

ການເຂົ້າຮ່ວມໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ: ທ່ານຕ້ອງຮູ້ອັນໃດແດ່. ຄໍາແນະນຳ ສໍາລັບຄົນງານຢູ່ລັດ Massachusetts

Participating in WorkShare: What You Need to Know. A Guide for Massachusetts Workers



ໂຄງການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ: ໂຄງການທີ່ຕ່າງຝ່າຍຕ່າງໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດສໍາລັບຄົນງານແລະນາຍຈ້າງຢູ່ລັດ Massachusetts

ເປົ້າໝາຍຂອງໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນເພື່ອຮັກສາວຽກຂອງຄົນ

ງານຂອງມົນລະລັດໃນເວລາມີຄວາມຈຳເປັນສໍາລັບນາຍຈ້າງເພື່ອຫລຸດຄ່າ ໃຊ້ຈ່າຍເງິນເດືອນລົງ.

ໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນອອກແບບ ມາເພື່ອຊ່ວຍນາຍຈ້າງແລະລູກຈ້າງຊົ່ວຄາວໃນໄລຍະການຂາຍແລະ ຜະຫຼິດສິນຄ້າຊັກຊ້າລົງ.

ເມື່ອນາຍຈ້າງເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ, ຈະຊ່ວຍພະ ນັກງານ:

- ຮັກສາວຽກຂອງເຂົາເຈົ້າໄວ້
- ສືບຕໍ່ໄດ້ຮັບເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກບໍລິສັດ, ແລະ
- ໃຊ້ແລະພັດທະນາສີມືຂອງເຂົາເຈົ້າ.

ແທນທີ່ຈະປ່ອຍໃຫ້ພະນັກງານຫວ່າງງານ, ພາຍໃຕ້ໂຄງການການເຮັດ ວຽກຮ່ວມກັນ, ນາຍຈ້າງຫລຸດຊົ່ວໂມງທຳງານຂອງພະນັກງານຈຳ ນວນນຶ່ງລົງ. ໃນຂະນະທີ່ ຄ່າຈ້າງຂອງພະນັກງານຫລຸດລົງໂດຍມີໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ, ພວກເຂົາເຈົ້າຈະຮັກສາປະກັນໄພສຸກຂະ ພາບ

ແລະຜົນປະໂຫຍດອື່ນໆໄວ້- ແລະການຫລຸດຄ່າແຮງງານເປັນການຊົດເຊີຍບາງສ່ວນຂອງຂອງຜົນປະໂຫຍດປະກັນໄພຫວ່າງງານ. **ພາບລວມຂອງໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ**

ພາຍໃຕ້ໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ, ພະນັກງານໄດ້ຮັບອັດຕາສ່ວນຂອງເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກການຫວ່າງງານເທົ່າກັນກັບອັດຕາສ່ວນຂອງການຫລຸດລົງຂອງຄ່າຈ້າງແລະຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກ.

ທຸກຄົນໃນ ໜ່ວຍງານນຶ່ງ ຫຼື ຫລາຍໜ່ວຍງານທີ່ກຳນົດໂດຍນາຍຈ້າງຕ້ອງຖືກຫລຸດຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກແຕ່ລະອາທິດລົງຢ່າງສະເໝີພາບກັນ.

ການຫລຸດຊົ່ວໂມງລົງອາດຈະຢູ່ໃນລະຫວ່າງແຕ່ 10 ຫາ 60 ເປີເຊັນ.

ພະນັກງານຈະຕ້ອງທຳງານໃນກຸ່ມທີ່ຖືກກຳນົດໄວ້ຢ່າງຊັດເຈນ. ກຸ່ມອາດ ຈະເປັນບໍລິສັດ, ໜ່ວຍງານ, ຜະແນກ, ຍາມເຮັດວຽກ, ໜ້າທີ່ງານ ຫຼື ໜ່ວຍຄວບຄຸມກຳນົດໄວ້ຢ່າງໜ້ອຍສອງຄົນ.

ຕົວຢ່າງກໍຄື:

ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຕ້ອງການຫລຸດຄ່າໃຊ້ຈ່າຍເງິນເດືອນລົງ 20 ເປີເຊັນ.

ພາຍໃຕ້ ໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ, ນາຍຈ້າງຫລຸດຊົ່ວໂມງເຮັດ ວຽກລົງ 20 ເປີເຊັນ - ອາດຈະເປັນການເຮັດວຽກ 4 ມື້ - ແທນທີ່ຈະ ໃຫ້ 20 ເປີເຊັນຂອງຈຳນວນພະນັກງານຖືກຫວ່າງງານ.

ພະນັກງານທີ່ໄດ້ຖືກຜົນກະທົບຈະໄດ້ຮັບ 20 ເປີເຊັນຂອງຜົນປະໂຫຍດ

ປະກັນໄພຫວ່າງງານປົກກະຕິ,
ສະນັ້ນມັນຊົດເຊີຍໃຫ້ລາຍໄດ້ສ່ວນໃຫຍ່ ທີ່ເຮັດໄປນັ້ນ.

ພະນັກງານຈະສືບຕໍ່ໄດ້ຮັບຄໍາຈ້າງປົກກະຕິສໍາລັບຊົ່ວໂມງທີ່ທ່ານ
ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ.

ໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ: ຜູ້ໃດມີສິດເຂົ້າຮ່ວມ

ນາຍຈ້າງທຸກໆຄົນໃນລັດ Massachusetts ມີສິດເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການ
ການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ. ນີ້ລວມທັງບໍລິສັດໃຫຍ່
ທີ່ມີພະນັກງານຫຼາຍຮ້ອຍ ຄົນ ແລະ ທຸລະກິດທີ່ມີພະນັກງານນັ້ນແຕ່
2 ຄົນຂຶ້ນໄປ, ອົງການທີ່ບໍ່ ຫາຜົນກໍາໄລ ແລະ ຫາກ ໄລ, ແລະ
ອົງການຂອງລັດຖະບານກໍຄືກັນ.

