

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОЦЕССА MVP 2.0

Для **основных команд MVP 2.0**

2025-2026 гг



MVP
Municipal Vulnerability
Preparedness

Используйте MVP 2.0, чтобы ...

Создать устойчивость общества к изменению климата

Города и поселки по всему Массачусетсу выявляют проблемы, связанные с изменением климата, и работают над повышением устойчивости населенных пунктов. Программа MVP 2.0 расширяет работу, сделанную сообществами на сегодняшний день, и поддерживает сообщества, используя **новые методы, инструменты и ресурсы** для повышения устойчивости.

Программой MVP руководит Исполнительное управление по вопросам окружающей среды Массачусетса (ЕЕА). Смотрите [сайт MVP](#) для получения более подробной информации.

Что такое устойчивость общества?

Устойчивость общества — это его способность удовлетворять потребности населения, районов, экосистем и инфраструктуры, чтобы предвидеть, справляться с опасностями изменения климата и лучше восстанавливаться после них.

Эти опасности включают повышенные температуры, экстремальные погодные условия, повышение уровня моря, наводнения, сильные ливни и другие воздействия.

Устойчивые общества не просто восстанавливаются — они постоянно совершенствуются в плане снижения последствий будущих климатических опасностей.

В MVP 2.0 вы будете:

- Проводить встречи **основной команды** для управления процессом MVP 2.0 в своем районе
- Проходить **обучение** по повышению устойчивости к изменению климата, равенству и климатической справедливости
- Пересматривать приоритеты устойчивости своего района с **участием широкой общественности**.
- Совместно работать над созданием и **реализацией проекта Seed**, который повышает устойчивость общества, с гарантированным финансированием его реализации
- Апробировать процесс, который можно воспроизводиться для получения **будущего грантового финансирования** (гранты на MVP)

Кто входит в основную команду?

В вашей основной команде будет примерно десять человек, включая муниципальных служащих и специалистов по связям с общественностью. Специалисты по связям с общественностью — это члены общества, имеющие тесные связи с организациями по защите окружающей среды или другими приоритетными группами населения. В небольших населенных пунктах, где нет оплачиваемых муниципальных служащих, «муниципальные служащие» могут включать членов общества, которые часто выполняют функции муниципальных служащих.

Что такое проект Seed?

Проект Seed — это проект, выбранный основной командой, который будет способствовать достижению приоритетов устойчивости общества и может быть завершен в течение 9–10 месяцев. Населенные пункты получают 50 000 долларов на реализацию проекта Seed. (Региональные проекты получают по 50 000 долларов на населенный пункт.)

Основное понятие № 1

Экологическая справедливость - группы населения

Экологическая справедливость признает, что некоторые группы людей имеют доступ к меньшему количеству экологических благ, одновременно подвергаясь большему экологическому вреду из-за расовой дискриминации, экономического неравенства или языковой изоляции. В Содружестве Массачусетс общностью, имеющей право на экологическую справедливость, являются определенные географические районы, которые соответствуют одному или нескольким критериям, основанным на расе, доходе или языках, на которых говорит население.

Зайдите на сайт Массачусетса [EJ Map Viewer](#), чтобы посмотреть сообщества EJ в своем районе, регионе или штате.

Основное понятие № 2

Приоритетные группы населения

Приоритетные группы населения — это люди или сообщества, которые могут непропорционально сильно пострадать от изменения климата из-за жизненных обстоятельств, которые увеличивают их подверженность климатическим опасностям или затрудняют реагирование на них. Помимо факторов, влияющих на статус экологической справедливости (т. е. доход, раса и язык), другие факторы, такие как физические возможности, доступ к транспорту, здоровье и возраст, могут указывать на то, будет ли человек или его сообщество непропорционально затронуты изменением климата. Это обусловлено такими глубинными факторами, как расовая дискриминация, экономическое неравенство или барьеры доступности, которые создают проблемы.

Термин «приоритетные группы населения» подразумевает, что потребности людей с таким жизненным опытом и знаниями должны быть в приоритете при разработке решений по повышению устойчивости для снижения уязвимости к изменению климата. **Во всех муниципалитетах есть приоритетные группы населения, даже если у них нет нанесенного на карту района экологической справедливости.**

Обзор процесса

ПРОЦЕСС MVP 2.0

Этап 1 (5 месяцев)

Сформировать основную команду

- (1) Начать формирование своей команды
- (2) Определить жизненный опыт
- (3) Набрать остальных членов своей команды

Этап 2 (6 месяцев)

Пересмотреть приоритеты устойчивости

- (4) Начать сотрудничество
- (5) Выявить социальную устойчивость
- (6) Пересмотреть приоритетов устойчивости сообщества

Этап 3 (13 месяцев)

Реализовать проект Seed

- (7) Выбрать проект Seed
- (8) Разработать план реализации
- (9) Реализовать проект Seed
- (10) Проанализировать, скорректировать и предпринять следующие шаги

Кто в этом участвует?

