

# Roteiru MVP 2.0

Es tabela ta mostra un abordajen pasu-a-pasu pa prosesu MVP 2.0, inkluidu funsons i kantu tenpu kada etapa ta speradu pa dura pa ekipa di projetu. Orsamentu pa Fornesedor di Planeamentu, Sósiu ku Partisipason na Kapital, i Ligason di Komunidadadi (asin komu kualker voluntáriu munisipal finansiadu) ta inklui un marjen pa óras diskresionáriu adisional riba di kel ki sta estimadu li, ta sabi ma ta ben ten kuzas ki ta surji ki ta toma mas tenpu di ki estimadu. Es óras diskresionáriu ta kria tanbe fleksibilidadadi pa ekipa di projetu adapta prosesu konsuanti nesésáriu.

Es dokumentu é só un giaun, ka é un script! Si bu ten un abordajen ki pode funsiona midjor pa bu komunidadadi, sta a vontadi pa adapta kes sub-etapas konforme nesésáriu, desdi ki es ta atinji mesmus objetivus prinsipal i entregas. Favor entra en kontatu ku bu Koordenador Rejional si bu ten algun pergunta.

## XAVE

**PV** = Fornesedor di Planeamentu

**EP** = Sósiu ku Partisipason na Kapital

**PM Munisipal** = Jestor di Projetu MuniSipal

**CL** = Ligason Komunitariu

**RC** = Koordenador Rejional di MVP

**MEET** = Runion

**ACT** = Ason

**DOC** = Email ô Dokumentu

**(1óra + 1)** = Un runion di 1 óra, mas un ora fora di runion pa planeamentu ô akompanhametu.

Estimativas di tenpu pa Ekipa Prinsipal é **pa kada algen**.

Estimativas di tenpu pa Fornesedor di Planeamentu é total pa fornecedor / ekipa di fornecedor.

## PASU 1 | Kumesa Konstrui Bu Ekipa (1-2 mes)

Ekipa	Fornesedor di Planeamentu (PV)	Sósiu ku Partisipason na Kapital (EP)	Jestor di Projetu Munisipal (PM) + Menbrus Munisipal	MENBRUS DI LIGASON KOMUNITARIU (CL)
<p><b>Pasu 1 - Vizon Jeral di Kargus</b></p> <p><b>1.1</b> Kunekta</p>	<p><b>KARGU:</b> PV ta responde pa Pedidu di Kotason/Propostas di munisipalidadadi, faze kontratu ku munisipalidadadi, i prepara pa prósimus passus.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 3 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> EP ta djuda PM Munisipal dandu konsedju geral sobri modi di skodje un PV. Mas, EP ka ta parti di prosesu di seleson propiu. E ta da orientason tanbe na skodji funsionarius munisipal pa fazi parti di Ekipa Prinsipal.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 10 óras</p> <p><b>RUNION (3óra +1):</b> RC ta kordena un runion ku PM Munisipal i EP. EP ta furnesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekursus di programa MVP, inklui un lista di Fornesedor di Servisu di Planeamentu interesadu na MVP 2.0, i/ou ligason ku komunidadis MVP 2.0 anterior pa splora posivel fornecedor di planeamentu. EP tanbe ta da akonselha sobri ki kuzas pa konsidera ora ki ta skodje un fornecedor di planeamentu.</li> <li>• Rekomendason sobri identifikason di funsionarius munisipal apropiadus pa entra na Ekipa Prinsipal (ta konsidera kuneksons di familias y komunidadis).</li> </ul>	<p><b>KARGU:</b> PM Munisipal ta geri seleson di i kontratu ku un PV i rekruta funsionarius munisipal menbrus pa entra na Ekipa Prinsipal, ku suporti di EP.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> PM Munisipal: Aproximadamenti 10 - 15 óras Menbru Munisipal: 0.5 - 2.5 óras</p> <p>PM Munisipal ta resebe un karta di atribuison, un kalendariu, un kontratu, i nóm i informason di kontatu di EP atribuidu pa komunidadadi. EP di komunidadadi ta entra en kontatu pa marka un runion ku EP, RC, i PM Munisipal.</p> <p><b>RUNION (1óra):</b> PM Munisipal ta enkontra ku EP pa da un atualizason sobri statutu di kontratason di un PV i pa diskuti posivel funsionarius munisipal ki ta entra na Ekipa Prinsipal.</p>	<p>Menbrus di Ligason Komunitariu (CL) ka sta envolvidu na es passu.</p>

<p><b>1.2</b> Skodji un Fornesedor di Servisu di Planeamentu</p>		<p><b>ASON (2óra):</b> EP ta ganha familiaridadi ku ferramenta online GEAR antis di Passu 2.</p>	<p><b>ASON (dependenti di komunidad):</b> PM Munisipal ta skodje un PV atraves di un prosesu ki ta sigi rikizitus di akizison munisipal. <a href="#">Rekursus pa Kontrata un Fornesedor di Servisu di Planeamentu</a> podi ser uzadu pa apoia es prosesu.</p> <p>Kontrata i faze kontratu ku vendor ta toma tenpu, enton é bon kumesa es pasu mas sedu pusivel. Mas, es passu podi akontese na mesmu tenpu ku rekrutamentu di menbrus di Ekiba Prinsipal Munisipal, i menbrus di Ekiba Prinsipal Munisipal podi apoia seleson di PV.</p>	
<p><b>1.3</b> Rekrutamentu di Menbrus Munisipal</p>		<p><b>ASON (3óra):</b> EP ta kordena runions ku PM Munisipal, tantu prezensial komu virtual, pa kria un relason di konfiansa. Es diskusons ta djuda da klaridadi i intendimentu sobri papel di EP na es prosesu.</p>	<p><b>ASON (2óra):</b> PM Munisipal ta identifika i rekruta funsionarius munisipal pa entra na Ekiba Prinsipal. Uza <a href="#">Rekursus pa Rekrutamentu di Ekiba Prinsipal</a> pa djuda na es passu.</p>	
<p><b>1.4</b> Kontratason di un Fornesedor di Servisu di Planeamentu</p>	<p>PV ta faze kontratu ku munisipalidad.</p>		<p><b>ASON (2.5óra):</b> PM Munisipal ta prepara kontratu di PV, ta uza eskopu di Exenpu RFP i Orsamentu Exenpu di <a href="#">Rekursus pa Kontrata un Fornesedor di Servisu di Planeamentu</a>. Komunidadis ka debe realoka finansamentu di otus seksuons di orsamentu pa PV sen konsulta ku ses RC.</p> <p><b>DOC (0.5óra):</b> PM Munisipal ta manda email ku informason di kontatu di PV, kualifikasons di PV, i kontratu final di PV pa RC, EP, i kaixa di entrada MVP (mvp@ mass.gov).</p> <p><b>DOC (0.5óra):</b> PM Munisipal ta manda un email pa PV i EP pa apresenta es un ku otu i marka un runion pa Passu 2: Identifikason di Speriensia vivedu.</p>	
<p><b>1.5</b> Preparason pa Passu 2</p>	<p><b>ASON (3óra):</b> PV ta ganha familiaridadi ku MVP 2.0 prosesu.</p>	<p><b>DOC (1óra):</b> EP ta manda un memo di 1-2 pajina pa ses RC sobri modi ki prosesu di seleson di PV i rekrutamentu di Menbrus Munisipal kore.</p>	<p><b>ASON (0.5óra):</b> Menbrus Munisipal ta ganha familiaridadi ku MVP 2.0 Prosesu ku <a href="#">Resumu di Prosesu MVP 2.0</a> antis di bai pa Passu 2.</p>	

