

នាយកដ្ឋានធនធានកសិកម្មរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត



យុទ្ធសាស្ត្រយុត្តិធម៌បរិស្ថាន

តារាងមាតិកា

នាយកដ្ឋានធនធានកសិកម្មរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត	66
សេចក្តីថ្លែងការណ៍បេសកកម្ម MDAR.....	68
លក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃយុទ្ធសាស្ត្រយុត្តិធម៌បរិស្ថានរបស់លេខាធិការដ្ឋានចេញគោលនយោបាយយុត្តិធម៌បរិស្ថាននៃការិយាល័យ EEA.....	69
យុទ្ធសាស្ត្រយុត្តិធម៌បរិស្ថាន	69
គោលនយោបាយយុត្តិធម៌បរិស្ថាន MDAR.....	70
បានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវទំនាក់ទំនងដែលទាក់ទងនឹងយុត្តិធម៌បរិស្ថាន.....	71
ការបណ្តុះបណ្តាល.....	73
ឱកាសផ្តល់មូលនិធិជំនួយ.....	74
ផែនការអនាគតសម្រាប់សកម្មភាព/គម្រោងបន្ថែម.....	74
ខ្នាតរង្វាស់.....	74
ការពិនិត្យឡើងវិញនូវការបំពេញការងារ និងការជួលបុគ្គលិក.....	75
ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រយុត្តិធម៌បរិស្ថានរបស់ការិយាល័យប្រតិបត្តិផ្នែកថាមពលនិងកិច្ចការបរិស្ថាន.....	75



យុទ្ធសាស្ត្រយុត្តិធម៌បរិស្ថាន នាយកដ្ឋានធនធានកសិកម្មរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត

សេចក្តីថ្លែងការណ៍បេសកកម្ម MDAR

មាត្រា 97 នៃរដ្ឋធម្មនុញ្ញរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត ធានាប្រជាជនមានសិទ្ធិក្នុងការសម្អាតខ្យល់ និងទឹក សេរីភាពពីសំណង់ខាងហ្វូសហេតុ និងមិនចាំបាច់ និងគុណភាពធម្មជាតិ ទេសភាព ប្រវត្តិសាស្ត្រ និងសោភ័ណភាពបរិស្ថានរបស់ពួកគេ និងការការពារប្រជាពលរដ្ឋចំពោះសិទ្ធិរបស់ ពួកគេក្នុងការអភិរក្ស អភិវឌ្ឍន៍ និងការប្រើប្រាស់វៃ ព្រៃឈើ ទឹក ខ្យល់កសិកម្ម ហើយធនធាន ធម្មជាតិផ្សេងទៀតត្រូវបានប្រកាសថាជាគោលបំណងសាធារណៈ។

បេសកកម្មរបស់នាយកដ្ឋានធនធានកសិកម្មរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត (MDAR) គឺដើម្បីជួយរក្សា ការផ្គត់ផ្គង់ស្បៀងអាហាររបស់រដ្ឋម៉ាសាឈូសេត ប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងសុវត្ថិភាព និង ធ្វើការដើម្បីរក្សាកសិកម្មរបស់រដ្ឋម៉ាសាឈូសេត ប្រកបដោយលក្ខណៈសេដ្ឋកិច្ច និងបរិស្ថាន។ MDAR ធានានូវលទ្ធភាពជោគជ័យយូរអង្វែងផ្នែកកសិកម្មនៅក្នុងរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត។

តាមរយៈផ្នែកទាំងបួនរបស់ខ្លួន គឺ – [ជំនួយបច្ចេកទេសនិងអភិរក្ស \(Agricultural Conservation and Technical Assistance\)](#), [ទីផ្សារកសិកម្ម \(Agricultural Markets\)](#), [បសុព្យាបាល \(Animal Health\)](#) និង [សេវាដំណាំនិងកំចាត់សត្វល្អិត \(Crop and Pest Services\)](#) – MDAR ខិតខំគាំទ្រ គ្រប់គ្រង និងលើកកម្ពស់ភាពសម្បូរបែបនៃសហគមន៍ កសិកម្មរបស់ប្រទេសសមាជិកខំមិនវែល ដើម្បីលើកវិធានការណ៍បសុព្យាបាលនិងសុវត្ថិភាពចំណីអាហារតាមលក្ខណៈសេដ្ឋកិច្ចនិងបរិស្ថាន ព្រមទាំងបំពេញតួនាទីរបស់កសិកម្មក្នុងការអភិរក្សថាមពល និងផលិតកម្ម។

តាមរយៈការបង្កើតគោលនយោបាយ និងការផ្សព្វផ្សាយបទបញ្ញត្តិផ្សេងៗសម្រាប់បសុព្យាបាល សុវត្ថិភាពចំណីអាហារ និងថ្នាំសម្លាប់សត្វល្អិត និងតាមរយៈការចែកចាយធនធានដែលត្រូវការ

