MASSACHUSETTS DEPARTMENT OF INDUSTRIAL ACCIDENTS

មគ្គុទ្ទេសក៍កម្មករដែលរងរបួសចំពោះសំណងកម្មករ



ព័ត៌មាន បន្ថែមត្រូវអាចរកឃើញនៅ mass.gov/dia។

មគ្គុទ្ទេសក៍នេះនឹងផ្តល់ជាទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រព័ន្ធសំណងរបស់កម្មករនៅរដ្ឋ Massachusetts និងការពន្យល់លម្អិតអំពីអត្ថប្រយោជន៍ដែលនិយោជិត អាចមានសិទ្ធិទទួលបាន ប្រសិនបើពួកគេរងរបួសនៅកន្លែងធ្វើការ។

សម្រាប់អត្ថបទនេះក្នុងភាសាដទៃចូលទៅ mass.gov/dia-multilingual-services.

ព័ត៌មានដែលមាននៅក្នុងឱកាប័ណ្ណនេះគឺមានលក្ខណៈទូទៅ ហើយមិនមាន បំណង ជំនួសសម្រាប់ដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់នោះទេ។ ការផ្តាស់ប្តូរក្នុងច្បាប់ ឬអង្គភាពជាក់ ច្បាស់របស់ករណីអ្នកអាចផ្តល់ជាលទ្ធផល ក្នុងការប្រែស្រាយពោញច្បាប់ ដែលប្រហែល ជាខុសពីអ្វីដែលត្រូវបានផ្តល់ឲ្យ ក្នុង មគ្គុទ្ទេសនេះ។

កម្មករភាគច្រើនត្រូវបានគ្របដណ្តប់ ដោយការធានារ៉ាប់រងសំណងកម្មករដោយ មិនគិតពីការងារ ម៉ោងធ្វើការ ស្ថានភាពការងារ ស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍ ឬរបៀប ដែលពួកគេត្រូវ បានបង់។

សូមស្កែនកូដ QR សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតអំពីដំណើរការសំណង របស់កម្មករ និង អំពី DIA សូមចូលទៅ៖ mass.gov/workers-compensation-for-injured-workers។

តើគួរទៅធ្វើដូម្តេច ប្រសិនបើខ្ញុំរង របួសនៅកន្លែងធ្វើការ?

- ✓ **រាយការណ៍ការរងរបួស/ជំងឺដល់និយោជករបស់អ្នក។ ប្រសិនបើរបួស ឬជំងឺនាំឱ្យ បាត់បង់ពេលវេលាពីការងារ ឬយ៉ាងហោចណាស់ជ្រាំ ថ្ងៃពេញ ឬដោយផ្នែក និយោជក របស់អ្នកត្រូវដាក់ពាក្យ *[រជាយការណ៍ដំបូងរបស់និយោជកអំពីការរង របួស ឬមរណភាព (ទម្រង់ 101)]* ។ និយោជករបស់អ្នកនឹងផ្ញើច្បាប់ចម្លងទៅ កាន់ DIA ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង សំណងរបស់និយោជក និងអ្នក។**
- ✓ **និយោជករបស់អ្នកត្រូវដាក់ *ទម្រង់បែបបទ* 101 ក្នុងរយៈពេលជ្រាំពីរថ្ងៃ (មិន រាប់បញ្ចូលថ្ងៃអាទិត្យ និងថ្ងៃឈប់សម្រាកស្របច្បាប់) ចាប់ពីថ្ងៃទីជ្រាំនៃពេល វេលាដែលបាត់បង់។**
- ✓ **វាប្រឆាំងនឹងច្បាប់រដ្ឋ Massachusetts សម្រាប់និយោជករបស់អ្នកក្នុង ការបណ្តេញអ្នកសម្រាប់ការដាក់ *ពាក្យទាមទារសំណងរបស់កម្មករ*។**
- ✓ **សារសំខាន់៖ ប្រសិនបើនិយោជករបស់អ្នកមិនផ្ញើ *ទម្រង់ 101* ទៅក្រុមហ៊ុន ធានា រ៉ាប់រងខាង ក្នុង 30 ថ្ងៃនៃការរងរបួសរបស់អ្នក អ្នកអាចរាយការណ៍ពីរបួសដោយ សរសេរ ទៅ កាន់ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងដោយខ្លួនឯង ឬបំពេញទម្រង់បែបបទ ទាមទារ សំណងរបស់និយោជិតរបស់ DIA *(ទម្រង់ 110)* ហើយផ្ញើទៅក្រុមហ៊ុនធានា រ៉ាប់រង នូវច្បាប់ចម្លងនៃទម្រង់បំពេញ។ *អ្នកអាចរកបានទម្រង់ 110 នៅ* mass.gov/doc/form-110-employee-claim។**
- ✓ **នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងទទួលបានទម្រង់បែបបទពីនិយោជករបស់អ្នក ក្រុមហ៊ុនមានពេល 14 ថ្ងៃដើម្បីស៊ើបអង្កេតការទាមទារ និងកំណត់ថាតើ ត្រូវបង់អត្ថប្រយោជន៍ឬអត់។**

*****និយោជករបស់អ្នកត្រូវបានទាមទារឱ្យមានផ្ទាំងរូបភាពដែលបង្ហាញនៅកន្លែងធ្វើការ ដែលមានឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានក្រុម ហ៊ុនធានារ៉ាប់រងសំណង និងព័ត៌មានអំពីគោលនយោបាយកម្មករ។***

ប្រសិនបើនិយោជករបស់អ្នកមិនបានបង្ហាញផ្ទាំងរូបភាពនេះ

ឬនឹងមិនផ្តល់ ឈ្មោះរបស់វា។ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង សូមទាក់ទង DIA តាមលេខ (617) 727-4900 សម្រាប់ ជំនួយ។

តើមានអ្វីកើតឡើងបើក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងបង់ការទាមទារខ្ញុំ?

