

Leis de trabalho infantil no estado de Massachusetts*

Horas de trabalho permitidas pela lei para menores de idade

14 e 15 anos de idade

Horas de trabalho

Durante o ano letivo:

- Apenas entre 7 e 19h
- For a do horário de aulas

Durante o verão (1º de julho ao Dia do Trabalho):

- Apenas entre 19 e 21h

Períodos máximos

Quando a escola está em funcionamento:

- 18 horas por semana
- 3 horas por dia em dias letivos
- 8 horas por dia em finais de semana e feriados
- 6 dias por semana

Quando a escola não está em funcionamento:

- 40 horas por semana
- 8 horas por dia
- 6 dias por semana

Todos os adolescentes menores de 18 anos precisam obter uma **Licença de Trabalho** do distrito escolar em que moram ou vão para a escola. Para obter mais informações, visite o site da Departamento de Normas de Trabalho de Massachusetts em: www.mass.gov/dols/youth

16 e 17 anos de idade

Horas de trabalho

O ano inteiro:

- Apenas entre 6 e 22h em noites anteriores a um dia letivo marcado regularmente
- Se o estabelecimento parar de servir os clientes às 22h, o menor pode ser empregado até as 22h15
- Apenas entre 6 e 23h30 em noites que **não** precederem um dia letivo marcado regularmente, exceto em restaurantes e autódromos até a meia-noite

Períodos máximos

O ano inteiro:

- 48 horas por semana
- 9 horas por dia
- 6 dias por semana

Após as 20h00, todos os menores de idade devem ser supervisionados diretamente por um adulto que permaneça no local de trabalho e que seja acessível. (Com exceção de menores de idade que trabalham em quiosques nas áreas comuns de alguns shoppings.)

Trabalhos proibidos para menores de idade

Pessoas menores de 16 anos NÃO podem:

- Operar, limpar ou consertar máquinas elétricas (com exceção de máquinas de escritório ou máquinas para venda, limpeza ou trabalho em cozinha que não sejam proibidas de outra forma)
- Cozinhar (exceto em grelhas elétricas ou a gás que não tenham chama aberta)
- Operar fritadeiras, assadeiras, grelhas NEICO ou panelas de pressão
- Operar, limpar ou consertar fatiadores, moedores, cortadores, processadores e batedeiras de comida elétricos
- Executar quaisquer atividades de produção de produtos assados
- Operar fornos de micro-ondas (exceto para aquecer comida em fornos com capacidade máxima de 140 graus Fahrenheit)
- Limpar superfícies de cozinhas com temperatura acima de 100 graus Fahrenheit
- Filtrar, transportar ou descartar óleo ou gordura de cozinha em temperatura acima de 100 graus Fahrenheit
- Trabalhar em freezers ou refrigeradores de carne
- Trabalhar em uma instalação ou ocupação de manufatura (por exemplo, em uma fábrica, como montador)
- Trabalhar em ou usando escadas, andaimes ou substituto
- Trabalhar em garagens, exceto fornecendo óleo e gasolina
- Trabalhar em cerâmicas ou madeiras
- Trabalhar em locais de entretenimento (por exemplo, locais com mesas sinuca ou pistas de boliche)
- Trabalhar em barbearias
- Trabalhar com vendas nas ruas, inclusive como sinalizador (exceto quando em frente ao estabelecimento do empregador)
- Trabalhar em construção, transporte, comunicação ou serviços públicos (exceto fazendo trabalho de escritório longe de máquinas pesadas e for a do canteiro de trabalho)
- Trabalhar em armazéns (exceto fazendo trabalho de escritório)
- Carregar ou descarregar caminhões, vagões ou transportadores
- Andar em ou sobre um veículo motorizado (exceto no assento do passageiro e usando cinto de segurança)
- Trabalhar em serviços de lavanderia
- Trabalhar como mensageiro público
- Trabalhar em operações de processamento (por exemplo, de carne ou peixe, apanhando aves, confinando aves, quebrando nozes, correspondência em massa)
- Trabalhar perto de caldeiras ou salas de motores
- Fazer trabalho industrial doméstico
- Trabalhar com máquinas ou aparelhos elétricos perigosos
- Realizar trabalho determinado pela Promotora do Estado de Massachusetts como sendo perigoso à saúde e ao bem-estar de menores
- **Trabalhar em qualquer ocupação ou tarefas proibidas para pessoas menores de 18 anos**

Tarefas não permitidas especificamente pela Secretaria do Trabalho do Departamento de Trabalho dos EUA são proibidas.

