



MAURA HEALEY  
ATTORNEY GENERAL

LA MANCOMUNIDAD DE MASSACHUSETTS  
OFICINA DE LA FISCAL GENERAL  
ONE ASHBURTON PLACE  
BOSTON, MASSACHUSETTS 02108

(617) 727-2200  
(617) 727-4765 TTY  
[www.mass.gov/ago](http://www.mass.gov/ago)

**PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA**  
**Agosto 19, 2021**

**CONTACTO DE MEDIOS**  
**Roxana Martinez-Gracias**  
**(617) 727-2543**

**FACTORÍA DE CANNOLI EN CHELSEA PAGARÁ MAS DE \$100,000 POR VIOLACIONES DE SALARIO Y TIEMPO DE ENFERMEDAD GANADO Y REPRESALIAS CONTRA EMPLEADOS**

*El Acuerdo Incluye \$80,000 en Restitución por Trabajadores Impactados*

**BOSTON** – Una factoría de cannoli en Chelsea pagará \$105,000 en restitución y violaciones sobre robo salarial, tiempo de enfermedad ganado, y represalias contra los empleados, Fiscal General Maura Healey anuncio.

Golden Cannoli Shells Co., Inc., Presidenta Valerie Bono, y Tesorero Edwin Bresciani están acuerdo a pagar cuatro citaciones emitidas por de la Oficina de la Fiscal General por no pagar a los empleados por todas las horas trabajadas, por no proporcionar la notificación apropiada de tiempo de enfermedad ganado, fallo de producir registros de pagos verdaderos y precisos, y por tomar represalias contra algunos empleados que defendieron sus derechos.

“Mi equipo de Trabajo Justo trabajo arduamente para asegurarse que se cumplan nuestras estrictas leyes estatales sobre de salario y horas, y que los empleados son conscientes de los derechos que tienen bajo las leyes,” dijo la **Fiscal General Healey**. “Con este acuerdo, los trabajadores que fueron perjudicados por las prácticas ilegales de esta empresa podrán recibir el salario que ganaron.”

La División de Trabajo Justo del Fiscal General comenzó a investigar Golden Cannoli después de una remisión de Greater Boston Legal Services (GBLS).

“Aplaudimos La División de Trabajo Justo por tomando acciones fuertes para sostener a la responsabilidad del empleador por violar la Ley de Salario y Tiempo Ganado para Enfermedad,” dijo **Joseph Michalakes, Abogado de GBLS**. “Aplicación sólida y activa de estas leyes, a través de agencias públicas y litigios privados, es fundamental para su eficacia.”

“Cuando los derechos de trabajadores son protegidos, ellos son capaces de ganarse un salario digno y ayudar a contribuir a la comunidad en general,” dijo **Gladys Vega, Directora Ejecutiva de La Colaborativa**. “Nosotros agradecemos a la Oficina de la Fiscal General por la asistencia en obtener los salarios de los empleados y proteger los derechos de Tiempo Ganado Para la Enfermedad. Apoyamos a los trabajadores que se presentaron para exigir los salarios y los derechos a los que tienen y vamos a seguir apoyando esos esfuerzos.”

Golden Cannoli es una empresa de fabricación de productos horneados, empresa mayorista y minorista con sede principal en 99 Crescent Avenue.

La investigación de la Fiscal General determinó que a partir de Enero 2018 hasta Diciembre 2020, la empresa no pagó a los trabajadores por todas las horas trabajadas; por no proporcionar el aviso apropiado de tiempo de enfermedad ganado; tomo represalias contra algunos empleados que defendieron sus derechos; tomaron represalias contra algunos empleados que intentaron ejercer sus derechos por medida de despedirlos; y fallaron a producir registros de pagos verdaderos y precisos.

Como parte del acuerdo, Golden Cannoli accedió a cumplir con todas las leyes aplicables sobre salarios y horas, y enviar copias de sus registros de cronometraje, nomina, y tiempo de enfermedad ganado a la Oficina de la Fiscal General por un año.

Cualquier empleado que trabajo por Golden Cannoli por más de 90 días entre enero 2018 y Diciembre 2020 están animados a mandar un mensaje de texto a la Investigadora Huong Phan, de La División de Trabajo Justo de la Fiscal General a 617-963-2308 o un correo electrónico con su nombre y información de contacto a [fldsettlement@mass.gov](mailto:fldsettlement@mass.gov). Por favor haga referencia “Golden Cannoli Settlement” (al Acuerdo de Golden Cannoli) en la texto o correo electrónico.

Otros trabajadores que creen que sus derechos han sido violados en el trabajo están animados a llenar una queja en <http://www.mass.gov/ago/robodesalarios>. Para información sobre las leyes de salarios y horas del estado, trabajadores pueden llamar a la línea directa de La División de Trabajo Justo a (617) 727-3465 o ir al sitio web de derechos laborales de la Fiscal General a [www.mass.gov/fairlabor](http://www.mass.gov/fairlabor) para materiales en varios idiomas.

Este caso estuvo manejado por el Asistente Fiscal General Drew Cahill y la Investigadora Huong Phan, ambos son parte de La División de Trabajo Justo de la Fiscal General.

###