- ✓ **នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងយល់ព្រមបង់ប្រាក់សំណង វានឹងផ្ញើការជូន ដំណឹងរបស់*អ្នកធានារ៉ាប់រងនៃការទូទាត់ (ទម្រង់ 103)* ។**
- ✓ **ក្នុងករណីភាគច្រើន អ្នកគួរតែចាប់ផ្តើមទទួលការពិនិត្យក្នុងរយៈពេល 3-4 សប្តាហ៍បន្ទាប់ពីការរងរបួស ឬជំងឺរបស់អ្នក។ អ្នកនឹងទទួលបានសំណងសម្រាប់ ប្រាក់ឈ្នួល ដែលបានបាត់បង់បន្ទាប់ពីប្រាំ ថ្ងៃដំបូងពេញលេញ ឬដោយផ្អែក។ អ្នកនឹងមិនទទួលបានសំណងសម្រាប់អសមត្ថភាព រយៈពេលប្រាំថ្ងៃដំបូងឡើយ លុះត្រាតែអ្នកត្រូវបានបិទពីការងាររយៈពេល 21 ថ្ងៃតាមប្រតិទិន ឬច្រើនជាង នេះ។ 180 ថ្ងៃដំបូងបន្ទាប់ពីការរងរបួសរបស់អ្នកត្រូវបានចាត់ទុកថាជារយៈពេល បង់ប្រាក់ដោយគ្មានការរើសអើង (PWOP) ។ ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងអាចបង់ អត្ថប្រយោជន៍រហូតដល់ 180 ថ្ងៃដោយមិនទទួលយកការទទួលខុសត្រូវលើករណី អ្នក។ ការបង់ប្រាក់ឱ្យអ្នកក្នុងអំឡុងពេលនេះមិនមានន័យថា ការទទួលខុសត្រូវ ត្រូវ បានទទួលយកដោយក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងនោះទេ។ ក្នុងអំឡុងពេល PWOP អ្នកធានារ៉ាប់រងអាចបញ្ឈប់ ឬកាត់បន្ថយការបង់ប្រាក់របស់ អ្នកដោយផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវ ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរយៈពេលប្រាំពីរថ្ងៃតាមរយៈការជូនដំណឹង របស់*អ្នកធានារ៉ាប់រងអំពីការបញ្ឈប់ ឬការកែប្រែនៃប្រាក់សំណងប្រចាំសប្តាហ៍ ក្នុងអំឡុងពេលនៃការបង់ប្រាក់ដោយគ្មានការរើស អើង (ទម្រង់ 106)*។ ក្រុមហ៊ុន ធានារ៉ាប់រងត្រូវតែផ្តល់ហេតុផលសម្រាប់ការធ្វើសកម្មភាពនេះ។ ប្រសិនបើអ្នក ធានារ៉ាប់រងបន្តបង់ប្រាក់លើសពីរយៈពេល PWOP ការអនុញ្ញាត ពីចៅក្រមនឹង ចាំបាច់ដើម្បីបញ្ឈប់ ឬកាត់បន្ថយអត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នក។**

- ✓ ប្រសិនបើអ្នកទទួលបាន *ទម្រង់ 106* ដែលជូនដំណឹងដល់អ្នកអំពីការកែប្រែ ឬ ការបញ្ចប់អត្ថប្រយោជន៍ អ្នកប្រហែលជាចង់ពិគ្រោះជាមួយមេធាវីដើម្បី ពិភាក្សាអំពីសិទ្ធិ និងទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នក មុនពេលផ្តល់ការយល់ព្រម ឬចុះហត្ថលេខាលើឯកសារផ្សេងទៀតណាមួយ។

តើអ្វីកើតឡើងប្រសិនបើពាក្យទាមទារខ្ញុំត្រូវបានបដិសេធ?

- ✓ ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងបដិសេធការទាមទាររបស់អ្នក វាត្រូវតែជូន ដំណឹង ដល់អ្នកជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដោយផ្ទៀតាមរយៈសំបុត្រដែលមានការបញ្ជាក់ ការជូនដំណឹងអំពី *ការបដិសេធរបស់អ្នកធានារ៉ាប់រង (ទម្រង់ 104)*។ ទម្រង់បែប បទត្រូវតែរួមបញ្ចូលហេតុផលសម្រាប់ការបដិសេធ និងរបៀបប្តឹងតវ៉ាចំពោះ សេចក្តីសម្រេចនេះ។ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរ សូមទាក់ទងតំណាងទាមទាររបស់ អ្នកធានារ៉ាប់រង លេខទូរស័ព្ទរបស់ពួកគេគួរតែត្រូវបានរាយក្នុងទម្រង់បែបបទ។ បើអ្នកបានជួលមេធាវី មេធាវីគួរតែទូរស័ព្ទទៅតំណាងទាមទារអំពីការបដិសេធ ជំនួសអ្នក។ តំណាងទាមទារមិនអាចនិយាយជាមួយអ្នកអំពីការទាមទាររបស់អ្នកបានទេនៅពេលដែលអ្នកបានរក្សាមេធាវី។
- ✓ ប្រសិនបើពាក្យទាមទាររបស់អ្នកត្រូវបានគេបដិសេធ អ្នកមានសិទ្ធដើម្បីដាក់ *ទម្រង់ពាក្យទាមទាររបស់និយោជិត (ទម្រង់ 110)* ជាមួយ DIA។ ប្រសិនបើអ្នក ជ្រើសយកជម្រើសនេះ ការប្រឹក្សាជាមួយមេធាវីត្រូវតែធ្វើឡើង។ *ទម្រង់ 110* គឺត្រូវបានរកឃើញនៅ mass.gov/doc/form-110-employee-claim។
- ✓ *ទម្រង់ 110* ត្រូវតែមានឯកសារវេជ្ជសាស្ត្រភ្ជាប់មកជាមួយ ដែលគាំទ្រការទាម ទាររបស់អ្នក។ នេះអាចរួមបញ្ចូលរបាយការណ៍វេជ្ជសាស្ត្រ (កុំភ្ជាប់ការស្កេនអ៊ិច, MRI ។ល។) ដែល បង្ហាញពីរបៀបដែលរបួសឬជំងឺរបស់អ្នកទាក់ទងនឹងការងារអ្នក។ បញ្ចូនទម្រង់បែបបទ និងរបាយការណ៍ទៅ DIA តាមអាសយដ្ឋាន ដែលបាន បោះពុម្ពនៅផ្នែកខាងលើនៃ *ទម្រង់ 110*។

