

The GIAUN DI PROSESU MVP

2025-2026

2.0



Orientason pa bu **Jerenti di Projetu**
Munisipal i pa bu **Fornesedor di**
Planifikason



MVP
Municipal Vulnerability
Preparedness

MVP 2.0 kontinua ta da suporti pa komunidadis di Massachusetts na konstrusaun di reziliénsia pa mudansa di klima.

Sobre MVP 2.0

Programa di subvensaun Munisipal Vulnerability Preparedness (MVP) da suporti pa sidadis i vilas na Massachusetts pa konstrui reziliénsia pa mudansa di klima. Komunidadis ki konpleta programa di Planeamentu MVP (MVP 1.0) bira sertifikadu komu komunidadadi MVP i fika elejível pa futuru finansiamentu pa konpleta projetus di reziliénsia. Dasdi 2017, kuazi tudu munisipiu na Massachusetts ja partisipou na MVP 1 Kumesa na 2023, komunidadis ten oportunidadi pa partisipá na programa atualizadu, MVP 2.0. MVP 2.0 kontinua trabadju ki komunidadis ja faze ti gosi, prenze falhas di prosesu MVP 1.0, i da suporti pa komunidadis ku novus prosesus, ferraméntas, i rekursus pa konstrui reziliénsia.

Programa MVP é dirijidu pa Massachusetts Executive Office of Environmental Affairs (EEA). Djobe [website di MVP](#) pa mas detalis.

Índice

- 04 Introduson
- 07 Vizaun jeral di Prosesu MVP 2.0
- 09 Kenha sta involvidu
- 10 Linia di tenpu
- 11 Ferraméntas
- 13 Kontrolus i Entregas Fokus na Igualdadi
- 16 Termus i Konseptus Prinsipal

- 18 **Pau 1** - Kumesa Konstrui Bu Ekipa
- 23 **Step 2** - Identifikason di Speriensia Vivedu
- 25 **Step 3** - Rekrutamentu di Restu di Bu Ekipa
- 30 **Step 4** - Kumesa Kolaborason
- 32 **Step 5** - Deskubri reziliénsia sosial
- 35 **Step 6** - Reviza Prioridadis di Reziliénsia
- 38 **Step 7** - Skolha un Projetu Seed
- 40 **Step 8** - Dizenvolvimentu di Planu di Implementason
- 42 **Step 9** - Skolha un Projetu Seed
- 43 **Step 10** - Refleti, ajusta, i proximus pasus

- 45 Informason di Kontatu di Ekipa MVP

Kenha ki Guia di Prosesu MVP 2.0 ta sirvi?

Guia di Prusesu ta furnesi orientason detalyadu pa Jestor di Prujetus Munisipal i pa Fornesedor di Planeamentu.

Rekumendadu pa menbrus di Ekipa Prinsipal pa lé [Rezumu di Prusesu MVP 2.0](#).



Kontinua konstrui reziliéncia di komunidadadi pa mudansa di klima

Sidadis i vilas na tudu Massachusetts sta identifika vulnerabilidadis di klima i invisti na reziliéncia di komunidadadi. Prosesu MVP 2.0 ta alarga trabadju ki komunidadis ja faze ti gosi i ta da suporti pa komunidadis ku novus métodos, ferraméntas, i rekursus pa konstrui reziliéncia di klima. Na spesial, MVP 2.0 é un manera pa bu revizita prioridádis di reziliéncia di bu komunidadadi ku fokus na igualdadi i traduzi kes prioridádis pa ason através di dezévolvimentu i implementason di projetu.

MVP 2.0 ...

- Konvoka **un ikipa di komunidadadi** pa fazi trabadju di resiléncia klimátiku ku igualdad.
- Ta da **orientason** na konstruson di resiléncia klimátiku, igualdad, i justisa klimátiku.
- Revizita prioridádis di reziliéncia ku **partisipason di komunidadadi mas largu**
- Ta djuda munisipiu i komunidadadi pa dizenvolvi djuntu i **implimenta un prujetu** ki ta konstrui resiléncia di komunidadadi, ku finansamentu garantidu pa implementason.
- Ta furnesi un prusesu ki pode ser repetidu pa **futurus Subsídus di Ason**.

Pa txeu komunidadis es trabadju ta ser di manera ki bu faze MVP 1.0 differenti.

Pa txeu komunidadis es trabadju ta ser differenti di manera ki bu faze MVP 1.0. El ta konstrui riba bu konprensaun di modi ki eventus di tenpu estremu ta afeta rekursus infrastrutural i ambiental na bu komunidad, i ta introduzi un fokus mas grandi na kriason di reziliénsia sosial. Es ta inklui esplora fatoris ki ta kria vulnerabilidadi ô reziliénsia pa pessoas ki ta bivi ô trabadja na bu komunidad. Es ta inklui entra mas fundu na kuzas manera siguresa di kumida, kapasidadi di paga kaza, i asesu a internet i konprende modi ki kes fatoris ta forma kel ki é nesesáriu pa konstrui reziliénsia lokal pa mudansa di klima.

Prosesu MVP 2.0 tanbe ta txoma un Ekpa Prinsipal ku ligasons forti ku komunidadis ki ta ser mas afetadu pa mudansa di klima i fornecedoris ki ten sperienza na fasilítason di projetu ku fokus na igualdadi, prosesus dirijidu pa komunidad,

i reziliénsia di klima i komunidad. Djuntu, es ekipa ta foka na liga i kolabora ku menbrus di komunidad i alarga vosis di ken ki sta involvidu na esforsus di reziliénsia di klima.

Modi ki MVP 2.0 é differenti di MVP 1.0?

MVP 2.0 ka é un prusesu tradisional di planifikason. Bo ta revizita bo prioridadis di reziliénsia, ma MVP 2.0 ka ta inklui produzi ô atualiza un planu.

MVP 2.0 ta spandi envolvimentu di komunidad. Prosesu ta foka na kontribuison di komunidad mas largu i spesifikamenti na pesoas ki ta ser mas afetadu pa mudansa di klima.

MVP 2.0 ta entra mas fundu na resilénsia sosial. Prosesu i ferraméntas ta judâ identifika kózas raiz di vulnerabilidadi sosial i kuzé ki nesesáriu pa konstrui reziliénsia di komunidad.

MVP 2.0 ta foka na traduzi prioridadis pa ason. Es grant ta da orientason, ferraméntas, i finansiamentu garantidu pa kompleta un projetu di reziliénsia.

MVP 2.0 ta konstrui sperienza na un ikipa di komunidad. Fazendu kel, konhesimentu ta fika dentu di komunidad.

Ki ta pasa si nha komunidadadi ja fazi grandi pasus na planifikason di klima?

MVP 2.0 inda é relevanti! Es grant foi kria pa konstrui riba di trabadju ki ja foi fazedu, ka pa kumesa di novu.

Si bo komunidadadi ja konpleta un prosesu forti, inkluzivu, i justu di planifikason di klima dirijidu pa komunidadadi, enton es grant ta da finansiamentu pa kontinua konstrui relasons ku parserus di komunidadadi i trabadja djuntu pa dezénvolvi i implementa un projetu spesífiku ki ta avansa prioridadis di reziliénsia di komunidadadi.

Si bo komunidadadi konpleta un prosesu di planifikason di klima ma pesoas ki mas ta ser afetadu pa mudansa di klima ka staba involvidu (ô staba ku envolvimentu limitadu) na defini metas i prioridadis, enton es grant ta da finansiamentu i un prosesu pa sigura ki nesetidadi i prioridadis di Justisa Ambiental i otu populasons prioritáriu ta orienta asons ki ta ser fazedu. Sem trata inigualdadis komu parti di konstruson di reziliénsia di klima, planus di klima ta riska fortifika vulnerabilidadadi di klima.

Dipôs di revizita i atualiza prioridadis di reziliénsia di bo komunidadadi, es grant ta da finansiamentu pa dezénvolvi i implementa un projetu spesífiku ki ta alinha ku bo prioridadis atualizadu.


Djobe MVP 2.0 *Request for Responses* (RFR, Pididus di Resposta) pa opsons sobri modi di muda skopu di grant pa satisfaz nesetidadi di bo komunidadadi.

Ki ta pasa si N sta preokupadu ku kapasidadi di nha komunidadadi?

Komunidadis pikenu ô komunidadis ku kapasidadi mas baxu ta ser inkorajadu pa faze es prosesu komu un grant rejional. Grants rejional ta resebe mas finansiamentu pa prosesu i mas finansiamentu pa un Projetu Seed (\$50,000 pa kada komunidadadi). Projetus rejional pode ser kandidatu pa el i fasilitadu pa un organizason rejional di planifikason elejível pa MVP. Komo un grant rejional, bo ta konstrui bo Ekipa Prinsipal ku pesoal munisipal i Liaizon di Komunidadadi di tudu komunidadis na projetu rejional.

Es trabadju é fundamental i relevanti pa tudu aspétus di governansa munisipal.

Es trabadju é fundamental i relevanti pa tudu aspétus di governansa munisipal. Tudu ki bo ta faze dentu di prosesu MVP 2.0 ta apoia trabadju ki ja sta izisti i ki ta kontinua na komunidadadi — seja pa sigura finansiamentu futuro (MVP ô otu), konstrui strukturas pa envolvimentu kontinuu di komunidadadi, konstrui relasons pa mas envolvimentu na prosesus di governu, ô investe na sistemas i strukturas pa un futuro saudável i vibranti.



The MVP 2.0 PROSESU

Fazi 1 (5 mes)

Dizenvolvi un Ekipa Prinsipal

- (1) Kumesa Konstrui Bu Ekipa
- (2) Identifikason di Speriensia Vivedu
- (3) Rekruta Restu di Bu Ekipa

Fazi 2 (6 mes)

Reviza Prioridadis di Reziliénsia

- (4) Kumesa Kolaborason
- (5) Diskobri Reziliénsia Sosial
- (6) Revizita prioridadis di reziliénsia di komunidad

FAZI 3 (13 mes)

Inplementason di un Projetu Seed

- (7) Skodje un Projetu Seed
- (8) Dizenvolvimentu di un Planu di Inplementason
- (9) Inplementason di un Projetu Seed
- (10) Reflekson, Ajuste, i Prósimum Pasmus

Vizaun jeral di Prosesu MVP 2.0

Linha Tenporal: Prusesu di MVP 2.0 é divididu na três fazi. El foi fazedu pa ser prenxedu duranti dos anu, sabendu ki ta toma tenpu pa konstrui relasons novu, aumenta envolvimentu di komunidadadi mas largu, i trabadja djuntu pa dizenvolvi i implementa un projetu. Komunidadis pode pidi un estenson si nesesáriu.

Apoi: Nhos ta ten txeu apoiu na kel prusesu li! Kada munisipiu ô rejion ta ser juntadu ku un Parseru di Igualdadi ki ta atua komu bu orientador pa igualdadi i envolvimentu inkluzivu. Bu Fornesedor di Planeamentu (ki bo ta kontrata na pasu 1) tanbe ta djuda gerí i fasilita prusesu. Odja un divizon di papéis na pajina siginti.

FAZI 1

Na Fazi 1 bo ta dizenvolvi un Ekipa Prinsipal.

Ekipa Prinsipal é un ekipa di pesoal munisipal i menbrus di komunidadadi ki ta lidera prusesu MVP 2.0. Na Fazi 1, bo ta kontrata un Fornesedor di Planeamentu i rekruta menbrus di bu Ekipa Prinsipal munisipal. Dipôs, djuntu, bo ta identifika perspetivas ki ta inportanti pa inklui na bu Ekipa Prinsipal i rekruta menbrus di Komunidadadi Liaison pa Ekipa Prinsipal. Komunidadadi Liaisons é menbrus di bu komunidadadi ô rejion ki ten ligasons forti ku Justisa Ambiental i otus populasons prioritáriu.

Ta speradu ki Fazi 1 ta dura mas ô ménus sinku mes.

Nota: Prusesu sta diskrebedu ku detalyi na es Guia di Prusesu. Adisionalmenti, djobe [MVP 2.0 Roadmap](#) pa un manera di dividi etapas i papéis reuniaun pa reuniaun.

FAZI 2

Na Fazi 2 bo ta aprendi sobri nesesidadis di reziliénsia di komunidadadi i atualiza bu prioridades di reziliénsia.

Na Fazi 2, bo ta konstrui riba di MVP 1.0, i kualker planifikason di reziliénsia di klima dipôs, pa ten un konprenson midjor di fatoris ki ta kontribui pa vulnerabilidadi sosial i reziliénsia pa pesoas ki ta mora i trabadja na bu komunidadadi. Es pasu ta inklui liga ku Justisa Ambiental i otus populasons prioritáriu na bu komunidadadi ô rejion i investiga dadus di komunidadadi i klima. Bu ta atualiza bu prioridades di reziliénsia di klima ki bu defini na MVP 1.0 pa sigura ki es ta refleti kualker progresu, informason novu, i tanbe bu konprenson atualizadu di nesesidadis di reziliénsia di komunidadadi.

Ta speradu ki Fazi 2 ta dura mas ô ménus seis mes.

FAZI 3

Na Fazi 3 bu ta dizenvolvi i implementa un Projetu Seed.

Un Projetu Seed é un projetu ki Ekipa Prinsipal ta sili ki ta avansa prioridades di reziliénsia di komunidadadi i ki pode ser prenxedu na 9-10 mes. Komunidadis ta resebe \$50,000 di finansiamentu garantidu pa konpleta un Projetu Seed sen nesesidadadi di kontribuison lokal. Na Fazi 3, bu ta dizenvolvi un ideia possivel di projetu, verifika ideia(s) ku komunidadadi, sili un projetu, dizenvolvi un planu di implementason, i implementa bu Projetu Seed. Prosesu MVP 2.0 ta termina ku refleksa riba di kuzé ki koreu dretu i modi ki bu ta ajusta bu abordagem pa futuro Action Grants ô otu esforsus di reziliénsia di klima.

Ta speradu ki Fazi 3 ta dura mas ô ménus trezi mes.

Splikason di Kenha ki sta Envolvidu

Dibaxu ten un divizon di diferentis funsons.

Papéis ki sta na kuadru laranja é kes ki ta forma bu Core Team. Tudu kes otu ta ten un papel na apoiu di Ekipa Prinsipal.

Jestor di Prujetus Munisipal - Jestor di Prujetus Munisipal é pesoa ki ta lidera prujetu na nomi di munisipiu ô rejion. Es é responsável pa faze kontratu ku Stadu i faze kontratu ku fonesedoris na prujetu. Es ta trabadja djuntu ku Fonesedor di Planeamentu i Sósiu ku partisipason na kapital pa apoia prosesu i kordená lojstika di parti munisipal.

Sósiu ku partisipason na kapital - Kada munisipiu ô rejion na Program MVP 2.0 ta pareadu ku un Parceiru di Igualdad. Equity Partners ta ser kontratadu diretamenti pa Stadu (munisipius ka ta ser responsável pa paga Equity Partners). Sósiu ku partisipason na kapital ta trabadja djuntu ku Fonesedor di Servisus di Planeamentu i Ekipa Prinsipal, i ta da orientason i apoiu sobri kózas komu konprende vulnerabilidadadi sosial, envolvimentu inkluzivu, i medi impaktu di igualdadi di prujetus. Fonesedor di Planeamentu - Kada munisipiu ô rejion ta kontrata un Fonesedor di Planeamentu na Pasu 1.

Fonesedor di Planeamentu - Kada munisipiu ô rejion ta kontrata un Fonesedor di Planeamentu na Etapa 1. Fonesedor di Planeamentu ta fasilita diskusons, kordená lojstika, i supervizona konkluson di entregas. Divizon di ken ki sta involvidu

Menbrus di Ekipa di Munisipiu - Es é menbrus di pesoal munisipal na bu Core Team. É bon ter pesoal ki ta interaje regularmenti ku komunidadadi, sima pesoal di bo saúde ô departamentu di planifikason. Pa munisipius pikenu, es menbrus di ekipa pode ser voluntarius munisipal. Voluntarius munisipal pode resebe pagamentu pa ses tenpu através di finansiamentu di grant.