តាមរយៈកម្មវិធីជំនួយ និងការត្រួតពិនិត្យស្តង់ដារទាក់ទងនឹងកសិដ្ឋាន និង ទីផ្សារចំណីអាហារនៅក្នុងតំបន់ជាក្រុង និងជនបទ ផ្នែករបស់នាយកដ្ឋានកំពុងធ្វើការ ដើម្បីបំពេញបេសកកម្មនេះតាមរយៈកម្មវិធី និងសេវាកម្ម 60+ ដែលខ្លួនផ្តល់ជូន។

លក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃយុទ្ធសាស្ត្រយុត្តិធម៌បរិស្ថានរបស់លេខាធិការដ្ឋានចេញ គោលនយោបាយយុត្តិធម៌បរិស្ថាននៃការិយាល័យ EEA

គោលនយោបាយយុត្តិធម៌បរិស្ថាន (EJ) របស់ការិយាល័យប្រតិបត្តិកិច្ចការថាមពល និងបរិស្ថាន (EEA) បានដឹកនាំទីភ្នាក់ងារ EEA ទាំងអស់បង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រ EJ ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ។ ទីភ្នាក់ងារ EEA ត្រូវបានរំលឹកឲ្យដឹងត្រូវរួមបញ្ចូលការគិតគូរពីយុត្តិធម៌បរិស្ថានទៅក្នុងនាយកដ្ឋានរបស់ ពួកគេ តាមរយៈគោលនយោបាយ កម្មវិធី ឬយុទ្ធសាស្ត្រដទៃទៀត ដោយរបៀបណា។ ទីភ្នាក់ងារ EEA ត្រូវកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងផ្សព្វផ្សាយគម្រោងដែលឧបត្ថម្ភដោយទីភ្នាក់ងារ ការសម្រេចចិត្តផ្តល់មូលនិធិ ការធ្វើបទបញ្ញត្តិ ឬសកម្មភាពផ្សេងទៀតដែលមានបំណងបន្ត បន្ថែមទៀតនូវយុត្តិធម៌បរិស្ថាននៅទូទាំងសហគមន៍ខ្ញុំមិនដែល ដើម្បីបង្ហាញពីរបៀបដែលការបែងចែកផលប្រយោជន៍ដោយយុត្តិធម៌ត្រូវបានវាស់វែង។¹

យុទ្ធសាស្ត្រយុត្តិធម៌បរិស្ថាន

យុទ្ធសាស្ត្ររបស់ MDAR គូសបញ្ជាក់ពីសកម្មភាពសម្រាប់ការលើកកម្ពស់ និងរួមបញ្ចូលហេតុផល EJ នៅទូទាំងកម្មវិធី គោលនយោបាយ និងសកម្មភាពរបស់ MDAR ដើម្បីធានា បាននូវការចូលប្រើប្រាស់ស្មើភាព និងការចូលរួមប្រកបដោយអត្ថន័យរបស់មនុស្សទាំងអស់ ដែលរស់នៅក្នុងសហគមន៍ ខ្ញុំមិនដែល ទាក់ទងទៅនឹងនិរន្តរភាពសេដ្ឋកិច្ច កសិកម្ម និងបរិស្ថាន និងការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយសមធម៌ ការអនុវត្ត និងលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន និងធនធាន។

យុទ្ធសាស្ត្ររបស់ MDAR កំណត់សកម្មភាពដែលនឹងអនុវត្តគោលនយោបាយ EJ របស់ EEA ។ យុទ្ធសាស្ត្រនេះមានបញ្ជីធាតុផ្សំដែលបានរៀបចំឡើងដើម្បី៖

- បង្កើនការប្រាស្រ័យទាក់ទងអំពីធនធាន និងព័ត៌មាន ការកំណត់គោលដៅប្រព័ន្ធ ផ្សព្វផ្សាយដែលមិនមែនជាភាសាអង់គ្លេស ក៏ដូចជាអង្គការសហគមន៍ មូលដ្ឋានដើម្បីផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន។
- បង្កើនការចូលប្រើភាសាដែលមានកាន់តែច្រើនសម្រាប់ឯកសារសាធារណៈដែលមានការ បកប្រែ ក៏ដូចជាសេវាកម្មបកប្រែសម្រាប់ការប្រជុំសាធារណៈ (ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រព័ន្ធ អេឡិចត្រូនិក);
- វាយតម្លៃក្រុមប្រឹក្សា គណៈកម្មាធិការ និងក្រុមប្រឹក្សាពិគ្រោះយោបល់ ដើម្បីធានាបាននូវ ឱកាសស្មើគ្នាសម្រាប់ការចូលរួមពីសហគមន៍ EJ ដោយធ្វើការជាមួយដៃគូដើម្បី ធានាការយល់ដឹងអំពីឱកាសនានា និងផ្តល់ជំនួយផ្នែកភាសានៅពេលចាំបាច់។
- បង្កើតក្រុមការងារ EJ នៅក្នុង MDAR ដែលមានបុគ្គលិកមកពីផ្នែកនីមួយៗ ដើម្បីបង្កើត ពិភាក្សា និងធានាថាគោលនយោបាយត្រូវបានអនុវត្ត ក៏ដូចជាការបណ្តុះបណ្តាល EJ ផ្ទៃក្នុងសម្រាប់បុគ្គលិកទាំងអស់;

