

Departamento de Recursos Agrícolas de Massachusetts



Estratégia de Justiça Ambiental

## Índice

<b>Departamento de Recursos Agrícolas de Massachusetts .....</b>	<b>59</b>
Declaração de Missão do MDAR .....	61
Exigências de Estratégias de JA da Secretaria da Política de JA do EEA.....	62
Estratégia de JA .....	62
Política de JA do MDAR .....	63
<i>Comunicação Aprimorada Relacionada à Justiça Ambiental.....</i>	<i>64</i>
<i>Treinamentos .....</i>	<i>66</i>
<i>Oportunidades de Subsídios .....</i>	<i>67</i>
<i>Planejamento Futuro para Projetos/Atividades Adicionais.....</i>	<i>67</i>
<i>Métricas .....</i>	<i>67</i>
<i>Contratação e Análise de Desempenho.....</i>	<i>68</i>
Aplicação da Política de JA do EEA.....	68



## Estratégia de Justiça Ambiental do Departamento de Recursos Agrícolas de Massachusetts

### Declaração de Missão do MDAR

O Artigo 97 da Constituição de Massachusetts garante que as pessoas terão o direito ao ar e à água limpos, liberdade de ruídos excessivos e desnecessários e às qualidades naturais, cênicas, históricas e estéticas de seu ambiente; e a proteção do povo em seu direito à conservação, desenvolvimento e utilização dos recursos agrícolas, minerais, florestais, hídricos, aéreos e outros recursos naturais é declarada como um propósito público. A missão do Departamento de Recursos Agrícolas de Massachusetts (MDAR) é ajudar a manter o suprimento de alimentos de Massachusetts seguro e protegido, e trabalhar para manter a agricultura de Massachusetts econômica e ambientalmente saudável. O MDAR garante a viabilidade a longo prazo da agricultura em Massachusetts. Através de suas quatro divisões – [Conservação Agrícola](#) e [Assistência Técnica](#), [Mercados Agrícolas](#), [Saúde Animal](#), e [Serviços de Colheitas e Pragas](#) – o MDAR trabalha para apoiar, regular e aumentar a rica diversidade da comunidade agrícola do estado de Massachusetts, a fim de promover medidas econômicas e ambientais saudáveis de segurança alimentar e saúde animal, e cumprir o papel da agricultura na conservação e produção de energia. Por meio do desenvolvimento de políticas e da promulgação de regulamentos para saúde animal, segurança alimentar e pesticidas, e pelo desembolso de recursos necessários por meio de programas de subsídios e supervisão de padrões relativos a

fazendas e mercados de alimentos em espaços urbanos e rurais, as divisões do Departamento estão trabalhando para cumprir esta missão através dos mais de 60 programas e serviços que oferece.

## Exigências de Estratégias de JA da Secretaria da Política de JA do EEA

A Política de Justiça Ambiental (JA) do Departamento Executivo de Energia e Assuntos Ambientais (EEA) orientou todas as agências do EEA a desenvolver suas próprias Estratégias de JA. As agências do EEA considerarão como integrar adequadamente as considerações de justiça ambiental em seus departamentos por meio de políticas, programas ou outras estratégias. As agências do EEA identificarão e promoverão projetos patrocinados pelas agências, decisões de financiamento, regulamentações ou outras ações destinadas a promover a justiça ambiental em todo o estado de Massachusetts, a fim de mostrar como a distribuição justa de benefícios foi medida<sup>1</sup>.

## Estratégia de JA

A Estratégia do MDAR descreve ações para promover e integrar as considerações de JA nos programas, políticas e atividades do MDAR para garantir a igualdade de acesso e o envolvimento significativo de todas as pessoas que residem no estado de Massachusetts com relação à sustentabilidade econômica e ambiental agrícola e ao desenvolvimento, implementação e acessibilidade equitativos a informações e recursos.

