

نظرة عامة عمل برنامج MVP 2.0

للفرق الأساسية المسؤولة عن قيادة برنامج MVP 2.0

2026 - 2025



MVP
Municipal Vulnerability
Preparedness

يمكنك استخدام MVP 2.0 من أجل:

تعزيز مرونة المجتمعات وقدرتها على التكيف مع التحديات التي يفرضها تغير المناخ ومواجهتها.

ما المقصود بمرونة المجتمع؟

تشير مرونة المجتمع إلى قدرة المجتمع على الاستجابة بفاعلية لاحتياجات سكانه وأحيائه وبيئاته الطبيعية وأنظمتها الأساسية؛ مما يمكنه من الاستعداد للمخاطر الناجمة عن تغير المناخ وإدارتها والتعافي منها بشكل أكثر فاعلية.

قد تتضمن المخاطر أشياء مثل: الارتفاع الشديد في درجات الحرارة، وارتفاع مستوى سطح البحر، والفيضانات، وهطول الأمطار الغزيرة، وغيرها من التأثيرات.

لا تتمتع المجتمعات التي تتحلّى بالمرونة بالقدرة على التعافي بعد مواجهة مخاطر المناخ فحسب؛ بل تتعلم من تلك التجارب وتحسّن قدرتها على التخفيف من آثار مخاطر المناخ المستقبلية.

في جميع أنحاء ولاية ماساتشوستس، تُقيّم المدن والبلدات المناطق الأكثر عُرضة لتغير المناخ، وتُتخذ خطوات استباقية لتحسين قدرتها على الصمود وتعزيز مرونة مجتمعاتها. يبنى برنامج MVP 2.0 خطواته على الجهود والتقدم الذي أحرزته المجتمعات المحلية في تعزيز قدرتها على الصمود في مواجهة تغير المناخ. ويقدم البرنامج مناهج وأدوات وموارد إضافية لدعم هذه المجتمعات بشكل أكبر في معالجة مواطن الضعف وتحسين قدرتها على التكيف مع تحديات المناخ المستقبلية.

يتم إدارة برنامج MVP، من قِبَل المكتب التنفيذي للشؤون البيئية في ولاية ماساتشوستس (EEA). للمزيد من التفاصيل، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني MVP.

في برنامج MVP 2.0 سوف توكل إليك المهام التالية:

- تشكيل **برنامج أساسي** للإشراف على برنامج MVP 2.0 وتوجيهه داخل مجتمعك.
- الحصول على **التدريب والدعم بشأن** تعزيز المرونة والقدرة على التكيف مع تغير المناخ والمساواة والعدالة لضمان إستراتيجيات شاملة وفعالة.
- التعاون مع المجتمع الأوسع لمراجعة وصقل أولويات المرونة وضمان معالجة احتياجات الجميع ومخاوفهم.
- التعاون لتصميم وتنفيذ المشروع التمهيدي (Seed Project)، والذي يعمل على تعزيز مرونة المجتمع وقدرته على الصمود، مع توفير التمويل المضمون لضمان تنفيذه.
- استخدام طريقة أو نهج يمكن تكراره في المستقبل **عند التقدم بطلب للحصول على تمويل المنح**، (منح MVP Action).

مم يتكون الفريق الأساسي؟

سيكون الفريق الأساسي من حوالي عشرة أعضاء، بما في ذلك موظفو البلدية المحلية ومسؤولو الاتصال المجتمعي الذين يعملون كحلقة وصل بين البلدية والمجتمع. مسؤولو الاتصال المجتمعي هم أفراد تربطهم علاقات وثيقة بمجموعات أو فئات سكانية ذات أولوية في المجتمع، مثل تلك التي تُعنى بالعدالة البيئية؛ مما يساعدهم على مناصرة احتياجات هذه الفئات بفاعلية، والتفاعل معها بطرق هادفة. في المجتمعات الصغيرة التي لا يوجد فيها موظفون رسميون مدفوعو الأجر في البلدية، يُطلق مصطلح "موظفو البلدية" أيضاً على أفراد المجتمع الذين يتولون مسؤوليات مماثلة لمسؤوليات موظفي البلدية.