¹ www.mass.gov/service-details/environmental-justice-policy, ទំព័រ 9

- បង្កើនកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងជាបន្តបន្ទាប់ក្នុងការរួមបញ្ចូលការអនុវត្តការជួលបុគ្គលិកចម្រុះជាតិសាសន៍ និងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អ្នកគ្រប់គ្រងការជួលបុគ្គលិក ដើម្បីលើកកម្ពស់ការសម្រេចចិត្តប្រកបដោយសមធម៌នេះ។
- បង្កើនការគាំទ្រដល់កសិករ BIPOC ក្នុងការទទួលបានដីស្រែចំការ ក្នុងកម្មវិធីផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណដីរបស់ MDAR,
- ផ្តល់ឱ្យសហគមន៍ EJ នូវការគាំទ្រ និងការអប់រំនៃធនធានសម្រាប់ការគ្រៀវ និងបន្ស៊ាបសត្វឆ្កែ និងឆ្ការកុំឱ្យមានកូន ព្រមទាំងការចំណាយលើពេទ្យសត្វដែល MDAR ទទួលរ៉ាប់រងលើការចាក់វ៉ាក់សាំងសេះសម្រាប់ EEE ។
- ចូលរួម និងផ្តល់ការគាំទ្រដល់កសិករ និងអ្នកផលិតដែលជួបការលំបាកក្នុងសង្គម ដោយផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេស ការត្រួតពិនិត្យ ការអប់រំអ្នកដាំដុះ និងផ្តល់ការគាំទ្របន្ថែមណាមួយតាមរយៈកម្មវិធីត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាពផលិតកម្មរបស់ MDAR ។
- ធ្វើការដើម្បីធានាបាននូវគំនិតផ្តួចផ្តើមទេសចរណ៍ធ្វើម្ហូប (ឱកាសអ្នកលក់និងការលក់រាយ) ដែលរួមមានការអប់រំ និងការផ្សព្វផ្សាយគម្រោងធ្វើម្ហូបត្រូវបានដាក់លក់ទៅកាន់សហគមន៍ EJ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយអាហារសមស្របតាមវប្បធម៌។
- បង្កើនការផ្សព្វផ្សាយសម្រាប់ឱកាសនៃការលក់រាយផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច (Economic Retail Sales) នៅអគារ Mass Building សម្រាប់ "Big E" ដោយផ្ដោតលើសហគមន៍ EJ សម្រាប់អ្នកលក់ដែលចូលរួម។
- បង្កើតការណែនាំ និងការអនុវត្តបំផុតសម្រាប់បង្កើនការចូលរួមជាសាធារណៈ និងឱកាសចូលប្រើប្រាស់នៅក្នុងសហគមន៍ EJ ។

គោលនយោបាយយុត្តិធម៌បរិស្ថាន MDAR

គោលនយោបាយផ្សេងៗដែលត្រូវអនុវត្ត៖

- ពិនិត្យមើលឱកាសដើម្បីពង្រឹងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ MDAR ក្នុងការគាំទ្រសហគមន៍ EJ ។
- ហេតុផលសម្រាប់លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ EJ ដែលត្រូវប្រើសម្រាប់ផ្តល់អាទិភាពដល់ឱកាសផ្តល់ជំនួយសម្រាប់អាជីវកម្មកសិកម្ម និងម្ហូបអាហារ។
- ផ្សព្វផ្សាយការយល់ដឹងទូលំទូលាយអំពីគោលការណ៍ EJ សម្រាប់កម្មវិធីរបស់ MDAR;
- ធានាឱ្យមានការចូលរួមប្រកបដោយអត្ថន័យសម្រាប់មនុស្សទាំងអស់ដែលរស់នៅក្នុងសហគមន៍ EJ ។
- ក្រុមប្រឹក្សា គណៈកម្មាធិការ និងក្រុមប្រឹក្សាយោបល់ MDAR ប្តេជ្ញាផ្តល់ឱកាសស្មើគ្នាសម្រាប់ការចូលរួមពីសហគមន៍ EJ ។
- ការប្តេជ្ញាចិត្តធ្វើការជាមួយកសិករ BIPOC² ដើម្បីទទួលបានដី និងជួយសម្រួលដល់ការផ្លាស់ប្តូរដោយជោគជ័យរបស់ពួកគេពីតំបន់ជ្វាទៅកសិដ្ឋានខ្នាតធំតាមរយៈកម្មវិធីណែនាំ និងភាពជាដៃគូរបស់អង្គការកសិកម្មក្នុងស្រុក។
- MDAR នឹងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវការពិនិត្យឡើងវិញនូវការដាក់ពាក្យសុំ សម្រាប់កម្មវិធីរបស់ខ្លួនតាមរយៈការឆ្លុះបញ្ចាំង EJ ដើម្បីធានាបាននូវសមធម៌

