

2026年国际足联世界杯波士顿 赛区承包商和供应商 必须遵守马萨诸塞州工资和工时法



马萨诸塞州总检察长 **Andrea Joy Campbell** 热烈欢迎国际足联世界杯落户本州。作为在马萨诸塞州雇佣工人的企业或个人，您必须了解相关信息以确保遵守本州法律。不遵守这些法律法规可能会面临严重的民事处罚或刑事诉讼。

以下概述了一些适用于在马萨诸塞州内雇佣工人的企业或个人的法律法规。¹但这并不是完整的列表。如需了解更多信息，请访问 www.mass.gov/ago/multi。

下文所述的法律适用于所有工人，无论其移民身份如何。

工人分类：根据马萨诸塞州法律，所有工人均被视为雇员。若要被视为独立承包商，则该个人必须不受雇主的控制和指导，且所提供服务不在雇主的正常业务范围之内，并从事与所提供服务性质相同的、独立经营的行业、职业、专业或业务。请参阅马萨诸塞州普通法第 149 章第 148B 节。

最低工资：马萨诸塞州的最低工资为每小时 15 美元。请参阅马萨诸塞州普通法第 151 章第 1 节，以及马萨诸塞州行政法规汇编第 454 章第 27.02 节。

加班费：除了少数例外情况之外，如果工人每周工作超过 40 个小时，则超过该部分的每小时应按其基本时薪的 1.5 倍支付。请参阅马萨诸塞州普通法第 151 章第 1A 节和第 1B 节，以及马萨诸塞州行政法规汇编第 454 章第 27.03(3) 节。

临时工：通过劳务派遣机构雇佣的工人均受这些法律的保护，并可通过其雇主获得额外保障。请参阅马萨诸塞州普通法第 149 章第 159C 节，以及马萨诸塞州行政法规汇编第 454 章第 24.00 节。

强迫劳动/劳工贩运：雇主不得没收或销毁雇员的证件或个人物品，包括护照和移民记录，也不得通过威胁、伤害或限制自由等方式强迫他人接受或继续工作。根据马萨诸塞州法律，这种做法属于犯罪行为。任何以这种方式强迫他人工作或从此类工作中获利的人，都可能面临监禁和罚款。从事劳工贩运的企业最高可被处以一百万美元的罚款。请参阅马萨诸塞州普通法第 265 章第 49 节和第 51 节。

童工：童工法限制 18 岁以下工人的工作时长和可从事的工作类型。对于所有 18 岁以下劳动者，雇主必须在公司档案中保存一份有效的“青年就业许可证”（工作许可证）。根据马萨诸塞州法律，禁止 14 岁以下儿童参加工作，极少数特殊情况除外。

请访问 www.mass.gov/ago/youthemployment 请参阅马萨诸塞州普通法第 149 章第 56-105 节。

¹总检察长就法律问题发表正式法律意见的权限仅限于州政府官员、地区检察官以及立法机构的各个分支和委员会。请参阅马萨诸塞州普通法第 12 章第 3、6 和 9 节。因此，上述信息不得被视为总检察长的法律意见，仅供参考。



小费：根据马萨诸塞州法律，服务时薪是每小时 6.75 美元。每小时的平均小费加上支付给工人的服务时薪的总和，必须至少达到每个班次每小时 15 美元的最低工资标准。雇主、老板以及任何承担管理职责的雇员均不得参与小费池。小费池分配仅限于服务员、调酒师，以及其他服务类员工。请参阅马萨诸塞州普通法第 149 章第 152A 节、马萨诸塞州普通法第 151 章第 7 节，以及马萨诸塞州行政法规汇编第 454 章第 27.03(2) 节。

及时支付工资：雇主必须支付工人从事与工作相关职责所花费的所有工作时间，包括工人必须待在雇主工作场所内的所有时间，以及为了完成工作而在正常轮班前后进行的工作时间。工人在岗期间的所有休息和休息时间均必须支付工资，除非工人可以自由出入雇主的工作场所且完全免除所有工作职责。

若工人被解雇，雇主必须在解雇当天向其支付所有应付工资。雇主必须保存已支付工资及工作时长记录，并在支付工资时向工人提供工资单。请参阅马萨诸塞州普通法第 149 章第 148 节，以及马萨诸塞州行政法规汇编第 454 章第 27.02 节。

用餐休息：如果工人连续工作超过六小时，则雇主必须提供至少 30 分钟的休息时间。休息期间，工人必须免除与其工作相关的所有职责，并可以自由离开工作场所。请参阅马萨诸塞州普通法第 149 章第 100 节和第 101 节。

工资单：所有雇员在领取工资时，必须免费获得一份工资单，其中包含雇主和雇员的姓名、付款日期（年、月、日）、工资周期内的工作小时数、时薪，以及工资周期内的所有扣款或增款项目。请参阅马萨诸塞州普通法第 149 章第 148 节。

工资记录：工资记录必须包含雇员姓名、地址、职位/职业、每个工资期内已支付的金额，以及工作时长（每日和每周）。雇主必须保留工资记录 3 年。雇员有权在合理的时间和地点查看自己的工资记录。请参阅马萨诸塞州普通法第 151 章第 15 节。

报到工资：如果雇员被安排工作 3 小时或以上，且按时到岗报到上班，但实际工作时长未达到预期，则雇主必须向其支付不少于最低工资标准的 3 小时工资。请参阅马萨诸塞州行政法规汇编第 454 章第 27.04(1) 节。

报复：雇主不得对试图行使马萨诸塞州法律赋予其权利的雇员实施报复。报复行为包括解雇、联系移民当局，或以其他方式惩罚或威胁雇员。除了可能发生的任何其他违反工资和工时法的行为之外，报复行为本身构成独立的刑事或民事犯罪。请参阅马萨诸塞州普通法第 151 章第 19 节、马萨诸塞州普通法第 149 章第 148A 节。

雇员有权提起诉讼：对于大多数违反工资和工时法的行为，雇员有权起诉其雇主。雇员可以单独以个人名义提起诉讼，也可以在遇到类似情况时集体起诉雇主。胜诉的雇员将获得补发工资、三倍赔偿金、律师费和诉讼费用。请参阅马萨诸塞州普通法第 149 章第 150 节，以及马萨诸塞州普通法第 151 章第 1B 节和第 20 节。

总检察长公平劳工部负责执行本州的工资和工时法。如果您对上述这些法律有任何疑问，请在周一至周五上午 10:00 至下午 4:00 期间拨打公平劳工部热线 (617) 727-3465。