Menbrus di ekipa prinsipal di ligason ku komunidadadi - Community Liaisons é menbrus di Ekipa Prinsipal ki ten ligasons forti ku Justisa Ambiental i otus populasons prioritáriu na bu komunidadadi ô rejaun i kenha podi djuda lidera ô fasilita alkanse ku kes komunidadis. Community Liaisons ta resebe pagamentu pa ses tenpu ku finansiamentu di grant.

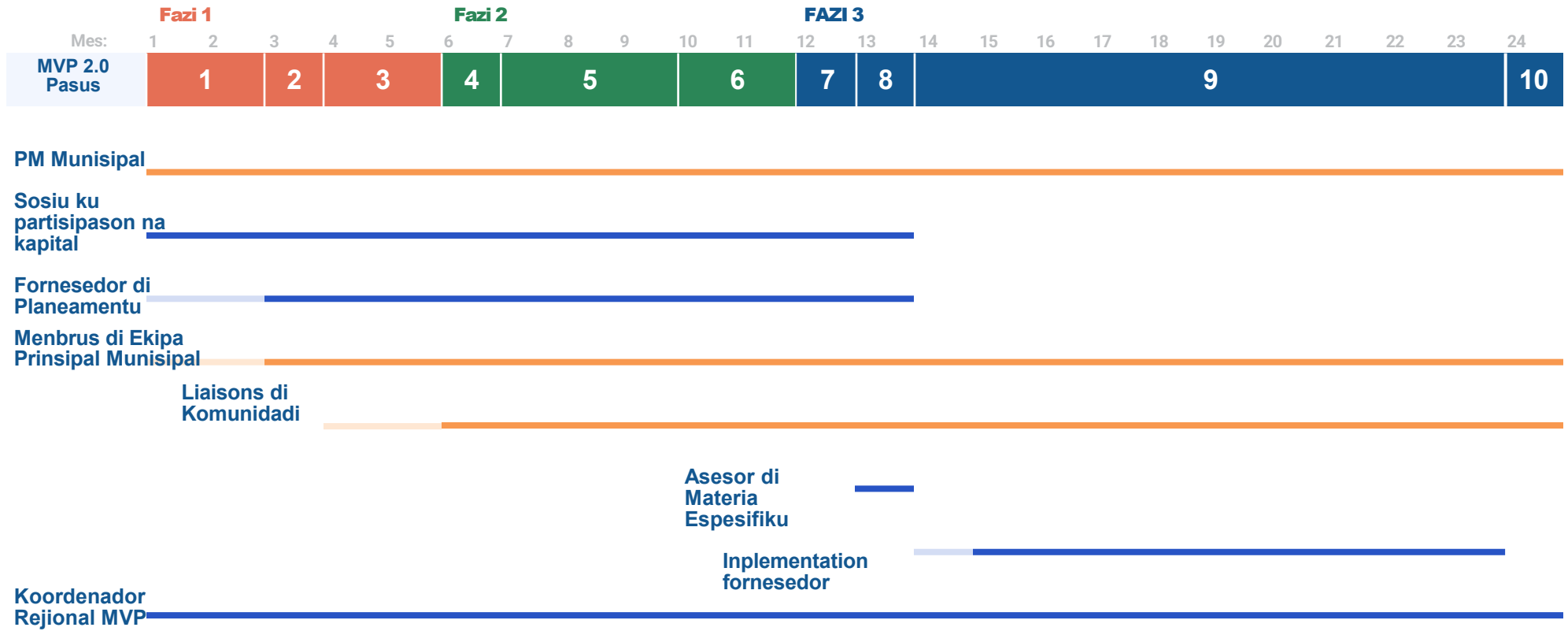
Kordenador Rejional di MVP - Koordenadoris Rejional di MVP (RCs) é pesoal di Stadu ki pode respondi perguntan i da apoiu durante prosesu. Gestor Munisipal di Prujetu ta fazi verifikason kada triméstri ku se RC designadu pa sigura ma prujetu sta na bon kaminhu.

Konsultor(is) Espesializadu - Ekipa Prinsipal ten opson di kontrata Konsultor(is) Espesializadu pa Pasu 8 pa djuda da orientason sobri Planu di Implementason di Prujetu Seed. Fonesedor di Implementason- Fonesedor di Implementasoné pesoa ô ekipa ki munisipiu ô rejion ta kontrata pa implementa ses Prujetu Seed na Pasu 9.

Fonesedor di Implementason - Fonesedor di Implementasoné pesoa ô ekipa ki munisipiu ô rejion ta kontrata pa implimenta se Prujetu Seed na Etapa 9.

Linha di tenpu MVP 2.0

Grafiku di baxu ta mostra kantu kada parseru ta involvidu na prosesu. Prosesu foi fazedu pa dura dos anu.



Pasu 1: Kumesa konstrui bu Ekipa
 Pasu 2: Identifika speriensia di vida
 Pasu 3: Rekruta restu di bu Ekipa
 Pasu 4: Kumesa kolaborason
 Pasu 5: Deskubri reziliensia sosial

Pasu 6: Revizita prioridadi di reziliensia di komunidadi
 Pasu 7: Sili un Projetu Seed
 Pasu 8: Dizenvolvi un planu di implementason
 Pasu 9: Inplementa un Projetu Seed
 Pasu 10: Refleti, ajusta, i proximus pasus

[Orange line] Ekipa Prinsipal
 [Blue line] Apoiu pa Ekipa Prinsipal
 [Light blue line] Parseru ta entra na es pasu

Lista di Ferramentas i Rekursus

Ferramenta	Pa ken ki el é destinadu?	Pa ki pasus?	Diskrison
Guia di Prosesu Mvp 2.0	PM Munisipal Fornesedor di Planeamentu	Prosesu interu	Un vizon detaliadu di prosesu MVP 2.0 ki ta da orientason pa Jestor di Prujetus Munisipal i Fornesedor di Planeamentu
Roteiro di MVP 2.0	PM Munisipal Fornesedor di Planeamentu	Prosesu interu	Un rekursu ki ta dividi prosesu reuniaun pa reuniaun (abordajen opsional), mostra papéis, responsabilidadi, i tempu di konpromisu
MVP 2.0 Process Summary	Menbrus di Ekipa Prinsipal	Prosesu interu	Un vizon mas kurtu di prosesu MVP 2.0 pa menbrus munisipal i menbrus Liaison di Komunidadi di Ekipa Prinsipal
Rekursus pa Kontrata Fornesedor di Planeamentu	PM Munisipal	Pasu 1:	Un grupu di rekursus pa apoia kontratasen di Fornesedor di Planeamentu, inklui un ezemplu di Request for Proposals (RFP), kualifikasens di fornecedor, i ezemplu di orsamentu
Rekursus pa Rekrutamentu di Ekipa Prinsipal	PM Munisipal / ekipa interu	Pasus 1, 3	Un grupu di rekursus pa apoia rekrutamentu di menbrus munisipal i menbrus Liaison di Komunidadi di Ekipa Prinsipal inklui Talking Points i deskrisen di trabadju
Explorason di Komunidadi	ekipa interu	Pasus 2, 5	Un ferraménta pa identifika Justisa Ambiental i otus populasens prioritáriu na bu sidadi ô rejion, i perspetivas i speriénsia di vida ki é inportanti pa inklui na bu Ekipa Prinsipal
GEAR (ferraménta online)	ekipa interu	Pasus 2, 5, 7	GEAR ta da mapas di dadus di komunidadi i klima, guias pa pensa sobri dadus, folhas di trabadju, "Asons pa konsidera," i studus di kazu
Videos di Kumésu	ekipa interu	Pasu 4:	Tres video di kumésu (40 minutu na total) ta da un orientason sobri prosesu MVP 2.0. Ekipa Prinsipal ta odja es djuntu na Pasu 4
Guia di Diskuson di Videos di Inisiu	ekipa interu	Pasu 4:	Un grupu di perguntas pa fasilita diskuson di Ekipa Prinsipal sobri tres video di kumésu
Roteiru di Reziliénsia Sosial	ekipa interu	Pasu 5:	Un ferraménta pa orienta investigason di Ekipa Prinsipal sobri vulnerabilidadi sosial i reziliénsia na bu sidadi, vila, ô rejion na otu tópiku diferenti
Planu di Envolvimentu	ekipa interu	Pasus 5, 6, 7	Un ferraménta pa djuda plania atividadis di kontaktu i envolvimentu di komunidadi
Guia di Prioridadis di Reziliénsia	ekipa interu	Pasu 6:	Un ferraménta pa djuda Ekipa Prinsipal identifika rezultadus inportanti di ses kontaktu i investigason di dadus, i pa atualiza prioridadis di reziliénsia di komunidadi

Lista di Ferraméntas i Rekursus - **kontinuason**

Planu di Projetu Seed prenxedu (Parti A)	ekipa interu	Pasu 7:	Un ferraménta pa djuda identifika ideias possivel di Projetu Seed i pa rekodje feedback di komunidadadi sobri es ideias
Planu di Projetu Seed prenxedu (Parti B)	ekipa interu	Pasu 8:	Un ferraménta pa dizenvolvi un planu di implementason pa bu Projetu Seed ki bu sili
Planu di Projetu Seed Orsamentu i Linha Tenpural	ekipa interu	Pasu 8:	Un ferraménta ki sta ligadu ku Planu di Projetu Seed (Parti B) undi bu ta trasa orsamentu i linha di tenpu di bu Projetu Seed komu parti di bu planu di implementason
Guia di Refleksion	ekipa interu	Pasu 10	Un ferraménta pa djuda Ekipa Prinsipal refleteri sobri prosesu i identifika kuzé ki funciona dretu i kuzé ki bu ta faze diferenti na futuru esforsus di konstruson di reziliénsia

Rekursu Adisional

Fundamentus i Prinsípius pa Involvimentu Inklusivu	ekipa interu	Pasus 5, 6, 7	Un rekursu pa plania i izikuta envolvimentu inkluzivu i justu
Metodus i Ferraméntas di Envolvimentu	ekipa interu	Pasus 5, 6, 7	Un rekursu pa pensa ideais kriativu i ferraméntas pa envolvimentu
Rezumu di involvimentu di kumunidadadi	ekipa interu	Pasus 5, 6, 7	Un rekursu pa pensa sobri diferentis nivel di envolvimentu di komunidadadi, i modi di avansa pa mas kolaborason i lideransa di komunidadadi
Guia pa kria bu Avaliasion di Envolvimentu	ekipa interu	Pasus 5, 6, 7	Un rekursu pa defini modi ki bu ta avalia si bu metodus di kontaktu i envolvimentu foi efikas
Nivel di Stratégias di Adaptason	ekipa interu	Pasu 7:	Un rekursu pa pensa modi di abordá projetus ki ten inpaktu mas transformador pa konstrui reziliénsia di komunidadadi
Librus di Aksyon pa Reziliénsia Klimátiku	ekipa interu	Pasus 7, 8	Un rekursu pa da ideias i inspirason pa dizenvolvi un Projetu Seed na bu komunidadadi, ku ezemplus di planus di implementason pa asons spesifiku



Rezumu di Pontus di Kontrolle i Entregas pa Ekipa MVP

Pasu 1 - Kumesa konstrui bu Ekipa (1-2 MES)

- Logo dipô di atribuison** - Jestor di Prujetus Munisipal ta resebe un karta di atribuison, un prazu, un kontratu, i nomi ku informason di kontatu di Sosiu ku partisipason na kapital (EP) ki ekipa MVP atribui pa komunidadadi. Koordinator Rejional MVP (RC) di bu rejion ta entra na kontaktu ku bo pa marka verifikasons trimestral.
- Logo dipô di premiason** - EP di komunidadadi (Sosiu ku partisipason na kapital) ta entra na kontaktu pa marka un reuniaun entri Jerenti Munisipal di Projetu, RC, i EP pa kumesa prusesu i pa diskuti seleson di Fornesedor di Planeamentu.
- Dipô di skodje un Fornesedor di Planeamentu** - Manda pa email ku kontratu, informason di kontaktu, i kualifikason di fornecedor skodjido pa bu RC, EP, i pa MVP (mvp@mass.gov)

Pasu 2 - Identifika Speriénsia di Vida (1 MES)

- Dipô di konpleta Pasu 2** - Envia bu Community Exploration prenxeu pa bu RC i pa caixa di email MVP (mvp@mass.gov) antis di avansa pa Pasu 3.

Pasu 3 - Rekruta restu di bu Ekipa (2 MES)

- Dipô di konpleta Pasu 3** - Prexi lista di menbrus di Ekipa Prinsipal i envia pa bu RC i pa caixa di email MVP (mvp@mass.gov) antis di avansa pa Pasu 4. Nota ki menbrus ki é Community Liaisons, komunidadadi ki es ta ligadu, i kantu ki es ta resebe.

Pasu 4 - Kumesa Kolaborason (1 MES)

- Dipô di konpleta Pasu 4** - Envia Discussion Guide prenxeu pa bu RC i pa caixa di email MVP (mvp@mass.gov) antis di avansa pa Pasu 5.

Pasu 5 - Deskubri Reziliénsia Sosial (3 MES)

- Dipô di konpleta bu Planu di Engajamentu** - Envia Planu di Engajamentu prenxeu pa bu RC i pa caixa di email MVP (mvp@mass.gov) antis di kumesa actividadis di envolvimentu.
- Dipô di konpleta Pasu 5** - Manda via email bu Roteiro pa Reziliénsia Sosial prenxeu pa bu RC i pa caixa di email MVP (mvp@mass.gov) antis di avansa pa Pasu 6.

Pasu 6 - Revizita Prioridadis di Reziliénsia (2 MES)

- Dipô di konpleta Pasu 6** - Envia Resilience Priorities Guide prenxeu pa bu RC i pa caixa di email MVP (mvp@mass.gov) antis di avansa pa Pasu 7.



Rezumu di Pontus di Kontrole i Entregas pa Ekipa MVP - kontinuason

Pasu 7 - Seleson di un Projetu Seed (1 MES)

- Dipôs ki bu ten algun ideias di Projetu Seed** - Envia bu ideias preliminar di Projetu Seed pa bu RC pa feedback antis di diskuti ideias di Projetu Seed ku komunidadadi.
- Dipôs di konpleta Pasu 7** - Envia bu Projetu Seed Plan Parti A prenxedu pa bu RC i pa caixa di email MVP (mvp@mass.gov) antis di avansa pa Pasu 8. Submison di Parti A i aprovason di bu RC ta libera finansiamentu pa implementason di Projetu Seed.

Pasu 8 - Dizenvolvi un Planu di Implementason (1 MES)

- Dipôs di konpleta Pasu 8** - Envia bu Projetu Seed Plan Parti B prenxedu pa bu RC i pa caixa di email MVP (mvp@mass.gov) antis di avansa pa Pasu 9.
- Dipôs di konpleta Pasu 8** - Submeti Formulariu di Submison Intermediáriu MVP 2.0, ki inklui respondi algun perguntas di rezumu sobri prosesu i faze upload di tudu entregas prenxedu ti agora (Pasus 1-8).

Pasu 9 - Implementa un Projetu Seed (10 MES)

- Na metadi di implementason di Projetu Seed** - Envia email ô marka un xamada ku bu RC pa da atualizason di prugresu.

Pasu 10 - Refleti, Ajusta, i Prósimu Pasus (1 MES)

- Dipôs di konpleta Pasu 10** - Submeti Formulariu Final di Submison MVP 2.0, ki inklui upload di entregas prenxedu di Pasus 9 i 10, inklui dokumentason di Projetu Seed i bu Guia di Refleksion.

Nota: Roteiro di MVP 2.0 ta mostra un manera di konpleta prosesu reuniaun pa reuniaun. El tanbe ta mostra kantu ki bu deve faze check-in ku bu Koordinator Rejional MVP i submete es entregas.