- ✓ អ្នកក៏ត្រូវផ្ញើច្បាប់ចម្លងនៃ *ទម្រង់ 110* ដែលបានបញ្ចប់ទៅអ្នកធានាផងដែរ។
- ✓ សូមរក្សាច្បាប់ចម្លងមួយទុកសម្រាប់កំណត់ត្រារបស់អ្នក។
- ✓ នៅពេលដែល DIA ទទួលបាន *ទម្រង់ 110* និងឯកសារ ផ្ទៀងផ្ទាត់ករណីរបស់អ្នក នឹងត្រូវបានកំណត់ពេលសម្រាប់ការផ្សះផ្សាក្នុងរយៈពេលប្រហែល 14 ថ្ងៃ។ អ្នកនឹងត្រូវបានជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរអំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីកន្លែង នៃការប្រជុំនេះ។
- ✓ ការផ្សះផ្សាគឺជាការចាប់ផ្តើមនៃដំណើរការដោះស្រាយវិវាទ។

កុំផ្ញើ ទម្រង់ 110 ទៅ DIA

លុះត្រាតែអ្នកបានទទួលការជូនដំណឹងរបស់អ្នកធានា ភ៉ាប់រង អំពីទម្រង់បដិសេធ (ទម្រង់ 104) ឬវាមានរយៈពេល 30 ថ្ងៃតាមប្រតិទិន ឬច្រើនជាង នេះគិតចាប់ពីថ្ងៃមានរបួស ឬជំងឺរបស់អ្នក ហើយអ្នកមិនបាន ឮពីក្រុមហ៊ុនធានា ភ៉ាប់រងទេ។

តើខ្ញុំត្រូវការមេធាវីឬទេ?

- ✓ ច្បាប់ស្តីពីសំណងរបស់កម្មករគឺស្មុគស្មាញ។ ប្រសិនបើការទាមទាររបស់អ្នកត្រូវ បានបដិសេធ វាត្រូវបានណែនាំយ៉ាងមុតមាំ ថាអ្នកស្វែងរកតំណាងផ្នែកច្បាប់ ដើម្បីឱ្យសិទ្ធិ និងផលប្រយោជន៍របស់អ្នកត្រូវ បានការពារ។
- ✓ គណៈមេធាវីរដ្ឋ Massachusetts អាចបញ្ជូនអ្នកទៅកាន់មេធាវីដែលដោះស្រាយ ករណីសំណងរបស់កម្មករ។
- ✓ សេវាកម្មបញ្ជូនមេធាវីរបស់គណៈមេធាវីរដ្ឋ Massachusetts ទូរស័ព្ទទៅលេខ (617) 654-0400 ក្នុងតំបន់បូស្តុន ឬតភ្ជាប់តាមលេខ (866) 627-7577 ឬចូលទៅកាន់massbar.org, ហើយចុចគ្លិក ត្រូវការមេធាវី? ជាតុង។
- ✓ បុគ្គលិក DIA មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការបញ្ជូនមេធាវីជំនួសអ្នកទេ។

ដំណោះស្រាយ វិវាទ៖

ការផ្សះផ្សា៖

- ✓ ដំណាក់កាលដំបូងនៃដំណើរការដោះស្រាយវិវាទត្រូវបានផ្តួចផ្តើមនៅពេលដែល DIA ទទួលបានទម្រង់ដូចខាងក្រោម៖ *ទម្រង់ទាមទារសំណងរបស់និយោជិត (ទម្រង់ 110)* ដែលត្រូវបានប្តឹង ដោយ និយោជិតដែលរងរបួស ឬទីប្រឹក្សាផ្នែកច្បាប់របស់ពួកគេប្រឆាំងនឹងក្រុម ហ៊ុន ផ្តល់សេវាធានារ៉ាប់រងលើសំណងរបស់ កម្មករ *ឬពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នកធានា រ៉ាប់រង សម្រាប់ការកែប្រែ ឬទម្រង់ការបញ្ឈប់ (ទម្រង់ 108)*។
- ✓ នៅឯការផ្សះផ្សា កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងមួយត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីឈានដល់កិច្ចព្រមព្រៀងស្ម័គ្រចិត្តរវាងអ្នក និងក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង។ ប្រសិនបើកិច្ចព្រម ព្រៀងដោយស្ម័គ្រចិត្តមិនអាចសម្រេចបាន ស្ថានភាពនៃ ការទាមទាររបស់អ្នក នៅតែដដែល ហើយករណីរបស់អ្នកត្រូវបានគ្រោងសម្រាប់ សន្និសីទនៅចំពោះមុខចៅក្រម DIA ។

សន្និសីទ៖

- ✓ ដំណើរការផ្លូវច្បាប់ក្រៅផ្លូវការនៅចំពោះមុខចៅក្រមរដ្ឋបាល។
- ✓ ជាធម្មតា វានឹងប្រព្រឹត្តទៅចន្លោះពី 8-12 សប្តាហ៍ចាប់ពីថ្ងៃនៃការផ្សះផ្សា។ ចៅក្រមសិក្សាអំពីករណីនេះពីការបង្ហាញរបស់ភាគីទាំងពីរ និងការបញ្ជូន ឯកសារដូចជា របាយការណ៍វេជ្ជសាស្ត្រ សេចក្តីថ្លែងការណ៍ប្រាក់ឈ្នួល និង សក្ខីកម្មពីសាក្សី។ សាក្សីមិនត្រូវបានហៅទេ។
- ✓ ព័ត៌មានខាងក្រោមគួរតែត្រូវបានបង្ហាញ៖ (A) អ្នកត្រូវបានពិការ; (B) របួស ឬជំងឺគឺទាក់ទងនឹងការងារ។ និង (C) វិក័យប័ត្រវេជ្ជសាស្ត្រដែលមានជម្លោះណាមួយគឺសម្រាប់ការព្យាបាលចាំបាច់។ បន្ទាប់ពីសន្និសិទ ចៅក្រមចេញសេចក្តីសម្រេចមួយទាំងបញ្ជាឱ្យក្រុមហ៊ុនធានា រ៉ាប់រងបង់អត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នក ឬបដិសេធការទាមទាររបស់អ្នក។
- ✓ *ដីកាសន្និសិទអាចត្រូវបានប្តឹងឧទ្ធរណ៍ដោយភាគីណាមួយដោយដាក់បណ្តឹង ឧទ្ធរណ៍នៃទម្រង់បែបបទបន្តនៃសន្និសីទ (ទម្រង់ 121)*។