Ниже приведено описание различных ролей. **Роли в оранжевом поле — это члены вашей основной команды.** Все остальные — поддержка основной команды.

Муниципальный менеджер проекта - Это муниципальный служащий, который помогает руководить проектом. Он будет тесно сотрудничать с поставщиком услуг по планированию и долевым партнером для поддержки процесса и координации логистики со стороны муниципалитета.

Муниципальные члены основной команды - Это муниципальные служащие в вашей основной команде. Хорошо иметь сотрудников, которые регулярно взаимодействуют с общественностью. В небольших муниципалитетах такими членами команды могут быть муниципальные волонтеры. Муниципальные волонтеры могут получать компенсацию за счет грантового финансирования.

Члены основной команды по связям с общественностью - Специалисты по связям с общественностью — это члены основной команды, которые имеют прочные связи с организациями, работающими в сфере экологической справедливости, и другими приоритетными группами населения в вашем районе или регионе и которые могут вести работу или помочь в работе с населением. Специалисты по связям с общественностью получают компенсацию за свою работу за счет грантового финансирования.

Партнер по обеспечению равенства - Каждому муниципалитету или региону в программе MVP 2.0 предоставляется партнер по обеспечению равенства. Партнер по равенству помогает с обучением и консультированием по таким вопросам, как инклюзивное взаимодействие и оценка воздействия проектов на равенство.

Поставщик услуг по планированию - На первом этапе каждый муниципалитет или регион наймет поставщика услуг по планированию. Поставщик услуг по планированию будет руководителем проекта на шагах 2–8 (вплоть до реализации проекта Seed). Поставщик услуг по планированию будет организовывать обсуждения, координировать логистику и контролировать выполнение поставленных задач.

Консультант по предметной области - Основные команды могут привлекать консультанта по предметной области на этапе 8 для оказания помощи при составлении плана реализации проекта Seed. Небольшая часть грантового финансирования выделяется на выплату компенсации консультанту по предметной области.

Поставщик услуг по реализации проекта - Поставщик услуг по реализации проекта — это отдельное лицо или группа, привлеченные муниципалитетом для реализации проекта Seed на шаге 9.

Региональный координатор MVP - Региональные координаторы MVP (RC) — это служащие штата, которые могут отвечать на вопросы и оказывать поддержку на протяжении всего процесса.

Основное понятие № 3

Фокус на равенстве

Процесс MVP 2.0 ставит во главу угла равенство и устойчивость общества. Обеспечение равенства означает уделение особого, еще большего внимания потребностям жителей, которые больше всего пострадают от изменения климата, и обеспечение того, чтобы результаты приносили им прямую пользу. Чтобы обеспечить равенство, решения, связанные с тем, что необходимо для повышения устойчивости, должны формироваться, приниматься на основе информации и мнений тех, кто больше всего пострадает от последствий изменения климата. На странице 4 вы найдете, кто в вашем районе может пострадать от изменения климата больше всего.

При разработке решений для «всех членов сообщества», не задумываясь о том, какую пользу принесет это решение или как оно уменьшит вред, причиняемый тем, кто больше всего страдает от последствий изменения климата, мы часто в конечном итоге углубляем неравенство и уязвимость нашего населения. Обеспечение равенства имеет решающее значение для создания более сильных и устойчивых сообществ.

Основное понятие № 4

Жизненный опыт

Жизненный опыт подразумевает непосредственный, личный опыт, который не получишь на занятиях или из учебника. Он включает в себя знания и опыт в отношении проблем, потребностей и потенциальных стратегий решения конкретных задач, полученные из повседневного жизненного опыта, будь то, например, отсутствие жилищной безопасности, отсутствие продовольственной безопасности, ограниченный доступ к здравоохранению, языковые барьеры, транспортные барьеры или опыт, связанный с различными формами неравенства или недоступности. Жизненный опыт включает в себя исторические знания, практический опыт и соответствующие точки зрения, которые имеют решающее значение для обоснования решений по обеспечению устойчивости общества.

Этап 1

Сформировать основную команду

На этом этапе вы сформируете команду, которая будет работать сообща над укреплением устойчивости общества в вашем городе или регионе.

Этот этап занимает около 5 месяцев (1-5 месяцы процесса).

Шаг 1 Начать формирование своей команды

Срок: 1-2 месяца

На шаге 1 ваш муниципальный менеджер проекта набирает муниципальных служащих в основную команду. Если ваш населенный пункт очень небольшой, это могут быть муниципальные волонтеры (которым можно платить за участие в этом проекте). Ваш муниципальный менеджер проекта также нанимает поставщика услуг по планированию (консультанта) для поддержки процесса.