Sentra Igualdadi

Prosesu MVP 2.0 ta sentra igualdadi na konstruson di reziliéncia di komunidadis. Sentra igualdadi ta nsignifika pRestu atenson spesial, ainda mas grandi, na nesesidadis di pesoas ki ta ser mas afetadu pa mudansa di klima i garanti ki rezultadus ta benifisia diretamenti es komunidadis di manera ki ta reduzi danos disproporcional. Pa sentra igualdadi, disizons sobri kuzé ki nesesáriu pa konstrui reziliéncia deve ser guiadu, informadu, ô lideradu pa pesoas ki ta ser mas afetadu.

Fatoris komu renda, abilidadi fiziku, rasa, asesu a transporti, izolamentu di lingua, saudi, idadi, i otus sirkunstansias di vida normalmenti ta mostra si un pesoa ô komunidadis ta ser afetadu mas pa mudança di klima. Existing inegalidadis — na asesu a rekursus, informason, ô oportunidádis — ta kria vulnerabilidadi, ki dipôs ta aumenta danos di perigus di klima. Inegalidadi rasial i ekonomiku i bareras di asesu normalmenti sta na raiz di es vulnerabilidadis.

Durante prosesu MVP 2.0, termu “**Justisa Ambiental (EJ) i otus populasons prioritáriu**” ta uzadu pa rekonhese pesoas i komunidadis ki ta mas vulnerável pa mudansa di klima pa kauza di es vários fatoris ki ta interliga. Na Massachusetts, Populasons EJ é arias geografiku spesifiku ki ta kumpri un ô mas kriteriu basadu na rasa, renda, ô lingua ki ta faladu. Populasons prioritáriu ta rekonhese un gama mas largu di fatoris ki ta kontribui pa vulnerabilidadi di pesoas i komunidadis. Djobe **Termus i Konseptus Xave** pa mas detalhi. Prosesu MVP 2.0 foi kriadu pa sentra nesesidadis i preokupasons di EJ i otus populasons prioritáriu pa konstrui reziliéncia di komunidadis.



Sentra igualdadi ta signifika presta atenson spesial, ainda mas grandi, na nesesidadis di pesoas ki ta ser mas afetadu pa mudansa di klima i garanti ki rezultadus ta benifisia diretamenti es komunidadis di manera ki ta reduzi danos disproporcional.

Termus i Konseptus Prinsipal

Ligason di Komunitadi – Ligasons di komunitadi é menbrus di komunitadi ki é di i/ô ki ten relasons forti ku Justisa Ambiental ô otus populasons prioritáriu ki ta mora ô trabadja na bu komunitadi. Ligasons di komunitadi ta forma aprosimadamenti metadi di menbrus di bu Ekipa Prinsipal, ta resebe pagamentu pa tenpu di es através di finansiamentu di grant, i ta ten un papel inportanti pa garanti ki ideias, nesetidadi, i prioridadi di ken ki ta mas afetadu pa mudansa di klima ta orienta disizons durante tudu prosesu.

Reziliénsia di komunitadi – Kapasidadi di un komunitadi pa responde nesetidadi di ses pesoas, bairus, ekosistemas, i infraestrutur pa antisipá, aguenta, i levanta mas forti dipôs di eventos i tendensias ligadu ku perigus di mudansa di klima. Es perigus ta inklui mudansa di temperatura, tenpu estremu, subida di nivel di mar, inudason na kosta i interiór, mudansas na presipitason, i otus inpaktus. komunitadis rezilienti ka ta só rekupra – es ta kontinua konstrui kapasidadi pa reduzi inpaktus di futuros eventos di klima.

Ekipa Prinsipal – Ekipa Prinsipal é grupu di pesoas ki ta lidera prosesu MVP 2.0 pa bu komunitadi ô rejion. Bu Ekipa Prinsipal ta ten aprosimadamenti dez pesoas, inklui Ligasons di Komunitadi i funsionáriu munisipal. komunitadis pikinoti (ku menus di 5,000 pesoas) pode ten ekipa mas pikinoti. Pa komunitadis ki ka ten funsionáriu pagu, “funsionáriu munisipal” pode inklui menbrus di komunitadi ki ta faze funson sima funsionáriu munisipal. Nota ki bu Ekipa Prinsipal pa MVP 2.0 é diferenti di bu Ekipa Prinsipal uzadu na MVP Planning Grant (1.0) pamodi metadi di ekipa ta ser Pontus di Kontaktu na Komunitadi.

Justisa Ambiental – Justisa Ambiental (EJ) ta bazeadu na prinsípiu ki tudu pesoas ten direitu di ser prutejidu di perigus ambiental i disfruta un ambienti limpu i saudável, independenti di rasa, kor, orijen nasional, renda, ô nivel di Inglês. El ta rekonhese ki algun grupus di pesoas ten menus asesu a benefisius ambiental enkuantu es ta ekspostu a mas danos ambiental. Un abordajen ku foku na EJ ta trabadja pa intendi i pa korriji inegalidadis istoriku i atual, i danos.

Populasons di Justisa Ambiental (EJ) – Na Commonwealth, populasons EJ (ô bairus EJ) foi identifikadu komu **grupus di bloku di sensu** (divizons di arias mas grandi di sensu ki ten aprosimadamenti 600 ti 3 mil algen) ki ta kumpri un ô mas di es kriterius siginti:

- Renda medianu anual di kazas ka pode ser mas di 65% di renda medianu anual di stadu;
- Individuus ki ta identifika sima Latino/Hispanic, Black/African American, Asian, Indígena, i pesoas ki ta identifika sima ka-branku ta forma 40% ô mas di populason;
- 25% ô mas di kazas ka ten profisiénsia na lingua Ingles;
- Individuus ki ta identifika sima Latino/Hispanic, Black/African American, Asian, Indígena, i pesoas ki ta identifika sima ka-branku ta forma 25% ô mas di populason i renda medianu anual di munisipiu undi bairu sta lokalizadu ka pode ultrapasa 150% di renda medianu anual di stadu; ô
- Un parti geografiku di un bairu designadu pa Sekretáriu komu Populason di Justisa Ambiental di akordu ku lei (**Lei pa Kriason di Roteiro di Prósimo Jerason pa Politika di Klima di Massachusetts, Chapter 8 di Atus di 2021**).

Vizita Massachusetts EJ Map Viewer pa odja bairus EJ na bu komunitadi, rejion, ô na stadu.

Sósio ku Partisipason na Kapital - Tudú munisípiu ô rejion ki ta partisipá na Program MVP 2.0 ta pareadu ku un Sosiu ku partisipason na kapital. Sósio ku Partisipason na Kapital é un pesoa ki ta trabadja di perto ku Fornesedor di Planeamentu i ku Ekípa Prinsipal, i ta da orientason i apoiu sobri temas sima intendi vulnerabilidadi sosial, envolvimentu inkluzivu, i midison di inpaktu di igualdadi di projetus. Sosius ku partisipason na kapital é kontratadu diretamenti pa Stadu (munisípius ka ta responsável pa paga Sosius).

GEAR - GEAR ta signifika “Guia pa Reziliénsia Ekuidadi i ku Ason.” GEAR é un ferraménta online dizenvolidu pa ekípa MVP pa alinha ku prosesu MVP 2.0 i ku Avaliason di Mudansa di Klima di Massachusetts i ta inklui dadus pa djuda intendi inpaktus di mudansa di klima na bu komunidadadi, orientason sobri modi di pensa na dadus, “asons pa konsidera” pa konstrui reziliénsia di klima reziliénsia, i studus di kazu. Asesa GEAR na resilient.mass.gov/gear.

Speriénsia vivedu - Speriénsia di vida ta referi a speriénsia diretamenti, di primera mon, ki bu ka ta ganha na sala di aula ô na livru. El ta inklui konhesimentu i speriénsia sobri problemas, nesetidadi, i estratéguas possivel pa desafius spesífiku ki ta ben di speriénsia di vida diaria — sima falta di moradia seguru, falta di alimentason, asesu limitadu a saudi, bareras di lingua, bareras di transporti, ô speriénsia ku inegalidadi ô falta di asesu, pur ezenpu. Speriénsia di vida ta inklui konhesimentu istoriku, speriénsia diretamenti na terenu, i perspetivas relevanti ki é kritiku pa informa solusons di reziliénsia di komunidadadi.

Populasons prioritáriu – Populasons prioritáriu é pesoas ô komunidadis ki ta ser afetadu di forma disproporsional pa mudansa di klima pa kauza di sirkunstansias di vida ki sistematikamenti ta aumenta ekspozison

a perigus di klima ô ta torna resposta mas difisil. Alén di fatoris ki ta kontribui pa status di Justisa Ambiental (sima renda, rasa, i lingua), otus fatoris sima abilidadi fiziku, asesu a transporti, saudi, i idadi pode indica si un pesoa ô komunidadadi ta ser afetadu di forma disproporsional pa mudansa di klima. Es ta ser kauzadu pa fatoris di fundo sima diskriminason rasial, diferensas ekonomiku, ô bareras di asesu ki ta kria vulnerabilidadi. Termu populasons prioritáriu ta rekonhese ki nesetidadi di pesoas ku es speriénsias i konhesimentu deve ten prioridadi na dizenvolvimentu di solusons di reziliénsia pa reduzi vulnerabilidadi a mudansa di klima. Tudú komunidadadi ten populasons prioritáriu mesmo si es ka ten un bairu EJ mapadu.

Projetu Seed - Projetu Seed é un projetu sili pa Ekípa Prinsipal ki ta kumesa ô avansa prioridadis di reziliénsia di komunidadadi, i ki pode ser prenxedu na 9-10 mes. Komunidadis ta resebe \$50,000 garantidu pa konpleta un Projetu Seed durante prosesu di grant MVP 2.0. Projetus rejional ta resebe \$50,000 pa kada komunidadadi.

Fornesedor – fornecedoris é individius ô organizasons ki ta pRestu servisu di konsultoria relevanti pa prosesu MVP 2.0, inklui kompeténsias na fasilitason, prosesus di komunidadadi, igualdadi i justisa sosial, gerensia di projetu, konhesimentu lokal, i trabadju di reziliénsia di klima (dizenvolvi i/ô implementa projetus). Munisípius ta kontrata un Fornesedor di Planeamentu pa Pasus 1-8 i un Implementation fornecedor pa Pasu 9. Munisípius deve uza kualifikasons di Fornesedor di Planeamentu di MVP 2.0 pa avalia Fornesedor di Planeamentus possivel. Kualifikasons pa bu Fornesedor di Implementason ta dipendi di bu Projetu Seed.

PASU 1:

Kumesa Konstrui Bu Ekipa

Objetivus: 1) Kontrata un Fornesedor di Planeamentu (ô ekipa di fornecedor) pa da suporti durante prusesu di MVP 2.0; and 2) Rekruta funsionárius munisipal ki ta fika na bu Elipa Nuklear.

Ferramentas:

- Rekursus pa Kontrata Fornesedor di Planeamentu
- Rekursus pa Rekrutamentu di Ekipa Prinsipal

Prazu: Un ti dos mes
(mes 1-2 na prusesu)

Entregas:

- Kontratu sinadu ku Fornesedor di Planeamentu
- Menbrus di Ekipa Prinsipal munisipal rekrutadu



Verifikasons ku Ekipa MVP:

- Antes di skodje Fornesedor di Planeamentu, inkontra ku Koordenador Rejional MVP (RC) pa bu rejion i ku bu Sosiu ku partisipason na kapital pa kumesa prusesu i diskuti selekson di Fornesedor di Planeamentu.
- Dipôs di skodje un Fornesedor di Planeamentu, manda pa email informason di kontaktu, kontratu, i kualifikason di fornecedor skodjidu pa bu RC, EP, i pa inbox di MVP (mvp@mass.gov)

Pamodi es pasu?

Es pasu ta foka na konstrui bu ekipa pa trabadju di reziliénsia di komunidadadi ku igualdadi. Pamodi prusesu MVP 2.0 ta foka txeu na igualdadi sosial i envolvimentu di komunidadadi, é inportanti garanti ki bu fornecedor ô ekipa di fornecedor ten speriénsia nes arias, i ki bu ekipa di funsionárius munisipal sta pruntu pa trabadja ku komunidadadi pa intendi nesesidadis i prioridades.

Vizon jeral di Pasu 1

Na Pasu 1, bu ta kontrata un Fornesedor di Planeamentu pa apoiá-bu durante prusesu MVP 2.0. Bu ta tanbe rekruta funsionárius munisipal pa entra na bu Ekipa Prinsipal MVP 2.0. Kontrata i faze kontratu ku fornecedor ta toma tenpu, enton é bon kumesa es pasu mas sedu pusivel. Rekrutamentu di funsionárius munisipal pode akontese na mesmu tenpu, i menbrus di bu Ekipa Prinsipal pode tanbe apoiá selekson di fornecedor. Bu Sosiu ku partisipason na kapital i Koordenador Rejional MVP ta da orientason na dos partis di es pasu.

SeleSIONA bu Fornesedor di Planeamentu

Skodje bu Fornesedor di Planeamentu Objektivu di kontrata un Fornesedor di Servisus di Planeamentu é pa aumenta kapasidadi i kapasidadi di trabadju di komunidadadi, i tanbe pa traze abilidadis ki ta benifisia prusesu. Es fornecedor provávelmenti ta ser diferenti di tipu di fornecedor ki bu trabadjaba ku el na primeru prusesu MVP Planning (1.0). Bu Fornesedor di Servisus di Planeamentu pode ser un fornecedor só ô un ekipa di fornecedor.

Ekipa di fornecedor pode inklui organizasons lokal di komunidadadi ki ta traze konhesimentu lokal spesifiku pa prusesu. Benefisiárius di grant deve sigi leis di kontratason di stadu i lokal pa skodje i faze kontratu ku Fornesedor di Servisus di Planeamentu i konsulta ku ofisial lokal di kontratason si ten pregunta.

Jestor di Prujetus Munisipal devi garanti ma es ta uza kualifikason rikiridu di Fornesedor di Planeamentu ora ki es ta skodje un fornecedor i ma fornecedor ta kumpri kes kualifikason. Lista di Fornesedor di Planeamentu di MVP 2.0 ta inklui fornecedoris ki ja mostra interesi na programa MVP 2.0 i ki ja entrega ses kualifikason. Lista di Fornesedor di Servisus di Planeamentu MVP 2.0 ta inklui fornecedoris ki ja mostra interes na programa MVP 2.0 i ki ja manda ses kualifikasons. Lista ka foi revizu ô editadu pa Ekipa MVP, i komunidadis pode skodje fornecedor na lista ô fora di lista. Nota ki lista di providers di stadu treinadu pa MVP ki foi uzadu na MVP 1.0 ka é mas relevanti pamodi es foi treinadu na prosesu antigu. Exemplan di Pididu di Prupostas (RFP) podi ser uzadu pa kontrata un Fornesedor di Planeamentu. Bu Koordinator Rejional i Sosiu ku partisipason na kapital ta fika kontenti di djuda-bu na bu buska.

Speriénsia i Abilidadis di Fornesedor di Planeamentu

Fornesedor di Planeamentu ô ekipa di fornecedor deve traze kapasidadi i speriénsia nes tres arias siginti.

A Fasilitason di Projetu Sentrádu na Igualdadi – Es konjuntu di abilidadis é inportanti pa gerensia di prosesu, i pa orienta i fasilita tomadu di disizon dentu di Ekipa Prinsipal. Fasilitason di projetu sentrádu na igualdadi ta iziji abilidadis i speriénsia na konstruson di konsensu, prosesus justu di komunidadadi, gerensia di diferentis dinamika di poder, edukason anti-rasismu, sensibilidadi kultural, gerensia di projetu, i dizenvolvimentu organizasional pa apoiu diversidadi, igualdadi, i inkluzon. Idealmenti, pesoa ô ekipa ki ta traze es speriénsia deve ser un entidádi neutru, i ka un parseru lokal di komunidadadi ki teria interes diretu na prosesu.

B Community-Driven Processes – This skill set is important for supporting municipal staff in recruiting a Core Team, and for guiding and supporting the Core Team in community outreach and engagement. Es aria ta iziji speriénsia i konhesimentu na dizenvolvimentu i implementason di abordajens justu i inkluzivu pa komunikason, envolvimentu, i prosesus dirijidu pa komunidadadi, prinsipalmenti prosesus kriadu ku i pa Justisa Ambiental i otus

populasons prioritáriu. Forti konhesimentu lokal i relasons dentu di komunidadadi é un vantajen inportanti. Es papel pode ser fazedu pa alguem ki ten relasons forti ku komunidadis na tudu vila, sidadi, ô rejion.