² បេក្ខជន គឺជា កសិករ ដែលមិនទទួលបានទទួលរងជាប្រវត្តិសាស្ត្រ ដូចបានកំណត់ក្នុង វិក្កយបត្រ USDA Farm Bill ឆ្នាំ2018។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងកសិករពីដើមដំបូង កសិករដែលមានបញ្ហាសង្គម កសិករធនធានមានកម្រិត និងកសិករជើងចាស់។

ហើយការចូលប្រើប្រាស់ធនធានត្រូវបានពិចារណា
យ៉ាងខ្លាំងនៅក្នុងដំណើរការត្រួតពិនិត្យការផ្តល់ជំនួយ។

- ប្តេជ្ញាផ្ដោតលើឱកាសក្នុងការធ្វើជាដៃគូជាមួយអង្គការដែលពឹងផ្អែកលើកសិដ្ឋាន ដើម្បីផ្តល់ជំនួយបន្ថែមដល់កសិករអន្តោប្រវេសន៍ និង កសិករ BIPOC ដើម្បីអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានចំណេះដឹង (ឧទាហរណ៍៖ ការធ្វើផែនការអាជីវកម្ម ការសរសេរផ្តល់ជំនួយ ការទិញដី)។
- MDAR នឹងបន្តពង្រីកធនធានផ្សព្វផ្សាយ/ចូលរួមជាមួយសហគមន៍ទៅកាន់ប្រជាជនយុត្តិធម៌បរិស្ថាន ដែលជាការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការផ្តល់សិទ្ធិចូលដំណើរការពេញលេញទៅកាន់កម្មវិធី និងសកម្មភាពរបស់ MDAR ។
- ការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការផ្តល់ព័ត៌មានសម្រាប់ [កម្មការដែលមានប័ណ្ណអនុញ្ញាតប្រភេទ H2A \(H2A Permit Workers\)](#) (កម្មវិធីសហព័ន្ធមួយ) ដែលមានតំណភ្ជាប់នៅគេហទំព័ររបស់ MDAR (“ដឹងពីសិទ្ធិរបស់អ្នក”, របៀបដាក់ពាក្យបណ្តឹង ។ល។)
 - ទិដ្ឋាការប្រភេទ H-2A អនុញ្ញាតឱ្យពលករបរទេសចូលសហរដ្ឋអាមេរិកសម្រាប់ការងារកសិកម្មបណ្តោះអាសន្ន។ និយោជកប្រភេទ H-2A គឺជាក្រុមនិយោជកតែមួយគត់ដែលត្រូវបង់ថ្លៃដឹកជញ្ជូនក្នុង និងក្រៅប្រទេសផ្ទះស្នាក់នៅដោយឥតគិតថ្លៃ និងផ្តល់អាហារសម្រាប់កម្មកររបស់ពួកគេ។
- សន្យាប្រើប្រាស់ទិន្នន័យយុត្តិធម៌បរិស្ថានដែលផ្តល់ដោយការិយាល័យជំរឿនសហរដ្ឋអាមេរិក កំណត់ត្រាផ្ទៃក្នុងនៃទីតាំងផ្តល់ជំនួយ និងទិន្នន័យបន្ថែមផ្សេងទៀត ដើម្បីជួយកំណត់អត្តសញ្ញាណសហគមន៍ទាំងនោះ និងណែនាំដល់នាយកដ្ឋាន។
- គាំទ្រការអនុវត្តការគ្រប់គ្រងល្អបំផុត (BPM) សម្រាប់ការផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈជាមួយដៃគូសម្រាប់គំនិតផ្តួចផ្តើម MDAR នៅក្នុងសហគមន៍ EJ ។

បានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវទំនាក់ទំនងដែលទាក់ទងនឹងយុត្តិធម៌បរិស្ថាន
MDAR ប្តេជ្ញាពង្រីកលទ្ធភាពរបស់យើងតាមរយៈបណ្តាញប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយចម្រុះ និងដៃគូប្រចាំសហគមន៍នៅក្នុងតំបន់ EJ ។
លទ្ធភាពដែលបានកើនឡើងរបស់យើងរួមមានការបកប្រែភាសាសរសេរនិងផ្ទាល់មាត់ ហើយនឹងបង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានធនធាន និងព័ត៌មានទាំងអស់។

គេហទំព័រ MDAR MDAR នឹងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទំព័រយុត្តិធម៌បរិស្ថានរបស់ខ្លួនដែលមានផ្នែកបកប្រែ។