ទាញយក *ទម្រង់ 121* នៅ mass.gov/doc/form-121-appeal-of-a-conference-order។ អ្នកមាន 14 ថ្ងៃដើម្បីដាក់បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍។
មានការគិតថ្លៃដើម្បីប្តឹងឧទ្ធរណ៍លើ *ដីកាសន្និសីទ*
ប្រសិនបើការប្តឹងឧទ្ធរណ៍ របស់អ្នកផ្អែកលើបញ្ហាសុខភាព។
ថ្លៃសេវានេះបង់
សម្រាប់អ្នកដើម្បីត្រូវបានវាយតម្លៃដោយក្រុមពេទ្យមិនលំអៀង។
ថ្លៃសេវានេះអាច ត្រូវបានលើកលែង
ប្រសិនបើអ្នកអាចបង្ហាញថាអ្នកមិនអាច មានលទ្ធភាព
បង់ថ្លៃសេវាដោយដាក់ពាក្យស្នើសុំការលើកលែងពីផ្នែក 11A (2)
ទម្រង់បែបបទ ថ្លៃសេវា *(ទម្រង់ 136* ។ អ្នកអាចទាញយកបាន។
Form 136 នៅ mass.gov/doc/form-136-affidavit-of-indigence-and-request-for-waiver-of-ss-11a2-fees/.

- ✓ ប្រសិនបើភាគីណាមួយប្តឹងឧទ្ធរណ៍លើដីកាសន្និសីទ
  សវនាការផ្លូវការនៅចំពោះ
  មុខចៅក្រមដូចគ្នានឹងត្រូវកំណត់ពេល។

ឱសថ៖

- ✓ ជាធម្មតាកើតឡើងមុនពេលសំណុំរឿងនេះត្រូវបានកាត់ក្តីនៅសវ
  នាការ ភស្តុតាង។
- ✓ ទាំងកម្មករដែលរងរបួស និងអ្នកធានាអាចយល់ព្រម
  ដោយស្ម័គ្រចិត្តដើម្បីចូល
  រួមក្នុងការសម្រុះសម្រួលដែលដឹកនាំដោយចៅក្រមរដ្ឋបាលខុសពីករ
  ណីដែលត្រូវ បានចាត់តាំងបច្ចុប្បន្ន។
  ប្រសិនបើភាគីយល់ព្រមលើការសម្រុះសម្រួល មេធាវី
  ទាំងពីរត្រូវរៀបចំ
  សេចក្តីសង្ខេបខ្លីៗនៃអំណះអំណាងរបស់ពួកគេសម្រាប់ចៅក្រមរដ្ឋ
  បាល ដែល បន្ទាប់មកនិយាយដោយស្មោះ
  ត្រង់ជាមួយភាគីទាំងអស់អំពីដំណោះស្រាយក្នុង
  កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីជៀសវាងសវនាការដ៏ច្របូកច្របល់អំពីសិ
  ទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍។
- ✓ អនុញ្ញាតឱ្យភាគីចូលរួមក្នុងដំណើរការដែលណែនាំពួកគេឆ្ពោះទៅរ
  កដំណោះស្រាយ
  ជាជាងការបង្ខំពួកគេឱ្យឆ្លងកាត់សវនាការដ៏ចម្រូងចម្រាស ដែល
  ហានិភ័យអាច

រួមបញ្ចូលការរកឃើញថាការទាមទារអត្ថប្រយោជន៍របស់កម្មករគឺមិនអាចទូទាត់បាន។ ជាញឹកញាប់ជាងនេះទៅទៀត
ការសម្រុះសម្រួលប្រកបដោយជោគជ័យ នាំ មក
នូវលទ្ធផលអំណោយផលសម្រាប់កម្មករដែលរងរបួស
ហើយក្នុងពេលជាមួយ គ្នា នេះ
ផ្តល់លទ្ធផលដែលយុត្តិធម៌សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង។
សម្រាប់ព័ត៌មាន ដំណើរការសម្របសម្រួលរបស់ DIA
សូមចូលទៅកាន់៖ mass.gov/info-details/mediations។

សវនាការ៖

- ✓ គឺជានីតិវិធីពេញច្បាប់តាមផ្លូវការ។
  ជាធម្មតាវាត្រូវបានធ្វើឡើងនៅចំពោះមុខ
  ចៅក្រមដដែលដែលបានធ្វើជាអធិបតីក្នុងសន្និសីទ។
- ✓ ច្បាប់នៃភស្តុតាងនៃរដ្ឋ Massachusetts នឹងត្រូវបានអនុវត្ត
  ហើយសក្ខីកម្មស្បថ ត្រូវបានយក។
- ✓ សាក្សីត្រូវបានហៅ និងពិនិត្យដោយភាគីប្រឆាំង។
- ✓ ចៅក្រមនឹងធ្វើសេចក្តីសម្រេចក្នុងសវនាការ
  ដែលអ្នកនឹងទទួលបាន អត្ថប្រយោជន៍ ឬអត់។
  ការសម្រេចចិត្តអាចត្រូវបានប្តឹងឧទ្ធរណ៍ទៅក្រុមប្រឹក្សា
  ត្រួតពិនិត្យដោយភាគីណាមួយដោយដាក់បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ទៅកាន់ *ទម្រង់បែបបទក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យ (ទម្រង់ 112)*។
  បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍នេះអាចធ្វើឡើងបាន លុះត្រា
  តែភាគីជំទាស់ថាចៅក្រមបានធ្វើកំហុសច្បាប់ក្នុងការចេញសេចក្តី
  សម្រេច របស់ ពួកគេ ឬក្នុងអំឡុងពេល សវនាការ។
  បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ត្រូវតែទទួលបាននៅក្នុង 30
  ថ្ងៃគិតចាប់ពីថ្ងៃនៃសេចក្តីសម្រេចនៃសវនាការ។
  មានតម្លៃបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ស្មើនឹង 30
  ភាគរយនៃប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យមរបស់រដ្ឋនៅនឹងកន្លែង
  នៅពេល បណ្តឹង ឧទ្ធរណ៍។
  ថ្លៃសេវាអាចត្រូវបានលើកលែងដោយការដាក់លិខិតបញ្ជាក់ នៅ
  ក្នុងការគាំទ្រនៃសំណើសុំលើកលែងថ្លៃដាក់ឯកសារក្រោមផ្នែក ទម្រង់ 11C (ទម្រង់ 112A)។ ត្រូវអាចរកឃើញនៅ
  mass.gov/doc/form-112a-affidavit-in-support-of-request-for-waiver-of-filing-fee-under-ss-11c.