C Reziliénsia di Klima i di Komunidadadi – Es konjuntu di abilidadis é inportanti pa apoiu Ekipa Prinsipal na identifikason di kauzas prinsipal di vulnerabilidadadi di klima i sosial, dizenvolvi asons pa konstrui reziliénsia di komunidadadi, i na dizenhu di un Projetu Seed. Es aria ta iziji speriénsia i konhesimentu na dadus di klima i komunidadadi, avaliason di vulnerabilidadadi di klima i sosial, abordajens pa konstrui reziliénsia di klima, igualdadi i justisa di klima, i dizenhu i dizenvolvimentu di projetu. Forti konhesimentu lokal é un vantajen inportanti. Es papel deve ser fazedu pa alguem ki ten forti speriénsia na trabadju relasionadu ku klima.

Papel i Responsabilidadis di Fornesedor di Planeamentu

- Gerensia di projetu ku apoiu di Jerenti di Projetu Munisipal, inklui marka reunions ô eventus, kontrola logistika, i monitora konkluson di entregas i submissons pa finaliza prosesu di finansiamentu
- Orientason di ekipa na uzason di ferraménta online GEAR pa explora dadus di komunidadadi i intendi ken na komunidadadi ta ser mas afetadu pa mudansa di klima, i trabadja ku funsionáriu munisipal i Sosiu ku partisipason na kapital pa identifika perspectivas inportanti pa inklui na Ekipa Prinsipal (Pasu 2)
- Gerensia di projetu i apoiu logistiku na rekrutamentu di Ligasons di Komunidadadi (Pasu 3)
- Koordinason i fasilitason di inisiu di projetu ku material forneseidu, i apoiu Sosiu ku partisipason na kapital na fasilitason di primeru seson di aprendizajen di Igualdadi (Pasu 4)
- Da orientason i apoiu pa Ekipa Prinsipal na investigason di fatoris ki ta kontribui pa vulnerabilidadadi i reziliénsia na ses komunidadadi, inklui orienta ekipa na esplorason di dadus na

Ferramenta online GEAR, facilita diskusons ku Ekipa Prinsipal pa konpleta Planu di Envolvimentu, i da apoiu i koordinason logistiku pa Ekipa Prinsipal faze komunikason i envolvimentu di komunidadadi (Pasu 5)

- Facilita workshop ô reunions ku Ekipa Prinsipal pa redefini prioridades (Pasu 6), skodje Projeitu Seed (Pasu 7), i faze rascunhu i revision di Planu di Implementason di Projeitu Seed (Pasu 8), i tanbe apoiu i koordinason logistiku pa junta opinioens di komunidadadi sobri prioridades atualizadu i ideias di Projeitu Seed
- Koordena ô faze kontratu ku Konsultor(is) Espesializadu pa apoiu dizenvolvimentu di Planu di Implementason di Projeitu Seed (Pasu 8)

Nota: Prosesu MVP 2.0 é un prosesu di dez pasus, ma Fornesedor di Servisus di Planeamentu ta termina ses papel na final di Pasu 8.

Faze kontratu ku bu Fornesedor di Planeamentu

Ora bu ta faze kontratu ku bu Fornesedor di Planeamentu, identifika ki partis di eskopu MVP 2.0 ta ser pagu direktamenti pa munisipiu (ta uza finansiamentu di subsidiu) i ki partis ta entra na kontratu di fornecedor. Dependi di bo ki ta desidi ki strutura di pagamentu ta funciona midjor pa bu munisipiu i situason spesifiku. Pur izénplu, buta meste diskuti si fornecedor ta paga Ligasons di Komunidadadi i voluntáriu na Ekipa Prinsipal atravez di kontratu, ô si munisipiu ta meste separa es parti di finansiamentu pa paga es pesoa direktamenti. Bu tanbe ta meste toma desizon sima modi ki bu ta paga gastus diretu sima traduson i interpretason, transporti pa menbrus di komunidadadi pa reunions públiku, i spasu pa eventu.

Orsamentu Ezemplu pa Prosesu MVP 2.0

Ekipa di Projeitu		
Fornesedor di Planeamentu	\$29,250	Pagamentu pa tenpu. Es total ta asumi 195 oras na \$150 pa ora.
Ligasons di Komunidadadi (i voluntáriu munisipal)	\$16,000	Pagamentu pa tenpu. Rekomendadu pa paga Ligasons di Komunidadadi (i voluntáriu munisipal ora ki for aplikável) \$30 - \$50 pa ora dependendu di ki ta kombinadu ku tarifas di funsionáriu munisipal. Es total ta asumi sinku pesoas, kada un ta kontribui 80 oras na \$40 pa ora. Pagamentu pode ser bolsa fixu ô pa ora.
Asesor di Materia Espesifiku	\$800	Finansiamentu pa asesor di materia spesifiku pa da orientason na dizenvolvimentu di Planu di Implementason di Projeitu Seed. Es total ta asumi aprosimadamenti 5 oras na \$150 pa ora.
Kustus Diretu		
Rekrutamentu i Reunions di Ekipa Prinsipal	\$550	Kustus diretu (izenplu: traduson, impreson) pa rekrutamentu di Ekipa Prinsipal; kustus diretu (izenplu: kumida) pa Meet & Greet di Ekipa Prinsipal (Pasu 3) i seson inisial "Jantar i Filmi" (Pasu 4).
Pasu 5: Refleksion (Reziliénsia Sosial)	\$1,500	Kustus diretu pa atividades di envolvimentu, inklui (si nesesáriu) traduson i interpretason, kumida, lokal, karton di partisipason, impreson, material, parserus di komunidadadi adisional envolvidu na apoiu di envolvimentu, ô otus kustus. Kualker kustu pagu direktamenti pa menbrus di Ekipa Prinsipal deve ser reembolsadu. Tem un kontratu di stadu ki munisipius pode uza ora ta kontrata servisu di traduson i interpretason.
Pasu 6: Refleksion (Revisa Prioridadis)	\$950	
Pasu 7: Refleksion (Revisa Projeitu Seed)	\$950	
TOTAL	\$50,000	Finansiamentu total pa Pasus 1-8 i Pasu 10. Munisipius ta resebe un adicional \$50,000 pa Pasu 9 pa implementa ses Projeitu Seed.

Ten un **Skopu Amostra** pa ora bu ta faze kontratu ku bu Fornesedor di Servisus di Planeamentu. Un orsamentu ezemplu pa plania gastus di projetu sta inkluidu na pajina 20 di es Guia di Prosesu. Odja MVP 2.0 Sample Budget (Excel Sheet) pa un versom editável ku detalhi mas kompletu di kustus di projetu. Nota ki komunidadis ta resebe mas \$50,000 pa Pasu 9 (Implementason di Seed Project). Finansiamentu pa apoiu tenpu di Ligasons di Komunidadadi durante Pasu 9 deve ser inkluidu na orsamentu di Projetu Seed.

Nota: Projetus rejional ten orsamentu aumentadu pa Paus 1-8 i 10. Tanbe ta resebe \$50,000 pa kada komunidadadi pa implementa Projetu Seed (Pasu 9). Alguns komunidadis pode resebe un scope modifikadu basadu na trabadju anterior fazedu di akordu ku MVP 2.0. Trabaja ku bu RC si es ta aplikável pa bo.

Rekruta menbrus di bu Ekípa Prinsipal Munisipal

Na Pasu 1 bu ta tanbe foka na rekrutamentu di menbrus di Ekípa Prinsipal munisipal. Bu Ekípa Prinsipal ta ten aprosimadamenti dez pesoas, metadi di es ta ser funsionárius munisipal. (Odja detalhis sobri konpozison di Ekípa Prinsipal na kuadru na pajina 21. Nota ki es Ekípa Prinsipal ta diferenti di kel ki bu formaba pa MVP 1.0.)

Tudu Ekípa Prinsipal ta lidera prosesu MVP 2.0, inklui investiga fatoris na komunidadadi ki ta kontribui pa vulnerabilidadadi i reziliénsia, atualiza prioridadis di reziliénsia di komunidadadi, i dizenvolvi i implementa un Projetu Seed. Komo parti prinsipal di kada pasu, Ekípa Prinsipal ta ser responsável pa dizenvolvi i lidera atividadis di komunikason i envolvimentu pa junta ideias, opinioens, i informason di komunidadadi. Odja divizon di papeis i responsabilidadis di menbrus di Ekípa Prinsipal munisipal na pajina 22.

Jerenti di Projetu Munisipal ta speradu kontribui aprosimadamenti 105 oras pa Paus 1-9 i Pasu 10 (aproximadamenti 8 oras pa mes, mas na primeru anu di subsídiu).

Konpozison di Ekípa Prinsipal

Your Core Team will have **approximately ten people**, including Community Liaisons and municipal staff. Pa komunidadis pikinoti (ku menus di 5,000 pesoas) numeru di menbrus di Ekípa Prinsipal pode ser menus di dez. Ponto mas inportanti é ki Ekípa Prinsipal inklui Ligasons di Komunidadadi ki pode djuda junta perspetivas di kes ki ta mas afetadu pa mudansa di klima na komunidadadi.

Ligasons di Komunidadadi - Aprosimadamenti metadi di bu Ekípa Prinsipal deve ser Ligasons di Komunidadadi. Ligasons di Komunidadadi é pesoas ki ta mora ô trabadja na bu komunidadadi i ki é di i/ô ten relasons forti ku Environmental Justice ô otus populasons prioritáriu. Es pode ten un papel formal na komunidadadi, sima koordinador di envolvimentu pa un organizason di komunidadadi, ô un papel informal, sima alguen ki ten txeu ligason i ki é respeitadu na se vizinhansa ô komunidadadi. Konsidera inklui un jovén ô adultu jovén komu un di bu Ligasons di Komunidadadi. Finansiamentu di subsídiu ta ser uzadu pa paga Ligasons di Komunidadadi pa se kontribuison na prosesu.

Funsionárius munisipal i parserus - Funsionárius munisipal na Ekípa Prinsipal ta inklui bu Jerenti di Projetu MVP munisipal i otus pesoas ki ta trabadja na temas sima planifikason, abitason, obras públiku, konservason, saúdi, ô servisu sosial. Pa komunidadis sen funsionárius pagu, es grupu pode inklui otus lideris di komunidadadi ki txeu bes ta faze papel sima funsionáriu munisipal ô ki ten speriensia na es áreas. Pa projetus rejional, tanbe ta ser inportanti inklui pesoas ki ta trabadja na nivel rejional. Tudu es pesoas djuntu deve forma metadi di ekípa prinsipal. Kualker pesoa ki ka é funsionáriu munisipal ku saláriu pode ser pagu pa se tenpu ku finansiamentu di subsídiu MVP 2.0.

Otus Funsionáriu na Ekipa Prinsipal deve kontribui aprosimadamenti 85 oras pa es mesmus pasus (aproximadamenti 6 oras pa mes). Tenpu di Pasu 9 (Implementason di Projetu Seed) ta fika na sigundu anu i é separadu di oras indikadu riba. Tenpu

Kargus i Responsabilidadi di menbrus di Ekipa Prinsipal munisipal

- a. Djuda skodje un Fornesedor di Planeamentu (Pasu 1)
- b. Investiga dadus di komunidadadi i identifika perspetivas inportanti pa inklui na bu Ekipa Prinsipal (Pasu 2)
- c. Apoia rekrutamentu di Ligasons di Komunidadadi pa bu Ekipa Prinsipal (Pasu 3)
- d. Partisipa na atividadi inisial i konstruson di ekipa (Pasu 4)
- e. Lidera atividadi inkluzivu i justu di envolvimentu di komunidadadi pa junta informason sobri fontis di vulnerabilidadadi i reziliénsia na komunidadadi i konpleta Roteiro pa Reziliénsia Sosial (Pasu 5)
- f. Reviza i atualiza prioridadis di reziliénsia di komunidadadi basadu na rezultadus di Pasu 5; resebe opinioens di komunidadadi sobri prioridadis atualizadu (Pasu 6)
- g. Identifika ideias posivel pa un Projetu Seed; reviza es ideias ku komunidadadi (Pasu 7)
- h. Dizenvolvi un Planu di Implementason di Projetu Seed; identifika Asesor di Materia Espesifiku pa apoia es prosesu (Pasu 8)
- i. Djuda skodje un Fornesedor di Implementasonpa lidera ô apoia implementason di Projetu Seed; trabadja ku Fornesedor di Implementasoni parserus di komunidadadi pa implementa Projetu Seed (Pasu 9)
- j. Refleti sobri prosesu MVP 2.0 i modi ki bu ta aborda kusas igual ô diferenti pa futuro esforsus di reziliénsia (Pasu 10)

konpromisu pa es pasu ta dipendi di projetu ki Ekipa Prinsipal skodje.

Modu di rekruta menbrus di Ekipa Prinsipal munisipal ta dipendi di munisipiu. Uza Draft Email i Position Description di menbru di Ekipa Prinsipal munisipal pa orientason. É inportanti ki bu ekipa di funsionáriu munisipal sta konprometidu na trabadja ku komunidadadi pa intendi nesesidadis i prioridadis di reziliénsia di komunidadadi. Bu Sosciu ku partisipason na kapital pode djuda da orientason na es prosesu.

Un nota pa komunidadis pikinoti:

Txeu komunidadis pikinoti ta konta ku voluntáriu di komunidadadi pa lidera prosesu MVP Planning 1.0. Es mesmus komunidadis pode konta ku mesmus pesoas (ô pesoas diferenti na papel parseidu) pa partisipa na Ekipa Prinsipal MVP 2.0. Si voluntáriu ka é funsionáriu formal di munisipiu, finansiamentu di subsídiu pode ser uzadu pa paga se tenpu.

Pagamentu di menbrus di Ekipa Prinsipal

Txeu munisipius ka ten speriensia na paga menbrus di komunidadadi pa se tenpu i speriensia na prosesus di komunidadadi. Mesmu asim, es é un parti inportanti di Programa MVP 2.0 pa faze prosesus di planifikason mas justu i pode ser un manera valiozu pa munisipius aumenta se kapasidadi lokal ku finansiamentu di subsídiu. Rekomendadu pa bu entra en kontatu ku Rekursus Umanus di bu munisipiu i/ô Konselheru Legal logo na kumesu pa determina midjor manera pa paga menbrus di Ekipa Prinsipal. Konsidera paga menbrus di Ekipa Prinsipal na pagamentus regular adelantadu pa diminui bareras di partisipason.

Identifikason di Speriensia Vivedu

Objetivu: Identifika speriensia vivedu di pesoas ki ta mora i trabadja na bu komunidadadi i perspetivas ki ta ser inportanti pa inklui na bu Ekipa Prinsipal.

Ferramentas:

- Explorason di Komunidadadi
- Guias pa Reziliénsia Justu + Aplikável (GEAR)

Prazu: Un mes
(mes 3 di prosesu)

Entregas:

- Explorason di Komunidadadi prenxedu



Pontos di verifikason ku MVP:

- Manda bu Explorason di Komunidadadi prenxedu pa bu Koordinador Rejional MVP i pa MVP (mvp@mass.gov) **antis di avansa pa Pasu 3.**

Pamodi es pasu?

Un di objetivus di prosesu MVP 2.0 é djuda komunidadis aumenta envolvimentu di komunidadadi mas largu na planifikason di reziliénsia di klima i spesifikamenti pa garanti ki prioridadis di pesoas ki ta ser mas afetadu pa mudansa di klima ta influensia desizons. Es pasu ta djuda bu identifika pesoas na bu komunidadadi ki pode faze parti di bu Ekipa Prinsipal ki ten ligason ku komunidadis ki ta ser mas afetadu pa mudansa di klima.