ما هو المشروع التمهيدي (Seed Project)؟

المشروع التمهيدي (Seed Project) هو مبادرة يختارها الفريق الأساسي لدعم أهداف المرونة التي حددها المجتمع. يتمثل الهدف من هذا المشروع في إحراز تقدم في هذه الأولويات، ويمكن إنجازه خلال فترة زمنية تتراوح بين 9 و10 أشهر. سوف تتلقى المجتمعات \$50,000 لاستكمال المشروع التمهيدي (Seed Project) (تتلقى المشاريع الإقليمية \$50,000 لكل مجتمع).

المفهوم الأساسي رقم 1

الفئات السكانية المعنية بالعدالة البيئية

تسلط العدالة البيئية الضوء على أوجه عدم المساواة حيث تُعاني فئات مُعيَّنة من محدودية الوصول إلى الموارد البيئية الإيجابية، كالهواء النقي أو المياه النظيفة، بينما تتأثر بشكل غير متناسب بالمخاطر البيئية، كالتلوث أو النفايات السامة. غالبًا ما تتبع هذه التفاوتات من عوامل كالتمييز العنصري أو التحديات الاقتصادية أو الحواجز اللغوية. في كومنولث ماساتشوستس، تُعرّف مجموعات العدالة البيئية بأنها مناطق مُعيَّنة يستوفي سكانها شرطاً أو أكثر يتعلق بتركيبهم السكانية العرقية أو مستويات دخلهم أو لغاتهم الأم.

يمكنك استكشاف [عارض خريطة العدالة البيئية في ولاية ماساتشوستس](#) لتحديد أحياء العدالة البيئية داخل مجتمعك المحلي أو في منطقتك أو في جميع أنحاء الولاية.

المفهوم الأساسي رقم 2

الفئات السكانية ذات الأولوية

الفئات السكانية ذات الأولوية هي مجموعات من الأفراد أو المجتمعات الأكثر عُرضة لآثار تغيُّر المناخ وذلك بسبب ظروف معيشتهم التي تُعرّضهم لمخاطر مناخية أكبر أو تُشكّل أمامهم تحديات للتعافي أو التكيف. وبينما يُنظر إلى الدخل والعرق واللغة على أنها عوامل مهمة في تحديد حالة العدالة البيئية، فإن جوانب أخرى، مثل القدرة البدنية للشخص، وتوفر وسائل النقل، والحالة الصحية، والعمر، يمكن أن تؤثر أيضًا على مدى تأثره أو تأثر مجتمعه بتغيُّر المناخ. وتُعد عوامل مثل التمييز العنصري، والتفاوتات الاقتصادية، وصعوبة الوصول، الأسباب الجذرية التي تزيد من مستويات التعرض.

يُقرُّ مصطلح "الفئات السكانية ذات الأولوية" بأن الأفراد والمجتمعات التي تواجه هذه التحديات وتعيش تلك التجارب يجب أن تُعطى الأولوية في تصميم إستراتيجيات المرونة التي تهدف إلى الحد من مواطن الضعف في مواجهة تغيُّر المناخ. **تحتوي كل بلدية على مجموعات أو مجتمعات مُعرّضة بشكل خاص لتحديات مثل تغيُّر المناخ، حتى لو لم تقع رسميًا ضمن حدود حي العدالة البيئية.**

نُبذة عن عمل البرنامج

المرحلة 1 (5 أشهر)

تشكيل الفريق الأساسي

- (1) البدء في بناء وتشكيل الفريق الخاص بك
- (2) تحديد الخبرات العملية والتجارب المُعاشة
- (3) تعيين بقية أعضاء فريقك.

المرحلة 2 (6 أشهر)

إعادة تقييم أهداف المرونة

- (4) بدء التعاون
- (5) اكتشاف جوانب المرونة الاجتماعية
- (6) إعادة تقييم أهداف مرونة المجتمع.

المرحلة 3 (13 شهرًا)

تنفيذ المشروع التمهيدي (Seed Project)

- (7) اختيار المشروع التمهيدي (Seed Project)
- (8) إعداد خطة تنفيذ
- (9) تنفيذ المشروع التمهيدي (Seed Project)
- (10) المراجعة والتعديل والخطوات التالية



المشاركون وأدوارهم:

إليك شرحًا مفصلاً للأدوار المختلفة المعنية. **يشكل الأفراد المشار إلى أدوارهم في المربع البرتقالي اللون فريقك الأساسي.** لكل واحد دور مهم في مساندة الفريق ودعمه.

