

# El resumen del proceso MVP 2.0

Para Equipos principales MVP 2.0

2025 - 2026



**MVP**  
Municipal Vulnerability  
Preparedness

**Puede utilizar MVP 2.0 para...**

# Aumentar la resiliencia comunitaria al cambio climático

Las ciudades y los pueblos en Massachusetts están identificando vulnerabilidades climáticas y trabajando para aumentar la resiliencia comunitaria. El programa MVP 2.0 continúa con el trabajo que las comunidades ya han hecho y apoya a las comunidades con **nuevos métodos, herramientas y recursos** para aumentar la resiliencia.

## ¿Qué es la resiliencia comunitaria?

La resiliencia comunitaria es la habilidad de una comunidad para abordar las necesidades de su gente, vecindarios, ecosistemas e infraestructura para poder anticipar, afrontar y resurgir de los riesgos del cambio climático.

Los riesgos incluyen mayores temperaturas, clima extremo, aumento del nivel del mar, inundaciones, lluvias más intensas y otros impactos.

Las comunidades resilientes no solamente se recuperan; cada vez son mejores para reducir los impactos de riesgos climáticos futuros.

El programa MVP está dirigido por la Oficina Ejecutiva de Asuntos Ambientales de Massachusetts (EEA, por sus siglas en inglés).  
Visite la [página web de MVP](#) para obtener más detalles.

## En MVP 2.0, usted podrá:

- Convocar a un **Equipo Principal** para liderar el proceso MVP 2.0 en su comunidad
- Obtener **asesoramiento** para aumentar la resiliencia climática, equidad y justicia climática
- Revisar las prioridades de resiliencia de su comunidad con la **participación de la comunidad en general**
- Trabajar juntos para desarrollar e **implementar un Proyecto Semilla** que aumente la resiliencia comunitaria, con financiamiento garantizado para la implementación
- Practicar un proceso que puede ser replicado con miras a **futuras subvenciones de financiamiento** (MVP Action Grants, Subvenciones de Acción de MVP)

### ¿Quién está en el Equipo Principal?

Su Equipo Principal estará conformado por alrededor de diez personas, incluido

el personal municipal y los coordinadores comunitarios. Los enlaces comunitarios son miembros de la comunidad que tienen sólidas conexiones con la Justicia Medioambiental u otras poblaciones prioritarias. Para las comunidades pequeñas sin personal municipal pagado, el “personal municipal” puede incluir miembros de la comunidad que a menudo desempeñan un papel similar al del personal municipal.

### ¿Qué es un Proyecto Semilla?

Un Proyecto Semilla es un proyecto seleccionado por el Equipo Principal que

promoverá las prioridades de resiliencia de la comunidad y que puede completarse en 9-10 meses. Las comunidades recibirán \$50,000 para completar un Proyecto Semilla. (Los proyectos regionales reciben \$50,000 por comunidad.)

## Concepto principal n.º 1

# Poblaciones de justicia medioambiental

La Justicia Medioambiental (EJ, por sus siglas en inglés) reconoce que algunos grupos de personas han tenido acceso a menos beneficios ambientales y a la vez están expuestos a mayores daños ambientales, debido a la discriminación racial, las disparidades económicas o el aislamiento del idioma. En el Estado de Massachusetts, las poblaciones de justicia medioambiental son áreas geográficas específicas que cumplen con uno o más criterios basados en la raza, los ingresos o los idiomas hablados.

Visite el explorador del [Mapa de EJ](#) de Massachusetts para ver vecindarios de EJ en su comunidad, región o estado.

## Concepto principal n.º 2

# Poblaciones prioritarias

Las poblaciones prioritarias son personas o comunidades que pueden ser desproporcionadamente afectadas por el cambio climático debido a las circunstancias de la vida que aumentan su exposición a los riesgos climáticos o dificultan acudir en ayuda. Además de los factores que contribuyen al estado de Justicia Medioambiental (es decir, ingresos, raza e lenguaje), otros factores como la capacidad física, el acceso al transporte, la salud y la edad pueden indicar si alguien o su comunidad se verán desproporcionadamente afectados por el cambio climático. Esto es impulsado por contribuyentes subyacentes como la discriminación racial, las disparidades económicas o las barreras de accesibilidad que crean vulnerabilidad.

