



MASSACHUSETTS Department of Early Education and Care

Lors de la récente séance de discussion ouverte, EEC (Département de l'Éducation et de la Protection de la Petite Enfance) a fait part de plusieurs mises à jour du processus de Vérification des Antécédents (BRC, Background Record Check) qui entrera en vigueur à la **mi-août**. Pour assurer le respect des règles fédérales, cela inclura également **la mise en place par l'EEC d'une nouvelle vérification Hors de l'État**.

Ces changements à venir s'inscrivent dans un effort plus vaste visant à modifier les activités de l'organisme et à améliorer l'expérience utilisateur. Ils s'alignent également sur notre mission de créer des processus et des réglementations à l'échelle de l'agence pour promouvoir la sécurité des enfants.

D'ici la fin du mois d'août, les candidats aux programmes résidentiels et de placement (R&P) **verront leurs antécédents vérifiés dans le système Navigator d'EEC**, le système actuel pour les employés des programmes de garde en groupe et d'âge scolaire et en milieu familial. Ce changement mettra fin à l'utilisation de la plate-forme de Gestion BRC de l'EEC.

Pour la plupart des candidats, les résultats de la vérification des antécédents seront reçus plus rapidement, ce qui permettra aux candidats de commencer à travailler plus tôt. Au minimum, des temps d'attente plus courts réduiront le stress et l'insécurité financière des candidats.

Les avantages de ce nouveau système et des changements apportés au processus comprennent :

- Pour la vérification **Hors de l'État**, si une personne a vécu dans un État différent au cours des cinq dernières années, l'EEC sera tenu de demander des informations au registre de la maltraitance et de la négligence envers les enfants d'autres États.
 - Si un autre État ne répond pas à la demande de vérification, l'EEC procédera à la détermination de l'aptitude du candidat.
 - Si une réponse est reçue d'un autre État après qu'EEC a pris une décision contenant des informations pouvant entraîner une disqualification, l'EEC réexaminera le dossier du candidat pour s'assurer qu'il convient au poste qu'il occupe.
- Tous les candidats devront faire **prendre leurs empreintes digitales avant que les autres vérifications de BRC ne soient effectuées** [c-à-d, CORI & DCF/SORI]. La prise d'empreintes digitales ne pourra plus se produire à aucun moment du processus de BRC.
 - Les candidats recevront désormais rapidement un e-mail pour planifier leur prise d'empreintes digitales, au lieu d'attendre que la lettre d'empreintes digitales arrive par la poste. Cette communication se fera uniquement par e-mail, tous **les candidats individuels auront donc besoin d'une adresse e-mail unique**.
 - Ce changement signifie que vous ne pourrez plus soumettre de BRC d'urgence et embaucher des candidats sous condition. **Les candidats doivent acquérir une aptitude complète avant de fournir des soins non supervisés**. L'EEC continuera de travailler avec les programmes pour identifier les améliorations à apporter au processus de BRC au fil du temps.
- L'EEC va maintenant examiner et approuver tous les contrôles CORI et DCF, ce qui allègera la charge de ces programmes.

- Le processus de BRC sera terminé pour tous dans Navigator, à une exception près. Seuls les titulaires de licence auront des BRC exécutés via LEAD.
 - LEAD enverra des rappels aux titulaires de licence lorsqu'un renouvellement de BRC approche 120, 60 et 30 jours avant la date de renouvellement. Dans LEAD, les titulaires de licence pourront demander un formulaire BRC pour le renouvellement une fois qu'ils seront dans la période de 120 jours.
 - Dans Navigator, les titulaires de licence et les administrateurs BRC du programme désigné pourront consulter un rapport d'employés dont le renouvellement doit être effectué et dont les empreintes digitales ont été précédemment relevées dans la plateforme de Gestion de BRC.
- Le personnel qui a des empreintes digitales valides au dossier n'aura pas besoin d'un transfert d'empreintes digitales pour continuer à travailler dans son programme pendant sa période d'approbation par le BRC.
 - Les transferts d'empreintes digitales peuvent être nécessaires si un candidat pense avoir une empreinte digitale valide dans son dossier dans le cadre d'un programme différent. Pour ceux qui ont besoin d'un transfert d'empreintes digitales, le programme doit d'abord enregistrer le candidat dans Navigator, puis le candidat doit contacter le Centre d'Appels. Veuillez noter que les candidats recevront automatiquement un e-mail de prise d'empreintes digitales lorsqu'ils seront enregistrés dans Navigator et qu'ils n'auront aucune action à faire à l'égard de la lettre qu'ils recevront.
 - **Les titulaires de licence seront la seule personne autorisée à accéder immédiatement au portail du programme Navigator.** Si vous souhaitez accorder l'accès à d'autres personnes, vous devrez entrer leur BRC dans le système Navigator et contacter le Centre d'Appels (par appel ou ticket) pour soumettre le transfert d'empreintes digitales si le candidat a déjà une empreinte digitale active.

Dates Importantes :

- Le dernier BRC d'urgence sera accepté 24 heures avant que les modifications du système ne se produisent et à ce moment-là, l'EEC cessera de fournir des statuts conditionnels aux candidats.
- L'EEC fournira une date exacte prochainement.

Supports de Formation et Assistance Technique :

- Formations à la demande

L'EEC propose des formations préenregistrées que vous pouvez regarder avant le changement de système. Ces formations sont disponibles dès maintenant sur Mass.gov/BRCNavigator

- Sessions sans rendez-vous

L'EEC offrira une série de séances sans rendez-vous pour les questions et l'assistance technique le et les jours suivant le changement de système. De plus amples détails seront fournis à l'approche de la date de mise en service.

- Centre d'Appels

Pour toute question ou assistance technique, le Centre d'Appels BRC d'EEC peut être joint au (617) 988-7841.

Merci pour votre partenariat et votre collaboration alors que nous travaillons à améliorer l'expérience BRC pour les candidats, le personnel et les programmes de R&P - en soutenant les enfants et les familles dans tout le Commonwealth.