Vizon jeral di Pasu 2

Objetivu di Pasu 2 é konsidera kenha ki ta mora i trabadja na bu komunidadadi i kenha ki pode ser mas afetadu pa mudansa di klima. Es pasu ta djuda identifika di kenha perspetivas i speriensia vivedu ta ser inportanti pa inklui na bu Ekipa Prinsipal i na dizenvolvimentu di solusons di reziliénsia. Speriensia vivedu ta referi a speriensia direta di primeru mon – na es kazu ku eventus ô kondisjons ki ta kria desigualdadi i vulnerabilidadadi pa mudansa di klima. Es pode inklui speriensia di primeru mon ku inseguransa di moradia, inseguransa alimentár, rasismu, ô ku navigason di sistemes ku un difisiénsia, pur izemplu.

Mudansa di klima ka ta afeta nos tudu di mesmu forma, i na vez di kel, e ta aumenta vulnerabilidadis i desigualdadis ki ja izisti. Pur izemplu, ondas di kalor mas frequenti ta piora kalidadi di ar, ki ta afeta pesoas ku kondisjons kroniku di saúdi, inklui asma i duensa kardiovaskular. Presipitason mas altu ta aumenta risku di inundason ki ta aumenta risku di dislokason i ta ameasa siguransa di moradia, spesialmenti pa pesoas ki ja ten difikuldadi ku siguransa di moradia. Sima es izemplu ta mostra, un gama largu di faktorís pode determina si alguem ta ser afetadu di forma disproporcional pa mudansa di klima, inklui karaterístikas

sima renda, rasa, abilidada di fiziku, idadi, sirkunstansias di vida, ô asesu a rekursus. Tantu vulnerabilidada komu reziliensia ta ser kriadu i mantidu pa sistemes i strukturadas ki ta molda kenha ki ten rekursus i apoius ki ta kontribui pa nos kapasidadi di responde a un klima ki ta muda. Reziliensia di komunidadadi di verdadi ta mesti foku na kaba ku kózis raiz di desigualdadi i danu disproporcional.

Na es pasu, menbrus di bu Ekipa Prinsipal munisipal ta trabadja djuntu pa konpleta Explorason di Komunidadadi i pa investiga fatoris sima es pa bu komunidadadi. Enkuantu bu ta konpleta bu Explorason di Komunidadadi, pensa kenha di bu komunidadadi pode ser kapás i interesadu na entra na bu Ekipa Prinsipal komu Ligason di Komunidadadi ku ligasons forti ku EJ i/ô otus populasons prioritáriu ki provávelmenti ta ser mas afetadu pa perigus di klima. Ta ser inportanti pa menbrus di Ekipa Prinsipal pode fla sobri nesesidadis i prioridadis di pesoas na bu komunidadadi ô rejion ki ta ser mas afetadu pa mudansa di klima.

Modi ki ta abordadu Pasu 2

Bu Fornesedor di Planeamentu ta fasilita un seson di trabadju ku bu Sosiú ku partisipason na kapital i menbrus di Core Team di munisipiú pa konpleta Explorason Komunitáriu, ta uza feramenta online GEAR i otus fontis di dadus adisional listadu na Community Exploration. Es prosesu pode okore duranti 1-2 reunions, ku menbrus di Ekipa Prinsipal munisipal ta buska dadus i konpleta sertus sesons komu “trabadju di kaza” entre sesons, si nesesáriu. Uza ferramenta pa pensa ki proporsion di pesoas na bu komunidadadi ten diferentis tipis di speriensia vivedu, i kenha ki pode ser afetadu di forma disproporcional pa mudansa di klima. Uza dos ultimu perguntas pa trasa modi bu ta aborda rekrutamentu di bu Ligasons di Komunidadadi.

Dika inportanti!

Ferramenta online GEAR foi kriadu pa djuda–bu ku alguns di perguntas na Explorason di Komunidadadi. Guia di Komunidadadi é un bon lugar pa kumesa. Na otus kazu, kontra respostas pode dipendi di dadus lokal, ô pode mesti papia ku pesoas na bu komunidadadi ki pode ten mas konhesimentu. Pur izemplu, administradores di skola txeu bes ten informason bon sobri linguas prinsipal faladu pa familias na komunidadadi. Pa kada pergunta na Explorason di Komunidadadi, odja koluna markadu “Modi ki N ta pode kontra es resposta?” pa mas orientason.

Reconhese menbrus di Ekipa Prinsipal komu ligasons, ka komu representantes

Kada un di Ligasons di Komunidadadi ki bu ta ten na bu Ekipa Prinsipal deve ser odjadu komu un ligason ku un grupu mas largu di pesoas i perspetivas, ka komu un representante. Kada pesoa pode papia di se propiu speriensia, i pode liga ku otus na ses redes i komunidadis pa junta mas informason i partilha speriensia di otus. Ningen ka pode, nem deve ser speradu, papia na nomi di tudu pesoas ku kel karaterística ô speriensia spesífiku.

Pasu 3:

Rekruta Restu di Bu Ekipa

Objetivu: Rekruta i integra menbrus di Ekipa Prinsipal Ligason di Komunitadi

Ferramentas:

- Rekursus pa Rekrutamentu di Ekipa Prinsipal

Prazu: Dos mes (mes 4-5 di prosesu)

Entregas:

- Lista di menbrus di Ekipa Prinsipal Ligason di Komunitadi konfirmadu

**Pontos di verifikason ku MVP:**

- Manda lista di menbrus di bu Ekipa Prinsipal pa bu Koordinator Rejional MVP i pa inbox MVP (mvp@mass.gov) artis di avansa pa Pasu 4. Nota kenhas ki é Ligasons di Komunitadi, komunitadi(s) ku kes ta ligadu, i kantu kes ta ser pagu pa ses partisipason.

Pamodi es pasu?

Na txeu munisipius, un grupu pikinoti di pesoas ta sirbi na txeu konselhus i komités munisipal, ki pode leba a kansasu di planifikason i desizons fazedu pa un numeru limitadu di vos na komunitadi. Pasu 3 ta da tenpu pa envolvimentu i pa kumesa konstrui relasons ku pesoas ki tradisionalmenti ka ta ser bem representadu na prosesus di governu. Atraves di es pasu, bu ta konstrui un ekipa di Ligasons di Komunitadi ki pode lidera trabadju di reziliénsia di klima na bu komunitadi, ki ta trazi ligasons forti ku Environmental Justice i otus populasons prioritáriu, i ki ta pode djuda kaba ku fatoris ki pode faze pesoas xinti ka benvindu ô ka kapás di participa. Modelu di Ligason di Komunitadi pode kontinua ô ser uzadu di novu pa otus inisiativas munisipal fora di prosesu MVP 2.0.

Vizon jeral di Pasu 3

Na es pontu, bu ja identifika perspetivas i speriensia livedu na bu komunitadi ki ta ser inportanti pa ten representadu na bu Ekipa Prinsipal. Objetivu di Pasu 3 é uza es informason pa rekruta i integra menbrus di Ekipa Prinsipal Ligason di Komunitadi.

Papeis i responsabilidasis di Ligasons di Komunitadi ta ser mas ô menus mesmu di menbrus munisipal di Ekipa Prinsipal, ma Ligasons di Komunitadi ta 1) trazé speriensia di modi midjor pa txiga na komunitadis ku kes ten ligason forti atraves di envolvimentu, i 2) ta ten

un papel grandi pa garanti ki rezultadus di prosesu ta reflekti nesetidadi i prioridadi di kes komunidadis. Odja divizon di papeis i responsabilidadi di membrus Ligason di Komunitadi na kuadru na pajina 26.

Ta estimadu ki tenpu di konpromisu pa Ligason di Komunitadi ta ser 5-10 oras pa mes (ti 80 oras) pa Pasus 3-8 i Pasu 10 (maior parti na primeru anu di subsidiu). Djobe [Rekursus pa Rekrutamentu di Ekipa Prinsipal](#) pa mas detalhis.

Modi ki ta abordadu Pasu 3

Rekruta Ligason di Komunitadi

- Konsidera publika un deskrison di trabadju pa faze divulgason largu pa papeis di Ligason di Komunitadi. Deskrison di trabadju na un subkonjuntu di linguas diferenti di Inglês pode ser baxadu akí. Splika klaramenti oportunitadi di ten inpaktu na ses komunidadis, i kenha ki ta ser bon pa pozison.
- Divulga papeis atravez di midia lokal, listas relevanti, i website di vila ô sidadi i plataformas di midia sosial. Pidi kontatus na organizason di komunidadis lokal i skolas pa partilha publikason atravez di ses redes. Uza bu respotas fazedu na Roteiro pa Reziliénsia Sosial pa “kais k'é alguns di kaminhus pa txiga na potesial ligason?” pa gera i ezekuta un stratégia di envolvimentu.
- Faz seguimentu ku envolvimentu spesífiku. Txiga na kontatus munisipal ô lokal ki bu konxe ki pode ten kontatus ku komunidadis ki bu sta spera txiga. Vizita spassus di komunidadis sima restorantis, parkis, ô sentrus di komunidadis pa liga ku pesoas ki pode ten interesi ô ki pode rekomenda un kontatu. Na kada konversa, pergunta si ten alguem ki es ta rekomenda bu papia mas.

Papeis i Responsabilidadi di membrus di Ekipa Prinsipal Ligason di Komunitadi

- a. Partisipa na integrason di Ligason di Komunitadi (Pasu 3)
- b. Partisipa na inisiu di Ekipa Prinsipal i na atividadi di konstruson di atividadi di ekipa (Pasu 4)
- c. Da orientason sobri midjor manera pa txiga na komunidadis ku bu ten ligason forti; Lidera atividadi inkluzivu i justu di envolvimentu di komunidadis pa junta informason sobri fontis di vulnerabilidadi i reziliénsia na komunidadis i konpleta Roteiro pa Reziliénsia Sosial (Pasu 5)
- d. Reviza i atualiza prioridadi di reziliénsia di komunidadis basadu na rezultadus di Pasu 5; junta opinioens di komunidadis sobri prioridadi atualizadu (Pasu 6)
- e. Identifika ideias posivel pa un Projetu Seed; junta opinioens di komunidadis sobri es ideias (Pasu 7)
- f. Dizenvolvi un Planu di Implementason di Projetu Seed; identifika Asesor di Materia Espesífiku pa apoia es prosesu (Pasu 8)
- g. Djuda skodje un Fornesedor di Implementason pa lidera ô apoia implementason di Projetu Seed; trabadja ku Fornesedor di Implementasoni parserus di komunidadis pa implementa Projetu Seed (Pasu 9)
- h. Refleti sobri prosesu MVP 2.0 i modi ki bu ta aborda kusas igual ô diferenti pa futuro esforsus di reziliénsia (Pasu 10)

- Organiza konversas (entrevistas informativu) ku Ligasons di Komunidadadi potensial pa papia mas ku es sobri pozison, pa konxi ses interesis i sperienza, i pa odja si es ta ser bon pa papel. Kontinua envolvimentu ti equipa ten identifikadu i skodjidu un grupu di kandidatus kualifikadu (basadu na deskrison di trabadju di Ligason di Komunidadadi) ki konkorda entra na Ekípa Prinsipal.

Uzu ô kria un modelu kontínu di Ligason di Komunidadadi

Alguns komunidadis pode ja ten un programa di Ligason di Komunidadadi stabilesidu, na es kazu pode ser apropiad pa es Ligasons di Komunidadadi participa na es prosesu. Ten atenson, puren, modi ki es ta aumenta ses papel i kapasidadi (i posivelmenti pagamentu) nesesáriu.

Pa komunidadis ki ka ten un programa di Ligason di Komunidadadi ja stabilisidu, es prosesu ta oferese un oportunidadi pa kumesa un. Un modelu di Ligason di Komunidadadi ta kria un manera pa konstrui i manten ligasons di komunidadadi di forma kontínuu, en vez di un pontu isoladu ligadu a un projetu uniku. Finansiamentu futuru pode ser un manera pa apoia programa pa frente. Alguns munisipiús di Massachusetts ja kumesa integra programas di Ligason di Komunidadadi na ses orsamentu municipal pa apoia esforsus kontínuu di envolvimentu. Ora ta plania pa un programa kontínuu ki ka ta ten mas apoiu di Fornesedor di Planeamentu MVP 2.0, ta ser inportanti tanbe inklui na orsamentu un koordinator di programa ki pode djuda supervisona i gerencia programa si un funsionáriu atual ka pode asumi es papel.

Konsidera es abordajen: Nominasons di Komunidadadi

Na sertus situasons, pode faze sentidu pa Ligasons di Komunidadadi ser skodjidu ô nominadu pa ses komunidadadi. Na es senáriu, komunidadadi pode identifika un numeru di pesoas di undi Ligason di Komunidadadi ta ser skodjidu. Es abordajen ta funsiona midjor ora ten un organizason di konfiasubsídiuformal ô informal) ki sirbi prinsipalmenti un komunidadadi partikular i ki pode djuda fasilita es prosesu di nominason.

Konsidera es abordajen: Kumesa Konversas di Komunidadadi

Txeu bes ta mas fasil pa pesoas fika interesadu na un prosesu si es pode odja tipis di keston ki ta ser tratadu, ô dipos ki es ja ten oportunidadi pa kumesa pensa sobri difikuldadis i oportunidadis. Konsidera plania un ativedudi di komunidadadi ki ta explora temas i perguntas mapadu na [Roteiro pa Reziliénsia Sosial](#) (odja Pasu 5). Es pode ser un manera pa konstrui ligasons i faze konversas di forma ki ta kria interes i ankora menbrus di komunidadadi entra na prosesu pa trata un tema ki é inportanti pa es. Ativedudi pode inklui organiza un eventu, entra na un eventu ki ja ezisti, ô kria un eventu tenpuráriu na un lugar públiku. Ten sertesa di adapta eventu pa komunidadis ki bu sta tenta txiga. Uza [Planu di Engajamentu](#) pa djuda plania bu ativedudi.

Dikas pa rekruta bu Ekipa Prinsipal

Pa txeu komunidadis, es ka ta ser un pasu fasil! Pode ser difísil kontra pesoas pa entra na konselhus i komités, i spesialmenti pa txiga na pesoas nobu ki ka partisipaba na prosesus di governu. Ma é justamenti pamodi es — ki é difísil, ma inportanti! — kel MVP 2.0 ta inklui es pasu na prosesu di subsidiu pa apoia es envolvimentu dedikadu i konstruson di relasons. Odja es dikas pa rekruta bu Ekipa Prinsipal.

“Nos komunidadis é txeu pikinoti ki é difísil kontra pesoas pa participa.”

Ka ten medu di pensa fora di limites di bu vila. Pesoas ta konxe kunpanheru, ta trabadja djuntu, i ta pasa tenpu djuntu entre vilas. Pode ten un lider di komunidadis lokal na un vila vizinhu ki ten relasons forti i ki ta sirbi komu defensor pa pesoas na bu komunidadis. Program MVP ta ankora komunidadis pikinoti pa kompleta prosesu MVP 2.0 komu un rejion, pa konstrui Ekipa Prinsipal rejional.

“Nu ta ben sempre pa mesmu pesoas.”

Objetivu di es prosesu é txiga alén di kes individuus. Na vez di konvida ex-menbrus di komité i representantis di organizasons lokal di komunidadis ki ta partisipá txeu na prosesus, pidi ses rekomendason sobri kenha ki pode ser un bon escolha pa pozison. Odja si es ta sinti konfortável pa liga bu ku es i da un aprezentason.

“Dez pesoas ka ta kapta tudu speriensia i perspectiva. Modi nu ta da prioridadi?”

Da prioridadi a kandidatus di Ekipa Prinsipal ki pode ser lider pa prosesu i ki ten interesi i kapasidadi pa faze papel di ligason — kela é, alguem ki pode ser un konetór i konvenedór pa redes mas largu. Spesialmenti, da prioridadi a ligasons ki ten bon ligason i ki ten responsabilidadi ku partis di komunidadis ki tradisionalmenti ka ta ser bem representadu na prosesus di planifikason i ki pode ser mas afetadu pa mudansa di klima. Otus pesoas ta pode kontribui pa prosesu através di atividades di envolvimentu i partisipason.