ក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យគ្រោះថ្នាក់ឧស្សាហកម្ម៖

- ✓ ប្រសិនបើភាគីណាមួយ ឬភាគីទាំងពីរចង់ប្តឹងឧទ្ធរណ៍លើសេចក្តីសម្រេចនៃ សវនាការ បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍នោះត្រូវបានស្តាប់ និងសម្រេចដោយក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យ។
- ✓ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនេះមានចៅក្រមច្បាប់រដ្ឋបាលចំនួនប្រាំមួយរូប ដែលក្នុង នោះមានបីរូបនឹងពិនិត្យមើលសេចក្តីសម្រេចនៃសវនាការ និងភស្តុតាង។
- ✓ ក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យអាចបញ្ជូន ឬតម្កល់សេចក្តីសម្រេចរបស់ចៅក្រម រដ្ឋបាល ឬអាចកំណត់ថាត្រូវធ្វើការងារបន្ថែមទៀត ហើយបញ្ជូនសំណុំរឿងនេះ ទៅចៅក្រម រដ្ឋបាលវិញ ដើម្បីស្វែងរកបន្តទៀត។
- ✓ ភាគីទាំងពីរអាចប្តឹងឧទ្ធរណ៍លើសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យទៅសាលាឧទ្ធរណ៍ក្នុងរយៈពេល 30 ថ្ងៃបន្ទាប់ពីសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាត្រួត ពិនិត្យ។ ប្រសិនបើភាគីណាមួយ ឬភាគីទាំងពីរចង់ប្តឹងឧទ្ធរណ៍លើសេចក្តីសម្រេច របស់ ក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យ ការប្តឹងឧទ្ធរណ៍ត្រូវបានស្តាប់ដោយសាលាឧទ្ធរណ៍រដ្ឋ Massachusetts ។

ទិដ្ឋភាពអត្ថប្រយោជន៍៖

ពិការភាពសរុបបណ្តោះអាសន្ន (TTD)/ផ្នែកទី 34៖

- ✓ អ្នកអាចមានសិទ្ធិ ប្រសិនបើអ្នកបានខកខានលើសពី 5 ថ្ងៃពេញ ឬដោយផ្នែក នៃការងារ ដោយសាររបួស/ជំងឺ។ អត្ថប្រយោជន៍នេះត្រូវបានគណនាក្នុង 60% នៃសរុបរបស់អ្នក (មុនពន្ធ/អត្ថប្រយោជន៍មុន) ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ ជា មធ្យម។ ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យម (AWW) រួមមានប្រាក់បន្ថែមម៉ោង និងប្រាក់ រង្វាន់សម្រាប់រយៈពេល 52 សប្តាហ៍មុនថ្ងៃដែលអ្នករងរបួស។ បើអ្នក មិនត្រូវបានជួលជាមួយនិយោជកពេញ 52 សប្តាហ៍មុនថ្ងៃរងរបួស សូម បែង ចែក

ប្រាក់ចំណូលសរុបដោយចំនួនសប្តាហ៍នៃការងារកាលពីឆ្នាំមុន ដើម្បីកំណត់ ប្រាក់ ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យម។ គុណ AWW ដោយ 60% ។

ការគណនាគំរូ៖ $800.00 x .60 = $480.00

✓ ចំនួនទឹកប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍មិនអាចលើសពីប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំ សប្តាហ៍ជាមធ្យមរបស់រដ្ឋ (SAWW) នៅពេលមានរបួសរបស់អ្នក។ អត្ថប្រយោជន៍ TTD មិនអាចលើសពី 156 សប្តាហ៍/3 ឆ្នាំបានទេ។ សំណងចាប់ផ្តើមនៅថ្ងៃទី 6 នៃពិការភាពលុះត្រាតែអ្នកមិនបានចេញពីធ្វើការលើសពី 21 ថ្ងៃ។ ថ្ងៃពិការមិន ចាំបាច់ជាប់គ្នាទេ។

ពិការភាពផ្នែកបណ្តោះអាសន្ន (TPD)/ផ្នែកទី 35៖

✓ អ្នកអាចមានសិទ្ធិប្រសិនបើអ្នកនៅតែធ្វើការ ប៉ុន្តែបាត់បង់សមត្ថភាពរក ប្រាក់ ចំណូលមួយផ្នែកដោយសាររបួស/ជំងឺ។ សំណងអតិបរមាមិនអាចលើសពី 75% នៃអត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍ដែលបង់ ក្រោម ពិការភាពសរុបបណ្តោះអាសន្ន (TTD)។

ការគណនាគំរូ៖ $440.00 មួយសប្តាហ៍ (TTD) x .75=$330.00

✓ អត្ថប្រយោជន៍ពិការភាពផ្នែកសរុបមិនអាចលើសពី 260 សប្តាហ៍/5 ឆ្នាំបានទេ។

ការរួមបញ្ចូលគ្នានៃ TTD និង TPD មិនអាចលើសពី 364 សប្តាហ៍/7 ឆ្នាំទេ។

ពិការភាពសរុបអចិន្ត្រៃយ៍ (PTD)/ផ្នែក 34A៖

✓ អ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួលបាន ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានបិទជាអចិន្ត្រៃយ៍ និងបិទ ទាំងស្រុងពីការបំពេញការងារប្រភេទណាមួយដោយសារតែការរងរបួស/ជំងឺ ការងារ។ អត្ថប្រយោជន៍ត្រូវបានគណនានៅពីរភាគបី (2/3) នៃ AWW របស់អ្នក មុនពេលរបួស រហូតដល់អតិបរមានៃ SAWW ។

✓ អ្នកក៏អាចមានសិទ្ធិទទួលបានការកែតម្រូវផ្តែដើមនៃការរស់នៅ (COLA) ប្រចាំ ឆ្នាំផងដែរ។ អត្ថប្រយោជន៍នៅតែបន្តដរាបណាអ្នកត្រូវបានបិទពីការងារ ប្រភេទ ណាមួយ។