ຄົນງານຜູ້ໃດທີ່ຈະສາມາດຮັບເງິນຜົນປະໂຫຍດປະກັນໄພຫວ່າງງານ
ປົກກະຕິ

ແມ່ນສາມາດມີສິດເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ.

ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນຂອງທ່ານ

1. ໃນເວລາເຮັດວຽກຢູ່

- ➔ ທ່ານຈະໄດ້ຮັບຄໍາຈ້າງເທົ່າກັບຈໍານວນຊົ່ວໂມງທີ່ເຮັດວຽກແຕ່ລະ
ອາທິດ
- ➔ ຖ້າທ່ານເຮັດວຽກ 80 ເປີເຊັນຂອງຊົ່ວໂມງປົກກະຕິ,
ທ່ານຈະໄດ້ຮັບ ເງິນ 80 ເປີເຊັນຂອງຄໍາຈ້າງປົກກະຕິຂອງທ່ານ.
- ➔ ທ່ານຈະໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດປະກັນໄພສຸກຂະພາບຂອງທ່ານຕາ
ມປົກກະຕິ
- ➔ ຖ້າມີການປ່ຽນແປງໃດໆໃນຜົນປະໂຫຍດອັນອື່ນໆຂອງທ່ານ,
ທ່ານຈະ
ໄດ້ຮັບການອະທິບາຍໃຫ້ເຂົ້າໃຈໃນການປ່ຽນແປງເຫລົ່ານັ້ນ.

ເພື່ອທີ່ຈະມີສິດໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດສໍາລັບໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ, ທ່ານຕ້ອງເຮັດວຽກ
ຫຼືໄດ້ຮັບເງິນຄໍາຈ້າງສໍາລັບຊົ່ວໂມງທັງໝົດ
ທີ່ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານໄດ້ຕັ້ງໄວ້ສໍາລັບແຜນຂອງໂຄງການການເຮັດ
ວຽກຮ່ວມກັນ.

ຕົວຢ່າງ,

ແຜນຂອງນາຍຈ້າງຂອງທ່ານອາດວາງໄວ້ວ່າພະນັກງານທຸກ
ຄົນຕ້ອງເຮັດວຽກ 32 ຊົ່ວໂມງຕໍ່ອາທິດ, ແທນທີ່ຈະເປັນ 40 ຊົ່ວໂມງ.

ຖ້າຫາກທ່ານຂາດການໃນຊ່ວງອາທິດນຶ່ງ, ເຮັດວຽກໜ້ອຍກວ່າ 32
ຊົ່ວໂມງ - ແລະເວລາໃຊ້ໃນການລາບ່ວຍ, ລາເຟັກຮ້ອນ, ຫຼື ເວລາ
ຂາດການອື່ນໆ ບໍ່ໄດ້ເອົາໄປໃຊ້ທົດແທນໃຫ້ເວລາທີ່ຂາດໄປນັ້ນ, ທ່ານ
ອາດບໍ່ສາມາດມີສິດໄດ້ຮັບຜົນປະ

ໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກ ຮ່ວມກັນໃນຊ່ວງອາທິດນັ້ນ.

ເຊັ່ນວ່າ, ຖ້າທ່ານມາການຊໍາສອງຊົ່ວໂມງ ແລະ
ບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນຄໍາແຮງງານສໍາລັບສອງຊົ່ວໂມງນັ້ນ, ທ່ານຈະບໍ່
ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການ ການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນສໍາລັບ
ອາທິດນັ້ນ.

ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຕ້ອງກໍານົດວ່າທຸກຄົນໃນໜ່ວຍທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະ
ທົບ ໃຫ້ເຮັດວຽກໃນຈໍານວນຊົ່ວໂມງເທົ່າກັນ.

ຖ້າຄົນໃດໃນໜ່ວຍທີ່ຖືກກໍານົດໃຫ້ເຮັດວຽກ ຫຼື
ເຮັດວຽກຫຼາຍກວ່າຊົ່ວໂມງທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນແຜນ,
ຄົນທັງໝົດໃນໜ່ວຍອາດບໍ່ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດໃນອາທິດນັ້ນ.

2. ຜົນປະໂຫຍດຂອງປະກັນໄພຫວ່າງງານໃນໂຄງການການເຮັດວຽກ ຮ່ວມກັນ

ຜົນປະໂຫຍດຂອງໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ ແມ່ນອີງໃສ່ ຜົນ
ປະໂຫຍດຂອງປະກັນໄພຫວ່າງງານປົກກະຕິ. ອາທິດທໍາອິດຂອງ
ການຂໍເອົາເງິນຫວ່າງງານເຊິ່ງວ່າທ່ານມີສິດໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດແມ່ນ
“ໄລຍະລໍຖ້າ” ຂອງທ່ານ. ກົດໝາຍຂອງລັດ Massachusetts ຮຽກ
ຮ້ອງໃຫ້ມີໄລຍະລໍຖ້ານີ້ ແລະ ທ່ານຈະບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນຜົນປະໂຫຍດສໍາ
ລັບອາທິດນັ້ນ. ມັນມີຫຼາຍຂັ້ນຕອນ

ທີ່ໃຊ້ໃນການກໍານົດຜົນປະໂຫຍດ

ຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນຂອງທ່ານ.