شريك المساواة - هو متعاون مُعَيَّن لكل بلدية أو منطقة مشاركة في برنامج MVP 2.0. يقدم شريك المساواة الدعم من خلال تقديم المشورة والتدريب حول تعزيز المشاركة الشاملة وتقييم وقياس نتائج المساواة للمشاريع.

مُورِد التخطيط - كجزء من الخطوة (1) الأولى في العملية، يُطلب من كل بلدية أو منطقة اختيار وتوظيف مُورِد تخطيط. يتولى مُورِد التخطيط هذا المسؤولية عن إدارة المشروع في المراحل من 2-8 (إلى حين تنفيذ المشروع التمهيدي (Seed Project)). يقوم مُورِد التخطيط بإدارة وتوجيه المناقشات بين الجهات المعنية، ويتولى تنظيم التفاصيل اللوجستية، ويضمن إنجاز جميع المهام والأهداف المطلوبة أو النتائج النهائية بنجاح وفي الوقت المحدد.

المستشار الخبير المتخصص - خلال الخطوة (8) الثامنة، يُمكن للفرق الأساسية الاستعانة بمستشار خبير متخصص لتقديم التوجيه والمشورة المتخصصة حول خطة تنفيذ المشروع التمهيدي (Seed Project) الخاصة بهم. ثمة جزء من تمويل المنحة مُخصص لتغطية تكاليف تعيين المستشار الخبير المتخصص.

مُورِد التنفيذ - في الخطوة (9) التاسعة من العملية، سَتُعَيِّن البلدية مُورِد تنفيذ، وهو الشخص أو الفريق المسؤول عن تنفيذ المشروع التمهيدي (Seed Project).

مُنسِّقو المناطق في برنامج MVP - مُنسِّقو المناطق في برنامج MVP هم مجموعة من المسؤولين الحكوميين المُعَيَّنِينَ للمساعدة طوال العملية، ويتمثل دورهم في الرد والإجابة عن أي أسئلة تُثار وتقديم التوجيه والدعم عند الحاجة.

مدير المشروع التابع للبلدية - وهو موظف البلدية الذي يساعد في إدارة المشروع وتوجيهه. سيتعاون مدير المشروع التابع للبلدية بشكل وثيق مع مُورِد التخطيط وشريك المساواة لتسهيل عمل المشروع؛ حيث يتولى الإشراف على المهام اللوجستية وتنظيمها من منظور البلدية.

أعضاء الفريق الأساسي التابعون للبلدية - ويُقصد بهم أعضاء الفريق الأساسي من الموظفين العاملين في البلدية. لا شك أنه من الجيد أن يضم الفريق مجموعة من الأعضاء ممن لهم اختلاط وتفاعل مباشر ومستمر مع المجتمع. في البلديات الصغيرة، قد لا يكون القائمون على دعم المشروع والتفاعل مع المجتمع موظفين بدوام كامل، بل مجرد متطوعين. يمكن تعويض أعضاء الفريق المتطوعين هؤلاء التابعين للبلدية وذلك من أموال المنحة.

مسؤولو الاتصال المجتمعي ضمن أعضاء الفريق الأساسي - مسؤولو الاتصال هم أفراد ضمن الفريق الأساسي تربطهم علاقات وثيقة بمجموعات أو فئات سكانية ذات أولوية في مجتمعك، مثل تلك التي تُعنى بالعدالة البيئية، ويلعبون دورًا محوريًا في قيادة أو دعم جهود التوعية لإشراك هذه المجتمعات بفاعلية. يتم تعويض مسؤولي الاتصال المجتمعي هؤلاء نظير الوقت الذي يقضونه وذلك من خلال مبالغ التمويل

المفهوم الأساسي رقم 3

ترسيخ مبدأ الإنصاف والمساواة

المفهوم الأساسي رقم 4

الخبرات العملية والتجارب المُعاشة

الخبرة العملية والتجارب المُعاشة هي المعرفة المكتسبة من خلال تجارب شخصية واقعية، لا من خلال التعليم الرسمي أو الموارد الأكاديمية. تشمل الخبرة المكتسبة والتجارب المُعاشة فهماً ومهاراتٍ مكتسبة من خلال التعامل المباشر مع تحديات الحياة الواقعية. وهي تعكس تجارب شخصية مع قضايا مثل انعدام الأمن السكني أو الغذائي، أو محدودية الوصول إلى الرعاية الصحية، أو عوائق اللغة أو المواصلات، أو أشكال مختلفة من عدم المساواة أو صعوبة الوصول. تجمع الخبرة العملية والتجارب المُعاشة ثلاثة عناصر مهمة: الفهم التاريخي، والخبرة المباشرة، والرؤى القيمة المستمدة مباشرة من مواقف الحياة الواقعية والتي تُعد جميعها أساسية لتطوير حلول فعّالة لتعزيز مرونة المجتمع.