El término poblaciones prioritarias reconoce que las necesidades de las personas con estas experiencias y conocimientos deben priorizarse al desarrollar soluciones de resiliencia para reducir la vulnerabilidad al cambio climático. **Todos los municipios tienen poblaciones prioritarias, incluso si no tienen un vecindario de Justicia Medioambiental mapeado.**

# Vista general del proceso



The diagram is a circular process flow with 10 numbered steps. Steps 1-3 are orange, 4-6 are green, and 7-10 are blue. The center text reads 'EL PROCESO MVP 2.0'.

## EL PROCESO MVP 2.0

### Fase 1 (5 meses)

#### Desarrollar un Equipo Principal

- (1) Empezando a construir su equipo
- (2) Identificar la experiencia vivida
- (3) Reclutar el resto de su equipo

### Fase 2 (6 meses)

#### Revisar las prioridades de resiliencia

- (4) Comenzando la colaboración
- (5) Descubriendo la resiliencia social
- (6) Revisando las prioridades de resiliencia comunitaria

### Fase 3 (13 meses)

#### Implementación de un Proyecto Semilla

- (7) Selección de un Proyecto Semilla
- (8) Desarrollo de un Plan de implementación
- (9) Implementación de un Proyecto Semilla
- (10) Reflexionar, Ajustar y Próximos pasos

# ¿Quién está involucrado?

A continuación veremos un desglose de los diferentes roles. **Los roles en la caja Naranja son quienes forman su equipo principal.**

Todos los demás apoyan al Equipo Principal.

**Gerente de Proyectos Municipales** - Esta es la persona del personal municipal que ayuda a liderar el proyecto. Trabajarán en estrecha colaboración con el proveedor de planificación y el Socio de Equidad para apoyar el proceso y coordinar la logística del lado municipal.

**Miembros del Equipo Principal municipal** - Estos son los miembros del personal municipal en su Equipo Principal. Es bueno contar con personal que interactúe regularmente con la comunidad. Para los municipios pequeños, estos miembros del equipo pueden ser voluntarios municipales. Los voluntarios municipales pueden ser remunerados mediante las subvenciones de financiamiento.

**Miembros del Equipo Principal de Enlace Comunitario** - Los Enlaces Comunitarios son miembros del Equipo Principal que tienen fuertes conexiones con la Justicia Medioambiental y otras poblaciones prioritarias en su comunidad o región y que pueden ayudar a dirigir o facilitar la vinculación con estas comunidades. Los enlaces comunitarios son remunerados por su tiempo con las subvenciones de financiamiento.

**Socio de Equidad** - Cada municipio o región del Programa MVP 2.0 está emparejado con un Socio de Equidad. El Socio de Equidad ayuda a proporcionar asesoramiento y orientación sobre cuestiones como la participación inclusiva y la forma de medir el impacto de los proyectos.

**Proveedor de Planificación** - Cada municipio o región contratará a un Proveedor de Planificación en el Paso 1.. El proveedor de planificación será el gerente del proyecto en los pasos 2 - 8 (hasta la ejecución del Proyecto Semilla). El proveedor de planificación facilitará los debates, coordinará la logística y supervisará la finalización de las etapas.

**Asesor en la Materia** - Los Equipos Principales pueden traer un Asesor en la Materia para el Paso 8 que les ayude a asesorar sobre su Plan de Implementación del Proyecto Semilla. Una pequeña parte de las subvenciones de financiamiento se destinará a un Asesor en la Materia.

**Proveedor de Implementación** - El proveedor de implementación es la persona o el equipo que el municipio contratará para implementar su Proyecto Semilla en el Paso 9.

**Coordinador Regional de MVP** - Los Coordinadores Regionales (CR) de MVP son personal del Estado que puede responder preguntas y proporcionar apoyo a lo largo del proceso.

## Concepto principal n.º 3

# Centrado Equidad

El proceso MVP 2.0 centra la equidad en el aumento de la resiliencia comunitaria. Centrar la equidad significa prestar una atención específica, incluso mayor, a las necesidades de las personas que se verán más afectadas por el cambio climático y asegurarse de que los resultados benefician directamente a esas comunidades. Para centrar la equidad, las decisiones relacionadas con lo que se necesita para aumentar la resiliencia deben estar formadas, informadas o dirigidas por las personas que se verán más afectadas por los impactos del cambio climático. Consulte la página 4 para reflexionar sobre quiénes pueden verse más afectados por el cambio climático en su comunidad.

