس التي بُنيت في الأساس في عام 1960 وهي مكون أساسي لنظام مياه الصرف الصحي لهيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس. ويتم النظر في تأثيرات التغير المناخي أثناء التصميم لمشروع الإصلاح المائل وتُدرج إجراءات التخفيف من حدة هذه المخاطر أثناء البناء وذلك لتحسين صمود المرفق حاليًا وأيضًا في المستقبل.

من المتوقع لتأثيرات التغير المناخي أن تؤدي إلى زيادة تكرر حدوث العواصف واستمرارها. حيث تواصل هيئة الموارد المائية بولاية ماساتشوستس ضمان قدرة خزاناتها الكبيرة على احتجاز هذه المياه الإضافية واستيعابها عن طريق إجراء عمليات التفريغ الروتينية وصيانة جميع سدودها وحواجزها الصخرية ومصارف المياه.

الحد من غازات الاحتباس الحراري. إن منطقة خدمة هيئة الموارد المائية في ولاية ماساتشوستس عُرضة لتأثيرات تغير المناخ وأبرزها الارتفاع الشديد في درجات الحرارة وارتفاع مستوى سطح البحر والعواصف الأكثر شدة. ومن المرجح أن يشعر سكان مجتمعات العدالة البيئية بالوطأة العظمى لهذه التغييرات نظرًا لكونهم الفئة الأكثر عُرضة للخطر. يعد الحد السريع من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري استراتيجية رئيسية للتخفيف من حدة هذه المخاطر. ودعمًا لقيادة الكومنولث وهدف تحقيق خفض صافي صفر انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بحلول عام 2050، تواصل هيئة الموارد المائية في ولاية ماساتشوستس اتخاذ التدابير اللازمة للتخفيف من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والحد منها من خلال عملياتها.

منذ أن بدأت هيئة الموارد المائية في ولاية ماساتشوستس في جمع البيانات في عام 2006، انخفضت انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لديها بنسبة 38% وهو ما حقق بالفعل الهدف المؤقت للدولة لعام 2025 البالغ 33%. وتعزى هذه الانخفاضات بشكل رئيسي



إلى انخفاض استخدام الكهرباء بسبب تنفيذ مشاريع كفاءة الطاقة في جميع عمليات هيئة الموارد المائية في ولاية ماساتشوستس، وتركيب البنية التحتية للطاقة المتجددة، بما في ذلك مولدات البخار التي تستخدم هاضم الغاز الحيوي ومرافق توليد الطاقة الكهرومائية وألواح الطاقة الشمسية، وتوربينات الرياح. وتواصل هيئة الموارد المائية في ولاية ماساتشوستس بحث سبل تخفيض غازات الاحتباس الحراري بدرجة كبيرة مثل التدفئة الكهربائية في المرافق وتوسيع نطاق استخدام السيارات الكهربائية ومشاريع الطاقة المتجددة الإضافية وتحقيق الاستفادة المثلى من استخدام الطاقة في العمليات.

بالإضافة إلى ذلك، ولضمان مراعاة توفير الطاقة وجهود الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في التخطيط الرأسمالي، اعتمدت هيئة الموارد المائية في ولاية ماساتشوستس تكلفة اجتماعية للكربون وقدرها 125 دولارًا للطن المتري من ثاني أكسيد الكربون لاستخدامها عند تقييم تكاليف دورة حياة المشاريع الجديدة. وتُعرف التكلفة الاجتماعية للكربون على أنها تقدير للتكاليف الاقتصادية أو الأضرار الناجمة عن انبعاث طن متري إضافي من ثاني أكسيد الكربون في الغلاف الجوي.

تطبيق استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة

لأي مخاوف أو شكاوى أو تعليقات أو أفكار تتعلق بالعدالة البيئية، أو لمعرفة المزيد عن جهود وكالتنا في مجالي البيئة والطاقة والعدالة المناخية، يرجى الاتصال بمكتب العدالة البيئية التابع لإدارة شؤون الطاقة والبيئة كما هو موضح في الصفحة 19 من استراتيجية العدالة البيئية لإدارة شؤون الطاقة والبيئة هذه.

