**Thỏa thuận trả một khoản tiền trọn gói là gì?**

* Một khoản tiền trọn gói là một hợp đồng giữa bạn, chủ lao động của bạn (nếu có) và công ty bảo hiểm bồi thường của chủ lao động.
* Khoản thanh toán trọn gói này thay thế các khoản thanh toán bồi thường hàng tuần của bạn và trong một số trường hợp, một số phúc lợi khác.
* Thẩm phán xét xử khoản tiền trọn gói của bạn sẽ quyết định liệu việc giải quyết yêu cầu bồi thường của bạn có mang lại lợi ích tốt nhất cho bạn hay không.

**Tôi nên nghỉ gì đến việc lấy khoản tiền trọn gói cho trường hợp của tôi không?**

* Bạn phải cân nhắc giá trị hiện tại của khoản tiền trọn gói so với các lợi ích tiềm năng.
* Nếu bạn bị thương VÀO HOẶC SAU ngày 1 tháng 11 năm 1986, bạn từ bỏ quyền hưởng các khoản tiền hàng tuần trong tương lai kể từ ngày khoản thanh toán trọn gói của bạn được chấp thuận.
* Ngoài ra, nếu công ty bảo hiểm đã chấp nhận trách nhiệm bồi thường của bạn hoặc thẩm phán đã ra lệnh cho công ty bảo hiểm trả các khoản tiền, thì công ty bảo hiểm có trách nhiệm thanh toán các khoản tiền y tế trong tương lai có liên quan đến nguyên nhân và phục hồi chức năng nghề nghiệp của bạn.
* Công ty bảo hiểm có quyền tranh chấp hóa đơn y tế trước kia, cũng như sau thoả thuận giải quyết khoản tiền trọn gói của bạn.

**Việc tôi ký tờ thỏa thuận trả một khoải tiền trọn gói có nghĩa là tôi cũng bị chấm dứt công việc hay không?**

* Chủ lao động của bạn không thể nói với bạn rằng sau khi bạn ký tờ thỏa thuận trả trọn gói, có nghĩa là bạn đồng ý không quay lại làm việc.

**Việc ký tờ thỏa thuận trả khoải tiền trọn gói không ngăn cản bạn**:

* Duy trì việc làm với chủ lao động nơi bạn bị thương.
* Được thuê làm với bất kỳ người sử dụng lao động nào khác.
* Nhận lấy bất kỳ quyền lợi nào mà chủ lao động còn nợ bạn.
* Đề nghị bất kỳ yêu cầu bồi thường với chủ lao động cho các thương tích khác hoặc bệnh tật trong tương lai liên quan đến công việc; hoặc là
* Đề nghị bất kỳ khiếu nại nào trong tương lai về việc sa thải sai trái hoặc vi phạm hợp đồng.

**Giả định rằng một nhân viên chấp nhận số tiền trả trọn gói không có khả năng quay trở lại làm việc cho chủ hạng tiếp tục trong một tháng với mỗi $1,500 đô được bao gồm trong số tiền trọn gói. [Vì vậy, nếu bạn giải quyết vụ án của mình với số tiền là $6,000 đô bạn được cho là không thể quay lại làm việc trong 4 tháng.] bạn không có quyền làm việc theo M.G.L. c. 152 trong thời gian “giả định” này.**

Một nhân viên không quay lại làm việc cho công ty cũ có thể quay lại làm việc ngay lập tức.

* Chủ lao động, công ty bảo hiểm và/hoặc luật sư cố gắng yêu cầu bạn ký bất kỳ giấy cho phép nào có một quy định khác sẽ bị phạt $10,000 đô và bất kỳ giấy cho phép nào, dù là tương tự hay là riêng biệt hơn, cũng sẽ được coi là vô hiệu..

**Chủ lao động của tôi có phải phê duyệt số tiền trả trọn gói của tôi không?**

* Trong hầu hết các trường hợp, chủ lao động phải ký vào mẫu đơn đồng ý trước khi phê duyệt thỏa thuận khoải tiền trọn gói.
* Trong trường hợp chủ lao động có thẩm quyền phê duyệt nhưng không đồng ý phê duyệt khoản tiền trọn gói, đề xuất sẽ không được tiến hành. Trong trường hợp này, bạn sẽ tiếp tục nhận được các khoản trợ cấp hàng tuần của mình.

