



MAURA HEALEY
ATTORNEY GENERAL

LA MANCOMUNIDAD DE MASSACHUSETTS
OFICINA DE LA FISCAL GENERAL
ONE ASHBURTON PLACE
BOSTON, MASSACHUSETTS 02108

(617) 727-2200
(617) 727-4765 TTY
www.mass.gov/ago

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA
26 de septiembre de 2022

CONTACTO DE MEDIOS:
Roxana Martínez-Gracias
(617) 727-2543

**COMPAÑÍA DE LIMPIEZA CON SEDE EN NUEVA YORK Y EL DUEÑO HAN SIDO
CITADOS POR VIOLACIONES LABORALES**

La Oficina de la Fiscal General Está Buscando Restitución ya que la compañía no pagó los salarios y las horas extras de los trabajadores, clasificando erróneamente a los trabajadores e impidiéndoles el acceso al tiempo por enfermedad acumulada

BOSTON – Una compañía de limpieza con sede en Nueva York y el dueño recibieron citaciones por un total de más de \$65,000 por una serie de violaciones de las leyes laborales estatales, anunció hoy la Fiscal General Maura Healey.

MP Star Professionals LLC d/b/a Cleaning Pros, y su dueño, Christian Perez, han recibieron citaciones por no pagar salarios, no proporcionar registros de nómina, no permitir que los empleados ganen y usen tiempo por enfermedad, no pagar horas extras, por obligar a los trabajadores a pagar por sus propios suministros, y clasificar erróneamente a los empleados como contratistas independientes.

“Esta compañía violó las estrictas leyes laborales de nuestro estado y se dirigió a los trabajadores con barreras lingüísticas para obtener ganancias,” dijo la Fiscal General Healey. “Mi oficina continuará abogando por todos los trabajadores de Massachusetts al buscar una compensación justa para los trabajadores que han sido afectados por las acciones ilegales de esta compañía.”

La División de Trabajo Justo de la Fiscal General comenzó a investigar MP Star después de recibir quejas de los trabajadores que fueron referidos por La Colaborativa y Metrowest Worker Center/Casa del Trabajador/Casa do Trabalhador, alegando falta de pago de salarios, violaciones de horas extras y clasificación errónea de trabajadores.

Como parte de la investigación, la División de Trabajo Justo emitió múltiples demandas de nómina a MP Star, que no pudieron producir registros en relación con las horas y el pago de los trabajadores. Como resultado, se utilizaron registros auto informados por los trabajadores para realizar una auditoría exhaustiva. La auditoría determinó que MP Star no pagó los salarios a

los trabajadores, no reembolsó a los trabajadores el costo de los artículos de limpieza, no pagó las horas extras por todas las horas trabajadas más allá de las 40 en una semana, impidió que los empleados accedieran a tiempo por enfermedad acumulada y, en algunos casos, tomó represalias contra los trabajadores por llamar enfermos al no asignarles trabajo.

MP Star también clasificó erróneamente a los trabajadores como contratistas independientes. Según las leyes del estado de Massachusetts, se presume que todos los trabajadores son empleados, a menos que los empleadores puedan demostrar que el trabajo se realiza sin la dirección y control del empleador, se realiza fuera del curso habitual de los negocios del empleador, y es realizado por alguien que tiene su propio comercio o negocio independiente. MP Star no demostró que los trabajadores estuvieran debidamente clasificados como contratistas independientes.

Adicionalmente, en un caso relacionado, la Oficina de la Fiscal General citó CorpHousing Group, Inc., con sede en Florida, por \$15,000 por no proporcionar registros a la Oficina de la Fiscal General. CorpHousing Group contractó con frecuencia a MP Star. Los trabajadores de MP Star limpiaban regularmente propiedades en el área de Boston, administradas por CorpHousing Group, Inc. y los empleados de CorpHousing Group supervisaban su trabajo. Los registros mostraron que durante un período de seis meses en 2021, CorpHousing Group pagó menos de un millón de dólares a MP Star y Christian Pérez por los servicios de limpieza.

La División de Trabajo Justo frecuentemente se encuentra con violaciones salariales en la industria de la limpieza. Durante el curso de la investigación, fue determinado que MP Star se enfocaba con frecuencia en mujeres de habla hispana debido a las barreras idiomáticas y culturales que lo hace más difícil para que estas empleadas hagan valer sus derechos.

Se alienta a los trabajadores que creen que sus derechos han sido violados en su lugar de trabajo a presentar una queja en <http://www.mass.gov/ago/robodesalarios>. Para obtener información sobre las leyes estatales de salarios y horas, los trabajadores pueden llamar a la línea directa de La División de Trabajo Justo al (617) 727-3465 o visitar www.mass.gov/fairlabor para obtener materiales en varios idiomas, incluyendo español y portugués. La Oficina de la Fiscal General les recuerda a los empleadores que defiende a todos los trabajadores de Massachusetts, independientemente de su estatus migratorio. La Oficina de la Fiscal General ofrece una Asesoría sobre los [Derechos de los Trabajadores Inmigrantes](#), que ha sido traducida a varios idiomas.

Este caso fue manejado por el Fiscal General Adjunto Justin Polk y la Investigadora Christina Prioretti, con asistencia proporcionada por la Investigadora Kimberly Lampereur, todos son parte de La División de Trabajo Justo de la Fiscal General.

####