## PASU 2 | Identifikason di Speriensia vivedu (1 mes)

Ekipa	Fornesedor di Planeamentu (PV)	Sósiu ku Partisipason na Kapital (EP)	Jestor di Projetu MuniSipal (PM) + Menbrus Munisipal	MENBRUS DI LIGASON KOMUNITARIU (CL)
<p><b>Pasu 2 - Vizon Jeral di Kargus</b></p>	<p><b>KARGU:</b> Si PV ja foi kontratadu ku susesu te es pontu na linha di tenpu, es ta fornesi suporti administrativu. Na es papel, es ta kolabora di pertu ku EP pa fasilita diskusons, sigura ki tudu parti sta aliniadu ku objetivus i progresu di projetu.</p> <p>Si PV inda ka foi integradu mas tudu Menbrus Munisipal ja entra na Ekipa Prinsipal, EP pode avansa ku konkluson di Passu 2. Es abordagem ta sigura ki momentu di prosesu ta mantidu i ta da tenpu pa PV ganha familiaridadi ku prosesu MVP 2.0. Duranti es periodu, PV kontratadu pode kumesa interaji ku material di projetu i konxi ekipa, permiti un tranzision mas suave ora ki es kumesa ofisialmenti ses papel.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 6.5 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> EP ta orienta ekipa sobri modi di uza ferramenta online GEAR, fasilita diskusons entri Ekipa Prinsipal pa explora dados, superviza konkluzau i submetimentu di Explorason Komunitaria, i djuda determina ken ki deve ser rekrutadu pa ses Ekipa Prinsipal atraves di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Djuda ekipa odja i konsidera populasons na ses komunidadadi ki pode ser desproporcionalmenti afetadu pa mudansa klimatika;</li> <li>Djuda defini “speriensia vivedu,” ki signifiika ten speriensia vivedu, i pamodi ki es speriensia é tan valorozu pa prosesu MVP 2.0 i pa identifikason di solusons di resiliensia;</li> <li>Konstrui un intendimentu partilhadu sobri pamodi envolvimentu di komunidadadi é tan importanti;</li> <li>Djuda aborda envies i orienta prosesu na volta di diversidadi, igualdadi, i inkluzon.</li> </ul> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 5 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Menbrus Munisipal ta explora dados na ferramenta online GEAR, i kompleta <a href="#">Explorason di Komunidadadi Na partikular, Menbrus Munisipal ta konsidera:</a></p> <p>Ken ki ta mora i trabadja na ses komunidadadi i</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kenha ki ta mora i trabadja dentu komunidadadi i ken ki pode ser mas afetadu pa mudansa klimatika;</li> <li>Modi es pode txiga mas dretu na es komunidadis atraves di kolaborason ku Ligasons Komunitarius na Ekipa Prinsipal.</li> </ul> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> PM Munisipal: 6 óras Menbru Munisipal: 6 óras</p>	<p>Menbrus di Ligason Komunitariu di Ekipa Prinsipal ka sta envolvidu na es passu.</p>
<p><b>2.1</b> <i>Identifikason di Speriensia vivedu</i></p>	<p><b>RUNION (3óra + 3):</b> Si PV ja sta integradu te es momentu, es ta djuda ekipa na reuni informasons i djuda finaliza dokumentu.</p>	<p><b>RUNION (3óra + 6):</b> EP ta lidera Explorason Komunitaria ta uza estrutura GEAR. Es trabadju provávelmenti ta akontese duranti un ou dos runions. Duranti es runions, Menbrus Munisipal ta kolekta dados importanti i kompleta partis spesifikus di dokumentu komu “tarefas di kasa” entre sesons, si nesesariu.</p>	<p><b>RUNION (3óra + 2):</b> Menbrus Munisipal ta enkontra ku PV i EP pa trabadja na konkluzau di Explorason Komunitaria ta uza GEAR. Es prosesu pode okore duranti 1-2 reunions, ku menbrus di Ekipa Prinsipal munisipal ta buska dadus i konpleta sertus sesons komu “trabadju di kaza” entre sesons, si nesesariu.</p>	
<p><b>2.2</b> <i>Prep pa Passu 3</i></p>		<p><b>DOC (1óra):</b> <a href="#">EP ta manda email ku dokumentu kompletu di Explorason Komunitaria pa tudu Menbrus Munisipal di Ekipa Prinsipal, ses RC, PV (si ja sta integradu), i kaixa di entrada MVP na <a href="mailto:mvp@mass.gov">mvp@mass.gov</a>.</a> Es deve ser fazedu antis avansa pa Passu 3.</p> <p>EP tanbe ta manda un memo di 1-2 pajina pa ses RC sobri modi ki prosesu di Identifikason di Speriensia vivedu kore.</p>	<p><b>ASON (1óra):</b> Menbrus Munisipal ta uza dos ultimus perguntas di Explorason Komunitaria pa kumesa konsidera modi es ta aborda rekrutamentu di Ligasons Komunitarius.</p>	

## PASU 3 | Rekrutamentu di Resta di Bu Ekipa (2 mes)

Ekipa	Fornesedor di Planeamentu (PV)	Sósiu ku Partisipason na Kapital (EP)	Jestor di Projetu MuniSipal (PM) + Menbrus Munisipal	MENBRUS DI LIGASON KOMUNITARIU (CL)
<p><b>Pasu 3 - Vizon Jeral di Kargus</b></p>	<p><b>KARGU:</b> PV é responsável pa gerenson di projetu i pa apoia rekrutamentu di Ligasons Komunitarius, inkluido:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Konfigura i fasilita runions ku Menbrus Munisipal pa kordena rekrutamentu di CL;</li> <li>• Fornese ferramentas komu emails di rascunhu, deskripsions di trabadju, ou flyers ki Menbrus Munisipal i EP ta edita, finaliza, i distribui pa rekrutamentu di CL;</li> <li>• Djuda planea i kordena envolvimentu lideradu pa Menbrus Munisipal ku EP;</li> <li>• Organiza reunion i Aprezentason pa tudu Ekipa Prinsipal.</li> </ul> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 19 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> EP ta furnesi orientason i suporti na rekrutamentu di Ligasons Komunitarius. Es inklui djuda pensa formas di liga ku pessoas ki ta traz speriensia vivedu desejadu, djuda Menbrus Munisipal revisa i finaliza material pa rekrutamentu di Ligason Komunitariu, i pensa modi pa faze prosesu di rekrutamentu mas aksesibel posivel. EP ta participa na envolvimentu i konversas inisial ku posivel CLs, mostra modi di papia sobri papel di formas ki ta fala ku speriensia vivedu di CLs, i djuda Menbrus Munisipal faze ligasons ku posivel CLs ki pode sta ezitanti pa entra na un prosesu di governu lokal. EP tanbe ta responsável pa lidera integrason di CLs, i trabadja ku PV i PM Munisipal pa sigura ki CLs ten suporti neserariu pa participa kompletu na prosesu.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 17 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Menbrus Munisipal ta uza ses konhesimentu asin komu konhesimentu i ferramentas di EP i PV pa aborda ses komunidadadi i rekruta Ligasons Komunitarius. Menbrus Munisipal ta lidera rekrutamentu di Ligasons Komunitarius i ser pontu prinsipal di kontatu pa dizenvolvi i mantê es relasons.</p> <p>PM Munisipal ta responsável pa kordena ku EP na integrason di CL pa sigura ki CLs ten suporti neserariu pa participa kompletu na prosesu.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> PM Munisipal: 13 óras Menbru Munisipal: 11 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Ligasons Komunitarius ta entra na Ekipa Prinsipal, i participa na prosesu di integrason.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 3.5 óras</p>
<p><b>3.1</b> <i>Estratejia di Rekrutamentu</i></p>	<p><b>RUNION (1óra + 2):</b> PV ta konfigura i ko-lidera un reunion pa diskuti i planea modi ki Menbrus Munisipal ta rekruta CLs. Uza <a href="#">Rekursus pa Rekrutamentu di Ekipa Prinsipal</a> pa djuda Menbrus Munisipal planea ses rekrutamentu di CL. Konsidera stratejias pa “Spalha Informason” na <a href="#">Metodus i Ferramentas di Envolvimentu</a>.</p> <p><b>ASON (3óra):</b> PV ta kordena ku EP i Menbrus Munisipal pa reviza templates i/ou produzi deskripsions di trabadju adaptadu, flyers, ou pontos di komunikason.</p>	<p><b>RUNION (1óra + 2):</b> EP ta ko-lidera un reunion pa diskuti i planea modi ki Menbrus Munisipal ta rekruta CLs. EP ta furnesi perspectiva i orientason sobri abordajens sentradu na igualdadi inkluido:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Publika un deskrison di trabadju na varias linguas;</li> <li>• Faze publisidadi atraves di midia lokal, listservs, website di munisipalidadi i pagina di redes sosial, i publika flyers na spalus publikus;</li> <li>• Txiga na kontatus lokal, spesialmenti organizasons sem fins lucrativus ou grupus komunitarius ki ta sirbi EJ ou populasons prioritarius, i pidi es kontatus pa partilha publikasons i pa Rekomendasons CL;</li> <li>• Vizita spalus komunitarius.</li> </ul> <p><b>ASON (1óra):</b> EP ta da konsedju sobri dizenvolvimentu di deskripsions di trabadju adaptadu, flyers, ou pontos di komunikason pa rekrutamentu di CL.</p>	<p><b>RUNION (1óra):</b> Menbrus Munisipal ta diskuti ken ki es kre txiga, i trasa un abordagem pa rekrutamentu di CL.</p> <p><b>ASON (1óra):</b> Menbrus Munisipal ta da kontribuisons i revizons na dizenvolvimentu di deskripsions di trabadju adaptadu, panfletus, ou pontos di komunikason.</p>	

### 3.2 Envolvimentu

#### **ASON (3óra):**

PV ta furnesi gerenson di projetu i suportu administrativu pa Menbrus Munisipal ora ki es ta txiga na ses komunidadadi i rekruta CLs.

#### **RUNION (1óra + 1):**

PV ta kordena i ko-lidera un runion di verifikason pa diskuti:

- Modi ki rekrutamentu sta kore – ki ki foi dretu i ki ki foi desafius?
- Kual CLs é posivel bon encaixi i/ou ja foi konfirmadu;
- Si é nesesariu mas rekrutamentu pa txiga na EJ i otus populasons prioritarius;
- Si é nesesariu un reajusti na abordagem di envolvimentu.

Kontinua envolvimentu si nesesariu.

#### **ASON (6óra):**

EP ta apoia Menbrus Munisipal ora ki es ta txiga na komunidadadi i rekruta CLs. Dipôs di identifika posivel CLs, seja atraves di aplikason di trabadju, un rekomendason di un kontatu, ou envolvimentu diret, é rekomendadu ki EP i un Menbru Munisipal marka un konversa informativu ku kada posivel CL pa papia sobri papel i pa konxe ses interesis i speriensia. Kontinua envolvimentu te ki ekipa identifika i skodje un grupu di kandidatus kualifikadu (baseadu na deskrison di trabadju di CL) ki konkorda entra na Ekipa Prinsipal.

#### **RUNION (1óra):**

EP ta ko-lidera un runion pa diskuti modi ki prosesu sta kore, kualker desafius, i si é nesesariu mas rekrutamentu pa txiga na EJ i otus populasons prioritarius.

Kontinua envolvimentu si nesesariu.

#### **ASON (6óra):**

Menbrus Munisipal ta txiga na ses komunidadadi pa rekruta CLs. É rekomendadu ki Menbrus Munisipal sirbi komu pontu prinsipal di kontatu ku komunidadadi, enkuantu ta uza ferramentas, orientason, i speriensia di EP i PV. Dipôs ki un ligason foi fazedu, un Menbru Munisipal i EP ta marka un konversa informativu di segmentu ku posivel CL pa papia sobri papel i pa konxe interesis i speriensia di CL. Kontinua envolvimentu te ki ekipa identifika i skodje un grupu di kandidatus kualifikadu (baseadu na deskrison di trabadju di CL) ki konkorda entra na Ekipa Prinsipal.