**Dịch vụ phục hồi chức năng nghề nghiệp có ảnh hưởng đến khoản tiền trọn gói của tôi không?**

Nếu hiện tại bạn đang nhận dịch vụ phục hồi chức năng nghề nghiệp, Khoản tiền trọn gói của bạn không thể được chấp thuận trừ khi đáp ứng một trong những yêu cầu sau:

* Bạn đã quay lại làm việc trong 6 tháng hoặc lâu hơn.
* Bạn đã hoàn thành chương trình phục hồi chức năng nghề nghiệp đã được phê duyệt.
* Bạn đã nhận được sự đồng ý văn bản rõ ràng cho OEVR.
* Một thẩm phán sẽ hủy bỏ bất kỳ yêu cầu nào trong những yêu cầu này sau khi có một thông báo và điều trần thích hợp.
* Bạn phải tham gia chương trình phục hồi chức năng trong vòng 104 tuần kể từ khi chấp thuận Khoản tiền trọn gói của bạn hoặc sẽ mất mọi quyền để làm như vậy. Để biết thêm thông tin về các dịch vụ phục hồi chức năng nghề nghiệp, xin vui lòng gọi đến văn phòng giáo dục và phục hồi chức năng nghề nghiệp của chúng tôi theo số (857) 321-7303.

**Một khoản tiền trọn gói có đóng hồ sơ của tôi mãi mãi hay không?**

* Đúng. Khoản thanh toán trọn gói thay thế cho các khoản thanh toán bồi thường hàng tuần trong tương lai cho thương tích hoặc bệnh tật cụ thể đó.
* Quyền được điều trị y tế trong tương lai của bạn vẫn được lưu lại miễn là bất kỳ điều trị y tế nào trong tương lai là hợp lý, cần thiết và có liên quan đến thương tích của bạn. Công ty bảo hiểm có quyền phản đối việc điều trị y tế trong tương lai.

**Khoản tiền trọn gói của tôi ảnh hưởng như thế nào đến các yêu cầu bồi thường khác mà tôi có thể có?**

* Một khoản tiền trọn gói **KHÔNG** ảnh hưởng đến bất kỳ hành động hoặc thủ tục nào khác đối với bất kỳ thương tích hoặc bệnh tật riêng biệt và khác biệt nào, cho dù thương tích hoặc bệnh tật đó xảy ra trước hay sau ngày giải quyết của bạn và bất kể công ty bảo hiểm và người sử dụng lao động.

**Luật sư của tôi có quyền được hưởng bao nhiêu trong số tiền trọn gói của tôi?**

* Phí luật sư là 20% khi công ty bảo hiểm chấp nhận trách nhiệm hoặc khi việc bồi thường được chuyển sang xử lý; phí luật sư là 15% khi sự bồ thường không được chấp nhận hoặc chuyển sang xử lý.

**Luật sư không thể thu phí đối với trường hợp mất chức năng vĩnh viễn và/hoặc thanh toán chi phí điều trị sẹo.**

**Tôi nên cân nhắc điều gì khi quyết định xem tôi có nên trọn gói cho trường hợp của mình không?**

* Bạn có thể quay lại làm việc không?
* Bạn vẫn còn vấn đề y tế chưa được giải quyết do chấn thương hoặc bệnh tật của mình không?
* Việc giải quyết này sẽ ảnh hưởng như thế nào đến các hóa đơn y tế trong tương lai có liên quan đến thương tích hoặc bệnh tật?
* Bạn sẽ có thể chứng minh được thương tích hoặc bệnh tật của bạn có liên quan đến công việc không?
* Thu nhập hiện tại của bạn là bao nhiêu, nếu có?
* Chi phí của bạn là bao nhiêu?
* Việc giải quyết có ảnh hưởng đến quyền nghỉ hưu/lương hưu của bạn nếu bạn không quay lại làm việc không?
* Nếu bạn có khiếu nại của bên thứ ba như một phần trong khiếu nại bồi thường của chủ lao động, hãy hỏi luật sư của bạn xem khiếu nại đó sẽ ảnh hưởng đến khoản tiền trọn gói của bạn như thế nào.

***Lưu ý: “Trong trường hợp bất kỳ bên nào yêu cầu (Thỏa thuận trọn gói) được thẩm phán hành chính hoặc thẩm phán luật hành chính chấp thuận trước khi nộp thỏa thuận đó cho sở, thì thỏa thuận trọn gói sẽ không được hoàn thiện cho đến khi và trừ khi được thẩm phán hành chính hoặc thẩm phán luật hành chính chấp thuận vì lợi ích tốt nhất của người yêu cầu bồi thường.” M.G.L. c. 152, §48 (1).***

Câu hỏi? Gọi đến văn phòng thông tin công cộng của chúng tôi theo số 617.727.4900.

A picture containing logo

Description automatically generated