ອັດຕາຜົນປະໂຫຍດຂອງປະກັນໄພຫວ່າງງານຂອງທ່ານ

ພາຍໃຕ້ໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ, ທ່ານຈະຕ້ອງເຮັດຄໍາຮ້ອງ
ຂໍເອົາເງິນປະກັນໄພຫວ່າງງານ.

- ➔ DUA ຈະກໍານົດອັດຕາຜົນປະໂຫຍດການຫວ່າງງານຂອງທ່ານ.
ທ່ານຈະໄດ້ຮັບຈໍານວນເງິນຜົນປະໂຫຍດນີ້ຖ້າທ່ານຫວ່າງງານແ
ທັງ.
- ➔ ເພື່ອເຮັດແນວນີ້ໄດ້, DUA ຈະຕ້ອງການຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບລາຍໄດ້
ຂອງທ່ານໃນຊ່ວງ 15 ເດືອນກ່ອນການຍື່ນຄໍາຮ້ອງຂອງທ່ານ.
- ➔ ລາຍຮັບໃນເວລາ 2 ສອງໄຕມາດທີ່ທ່ານໄດ້ຫລາຍທີ່ສຸດຈະຖືກ
ບວກເຂົ້າກັນ ແລ້ວຫານໃຫ້ 26 (ຈໍານວນອາທິດໃນສອງໄຕມາດ)
ເພື່ອຄິດໄລ່ລາຍຮັບສະເລ່ຍປະຈໍາອາທິດຂອງທ່ານ.

- ➔ ອັດຕາຜົນປະໂຫຍດຂອງທ່ານແມ່ນເຄິ່ງນຶ່ງຂອງຄໍາແຮງງານອາ
ທິດນຶ່ງຂອງທ່ານ. ແຕ່ວ່າອັດຕາຜົນປະໂຫຍດຂອງທ່ານ
ບໍ່ສາມາດ ເກີນຈໍານວນທີ່ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.
ບັດຈຸບັນອັດຕາຜົນປະໂຫຍດ ແມ່ນ \$1033 ຕໍ່ອາທິດ

ຖ້າທ່ານບໍ່ມີສິດທີ່ຈະໄດ້ຮັບເງິນຜົນປະໂຫຍດກັນໄພຫວ່າງງານໃນລັດ
Massachusetts, ທ່ານຈະບໍ່ສາມາດມີສິດໄດ້ຮັບປະໂຫຍດໃນໂຄງ
ການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ.

ທ່ານບໍ່ສາມາດມີສິດໄດ້ຮັບກໍາເພາະວ່າທ່ານ
ບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນຄໍາແຮງງານພຽງພໍທີ່ຈະໃຫ້ມີການຍື່ນຄໍາຮ້ອງຂໍເອົາ
ຫຼືບໍ່ກໍ
ແມ່ນຍ້ອນວ່າທ່ານມີສິດຮັບເງິນປະກັນໄພຫວ່າງງານຈາກລັດອື່ນແ
ລ້ວ.

ອັດຕາຜົນປະໂຫຍດໃນໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນຂອງທ່ານ

ອັດຕາຜົນປະໂຫຍດຂອງປະກັນໄພຫວ່າງງານຂອງທ່ານແມ່ນໃຊ້ໃນ
ການກໍານົດຜົນປະໂຫຍດຂອງໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນຂອງ
ທ່ານ.

- ➔ ອັດຕາຜົນປະໂຫຍດຂອງໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນຂອ
ງທ່ານ ຄິດໄລ່ໂດຍໃຊ້ອັດຕາສ່ວນ
ອັນດຽວກັນກັບການຫຼຸດເວລາທໍາງານ ຂອງທ່ານລົງ.
- ➔ ຖ້າຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກຂອງທ່ານຫຼຸດລົງ 20 ເປີເຊັນ, ເງິນຜົນປະ
ໂຫຍດຂອງໂຄງການ ການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນແມ່ນ 20 ເປີເຊັນ
ຂອງ ເງິນຜົນປະໂຫຍດຂອງປະກັນໄພຫວ່າງງານຂອງທ່ານ.

ຕົວຢ່າງທີ 1:

ພະນັກງານ ກ ບົກກະຕິເຮັດວຽກ 40 ຊົ່ວໂມງຕໍ່ອາທິດ.
ນາຍຈ້າງຂອງ ລາວຫລຸດຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກລົງ 20 ເປີເຊັນ. ຄ່າແຮງງານສະເລ່ຍປະຈຳອາທິດ ຂອງລາວ ແມ່ນ \$500.
ອັດຕາຜົນປະໂຫຍດຂອງປະກັນໄພຫວ່າງງານແມ່ນ: \$250 ຕໍ່ອາທິດ
ຜົນປະໂຫຍດຂອງໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ
(20 ເປີເຊັນຂອງເງິນຜົນປະໂຫຍດຂອງປະກັນໄພ): \$50 ຕໍ່ອາທິດ
ພະນັກງານຈະໄດ້ຮັບເງິນ 80 ເປີເຊັນຂອງຄ່າແຮງງານແລະ \$50 ຕໍ່ອາທິດສໍາລັບ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດຂອງໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ.

