

O que é um acordo de Pagamento Único/Montante Fixo (Lump Sum)?

- ✓ Um Pagamento Único/Montante Fixo (Lump Sum) é um contrato entre você, seu empregador (quando aplicável) e a seguradora de acidentes de trabalho do seu empregador.
- ✓ Esse Pagamento Único/Montante Fixo substitui seus cheques de remuneração semanais e, em alguns casos, alguns outros benefícios.
- ✓ O juiz que estiver trabalhando no seu caso de Pagamento Único/Montante Fixo, decide se a liquidação/pagamento de sua reivindicação é do seu interesse.

Devo resumir meu caso de Pagamento Único/Montante Fixo (Lump Sum)?

- ✓ Você deve pesar o valor presente de sua quantia fixa (pagamento único/montante fixo) em relação aos benefícios potenciais.
- ✓ Se você foi machucado/ferido EM OU APÓS 1º de novembro de 1986, você desiste de seus direitos a benefícios semanais futuros a partir da data em que seu acordo de pagamento único/montante fixo for aprovado.
- ✓ Além disso, se a seguradora aceitou a responsabilidade de sua reivindicação, ou um juiz ordenou que a seguradora pagasse os benefícios, a seguradora é responsável por pagar por seus futuros benefícios médicos e reabilitação profissional relacionados à causa.
- ✓ A seguradora tem o direito de contestar futuras contas médicas antes e depois do seu acordo para liquidação/pagamento do pagamento único/montante fixo.

Com a minha assinatura no Acordo de Pagamento Único/Montante Fixo (Lump Sum) significa que também estou demitido do meu emprego?

- ✓ Seu empregador não pode lhe dizer que, ao assinar um Acordo de Pagamento Único/Montante Fixo, você concorda em não retornar ao seu trabalho.

A assinatura de um Acordo de Pagamento Único/Montante Fixo (Lump Sum) não impede que você:

- ✓ Manter o emprego com o empregador em cujo trabalho você foi machucado/ferido.
- ✓ Conseguir emprego em qualquer outro empregador.
- ✓ Receber quaisquer benefícios devidos a você pelo seu empregador.
- ✓ Apresentar quaisquer futuros pedidos de indenização trabalhista por outras lesões ou doenças relacionadas ao trabalho; ou
- ✓ Apresentar quaisquer reclamações futuras de dispensa indevida ou quebra de contrato.

A presunção de que um funcionário que aceita um Pagamento Único/Montante Fixo é incapaz de retornar ao trabalho para o empregador continua por um mês para cada \$ 1.500,00 incluídos no Pagamento Único/Montante Fixo. [Portanto, se você resolver seu caso por \$ 6,000.00, presume-se que não poderá retornar ao trabalho para seu empregador por 4 meses.] O empregado não tem direitos de reemprego sob o M.G.L. - (Leis Gerais de Massachusetts), c. 152 durante este período de "presunção".

O funcionário que não retornar ao empregador anterior pode retornar à força de trabalho imediatamente.

- ✓ Um empregador, seguradora e/ou advogado que tente fazer com que você assine qualquer tipo de liberação declarando o contrário, está sujeito a uma multa de \$ 10.000,00, e qualquer liberação, geral ou específica, seria considerada nula e sem efeito.

Meu empregador tem que aprovar meu Pagamento Único/Montante Fixo (Lump Sum)?

- ✓ Na maioria dos casos, um empregador deve assinar um formulário de consentimento antes da aprovação de um acordo de pagamento único/montante fixo.
- ✓ Quando um empregador tem autoridade de aprovação, mas não concorda em aprovar um pagamento único/montante fixo, a proposta não prossegue. Nesse caso, você continuaria a receber seus benefícios semanais.

Os serviços de reabilitação profissional afetarão meu Pagamento Único/Montante Fixo (Lump Sum)?

Se você está recebendo serviços de Reabilitação Profissional, seu Pagamento Único/Montante Fixo não pode ser aprovado a menos que um desses requisitos seja atendido:

- ✓ Você voltou ao trabalho por 6 meses ou mais.
- ✓ Você concluiu o programa de reabilitação profissional aprovado.
- ✓ Você recebeu consentimento expresso por escrito para o OEVR-Office of Education and Vocational Rehabilitation, (Departamento/Escritório de Educação e Reabilitação Vocacional/Profissional).
- ✓ Um juiz substitui qualquer um desses requisitos após notificação e audiência apropriadas.
- ✓ Você deve entrar em um programa de reabilitação dentro de 104 semanas a partir da aprovação do seu Pagamento Único/Montante Fixo ou perderá quaisquer direitos de fazê-lo. Para obter mais informações sobre os serviços de Reabilitação Vocacional/Profissional, ligue para nosso Departamento/Escritório de Educação e Reabilitação Vocacional/Profissional no telefone (857) 321-7303.

Um Pagamento Único/Montante Fixo (Lump Sum) fecha meu caso para sempre?

- ✓ Sim. Um acordo de Pagamento Único/Montante Fixo substitui os futuros pagamentos semanais de compensação por essa lesão ou doença específica.

- ✓ Seu direito a tratamento médico futuro permanece aberto, desde que qualquer tratamento médico futuro seja razoável, necessário e causalmente relacionado à sua lesão. A seguradora tem o direito de contestar um futuro tratamento médico.

Como meu Pagamento Único/Montante Fixo (Lump Sum) afeta quaisquer outras reivindicações que eu possa ter?

- ✓ Um pagamento único/montante fixo **NÃO** afeta qualquer outra ação ou processo em qualquer outra lesão ou doença separada e distinta, quer a lesão ou doença preceda ou surja após a data de liquidação, e independentemente de quem seja a seguradora e o empregador.

Quanto do meu Pagamento Único/Montante Fixo (Lump Sum) meu advogado tem direito?

- ✓ Os honorários advocatícios são de 20% quando a seguradora aceita a responsabilidade ou quando a responsabilidade é atribuída pelo Departamento; os honorários advocatícios são de 15% quando a responsabilidade não é aceita nem atribuída. **Um advogado não pode cobrar honorários por perda permanente de função e/ou pagamento por cicatrizes.**

O que devo considerar ao determinar se devo Pagamento Único/Montante Fixo (Lump Sum) meu caso?

- ✓ Você é capaz de voltar ao trabalho?
- ✓ Você ainda tem problemas médicos não resolvidos resultantes de sua lesão ou doença??
- ✓ Como o acordo afetará futuras contas médicas causalmente relacionadas à sua lesão ou doença?
- ✓ Você será capaz de provar que sua lesão ou doença está relacionada ao trabalho?
- ✓ Qual é a sua renda agora, se houver?
- ✓ Quais são suas despesas?
- ✓ O acordo afetará seus direitos de aposentadoria/pensão se você não retornar ao trabalho?
- ✓ Se você tiver uma reclamação de terceiros como parte de sua reivindicação de indenização trabalhista, pergunte ao seu advogado como isso afetará seu Pagamento Único/Montante Fixo.

Nota: "Quando qualquer parte solicitar que (um Acordo de Pagamento Único/Montante Fixo) seja aprovado por um juiz administrativo ou juiz de direito administrativo antes da apresentação de tal acordo ao departamento, um acordo de pagamento único/montante fixo não terá sido aperfeiçoado até e a menos que aprovado por um juiz administrativo ou juiz de direito administrativo como sendo do melhor interesse do reclamante." M.G.L.- (Leis Gerais de Massachusetts), c. 152, §48 (1).

Perguntas ou Dúvidas? Ligue para o nosso Escritório de Informações Públicas em 617.727.4900.