#### **RUNION (1óra):**

Menbrus Munisipal ta diskuti modi ki prosesu sta kore, kualker desafius, i si é nesesariu mas rekrutamentu pa txiga na EJ i otus populasons prioritarius.

Kontinua envolvimentu si nesesariu.

### 3.3 Integrason

#### **ASON (3óra):**

PV ta kordena ku EP i PM Munisipal pa integra CLs. Es inklui identifika:

- Strutura mas apropiad pa paga CLs;
- Kualker nesesidadi di interpretason i traduson;
- Kualker suportu ku asesu a computador ou suportu tekniku;
- Oras i datas ki normalmenti ta funksiona midjor pa reuniaun (ten na konta trabadju, kuidadu di fidjus, ô otus limitason);

#### **ASON (3óra):**

EP ta entra en kontatu ku CLs individualmenti pa diskuti i identifika:

- Kual sistema ki pode funksiona midjor pa resebe pagamentu, i kualker limitason di pagamentu;
- Kualker nesesidadi di interpretason i traduson;
- Kualker suportu ku asesu a computador ou suportu tekniku;
- Oras i datas ki normalmenti ta funksiona midjor pa runions (konsiderandu trabadju, kuidadu di kriansas, otus limitasons).

EP ta kordena ku PV i PM Munisipal pa kria es strukturas di suportu komu parti di prosesu di integrason.

#### **ASON (1.5óra):**

PM Munisipal ta djuda na integra CLs. Es inklui identifika:

- Strutura mas apropiad pa paga CLs;
- Kualker nesesidadi di interpretason i traduson;
- Kualker suportu ku asesu a computador ou suportu tekniku;
- Oras i datas ki normalmenti ta funksiona midjor pa reuniaun (ten na konta trabadju, kuidadu di fidjus, ô otus limitasons).

#### **ASON (1óra):**

CLs ta trabadja ku PV, EP, i PM Munisipal na prosesu di integrason pa sigura ki es ten rekursus i suportu pa partisipar kompletamenti.

### 3.4 Prep pa Passu 4

#### **DOC (1óra):**

PV ta manda email ku nomes i informason di kontatu di PV, EP, i Menbrus di Ekipa Prinsipal pa tudu algen. PV ta tanbe manda email ku [Lista prenxedu di Menbrus di Ekipa Prinsipal](#) pa RC i caixa di entrada MVP (mvp@mass.gov).

#### **DOC (1óra):**

EP ta manda email ku un memo di 1-2 pajina pa RC sobri modi ki prosesu di rekrutamentu di CLs foi.

#### **DOC (0.5óra):**

PM Munisipal ta manda email pa tudu Ekipa Prinsipal, ta da boas-vindas pa CLs, i ta konvida tudu algen pa un runion informal di konxe.

#### **ASON (0.5óra):**

Ligasons Komunitarius ta familiariza ku Prosesu MVP 2.0 ku [Rezumu di Prosesu MVP 2.0](#) artis di pasa pa Etapa 4.

### 3.5 Runion Informal

#### **RUNION (2óra +2óra):**

PV ta superviza organizason i kualker atividadi komu parti di un runion informal di konxe.

#### **RUNION (2óra):**

EP ta partisipa na runion di konxe.

#### **RUNION (2óra):**

PM Munisipal ta da boas-vindas pa ekipa na runion di konxe. Menbrus Munisipal ta partisipa na runion di konxe.

#### **RUNION (2óra):**

CLs ta partisipa na runion di konxe.

## PASU 4 | Kumesa Kolaborason (1 mes)

Ekipa	Fornesedor di Planeamentu (PV)	Sósiu ku Partisipason na Kapital (EP)	Jestor di Projetu MuniSipal (PM) + Menbrus Munisipal	MENBRUS DI LIGASON KOMUNITARIU (CL)
<p><b>Pasu 4 - Vizon Jeral di Kargus</b></p>	<p><b>KARGU:</b> PV ta responsável pa gerenson di projetu, kordena datas, óras, i lokal pa sesons di inisiu i partilha di kompetensias. PV ta lidera runion di inisiu ku tres <a href="#">Videos di Inisiu</a>, facilita diskusons, i superviza konkluzau di <a href="#">Giaun di Diskuson</a>. PV ta apoia EP duranti seson di partilha di kompetensias.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 9 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> EP ta lidera seson di partilha di kompetensias, i apoia ekipa na esplika konseitu di “speriensia vivedu.” EP ta tanbe apoia PV na fasilitason di diskuson di inisiu. Na geral, EP ta djuda defini tonu ki es é un spasu inkluzivu, i orienta diskusons na direitu di igualdadi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trata prejuisus i komentarius insensivel ora ki es surge;</li> <li>• Djuda introduzi i esplika termos;</li> <li>• Djuda rekonesi dinamika di poder dentu di ekipa i/ou na spasus undi desizons di governu lokal ta kontise;</li> <li>• Introduzi objetivu di es sesons desdi un perspetiva/abordagem di organizason komunitariu.</li> </ul> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 8 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Menbrus Munisipal ta partisipa na sesons di inisiu i partilha di kompetensias, entra na diskuson, i kria un konprensaun partilhadu di speriensia vivedu i se valor na es prosesu.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> PM Munisipal: 4.5 óras Menbru Munisipal: 4.5 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Menbrus di Ligason Komunitariu (CL) ta partisipa na sesons di inisiu i partilha di kompetensias, partisipa na diskuson, i kria un konprensaun partilhadu di speriensia vivedu i se valor na es prosesu.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 4.5 óras</p>
<p><b>4.1</b> <i>Inisiu “Jantar i un Filme”</i></p>	<p><b>RUNION (2óra +2):</b> PV ta organiza un eventu di inisiu “jantar i un filme”. Pa primeirus 45-60 minutu, Ekipa Prinsipal ta partilha un refeison i konhesi un ku otu. Dipôs, Ekipa Prinsipal ta odja tres videos di inisiu, sigidu di un diskuson kurtu bazadu na giaun di Diskuson. (Tempo total di video é 40 minutu.)</p>	<p><b>RUNION (2óra):</b> EP ta partisipa na eventu di inisiu “jantar i un filme” pa djuda defini tonu dentu di grupu (inkluzivu, ekitativu), i pa apoia diskusons.</p>	<p><b>RUNION (2óra):</b> Menbrus Munisipal ta partisipa na eventu di inisiu “jantar i un filme” i kontribui na diskuson.</p>	<p><b>RUNION (2óra):</b> Ligasons Komunitarius ta partisipa na eventu di inisiu “jantar i un filme” i kontribui na diskuson.</p>
<p><b>4.2</b> <i>Partilha di Kompetensias</i></p>	<p><b>RUNION (2óra +1):</b> PV ta marca i apoia fasilitason di seson di “partilha di kompetensias”, lideradu pa EP.</p>	<p><b>RUNION (2óra +3):</b> EP ta kordena un “partilha di kompetensias” undi tudu algen na Ekipa Prinsipal ta ten algun minutu pa diskrebe un kompetensia pessoal ou un pason (estilu mostra-i-konta!). Es aktividadi é un forma divertidu pa konxi un otu na un nivel mas umanu. El tanbe ta sirbi komu introduzon pa papia di modi ki kada algen ta trazé fundu diferenti i speriensia diferenti, i modi ki na es prosesu un objetivu é rekonese i valoriza EP ta facilita un diskuson ki ta esplika speriensia vivedu (<i>Kuzé ki kel li ta signifika? Kais k'é izenplus?</i>) i modi ki es é kritiku pa konprende amplitudi di desafius i solusons posivel pa konstrui reziliénsia di komunidadadi.</p>	<p><b>RUNION (2óra):</b> Menbrus Munisipal ta partisipa na seson di partilha di kompetensias.</p>	<p><b>RUNION (2óra):</b> Ligasons Komunitarius ta partisipa na seson di partilha di kompetensias.</p>

<p><b>4.3</b> Prep pa Passu 5</p>	<p><b>DOC (2óra):</b> PV ta partilha un rasunhu di Giaun di Diskuson prenxedu ku tudu ekipa pa komentarius, ta faze kualker revisons final, i dipôs ta manda email ku Giaun di Diskuson finalizadu pa tudu ekipa, RC, i kaixa di entrada MVP (<a href="mailto:mvp@mass.gov">mvp@mass.gov</a>) antis di pasa pa Etapa 5. PV ta tanbe manda email ku Explorason Komunitaria prenxedu (di Etapa 2) pa tudu ekipa pa Menbrus Munisipal torna odja, i pa Ligasons Komunitarius le, na preparason pa Etapa 5.</p>	<p><b>DOC (1óra):</b> EP ta manda email ku un memo di 1-2 pajina pa RC sobri modi ki konversa sobri speriensia vivedu foi.</p>	<p><b>DOC (0.5óra):</b> Menbrus Munisipal ta toma un minutu pa odja di novu Explorason Komunitaria prenxedu na preparason pa Etapa 5.</p>	<p><b>DOC (0.5óra):</b> Ligasons Komunitarius ta odja Explorason Komunitaria prenxedu pa primeiru vez na preparason pa Etapa 5.</p>
---------------------------------------	---	--	---	---