ການໄດ້ຮັບເງິນເພີ່ມສໍາລັບຜູ້ທີ່ຢູ່ໃນຄວາມອຸປະຖໍາ

ຖ້າຫາກທ່ານມີລູກທີ່ຢູ່ໃນການອຸປະຖໍາຂອງທ່ານ, ທ່ານອາດສາມາດມີສິດເໝາະສົມໄດ້ຮັບເງິນອັດຕາສໍາລັບຜູ້ຢູ່ພາຍໃຕ້ການອຸປະຖໍາ, ເຊິ່ງແມ່ນ ຜູ້ນຶ່ງ \$25 ຕໍ່ອາທິດໃນເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກການຫວ່າງງານທີ່ໄດ້ຮັບ ເຕັມສ່ວນ. ຈຳນວນເງິນອັດຕາສໍາລັບຜູ້ຢູ່ພາຍໃຕ້ການອຸປະຖໍາທີ່ທ່ານ ອາດໄດ້ຮັບກໍ່ເທົ່າກັບອັດຕາສ່ວນຂອງການຫຼຸດລົງຂອງຄ່າແຮງງານ ຕໍ່ອາທິດຄືກັນ.
ທ່ານອາດໄດ້ສິດໄດ້ຮັບເງິນສໍາລັບຜູ້ຢູ່ພາຍໃຕ້ການອຸປະຖໍາຖ້າທ່ານເປັນ ຜູ້ລ່ວງໜີຂອງຜູ້ທີ່ຢູ່ພາຍໃຕ້ການອຸປະຖໍາທີ່ມີອາຍຸ:

- ➔ ຕໍ່າກວ່າ 18 ປີ;
- ➔ ຕໍ່າກວ່າ 24 ປີ ແລະເປັນນັກຮຽນທີ່ເຂົ້າໂຮງຮຽນເຕັມເວລາ
- ➔ ໃຫຍ່ກວ່າ 18 ປີ ແລະຂາດຄວາມສາມາດເນື່ອງຈາກມີການພິການທາງຮ່າງກາຍຫຼື ສະໜອງ.

ຕົວຢ່າງທີ 2:

ພະນັກງານ ຂ ເຮັດການ 40 ຊົ່ວໂມງຕໍ່ອາທິດ, ໄດ້ຖືກຫລຸດຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກລົງ 20 ເປີເຊັນ. ລາຍຮັບສະເລ່ຍປະຈຳອາທິດ ແມ່ນ \$500.
ພະນັກງານ ຂ ມີລູກ 2 ຄົນ, ອາຍຸ 3 ປີ ແລະ 6 ປີ.
ອັດຕາເງິນຜົນປະໂຫຍດກັນໄພຫວ່າງງານ (UI): \$250 ຕໍ່ອາທິດ
ເງິນສໍາລັບຜູ້ຢູ່ພາຍໃຕ້ການອຸປະຖໍາສອງຄົນ: \$50 ຕໍ່ອາທິດ
ຈຳນວນເງິນຜົນປະໂຫຍດລວມ: \$300 ຕໍ່ອາທິດ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ: \$60 ຕໍ່ອາທິດ (20 ເປີເຊັນຂອງເງິນ UI)
ພະນັກງານ ຂ ໄດ້ຮັບເງິນ 80 ເປີເຊັນຂອງຄ່າແຮງງານບົກກະຕິຂອງລາວກັບ \$60
ຕໍ່ອາທິດສໍາລັບຜົນປະໂຫຍດຂອງໂຄງການການເຮັດວຽກ ຮ່ວມກັນ
ໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນມີຜົນກະທົບຕໍ່ການປະກັນໄພຫວ່າງງານ ຄືແນວໃດ
ເມື່ອໃດມີການເຮັດຄໍາຮ້ອງຂໍເອົາເງິນປະກັນໄພຫວ່າງງານຂຶ້ນແລ້ວ, “ຈຳນວນເຄຣດິດເງິນຜົນປະໂຫຍດ” ຈະຖືກຄິດໄລ່ໄວ້. ເງິນຜົນປະໂຫຍດທີ່ເປັນ
ເຄຣດິດແມ່ນຈຳນວນຂອງປະໂຫຍດທັງໝົດທີ່ທ່ານອາດສາມາດມີສິດໄດ້ຮັບໃນຊ່ວງປີຜົນປະໂຫຍດຂອງທ່ານ - “ມີກຳນົດ” 52 ອາທິດທີ່ທ່ານຈະຮ້ອງຂໍເອົາໄດ້.

ການຮ້ອງຂໍເອົາເງິນແຕ່ລະອັນກໍ່ມີ “ໄລຍະຂອງການໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ” ຂອງມັນ. ນີ້ແມ່ນຈຳນວນອາທິດສູງສຸດທີ່ທ່ານສາມາດຂໍເອົາ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດຂອງການປະກັນໄພຫວ່າງງານເຕັມສ່ວນ.

ຕົວຢ່າງທີ 3:

ຖ້າມີຄົນຜູ້ນຶ່ງມີ ເຄຣດິດເງິນຜົນປະໂຫຍດ ຢູ່ \$7,500 ແລະ ອັດຕາເງິນຜົນປະໂຫຍດຫວ່າງງານປະຈຳອາທິດແມ່ນ \$250, ເງິນຜົນປະໂຫຍດຫວ່າງງານທີ່ລາວສາມາດໄດ້ຮັບເຕັມສ່ວນແມ່ນເປັນເວລາ 30 ອາທິດ.

ແຕ່ເຖິງຢ່າງໃດກໍ່ຕາມ ເວລາທີ່ທ່ານຂໍເອົາ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ, ຈຳນວນເຄຣດິດເງິນຜົນປະໂຫຍດມີແຕ່ ຫຼຸດລົງ ເທົ່າກັບຈຳນວນຂອງເງິນຜົນປະໂຫຍດຂອງໂຄງການ ການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນທີ່ແທ້ຈິງເທົ່ານັ້ນ.