تعطي عملية MVP 2.0 الأولوية للإنصاف والشمول لتعزيز مرونة المجتمع وقدرته على الصمود. يتضمن ترسيخ مبدأ الإنصاف والمساواة إعطاء الأولوية لاحتياجات الأفراد والمجتمعات الأكثر تأثراً بتغير المناخ. ولا يقتصر ذلك على معالجة الصعوبات التي يواجهونها فحسب، بل يشمل أيضاً ضمان أن تعود نتائج أي إجراءات أو مشاريع أو سياسات بفوائد مباشرة وبالمنفعة على هذه المجتمعات. ولترسيخ مبدأ الإنصاف والمساواة، يجب على القرارات المتعلقة بجهود بناء القدرة على الصمود والمرونة أن تُشارك بفاعلية الأشخاص الأكثر تأثراً بتغير المناخ. وينبغي أن تُسهم وجهات نظرهم وتجاربهم واحتياجاتهم في تخطيط هذه القرارات وتشكيلها وقيادتها. يُرجى الرجوع إلى الصفحة 4 لتحديد الأفراد أو المجموعات في مجتمعك الذين من المرجح أن يتأثروا أكثر بتغير المناخ.

إذا وضعنا حلولاً مُصممة للمجتمع بأكمله دون مراعاة احتياجات الفئات الأكثر تأثراً بتغير المناخ تحديداً، فإننا نخاطر بتفاقم التفاوتات دون قصد، ونُعرض هذه الفئات لمزيد من الضرر. وبتجاهلنا التحديات الفريدة التي يواجهها الأفراد الأكثر تضرراً، سنفشل في معالجة الأسباب الجذرية لهذه المشكلة، وقد نُعمّق التفاوتات القائمة دون قصد. يُعد ترسيخ مبدأ الإنصاف والمساواة من العوامل الأساسية لإنشاء مجتمعات أقوى وأكثر مرونة وقدرة على التكيف ومواجهة التحديات.

المرحلة 1

تشكيل الفريق الأساسي

الخطوة (1) الأولى

البدء في بناء وتشكيل الفريق الخاص بك

الإطار الزمني: (1-2) من شهر إلى شهرين

في الخطوة (1) الأولى، يقوم مدير المشروع التابع للبلدية بتعيين أفراد من البلدية للانضمام إلى الفريق الأساسي. في المجتمعات الصغيرة، قد يضم الفريق الأساسي متطوعين من البلديات المحلية (ويمكن تعويضهم -عند الحاجة- عن مشاركتهم ومساهماتهم). كما يقوم مدير مشروعك التابع للبلدية بتعيين مُورِد التخطيط (مستشار) للمساعدة في عمل المشروع ودعمه.

إذا كنت من أعضاء الفريق الأساسي التابعين للبلدية، فهذه هي النقطة التي تبدأ فيها مشاركتك في العملية!

الخطوة (2) الثانية

تحديد الخبرات العملية والتجارب المُعاشة

الإطار الزمني: شهر (1) واحد

في الخطوة (2) الثانية من العملية، يقوم أعضاء الفريق الأساسي التابعون للبلدية بتحليل ومراجعة البيانات المتعلقة بمجتمعهم. ويركزون على فهم التركيبة السكانية بشكل أوضح، مثل من يقيم ويعمل في منطقتهم، وتحديد الفئات أو الأفراد الأكثر عُرضةً لآثار تغيّر المناخ. خلال هذه المرحلة، يُحددون الأفراد أو المجموعات ممن لديهم رؤى أو تجارب أو وجهات نظر قيّمة من شأنها أن تُفيد الفريق الأساسي والذين يمكن تعيينهم كمسؤولي اتصال مجتمعيين.

في هذه المرحلة، سوف تقوم بإخبار الفريق بأنهم سوف يعملون معًا من أجل تعزيز مستويات مرونة مدينتك أو منطقتك وتعزيز قدرتها على التكيف ومواجهة التحديات.