A Estratégia do MDAR identifica as ações que implementarão a Política de JA do EEA. A estratégia consiste em listas de componentes projetados para:

- Aprimorar a comunicação relacionada a recursos e informações, visando meios de comunicação em idiomas diferentes do inglês, bem como organizações comunitárias locais para divulgar informações;
- Aumentar o acesso linguístico com maior disponibilidade de documentos públicos com serviços de tradução e interpretação para audiências públicas (presenciais ou eletrônicas);
- Avaliar conselhos, comitês e painéis consultivos para garantir oportunidades iguais de participação das comunidades de JA, trabalhando com parceiros para garantir o conhecimento das oportunidades e fornecer assistência linguística quando necessário;
- Criar um grupo de trabalho de JA dentro do MDAR com funcionários de cada divisão para desenvolver, discutir e garantir que as políticas sejam implementadas, bem como treinamentos internos de JA para todos os funcionários;

---

<sup>1</sup> [www.mass.gov/service-details/environmental-justice-policy](http://www.mass.gov/service-details/environmental-justice-policy), pág. 9

- Aumentar os esforços contínuos para incorporar práticas de contratação de diversidade e fornecer treinamento para gerentes de contratação para promover a tomada de decisão equitativa
- Aumentar o apoio ao acesso de agricultores do BIPOC a terras agrícolas com o Programa de Licenciamento de Terras do MDAR,
- Fornecer às comunidades de JA apoio e educação de recursos para esterilização e castração de cães e gatos, bem como os custos veterinários que o MDAR cobre para vacinação de cavalos para EEE;
- Envolver-se e fornecer apoio a agricultores e produtores socialmente desfavorecidos com assistência técnica, inspeções, educação de produtores e fornecer qualquer apoio adicional por meio do Programa de Inspeção de Segurança de Produtos do MDAR;
- Trabalhar para garantir que a Iniciativa de Turismo Culinário (oportunidades de varejo e fornecedores), que inclui educação e promoção de projetos culinários, seja divulgada para as comunidades de JA para promover alimentos culturalmente apropriados;
- Aumentar a promoção de oportunidades de Vendas de Varejo Econômicas no Mass Building, para o “Big E”, com foco nas comunidades de JA para os fornecedores participantes;
- Desenvolver recomendações e práticas recomendadas para aumentar o envolvimento do público e as oportunidades de acessibilidade nas comunidades de JA.

## Política de JA do MDAR

Políticas a serem implementadas:

- Analisar oportunidades para fortalecer o compromisso do MDAR de apoiar as comunidades de JA;
- Considerações sobre os critérios de JA a serem usados para priorizar oportunidades de subsídios para empreendimentos agrícolas e alimentícios;
- Promover a conscientização das agências sobre os princípios de JA para os programas do MDAR;
- Garantir o envolvimento significativo de todas as pessoas que residem em comunidades de JA;
- Os conselhos, comitês e painéis consultivos do MDAR se comprometerem com a igualdade de oportunidades para a participação das comunidades de JA;