ເພາະວ່າ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນຂອງທ່ານໜ້ອຍກວ່າເງິນຜົນປະໂຫຍດຫວ່າງງານບົກກະຕິທີ່ທ່ານຈະໄດ້ຮັບນັ້ນ, ຈຳນວນອາທິດທີ່ທ່ານອາດສາມາດຂໍເອົາໄດ້ຖືກຍືດເວລາອອກໄປໄດ້ຫຼາຍກວ່າຈຳນວນອາທິດທີ່ທ່ານສາມາດຮ້ອງຂໍເອົາເງິນຜົນປະໂຫຍດ ຫວ່າງງານບົກກະຕິໄດ້ນັ້ນ.

ຕົວຢ່າງທີ 4:

ພາຍໃຕ້ໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ, ພະນັກງານໄດ້ຮັບສ່ວນນຶ່ງ ຂອງ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດຫວ່າງງານທີ່ເທົ່າກັບການຫລຸດລົງຂອງຈຳນວນຊົ່ວໂມງເຮັດການ. ຖ້າຈຳນວນຊົ່ວໂມງເຮັດການຫຼຸດລົງ ແມ່ນ 40 ເປີເຊັນ.

ເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນແມ່ນ 40 ເປີເຊັນຂອງອັດຕາຜົນປະໂຫຍດຂອງປະກັນໄພຫວ່າງງານ.

ຖ້າອັດຕາຜົນປະໂຫຍດຂອງປະກັນໄພຫວ່າງງານແມ່ນ \$250, ເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນແມ່ນ \$100. ນີ້ໝາຍ ຄວາມວ່າໄລຍະເວລາທີ່ທ່ານສາມາດຂໍເອົາເງິນຜົນປະໂຫຍດຂອງປະກັນໄພຫວ່າງງານໄດ້ແມ່ນຫຼາຍກວ່າ 30 ອາທິດ.

ຢູ່ໃນຕົວຢ່າງນີ້, ຖ້າຫາກແຜນການແມ່ນໄລຍະ 20 ອາທິດ, ອັດຕາເງິນ ຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນໄດ້ແມ່ນ \$2,000 ຈາກຈຳນວນ \$7,500 ທີ່ມີໄວ້ໃຫ້ໃນກໍລະນີທີ່ໄດ້ຮັບເງິນຜົນປະໂຫຍດ ປະກັນໄພຫວ່າງງານເຕັມສ່ວນ. ນີ້ໝາຍຄວາມວ່າສ່ວນ \$5,500 ແມ່ນເງິນທີ່ຍັງເຫລືອຢູ່ໃນ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດຂອງປະກັນໄພ ຫວ່າງງານທີ່ສາມາດຂໍເອົາໄດ້. ເງິນນັ້ນຈະມີໄວ້ໃຫ້ເປັນເວລາ 26 ອາທິດເພື່ອໃຫ້ຂໍເອົາໃນໄລຍະເວລາທີ່ຍັງເຫລືອຢູ່ນັ້ນ ຖ້າຫາກວ່າພະນັກ ງານຖືກຕົກງານ. ອີງຕາມກົດໝາຍ, ໄລຍະເວລາສູງສຸດທີ່ສາມາດໄດ້ຮັບເງິນຜົນປະໂຫຍດ ຂອງປະກັນໄພຫວ່າງງານ ແມ່ນ 52 ອາທິດ. ຜົນປະໂຫຍດ ໃດໆ ທີ່ໄດ້ຮັບກາຍ 52 ອາທິດນັ້ນຈະບໍ່ມີອີກຕໍ່ໄປແລ້ວ.

ທ່ານຍັງຄວນຮູ້ອີກວ່າ

ທ່ານຍັງຕ້ອງຮູ້ຈັກກ່ຽວກັບຄຸນລັກສະນະອື່ນໆຂອງໂຄງການໃຫ້ເງິນຜົນ ປະໂຫຍດປະກັນໄພຫວ່າງງານນຳອີກ.

ຖ້າທ່ານເຮັດວຽກນອກເວລາໃຫ້ນາຍຈ້າງຜູ້ອື່ນ

ຖ້າທ່ານມີວຽກອັນທີ່ສອງ,
ທ່ານຈະຕ້ອງຂຽນໃບແຈ້ງລາຍງານວ່າທ່ານ ເຮັບເງິນເທົ່າໃດຈາກ
ການເຮັດວຽກທີ່ບໍ່ເຕັມເວລານັ້ນ. ເຈົ້ານາຍທີ່ມີໂຄງ
ການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນນັ້ນຈະມີແບບຟອມໜັງສືເຫລົ່ານີ້.
ເວລາທີ່ ທ່ານຂຽນແລ້ວ, ທ່ານຕ້ອງເອົາຟອມນີ້ໃຫ້ນາຍຈ້າງທີ່
ມີໂຄງການການເຮັດ ວຽກຮ່ວມກັນເພື່ອວ່າເງິນເດືອນຂອງທ່ານທີ່
ໄດ້ຮັບຈາກການເຮັດວຽກອັນທີ່
ສອງນີ້ອາດສາມາດໃຊ້ເພື່ອທຳກັນດັດບັບ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການ
ການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນຂອງທ່ານຖ້າຈຳເປັນ.

ຄ່າຈ້າງທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບຈາກວຽກທີ່ສອງທີ່ຫຼາຍກວ່າ \$187
ຕໍ່ອາທິດຈະຖືກ ລົບອອກຈາກເງິນ
ຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນຂອງ ທ່ານ ນຶ່ງໃດ
ລາ ຕໍ່ ນຶ່ງໃດລາໃດທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບຈາກວຽກທີ່ສອງ.

