Leyes para el trabajo de menores en Massachusetts*

Horas de trabajo legales para menores

14 y 15 años

Horas de trabajo

Durante el año escolar:

- Sólo entre las 7:00 AM y las 7:00 PM
- Fuera del horario de la escuela

Durante el verano (1 de julio - Día de los trabajadores):

- Sólo entre las 7:00 AM y las 9:00 PM

Máximo de horas

Cuando HAY clases:

- 18 horas por semana
- 3 horas por día en días de clases
- 8 horas por día los fines de semana y días feriados
- 6 días por semana

Cuando NO HAY clases:

- 40 horas por semana
- 8 horas por día
- 6 días por semana

Todos los adolescentes menores de 18 años deben obtener un **permiso de trabajo** del distrito escolar donde viven o acuden a la escuela. Para más información, visite la página de Internet de la Departamento de Normas Laborales de Massachusetts en: www.mass.gov/dols/youth

16 y 17 años

Horas de trabajo

TODO el año:

- Solamente entre las 6 AM y las 10 PM en los días que preceden a un día lectivo normal
- Si el establecimiento deja de servir a los clientes a las 10:00PM el menor puede estar empleado hasta las 10:15 PM
- Solamente entre las 6:00 AM y las 11:30 PM. las noches no precedentes un día de escuela regular, excepto en restaurantes y pistas de carreras hasta la medianoche

Máximo de horas

TODO el año:

- 48 horas por semana
- 9 horas por día
- 6 días por semana

Después de las 8:00 PM, todos los menores deben estar supervisados directamente por un adulto que esté en el lugar de trabajo y que esté razonablemente accesible (con la excepción de menores que trabajan en quioscos en las áreas comunes de algunos centros comerciales).

Trabajos prohibidos para menores

Las personas menores de 16 años NO pueden:

- Operar, limpiar o reparar maquinaria motorizada (excepto máquinas de oficina o máquinas de tiendas de venta al público, para limpieza o para el preparado de alimentos en las cocinas que no estén prohibidas de otra manera)
- Cocinar (excepto en parrillas eléctricas o a gas sin llama expuesta)
- Operar freidoras industriales, parrillas, asadores NEICO u ollas a presión
- Operar, limpiar o reparar rebanadoras, moledoras, picadoras motorizadas, robots industriales de cocina, cortadoras y mezcladoras
- Realizar ninguna actividad en hornos
- Operar hornos de microondas (excepto para calentar alimentos en hornos de microondas con capacidad máxima de 140 grados Fahrenheit)
- Limpiar superficies de trabajo de cocina con más de 100 grados Fahrenheit de temperatura
- Filtrar, transportar o desechar aceite o grasa para cocinar a más de 100 grados Fahrenheit
- Trabajar en frigoríficos o refrigeradores de carne
- Trabajar en instalaciones manufactureras o tener un oficio en manufactura (por ejemplo, en una fabrica como ensamblador de partes)
- Trabajar o utilizar escaleras de mano, andamios o estructuras similares
- Trabajar en gasolineras garajes, excepto para el expendio de gas y aceite
- Trabajar en corrales de fabricación de ladrillos o leña
- Trabajar en lugares de diversión (Ej., salas de pool o de billares, o pistas de bolos)
- Trabajar en barberías
- Trabajar como comercial haciendo ventas de puerta en puerta, lo que incluye trabajar como portador de un letrero publicitario (excepto si trabaja frente a la puerta del establecimiento del empleador)
- Trabajar en construcción, transporte, comunicaciones o servicios públicos (excepto para hacer trabajo administrativo lejos de la maquinaria pesada fuera del lugar de trabajo)
- Trabajar en depósitos (excepto para hacer trabajo administrativo)
- Cargar o descargar camiones, vagones o cintas transportadoras
- Montar en un vehículo motorizado (excepto en el asiento del copiloto si lleva puesto el cinturón de seguridad)
- Lavar ropa en una lavandería comercial o establecimiento de limpieza a seco
- Trabajar como mensajero público
- Trabajar en operaciones de procesamiento (Ej., de carnes, pescados o aves de corral, en un gallinero, en el molido de frutos secos o envío de correo masivo)
- Trabajar cerca de calderas o salas de máquinas
- Hacer tareas industriales
- Trabajar con maquinaria o aparatos eléctricos peligrosos
- Hacer trabajos que la oficina del Fiscal General de Massachusetts considera peligrosos para la salud y el bienestar de los menores
- **Trabajar en cualquiera de las ocupaciones o tareas prohibidas para menores de 18 años**

Aquellas tareas o labores que no han sido específicamente autorizadas por el Departamento Federal de Trabajo están prohibidas.