Integrason di Ligasons di Komunidadi

Ta ser inportanti ten sertesa ki tudu menbrus di Ekípa Prinsipal ten apoiu ki es meste pa partisipa kompletamenti na prosesu. Es ta inklui trabadja ku menbrus di Ekípa Prinsipal individualmenti pa identifika:

- Kual sistema ki pode funksiona midjor pa resebe pagamentu, i kualker limitason di pagamentu;
- Kualker nesetidadi di interpretason i traduson;
- Kualker ajuda ku asesu a komputar ô otu suporti tékniku (sima uza plataformas di reuniaun virtual sima Zoom ô Microsoft Teams);
- Oras i datas ki normalmenti ta funksiona midjor pa reuniaun (ten na konta trabadju, kuidadu di fidjus, ô otus limitason);
- Otus preokupasons ô konsiderasons levantadu pa menbrus di Ekípa Prinsipal.

Bu Sosiu ku partisipason na kapital ta lidera onboard di menbrus di Community Liaison Core Team pa identifika i trata kes nesetidadi, ku suporti di Jestor di Prujetus Munisipal i Fornesedor di Planeamentu.

Runion Informal

Dipôs ki bu forma bu ekípa, konsidera junta tudu algen pesualmente pa un Enkontru informal! Es pode ser un forma divertidu pa pesoas kumesa konxi un otu na un nivel mas pesual artis di kumesa trabadja djuntu.

Formatos posivel pa Runion Informal

- Faze un piknik ô churrasku na park
- Junta na un biraria lokal ô restoran ku spasu grandi pa reuniaun
- Enkontra na un park infantil i konvida familia di tudu algen
- Faze un jantar na un spasu di komunidadi ku kumida di un restoran lokal
- Junta na un sala di biblioteka lokal i faze un ativedudi manual pikinoti djuntu
- Enkontra pa un kaminhada djuntu na trilhas, na park, ô na un bairro na vila

Kumesa Kolaborason

Objetivu: Krea un fundason pa trabadja djuntu atravéz di konstruson di ekipa, orientason, i diskuson

Ferramentas:

- [Videos di Inisiu MVP 2.0](#)
- [Guia di Diskuson di Videos di Inisiu](#)

Prazu: Un mes (mes 6 di prosesu)

Entregas:

- Guia di Diskuson prenxedu



Pontos di verifikason ku MVP:

- Manda bu Guia di Diskuson prenxedu pa bu Koordinador Rejional MVP i pa inbox MVP (mvp@mass.gov) antes di pasa pa Pasu 5.

Pamodi es pasu?

Es pasu ta djuda konstrui un fundason pa trabadja djuntu. El ta kria un manera pa menbrus di Ekipa Prinsipal konstrui un konprenson partilhadu di kuzé ki nhos ta trabadja djuntu, i pa kumesa konstrui relasons komu Ekipa Prinsipal.

Vizon jeral di Pasu 4

Na Pasu 4, nhos ta kumesa trabadju djuntu. Objetivu di es pasu é fika mas familiar ku prosesu MVP 2.0, diskuti konseitus prinsipal, i konstrui un konprenson partilhadu di kuzé ki nhos ta trabadja djuntu. Mas inportanti, el ta kria spasu pa konxi un otu i kumesa konstrui relasons komu Ekipa Prinsipal.

Modi ki ta abordadu Pasu 4

Ten dos seson komu parti di Pasu 4, kada un ku aprosimadamenti dos oras. Pa es sesons, midjor é junta pesualmente, ma es pode ser adaptadu pa reuniaun virtual. Sintis liber pa adapta sesons si nesesaru; pur izemplu, nhos pode skodje faze un seria di enkontrus mas frekuenti ma mas kurtu, si es ta funsiona midjor pa nhos ekipa.

- **"Jantar i Filmi" pa aranka** - Fornesedor di Servisus di Planeamentu ta fasilita es seson. Ideia é junta tudu algen pa kumesa prosesu enkuantu nhos ta partilha un refeison djuntu. Junta na un spasu di komunidadadi ô sala di reuniaun munisipal ki ten mesas i progetor ô tela, i ofere se jantar di un estabecimentu lokal di kumida. Pasa 45 minutu ti un ora so ta kumê i konxi un otu. Dipôs, ten tres videos kurtu (40 minutu total) ki nhos ta odja djuntu ki ta da un orientason pa MVP 2.0

prosesu. Primeru ta da un vizon jeral di prosesu, segundu ta diskuti vulnerabilidadadi klimátiku i dados klimátiku, i terseru ta papia di formas pa konstrui reziliénsia klimátiku ku izemplus di komunidadis na tudu stadu. Faze un diskuson kurtu dipôs di videos, fasilitadu pa bu Fornesedor di Planeamentu, ta uza Guia di Diskuson.

Nota: Si bu ta faze es seson virtual, konsidera pedi menbrus di Ekipa Prinsipal pa trazê ses propi jantar ô almosu pa reuniaun virtual. Menbrus di ekipa pode odja videos antis di tenpu sozinhu, ô nhos pode odja es djuntu online enkuantu pesoas ta kumê. Diskuti videos ta uza Guia di Diskuson. Ten na konta limitason di banda di internet ora nhos ta skodje es forma.

- Group "Skill Share" – Bu Sosiu ku partisipason na kapital ta fasilita es seson, i podi adapta seson pa atendi nesetidadi di bu ekipa. Ideia prinsipal di es seson é ki kada algen na Ekipa Prinsipal ta toma alguns minutu pa deskribe un abilidadi pesual ô un paixom (stilu mostra-i-fala!). Es ativedudi é un forma divertidu pa konxi un otu na un nivel mas umanu. El tanbe ta sirbi komu introduzon pa papia di modi ki kada algen ta trazé fundu diferenti i speriensia diferenti, i modi ki na es prosesu un objetivu é rekonhese i valoriza speriensia vividu. *Bu Sosiu ku partisipason na kapital ta fasilita un diskuson ki ta splika eksperiensia vividu (Ki ki es ta signifika?) Kais k'é izenplus?)* i modi ki es é inportanti pa konprende amplitudi di desafius i solusons posivel pa konstrui reziliénsia di komunidadadi.

Es dos seson ta prepara trabadju di Ekipa Prinsipal pa proximus pasus.

Prepara Bazis pa Kolaborason

Na kualker di kes dos primeru seson, konsidera faze akordus di grupu sobri modi ki nhos ta trabadja djuntu di forma ki ta apoia kolaborason respetável. Dibaxu ten alguns izemplu di akordus di grupu pa kumesa.

Izemplu di Akordus di Grupi:

Partisipa komu pares – Tudu algen ta ben pa grupu ku fundus diferenti i speriensias diferenti. Tudu algen é ben vindu! Nhos tudu ta papia komu individuus, ka komu reprezentantis.

Partilha spasu – Si mi ta fika kaladu, es ta ankora-m pa papia. Si mi ta papia txeu, N ta tene kuida pa da otus spasu pa papia tanbe.

Kria spalus sigur – Nhos ta kria un spasu sigur pa partilha, pa preni, pa fla “N ka sabe”, i pa ten dialogu onestu. Guarda “kenha fla kusta” konfidensial a menos ki ten permison pa partilha ku otus.

Diskobri Reziliénsia Sosial

Objetivu: Identifika fatoris ki ta kontribui pa vulnerabilidadadi i reziliénsia pa pesoas ki ta mora i trabadja na bu komunidadadi i rejion.

Ferramentas:

- [Planu di Envolvimentu](#)
- Guias pa Reziliénsia Justu + Aplikável ([GEAR](#))
- [Roteiru di Reziliénsia Sosial](#)

Prazu: Tres mes (mes 7-9 di prosesu)

Entregas:

- Planu di Envolvimentu prenxedu
- Roteiru di Reziliénsia Sosial prenxedu



Pontos di verifikason ku MVP:

- Fazi check-in ku bu Koordenador Rejional MVP dipôs ki bu termina Planu di Envolvimentu, antis di kumesa atividadis di envolvimentu.
- Manda bu Roteiru di Reziliénsia Sosial prenxedu pa bu Koordenador Rejional MVP i pa inbox MVP (mvp@mass.gov) antis di pasa pa Pasu 6.

Pamodi es pasu?

Atravez di MVP 1.0, komunidadis dizenvolve un forte konprenson di ses bens infrastrutural i di ekosistema i modi ki kes bens pode ser vulnerável a perigus di klima. MVP 2.0 ta entra mas fundu na reziliénsia sosial i nos fatoris fundamental ki ta kria vulnerabilidadadi pa pesoas ki ta mora i trabadja na bu komunidadadi. Dados i informason ki bu ta kolekta na es pasu ta da informason inportanti pa aborda bu Projetu Seed i futuris finansiamentu. El tanbe ta ser aplikável pa otus programas di subsídiu, alen di MVP, pamodi vulnerabilidadadi sosial i justisa ambiental é un fokus i prioridadi di txeu programas.

Vizon jeral di Pasu 5

Objetivu di Pasu 5 é junta informason sobri fatoris ki ta kontribui pa vulnerabilidadadi i reziliénsia pa pesoas na bu komunidadadi ô rejion. Es pasu ta inklui investiga dados di komunidadadi i di klima, junta informason di menbrus di komunidadadi através di atividadis di envolvimentu i aprosimason, i trabadja djuntu komu Ekipa Prinsipal pa konpleta [Roteiru di Reziliénsia Sosial](#).

Reziliénsia di komunidadadi é moldadu pa txeu fatoris — moradia sigur, oportunidadis di trabadju, konexons sosial, rikursus di bairro, i opsons di transporti pode tudu djuda diminui inpaktu di mudansa di klima i fasilita adaptason. Na kontrastu, falta di asesu a kes rikursus ta kria vulnerabilidadadi i aumenta danos kazadu pa perigus di klima, spesialmenti pa pesoas i komunidadis ki ja enfrenta diskriminason i marginalizason. Es pasu di

prosesu MVP 2.0 ta foka na investiga kazas prinsipal di vulnerabilidadi di komunidadadi pa konprende midjor faktor nesensariu pa konstrui reziliência di komunidadadi. El pode tanbe identifika strategias di reziliência ki menbrus di bu komunidadadi ja ta dizenvolve pa adapta a mudansa di klima.

Modi ki ta abordadu Pasu 5

Pasus listadu dibaxu é un forma di konpleta prosesu. Sintidu livri pa adapta formatu pa funsiona midjor pa bu komunidadadi.

- **Intendimentu di Vulnerabilidadi Sosial i Igualdadi Klimátiku**
 - Pa kumesa Etapa 5, bu Sosiu ku partisipason na kapital ta fasilita un seson (aprosimadamenti dos oras) fokadu na intendimentu di vulnerabilidadi sosial i igualdadi klimátiku. Seson ta inklui un video i un ativedudi, undi Ekipa Prinsipal ta defini igualdadi i vulnerabilidadi sosial relasionadu ku ses propi sidadi ô vila i diskuti sistemis i strukturasi ki pode kontribui. Ten siguransa ki bu ten [Esplorason Komunitariu](#) prenxedu di Pasu 2 na mon; bu ta volta uza es feramenta na es seson.
- **Explorason di Dados di Komunidadadi i Klima** - Dipôs, bu Ekipa Prinsipal ta kumesa investiga dados di komunidadadi i di klima pa konprende midjor faktor ki ta kontribui pa vulnerabilidadi ô reziliência pa pesoas na bu komunidadadi. Pa faze es, bu Fornesedor di Servisus di Planeamentu ta koordena i fasilita un seson (aprosimadamenti dos oras) undi Ekipa Prinsipal ta kumesa preenche [Roteiru di Reziliência Sosial](#) ta uza [feramenta online GEAR](#) i konhesimentu di ekipa. Tenta primeiro ezersisi orientadu pa ajuda trabadja ku dados na GEAR. Sintidu livri pa amplia es seson si nesensariu, ô faze investigason na vários seson mas kurtu.

Un forma pode ser kumesa ku alguns guias GEAR ki ten mas relason ku kesons na bu komunidadadi ô rejion, i trabadja

através di guias djuntu komu Ekipa Prinsipal antis di pasa pa otu grupo. Pur izemplu, bu pode ja obi ki asesu a moradia ku presu asesivel é un problema kresente na bu komunidadadi, enton bu pode kumesa pa explora Guia Calor x Moradia ô Guia Inundason Internu x Moradia. Un otu forma pode ser dividi menbrus di Ekipa Prinsipal na grupus pikinoti i faze kada grupu explora dos ô tres guias, antis di volta djunta pa diskuti kuzé es deskobri. Si bu dividi seson na dos reuniaun, menbrus di Ekipa Prinsipal pode trabadja na pares pa explora partes di GEAR komu “trabadju di kaza” entre sesons, dipôs volta pa partilha kuzé es preni na segundu seson. Fichas di trabadju sta disponivel pa kada guia GEAR pa regista deskobertas enkuantu bu ta trabadja.

GEAR ta uza spesifikamenti informason di [Avaliason di Mudansa di Klima di Massachusetts 2022](#). Alen di GEAR, Ekipa Prinsipal é inkorajadu pa explora relatorius rejional di Avaliason di Mudansa di Klima MA Avaliason di Mudansa di Klima relatorius rejional pa explora inpaktus prinsipal na rejion, i pa explora modi ki Stadu ta akompanhá progresu pa reziliência na tudu stadu atraves diprojetu [ResilientMass Metrics](#).

Fornesedor di Planeamentu ta trabadja ku Ekipa Prinsipal pa preenche partis relevantis di Roteiru di Reziliência Sosial bazeadu na deskobertas di tudu algen. Na fin di seson(ons), identifika lakunas ki ta benifisia di papia ku pesoas na komunidadadi. Es ta orienta bu proximu pasu — aprosimason i envolvimentu di komunidadadi!

- **Konstruson di Abilidadi na Envolvimentu Inkluzivu** - Bu Sosiu ku partisipason na kapital ta fasilita un seson (aprosimadamenti 2 óra) fokadu na intendimentu i konstruson di abilidadi pa envolvimentu inkluzivu i justu. Seson ta inklui un video, dipôs un ativedudi undi bu ta prátika kuzé bu preni atraves di simulason kurtu i pa kumesa plania bu atividadi di aprosimason i envolvimentu di komunidadadi.

Bu ta uza [Planu di Envolvimentu](#) pa kumesa plania bu atividadis di aprosimason i envolvimentu. Kenha é inportanti pa atingi? Volta na bu Explorason di Komunidadi pa konsidera Justisa Ambiental i otus populasons prioritariu na bu komunidadi. Kada seksion di Roteiru di Reziliência Social tanbe ta da rekomendason sobri pesoas pa papia sobri kel area di tema.

Koneksaun ku diferentis menbrus di komunidadi pode mesté varios abordajen diferenti. Kual formatus bu ta uza? Kual tip di perguntas bu ta faze? Na kada seksion di Roteiru di Reziliência Social ten orientason tanbe sobri tip di perguntas pa faze menbrus di komunidadi. Ten siguransa di uza [Fundamentos i Prinsipius di Envolvimentu Inkluzivu](#) ora bu ta dizenvolve bu abordajen.

- **Konpleta Planu di Envolvimentu** - É provável ki bu Ekipa Prinsipal ta mesté mas ki un seson pa konpleta bu Planu di Envolvimentu. Bu Fornesedor di Planeamentu ta marka seson(ons) di kontinua pa bu Ekipa Prinsipal termina detalha bu Planu di Envolvimentu. Bu Fornesedor di Planeamentu tanbe ta faze akompanhamentu komu nesesariu nesesariu pa apoia koordinason i logístika di atividadis di aprosimason i envolvimentu. Es ta inklui da ferramentas sima email rasgunhu, folhetus, ô publikason na midia sosial pa apoia aprosimason, i tanbe material ô ferramentas pa uza na atividadis. Menbrus di Ekipa Prinsipal i Jestor Munisipal di Projetu debe trabadja ku Fornesedor di Planeamentu pa reviza i finaliza materialis.

Ten siguransa pa manda bu Planu di Envolvimentu prenxedu pa bu Koordinator Rejional MVP antis di kumesa bu atividadis di aprosimason i envolvimentu.