គេហទំព័រ EJ បច្ចុប្បន្នរបស់ MDAR ផ្តល់ព័ត៌មានមានសារៈប្រយោជន៍ដូចជា៖

- ទំនាក់ទំនងរបស់អ្នកផ្តល់ព័ត៌មាន (Point Person) អំពី EJ របស់ MDAR
- ទំនាក់ទំនងរបស់នាយក EJ EEA
- បច្ចុប្បន្ន គោលនយោបាយ EEA EJ ឆ្នាំ2017 និង 2002
- តំណភ្ជាប់ទៅកាន់ច្បាប់សហព័ន្ធ និងបទបញ្ជាប្រតិបត្តិ
- ផែនទី EJ និងអ្នកពិនិត្យ EJ របស់ EEA
- ព័ត៌មានអំពីជំនួយបកប្រែភាសាសរសេរ/ផ្ទាល់មាត់ របស់ MDAR

MDAR នឹងបន្តធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពគេហទំព័រ EJ របស់យើងជាឧបករណ៍សម្រាប់សាធារណជនក្នុងការទាក់ទងជាមួយបុគ្គលិក MDAR និងមានសិទ្ធិចូលប្រើឯកសារជាច្រើនភាសា។

យើងខិតខំគាំទ្រសហគមន៍ EJ និងក្រុមគម្លាត ក៏ដូចជាផ្តល់ព័ត៌មានសមស្របពាក់ព័ន្ធទាក់ទងនឹងកម្មវិធី គម្រោង និងសកម្មភាពនានានៅក្នុងវិស័យកសិកម្ម។

ពង្រឹងការផ្សព្វផ្សាយសាធារណៈ/ការផ្សព្វផ្សាយសហគមន៍ MDAR

ប្តេជ្ញាលើកកម្ពស់យុត្តិធម៌បរិស្ថានដោយធានាការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានដល់សហគមន៍ EJ ដើម្បីកែលម្អសុខភាពមនុស្ស និងសត្វ ក៏ដូចជាការដោះស្រាយផលប៉ះពាល់សង្គម និងសេដ្ឋកិច្ចចំពោះមនុស្សក្នុងសហគមន៍ ខំមិនវែល។ ដើម្បីធ្វើដូច្នេះ MDAR នឹងធ្វើការដើម្បីផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់បុគ្គលិករបស់ខ្លួនអំពីឱកាសដ៏មានអត្ថន័យសម្រាប់ការចូលរួមជាសាធារណៈ និងការចូលរួមសហគមន៍។

នៅក្រោមគោលការណ៍ EJ របស់សហគមន៍ ខំមិនវែល គឺ “ការចូលរួមប្រកបដោយអត្ថន័យ មានន័យថាតំបន់ទាំងអស់ មានសិទ្ធិ និងឱកាសក្នុងការចូលរួមក្នុងថាមពល បម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ និងការសម្រេចចិត្តបរិស្ថាន រួមទាំងការវាយតម្លៃតម្រូវការ ការធ្វើផែនការ ការអនុវត្ត ការអនុលោមតាម និងការអនុវត្ត និងការវាយតម្លៃ ហើយតំបន់ទាំងនេះត្រូវបានជួយនិងសម្រួលផ្នែករដ្ឋបាល ដើម្បីចូលរួមយ៉ាងពេញលេញតាមរយៈការអប់រំ និងការបណ្តុះបណ្តាល ហើយត្រូវបានផ្តល់តម្លាភាព/ទំនួលខុសត្រូវរួម ដោយរដ្ឋាភិបាលទាក់ទងនឹងធាតុចូលសហគមន៍ និងត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យអភិវឌ្ឍការគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន ថាមពល និងបម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ។³

MDAR នឹងធ្វើការជាមួយសហគមន៍ អង្គការដៃគូ ភ្នាក់ងារសហការី និងមន្ត្រីមូលដ្ឋានដើម្បីពង្រឹងការចូលរួម និងពាក់ព័ន្ធរបស់សហគមន៍។ ចំណុចបន្តបន្ទាប់គឺជាអនុសាសន៍/សំណូមពរ ប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះវិធីសាស្ត្រដែល MDAR នឹងប្រើដើម្បីផ្តល់នូវការចូលរួមក្នុងសហគមន៍ប្រកបដោយអត្ថន័យ និងការចូលរួមជាសាធារណៈនោះឡើយ។