អត្ថប្រយោជន៍ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ/ផ្នែកទី 13 និងផ្នែកទី 30៖

- ✓ អ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ ប្រសិនបើរបួស/ជំងឺទាក់ទងនឹង ការងារ ទាមទារការយកចិត្តទុកដាក់ខាងវេជ្ជសាស្ត្រ។ ការថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ ត្រូវតែ សមហេតុផល ចាំបាច់ និងពាក់ព័ន្ធទៅនឹងរបួស/ជំងឺការងារ។
- ✓ ថ្លៃតាមវេជ្ជបញ្ជា និងសំណងចង់ងាយសម្រាប់ការធ្វើដំណើរទៅ និងមកពី ការណាត់ ជួបពេទ្យ ក៏អាចត្រូវបានរ៉ាប់រងផងដែរ។
- ✓ និយោជករបស់អ្នកអាចកំណត់ការថែទាំសម្រាប់វេជ្ជបណ្ឌិត/មន្ទីរពេទ្យដំបូង របស់ អ្នក បន្ទាប់ពីរបួស/ជំងឺ។ បន្ទាប់ពីការព្យាបាលដំបូង អ្នកមានសិទ្ធិ ជ្រើស រើស អ្នកផ្តល់សេវាវេជ្ជសាស្ត្រផ្ទាល់ ខ្លួនរបស់អ្នក។ ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងមានសិទ្ធិ បញ្ជូន អ្នកទៅវេជ្ជបណ្ឌិតនៃជម្រើសរបស់ខ្លួនសម្រាប់ការវាយតម្លៃឯករាជ្យ នៃ របួស/ជំងឺ/អសមត្ថភាពរបស់អ្នក។

ការពិនិត្យឡើងវិញ/ការស្នើសុំការព្យាបាលការប្រើប្រាស់៖

- ✓ បន្ទាប់ពីរយៈពេល 12 សប្តាហ៍ដំបូងនៃការរងរបួស ប្រាក់សំណងរបស់កម្មករ ធានារ៉ាប់រងត្រូវបានតម្រូវឱ្យធ្វើការត្រួតពិនិត្យការប្រើប្រាស់សម្រាប់សេវា វេជ្ជសាស្ត្រទាំងអស់ដែលត្រូវបានផ្តល់ជូនអ្នក។
- ✓ ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងសំណងរបស់និយោជករបស់អ្នកនឹងផ្តល់ឈ្មោះ និងលេខ ទូរស័ព្ទទៅកាន់ភ្នាក់ងារត្រួតពិនិត្យការប្រើប្រាស់សមស្រប។
- ✓ ការពិនិត្យឡើងវិញអំពីការប្រើប្រាស់ធានាថាអ្នកទទួលបានការថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ ប្រកបដោយគុណភាព ហើយការព្យាបាលគឺសមហេតុផល ចាំបាច់ និងសមរម្យ។

ការបាត់បង់មុខងារ-ខូចទ្រង់ទ្រាយ/ផ្នែកទី 36៖

- ✓ អ្នកអាចមានសិទ្ធិ ប្រសិនបើការរងរបួស ឬជំងឺទាក់ទងនឹងការងារនាំឱ្យបាត់ បង់មុខងារជាអចិន្ត្រៃយ៍នៃផ្នែករាងកាយជាក់លាក់ ឬប្រសិនបើអ្នកមានស្នាម ឬខូចទ្រង់ទ្រាយនៅលើមុខ ក ឬដៃរបស់អ្នក។

- ✓ នេះជាការទូទាត់តែម្តង ហើយនឹងបន្ថែមលើអត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់ប្រាក់ ឈ្នួល ដែលបានបាត់បង់ ឬសំណងចំងាយឆ្ងាយ។ ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបង់អាស្រ័យលើទីតាង និងភាពធ្ងន់ធ្ងរនៃស្លាកស្នាម ការខូចទ្រង់ទ្រាយ ឬការបាត់បង់មុខងារ។

អត្ថប្រយោជន៍ដែលពឹងផ្អែកលើអ្នករស់រានមានជីវិត/ផ្នែកទី 31៖

- ✓ អត្ថប្រយោជន៍ត្រូវបានបង់ទៅឱ្យប្តីប្រពន្ធ ឬកូនរបស់និយោជិតដែលបាន ស្លាប់ ដោយសាររបួស/ជំងឺទាក់ទងនឹងការងារ។
- ✓ ប្តីប្រពន្ធដែលនៅរស់រានមានជីវិតអាចមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍ស្មើនឹងពីរភាគបី (2/3) នៃប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យមរបស់ កម្មករ ដែលបានស្លាប់ រហូតដល់អតិបរមានៃ SAWW ដែលនៅនឹងកន្លែងនៅ ពេលមានរបួស/ជំងឺរបស់ពួកគេ។
  ប្តីប្រពន្ធដែលនៅរស់រានមានជីវិតអាចមានសិទ្ធិទទួល បានការកែតម្រូវថ្លៃដើមប្រចាំឆ្នាំ (COLA) ចាប់ផ្តើមពីរឆ្នាំបន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការរងរបួសឬជំងឺ។
  ប្រសិនបើប្តីប្រពន្ធ រៀបការម្តងទៀត 60 ដុល្លារក្នុងមួយសប្តាហ៍ត្រូវបានបង់ទៅ ឱ្យកូននៅក្នុងបន្ទុក ដែលមានសិទ្ធិនីមួយៗ។
- ✓ ចំនួនទឹកប្រាក់សរុបប្រចាំសប្តាហ៍ដែលបង់ទៅឱ្យកូនក្នុងបន្ទុកមិនអាចលើសពីចំនួនដែលនឹងត្រូវបង់ទៅឱ្យប្តីប្រពន្ធដែលនៅរស់រានមានជីវិតនោះទេ។ អត្ថប្រយោជន៍ អាចបន្តបានដរាបណាពួកគេនៅតែពឹងផ្អែក (ដូចដែលកំណត់ដោយចៅក្រម) ហើយមិនរៀបការម្តងទៀត។
  កុមារមានសិទ្ធិបានលុះត្រាតែមាន អាយុ ក្រោម 18 ឆ្នាំ ជាសិស្សពេញម៉ោង ឬ មិនអាចធ្វើការបានដោយសារតែ ពិការភាពផ្លូវកាយ ឬផ្លូវចិត្ត។

ការចំណាយលើការបញ្ចុះសព/ផ្នែកទី 33៖

- ✓ អ្នកធានាត្រូវបង់ថ្លៃកប់សពសមហេតុផល មិនលើសពី 8 ដងនៃ AWW នៅរដ្ឋ Massachusetts ដូចដែលបានកំណត់ដោយអនុផ្នែក (a) នៃផ្នែកទី 29 នៃ c. 151A។
- ✓

តើអត្តប្រយោជន៍អាចត្រូវបានកាត់ បន្ថយ ឬបញ្ឈប់?