***** Pessoas menores de 14 anos não podem trabalhar!** Há algumas exceções, como ocupações de babá, em entregas de jornais, em farmácias e com entretenimento (com uma licença especial).

Pessoas menores de 18 anos NÃO podem:

- Dirigir um veículo, empilhadeira ou veículo auxiliar (exceto carrinhos de golfe em algumas circunstâncias)
- Andar como passageiro em empilhadeiras
- Operar, limpar ou consertar fatiadores, moedores ou cortadores elétricos de carne
- Operar, limpar ou consertar máquinas elétricas empregadas na produção de assados (com exceção de alguns modelos de balcão e máquinas de abrir massa de pizza)
- Trabalhar a 30 pés ou mais acima da superfície ou da água
- Manusear, servir ou vender bebidas alcoólicas
- Usar serras circulares, motosserras ou serras de fita; máquinas de corte a guilhotina; trituradores de madeira e discos de corte abrasivos
- Usar máquinas elétricas de trabalho com madeira
- Usar, fazer a manutenção, dirigir ou trabalhar em máquinas de içamento
- Operar ou carregar prensas, compactadores ou máquinas elétricas de processamento de papel
- Usar máquinas elétricas de modelação, perfuração ou corte de metal
- Usar equipamento de desbaste ou polimento
- Fabricar tijolos, pisos ou produtos similares
- Manufaturar ou armazenar explosivos
- Trabalhar com escavação, demolição ou demolição de navios
- Trabalhar apagando ou prevenindo incêndio florestais, em operações em estradas florestais e serviços florestais
- Trabalhar cortando árvores, em serrarias ou com mineração
- Trabalhar no abate, empacotamento ou processamento de carne e aves
- Trabalhar em operações ferroviárias
- Trabalhar com telhados ou sobre telhados
- Trabalhar em fundições ou perto de fornalhas de fundição
- Trabalhar na produção de fósforo ou palitos de fósforo
- Trabalhar onde houver exposição a substâncias radioativas
- Trabalhar como bombeiro ou engenheiro em um barco
- Lubrificar ou limpar máquinas perigosas em movimento
- Trabalhar em qualquer atividade em que seja necessário portar arma de fogo

Recursos para obtenção de mais informações

Para dúvidas sobre salários ou as leis de trabalho infantil:

- MA Office of the Attorney General (Promotora de Massachusetts) Fair Labor and Business Practices Division (Divisão de Regulamentação do Trabalho e Práticas Comerciais)
www.ago.state.ma.us - (617) 727-3465
- U.S. Department of Labor, Wage and Hour Division (Departamento do Trabalho de Massachusetts, Divisão de horas e salário)
www.dol.gov/whd - (617) 624-6700

Para dúvidas sobre a compensação de trabalhadores:

- MA Department of Industrial Accidents (Departamento de Acidentes Industriais de Massachusetts)
www.mass.gov/dia - (800) 323-3249 x470

Para dúvidas relativas a saúde e segurança:

- Occupational Safety & Health Administration (Administração de Segurança e Saúde Ocupacional)
www.osha.gov Escritório de Andover - (978) 837-4460
Escritório de Braintree - (617) 565-6924
Escritório de Springfield - (413) 785-0123
- MA Department of Public Health (Departamento de Saúde Pública de Massachusetts) Occupational Health Surveillance Program (Programa de Vigilância da Saúde Ocupacional)
Teens at Work: Injury Surveillance and Prevention Project (Adolescentes no trabalho: Projeto de prevenção e vigilância contra lesões)
www.mass.gov/dph/teensatwork - (617) 624-5632

* Esta é uma compilação das leis federais e estaduais de trabalho infantil. As leis mais protetoras são apresentadas aqui e se aplicam a todos os empregadores de adolescentes em Massachusetts, incluindo familiares que empregam seus parentes adolescentes. Há regulamentos adicionais e algumas exceções, como nos setores agrícolas e aprendizes que participam em programas educacionais em regime de cooperativa.

Este pôster foi preparado pelo Projeto de prevenção e vigilância contra lesões de adolescentes no trabalho do Departamento de Saúde Pública de Massachusetts e pela Promotora de Massachusetts com fundos do Instituto Nacional de Segurança e Saúde Ocupacional. Para obter mais informações, telefone para (617) 624-5632 ou envie um e-mail para teens.atwork@state.ma.us.