- បង្កើត និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាប្រចាំនូវបញ្ជីក្រុមសហគមន៍ និងអង្គការដៃគូតាមតំបន់និងទីកន្លែងនៅលើដ្រាយ (Drive) រួម ដែលអាចចូលដំណើរការបានសម្រាប់បុគ្គលិក MDAR ទាំងអស់ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានសាធារណៈទាំងអស់។
- កំណត់បណ្តាញផ្សព្វផ្សាយដែលមិនមែនជាភាសាអង់គ្លេស ដើម្បីពង្រីកលទ្ធភាពរបស់ MDAR ដើម្បីផ្តល់សិទ្ធិទទួលបានព័ត៌មានស្មើគ្នា សម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋទាំងអស់។
- ត្រូវប្រាកដថា កម្មវិធីជំនួយទាំងអស់ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយតាមរយៈដៃគូ និងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយទៅកាន់សហគមន៍ EJ ។
- បន្តពង្រឹងទំនាក់ទំនង និងរក្សាការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាប្រចាំជាមួយអង្គការសហគមន៍ក្រុមឧស្សាហកម្ម និងមន្ត្រីក្រុងដោយការចែករំលែកព័ត៌មានទាក់ទងនឹងសកម្មភាពផ្សេងៗ និងផ្តល់ឱកាសនៅក្នុងចំណោមប្រជាជន EJ និងដោយការបង្ហោះព័ត៌មាន នៅលើគេហទំព័រ EJ របស់ MDAR ក៏ដូចជាប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយជា ភាសាអង់គ្លេស និងមិនមែនជាភាសាអង់គ្លេស។
- ការចូលរួម/ផ្សព្វផ្សាយតាមអ៊ិនធឺណិត ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះវេទិកាវីដេអូដូចជា (Zoom, Go to Meeting, Skype សម្រាប់អាជីវកម្ម, Microsoft Teams និងសេវាកម្មផ្សេងទៀតដែលអនុញ្ញាតឱ្យការប្រជុំប្រព្រឹត្តទៅដោយមិនមានអ្នកចូលរួមទាំងអស់នៅទីតាំងតែមួយ);

- MDAR នឹងបន្តប្រើប្រាស់ការចូលប្រើទូរស័ព្ទសម្រាប់អ្នកដែលគ្មានអ៊ីនធឺណិតក្នុងសកម្មភាពទាំងអស់។

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គម / បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន

- MDAR ក៏នឹងវាយតម្លៃវិធីនៃការអនុវត្តបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ និងអង្គការប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយដើម្បីចែករំលែកព័ត៌មាន EJ ជាបន្តបន្ទាប់ (ឧ. ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គម និងពង្រីកការផ្សព្វផ្សាយជាមួយបណ្តាញផ្សព្វផ្សាយចម្រុះ និងទូរទស្សន៍) ត្រឹមរដូវក្តៅឆ្នាំ2022។
- បន្តធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព និងកែលម្អគេហទំព័រយុទ្ធសាស្ត្រធម៌បរិស្ថាន។

សមត្ថភាពចំណេះដឹងភាសាអង់គ្លេសនៅមានកម្រិត

- ប្រើកិច្ចសន្យារដ្ឋ - សេវាបកប្រែភាសាសរសេរ និងផ្ទាល់មាត់;
- ការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការបែងចែកធនធានហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវការសម្រាប់សេវាភាសា។
- បន្តការបកប្រែរបស់ទីភ្នាក់ងារដែលបានរកឃើញឯកសារសំខាន់ៗជាច្រើនភាសា។
- អនុវត្ត និងចែកចាយផ្ទាំងរូបភាពបកប្រែភាសា "ខ្ញុំនិយាយ" ទៅកាន់ការិយាល័យ MDAR ទាំងអស់ និងទីតាំងតូចៗខាងមុខ ហើយធានាថាបុគ្គលិកទាំងអស់ដឹងពីតម្រូវការ EJ ។
- ធ្វើឱ្យអ្នកបកប្រែ និងសេវាបកប្រែមាននៅពេលដែលចំនួនមនុស្សដែលមានជំនាញភាសាអង់គ្លេស (LEP) មានកម្រិត ត្រូវបានកំណត់អត្តសញ្ញាណនៅពេលដែលបានស្នើសុំដោយប្រជាជន EJ ។
- MDAR ប្តេជ្ញាអនុវត្តតាមព្រឹត្តិបត្រ A&F លេខ 16 ស្តីអំពីគោលនយោបាយប្រើប្រាស់ភាសា (Language Access Policy) ក្នុងការធ្វើអោយប្រសើរឡើងនូវការចូលប្រើសេវាកម្មកម្មវិធី និងសកម្មភាពរដ្ឋ ចំពោះមនុស្សដែលមានជំនាញភាសាអង់គ្លេសនៅមានកម្រិត (LEP) ។

ការបណ្តុះបណ្តាល

MDAR នឹងធានាថាបុគ្គលិករបស់ទីភ្នាក់ងារយល់ពីបញ្ហា EJ លក្ខខណ្ឌទំនួលខុសត្រូវ និងឱកាសតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលដែលទាក់ទងនឹង EJ ។

ព្រឹត្តិការណ៍បណ្តុះបណ្តាលជាក់លាក់នឹងរួមបញ្ចូល៖

- ការបន្តផ្តល់ផែនទី GIS & ការបណ្តុះបណ្តាលទូទាំងទីភ្នាក់ងារអ្នកពិនិត្យ EJ អំពីរបៀបដែលកម្មវិធីគួរប្រើការគ្របដណ្តប់លើផែនទី EJ ។
- ការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលតាមតំបន់អំពី EJ ដែលត្រូវបានផ្តល់ជូនដល់បុគ្គលិក MDAR ។
- ការបណ្តុះបណ្តាលពីរបៀបបញ្ចូលយុទ្ធសាស្ត្រធម៌បរិស្ថានទៅក្នុងការងាររបស់ MDAR (ការចូលរួមរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធនិងនិយមន័យនៃសហគមន៍ EJ);
- ការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីលទ្ធកម្មសេវាភាសា និងដំណើរការចូលប្រើប្រាស់។