អត្តប្រយោជន៍របស់អ្នកអាចត្រូវបានបញ្ឈប់ និង/ឬកាត់បន្ថយសម្រាប់ ហេតុផល មួយចំនួន; ឧទាហរណ៍គឺ៖

- ✓ **ចៅក្រមរដ្ឋបាល ក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យ តុលាការជាន់ខ្ពស់ ដីការអាជ្ញាកណ្តាល ឬសេចក្តីសម្រេច។**
- ✓ **អ្នកបានត្រឡប់ទៅធ្វើការវិញ។ ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងត្រូវតែបន្តអត្តប្រយោជន៍ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវចាកចេញពី ការងារម្តងទៀតដោយសាររបួសដូចគ្នាក្នុងរយៈ ពេល 28 ថ្ងៃនៃការត្រឡប់មកវិញ ផ្តល់ថាក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងបានទទួលយក ឬត្រូវបានចាត់តាំងឱ្យទទួលខុស ត្រូវចំពោះការរងរបួសរបស់អ្នក។**
- ✓ **ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងត្រូវបានផ្តល់របាយការណ៍វេជ្ជសាស្ត្រដោយវេជ្ជបណ្ឌិត ព្យាបាល របស់អ្នក ឬអ្នកត្រួតពិនិត្យផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រដែលមិនលំអៀងដោយ បញ្ជាក់ថាអ្នក អាចត្រឡប់ទៅធ្វើការវិញ ហើយនិយោជករបស់អ្នកបាន រាយការណ៍ជាលាយ លក្ខណ៍ អក្សរថា មុខតំណែងសមរម្យអាចរកបានសម្រាប់អ្នក ដែលវេជ្ជបណ្ឌិតរបស់ អ្នកបានយល់ព្រម។**
- ✓ **អ្នកត្រូវបានស្នើសុំឱ្យចូលរួមការវាយតម្លៃដោយមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យស្ថារនីតិសម្បទា វិជ្ជាជីវៈ DIA ហើយអ្នកខកខានក្នុងការចូលរួម ឬអ្នកបដិសេធមិនព្រម សហការ ជាមួយលក្ខខណ្ឌនៃសេវាកម្មស្ថារនីតិសម្បទា។**
- ✓ **អ្នកត្រូវបានស្នើសុំឱ្យទៅជួបគ្រូពេទ្យរបស់ធានារ៉ាប់រងសម្រាប់ការវាយតម្លៃ ហើយ អ្នកខកខានក្នុងការចូលរួម។**
- ✓ **អ្នកត្រូវបានចាប់ដាក់ពន្ធនាគារ បន្ទាប់ពីកាត់ទោសពីបទមជ្ឈិម ឬបទ ឧក្រិដ្ឋ។**

អ្វីទៅជាការទូទាត់ប្រាក់ដុំ?

- ✓ **ការទូទាត់សាច់ប្រាក់គឺជាកិច្ចសន្យាស្របច្បាប់រវាងអ្នក និងអ្នកធានា (ឬក្នុង ករណីខ្លះនិយោជករបស់អ្នក)។ ការទូទាត់ប្រាក់ដុំគឺជាការទូទាត់មួយដង ជាធម្មតាជំនួសការពិនិត្យប្រាក់ សំណងប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នក។ ត្រូវប្រាកដថានៅពេលទទួលយកការទូទាត់ថាអ្នកយល់យ៉ាងច្បាស់**

អំពីសិទ្ធិរបស់អ្នក
និងអ្វីដែលអ្នកប្រហែលជានឹងបោះបង់ចោលនៅពេលពិចារណាថា
តើ ការទូទាត់ជាផលប្រយោជន៍ផ្តាល់ខ្លួនរបស់អ្នកឬអត់។

- ✓ ជាថ្មីម្តងទៀត
  នេះគឺជាពេលវេលាដ៏សំខាន់មួយដើម្បីស្វែងរកដំបូន្មានផ្នែក ច្បាប់។
  ការទូទាត់ផលបូកមិនត្រូវបានធានាទេ។ អ្នក
  និងក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងត្រូវតែយល់ព្រម
  ហើយវាត្រូវតែត្រូវបានអនុម័ត ដោយចៅក្រមរដ្ឋបាលនៅ DIA ។
  ក្នុងការទទួលបានប្រាក់បំណាច់មួយដុំ
  អ្នកក៏អាចមានសិទ្ធិទទួលបានសេវាស្តារ
  នីតិសម្បទាវិជ្ជាជីវៈផងដែរ។
  អ្នកគួរតែពិភាក្សាអំពីលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចព្រមព្រៀងទូទាត់ជាមួយមេ
  ធាវីរបស់អ្នក ឬចៅក្រមរដ្ឋបាល
  មុនពេលចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចព្រមព្រៀងណាមួយ។
  ទាញយកឱកាសប័ណ្ណការទូទាត់ដុំនៅ mass.gov/info-details/lump-sum-brochures។