Если вы муниципальный член основной команды, на этом шаге вы присоединитесь к процессу

Шаг 2 Определить жизненный опыт

Срок: 1 месяц

На шаге 2 муниципальные члены основной команды изучают данные о сообществе, чтобы лучше понять, кто живет и работает в их населенном пункте и кто больше всего пострадает от изменения климата. В рамках этого процесса они определяют, чьи точки зрения важны, чтобы привлечь таких людей в основную команду в качестве специалистов по связям с общественностью.

Шаг 3 Набрать остальных членов своей команды

Срок: 2 месяца

Муниципальные члены основной команды подбирают и нанимают специалистов по связям с общественностью в состав основной команды. В некоторых случаях это может включать размещение описания вакансии, обращение в местные общественные организации и общение с народом в общественных местах, где собираются люди из вашего сообщества. Партнер по обеспечению равенства вашей команды помогает набрать таких членов команды и обеспечивает всем необходимую поддержку для участия в процессе. Прежде чем двигаться дальше, уделите время знакомству и приветствию всей команды!

Если вы специалист по связям с общественностью в основной команде, на этом шаге вы присоединитесь к процессу!

Этап 2

Пересмотреть приоритеты устойчивости

На этом этапе вы изучите факторы, которые способствуют уязвимости или устойчивости людей в вашем сообществе. Затем вы воспользуетесь полученными результатами для уточнения приоритетов устойчивости вашего сообщества.

Этот этап занимает около 6 месяцев (6-11 месяцы процесса).

Шаг 4 Начать сотрудничество

Срок: 1 месяц

На шаге 4 основная команда выполняет несколько мероприятий по сплочению коллектива. Цель — узнать больше о процессе MVP 2.0, узнать больше друг о друге и заложить основу для совместной работы в команде. Эти мероприятия будут осуществляться вашим поставщиком услуг по планированию и партнером по обеспечению равенства.

Шаг 5 Выявить социальную устойчивость

Срок: 3 месяца

Затем вы как команда начинаете изучать факторы, которые способствуют уязвимости или устойчивости людей в вашем сообществе. Воспользуйтесь [Social Resilience Roadmap](#), где задаются наводящие вопросы по таким темам как жилье, транспорт, еда и вода. Начните с заполнения информации, используя данные по сообществу и климату, а также знания команды. Затем запланируйте и проведите мероприятия по работе с общественностью и вовлечению ее в процесс сбора дополнительной информации от населения. Ваш партнер по обеспечению равноправия проконсультирует, как следует понимать равноправие в вопросах климата в вашем сообществе и инклюзивное участие.

Шаг 6 Пересмотр приоритетов устойчивости

Срок: 2 месяца

Ваш район или город определил приоритеты устойчивости сообщества в процессе планирования MVP 1.0 (вероятно, 5 лет назад). Ваша цель на шаге 6 — пересмотреть эти приоритеты и уточнить их на основе новой информации, которую вы собрали о том, что потребуется для повышения устойчивости в вашем сообществе. Затем поработайте с населением, чтобы получить обратную связь об уточненных приоритетах и при необходимости скорректировать их.

Этап 3

Реализовать проект Seed

На этом этапе вы определите, разработаете и реализуете проект Seed, который будет способствовать достижению приоритетов устойчивости вашего сообщества.

Этот этап занимает около 13 месяцев (12-24 месяцы процесса).

Шаг 7

Выбрать проект Seed

Срок: 1 месяц

На шаге 7 основная команда определяет от одной до трех потенциальных аспектов проекта Seed, которые могут поддержать приоритеты в сфере устойчивости. Ознакомьтесь с пособием для муниципалитетов по обеспечению устойчивости к изменению климата (выйдет весной 2025 года), а также с требующими внимания мерами и конкретными примерами на [GEAR](#), чтобы почерпнуть идеи. Затем поработайте с общественностью, чтобы получить обратную связь о потенциальных идеях проекта Seed и выбрать одну для дальнейшей реализации.

Шаг 8

Разработать план реализации

Срок: 1 месяц

Затем, как команда, вы разработаете план реализации своего проекта Seed. Ваш партнер по обеспечению равенства научит вас оценивать влияние проектов на равенство. Небольшая часть финансирования выделяется на привлечение консультанта по предметной области для получения консультаций по разработке вашего проекта. Перед началом шага 9 ваш муниципальный менеджер проекта проведет работу по привлечению поставщика услуг по реализации проекта Seed.

Шаг 9

Реализовать проект Seed

Срок: 10 месяцев

На шаге 9 вы реализуете свой проект Seed! Основная группа будет работать совместно с поставщиком услуг по реализации над реализацией проекта в течение примерно 9–10 месяцев.

Шаг 10

Проанализировать, скорректировать, предпринять следующие шаги

Срок: 1 месяц

Наконец, вы проанализируете свои успехи и промахи, чтобы учесть их в будущих проектах по повышению устойчивости! Порадуйтесь своим успехам и подумайте, какие еще проекты вы могли бы реализовать с помощью [грантового финансирования MVP](#).

MVP 2.0

resilient.mass.gov/mvp