

MVP 2.0 流程摘要

適用於 MVP 2.0 核心團隊

2025 年 - 2026 年



MVP
Municipal Vulnerability
Preparedness

使用 MVP 2.0 以……

提升社區應對氣候變遷的韌性

麻薩諸塞州範圍內的城鎮正在辨識氣候脆弱性，並致力於提升社區韌性。MVP 2.0 計畫延伸社區既有的工作，並為社區提供了提升韌性的**新方法、工具和資源**。

MVP 計畫由麻薩諸塞州環境事務執行處 (EEA) 主導。
請參見[MVP 網站](#)以瞭解更多詳細資料。

什麼是社區韌性？

社區韌性是指社區在面對氣候變遷引發的各種危害時，滿足其居民、鄰裡、生態系統和基礎設施的需求，從而預測、應對並從中恢復得更加強勁的能力。

危害包括氣溫升高、極端氣候、海平面上升、洪水、降雨量增加和其他影響。

具備韌性的社區不僅能夠恢復，還能不斷地優化，以緩解未來氣候危害造成的影響。

您將在 MVP 2.0 中：

- 召集**核心團隊**以領導您的社區的 MVP 2.0 流程
- 獲得提升氣候韌性、公平性與氣候正義的**指導**
- **在更廣泛社區的參與下**，重新審視社區韌性的優先工作
- 在確保執行過程中有資金支持的情況下，共同合作，發展並**執行種子專案**，以提升社區韌性
- 實踐一個可以在**未來的補助金**申請過程中複製的流程（MVP 行動補助金）

核心團隊 有哪些成員？

您的核心團隊約有十個成員，包括市政工作人員和社區聯絡員。社區聯絡員是與環境正義

或其他優先群體有緊密連結的社區成員。對於沒有專職市政工作人員的小型社區，「市政工作人員」可能包括經常擔任市政工作人員類型角色的社區成員。

什麼是 「種子專案」？

種子專案是由核心團隊選擇的專案，目的是推進社區可在 9-10 個月內完成的韌性優先

工作。社區將獲得 50,000 美元的資金以完成種子專案。（每個社區的區域專案可獲得 50,000 美元。）

核心概念 #1

環境正義群體

環境正義強調，由於種族歧視、經濟差距或語言隔閡，有些群體享有的環境利益較少，同時卻面臨更高的環境危害風險。在麻薩諸塞州，環境正義群體是符合基於種族、收入或使用語言的一個或多個標準的特定地理區域。

請前往麻薩諸塞州 [EJ 地圖檢視器 \(Map Viewer\)](#)，查看您所在社區、地區或州的环境正義 (EJ) 社區。

核心概念 #2

優先群體

優先群體是指那些由於自身的生活狀況而可能受到氣候變遷影響程度更為嚴重的個人或群體，這些狀況增加了他們遭受氣候危害風險的可能性，或使他們更難以作出應對措施。除了影響環境正義狀態的因素（例如收入、種族和語言）外，身體能力、交通可及性、健康狀況和年齡等其他因素也可以表明某人或其社區是否會受到氣候變遷的嚴重影響。這是由種族歧視、經濟差距或造成脆弱性的可及性障礙等潛在因素造成的。

術語「優先群體」強調，在制定抵禦氣候變遷脆弱性的韌性解決方案時，必須優先考量具有這些經驗和專業知識的人群的需求。即使沒有繪製環境正義社區地圖的城市，也有優先群體。

流程概覽



第 1 階段 (5 個月)

建立核心團隊

- (1) 開始組建團隊
- (2) 辨識生活專業知識
- (3) 招募團隊其他成員

第 2 階段 (6 個月)

重新審視韌性優先工作

- (4) 啟動合作
- (5) 發掘社會韌性
- (6) 重新審視社區韌性優先工作

第 3 階段 (13 個月)