សេវាកម្មស្តារនីតិសម្បទា

- ✓ គោលដៅនៃការស្តារនីតិសម្បទាវិជ្ជាជីវៈ (VR)
  គឺដើម្បីបញ្ជូនអ្នកទៅធ្វើការរក
  ប្រាក់ចំណូលឱ្យជិតបំផុតតាមដែលអាចធ្វើទៅបានទៅនឹងអ្វីដែលអ្នក
  កទទួល បានមុនពេលមានរបួសរបស់អ្នក។
- ✓ សេវាស្តារនីតិសម្បទាវិជ្ជាជីវៈគ្របដណ្តប់លើសេវាដែលមិនមែនជាពេ
  ទ្យ ដែល អាចជួយក្នុងការត្រឡប់ទៅរកការងារសមរម្យ។
  អាស្រ័យលើស្ថានភាពរបស់អ្នក
  សេវាកម្មអាចរួមបញ្ចូលការវាយតម្លៃសមត្ថភាព របស់អ្នក
  ការធ្វើតេស្តវិជ្ជាជីវៈ និងការបណ្តុះបណ្តាល ការប្រឹក្សា ឬការណែនាំ
  ការកែប្រែកន្លែងធ្វើការ ការបណ្តុះ បណ្តាលជាផ្លូវការ
  និងជំនួយក្នុងការរៀបចំ ការងារ។
- ✓ ប្រសិនបើអ្នកទទួលបានការជូនដំណឹងដើម្បីជួបជាមួយមន្ត្រីត្រួតពិ
  និត្យការស្តារនីតិសម្បទារបស់យើង (RRO)
  អ្នកត្រូវតែចូលរួមកិច្ចប្រជុំនេះ។
  ប្រសិនបើអ្នកបរាជ័យក្នុងការមកប្រជុំនេះ
  អត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នកអាចត្រូវ បាន បញ្ឈប់។

ការប្រជុំនេះគឺដើម្បីកំណត់ថាតើអ្នក ស័ក្តិសមសម្រាប់ សេវាកម្ម ដែល ត្រូវ
បានរចនាឡើងដើម្បីជួយអ្នកឱ្យត្រឡប់ទៅធ្វើការវិញដែរឬទេ។

- ✓ ប្រសិនបើអ្នកបរាជ័យក្នុងការចូលរួមក្នុងកម្មវិធីស្ដារនីតិសម្បទា បន្ទាប់ពីត្រូវ បាន រកឃើញថាសមរម្យ
អត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នកត្រូវបានកាត់ បន្ថយ ដោយ ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងដោយមានការអនុញ្ញាតពី DIA ។
- ✓ សម្រាប់ព័ត៌មាន OEVR សូមចូលទៅ៖ mass.gov/office-of-education-and-vocational-rehabilitation ឬទូរស័ព្ទទៅលេខ (857) 321-7303។ សម្រាប់ ឱកាស បណ្ណ OEVR សូមចូលទៅ៖ mass.gov/info-details/vocational-rehabilitation-brochures.
- ✓ ចាប់តាំងពីជំងឺរាតត្បាតមក
ការប្រជុំចាំបាច់ត្រូវបានធ្វើឡើងតាមទូរស័ព្ទ។ ក្នុងករណីខ្លះ ការប្រជុំចាំបាច់នឹងត្រូវធ្វើឡើងដោយផ្ទាល់ ឬដោយសន្និសីទ វីដេអូនៅក្នុង Webex ឬក្រុម។
កម្មករដែលរងរបួសក៏អាចបញ្ជូនខ្លួនឯងបានដែរ ទៅកាន់ឱកាសបណ្ណរបស់ OEVR Post Lump Sum សូមចូលទៅ៖ mass.gov/doc/lump-sum-brochure-english។
សម្រាប់ឱកាសបណ្ណជាភាសាផ្សេងទៀត សូមចូលទៅ៖mass.gov/dia-multilingual-services។

របៀបផ្ទៀងផ្ទាត់ការធានារ៉ាប់រងរបស់និយោជករបស់អ្នក៖

- ✓ DIA ផ្តល់ឧបករណ៍ "ភស្តុតាងនៃការគ្របដណ្តប់" (POC) ដែលមានមូលដ្ឋានលើ បណ្តាញឥតគិតថ្លៃ ដែលអាចជួយផ្ទៀងផ្ទាត់ថាតើនិយោជករបស់អ្នកមាន គោលនយោបាយសំណងរបស់កម្មករបច្ចុប្បន្នឬអត់។
- ✓ ដើម្បីចូលប្រើឧបករណ៍ POC សូមចូលទៅកាន់ mapoc.org។ ប្រសិនបើបន្ទាប់ពី ពិនិត្យមើលឧបករណ៍ POC អ្នកជឿថានិយោជកមិនផ្តល់ ការធានារ៉ាប់រងទេ សូម ទូរស័ព្ទទៅការិយាល័យស៊ើបអង្កេតតាមលេខ (857) 321-7313 ឬឥតគិតថ្លៃតាម រយៈលេខ 1-(877)-MASSAFE (627-7233)។ សូមចូលទៅ៖ mass.gov/dia។ សូមទូរសព្ទទៅ TDD

(តែលេប្រភេទសម្រាប់តែមនុស្សថ្លង់ និងពិបាកស្តាប់ ប៉ុណ្ណោះ)៖ (800) 224-6196។

**ប្រសិនបើអ្នកសង្ស័យថានិយោជករបស់អ្នកមិនមានការធានារ៉ាប់រងទេ សូម ទូរស័ព្ទទៅការិយាល័យស៊ើបអង្កេតរបស់យើងតាមរយៈលេខ (857) 321-7406 ។

ការិយាល័យព័ត៌មានសាធារណៈ៖

បុគ្គលិកការិយាល័យព័ត៌មានសាធារណៈគឺអាចរកបានដើម្បីជួយណែនាំអ្នក ក្នុង ដំណើរការនេះ។
វាសំខាន់ណាស់ដែលអ្នករក្សាឯកសារណាមួយដែលនិយោជករបស់អ្នក ឬក្រុម ហ៊ុនធានារ៉ាប់រងផ្ញើមកអ្នក។ ដូចគ្នានេះផងដែរ សូមរក្សាច្បាប់ចម្លងនៃ ទម្រង់ ណាមួយដែលអ្នកបានបំពេញ និងដាក់ស្នើ។

ទូរស័ព្ទទៅការិយាល័យព័ត៌មានសាធារណៈតាមលេខ (617) 727-4900 ឬ អ៊ីមែល info2@mass.gov.

ការណែនាំរបស់អ្នកចំពោះសំណងរបស់កម្មករ ត្រូវបានបោះពុម្ពដោយ MA DIA, 2 Avenue de Lafayette, Boston, MA 02111-1750។ បោះពុម្ពលើក្រដាសកែច្នៃ។ បានធ្វើឱ្យ បច្ចុប្បន្នភាព 2/25។

សូមចូលទៅ៖ mass.gov/workers-compensation-for-injured-workers, ឬស្កែនកូដ QR៖