## Pasu 5: Deskubri reziliénsia sosial (3 mes)

<b>Ekipa</b>	<b>Fornesedor di Planeamentu (PV)</b>	<b>Sósiu ku Partisipason na Kapital (EP)</b>	<b>Jestor di Projetu MuniSipal (PM) + Menbrus Munisipal</b>	<b>MENBRUS DI LIGASON KOMUNITARIU (CL)</b>
<p><b>Pasu 5 - Vizon Jeral di Kargus</b></p>	<p><b>KARGU:</b> PV ta responsável pa gerenson di projetu, guia investigason di Ekipa Prinsipal di dados di komunidadadi i klima ta uza ferramenta online GEAR, facilita diskusons ku EP i Ekipa Prinsipal pa kompleta Planu di Engajamentu, furnesi tudu strukturadas di suportu nesesariu pa Ekipa Prinsipal planea i ezejuta se alkanse i engajamentu ku EJ i otu populasons prioritariu na ses komunidadadi, apoia integrason di rezultadus di prosesu di engajamentu, i superviza konkluzadus di Roteiru di Resilensia Sosial.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 40 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> EP ta lidera dos sesons duranti Prosesu di Deskubri Resilensia Sosial: 1) Un seson fokadu na komprension di vulnerabilidadadi sosial i modi ki es ta relaciona ku igualdadi klimatiku, i 2) Un seson fokadu na konstruson di kompetensias pa engajamentu inkluzivu i ekitativu. EP dipôs ta djuda Ekipa Prinsipal pensa, planea, i ezejuta abordajens di alkanse i engajamentu inkluzivu i ekitativu na ses komunidadadi, ta uza ses speriensias, modelandu kompetensias di engajamentu komunitariu, i inkorajandu menbrus di Ekipa Prinsipal pa konsidera ses ligasons esistentis ku EJ i otus populasons prioritariu na komunidadadi. EP ta tanbe apoia PV ku fasilitason duranti tudu es etapa, djuda Ekipa Prinsipal odja ligasons entre vulnerabilidadadi komunitariu i klimatiku na kel ki es ta odja (izenplu: na dados) i obi (izenplu: na alkanse komunitariu).</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 33.5 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Ekipa Prinsipal ta 1) kria komprension di razons prinsipal di vulnerabilidadadi sosial i modi ki es ta relaciona ku igualdadi klimatiku, i 2) kria kompetensias na alkanse i engajamentu inkluzivu i ekitativu. Es ta uzal es aprendizajens pa investiga dados di komunidadadi i klima, kria ses , i lidera alkanse i engajamentu ku populasons prioritariu na ses komunidadadi. Es ta kompleta Roteiru di Resilensia Sosial ku informason ki es ta rekolhe.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> Munisipal PM: 25.5 óras Menbru Munisipal: 25.5 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Ekipa Prinsipal ta 1) kria komprension di razons prinsipal di vulnerabilidadadi sosial i modi ki es ta relaciona ku igualdadi klimatiku, i 2) kria kompetensias na alkanse i engajamentu inkluzivu i ekitativu. Es ta uzal es aprendizajens pa investiga dados di komunidadadi i klima, kria ses Planu di Engajamentu, i lidera alkanse i engajamentu ku populasons prioritariu na ses komunidadadi. Menbrus di Ligason Komunitariu ta furnesi orientason pa tudu ekipa sobri modi ki melhór alcanza komunidadis ku ki es ten ligasons forti. Ekipa Prinsipal ta kompleta Roteiru di Resilensia Sosial ku informason ki es ta rekolhe.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 25.5 óras</p>
<p><b>5.1</b> Komprension di Vulnerabilidadadi Sosial i Igualdadi Klimatiku</p>	<p><b>RUNION (2óra +0.5):</b> PV ta marka i apoia fasilitason di seson di “komprension di vulnerabilidadadi sosial i igualdadi klimatiku”, lideradu pa EP.</p>	<p><b>RUNION (2óra +3):</b> EP ta facilita un seson fokadu na komprension di vulnerabilidadadi sosial i modi ki es ta relaciona ku igualdadi klimatiku. Seson inklui un video i un atividadi, undi Ekipa Prinsipal ta defini igualdadi i vulnerabilidadadi sosial relacionadu ku ses propriu vila ou sidadi (ta uza ses Explorason Komunitaria prenxedu) i diskuti sistemas i strukturadas ki pode kontribui.</p>	<p><b>RUNION (2óra):</b> Menbrus Munisipal ta partisipa na seson pa esplika i konpreni midjor vulnerabilidadadi sosial i igualdadi klimatiku, i pa defini es termos dentu di konteksu di ses propriu komunidadadi.</p>	<p><b>RUNION (2óra):</b> Menbrus di Ligason Komunitariu (CL) ta partisipa na seson pa esplika i konpreni midjor vulnerabilidadadi sosial i igualdadi klimatiku, i pa defini es termos dentu di konteksu di ses propriu komunidadadi.</p>

**5.2**

*Eksplorason di  
Dados di  
Komunidad i  
Klima*

**RUNION (2óra +3):**

PV ta kordena i lidera un seson(s) undi Ekipa Prinsipal ta kumesa prenxi Roteiru di Resilensia Sosial ta uza GEAR i konhesimentu di ekipa – ta uza un ezersisiu guiadu na kumes. Menbrus di Ekipa Prinsipal pode investiga dados na GEAR djuntu komu un ekipa kompletu ou na grupus pikenu. Kel prosesu pode kontise duranti dos runions, ku menbrus di Ekipa Prinsipal trabadjandu na pares pa explora sertu seksons di GEAR komu “tarefa di kaza” entre es sesons, i dipôs volta i partilha kel ki es preni. Na final di seson, Ekipa Prinsipal ta identifika lakunas ki ta benefisia di papia ku pessoas na komunidad.

**RUNION (2óra):**

EP ta apoia PV i Ekipa Prinsipal ora ki es kumesa prenxi Roteiru di Resilensia Sosial ta uza GEAR i konhesimentu di ekipa. EP ta djuda Ekipa Prinsipal faze ligasons entre vulnerabilidadi sosial i inpaktus klimatiku, i tanbe rekonesi modi ki speriensia vivedu ta da informason pa interpreta ou kontekstualiza dados di komunidad i klima. EP ta djuda Ekipa Prinsipal identifika lakunas ki ta benefisia di papia ku pessoas na komunidad.

**RUNION (2óra +2):**

Menbrus Munisipal ta kumesa prenxi Roteiru di Resilensia Sosial ta uza GEAR i konhesimentu di ekipa – ta uza un ezersisiu guiadu na kumes. Menbrus di Ekipa Prinsipal pode investiga dados na GEAR djuntu komu un ekipa kompletu ou na grupus pikenu. Es prosesu pode kontise duranti dos runions, ku menbrus di Ekipa Prinsipal trabadjandu na pares pa explora sertu seksons di GEAR komu “tarefa di kaza” entre es sesons, i dipôs volta i partilha kel ki es preni. Ekipa Prinsipal ta identifika lakunas ki ta benefisia di papia ku pessoas na komunidad.

**RUNION (2óra +2):**

Menbrus di Ligason Komunitariu (CL) ta kumesa prenxi Roteiru di Resilensia Sosial ta uza GEAR i konhesimentu di ekipa – ta uza un ezersisiu guiadu na kumes. Menbrus di Ekipa Prinsipal pode investiga dados na GEAR djuntu komu un ekipa kompletu ou na grupus pikenu. Es prosesu pode kontise duranti dos runions, ku menbrus di Ekipa Prinsipal trabadjandu na pares pa explora sertu seksons di GEAR komu “tarefa di kaza” entre es sesons, i dipôs volta i partilha kel ki es preni. Ekipa Prinsipal ta identifika lakunas ki ta benefisia di papia ku pessoas na komunidad.

**5.3**

*Konstruson di  
Konpetensias  
na  
Engajamentu  
inkluzivu*

**RUNION (2óra +0.5):**

PV ta marka i apoia fasilitason di seson di “konstruson di konpetensias na engajamentu inkluzivu”, lideradu pa EP.

**RUNION (2óra +3):**

EP ta facilita un seson fokadu na komprension i konstruson di konpetensias pa engajamentu inkluzivu i ekitatifu. Seson inklui un video i un actividad, undi Ekipa Prinsipal ta pratika kel ki es preni aplikandu direktamenti na konstruson di Planu di Engajamentu. Es ta inklui:

- Revizita rezultadus di Explorason Komunitaria pa identifika ken ki ta ser importanti pa txiga;
- Scolhe tópicus ki Ekipa Prinsipal ta planea diskuti pa engajamentu komunitariu bazia na lakunas identifikadu na Roteiru di Resilensia Sosial;
- Desenvolve un abordagem pa alkance i engajamentu komunitariu, ta uza prinsípius di engajamentu inkluzivu i ekitatifu;
- Pratika konpetensias di alkance i organizason komunitariu ta uza simulasons kurtu.

**RUNION (2óra):**

Menbrus Munisipal ta partisipa na seson pa konstrui komprension i konpetensias pa engajamentu inkluzivu i ekitatifu. Ekipa ta pratika kel ki es preni aplikandu direktamenti na konstruson di Planu di Engajamentu.

**RUNION (2óra):**

Menbrus di Ligason Komunitariu (CL) ta partisipa na seson pa konstrui komprension i konpetensias pa engajamentu inkluzivu i ekitatifu. Ekipa ta pratika kel ki es preni aplikandu direktamenti na konstruson di Planu di Engajamentu.

**5.4**

*preximentu di  
Planu di  
Engajamentu*

**RUNION (2óra +1):**

PV ta kordena i lidera un runion undi Ekipa Prinsipal ta kontinua konstrui Planu di Engajamentu. Komo parti di es prosesu, Ekipa Prinsipal ta pensa modi ki es ta txiga na komunidadis agora (komo parti di etapa di Deskubri Resilensia Sosial), i tanbe modi ki es ta planea avalia ses prioridádis di resilensia i ideias di Projetu Seed ku komunidad mas tarde na prosesu.

**ASON (6óra):**

PV ta sigi pa apoia kordenason i lojístika di actividadis di alkance i engajamentu. Es ta inklui da ferramentas sima email raskunhu, folhetus, ô publikason na midia sosial pa apoia aproximason, i tanbe material ô ferramentas pa uza na actividadis.

**RUNION (2óra):**

EP ta apoia i da orientason pa PV i Ekipa Prinsipal na konstruson di Planu di Engajamentu.

**ASON (2óra):**

EP ta da orientason, si nesesariu, pa apoia kordenason, lojístika, i dizenvolvimentu di material di alkance – prinsipalmente na djuda pensa abordajens inkluzivu i sentradu na ekuidadi.