الخطوة (3) الثالثة

تعيين بقية أعضاء فريقك

الإطار الزمني: شهران

يتولى أعضاء الفريق الأساسي التابعون للبلدية مسؤولية اختيار أفراد للعمل كمسؤولي اتصال مجتمعي. لتحديد مثل هؤلاء الأفراد وتعيينهم، يمكنك استخدام أساليب مثل إنشاء وصف وظيفي ومشاركته ونشره، أو التعاون مع المنظمات المجتمعية، أو التواصل مباشرةً مع الناس في الأماكن العامة التي يتجمّع فيها أفراد المجتمع عادةً. سيُرشد شريك المساواة المُعيّن الأعضاء الجدد خلال عملية الانضمام، ويساعدهم في فهم أدوارهم ومسؤولياتهم. كما سيضمن حصول جميع أعضاء الفريق على الموارد والأدوات والدعم اللازم للمشاركة الكاملة والفعّالة في العملية. قبل الانتقال إلى الخطوة التالية، يُنصح أن يقوم الفريق بأكمله بتخصيص بعض الوقت للتعرف على بعضهم بعضًا من خلال اللقاء والتعارف.

إذا كنت من مسؤولي الاتصال المجتمعي في الفريق الأساسي فهذه هي النقطة التي تبدأ فيها مشاركتك في العملية!

تستغرق هذه المرحلة 5 أشهر (1-5 أشهر من العملية)

المرحلة 2

إعادة تقييم أهداف المرونة

الخطوة (4) الرابعة بدء التعاون

الإطار الزمني: شهر (1) واحد

خلال الخطوة (4) الرابعة، ينخرط الفريق الأساسي في أنشطة تهدف إلى تعزيز التعاون والتواصل والثقة فيما بينهم. الهدف هو تحقيق ثلاثة أمور رئيسية: فهم عملية MVP 2.0 (خطوات وأهداف البرنامج)، والتعريف على بعضنا بعضًا على المستويين الشخصي والمهني، وتمهيد الطريق للعمل الجماعي الفعال. سيتولى مُورد التخطيط وشريك المساواة مسؤولية تنظيم أنشطة بناء الفريق وقيادتها.

الخطوة (5) الخامسة اكتشاف جوانب المرونة الاجتماعية

الإطار الزمني: 3 أشهر

يستكشف الفريق ويحلل بشكل تعاوني العوامل التي تؤثر في كيفية مواجهة أفراد المجتمع للتحديات، ويحددون العوامل التي تجعل بعض الناس أكثر عُرضة للخطر والعوامل التي تعزز المرونة. ستستخدم أداة تُسمى "خارطة طريق المرونة الاجتماعية"، وهي مصممة لمساعدتك في توجيه بحثك حيث تتضمن هذه الخارطة أسئلة مُهيكلّة تُركز على مجالات رئيسية مثل: السكن، والنقل، والوصول إلى الموارد الأساسية كالغذاء والماء. سوف تبدأ بتعبئة المعلومات باستخدام ما لديك من بيانات تخص المجتمع والمناخ وكذلك المعرفة التي يتمتع بها الفريق. بعد ذلك سوف تقوم بتخطيط وتنفيذ مجموعة من أنشطة التوعية والمشاركة المجتمعية من أجل تجميع المعلومات من أفراد المجتمع. سيرشدك شريك المساواة في فريقك في فهم مظاهر العدالة المناخية في مجتمعك، وسيقدم لك المشورة بشأن تعزيز المشاركة الشاملة كما سيدعمك في تلبية احتياجات الفئات المتنوعة وضمان مشاركة فعّالة طوال العملية.

الخطوة (6) السادسة إعادة تقييم أهداف المرونة

الإطار الزمني: شهران

حددت مدينتك أو بلدتك سابقًا أولويات المرونة كجزء من عملية تخطيط MVP 1.0، (على الأرجح منذ حوالي 5 سنوات). في الخطوة 6، مهمتك هي مراجعة هذه الأولويات السابقة وتحديثها بناءً على الرؤى والبيانات التي جمعتها مؤخرًا حول احتياجات مجتمعك ليصبح أكثر مرونة. بعد مراجعة الأولويات، ستحصل على ملاحظات من أفراد المجتمع حول الأولويات المُحدّثة وإجراء أي تعديلات إضافية بناءً على المدخلات الواردة إن لزم الأمر.