ឱកាសផ្តល់មូលនិធិជំនួយ

- បញ្ចូលគោលនយោបាយ EJ របស់ EEA ទៅក្នុងជំនួយ MDAR ទាំងអស់ដើម្បីបង្កើនឱកាសនៅក្នុងសហគមន៍ EJ ដើម្បីបង្កើតឱកាសកាន់តែច្រើនសម្រាប់ការផលិតអាហារពាណិជ្ជកម្ម ការទទួលបានដី និងឱកាសទីផ្សារ។

- ត្រូវប្រាកដថាជំនួយ MDAR ដែលមានស្រាប់ទាំងអស់ត្រូវបានចែកចាយដល់ប្រជាជន EJ រួមទាំងសមាជិកសហគមន៍ បុគ្គលិកក្រុង បណ្តាញផ្សព្វផ្សាយ។ល។ ដែលអាចចាប់អារម្មណ៍នឹងឱកាសផ្តល់ជំនួយទាំងនេះដើម្បីបង្កើនគោលដៅ EJ ។
- ផ្តល់ការចូលប្រើភាសាទៅកាន់ RFR ទាំងអស់ជាច្រើនភាសា និងផ្តល់សេវាបកប្រែតាមការស្នើសុំ។

ផែនការអនាគតសម្រាប់សកម្មភាព/គម្រោងបន្ថែម

- ស្វែងរកឱកាសក្នុងការវិនិយោគនៅក្នុងតំបន់ EJ តាមរយៈការសហការជាមួយកម្មវិធីក្នុងតំបន់ពាក់ព័ន្ធ។
- បន្តគាំទ្រ BIPOC និងកសិករអន្តោប្រវេសន៍ ដោយប្រើធនធានបន្ថែមសម្រាប់ការគាំទ្រផ្នែកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងកន្លែងដែលអាចប្រើប្រាស់បានដើម្បីបង្កើនផលិតកម្ម និងទីផ្សារនៃដំណាំរដូវក្ដៅ;
- ថាមពលដែលអាចកកើតឡើងវិញនៅក្នុងសហគមន៍ EJ – MDAR អាចស្វែងរកការងារនេះ និងពិភាក្សាអំពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយ DPU, DOER និងភ្នាក់ងារ EEA ដទៃទៀត។
- ស្វែងរកពិសមភាពក្នុងការបង្កើនកន្លែងលំហ និងទីតាំងផលិតអាហារនៅក្នុងចំណោមប្រជាជន EJ

ខ្នាតរង្វាស់

MDAR នឹងរចនា និងធ្វើឱ្យមាននៅលើទំព័រ EJ របស់ខ្លួន ដែលជាផែនទីបង្ហាញពីឥទ្ធិពលនៃការផ្តល់ជំនួយរបស់ខ្លួន ដោយបង្ហាញពីការទៅដល់នៃកម្មវិធីរបស់ខ្លួននៅក្នុងសហគមន៍ EJ ។

ដូចដែលបានទាមទារនៅក្រោមគោលនយោបាយ EJ របស់ EEA MDAR នឹងបង្កើតវិធានការដើម្បីតាមដានវឌ្ឍនភាពនៃយុទ្ធសាស្ត្រយុត្តិធម៌បរិស្ថានដែលខ្លួនបានដាក់ឱ្យដំណើរការ។

វិធានការទាំងនោះរួមមាន៖

- a. ការតាមដានសំណើបកប្រែ និងការបំពេញតាមសំណើ;
- b. ចំនួនអ្នកដាក់ពាក្យសុំថ្មីសម្រាប់កម្មវិធីជំនួយពិសហគមន៍ EJ និងកសិករ BIPOC;
- c. ចំនួនឯកសារដែលបានបកប្រែ;
- d. វគ្គបណ្តុះបណ្តាលដែលរៀបចំឡើងសម្រាប់បុគ្គលិកដោយ EEA ឬ NGO;
- e. ចំនួនប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយថ្មី ដែលមិនមែនជាភាសាអង់គ្លេស ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាននៅក្នុងសហគមន៍ EJ;
- f. ការតាមដានភាពជាដៃគូតាមសហគមន៍ដែលបានធ្វើឡើងសម្រាប់ការពង្រីកទំនាក់ទំនងធនធាន និងព័ត៌មានដែលមាន។
- g. ការតាមដានប្រចាំត្រីមាសតាមរយៈធនធានមនុស្សអំពីការជួលបុគ្គលិកចម្រុះជាតិសាសន៍។

MDAR នឹងតាមដាន និងចងក្រងព័ត៌មាន ដើម្បីអនុលោមតាមរបាយការណ៍ចុងឆ្នាំដែលតម្រូវដោយរដ្ឋ។