**RUNION (2óra):**

Menbrus Munisipal ta enkontra pa kontinua konstrui Planu di Engajamentu.

**ASON (2óra):**

Menbrus Munisipal ta apoia kordenason i lojístika di actividadis di alkance i engajamentu, i da revizons na material di raskunhu.

**RUNION (2óra):**

Menbrus di Ligason Komunitariu ta enkontra pa kontinua konstrui Planu di Engajamentu. CLs ta da orientason pa tudu ekipa sobri modi midjor pa txiga na komunidadis ku kel ki es ten ligasons forti.

**ASON (2óra):**

Menbrus di Ligason Komunitariu ta apoia kordenason i lojístika di actividadis di alkance i engajamentu, i da revizons na material di raskunhu.

	FORNESEDOR DI PLANEAMENTU (PV)	SÓSIU KU PARTISIPASON NA KAPITAL (EP)	PM MUNISIPAL / MENBRUS MUNISIPAL	MENBRUS DI LIGASON KOMUNITARIU (CL)
(5.4 kontinuason)	<p><b>DOC (1óra):</b> PV ta manda un kópia di Planu di Engajamentu pa tudu ekipa i inkorpora kualker feedback. PV ta manda Planu di Engajamentu prenxedu pa RC i pa caixa di entrada MVP (<a href="mailto:mvp@mass.gov">mvp@mass.gov</a>).</p>			
<b>5.5</b> <i>alkanse i Engajamentu</i>	<p><b>ASON (6óra):</b> PV ta djuda Ekipa Prinsipal ku ses alkanse i engajamentu, si nesesariu.</p> <p><b>DOC (1.5óra):</b> PV ta skrebe ses impresons i kel ki el obi. PV ta manda email pa tudu algen pa lembra ekipa pa skrebe ses impresons i kel ki es obi individualmenti.</p>	<p><b>ASON (6óra):</b> EP ta djuda Ekipa Prinsipal ku ses alkanse i engajamentu, si nesesariu.</p> <p><b>DOC (1óra):</b> EP ta skrebe ses impresons i kel ki es obi.</p>	<p><b>ASON (6óra):</b> Ekipa Prinsipal ta faze ses alkanse i engajamentu pa kolekta informason pa prenxi Roteiru di Resilensia Sosial.</p> <p><b>DOC (1óra):</b> Individualmenti, Menbrus Munisipal ta skrebe ses impresons i kel ki es obi.</p>	<p><b>ASON (6óra):</b> Ekipa Prinsipal ta faze ses alkanse i engajamentu pa kolekta informason pa prenxi Roteiru di Resilensia Sosial.</p> <p><b>DOC (1óra):</b> Individualmenti, Menbrus di Ligason Komunitariu ta skrebe ses impresons i kel ki es obi.</p>
<b>5.6</b> <i>Integra Resultadus</i>	<p><b>RUNION (2óra +2):</b> PV ta trabadja ku EP pa fasilita diskuson di Ekipa Prinsipal sobri kel ki tudu algen obi. PV ta djuda Ekipa Prinsipal trabadja na Roteiru di Resilensia Sosial i responde perguntas ki es ten respostas pa es. Na final di seson, PV ta djuda Ekipa Prinsipal identifika kualker lakuna ki inda meste investigason.</p> <p><b>DOC (2óra):</b> PV ta regista respostas na Roteiru di Resilensia Sosial. PV ta manda pa tudu algen un raskunhu pa reviza i sintetiza kualker feedback.</p>	<p><b>RUNION (2óra +2):</b> EP ta trabadja ku PV pa fasilita diskuson di Ekipa Prinsipal sobri kel ki tudu algen obi. EP ta djuda Ekipa Prinsipal trabadja na Roteiru di Resilensia Sosial i responde kel perguntas ki es ten respostas pa es.</p> <p><b>DOC (0.5óra):</b> EP ta reviza raskunhu di Roteiru di Resilensia Sosial i da feedback, si nesesariu.</p>	<p><b>RUNION (2óra):</b> Ekipa Prinsipal ta partilha kel ki es obi i preni através di atividades di engajamentu i uza kel informason pa kontinua prenxi Roteiru di Resilensia Sosial.</p> <p><b>DOC (0.5óra):</b> Menbrus Munisipal ta reviza raskunhu di Roteiru di Resilensia Sosial i da feedback, si nesesariu.</p>	<p><b>RUNION (2óra):</b> Ekipa Prinsipal ta partilha kel ki es obi i preni através di atividades di engajamentu i uza kel informason pa kontinua prenxi Roteiru di Resilensia Sosial.</p> <p><b>DOC (0.5óra):</b> Menbrus di Ligason Komunitariu ta reviza raskunhu di Roteiru di Resilensia Sosial i da feedback, si nesesariu.</p>
<b>5.7</b> <i>prenxi Lakunas</i>	<p><b>ASON (3óra):</b> PV ta furnesi geston di projetu i suporte pa Ekipa Prinsipal pa expandi na etapas 5.2, 5.5, i 5.6 si nesesariu pa kontinua prenxi lakunas na Roteiru di Resilensia Sosial.</p>	<p><b>ASON (3óra):</b> EP ta apoia Ekipa Prinsipal pa expandi na etapas 5.2, 5.5, i 5.6 si nesesariu pa kontinua prenxi lakunas na Roteiru di Resilensia Sosial.</p>	<p><b>ASON (3óra):</b> Ekipa Prinsipal ta expandi na etapas 5.2, 5.5, i 5.6 si nesesariu pa kontinua prenxi lakunas na Roteiru di Resilensia Sosial.</p>	<p><b>ASON (3óra):</b> Ekipa Prinsipal ta expandi na etapas 5.2, 5.5, i 5.6 si nesesariu pa kontinua prenxi lakunas na Roteiru di Resilensia Sosial.</p>
<b>5.8</b> <i>Avalia Bu Engajamentu</i>	<p><b>RUNION (1óra + 2):</b> PV ta trabadja ku EP pa fasilita un diskuson di Ekipa Prinsipal pa avalia ses prosesu di engajamentu. Ekipa Prinsipal ta uza abordagem ki es planea na final di ses Planu di Engajamentu.</p>	<p><b>RUNION (1óra + 1):</b> EP ta trabadja ku PV pa fasilita un diskuson di Ekipa Prinsipal pa avalia ses prosesu di engajamentu. Ekipa Prinsipal ta uza abordagem ki es planea na final di ses Planu di Engajamentu.</p>	<p><b>RUNION (1óra):</b> Ekipa Prinsipal ta encontra pa avalia ses prosesu di engajamentu, ta uza abordagem ki es planea na final di ses Planu di Engajamentu.</p>	<p><b>RUNION (1óra):</b> Ekipa Prinsipal ta encontra pa avalia ses prosesu di engajamentu, ta uza abordagem ki es planea na final di ses Planu di Engajamentu.</p>
<b>5.9</b> <i>Prep pa Passu 6</i>	<p><b>DOC (0.5óra):</b> PV ta manda Roteiru di Resilensia Sosial prenxedu pa tudu ekipa, RC, i caixa di entrada MVP (<a href="mailto:mvp@mass.gov">mvp@mass.gov</a>) antis di pasa pa Etapa 6.</p>	<p><b>DOC (1óra):</b> EP ta manda un memo di 1-2 pájina pa ses RC sobri modi ki alkanse i engajamentu di komunidadadi koreu.</p>		