- **Aprosimason i Envolvimentu** - Komu Ekipa Prinsipal, faze bu aprosimason i envolvimentu. Bu ekipa pode skodje faze

tudu atividadis komu un grupu grandi, ô faze individuus, pares, ô grupus pikinoti participa ô organiza varios atividadis. Regista bu atividadis na parti di baxu di Roteiru di Reziliência Social, i da un link pa un pasta ku dokumentason. Metodu pa dokumenta bu deskobertas ta depende di ativedudi – el pode inklui transkrison di entrevista, notas di konversa, respostas di inkeritu, fotos di kartaz di workshop, ô otus format.

- **Integra Deskobertas** - Bu Fornesedor di Servisus di Planeamentu ta djunta bu Ekipa Prinsipal pa papia komu grupu sobri kuzé bu obi. kuzé bu preni di komunidadi? Modi ki es ta adisiona mas nuansa a kuzé bu staba ta odja na dados? Kumesa trabadja atraves di Roteiru di Reziliência Social i responde perguntas undi bu ten respostas. Na fin di diskuson, identifika kualker lakuna ki inda mesté investigason.
- **Prenxe Lakunas** - Si ten lakunas ki ka foi tratadu na bu Roteiru di Reziliência Social, identifika fontis adisional di informason ô formas di aprosimason i envolvimentu pa volta papia ku menbrus di komunidadi, ô pa atingi novos menbrus di komunidadi ki é inportanti papia ku es. Puxa na Planu di Envolvimentu i si tabela di metodus i ferramentas otu bes, si nesesariu. Sta dretu si bu ka ten tenpu pa konpleta tudu oito seksion di Roteiru di Reziliência Social. Tenta konpleta pelomenus kuartu seksion. Bu ka presiza responde tudu perguntas pa kada seksion.
- **Avalia Bu Envolvimentu** - Djunta otu bes pa avalia bu atividadis di aprosimason i envolvimentu komu ekipa. Bu Fornesedor di Planeamentu ta fasilita es diskuson. Bu ta uza métrikas ki bu defini na Planu di Envolvimentu pa avalia kuzé funsiona dretu i kuzé pode ser mudadu ô midjoradu pa futur aprosimason.

Reviza Prioridadis di Reziliénsia

Objetivu: Reviza i atualiza prioridadis di reziliénsia di bu komunidadí (di MVP 1.0) bazeadu na kuzé bu preñdi na Pasu 5; Valida prioridadis atualizadu ku komunidadí.

Ferramentas:

- [Guia di Prioridadis di Reziliénsia](#)
- [Planu di Envolvimentu](#)

Prazu: Dos mes (mesis 10-11 di prosesu)

Entregas:

- Guia di Prioridadis di Reziliénsia preñedu



Pontos di verifikason ku MVP:

- Manda bu Guia di Diskuson preñedu pa bu Koordenador Rejional MVP i pa inbox MVP (mvp@mass.gov) antis di pasa pa Pasu 7.

Pamodi es pasu?

Es pasu ta sigura ki komunidadis ta volta odja ses prioridadis di reziliénsia ki foi fazedu na MVP 1.0, i atualiza es bazeadu na prugresu na direson di es prioridadis, informason novu, ô esforsus adisional di planifikason. Especialmenti, es pasu ta da un momentu pa sigura ki prioridadis di reziliénsia di bu komunidadí ta refleto kuzé bu ta obi di Justisa Ambiental i otus populason prioritariu na bu komunidadí ô rejion.

Vizon jeral di Pasu 6

Na es pontu, bu djunta txeu informason sobri fatores ki ta forma vulnerabilidadi i reziliénsia di komunidadí, i bu fazi konversas ku menbrus di komunidadí sobri rekursus i nesetidadi di reziliénsia di komunidadí. Objetivu di Pasu 6 é uza es konhesimentu pa atualiza prioridadis di reziliénsia di bu komunidadí ki bu dezvolvi na MVP 1.0, i valida prioridadis atualizadu ku komunidadí.

Nesetidadi, preokupason, i prioridadis di pesoas ki ta ser mas afetadu pa mudansa di klima devi forma prioridadis di reziliénsia di bu komunidadí. Konsidera kuzé ki sai na superfisi durante bu aprosimason na komunidadí: Na kuzé pesoas foku? kuzé ki pesoas staba mas preokupadu? Na algun kazu, temas pode ka parse diretamente relasionadu ku mudansa di klima, ma mesmo asim es ta da informason inportanti sobri kuzé ki ta ser nesesaríu pa konstrui reziliénsia di komunidadí. Konsidera es izemplus:

Izemplu 1

Kel ki bu preñdi: Munti menbrus di komunidadí fla ma kustu di moradia ku presu asesível é un grandi stresi pa vivi na bu komunidadí ô rejion.

Dados ta mostra ki txeu morador na bu komunidadadi ô rejion sta ku “kustu di kaza pisadu”.

Kel ki es li ta fla-bu sobri konstruson di reziliénsia di klima: Kustu di moradia ta diminui siguransa finanseiru di pesoas, ki ta obriga es fazi skodjas difisil relasionadu ku saúdi i ben-stadu, ta limita opsons disponivel si ses kaza danifika durante un risku di klima, i ta aumenta risku di dislokason. Esforsus pa adapta ô dezvolvi kaza rezilienti na bu komunidadadi ô rejion mesté proteje ô aumenta aksesibilidadadi di kaza pa diminui un raiz di vulnerabilidadadi i evita kria mas vulnerabilidadadi na prosesu.

Izemplu 2

Kel ki bu preñdi: Munti membrus di komunidadadi fla ma lojas di kumida sta lonji, i kes ki mas asesível é txeu karu pa kumpra regularmenti. Dados ta mostra ki un grandi parti di bu komunidadadi ô rejion mora na un area ki ka ten loja di kumida na un distansia razoável (sima 10 minutu a pé ô 10 minutu di karu).

Kel ki es li ta fla-bu sobri konstruson di reziliénsia di klima: Interupson di riskus di klima i aumentu di presu di kumida pamodi mudansa di klima ta bai fazi asesu a kumida ku presu asesível fika inda mas difisil. Planus di preparason pa lojas di kumida pode djuda pa evita sistema atual falha, ma es ka ta kria mas reziliénsia na sistema di alimentason. Aumenta opsons lokal di kumida (lojas, ortas di komunidadadi, redes di ajuda mutua) ô mesmu opsons di transporti (linhas di bus, programas di partilha di karu, programas di paratransit, entrega di kumida) pode kria un rede mas forti i opsons ausiliar.

Izemplu 3

Kel ki es li ta fla-bu sobri konstruson di reziliénsia di klima: Interupson di riskus di klima i aumentu di presu di kumida pamodi mudansa di klima ta bai fazi asesu a kumida ku presu asesível fika inda mas difisil.

Otus fla ki taxa pa entra na piscina lokal é un barera di kustu i ki instalason ka é asesível pa kadera di rodas. Dados ta mostra ki maioria di pesoas mora na meu milha di un park ô spasu abertu.

Kel ki es li ta fla-bu sobri konstruson di reziliénsia di klima: Tenperaturas más altu ta kontinua ta degrada kualidadi di agu, i na mesmu tenpu ta aumenta nesetidadi di parkis, spasu abertu, korpus di agu, i rekursus di agu pa pesoas pode refreska. Mesmo si membrus di komunidadadi ten akses a park ô spasu abertu — bazeadu na proximidadadi — otus bareras fiziku, di saúdi, ô finanséru pode ta limita akses. Solusons bazeadu na naturezu pode ser nesessariu pa proteje ô midjora kualidadi di agua, i tanbé pa kria spasus di refreskamentu mas asesível.

Reajusta bus prioridadis di reziliénsia pode inklui adisiona un prioridadi novu, tira un prioridadi ki ka ta mas relevanti, ô expandi un prioridadi existente pa da enfazi na aspetus kritiku ki mesté ser konsideradu. Dipôs di faze un lista atualizadu di prioridadis di reziliénsia, bu ta bai papia ku komunidadadi pa feedback. Es ta da oportunidadadi pa pergunta: Nos faze dretu?

Modi ki ta abordadu Pasu 5

- Reviza i Atualiza Prioridadis di Reziliénsia - Bu Fornesedor di Servisus di Planeamentu ta djunta Ekiba Prinsipal pa konpleta Guia di Prioridadis di Reziliénsia. Es trabadju pode akontise na un workshop, ô na varios reunions; skodje formatu ki ta funsiona midjor pa bu Ekiba Prinsipal. Diskuti i refleti sobri bu deskobertas di prosesu di Diskobri Reziliénsia Sosial: kuzé ta ser inportanti pa foku pa konstrui reziliénsia na bu komunidadadi? Bazeadu na bu deskobertas, ki atualizason bu ta faze na bu prioridadis original? Uza Guia di Prioridadis di Reziliénsia

pa orienta prosesu. Na fin di es pasu bu ta ten un lista uniku di prioridadis ki inklui prioridadis di MVP 1.0 (ku posivel atualizasons) i tanbé prioridadis novu identifikadu na es prosesu.

- **Planifikason di Envolvimentu i Rikolha Feedback** - Uza metodu deskridu na bu **Planu di Envolvimentu** pa plania modi ki bu ta rikolhe feedback di komunidadadi sobri bu prioridadis atualizadu di reziliénsia. Foku, spesialmenti, na modi ki bu ta txiga na pesoas ki ta ser mas afetadu pa mudansa di klima, i spesifikamenti pesoas ki da kontribuison na Pasu 5 (Diskobri Reziliénsia Sosial). Bu abordajen ta ser bazeadu na komunidadis ki bu spera txiga, i na kapasidadi di bu Ekipa Prinsipal na es fazi. Valida prioridadis pode inklui organiza un série di jantar i workshop na diferentis partis di komunidadadi, pur izemplu, ô pode inklui manda un inkeritu pa pesoas ki participa na prosesu di Diskobri Reziliénsia Sosial. Odja **Metodus di Envolvimentu i Ferramentas** pa mas ideias. Konsidera pergunta komunidadadi sobri ideias posivel di Projetu Seed ora ki bu ta diskuti prioridadis ku komunidadadi.
- **Refleti i Ajusta Bu Prioridadis di Reziliénsia** - Djunta komu Ekipa Prinsipal pa reviza kuzé bu obi na aprosimason na komunidadadi. Uza feedback pa reviza prioridadis di reziliénsia di komunidadadi, si nesessariu, ta uza ultima seksion di Guia di Prioridadis di Reziliénsia.

Konsidera es abordajen: Kria un página na internet ô un StoryMap

Konsidera kria un página na internet ô un ArcGIS StoryMap pa publika prioridadis di reziliénsia di bu komunidadadi, aumenta konsiensia, i kria transparénsia na volta di esforsus di reziliénsia di klima di komunidadadi. Konsidera inklui un opson pa morador manda komentariu atraves di plataforma online komu parti di prosesu di valida prioridadis di reziliénsia di bu komunidadadi.

Skodje un Projetu Seed

Objetivu: Identifika ideia(s) di Projetu Seed ki ta avansa un ô mas di prioridadi di reziliénsia di bu komunidad; Valida ideia(s) di projetu ku komunidad

Ferramentas:

- Librus di Aksyon pa Reziliénsia Klimátiku
- GEAR 2 (“Ason pa Konsidera” i “Studus di Kazu”)
- **Planu di Projetu Seed prenxedu (Parti A)**
- **Planu di Envolvimentu**

Prazu: Un mes (mes 12 di prosesu)

Entregas:

- Planu di Projetu Seed prenxedu (Parti A)



Pontos di verifikason ku MVP:

- Email your potential Projetu Seed ideas to your MVP Regional Coordinator for feedback before vetting potential ideas with the community.
- Manda bu Planu di Projetu Seed prenxedu (Parti A) pa bu Koordenador Rejional MVP i pa MVP (mvp@mass.gov) before moving on to Step 8. Submison di Parti A i aprovason di bu Koordenador Rejional ta libera finansamentu pa implementason di Projetu Seed.

Pamodi es pasu?

Diferenti di MVP 1.0 undi prosesu termina na identifikason di prioridadi, es pasu foi kriadu pa djuda transforma planifikason na ason. Es pasu ta da rekursus pa funsionáriu munisipal i menbrus di komunidad trabadja djuntu na dizenvolvimentu di un ideia di projetu. Es ta djuda komunidadis ki inda ka fazi un finansamentu trabadja na prosesu di dezvolvi un projetu di reziliénsia, ta uza un prosesu ki pode ser riplikadu pa futur Action subsídius. Pa tudu komunidadis, es ta da finansamentu garantidu pa avansa ku un projetu ô fazi di projetu.

Vizon jeral di Pasu 7

Objetivu di Pasu 7 é identifika un ti tres ideias posivel di Projetu Seed ki ta avansa un ô mas prioridadi di reziliénsia di bu komunidad, i rikolhe feedback di komunidad sobri es ideias di Projetu Seed. Na fin di Pasu 7, bu ta skodje un ideia di Projetu Seed pa avansa.

Projetus Seed ten un orsamentu ti \$50,000, i komunidadis ta resebe finansamentu garantidu pa implementa ses projetu sen nesidad di kontribuison lokal. Un gama largu di aktividadi pode ser fazedu atraves di un Projetu Seed — di instala un gardin di txuba, ti kria unonseju di justisa alimentar, ti inklui reziliénsia di klima i justisa na politikas di zonamentu. Objetivu é dezvolvi un projetu ki pode responde a mudansa di klima i kumesa konstrui reziliénsia di komunidad di forma proativu, durável, i sistemiku. Faze es muitas bes mesté konstrui kapasidadi lokal, muda sistemas ô formas di faze kosas, i

diminui kauzas raiz di vulnerabilidadi, inkluido kria rezultadus mas justu. Pamodi tenpu é kurtu pa konpleta un Projetu Seed, projetus ka devi prezisa grandes lisensa ô aprovason regulatóriu. Pensa na kuzé pode ser fazedu pa \$50,000 na un período di 9-10 mes – es pode ser un primeru pasu di un projetu ki komunidadadi pode dipôs pidi finansamentu adisional atraves di programa **MVP Action Grant**. Projetus ka devi inklui gerador di kombustivel fóssil, korta arvoris, ô otus ason ki ta entra en konfliktu ku objetivus di deskarbonizason di Massachusetts.

Submison di Parti A i aprovason di bu Koordenador Rejional ta signifika konkluzon di es pasu i ta libera finansamentu pa implementason di Projetu Seed.

Modi ki ta abordadu Pasu 7

- **Identifikaldeias pa Projetu Seed** - Bu Fornesedor di Planeamentu ta djuntaEkipa Prinsipal pa konpleta **Planu di Projetu Seed Parti A**. Investiga asons i abordagens di Seed Project ki podesuporta bu prioridades di resilénsia. Nton, certifika bu ta referi pa **Niveis di Stratejias di Adaptason** komu recurso ora bu ta konsidera possível Projetu Seed. Na fin di trabadju na Parti A di Planu di Projetu Seed, bu ta ten esensus elementus prinsipal di un ô mas ideia(s) di Projetu Seed.
- **Planning Engagement and Gathering Feedback** - Draw on the approach outlined in your **Planu di Envolvimentu** to plan how you will gather community feedback on your potential Projetu Seed ideas. Foka, spesialmenti, na modi bu ta txiga na pesoas ki da kontribuison na Pasu 5 (Deskobri Reziliénsia Sosial), i ki pode ser kes ki mas afetadu (ô ki mas ta benifisia) di bu ideias di Projetu Seed. Bu abordajen di envolvimentu ta ser bazadu na komunidadis ki bu kre txiga, i na kapasidadi di bu Ekipa Prinsipal na es faze. Sima na validason di bu prioridades di reziliénsia,

Rekursus pa dezvolti Projetus Seed

Odja rekursus siguintis pa dezvolti ideias di Projetu Seed:

- **Manual Munisipal di Reziliénsia di Klima** – Explora izemplus di projetus ki pode bira un Projetu Seed. Skodje guia ki mas relavanti pa prioridadi di rezil
- **GEAR 2** – iénsia di bu komunidadadi i splora “Ason pa Konsidera” i “Studus di Kazu”.

validason di bu Projetu Seed tanbé pode inklui faze serias di jantar ô workshop na diferentis partis di komunidadadi, pur izemplu, ô pode inklui manda un inketa pa pesoas ki partisipaba na etapas anterior di prosesu.