執行種子專案

- (7) 選擇種子專案
- (8) 制定執行計畫
- (9) 執行種子專案
- (10) 反思、調整和後續步驟

誰參與其中？

以下是各角色的詳細劃分情況。**橘色方框中的角色是您的核心團隊成員**。所有人都為核心團隊提供支援。

市政專案經理 - 這是協助領導專案的市政工作人員。他們將與規劃供應商和公平合作夥伴密切合作，在過程中提供支援，並協調市政方的後勤工作。

市政核心團隊成員 - 這些是您的核心團隊中的市政工作人員。有定期與社區互動的工作人員很重要。對於小型市政機構而言，這些團隊成員可能是市政志工。市政志工可以透過補助金獲得報酬。

社區聯絡核心團隊成員 - 社區聯絡員是核心團隊成員，他們與環境正義和您的社區或地區的其他優先群體有密切連結，並且可以幫助領導或促進這些社區的外展活動。社區聯絡員將透過補助金獲得報酬。

公平合作夥伴 - MVP 2.0 計畫中的每個市政或地區都有一個配合的公平合作夥伴。公平合作夥伴幫助提供關於包容性參與以及如何衡量專案公平影響的指導和指引。

規劃供應商 - 每個市政或地區將在步驟 1 中聘請一家規劃供應商。規劃供應商將擔任步驟 2 至 8 的專案經理（直至種子專案執行）。規劃供應商將促進討論、協調後勤事宜，並監督交付成果的完成。

議題顧問 - 核心團隊可以在步驟 8 中聘請一位議題顧問，以協助提供制定種子專案執行計畫的建議。一小部分補助金預留用以支援議題顧問。

執行供應商 - 執行供應商是市政在步驟 9 中聘請，以執行種子專案的個人或團隊。

MVP 區域協調員 - MVP 區域協調員 (RC) 是可以解答問題並提供支援的州工作人員。

核心概念 #3

以公平為本

MVP 2.0 流程以公平為本，提升社區韌性。以公平為本表示特別關注，甚至更重視最受氣候變遷影響的群體需求，並確保最終成果能直接惠及這些社區。為了做到以公平為本，與提升韌性所需措施相關的決策，必須由受氣候變遷影響最大的群體塑造、提出意見或主導。請參閱第 4 頁，瞭解您的社區中可能最受氣候變遷影響最大的群體。

當我們為「所有社區成員」設計解決方案而不考慮方案是否能幫助受氣候影響最大的群體或減輕其傷害時，往往會加劇社區中的不公平性和脆弱性。以公平為本對於建立更強大、更具韌性的社區非常重要。

核心概念 #4

生活專業知識

生活專業知識指的是無法透過課堂或教科書習得的直接第一手經驗。其包括透過日常生活經驗所獲取的有關特定挑戰的問題、需求與潛在策略的知識和專業能力——例如涉及住房無保障、食物不足、可獲得的醫療照護有限、語言隔閡、交通不便，或各種不公平或資源可及性受限等問題。生活專業知識包括歷史知識、實務經驗和相關觀點，這些對於制定社區韌性解決方案非常重要。

第 1 階段

建立 核心團隊

在此階段，您將組建一支團隊，透過協同合作提升您所在的城鎮、城市或地區的社區韌性。

此階段大約需要 5 個月
(流程的第 1-5 個月)。

步驟 1 開始組建團隊

時間範圍：1-2 個月

在步驟 1 中，您的市政專案經理將招募市政工作人員加入核心團隊。如果您來自小型社區，則這可能包括市政志工（他們參與此專案時可以獲得報酬）。您的市政專案經理也將聘請規劃供應商（顧問）以支援此流程。

如果您是**市政**核心團隊成員，則您將參與此流程！

步驟 2 辨識生活專業知識

時間範圍：1 個月

在步驟 2 中，市政核心團隊成員將深入瞭解社區資料，以更好地瞭解在其社區生活和工作的人們，以及受到氣候變遷影響最大的人們。作為此過程的一部分，他們會辨別哪些群體的重要觀點應被納入核心團隊，並擔任社區聯絡員的角色。