- Compromisso de trabalhar com agricultores do BIPOC\*<sup>2</sup> para ter acesso a terras e para facilitar a transição bem-sucedida deles de fazendas urbanas para fazendas de maior escala, por meio de programas de mentoria e parcerias com organizações agrícolas locais;
- O MDAR aderirá à análise das solicitações de seus programas com uma ótica de JA para garantir que a equidade e o acesso aos recursos sejam fortemente considerados no processo de análise de subsídios;
- Comprometer-se a focar em oportunidades de parceria com organizações agrícolas a fim de fornecer assistência adicional aos agricultores imigrantes e do BIPOC para desenvolver uma base de conhecimento (por exemplo, planejamento de negócios, solicitação de subsídios, compra de terras);
- O MDAR continuará a ampliar os recursos de divulgação/engajamento comunitário para as populações de justiça ambiental como um compromisso de fornecer acesso total aos programas e atividades do MDAR,
- Compromisso de fornecer informações aos [Trabalhadores com Autorização H2A](#) (programa federal) com um link no site do MDAR (“conheça seus direitos”, como registrar uma reclamação etc.)
  - O visto H-2A permite que um trabalhador estrangeiro entre nos Estados Unidos para trabalho agrícola temporário. Os empregadores do H-2A são o único grupo de empregadores obrigados a pagar transporte de entrada e saída, moradia gratuita e fornecer refeições para seus funcionários;
- Comprometer-se a utilizar dados de justiça ambiental fornecidos pelo Departamento do Censo dos EUA, registros internos de locais de subsídios e outros dados auxiliares para ajudar a identificar essas comunidades e orientar o departamento;
- Apoiar as Práticas Recomendadas de Gestão (Best Management Practices - BPM) para divulgação pública com parceiros para iniciativas do MDAR em comunidades de JA.

#### Comunicação Aprimorada Relacionada à Justiça Ambiental

O MDAR tem o compromisso de ampliar nosso alcance por meio de uma rede mais diversificada de meios de comunicação e parceiros comunitários nos bairros de JA. Nosso alcance ampliado inclui tradução de idiomas, interpretação e aumentará o acesso a todos os recursos e informações.

**Site do MDAR.** O MDAR atualizará sua página de justiça ambiental com um componente de tradução.

A página atual de JA do MDAR fornece informações úteis, como:

---

<sup>2</sup> O requerente ser um agricultor historicamente carente, conforme definido na Lei Agrícola do USDA de 2018 (2018 USDA Farm Bill). Isso inclui agricultores iniciantes, agricultores socialmente desfavorecidos, agricultores com recursos limitados e agricultores veteranos.

- Pessoa de contato de JA do MDAR
- Contato do diretor de JA do EEA
- Política de JA atual do EEA, 2017 e 2002
- Links para leis federais e decretos-lei
- Mapas de JA e Visualizador de JA do EEA
- Informações sobre assistência de intérprete/tradução de idiomas do MDAR

O MDAR continuará atualizando nossa página de JA como uma ferramenta para que o público se comunique com a equipe do MDAR e tenha acesso a documentos em vários idiomas. Nós trabalhamos no sentido de apoiar as comunidades e grupos de defesa de JA, bem como para fornecer informações pertinentes sobre programas, projetos e atividades no setor agrícola.

**Fortalecer o envolvimento comunitário/divulgação pública.** O MDAR tem o compromisso de promover a justiça ambiental, garantindo a divulgação de informações para as comunidades de JA para melhorar a saúde humana e animal, bem como abordando os efeitos sociais e econômicos sobre as pessoas no estado de Massachusetts. Para tal, o MDAR trabalhará para fornecer treinamento aos seus funcionários sobre oportunidades significativas de envolvimento do público e engajamento comunitário.

De acordo com a Política de JA do estado de Massachusetts “Envolvimento significativo significa que todos os bairros têm o direito e a oportunidade de participar na tomada de decisões sobre energia, mudanças climáticas e meio ambiente, incluindo avaliação de necessidades, planejamento, implementação, conformidade e aplicação e avaliação, e os bairros são habilitados e administrativamente assistidos a participar plenamente por meio de educação e treinamento, e recebem transparência/responsabilidade do governo em relação à contribuição da comunidade e são incentivados a desenvolver a gestão ambiental, energética e de mudanças climáticas”.<sup>3</sup>

O MDAR trabalhará com a comunidade, organizações parceiras, agências parceiras e autoridades locais para fortalecer o engajamento e envolvimento da comunidade. Os tópicos são recomendações/sugestões, mas não se limitam aos métodos que o MDAR usará para proporcionar engajamento comunitário e envolvimento do público significativos.