جهة الاتصال الخاصة بوكالة العدالة البيئية

توميكا كريب

معاون المساعد الخاص لإجراءات التأكيد والامتثال

Tomeka.Cribb@mwra.com

(617) 788-4033



¹ تخضع استراتيجية العدالة البيئية التابعة لإدارة شؤون الطاقة والبيئة للتغيير دون أي إخطار مطلوب. وليس المقصود من هذه الاستراتيجيات، ولا يجوز الاعتماد عليها، ولا تنشئ أي حق أو منفعة أو واجب، موضوعي أو إجرائي، قابل للتنفيذ بموجب القانون أو العدالة من قبل أي طرف في أي مسألة مدنية أو جنائية أو إدارية. يجب ألا تُفسر هذه الاستراتيجيات على أنها إنشاء لأي حق في المراجعة القضائية التي تنطوي على امتثال أو عدم امتثال المكتب التنفيذي لإدارة شؤون الطاقة والبيئة أو وكالاته أو مسؤوليه أو أي شخص آخر بهذه الاستراتيجيات.

² بروتوكول التحليل لاستراتيجية العدالة البيئية بقانون السياسة البيئية في ولاية ماساتشوستس على:

<https://www.mass.gov/info-details/eea-policies-and-guidance>

³ مراقب البيئة موجود على: <https://eeaonline.eea.state.ma.us/EEA/MEPA-eMonitor/home>

⁴ الإخطار المسبق لإيداعات المشروع الجديد موجود على: <https://www.mass.gov/guides/environmental-justice-protocols> and-resources

⁵ ثيو هاريدس، كاتلين، "سياسة العدالة البيئية"، 24 يونيو 2021، <https://www.mass.gov/service-details/environmental-justice-policy>

⁶ الأمر التنفيذي بشأن العدالة البيئية، 25 نوفمبر 2014، الصفحة رقم 552. <https://www.mass.gov/executive-orders/no-552> executive-order-on-environmental-justice.

⁷ قانون لخلق خارطة طرق الأجيال القادمة بشأن سياسات مناخ ولاية ماساتشوستس، الفقرة رقم 8 من القانون الصادر في عام 2021 <https://malegislature.gov/Laws/SessionLaws/Acts/2021/Chapter8>

⁸ سياسة العدالة البيئية فيما يتعلق بشؤون الطاقة والبيئة، 24 يونيو 2021، الصفحة رقم 10.

⁹ إشعار عدم التمييز لإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس، البند السادس خطة الشكاوى ونموذج الشكاوى.

<https://www.mass.gov/info-details/massdep-nondiscrimination-civil-rights#:~:text=MassDEP%20prohibits%20discrimination%20in%20all,includin%20Vietnam%20Dera%20veterans>

¹⁰ يرجى النظر في الفقرة رقم 8 من القانون الصادر في عام 2021 بالصفحات رقم 37 – 38

<https://malegislature.gov/Laws/SessionLaws/Acts/2021/Chapter8>

¹¹ الأمر التنفيذي رقم 592: "تعزيز تنوع القوى العاملة والشمول وتحقيق تكافؤ الفرص وعدم التمييز واتخاذ الإجراءات

الإيجابية"، 20 أكتوبر 2020 <https://www.mass.gov/executive-orders/no-592-advancing-workforce-diversity-inclusion>

[equal-opportunity-non-discrimination-and-affirmative-action](https://www.mass.gov/info-details/equal-opportunity-non-discrimination-and-affirmative-action)

¹² تحدد إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس الإجراءات / الأنشطة الرئيسية على أنها تلك الأنشطة التي تقوم بها إدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس وفقا لمتطلباتها ومسؤولياتها كوكالة تنظيمية من المحتمل أن تسبب تأثيرات كبيرة على الموارد الطبيعية أو على الصحة العامة أو السلامة أو الرفاهية في سكان العدالة البيئية.