***** Las personas menores de 14 años NO PUEDEN TRABAJAR.**

Algunas excepciones a esta prohibición son cuidar niños, entregar periódicos, trabajar en granjas y en actividades de entretenimiento (con un permiso especial).

Las personas menores de 18 años NO pueden:

- Conducir vehículos, montacargas u otro tipos de vehículos y elevadores industriales (excepto carros de golf en ciertas circunstancias)
- Montar como pasajero en un montacargas
- Operar, limpiar o reparar máquinas motorizadas para rebanar, moler o picar carne
- Operar, limpiar o reparar máquinas motorizadas de panadería (excepto cuando se trata de ciertos modelos diseñados para mostradores de cocina y rodillos para masas de pizza)
- Trabajar a 30 pies o por encima del nivel del suelo o de una masa de agua
- Manipular, servir o vender bebidas alcohólicas
- Usar sierras circulares, de cinta o de banda, o tijeras de guillotina, trituradoras de madera o discos cortantes abrasivos
- Usar máquinas motorizadas de carpintería
- Usar, reparar, conducir o trabajar en grúas
- Operar o cargar embaladoras de papel, compactadoras de cartón u otras máquinas motorizadas para productos de papel
- Usar máquinas motorizadas para moldear, perforar o cortar metales
- Usar equipo de lustrado o pulido
- Fabricar ladrillos, tejas o productos similares
- Fabricar o almacenar explosivos
- Trabajar en excavaciones, derribos, demoliciones o demoliciones de barcos
- Trabajar combatiendo incendios forestales, en la prevención de incendios forestales, en operaciones de traslado de madera en camiones y en servicios de ingeniería forestal
- Trabajar en explotaciones forestales, aserraderos o explotación de minas
- Trabajar en la matanza, envasado o procesamiento de carnes y de aves de corral
- Trabajar en operaciones de ferrocarriles
- Trabajar en tejados/techos o sobre o alrededor de tejados/techos
- Trabajar en fundiciones o alrededor de altos hornos
- Trabajar en fábricas de fósforo o de cerillas
- Trabajar en lugares donde estén expuestos a sustancias radiactivas
- Trabajar como bombero o maquinista en un barco
- Engrasar o limpiar maquinaria peligrosa en movimiento
- Trabajar en cualquier empleo que requiera la posesión o el uso de armas de fuego

Recursos para más información

Si tiene preguntas sobre salarios o leyes de trabajo de menores:

- Oficina del Fiscal General de Massachusetts (Office of the Attorney General) Fair Labor and Business Practices Division
www.ago.state.ma.us - (617) 727-3465
- U.S. Department of Labor, Wage and Hour Division
www.dol.gov/esa/whd - (617) 624-6700

Si tiene preguntas sobre compensación a los trabajadores:

- Departamento de Accidentes Industriales de Massachusetts (Department of Industrial Accidents)
www.mass.gov/dia - (800) 323-3249 x470

Si tiene preguntas sobre salud y seguridad:

- Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health Administration, OSHA)
www.osha.gov Andover Office - (978) 837-4460
Braintree Office - (617) 565-6924
Springfield Office - (413) 785-0123
- Departamento de Salud Pública de Massachusetts (Department of Public Health) Programa de Vigilancia de Salud Ocupacional (Occupational Health Surveillance Program)
Proyecto de Vigilancia y Prevención de Lesiones de Adolescentes en el Trabajo (Teens at Work: Injury Surveillance and Prevention Project)
www.mass.gov/dph/teensatwork - (617) 624-5632

* Esta es una compilación de las leyes estatales y federales sobre el trabajo de menores. Aquí se presentan las leyes más protectoras y se aplican a todos los empleadores de adolescentes en Massachusetts incluyendo familiares que emplean a sus parientes adolescentes. Hay regulaciones adicionales y algunas excepciones para empleadores de industrias agrícolas y estudiantes que participan en programas cooperativos de educación.