## PASU 6 | Reviza Prioridadis di Reziliénsia (2 mes)

Ekipa	Fornesedor di Planeamentu (PV)	Sósiu ku Partisipason na Kapital (EP)	Jestor di Projetu MuniSipal (PM) + Menbrus Munisipal	MENBRUS DI LIGASON KOMUNITARIU (CL)
<p><b>Pasu 6 - Vizon Jeral di Kargus</b></p>	<p><b>KARGU:</b> PV ta ser responsável pa geston di projetu, pa facilita diskusons di Ekipa Prinsipal pa atualiza prioridadis di resilensia di komunidadadi, i pa supervisona konkluzon di <a href="#">Guia di Prioridadis di Resilensia</a>. PV tanbe ta furnesi strukturadas di suporta nesasariu pa Ekipa Prinsipal planea i realiza ses alkanse i engajamentu pa valida prioridadis di resilensia ku komunidadadi.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 28 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> EP ta apoia fasilitason di Ekipa Prinsipal na revizita i atualizason di ses prioridadis, planeamentu di ses alkanse di komunidadadi, i na integrason di kel ki es prendi. Na particular, EP ta djuda liga koneksions entre resilensia sosial i resilensia klimatiku bazia na kel ki ekipa obi di komunidadadi, i ta djuda orienta abordajens di alkanse i engajamentu pa sentra ekuidadi i inkluzon.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 7 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Ekipa Prinsipal ta trabadja djuntu pa atualiza ses prioridadis di resilensia di komunidadadi, valida prioridadis ku komunidadadi, i integra kualker feedback, ta uza <a href="#">Giaun</a> di <a href="#">Prioridadis di Resilensia</a>.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> Munisipal PM: 13 óras Menbru Munisipal: 13 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Ekipa Prinsipal ta trabadja djuntu pa atualiza ses prioridadis di resilensia di komunidadadi, valida prioridadis ku komunidadadi, i integra kualker feedback, ta uza <a href="#">Giaun di Prioridadis di Resilensia</a>. Menbrus di Ligason Komunitariu ta furnesi orientason pa tudu ekipa sobri modi ki melhór alcanza komunidadis ku ki es ten ligasons forti.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 13 óras</p>
<p><b>6.1</b> <i>Atualiza Prioridadis di Resilensia di Komunidadadi</i></p>	<p><b>RUNION (3óra +3):</b> PV ta kordena i facilita diskusons ku Ekipa Prinsipal pa konpleta Giaun di Prioridadis di Resilensia, ki involvi refleti sobri rezultadus di Etapa 5 i uza kes rezultadus pa atualiza prioridadis di resilensia di komunidadadi. Es trabadju podi akontesi na un workshop, ou na un série di runions. PV ta toma notis i prenxi Giaun di Prioridadis di Resilensia bazia na diskuson di grupu.</p> <p><b>DOC (2óra):</b> PV ta partilha un raskunhu di Giaun di Prioridadis di Resilensia prenxedu ku tudu ekipa, i inkorpora kualker feedback.</p>	<p><b>RUNION (3óra):</b> EP ta djuda facilita diskusons ku Ekipa Prinsipal pa atualiza ses prioridadis di resilensia di komunidadadi. Na particular, EP ta djuda Ekipa Prinsipal identifika koneksions entre resilensia sosial i resilensia klimatiku, i modi ki kel ki es obi di komunidadadi é relevanti i fundamental pa pensa sobri konstruson di Reziliénsia EP ta orienta Ekipa Prinsipal pa pensa si ses prioridadis ta apoia objetivus di ekuidadi, konsiderandu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ken ki ta benefisia mas di prioridadi?</li> <li>• Ten formas di ser mas spesifiku sobri prioridadi pa garanti ki el ta benefisia pesuas ki ta ser mas afetadu pa mudansas klimatiku?</li> </ul>	<p><b>RUNION (3óra):</b> Ekipa Prinsipal ta encontra pa konpleta Giaun di Prioridadis di Resilensia, inkluidu refleti sobri rezultadus di Etapa 5 i uza kes rezultadus pa atualiza prioridadis di resilensia di komunidadadi. Es trabadju podi akontesi na un workshop, ou na un série di runions.</p>	<p><b>RUNION (3óra):</b> Ekipa Prinsipal ta encontra pa konpleta Giaun di Prioridadis di Resilensia, inkluidu refleti sobri rezultadus di Etapa 5 i uza kes rezultadus pa atualiza prioridadis di resilensia di komunidadadi. Es trabadju podi akontesi na un workshop, ou na un série di runions.</p>
<p><b>6.2</b> <i>Planea Engajamentu pa Avalia Prioridadis</i></p>	<p><b>RUNION (1óra + 2):</b> PV ta kordena i facilita un runion ku Ekipa Prinsipal pa planea detalhis pa avalia prioridadi atualizadu di resilensia di komunidadadi ku komunidadadi, bazia na abordagem deskritu na ses <a href="#">Planu di Engajamentu</a>.</p>	<p><b>RUNION (1óra):</b> EP ta djuda facilita runion ku Ekipa Prinsipal pa planea detalhis pa avalia prioridadi atualizadu di resilensia di komunidadadi ku komunidadadi. EP ta da orientason sobri modi konsidera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ken ki ekipa deve ta papia ku es sobri kes prioridadis atualizadu?</li> <li>• Modi ki prosesu di avaliasion podi apoia konstruson di relasons, fortalece parcerias, i respeita tomada di desizon di komunidadadi?</li> </ul>	<p><b>RUNION (1óra):</b> Ekipa Prinsipal ta encontra pa planea detalhis pa avalia prioridadi atualizadu di resilensia di komunidadadi ku komunidadadi, bazia na ses abordagem deskritu na ses Planu di Engajamentu.</p>	<p><b>RUNION (1óra):</b> Ekipa Prinsipal ta encontra pa planea detalhis pa avalia prioridadi atualizadu di resilensia di komunidadadi ku komunidadadi, ta uza ses abordagem deskritu na ses Planu di Engajamentu.</p>

	FORNESEDOR DI PLANEAMENTU (PV)	SÓSIU KU PARTISIPASON NA KAPITAL (EP)	PM MUNISIPAL / MENBRUS MUNISIPAL	MENBRUS DI LIGASON KOMUNITARIU (CL)
(6.2 <i>kontinuason</i> )	<b>ASON (6óra):</b> PV ta kordena/apoia atividadis i eventus di alkanse i engajamentu, fornesendu feramentas komu emails raskunhu, flyers ou posters, i dokumentus ou material pa uza na atividadis.	<b>ASON (1óra):</b> EP ta da konsedju sobri lojístika i material pa atividadis ou eventus di engajamentu, fokadu na ekuidadi i inkluzon.	<b>ASON (1óra / 2óra pa PM Munisipal):</b> Menbrus Munisipal ta apoia koordinason, lojístika, i dizenvolvimentu di material pa atividadis di alkanse i engajamentu.	<b>ASON (1óra):</b> Menbrus di Ligason Komunitariu (CL) ta apoia koordinason, lojístika, i dizenvolvimentu di material pa atividadis di alkanse i engajamentu.
<b>6.3</b> <i>Avalia Prioridadis</i>	<b>ASON (6óra):</b> PV ta djuda Ekipa Prinsipal realiza atividadis di alkanse i engajamentu, si nesessariu, pa avalia ses prioridadis atualizadu di resilensia di komunidadadi ku komunidadadi.  <b>DOC (1.5óra):</b> PV ta skrebe ses impresons i kel ki el obi di atividadis di engajamentu. PV ta lembra ekipa pa skrebe ses impresons i kel ki es obi individualmenti.		<b>ASON (6óra):</b> Ekipa Prinsipal ta lidera alkanse i engajamentu pa avalia ses prioridadis atualizadu di resilensia di komunidadadi ku komunidadadi.  <b>DOC (1óra):</b> Individualmenti, menbrus di Ekipa Prinsipal ta skrebe ses impresons i kel ki es obi.	<b>ASON (6óra):</b> Ekipa Prinsipal ta lidera alkanse i engajamentu pa avalia ses prioridadis atualizadu di resilensia di komunidadadi ku komunidadadi.  <b>DOC (1óra):</b> Individualmenti, menbrus di Ekipa Prinsipal ta skrebe ses impresons i kel ki es obi.
<b>6.4</b> <i>Refleti i Ajusta</i>	<b>RUNION (1óra + 2):</b> PV ta facilita diskuson di Ekipa Prinsipal sobri kel ki tudu algen obi di alkanse di komunidadadi. PV ta djuda Ekipa Prinsipal reviza prioridadis di resilensia di komunidadadi, si nesessariu, i regista prioridadis atualizadu di resilensia di komunidadadi, ta uza ultima sekson di Giaun di Prioridadis di Resilensia.	<b>RUNION (1óra):</b> EP ta djuda facilita diskuson di Ekipa Prinsipal sobri kel ki tudu algen obi di alkanse di komunidadadi. EP ta djuda Ekipa Prinsipal reviza prioridadis di resilensia di komunidadadi.	<b>RUNION (1óra):</b> Ekipa Prinsipal ta partilha kel ki es prenda di alkanse di komunidadadi, i uza es informason pa atualiza prioridadis di resilensia di komunidadadi.	<b>RUNION (1óra):</b> Ekipa Prinsipal ta partilha kel ki es prenda di alkanse di komunidadadi, i uza es informason pa atualiza prioridadis di resilensia di komunidadadi.
<b>6.5</b> <i>Prep pa Passu 7</i>	<b>DOC (0.5óra):</b> PV ta manda Giaun di Prioridadis di Resilensia prenxedu pa tudu ekipa, RC, i caixa di entrada MVP ( <a href="mailto:mvp@mass.gov">mvp@mass.gov</a> ).	<b>DOC (1óra):</b> EP ta manda un memo di 1-2 pájina pa ses RC sobri modi ki prosesu di Revizita Prioridadis di Resilensia koreu.		

# PASU 7 | Skolha un Projetu Simentu (1 mes) Es etapa meste ser prenxedu artis di 1 di Junhu di primeru anu fiskal di bu kontratu ku EEA pa permiti tenpu pa libera fundus di Prujetu Seed.

Ekipa	Fornesedor di Planeamentu (PV)	Sósiu ku Partisipason na Kapital (EP)	Jestor di Projetu MuniSipal (PM) + Menbrus Munisipal	MENBRUS DI LIGASON KOMUNITARIU (CL)
<p><b>Pasu 7 - Vizon Jeral di Kargus</b></p>	<p><b>KARGU:</b> PV ta ser responsável pa geston di projetu, koordinason i fasilitason di diskusons ku Ekipa Prinsipal, i pa supervisona konkluzon di <a href="#">Planu di Prujetu Seedn Parti A</a>. PV tanbe ta furnesi strukturas di suporte nesariu pa Ekipa Prinsipal planea i realiza ses alkanse i engajamentu pa rekodje feedback di komunidadadi sobri ses ideias potensial di Prujetu Seed.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 25 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> EP ta apoia fasilitason di Ekipa Prinsipal na identifikason di ideias di Prujetu Seed, planeamentu di ses alkanse di komunidadadi, i na integrason di kel ki es preni di komunidadadi pa sesiona un ideia final di Prujetu Seed. Na particular, EP ta djuda Ekipa Prinsipal pensa modi ki projetus ta apoia objetivus di ekuidadi, i ta djuda orienta abordajens di alkanse i engajamentu pa sentra ekuidadi i inkluzon.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 7 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Ekipa Prinsipal ta trabadja djuntu pa konpleta <a href="#">Planu di Prujetu Seedn Parti A</a>, ki involvi identifika algun ideias potensial di Prujetu Seed, avalia ideias di Prujetu Seed ku komunidadadi, i sesiona un Prujetu Seed pa avansa ku el bazia na feedback di komunidadadi.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> Munisipal PM: 16 óras Menbru Munisipal: 16 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Ekipa Prinsipal ta trabadja djuntu pa konpleta <a href="#">Planu di Prujetu Seedn Parti A</a>, ki involvi identifika algun ideias potensial di Prujetu Seed, avalia ideias di Prujetu Seed ku komunidadadi, i sesiona un Prujetu Seed pa avansa ku el bazia na feedback di komunidadadi.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 16 óras</p>
	<p><b>7.1</b> <i>Identifika Ideias di Prujetu Seed</i></p>	<p><b>RUNION (3óra +3):</b> PV ta kordena i fasilita diskusons ku Ekipa Prinsipal pa konstrui Parti A di Planu di Prujetu Seed, ki involvi identifika 2-3 Prujetu Seeds potensial pa avalia ku komunidadadi. Es trabadju podi akontesi na un workshop, ou na un série di runions. PV ta toma notis i prenxi Parti A di Planu di Prujetu Seed bazia na diskuson di grupu.</p> <p><b>DOC (2óra):</b> PV ta partilha un raskunhu di Parti A di Planu di Prujetu Seed ku tudu ekipa, i inkorpora kualker feedback. PV dipôs ta manda Parti A di Planu di Prujetu Seed pa ses RC pa revizon artis di kumesa kualker alkanse i engajamentu di komunidadadi.</p>	<p><b>RUNION (3óra):</b> EP ta djuda fasilita diskusons ku Ekipa Prinsipal pa sesiona 2-3 Prujetu Seeds potensial. EP ta inkoraja Ekipa Prinsipal pa pensa si ses projetus ta apoia objetivus di ekuidadi, konsiderandu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kenha ki ta benefisia mas di projetu?</li> <li>• Ten maneiras di muda projetu (na prosesu ou rezultadus) pa sigura ki el ta benefisia pesual ki ta ser mas afetadu pa mudansa klimatiku?</li> </ul>	<p><b>RUNION (3óra):</b> Ekipa Prinsipal ta reuni pa konpleta Parti A di Planu di Prujetu Seed, ki involvi identifika 2-3 Prujetu Seeds potensial pa avalia ku komunidadadi. Es trabadju podi akontesi na un workshop, ou na un série di runions.</p>

