Kuzé ke um contrato de Lump Sum fixo?

- ✓ Um Lump Sum (valor fixo) é um contratu entre bo, bu entidade patronal (si aplicável) e seguradora de indemnizason de trabadjadores di bu entidade patronal.
- ✓ Es pagamentu único ta substitui bus cheques de indemnizason semanal e, em alguns casus, alguns otus prestason.
- ✓ Kel juiz ki ta obi bu Lump Sum ta decide se kel acordu di bu pedido é di bu interesse.

Sera kim debe faze um Lump Sum pa nha caso?

- ✓ Bu debe pondera valor atual di bu Lump Sum contra potenciais benefícius.
- ✓ Si bu foi ferido NA OU DEPOIS de 1º di novembro de 1986, bu abri mon di bus direitos a benefícius semanais futuros a partir di data ki bu acordu di lump Sum for aprovadu.
- ✓ Além disso, se seguradora aceita responsabilidade pa bu pedido de indenizason, ou se um juiz ordena ke seguradora debe paga benefícius, seguradora é responsável pa pagamento de bus benefícios médicos futuros relacionadus à causa e à reabilitason vocacional.

Seguradora tem direitu de contesta futuras despesas médicas antes e depois de acordo de indemnizason de Lump Sum.

O fato din sina um Lump Sum significa também ma nsta demitido de nha empregu?

Bu empregador ka pode frau ma se bu, assina um Lump Sum, bu sta concorda a ka volta a bu empregu.

Assinatura de um Lump Sum ka ta impediu di:

- ✓ Mante empregu ku bu empregador unde bu foi ferido.
- ✓ Obte empregu ku qualquer otu empregador.
- ✓ Recebe quaisquer benefícius a ki bu tem direito atraves di bu empregador.
- ✓ Traze quaisquer pedidus futuros di indenizason de trabadjadores pa otus lezons ou doenças relacionadas ku trabadju; ou
  Apresenta quaisquer queixas futuros pa despedimentu ilícitu ou violason de contrato.

Presunson de ki um funcionário ki aceita um Lump Sum é incapaz di regressa a trabadja pa empregador, continua ta ser um mês pa cada US$ 1.500,00 incluídu na Lump Sum. [Portanto, se bu resolve bu caso pa US$ 6.000,00, nu ta presume ma el ka ta pode volta a trabadja pa empregador pa 4 meses]. Funcionário ka tem direitos de readmissão na termos de M.G.L. c. 152 durante esse período di "presunson".

- ✓ Um funcionário ki ka retorne pa empregador anterior pode retornar à força di trabadju imediatamente.

- ✓ Um empregador, seguradora e/ou advogadu ki tenta fazeu sina qualquer tipo de liberason afirmando o contrário stá sujeito a um multa de US$ 10.000.00, e qualquer liberason, geral ou específicu, ta ser consideradu nula e sem efeito.

Nha empregador precisa aprova nha Lump Sum?

- ✓ Na maioria de casus, empregador debe sina um formulário de consentimentu antes di aprovason de um acordu di Lump Sum.
- ✓ Horas ki um empregador tiver autoridade de aprovason, mas ka concorda na aprova um Lump Sum, proposta ka ta ser levadu adiante. Nesse casu, bu ta continua ta recebi bus benefícios semanais.

Serviços de reabilitason vocacional ta afeta nha Lump Sum?

Se bu sta recebi serviços de reabilitason vocacional, bu Lump Sum ka ta pode ser aprovadu a menos ki um des requisitus seja alcansadu:

- ✓ Bu volta pa trabadju dja tem 6 meses ou mais.
- ✓ Bu ter concluído programa de reabilitason vocacional aprovadu.
- ✓ Bu recebi consentimentu expresso por escritu pa OEVR.
- ✓ Um juiz anula qualquer um des requisitus após notificaçon e audiência apropriadus.
- ✓ Bu debe entra pa um programa de reabilitason num prazu de 104 semanas a partir de aprovason di bu Lump Sum ou bu ta perde tudos direitos de fazêl. Pa obte mais informason sobri serviços di Reabilitason Vocacional, entra em contactu ku nos Escritório de Educason e Reabilitason Vocacional pa telefone (857) 321-7303.

Um Lump Sum ta encerra nha caso para sempre?

- ✓ Sim. Um Lump Sum ta substitui pagamentus futuros de indenizason semanal pa quel lezon ou doença específicu.
- ✓ Bu direito a tratamentu médico futuro ta permaneci em abertu, desde ki qualquer tratamentu médico futuro seja razuável, necessáriu e relacionadu a bu lezon. Seguradora tem direito di contesta um tratamento médico futuro.

Mode ki nha Lump Sum ta afeta quaisquer otus reivindicason kim pode tem?

Um lump Sum **Ka ta** afeta qualquer outra ason ou processu relativu a qualquer otu lezon ou doença separadu e distintu, quer lezon ou doença seja anterior ou posterior à data di acordu, e independentemente de for kel seguradora e o empregador.

Kal ké percentagem di Lump Sum a ki nha advogado tem direito?

Honorários de um advogadu é de 20% horas ki seguradora aceita responsabilidade ou quando responsabilidade é atribuído pa Departamentu; honorários de um advogado é de 15% horas ki

responsabilidade ka for aceite e nem atribuído. **Um advogadu ka pode cobra honorários pa um indemnizason pa perda permanente de funson e/ou pagamentos pa cicatrizes.**

Kuze kim debe toma em considerason pa determina sim debe faze um Lump Sum na nha caso?

- ✓ Bu stá em condiçon de regressa pa trabadju?
- ✓ Bu tem ainda problemas médicos pa resolve relacionadus a bu lezon ou doença?
- ✓ Mode ki indemnizason ta afectá nhas futuros despesas médicos relacionadas a nha lezon ou doença?
- ✓ Bu ta pode prova ki bu lezon ou doença stá relacionadu a trabadju?
- ✓ Kal ke bus vencimentos actual, se bu tiver?
- ✓ Kal ke bus despesas?
- ✓ Acordu ta ba afecta bus direitos de reforma/penson se bu ka volta pa trabadju?
- ✓ Se bu tiver um pedido de indemnizason de terceiros, como parte de bu pedido de indemnizason pa acidente de trabadju, pergunte bu advogado mode ki el ta ba afecta bu Lump Sum.

Nota: "Horas ki qualquer parte solicita que (um acordo de Lump Sum) seja aprovadu pa um juiz administrativo ou um juiz de direito administrativo antes de apresentason de tal acordo a departamento, um acordo de Lump Sum ka ter sido aperfeiçoado até e a menos ki seja aprovadu pa um juiz administrativo ou um juiz de direito administrativo como sendo na midjor interesse de requerente." M.G.L. c. 152, §48 (1).

Perguntas? Entra em contato ku nos Escritório de Informason Público pa telefone 617.727.4900.