ຕົວຢ່າງກໍລິ:

ພະນັກງານ ກ ມີວຽກທີ່ສອງທີ່ຈ່າຍຄ່າແຮງງານ \$140 ຕໍ່ອາທິດ.
ພະນັກງານ ກ ບໍ່ໄດ້ຖືກຫັກເງິນອອກຈາກຈຳນວນ \$50 ຕໍ່ລະອາ
ທິດທີ່ຢູ່ໃນ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນນັ້ນ.

ພະນັກງານ ກ ໄດ້ຮັບ 80 ເປີເຊັນຂອງຄ່າຈ້າງບົກກະຕິຂອງລາວ,
ລາຍໄດ້ຈາກວຽກທີ່ສອງຂອງລາວຊຶ່ງແມ່ນ \$140 ຕໍ່ອາທິດ, ກັບ \$50
ຕໍ່ອາທິດຈາກຜົນປະໂຫຍດໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ.

ພະນັກງານ ຂ ມີວຽກທີ່ບໍ່ເຕັມເວລາ. ຄ່າແຮງງານຂອງລາວແມ່ນ
\$193 ຕໍ່ອາທິດ. ພະນັກງານ ຂ ຈະຖືກຫັກເງິນອອກຈາກຈຳນວນ
ທີ່ຢູ່ໃນຜົນປະໂຫຍດຂອງໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນນັ້ນ.

ອັດຕາເງິນຜົນປະໂຫຍດກັນໄພຫວ່າງງານ (UI): \$250 ຕໍ່ອາທິດ

ເງິນສຳລັບຜູ້ຢູ່ພາຍໃຕ້ການອຸປະຖຳສອງຄົນ +\$50 ຕໍ່ອາທິດ

ຈຳນວນເງິນຜົນປະໂຫຍດ UI ລວມ: =\$300 ຕໍ່ອາທິດ

ເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ: \$60
ຕໍ່ອາທິດ (20 ເປີເຊັນຂອງເງິນ UI)

ຈຳນວນລາຍໄດ້ຈາກວຽກບໍ່ເຕັມເວລາທີ່ເກີນ \$187 -\$6 ຕໍ່ອາທິດ
ຜົນປະໂຫຍດປະກັນໄພຫວ່າງງານເຕັມສ່ວນ. ນີ້ໝາຍຄວາມວ່າເງິນ
\$5,500 ແມ່ນເງິນສ່ວນທີ່ຍັງເຫລືອຢູ່ໃນ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດຂອງປະກັນໄພຫວ່າງງານທີ່ສາມາດຂໍເອົາໄດ້.
ເງິນນັ້ນຈະມີໄວ້ໃຫ້ເປັນເວລາ 26 ອາ ທິດເພື່ອໃຫ້ຂໍ
ເອົາໃນໄລຍະເວລາທີ່ຍັງເຫລືອຢູ່ນັ້ນຖ້າຫາກວ່າພະນັກງານນີ້
ຖືກຕົກງານ.

ອີງຕາມກົດໝາຍ, ໄລຍະເວລາສູງສຸດທີ່ສາມາດໄດ້ຮັບ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດ ປະກັນໄພຫວ່າງງານ ແມ່ນ 52 ອາທິດ.
ຜົນປະໂຫຍດໃດໆທີ່ໄດ້ຮັບ ກາຍ 52 ອາທິດນັ້ນຈະບໍ່ມີອີກຕໍ່ໄປແລ້ວ.

ທ່ານຍັງຄວນຮູ້ອີກວ່າ

ທ່ານຍັງຕ້ອງຮູ້ຈັກກ່ຽວກັບຄຸນລັກສະນະອື່ນໆຂອງໂຄງການໃຫ້ເງິນ
ຜົນປະໂຫຍດປະກັນໄພຫວ່າງງານນຳອີກ.

ຖ້າທ່ານເຮັດວຽກນອກເວລາໃຫ້ນາຍຈ້າງຜູ້ອື່ນ

ຖ້າທ່ານມີວຽກອັນທີ່ສອງ,
ທ່ານຈະຕ້ອງຂຽນໃບແຈ້ງລາຍງານວ່າທ່ານ ເຮັບເງິນເທົ່າໃດຈາກ
ການເຮັດວຽກທີ່ບໍ່ເຕັມເວລານັ້ນ. ເຈົ້ານາຍທີ່ມີໂຄງ
ການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນນັ້ນຈະມີແບບຟອມໜັງສືເຫລົ່ານີ້.
ເວລາທີ່ ທ່ານຂຽນແລ້ວ, ທ່ານຕ້ອງເອົາຟອມນີ້ໃຫ້ນາຍຈ້າງທີ່
ມີໂຄງການການເຮັດ ວຽກຮ່ວມກັນເພື່ອວ່າເງິນເດືອນຂອງທ່ານທີ່
ໄດ້ຮັບຈາກການເຮັດວຽກອັນທີ່
ສອງນີ້ອາດສາມາດໃຊ້ເພື່ອທຳກັນດັດບັບ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການ
ການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນຂອງທ່ານຖ້າຈຳເປັນ.

ຄ່າຈ້າງທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບຈາກວຽກທີ່ສອງທີ່ຫຼາຍກວ່າ \$188
ຕໍ່ອາທິດຈະຖືກ ລົບອອກຈາກເງິນ
ຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນຂອງ ທ່ານ ນຶ່ງໃດ
ລາ ຕໍ່ ນຶ່ງໃດລາໃດທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບຈາກວຽກທີ່ສອງ.

ຕົວຢ່າງກໍລິ:

ພະນັກງານ ກ ມີວຽກທີ່ສອງທີ່ຈ່າຍຄ່າແຮງງານ \$140 ຕໍ່ອາທິດ.
ພະນັກງານ ກ ບໍ່ໄດ້ຖືກຫັກເງິນອອກຈາກຈຳນວນ \$50 ຕໍ່ລະອາ
ທິດທີ່ຢູ່ໃນ
ເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນນັ້ນ.