**FORNESEDOR DI PLANEAMENTU (PV)**

**SÓSIU KU PARTISIPASON NA KAPITAL (EP)**

**PM MUNISIPAL / MENBRUS MUNISIPAL**

**MENBRUS DI LIGASON KOMUNITARIU (CL)**

**7.2**  
*Planeamentu di Engajamentu pa Avalia Ideias di Prujetu Seed*

**RUNION (1óra + 1):**  
PV ta kordena i fasilita un runion ku Ekipa Prinsipal pa planea detalhis pa avalia ideias di Prujetu Seed potensial ku komunidadadi, bazadu na abordajem deskritu na ses Planu di Engajamentu.

**ASON (4óra):**  
PV ta kordena/apoia atividadis i eventus di alkanse i engajamentu, forneshendu feramentas komu emails raskunhu, flyers ou posters, i dokumentus ou material pa uza na atividadis.

**RUNION (1óra):**  
EP ta apoia PV na fasilitason di un runion ku Ekipa Prinsipal pa planea detalhis pa rekodje feedback di komunidadadi sobri ideias di Prujetu Seed potensial. EP ta da orientason sobri modi konsidera:

- Kenha ki ekipa devi papia ku el sobri es ideias di Prujetu Seed potensial?
- Modi ki prosesu di avaliacion podi apoia konstruson di relasons, fortalece parcerias, i respeita tomada di desizon di komunidadadi?

**ASON (1óra):**  
EP ta da konsedju sobri lojístika i material pa atividadis ou eventus di engajamentu, fokadu na ekuidadi i inkluzon.

**RUNION (1óra):**  
Ekipa Prinsipal ta reuni pa planea detalhis pa avalia ideias di Prujetu Seed potensial ku komunidadadi ta uza abordajem deskritu na ses Planu di Engajamentu.

**ASON (1óra / 2óra pa PM Munisipal):**  
Ekipa Prinsipal ta apoia koordinason, lojístika, i desinvolvimentu di material pa atividadis di alkanse i engajamentu.

**RUNION (1óra):**  
Ekipa Prinsipal ta reuni pa planea detalhis pa avalia ideias di Prujetu Seed potensial ku komunidadadi ta uza abordajem deskritu na ses Planu di Engajamentu.

**ASON (1óra):**  
Ekipa Prinsipal ta apoia koordinason, lojístika, i desinvolvimentu di material pa atividadis di alkanse i engajamentu.

**7.3**  
*Avaliacion di Ideias di Prujetu Seed*

**ASON (6óra):**  
PV ta djuda Ekipa Prinsipal ku alkanse i engajamentu, si nesesariu, pa avalia ses ideias atualizadu di Prujetu Seed ku komunidadadi.

**DOC (1.5óra):**  
PV ta skrebe ses impresons i kel ki el obi. PV ta lembra tudu algen pa skrebe ses impresons i kel ki es obi individualmenti.

**ASON (6óra):**  
Ekipa Prinsipal ta lidera alkanse i engajamentu pa avalia ses ideias di Prujetu Seed ku komunidadadi.

**DOC (1óra):**  
Individualmenti, menbrus di Ekipa Prinsipal ta skrebe ses impresons i kel ki es obi.

**ASON (6óra):**  
Ekipa Prinsipal ta lidera alkanse i engajamentu pa avalia ses ideias di Prujetu Seed ku komunidadadi.

**DOC (1óra):**  
Individualmenti, menbrus di Ekipa Prinsipal ta skrebe ses impresons i kel ki es obi.

**7.4**  
*Refleti i Ajusta*

**RUNION (1óra + 1óra):**  
PV ta fasilita diskuson di Ekipa Prinsipal sobri kel ki tudu algen obi di alkanse di komunidadadi. PV ta djuda Ekipa Prinsipal sesiona un Prujetu Seed pa avansa ku el, i faze kualker ajusti na konseitu di Prujetu Seed, si nesesariu.

**RUNION (1óra):**  
EP ta ko-fasilita diskuson di Ekipa Prinsipal sobri kel ki tudu algen obi di alkanse di komunidadadi. EP ta djuda Ekipa Prinsipal sesiona un Prujetu Seed pa avansa ku el, i faze kualker ajusti na konseitu di Prujetu Seed, si nesesariu.

**RUNION (1óra):**  
Ekipa Prinsipal ta partilha kel ki es aprendi di alkanse di komunidadadi, i ta uza es informason pa sesiona un Prujetu Seed i reviza konseitu, si nesesariu.

**RUNION (1óra):**  
Ekipa Prinsipal ta partilha kel ki es aprendi di alkanse di komunidadadi, i ta uza es informason pa sesiona un Prujetu Seed i reviza konseitu, si nesesariu.

**7.5**  
*Prep pa Passu 8*

**DOC (1.5óra):**  
PV ta termina di prenxi Parti A di Planu di Prujetu Seed i ta manda planu prenxedu pa tudu ekipa, RC, i caixa di entrada MVP (mvp@mass.gov). Submison di Parti A i aprovason di bu RC ta libera finansiamentu pa implementason di Prujetu Seed.

**DOC (1óra):**  
EP ta manda un memo di 1-2 pajina sobri modi ki prosesu di sesiona un Prujetu Seed kore pa RC.

Es passu **mesti** ta prenxedu antis di 1 di Junhu di primeru anu fiskal di bu prujetu di dos anu.

# Passu 8 - Dizenvolvimentu di un Planu di Implementason (1 mes) Es passu devi dadu antis di 1 di Junhu di primeru anu fiskal di bu kontratu ku EEA.

Ekipa	Fornesedor di Planeamentu (PV)	Sósiu ku Partisipason na Kapital (EP)	Jestor di Projetu MuniSipal (PM) + Menbrus Munisipal	Menbrus di Ligason Komunitariu di Ekipa Prinsipal
<p><b>Pasu 8 - Vizon Jeral di Kargus</b></p>	<p><b>KARGU:</b> PV ta ser responsável pa jestaun di projetu, pa facilita diskusons di Ekipa Prinsipal pa desenvolve planu di implementason di Prujetu Seed, i pa supervizona konkluzon di <a href="#">Planu di Prujetu SeedProject Parti B</a>. PV ta apoia EP na fasilitason di un seson sobri monitoramentu i medison di ekuidadi.</p> <p>PV ta tanbe djuda kordena seslon i kontratason di un Asesor di Materia (Subject Matter Advisor(s)) pa apoia dizenvolvimentu di planu di implementason. Si Asesor(es) di Materia ta kontratadu direktamenti ku municipiu ou komu subkonsultor pa PV ta depende di struktura di kontratu original entre municipiu i PV.</p> <p>PV ta termina ses eskopu na final di Passu 8.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 14.5 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> EP ta ser responsável pa facilita un seson sobri monitoramentu i medison di inpaktus di ekuidadi di projetus, i tanbe pa da feedback pa Ekipa Prinsipal sobri ses raskunhu di planu di implementason, bazadu na konsiderasons di ekuidadi.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 6.5 óras</p> <p>EP ta termina ses eskopu na final di Passu 8.</p>	<p><b>KARGU:</b> Ekipa Prinsipal ta preni modi monitora i midi inpaktus di ekuidadi di projetus, i dipôs es ta trabadja djuntu pa desenvolve un planu di implementason pa ses Prujetu Seed, ta uza <a href="#">Planu di Prujetu SeedProject Parti B</a>. Ekipa Prinsipal ta tanbe djuda seslona un Asesor di Materia pa djuda konselha na dizenvolvimentu di planu di implementason, i un Fornesedor di Implementason pa apoia implementason di Prujetu Seed na Passu 9.</p> <p>Xefi Munisipal ta kordena kontratason ku Asesor(es) di Materia i ku Fornesedor di Implementason.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> Munisipal PM: 10.5 óras Menbru Munisipal: 6.5 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Ekipa Prinsipal ta preni modi monitora i midi inpaktus di ekuidadi di projetus, i dipôs es ta trabadja djuntu pa desenvolve un planu di implementason pa ses Prujetu Seed, ta uza <a href="#">Planu di Prujetu SeedProject Parti B</a>. Ekipa Prinsipal ta tanbe djuda seslona un Asesor di Materia pa djuda konselha na dizenvolvimentu di planu di implementason, i un Fornesedor di Implementason pa apoia implementason di Prujetu Seed na Passu 9.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 6.5 óras</p>
<p><b>8.1</b> <i>Seleson di un Asesor di Materia</i></p>	<p><b>ASON (2óra):</b> PV ta trabadja ku menbrus di Ekipa Prinsipal pa identifika un Asesor di Materia ki ta traze kompetensia relevanti pa dizenvolvimentu di Planu di Implementason di Prujetu Seed. PV ou PM Munisipal (dependendu di kontratu di PV) ta faze kontratu ku Asesor(es) di Materia.</p>		<p><b>ASON (0.5óra / 2óra pa PM Munisipal):</b> Ekipa Prinsipal ta djuda identifika un Asesor di Materia ki ta traze kompetensia relevanti pa dizenvolvimentu di Planu di Implementason di Prujetu Seed. PM Munisipal ou PV (dependendu di kontratu di PV) ta faze kontratu ku Asesor(es) di Materia.</p>	<p><b>ASON (0.5óra):</b> Ekipa Prinsipal ta djuda identifika un Asesor di Materia ki ta traze kompetensia relevanti pa dizenvolvimentu di Planu di Implementason di Prujetu Seed.</p>
<p><b>8.2</b> <i>Monitoramentu i Medison di Ekuidadi</i></p>	<p><b>RUNION (2óra + 0.5):</b> PV ta ajenda i apoia fasilitason di seson “monitoramentu i medison di ekuidadi”, lideradu pa EP.</p>	<p><b>RUNION (2óra +3):</b> EP ta facilita un seson fokadu na maneras di monitora i midi inpaktus di ekuidadi di projetus. Seson ta inklui un video i actividad, undi Ekipa Prinsipal ta prátika kel ki es aprendi aplikandu direktamenti na konstruson di ses Planu di Prujetu Seed.</p>	<p><b>RUNION (2óra):</b> Ekipa Prinsipal ta partisipá na seson pa konstrui konprenson sobri midi i monitoriza inpaktus di ekuidadi di projetus. Ekipa ta prátika kel ki es aprendi aplikandu direktamenti na konstruson di Planu di Prujetu Seed.</p>	<p><b>RUNION (2óra):</b> Ekipa Prinsipal ta partisipá na seson pa konstrui konprenson sobri midi i monitoriza inpaktus di ekuidadi di projetus. Ekipa ta prátika kel ki es aprendi aplikandu direktamenti na konstruson di Planu di Prujetu Seed.</p>