- Desenvolver e atualizar de forma constante uma lista de grupos comunitários e organizações parceiras por região e colocar em unidade compartilhada acessível a todos os funcionários do MDAR para divulgar todas as informações públicas;
- Identificar meios de comunicação em idiomas diferentes do inglês para ampliar o alcance do MDAR, a fim de garantir a igualdade de acesso à informação para todos os residentes;
- Garantir que todos os programas de subsídios sejam promovidos por meio de parceiros e mídia para as comunidades de JA;

- Continuar a fortalecer as relações e manter comunicação regular com organizações comunitárias, grupos industriais e autoridades municipais, compartilhando informações sobre atividades e oportunidades de subsídios em populações de JA e publicando informações na página de JA do MDAR, bem como em meios de comunicação em inglês e em idiomas diferentes do inglês;
- Divulgação/engajamento virtual, mas não se limitando a plataformas de vídeo como Zoom, Go to Meeting, Skype for Business, Microsoft Teams e outros serviços que permitam que as reuniões ocorram sem que todos os participantes estejam no mesmo local;
- O MDAR continuará a utilizar o acesso por telefone no caso de pessoas que não possuem acesso à internet para todas as atividades.

#### **Utilizar mídias sociais / Tecnologia da Informação.**

- O MDAR também avaliará maneiras de implementar novas tecnologias e organizações de mídia para compartilhar informações de JA de forma contínua (ou seja, mídias sociais e ampliar o alcance com meios de comunicação diversos e inclusivos) até o verão de 2022
- Continuar a atualizar e aprimorar a página de justiça ambiental.

#### **Proficiência Limitada em Inglês.**

- Utilizar o contrato estadual - Serviços de Tradução e Interpretação de Idiomas;
- Compromisso de destinar recursos financeiros necessários para serviços de idiomas;
- Continuar a tradução de documentos essenciais identificados pelas agências em vários idiomas;
- Implementar e distribuir o pôster de tradução de idiomas “I Speak” para todos os departamentos do MDAR e locais de recepção e garantir que todos os funcionários estejam cientes dos requisitos de JA;
- Disponibilizar intérpretes e serviços de tradução quando for identificada uma população com proficiência limitada em inglês (LEP) ou quando for solicitado pela população de JA;
- O MDAR tem o compromisso de cumprir a Política de Acesso Linguístico do Boletim nº 16 do A&F para melhorar o acesso de pessoas com Proficiência Limitada em Inglês (LEP) a serviços, programas e atividades estaduais.

#### **Treinamentos**

O MDAR garantirá que os funcionários das agências compreendam os problemas, exigências, responsabilidades e oportunidades de JA por meio de treinamentos relacionados à JA. Os eventos de treinamento específicos incluirão:

- Continuar a fornecer treinamento nas agências de mapas dos GIS e do Visualizador de JA sobre como o programa deve utilizar sobreposições de mapas de JA;

- Aplicar de forma rotineira treinamentos regionais sobre JA inicialmente fornecidos aos funcionários do MDAR;
- Treinamento sobre como integrar a justiça ambiental no trabalho do MDAR (engajamento das partes interessadas e definição de comunidade de JA);
- Treinamento em aquisição de serviços linguísticos e processos de acesso.

#### Oportunidades de Subsídios

- Incorporar a Política de JA do EEA em todos os subsídios do MDAR para aumentar as oportunidades nas comunidades de JA a fim de criar maiores oportunidades para a produção comercial de alimentos, acesso a terras e oportunidades de mercado;
  - Garantir que todos os subsídios existentes do MDAR sejam distribuídos às populações de JA, incluindo membros da comunidade, funcionários municipais, meios de comunicação etc. que possam ter interesse nessas oportunidades de subsídios para aprimorar as metas de JA.
  - Fornecer acesso linguístico a todos os RFRs em vários idiomas e fornecer serviços de tradução mediante solicitação.