في هذه المرحلة يستكشف الفريق ويحلل بشكل تعاوني العوامل التي تؤثر في كيفية مواجهة أفراد المجتمع للتحديات. ويحددون العوامل التي تجعل بعض الناس أكثر عُرضة للخطر والعوامل التي تعزز المرونة. سوف تقوم بعد ذلك باستخدام هذه النتائج التي توصلت إليها من أجل تحديث وتعديل أولويات المجتمع فيما يخص المرونة.

تستغرق هذه المرحلة 6 أشهر
(6-11 شهرًا من العملية)

المرحلة 3

تنفيذ المشروع التمهيدي (Seed Project)

خلال هذه المرحلة، سيتم التركيز على اختيار مشروع تمهيدي (Seed Project) وتخطيطه وتنفيذه. والذي يهدف إلى المساهمة في تعزيز أولويات مجتمعكم فيما يخص المرونة.

تستغرق هذه المرحلة 13 شهرًا
(12-24 شهرًا من العملية)

الخطوة (7) السابعة اختيار المشروع التمهيدي (Seed Project)

الإطار الزمني: شهر (1) واحد

خلال الخطوة (7) السابعة، يختار الفريق الأساسي من فكرة إلى ثلاث أفكار لمشاريع محتملة، تُعرف باسم "المشروع التمهيدي (Seed Project)" والتي يمكنها تعزيز أولويات مرونة المجتمع وقدرته على تجاوز التحديات والتعافي منها. لاستكشاف أفكار مشاريع أو إستراتيجيات المرونة، يُمكنكم الرجوع إلى مصدرين رئيسيين. الأول هو دليل المرونة المناخية للبلديات، (والذي سيتوفر في ربيع عام 2025)، والثاني هو قسم الإجراءات الواجب مراعاتها ودراسات الحالة ضمن مورد [GEAR](#). بعد تحديد أفكار المشروع التمهيدي المحتملة، تتمثل الخطوة التالية في التواصل الفعّال مع المجتمع، وتجميع آرائهم ومقترحاتهم حول هذه الأفكار، ومن ثم اختيار فكرة واحدة لتنفيذها.

الخطوة (8) الثامنة إعداد خطة التنفيذ

الإطار الزمني: شهر (1) واحد

كفريق واحد، ستتعاونون لوضع خطة مفصلة لتنفيذ مشروعكم التمهيدي الذي اخترتموه. سوف يقوم شريك المساواة بتوجيه الفريق ودعمه في قياس نتائج المساواة للمشاريع. سوف يجري تخصيص جزء صغير من تمويل المشروع لتوظيف المستشار الخبير المتخصص الذي يتولى تقديم التوجيه والرؤى والتوصيات اللازمة لدعم المشروع وتطويره ونجاحه. قبل الانتقال إلى الخطوة (9) التاسعة، يتولى مدير المشروع التابع للبلدية مسؤولية اختيار وتوظيف مُورّد التنفيذ الذي يتمثل دوره في تنفيذ المهام والإشراف على تنفيذ المشروع "التمهيدي" المُختار.

الخطوة (9) التاسعة تنفيذ المشروع التمهيدي (Seed Project)

الإطار الزمني: 10 أشهر

في المرحلة (9) التاسعة، سوف تقوم بتنفيذ المشروع التمهيدي (Seed Project)! سيتعاون الفريق الأساسي بشكل وثيق مع مُورّد التنفيذ على مدى فترة تتراوح بين 9 و10 أشهر تقريبًا لتنفيذ المشروع التمهيدي.

الخطوة (10) العاشرة المراجعة والتعديل والخطوات التالية

الإطار الزمني: شهر (1) واحد

في نهاية المشروع، سيُخصّص الفريق وقتًا لتقييم وتحليل العملية ونتائجها. سوف يُحدّدون ما كان ناجحًا، ويدرسون مجالات التحسين لتحسين نهجهم في مشاريع المرونة المستقبلية! هذا هو وقت الاحتفال بكل ما أنجزته خلال مشروعك، ويمثل ذلك فرصة جيدة للتفكير في الإمكانيات المستقبلية، واستكشاف مشاريع أخرى تتوافق مع احتياجات مجتمعك، والتي يمكن دعمها من خلال منحة [Action Grant](#).

MVP 2.0

resilient.mass.gov/mvp