ພະນັກງານ ກ ໄດ້ຮັບ 80 ເປີເຊັນຂອງຄ່າຈ້າງບົກກະຕິຂອງລາວ,
ລາຍໄດ້ຈາກວຽກບໍ່ເຕັມເວລາຂອງລາວຊຶ່ງແມ່ນ \$193
ຕໍ່ອາທິດ, ກັບ \$55

ຕໍ່ອາທິດຈາກຜົນປະໂຫຍດໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ.

ຜົນປະໂຫຍດປະກັນການຫວ່າງງານຖືກເສັຽພາສີບໍ່

ເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນຂອງທ່ານຈະ
ບໍ່ໄດ້ຖືກເສັຽພາສີໃນດວລາທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດນັ້ນ,

ຫາກແຕ່ວ່າ ທ່ານຈະຕ້ອງລາຍງານ

ເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກ

ຮ່ວມກັນຂອງທ່ານໃນເວລາທ່ານຍື່ນພາສີລາຍໄດ້. ທ່ານ ຈະໄດ້ຮັບ
ຟອມ 1099G ທາງ

ໄປສະນີໃນເດືອນມັງກອນທີ່ບອກທ່ານໃຫ້ຮູ້ຈຳນວນຜົນປະ
ໂຫຍດທັງໝົດທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບໃນເວລາປິກອນນັ້ນ. ໃຫ້ທ່ານ
ລວມເອົາເງິນ
ຈຳນວນນີ້ເຂົ້າໃນໃບສັງເກດໃຫ້ເມືອງແລະລັດຂອງທ່ານ.

ການຈ່າຍເງິນປະກັນການຫວ່າງງານໃຫ້ກ່ອນຫລາຍເກີນໄປ

ຖ້າທ່ານໄດ້ຮັບເງິນປະກັນການຫວ່າງງານທີ່ທ່ານບໍ່ຄວນໄດ້ຮັບ ແລະ
ທ່ານບໍ່ໄດ້ສະໝັກຈ່າຍຜົນປະໂຫຍດພວກນີ້ຄືນໃຫ້ແກ່ອົງການ
DUA,

ຜົນປະໂຫຍດຈາກຈາກໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນຂອງທ່ານຈະ
ຖືກຫັກອອກເພື່ອຈະເອົາໄປແທນໃຫ້ຈຳນວນເງິນອັນໃດທີ່ໄດ້ຈ່າຍ
ຫລາຍເກີນໄປໃຫ້ທ່ານນັ້ນຈົນກວ່າຈຳນວນເງິນນັ້ນໄດ້ຖືກຈ່າຍຄືນ
ໃຫ້ ໝົດ.

ສິ່ງທີ່ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຕ້ອງການທຳມືຕຍັງແດ່

ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຈະຕ້ອງສົ່ງແຜນການໄປຫາພະແນກຊ່ວຍເຫລືອກ
ານ ຫວ່າງງານ (DUA) ໂດຍທາງອິນເຕີເນັດ. ອົງການ DUA ຈະບອກ

ໃຫ້ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານພາຍໃນ 15 ມື້ ໃຫ້ຊາບວ່າແຜນການນັ້ນໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຫລືບໍ່. ອົງການ DUA ຕ້ອງການ ແຈ້ງກ່ອນລ່ວງໜ້າເປັນເວລາສາມອາທິດເພື່ອຈະດຳເນີນການພິຈາລະນາຄໍາຮ້ອງ. ຖ້າແຜນນັ້ນບໍ່ໄດ້ຖືກອະນຸຍາດນາຍຈ້າງຂອງທ່ານສາມາດສົ່ງແຜນອັນອື່ນອີກໄດ້. ຢູ່ລຸ່ມນີ້ແມ່ນຂໍ້ມູນທີ່ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຕ້ອງສົ່ງໃຫ້ ອົງການ DUA.

ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຕ້ອງ:

- ➔ ຊີ້ແຈງຈຳນວນໜ່ວຍທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມ ກັນ. ພະນັກງານພວກນີ້ຕ້ອງເຮັດວຽກຢູ່ໃນກຸ່ມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ນັ້ນ. ກຸ່ມນັ້ນ ສາມາດເປັນບໍລິສັດທັງໝົດ, ເປັນອາຄານ, ຜະແໜກ, ກາງານ (shift), ໜ້າທີ່ງານຫລືໜ່ວຍງານທີ່ສາມາດກຳນົດໄດ້ອີກໜ່ວຍນຶ່ງກໍໄດ້ທີ່ມີພະ ນັກງານຢ່າງຕ່ຳສອງຄົນຂຶ້ນໄປ.
- ➔ ໃຫ້ການຢັ້ງຢືນວ່າການຫລຸດເວລາເຮັດວຽກນັ້ນແມ່ນເປັນການແທນໃຫ້ ການຫວ່າງງານ, ແລະ ໃຫ້ເຫດຜົນສໍາລັບໄລຍະເວລາຄາດຫວັງ ວ່າຈະຫລຸດເວລາເຮັດວຽກຂອງພະນັກງານລົງນັ້ນ.
- ➔ ຕັດສິນໃຈລ່ວງໜ້າວ່າຈະມີໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນດົນບານໃດ. ຈຳນວນເວລານັ້ນສາມາດເປັນໜຶ່ງອາທິດເຖິງ 26 ອາທິດ. ຕ້ອງບອກວັນເວລາມື້ເລີ່ມ ແລະ ມື້ຢຸດເຊົາ. ເນື່ອງຈາກວ່າ ຜົນປະໂຫຍດປະກັນໄພຫວ່າງງານແມ່ນຈ່າຍໃນອາທິດທີ່ເລີ່ມຕົ້ນໃນວັນອາ ທິດ ແລະ ສຸດລົງໃນວັນເສົາ, ແຜນການນັ້ນຕ້ອງມີວັນອາທິດເປັນວັນເລີ່ມ ແລະ ວັນເສົາເປັນວັນສຸດທ້າຍ.
- ➔ ກຳນົດບອກວ່າມີພະນັກງານຜູ້ໃດໃນໜ່ວຍທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບໂດຍໃຫ້ບອກຊື່, ນິເບີໂຊໂຊ, ຈຳນວນເວລາເຮັດວຽກປົກກະຕິ, ແລະ ຈຳ ນວນເວລາເຮັດວຽກທີ່ໄດ້ສະເໜີໃຫ້ຫລຸດລົງ. ພະນັກງານທຸກຄົນໃນໜ່ວຍທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຕ້ອງຖືກເອົາເຂົ້າຮ່ວມໃສ່ໃນແຜນການໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນແລະໝົດທຸກຄົນຕ້ອງມີຈຳນວນຫລຸດເວລາເຮັດວຽກເທົ່າກັນ
- ➔ ໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນນີ້ ໃຊ້ໄດ້ແຕ່ກັບພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກຕັ້ງແຕ່ເວລາ ຫລື ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກບໍ່ຕັ້ງແຕ່ເວລາທີ່ມີຖານະຖາ ວອນເທົ່ານັ້ນ. ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກຕາມລະດູບໍ່ສາມາດເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນໄດ້.
- ➔ ໃຫ້ເອົາສັນຍາຕົກລົງກັນດ້ານແຜນການຈາກອົງການກຳມະບານ, ຖ້າພະນັກງານໄດ້ຖືກຄຸ້ມຄອງໂດຍການເຈລະຈາແບບເປັນກຸ່ມ. ໃນເວ ລາທີ່ອື່ນຄໍາຮ້ອງໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນໄດ້ຈະຕ້ອງມີລາຍເຊັນຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ອົງການກຳມະບານທີ່ເໝາະສົມ.
- ➔ ເບິ່ງໃຫ້ແນ່ໃຈວ່າການຫລຸດຈຳນວນຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກປະຈຳອາທິດປົກກະຕິນັ້ນແມ່ນຖືກແບ່ງກັນລະຫວ່າງພະນັກງານທັງໝົດຢູ່ໃນໜ່ວຍ ຫລືບັນດາໜ່ວຍທີ່ຖືກຜົນກະທົບນັ້ນ. ອັດຕາສ່ວນການຫລຸດເວລາເຮັດວຽກລົງອາດມີເລີ່ມແຕ່ 10 ເປີເຊັນ ເຖິງ 60 ເປີເຊັນ.

- ➔ ສືບຕໍ່ສະໜອງຜົນປະໂຫຍດປະກັນໄພສຸຂະພາບໃຫ້ແກ່ພະນັກງານໃນໜ່ວຍທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບ. ນີ້ໝາຍຄວາມວ່າຜົນປະໂຫຍດສຸກຂະ ພາບຂອງພວກເຂົາເຈົ້າບໍ່ສາມາດຖືກປ່ຽນແປງໄດ້ອ້ອນການຫລຸດເວລາເຮັດວຽກລົງ.
- ➔ ສືບຕໍ່ສະໜອງຜົນປະໂຫຍດດ້ານເງິນບໍານານ (ຢູ່ພາຍໃຕ້ແຜນ ການຜົນປະໂຫຍດດ້ານການບໍາເນີນທີ່ໄດ້ຖືກຊີ້ແຈງຢູ່ພາກ 3 (35) ຂອງກົດໝາຍບົກບ້ອງລາຍໄດ້ໃນການກິນເບັ້ງບໍານານຂອງພະນັກງານ ຂອງປີ 1974) ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຜູ້ໃດທີ່ເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການການ ເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ. ມີການປ່ຽນແປງໃດໆ ໃນແຜນການເງິນບໍານານຈະຕ້ອງໃຫ້ຄໍາອະທິບາຍກ່ຽວກັບການປ່ຽນແປງນັ້ນ.
- ➔ ຕົກລົງທີ່ຈະສະໜອງທຸກລາຍງານ ແລະ ຂໍ້ມູນທີ່ຈໍາເປັນຕໍ່ການບໍລິຫານແຜນການ ແລະ ອະນຸຍາດໃຫ້ອົງການ DUA ມີສິດທີ່ຈະເບິ່ງບັນທຶກທຸກອັນທີ່ຕ້ອງການຕໍ່ການພິສູດ ແລະ ປະເມີນແຜນການນັ້ນ.
- ➔ ໃຫ້ຮູ້ຂໍ້ມູນໃນການເຂົ້າປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການຫວ່າງງານ, ການ ຈ່າຍເງິນເພື່ອເປັນການປະກອບສ່ວນ, ຈ່າຍດອກເບັ້ງຫລື ການເສັ້ງຄ່າບັບໄໝທີ່ຕ້ອງຈ່າຍໃຫ້ ຜະແໜກຊ່ວຍເຫລືອການຫວ່າງງານຢ່າງທັນການ. ສາມາດເບິ່ງໂຄງການການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນໄດ້ຢູ່ເວັບໄຊຂອງ ຜະແໜກຊ່ວຍເຫລືອດ້ານຫວ່າງງານທີ່

mass.gov/dua/employers