ការពិនិត្យឡើងវិញនូវការបំពេញការងារ និងការផ្តល់បុគ្គលិក
MDAR ទទួលស្គាល់ពីសារៈសំខាន់នៃកម្លាំងពលកម្មរបស់ទីភ្នាក់ងារដែលឆ្លងបញ្ចាំងពីភាពចម្រុះ
ជាតិសាសន៍ ជាតិពន្ធនិងសេដ្ឋកិច្ចសង្គមរបស់អ្នករស់នៅក្នុងរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត រួមទាំងតួនាទី
សំខាន់ដែលកម្លាំងពលកម្មបែបនេះមាន ក្នុងការជំរុញការសម្រេចចិត្ត
ប្រកបដោយសមធម៌ទាក់ទងនឹងការបង្កើតកម្មវិធីបរិស្ថាន និងសេដ្ឋកិច្ចកសិកម្ម
ការបង្កើតបទបញ្ញត្តិ និងការចែកចាយការផ្តល់ជំនួយ។ MDAR
ប្តេជ្ញាបង្កើនកិច្ចប្រឹងប្រែងជាបន្តបន្ទាប់របស់ខ្លួន ក្នុងការរួមបញ្ចូលការអនុវត្តការផ្តល់ចម្រុះ
ជាតិសាសន៍ និងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អ្នកគ្រប់គ្រងការផ្តល់បុគ្គលិក ដើម្បីលើកកម្ពស់
ការសម្រេចចិត្តប្រកបដោយសមធម៌នេះ រួមទាំងការប្រើប្រាស់
លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យក្នុងការប្រកាសរើសបុគ្គលិកដែលតម្រូវឱ្យបេក្ខជនជោគជ័យបង្ហាញចំណេះដឹង
និងការយល់ដឹងអំពីតម្រូវការរបស់ប្រជាជនដែលងាយរងគ្រោះ តំបន់យុត្តិធម៌បរិស្ថាន
និងតំបន់ដែលមិនទាន់មានការផ្តល់សេវាគ្រប់គ្រាន់នៃសហគមន៍ ខំមិនវេល។

- រៀបចំពិព័រណ៍ការងារនៅតាមសាលារៀនមួយចំនួននៅក្នុងចំណោមប្រជាជន EJ;
- បន្ថែមទៅនឹងសំណួរស្តីពីការរស់នៅរបស់ទីភ្នាក់ងារជាតើយុត្តិធម៌បរិស្ថានមានន័យ
យ៉ាងណាចំពោះបេក្ខជននៅក្នុងមុខងាររបស់ទីភ្នាក់ងារនេះ;
- MDAR នឹងធ្វើការដើម្បីបង្កើតលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តការងាររបស់និយោជិត
ដែលនឹងរួមបញ្ចូលក្តីកង្វល់របស់និយោជិត ចំពោះបញ្ហាចំនួនប្រជាជន EJ
ការងារនៅក្នុងសហគមន៍ EJ ។ល។

**ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រយុត្តិធម៌បរិស្ថានរបស់ការិយាល័យប្រតិបត្តិផ្នែកថាមពលនិង
កិច្ចការបរិស្ថាន**

MDAR តាមរយៈគោលនយោបាយ EJ របស់ EEA ធានានូវការការពារស្មើគ្នា និងការចូលរួម
ប្រកបដោយអត្ថន័យរបស់មនុស្ស និងសហគមន៍ទាំងអស់ទាក់ទងនឹងការអភិវឌ្ឍន៍ ការអនុវត្ត
និងប្រតិបត្តិការថាមពល បម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ និងច្បាប់ បទបញ្ជា
និងគោលនយោបាយបរិស្ថាន និងការចែកចាយថាមពល
និងអត្ថប្រយោជន៍បរិស្ថានប្រកបដោយសមភាព និងបន្តកន្លងទៅ ចំពោះក្តីកង្វល់អំពី
យុត្តិធម៌បរិស្ថាន ការត្រួតពិនិត្យ ការសរសើរ ឬគំនិតយោបល់ ឬដើម្បីស្វែងយល់បន្ថែម
អំពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងផ្នែកយុត្តិធម៌បរិស្ថាន ថាមពល និងបម្រែបម្រួលអាកាសធាតុរបស់
ទីភ្នាក់ងាររបស់យើង សូមទាក់ទងការិយាល័យយុត្តិធម៌បរិស្ថានរបស់ EEA
ដូចដែលបានរៀបរាប់នៅទំព័រទី 19 នៃយុទ្ធសាស្ត្រ EJ របស់ EEA នេះ។

ទំនាក់ទំនងអ្នកផ្តល់ព័ត៌មាន (Point Person) អំពី EJ របស់ MDAR

Rebecca Davidson
អ្នកដឹកនាំយុត្តិធម៌បរិស្ថាន/អ្នកគ្រប់គ្រងគំនិតផ្តួចផ្តើមយុទ្ធសាស្ត្រ
កម្មវិធីអាហារូបត្ថម្ភទីផ្សាររបស់កសិករ
Rebecca.davidson@mass.gov
857-202-7699