	Fornesedor di Planeamentu (PV)	SÓSIU KU PARTISIPASON NA KAPITAL (EP)	PM Munisipal / MenbruS Munisipal	MENBRUS DI LIGASON KOMUNITARIU(CL)
<p><b>8.3</b> <i>Konpleta Planu di Implementason di Prujetu Seed</i></p>	<p><b>RUNION (3hrs +3):</b> PV ta kordena i fasilita diskusons ku Ekipa Prinsipal i Asesor(es) di Materia pa konpleta Parti B di Planu di Prujetu Seed, ki involvi konstrui un planu di implementason pa ses Prujetu Seed. Es trabadju podi akontesi na un workshop, ou na un série di sesons. PV ta toma notis i ta prenxi Parti B di Planu di Prujetu Seed bazadu na diskuson di grupu.</p>	<p><b>ASON(0.5óra):</b> EP ta reviza raskunhu di planu di implementason i ta da feedback i ideias pa grupu konsidera, ligadu ku apoia objetivus di ekuidadi di projetu.</p>	<p><b>RUNION (3óra):</b> Ekipa Prinsipal ta reuni pa konpleta Parti B di Planu di Prujetu Seed, ki involvi konstrui planu di implementason pa ses Prujetu Seed. Es trabadju podi akontesi na un workshop, ou na un série di runions.</p>	<p><b>RUNION (3óra):</b> Ekipa Prinsipal ta reuni pa konpleta Parti B di Planu di Prujetu Seed, ki involvi konstrui planu di implementason pa ses Prujetu Seed. Es trabadju podi akontesi na un workshop, ou na un série di runions.</p>
<p><b>8.4</b> <i>Kontratason ku Fornesedor di Implementason</i></p>			<p><b>ASON (3óra /dependenti di komunidad):</b> PM Munisipal ta lidera identifikason, seleson, i kontratason di un Fornesedor di Implementason, ku suporta di menbrus di Ekipa Prinsipal.</p> <p><b>ASON (1óra):</b> Dipendendu di Prujetu Seed selesonadu, Jestor di Projetu MuniSipal (PM) ta kolabora ku menbrus di Ligason Komunitariu (CL) pa determina si ta estende ses kompromisu di un anu pa un segundo anu pa partisipason na Passus 9 i 10 di Implementason di Prujetu Seed. Si es desidi kontinua ses kompromisu duranti Passus 9 i 10, finansamentu pa partisipason di CL ta ben di orsamentu di Prujetu Seed.</p>	<p><b>ASON(1óra):</b> Ligasons Komunitariu ta apoia identifikason i seleson di un Fornesedor di Implementason pa apoia implementason di Prujetu Seed.</p> <p>ASON (1óra): Menbrus di Ligason Komunitariu (CL) ta trabadja ku PM Munisipal pa desidi si ta estende ses kompromisu di un anu pa un segundo anu pa partisipason na Passus 9 i 10 di implementason di Prujetu Seed.</p> <p>Si es desidi ka kontinua, kada menbru CL ta konpleta Giaun di Refleksion na es momentu. Si es escolhe kontinua, es ta konpleta Giaun di Refleksion na Passu 10.</p>
<p><b>8.5</b> <i>Preparason pa Passu 9</i></p>	<p><b>DOC (2óra):</b> PV ta partilha un raskunhu di Parti B di Planu di Prujetu Seed ku tudu ekipa, inkorpora feedback, i ta manda verson revizadu pa tudu ekipa, RC, i kaixa di entrada MVP (mvp@mass.gov).</p> <p>Submeti Formuláriu di Submison Intermediáriu MVP 2.0, ki inklui responde un grupu di perguntas resumidu sobri prosesu i karrega tudu entregas prenxedu ti agora (Pasus 1-8). A menos ki PV ta kontinua komu Fornesedor di Implementason, es passu ta termina último passu pa PV.</p>	<p><b>DOC (1óra):</b> EP ta manda un memo di 1-2 pajina pa ses RC sobri modi ki seson di monitoramentu i medison di ekuidadi i konstruson di planu di implementason kore.</p> <p>Es passu ta termina último passu ofisial pa Sósium ku Partisipason na Kapital.</p>	<p><b>DOC (0.5óra):</b> PM Munisipal ta apoia PV na prenximentu di Formuláriu di Submison Intermediáriu MVP 2.0.</p>	

## Pasu 9 - Implementason di un Prujetu Seed (10 mes)

*Implementason di Prujetu Seed ta ser lideradu pa Ekipa Prinsipal na kolaborason ku Fornesedor di Implementason. Kel ki es ta parse ta depende di Prujetu Seed. Sósium ku Partisipason na Kapital podi ten óras diskresionáriu pa da konsedju sobri prosesu si nesesariu. Verifika ku bu Sósium ku Partisipason na Kapital pa odja si el inda ten óras disponivel. Na metadi di implementason di Prujetu Seed, PM Munisipal devi manda email ou organiza un txamada ku ses RC pa da un atualizason di progresu.*

## Pasu 10: Refleti, ajusta, i prósimus pasus (1 mes)

Ekipa	Fornesedor di Planeamentu (PV)	Sósiu ku Partisipason na Kapital (EP)	Jestor di Projetu MuniSipal (PM) + Menbrus Munisipal	MENBRUS DI LIGASON KOMUNITARIU (CL)
<p><b>Pasu 10 - Vizon Jeral di Kargus</b></p>	<p><b>KARGU:</b> PV ka ta envolvidu na Passu 10.</p>	<p><b>KARGU:</b> EP ka ta envolvidu na Passu 10.</p>	<p><b>KARGU:</b> Ekipa Prinsipal ta konpleta <a href="#">Giaun di Refleksion</a>, primeru individualmenti i dipôs komu grupu.</p> <p>PM Munisipal ta submete <a href="#">Formuláriu Final di Enviu di MVP 2.0</a> ku tudu entregaveis restanti.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> Munisipal PM: 3 óras Menbru Munisipal: 2 óras</p>	<p><b>KARGU:</b> Ekipa Prinsipal ta konpleta <a href="#">Giaun di Refleksion</a>, primeru individualmenti i dipôs komu grupu.</p> <p><b>ÂNBITU TOTAL:</b> 2 óras</p>
<p><b>10.1</b> <i>Konpleta Guia di Refleksion</i></p> <p><b>10.2</b> <i>Formulariu Final MVP 2.0</i></p>			<p><b>ASON (1óra):</b> Kada Menbru Munisipal ta konpleta Guia di Refleksion individualmente.</p> <p><b>RUNION (1óra):</b> Ekipa Prinsipal ta reuni pa diskuti kes perguntas na Guia di Refleksion, partilha ses refleksion pessoal, i prenxe un verson di Guia di Refleksion komu grupu.</p> <p><b>ASON (1óra):</b> Munisipal PM ta submete MVP 2.0 Final Submission Form, ki ta inklui anexa entregas kompletadu di etapas 9 i 10, inkluidu dokumentason di Prujetu Seed.</p>	<p><b>ASON (1óra):</b> Membros ki kontinua ses trabadju na Etapas 9 i 10 di Implementason di Prujetu Seed ta partisipá komu membros di Ekipa Prinsipal i ta konpleta Guia di Refleksion individualmenti.</p> <p><b>RUNION (1óra):</b> Ekipa Prinsipal ta reuni pa diskuti kes perguntas na Guia di Refleksion, partilha ses refleksion pessoal, i konpleta un veron di Guia di Refleksion komu grupu.</p>

**\* Parabens pa konpleta prosesu MVP 2.0! \***