¹³ سياسات العدالة البيئية (المحدثة في عام 2021)، الصفحة رقم 4 <https://www.mass.gov/doc/environmental-justice>

([policy6242021-update/download](https://www.mass.gov/doc/environmental-justice-policy6242021-update/download))

¹⁴ يقدم برنامج سمات الخاص بإدارة موارد الطاقة حافز النظام النقاط للمطورين الذين يضعون الطاقة الشمسية في المجتمعات ذات الدخل المنخفض.

¹⁵ يوجد تمثيل لإدارة حماية البيئة في ولاية ماساتشوستس في مجموعة عمل الأثر التراكمي في شؤون الطاقة والبيئة

<https://www.mass.gov/info-details/cumulative-impact-analysis-in-air-quality-permitting>

¹⁶ سياسة العدالة البيئية فيما يتعلق بشؤون الطاقة والبيئة، 24 يونيو 2021، الصفحة رقم 9.

¹⁷ تقوم الإدارة بمراجعة بعض منشآت الطاقة الخاضعة لاختصاصها القانوني الخاص والتي يسبق إنشاء مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة في عام 1973 (الوكالة السابقة لمجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة المشار إليه فيما يلي

باسم ("مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة"). مجلس تعيين الموقع هو وكالة مستقلة يقع مقره الإداري داخل الإدارة على الرغم من أنها بموجب القانون لا تخضع لإشراف أو رقابة الإدارة.

¹⁸ تتوافر سياسة العدالة البيئية عبر موقع:

<https://www.mass.gov/doc/environmental-justice-policy6242021-update/download> (وتم تحديثها بتاريخ 24

يونيو 2021). تُطبق سياسة العدالة البيئية بشكل واضح على مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة. راجع البند رقم 20.

¹⁹ تتوافر النشرة الإدارية للمكتب التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية على الموقع الإلكتروني:

<https://www.mass.gov/doc/language-access-guidelines/download>

²⁰ في مارس 2021، وقع المدير السيد/بيكر على الفصل 8 من قوانين عام 2021 وهو قانون يقدم مخطط للجيل القادم لسياسة المناخ في ماساتشوستس المشار إليها فيما يلي باسم ("قانون مخطط سياسة المناخ").

²¹ انظر <https://eeaonline.eea.state.ma.us/DPU/Fileroom/dockets/bynumber/EFSB21-01>.

²² يقوم مجلس تعيين مواقع منشآت الطاقة حالياً بترجمة الكتيب إلى اللغات الأخرى المستخدمة في الكومنولث.

²³ يعتبر مجلس تعيين المواقع أن هذه الوثائق تشمل دليل مجلس تعيين المواقع (والذي يقدم وصف تفصيلي لعمليات المراجعة التي يقوم بها مجلس تعيين المواقع وشرح الطرق المختلفة المستخدمة للمشاركة في تلك العملية) ومعلومات طلب تقديم الخدمات واستراتيجيات العدالة البيئية. ويواصل فريق إشعار التحقيق تحديد الوثائق الإضافية والتي تعتبر بالغة الأهمية للأشخاص لفهم حقوقهم في الأمور المتعلقة بمجلس تعيين المواقع وتحديث القوائم في برنامج الوصول إلى اللغة.

²⁴ يعتبر مجلس تعيين المواقع أن هذه الوثائق تشمل الإشعارات العامة ومواد توعية مكتب قانون السياسات البيئية بولاية

ماساتشوستس (إذا لم تكن قد تمت ترجمتها بالفعل)، ومفاتيح الخرائط وغيرها من مواد التوعية الإضافية. ويواصل فريق إشعار التحقيق تحديد الوثائق الإضافية وتحديث القوائم في برنامج الوصول إلى اللغة.