#### Planejamento Futuro para Projetos/Atividades Adicionais

- Explorar oportunidades de investimento em áreas de JA através da colaboração com programas regionais relevantes;
- Continuar a apoiar os agricultores e imigrantes do BIPOC com recursos adicionais para apoio à infraestrutura e quando aplicável; aumentar a produção e comercialização de plantações culturais;
- Energias renováveis em comunidades de JA – o MDAR pode explorar este trabalho e discutir a colaboração com o DPU, o DOER e outras agências do EEA;
- Explorar a capacidade de aumentar os espaços abertos e os locais de produção de alimentos em populações de JA

#### Métricas

O MDAR elaborará e disponibilizará em sua página de JA um mapa para mostrar o impacto de seus subsídios, demonstrando o alcance de seus programas nas comunidades de JA.

Conforme exigido pela Política de JA do EEA, o MDAR desenvolverá medições para acompanhar o progresso das estratégias de justiça ambiental que implementou.

As medições incluirão:

- a. Acompanhamento de pedidos de tradução e execução;
- b. Número de novos candidatos a programas de subsídios de Comunidades de JA e Agricultores do BIPOC;
- c. Número de documentos traduzidos;

- d. Treinamentos realizados internamente para funcionários pelo EEA ou ONG;
- e. Número de novos meios de comunicação em idiomas diferentes do inglês para divulgar informações em Comunidades de JA;
- f. Acompanhamento de parcerias comunitárias realizadas para a ampliação da comunicação de recursos e informações disponíveis;
- g. Acompanhamento trimestral pelos Recursos Humanos do número de contratações de diversidade.

O MDAR acompanhará e compilará as informações para estar em conformidade com o relatório de fim de ano exigido pelo estado.

#### Contratação e Análise de Desempenho

O MDAR reconhece a importância de ter uma força de trabalho nas agências que reflita a diversidade racial, étnica e socioeconômica dos residentes de Massachusetts, incluindo o papel fundamental que essa força de trabalho desempenha no avanço de decisões equitativas sobre programação econômica e ambiental agrícola, desenvolvimento regulatório e desembolso de subsídios. O MDAR se compromete a aumentar seus esforços contínuos para incorporar práticas de contratação de diversidade e fornecer treinamento para gerentes de contratação, a fim de promover uma tomada de decisão equitativa, incluindo o uso de critérios em anúncios de emprego que exijam que os candidatos aprovados demonstrem conhecimento e compreensão das necessidades de populações vulneráveis, bairros de justiça ambiental e áreas carentes do estado de Massachusetts.

- Organizar Feiras de Emprego em determinadas escolas em populações de JA;
- Adicionar às perguntas de entrevista padrão das agências o que a justiça ambiental significa para os candidatos na função desta agência;
- O MDAR trabalhará para desenvolver Critérios de Análise de Desempenho dos Funcionários que incorporem a sensibilidade dos funcionários a questões de populações de JA, ao trabalho em comunidades de JA etc.

#### Aplicação da Política de JA do EEA

O MDAR, por meio da Política de JA do EEA, garante a igualdade de proteção e o envolvimento significativo de todas as pessoas e comunidades com relação ao desenvolvimento, implementação e aplicação das leis, regulamentos e políticas de energia, mudanças climáticas e ambientais e à distribuição equitativa de energia, benefícios ambientais e impactos. Para quaisquer dúvidas, reclamações, elogios ou ideias sobre justiça ambiental, ou para saber mais sobre os esforços de justiça ambiental, energética e climática da nossa agência, entre em contato com o Departamento de Justiça Ambiental do EEA, conforme descrito na página 19 desta Estratégia de JA do EEA.

Ponto de contato de JA do MDAR

Rebecca Davidson

Gerente de Iniciativas Estratégicas / Dirigente de Justiça Ambiental

Programa de Nutrição do Mercado de Agricultores

[Rebecca.davidson@mass.gov](mailto:Rebecca.davidson@mass.gov)

857-202-7699