- **Refletindu i ajustandu bu Ideias di Projetu Seed** - Djunta komu Core Team pa reviza kel ki nhos obi di komunidadadi. Usa feedback pa skodje un Projetu Seed pa avansa, i pa reviza bu Projetu Seed, si for nesesáriu. Konpleta seson final di Planu di Projetu Seed (Parti A). Submeti Parti A di Planu di Projetu Seed pa bu Koordenador Rejional MVP pa libera finansamentu pa implementason di Projetu Seed.

Dizenvolvimentu di un Planu di Implementason

Objetivu: Pa dezvolvi un planu di implementason pa bu Projetu Seed ki ta djuda transforma ideia na ason.

Ferramentas:

- [Planu di Projetu Seed prenxedu \(Parti B\)](#)
- [Formuláriu di Submison Intermediáriu MVP 2.0](#)

Prazu: Un mes
(mes 13 di prosesu)

Entregas:

- Planu di Projetu Seed prenxedu (Parti B)

Pontos di verifikason ku MVP:

- Manda bu Planu di Projetu Seed prenxedu (Parti B) pa bu Koordinador Rejional MVP i pa MVP (mvp@mass.gov) antis di pasa pa Pasu 9.
- Manda Formuláriu di Submison Intermediáriu MVP 2.0, ki inklui responde un grupu di perguntas resumidu sobri prosesu i karrega tudu entregas prenxedu ti agora (Pasus 1-8).

Pamodi es pasu?

Es pasu ta djuda transforma ideia di Projetu Seed na ason. Prosesu ta da orientason pa dezvolvi un planu di implementason efikas ki tanbé pode ser uzadu ora ta dezvolvi un kandidaturu pa Action subsidiu kompetitivu.

Vizon jeral di Pasu 8

Na es momentu, bu identifika un Projetu Seed ki ta djuda avansa prioridadi di reziliénsia di bu komunidadadi. Objektivu di Pasu 8 é dezvolvi un planu di implementason pa bu Projetu Seed ki ta djuda transforma ideia na ason. Bu planu di implementason ta mostra objetivus di projetu, parserus prinsipal, tarefas i entregas, linha di tenpu, orsamentu, i modi bu ta monitoriza i medi susesu di projetu ku tenpu. Parti A i B di Planu di Projetu Seed ta ser un ferramenta ki bu Ekipa Prinsipal pode uza pa avansa ku dizenvolvimentu di projetus MVP Action Grant kompetitivu.

Detalia tarefas ô dizenhu di projetu pode benifisia di apoiu di un ô mas Konselheru Tématiku ki pode trazé esperiensa ô konhesimentu relasionadu. Mesmu modu, implementa bu Projetu Seed na Pasu 9 provávelmenti ta mesté mas esperiensa, konhesimentu, ô kapasidadi di un Fornesedor di Implementason. Ta bon konsidera kes dos papéis na es momentu.

Konselheru Tématiku:

Subvenson MVP 2.0 inklui fundus (aprosimadamenti \$800) pa suporta un ô mas Konselheru Tématiku ki pode da orientason na detalhis di dizenvolvimentu i planu di implementason di Projetu Seed. Konselheru Tématiku devi ser identifikadu i inkluidu na projetu na kumesu di es pasu (Pasu 8), antis di dezvolvi planu di implementason. Un forma é faze subkontratu atraves di bu Fornesedor di Planifikason.

Tipu di esperiensa ô konhesimentu di Konselheru Tématiku ta dipende di Projetu Seed. Izemplus pode inklui:

- Konhesimentu di politika relasionadu ku zonamentu ô regulason di konstruson
- Dizenvolvimentu di komunidadadi lokal, land trust di komunidadadi, ô esperiensa na abitason aksesivel
- Konhesimentu tékniku na jeston di agu di txuba i infraestruturade verde
- Konhesimentu tradisional i/ô ekológiku na Restuurason, jeston di terra, i soluson bazadu na natureza
- Konhesimentu na dizenu ô dizenvolvimentu di prosesus partisipativu dirijidu pa komunidadadi
- Ligasons ku nasons tribal
- Advogadu di juventudi ki pode da opinon na dizenu di projetu i modi ki el pode envolve joventudi di forma efikaz
- Advogadu di komunidadadi ki sta trabadja lokalmenti pa objetivus di justisa rasial, klima, alimentason, ô saudi

Konselheru Tématiku ta konsidera objetivus di projetu, identifika kualker komponenti ki pode ter sidu skesidu, i ta da rekomendason pa forma di ânbitu di projetu (aktividadis ô etapas pa konpleta projetu). Na algun kazu, bu Konselheru Tématiku pode bira fornecedor ki ta implementa projetu.

Fornecedor di Implementason:

Objetivu di Fornecedor di Implementason é lidera ô suporta implementason di Projetu Seed. Experiencia spesífiku ô konhesimentu nesesáriu pa Fornecedor di Implementason ta dipende di Projetu Seed. Bu ta presiza sigi etapas di kontratason nesesáriu i faze kontratu ku Fornecedor di Implementason na inisiu di Pasu 9 pa kumesa implementason di Projetu Seed. Fornecedor di Implementason devi ser pagu ku finansamentu di Projetu Seed.

Nota: A menos ki Fornecedor di Planifikason ta kontinua komu Fornecedor di Implementason, es pasu (Pasu 8) ta termina último pasu pa Fornecedor di Planifikason.

Modi ki ta abordadu Pasu 8

- **Skolha di un Konselheru Tématiku** - Identifika i inklui un ô mas Konselheru Tématiku ki ten esperiensa ô konhesimentu importante relasionadu ku ânbitu di bu Projetu Seed. Organiza un prosesu ku Konselheru Tématiku pa reviza komponentis di Projetu Seed i pa rekolhe rekomendason ô konsiderason adisional relasionadu ku objetivus, abordajen, actividadis prinsipal, prosesus di komunidadadi, i parserus di projetu.
- **Monitoramentu i Medison di Igualdadi** - Bu Siosiu ku partisipason na kapital ta fasilita un seson (aprosimadamenti dos oras) fokadu na manera di monitoriza i midi inpaktu di igualdadi di projetus. Seson ta inklui un vídeo, dipôs un ativedudi undi bu ta prátika kuzé ki bu preni aplicandu direktamenti na konstruson di bu Planu di Implementason di Projetu Seed.
- **Dizenvolve bu Planu di Implementason di Projetu Seed** - Trabaja djuntu — ku Core Team, Fornecedor di Planeamentu, Siosiu ku partisipason na kapital, i Konsultor(is) Espesializadu — pa konpleta Projetu Seed Plan Part B. Es trabadju podi okore na un workshop, ô na un série di sesons.
- **Faze kontratu ku Fornecedor di Implementason** - Faze kontratu ku un Fornecedor di Implementason pa Pasu 8. Es tarefa devi ser lideradu i koordinadu pa Jerenti di Projetu Munisipal di akordu ku orientason lokal di kontratason.
- **Submeti Formulariu Intermediáriu MVP 2.0** - Formulariu Intermediáriu MVP 2.0 ta inklui responde un seti di perguntas resumidu sobri prosesu i karrega tudu entregas prenxedu ti agora (Pasus 1-8).

Inplementason di un Projetu Seed

Objetivu: Pa implementa Projetu Seed, i na faze es, konstrui reziliéncia i kapasidadi dentu di komunidadadi ô rejion.

Ferramentas:

N/A

Prazu: Dez mes
(mes 14-23 di prosesu)

Entregas:

Projetu Seed prenxedu, inkluido kualker entregas di projetu i dokumentason



Pontos di verifikason ku MVP:

- Na metadi di implementason di bu Projetu Seed, manda email ô marka un xamada ku bu Koordinador Rejional MVP pa da atualizason di progresu.

Pamodi es pasu?

Es pasu ta inklui implementason di projetu diretamenti na prosesu di subvenson, ku fundus garantidu pa implementason. Pa txeu komunidadis, implementason di un Projetu Seed ta da baza pa futur Action subsidius.

Vizon jeral di Pasu 9

Objetivu di Pasu 9 é implementa bu Projetu Seed, ta uza bu planu di implementason. Bu Fornesedor di Implementason ta orienta i suporta es pasu.

Sigura di rekolhe entregas i dokumentason (sima fotos) di bu Projetu Seed durante prosesu. Bu ta ser pididu pa karrega entregas i dokumentason di bu Projetu Seed na Formulariu Final MVP 2.0 (na Pasu 10).

Refleksion, Ajuste, i Prósimus Pasus

Objetivu: Pa refleto sobri prosesu pa evolui i midjora el pa futur esforzus di konstruson di reziliéncia; Pa fecha prosesu MVP 2.0.

Ferramentas:

- [Guia di Refleksion](#)
- [Formulariu Final MVP 2.0](#)

Prazu: Menus di un mes
(mes 24 di prosesu)

Entregas:

- Guia di Refleksion prenxedu
- Formulariu Final MVP 2.0 prenxedu



Pontos di verifikason ku MVP:

- Submeti Formulariu Final MVP 2.0, ki inklui karrega bu Guia di Refleksion prenxedu sima tanbé kualker entregas di bu Projetu Seed.

Pamodi es pasu?

Es pasu ta kria spasu pa refleto sobri kuzé ki foi aprendidu durante prosesu MVP 2.0 — spesialmenti relasionadu ku konekta i kolabora ku menbrus di komunidadadi na bu vila, sidadi, ô rejion — pa evolui i midjora prosesu ku tenpu.

Vizon jeral di Pasu 10

Últimu pasu! Objetivu di Pasu 10 é refleto sobri prosesu pa bu pode integra kuzé ki bu preni na futur esforzus di konstruson di reziliéncia (inklui dizenvolvimentu di futur Action subsidius). Bu tanbé ta serra prosesu MVP 2.0.

Refleto sobri un prosesu ta da tenpu pa nota kuzé ki bu preni i pa konsientemente faze prosesu — ô bu kapasidadi pa faze prosesu — midjor ku tenpu. Es pasu ta kria spasu pa refleto sobri kuzé ki kore ben, undi ki tinha difikuldadis, i modi ki bu ta aborda es prosesu diferenti si bu fazeba el otu bes. Especialmenti, konsidera bu formas di rekolhe informason i feedback di menbrus di komunidadadi, sima tanbé modi ki bu toma desizons komu Ekipa Prinsipal.

Modi ki ta abordadu Pasu 10

- **Refleksions Individual** - Kada menbru di Ekipa Prinsipal ta konpleta [Guia di Refleksion](#) individualmente. (Fornesedor di Implementason tanbé pode konpleta el.)
- **Refleksion di Grupu** - Junta komu grupu pa diskuti pensamentus, esperiencias, i respostas di pesoas. Sigura ki bu entra ku respetu

na tenses i difikuldadis ki apares, kuzé ki foi aprendidu, i kuzé ki pode ser fazedu midjor na futur. Preenxi un versom di Guia di Refleksion komu grupu ki refleteri kontribuison di tudu.

- Submeti Formulariu Final MVP 2.0 - Formulariu Final MVP 2.0 ta pidi bu pa anexa bu entregas prenxedu di Pasus 9 i 10, inkluido faturas ki mostra ki tudu fundus di subvenson foi gastu, fotos, i entregas di bu Projetu Seed.
- **Nu selebra djuntu!**

Parabens pa tudu bu trabadju na konstruson di reziliénsia di komunidadadi i pa konkluzon di programa MVP 2.0!

Sigura di fika atent pa prósimus siklus di Action Grant MVP pa suporta projetus di reziliénsia futur i kontinuu na bu komunidadadi.

Vizita resilient.mass.gov/mvp pa mas detalis.

KONTAKTU

Ekipa MVP

Website: resilient.mass.gov/mvp

Email: mvp@mass.gov

Kara Runsten, Diretora di Programa MVP

E: kara.runsten@mass.gov | P: (617) 312-1594

Marissa Robertson, Diretora Adjunta di MVP

E: marissa.robertson2@mass.gov | P: (617) 352-0186

Elder González Trejo, Kordenador di Programa MVP

E: elder.gonzaleztrejo@mass.gov | P: (857) 275-4100

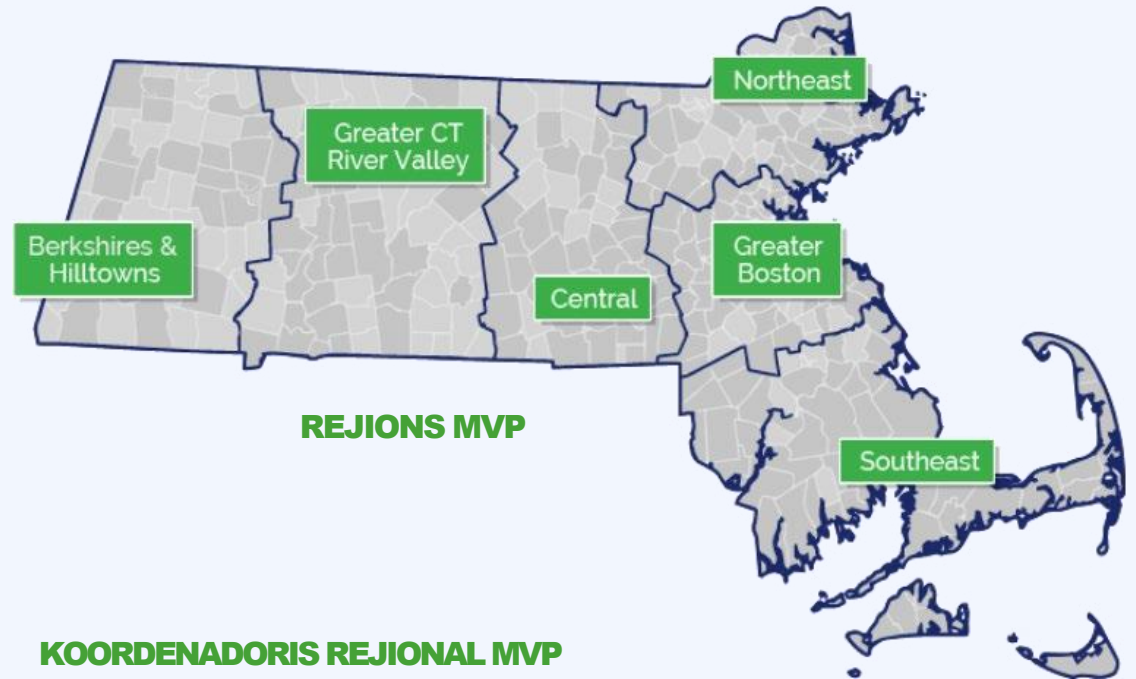
Sula Watermulder, Espesialista di GIS na MVP

E: sula.watermulder2@mass.gov | P: (857) 276-0414

Emily Murad, MVP

BolsistaE:

emily.murad@mass.gov



KOORDENADORIS REJIONAL MVP

Courtney Rocha, Koordenadora Rejional Sudesti E:

courtney.rocha@mass.gov | P: (617) 877-3072

Michelle Rowden, MVP Koordenadora Rejional Nordeste E:

michelle.rowden@mass.gov | P: (857) 343-0097

Carolyn Norkiewicz, Koordenador Rejional Greater Boston MVP E:

carolyn.m.norkiewicz@mass.gov | P: (617) 894-7128

Hillary King, Koordenadora Rejional Sentral MVP E:

hillary.king@mass.gov | P: (617) 655-3913

Andrew Smith, Koordenador Rejional Greater Connecticut River Valley MVP E:

andrew.b.smith@mass.gov | P: (617) 655-3874

Emma Sass, Koordenadora Rejional Berkshires & Hilltowns MVP E:

emma.m.sass@mass.gov | P: (857) 283-7597

MVP 2.0

resilient.mass.gov/mvp