



常见问题解答 (FAQ)

MassHealth PCA 项目——随着时间的推移

加班规则

- **什么是加班？**

每周工作时数超过 50 小时即为加班。

PCA 仅在持有经批准的加班授权后才能每周工作超过 50 小时。PCA 每周工作时数从来不可超过 66 小时。

- **加班授权如何运作？**

消费者必须通过其 PCM 申请授权。

目前有两种类型的加班授权：

- 临时授权 (1-12 周, 每周最多 66 小时)
- 护理连续性授权 (在 PCA 服务 PA 期限内有效, 每周最多 66 小时)

- **哪些时数计入加班时数？**

正常工作时长、加班时数、节假日工作时数及陪审员服务时数均计入加班时数。

- **哪些时数不计入加班时数？**

通勤时间、PTO、EVV 培训、NHO 及其他培训时数不计入加班时数。

- **倘若 PCA 未经授权工作超过 50 小时会怎样？**

这构成违规。每次违规后, MassHealth 将用信函和 Everbridge 向 PCA 和消费者发送警告通知。第三次违规后, 此事将转至 MassHealth 以决定是否从项目中除名。

1. 第一次违规 ▶ 发出第一次通知
2. 第二次违规 ▶ 发出第二次通知
3. 第三次违规 ▶ 转至 MassHealth 以决定是否从项目中除名

- **PCA 的加班违规可以从其就业记录中清除吗？**

可以。MassHealth 可清除因紧急情况或不可预见情况造成的违规记录。在连续五个发薪周期 (10 周) 内合乎规定后, 违规记录也将被清除。

重新加入该项目

- PCA 可以在 9 个月后返回。倘若在重新受聘为 PCA 后, 该人再有三次违反每周工作时数限制或加班规定, 则将被第二次除名, 并永远禁止在 PCA 项目中从事 PCA 工作。
- 消费者可由 MassHealth 酌情允许重新加入该项目。

更多资源

- PCA 项目规定: [130 CMR 422.000](#)
- PCA 加班政策概述: [Mass.gov PCA 加班规则](#)

快速参考图表:PCA 每周工时限制与加班规则

类别	每周工时限制	加班规则
允许的最高时数	每周不超过 66 小时 (所有消费者合计)	无授权时每周 40 至 50 小时
有授权	不允许任何超过 66 小时的授权	有授权时每周最多 66 小时
计入这些限制的时数	正常工时、加班工时、节假日工时及陪审员服务工时	正常工时、加班工时、节假日工时及陪审员服务工时
不计入这些限制的时数	旅行、PTO、EVV 培训、NHO、其他培训	旅行、PTO、EVV 培训、NHO、其他培训
违规触发条件	单周工作时数超过 66 小时	无加班授权工作时数超过 50 小时
合规通知	3 次通知 ▶ 第三次违规后除名	3 次通知 ▶ 第三次违规后除名
PCA 除名后果	PCA 9 个月内不得参加项目;重新加入后第三次违规时永远除名	PCA 9 个月内不得参加项目;重新加入后第三次违规时永远除名
消费者除名后果	消费者可能无法重新加入 PCA 项目	消费者可能无法重新加入 PCA 项目
记录清除	合乎规定 10 周后, 违规记录将被清除	合乎规定 10 周后, 违规记录将被清除
重新加入	PCA 可在 9 个月后重新加入;第三次违规则将永远禁入	PCA 可在 9 个月后重新加入;第三次违规则将永远禁入