步驟 3 招募團隊其他成員

時間範圍：2 個月

市政核心團隊成員將為核心團隊確定並招募社區聯絡員。一些方法可能包括發布職位說明、聯絡當地社區基礎組織，以及在社區居民聚集的公共場所與居民交談。您團隊的公平合作夥伴將幫助團隊熟悉過程，並確保每個人都獲得參與流程所需的支援。在繼續下個步驟前，請抽出時間讓整個團隊見面並彼此熟悉！

如果您是**社區聯絡**核心團隊成員，則您將參與此流程！

第 2 階段

重新 審視韌性 優先工作

在此階段，您將研究導致社區居民脆弱性或帶來韌性的因素。接著，您將使用調查結果更新社區的韌性優先工作。

此階段大約需要 6 個月
(流程的第 6-11 個月)。

步驟 4 啟動合作

時間範圍：1 個月

在步驟 4 中，核心團隊會組織開展一些團隊建設活動。目標是更深入瞭解 MVP 2.0 流程，熟悉彼此，為團隊合作奠定基礎。這些活動將由您的規劃供應商和公平合作夥伴協助進行。

步驟 5 發掘社會韌性

時間範圍：3 個月

團隊接下來將開始研究導致社區居民脆弱性或帶來韌性的因素。您將使用「[社會韌性藍圖](#)」，其中將針對住房、交通、食物和水等議題提出指導性問題。一開始，您將使用社區和氣候資料以及團隊知識填入資訊。接下來，您將規劃並執行社區外展和參與活動，以從社區蒐集更多資訊。您的公平合作夥伴將提供如何思考社區中的氣候公平和包容性參與的相關指引。

步驟 6 重新審視韌性優先工作

時間範圍：2 個月

您的城鎮在 MVP 1.0 規劃流程中(可能是 5 年前)制定了韌性優先工作。步驟 6 的目標是重新審視這些優先工作，並根據您蒐集關於提升社區韌性所需內容的新資訊進行更新。接下來，您將與社區成員聯絡，蒐集關於更新後優先工作的意見回饋，並在必要時對這些工作進行調整。

第 3 階段

執行種子專案

在此階段，您將確定、開發和執行種子專案，以推進您的社區韌性優先工作。

此階段大約需要 13 個月
(流程的第 12-24 個月)。

步驟 7 選擇種子專案

時間範圍：1 個月

在步驟 7 中，核心團隊識別一到三個可以支援其韌性優先工作的潛在種子專案想法。請參閱《市政氣候韌性手冊》([Municipal Climate Resilience Playbook](#)) (於 2025 年春季推出) 以及 GEAR (公平且可執行的韌性指南) 中「需要考慮的行動」和「案例研究」以取得靈感。之後，您將與社區居民聯絡，蒐集關於潛在種子專案想法的意見回饋，然後選擇其中一個專案繼續進行。

步驟 8 制定執行計畫

時間範圍：1 個月

團隊將為種子專案制定執行計畫。公平合作夥伴將提供如何衡量專案公平影響的相關指引。有一小部分資金用於聘請議題顧問，為您的專案開發提供建議。在開始步驟 9 之前，您的市政專案經理將領導聘請執行供應商以執行種子專案的流程。

步驟 9 執行種子專案

時間範圍：10 個月

在步驟 9 中，您將執行種子專案！核心團隊將與執行供應商合作，在大約 9-10 個月的時間內執行專案。

步驟 10 反思、調整、後續步驟：

時間範圍：1 個月

最後，您將反思該專案的成功之處，並針對未來韌性專案提出改進建議！慶祝您所取得的成就，並思考如何透過 MVP [行動補助金](#) 進行其他專案。

MVP 2.0

resilient.mass.gov/mvp