Cuando diseñamos soluciones para “todos los miembros de la comunidad” sin pensar en cómo la solución beneficiará o reducirá el daño para las personas más afectadas por los impactos climáticos, a menudo acabamos reforzando las inequidades y la vulnerabilidad en nuestras comunidades. Centrarse en la equidad es esencial para crear comunidades más fuertes y resilientes.

## Concepto principal n.º 4

# Experiencia Vivida

La experiencia vivida se refiere a la experiencia directa, de primera mano, que no se obtiene a través de una clase o un libro de texto. Incluye el conocimiento y la experiencia sobre problemas, necesidades y estrategias potenciales para retos específicos que se han obtenido a través de la experiencia de la vida cotidiana, ya sea con la inseguridad de la vivienda, la inseguridad alimentaria, el acceso limitado a la atención de la salud, las barreras idiomáticas, las barreras de transporte o la experiencia con formas de desigualdad o inaccesibilidad, por ejemplo. La experiencia vivida incluye el conocimiento histórico, la experiencia en la vida real y las perspectivas pertinentes que son fundamentales para informar sobre las soluciones de resiliencia de la comunidad.

# Fase 1

# Desarrollar un Equipo Principal

**En esta fase, formará un equipo que trabajará conjuntamente para reforzar la resiliencia comunitaria en su pueblo, ciudad o región.**

**Esta fase dura unos 5 meses. (meses 1-5 del proceso).**

## Paso 1 Empezando a construir su equipo

**Periodo de tiempo: 1-2 meses**

En el Paso 1, su Gerente municipal de Proyectos recluta personal municipal para unirse al Equipo Principal. Si su comunidad es muy pequeña, entre ellos puede haber voluntarios municipales (a los que se puede pagar por participar en este proyecto). Su Gerente municipal de Proyectos también contrata a un Proveedor de Planificación (un consultor) para apoyar el proceso.

Si usted es un miembro del Equipo Principal **municipal**, es en este paso en el que se unirá al proceso.

## Paso 2 Identificar la experiencia vivida

**Periodo de tiempo: 1 mes**

En el Paso 2, los miembros del Equipo Principal municipal investigan los datos de la comunidad para comprender mejor quién vive y trabaja en su comunidad, y quién se verá más afectado por el cambio climático. Como parte de este proceso, identifican los puntos de vista que será importante incluir en el Equipo Principal como enlaces comunitarios.

## Paso 3 Reclutar el resto del equipo

**Periodo de tiempo: 2 meses**

Los miembros del Equipo Principal municipal identificarán y reclutarán Enlaces Comunitarios para el Equipo Principal. Algunos enfoques pueden incluir la publicación de una descripción del puesto, ponerse en contacto con organizaciones comunitarias locales y hablar con la gente en espacios públicos donde se reúna la gente de su comunidad. El Socio de Equidad de su equipo ayudará a incorporar al equipo y se asegurará de que todos tengan el apoyo que necesitan para participar en el proceso. Antes de seguir adelante, ¡tómense un momento para presentarse y saludarse como un equipo completo!

Si usted es un miembro del Equipo Principal de **Enlace Comunitario**, es en este paso en el que se unirá al proceso.

## Fase 2

# Revisar las prioridades de resiliencia

**En esta fase, deben investigar los factores que contribuyen a la vulnerabilidad o resiliencia de las personas de su comunidad. A continuación, utilizarán sus conclusiones para actualizar las prioridades de resiliencia de su comunidad.**

**Esta fase dura unos 6 meses. (meses 6-11 del proceso).**

## Paso 4 Comenzando la colaboración

**Periodo de tiempo: 1 mes**

En el Paso 4, el Equipo Principal realiza un par de actividades que fomenten la unión del equipo. La meta es aprender más sobre el proceso MVP 2.0, conocerse unos a otros y sentar las bases para trabajar en equipo. Estas actividades serán facilitadas por su proveedor de planificación y su Socio de Equidad.

## Paso 5 Descubriendo la resiliencia social

**Periodo de tiempo: 3 meses**

Como equipo, deben comenzar a investigar los factores que contribuyen a la vulnerabilidad o resiliencia de las personas de su comunidad. Utilizarán la ["Hoja de ruta de la resiliencia social"](#), que plantea preguntas orientadoras sobre temas como la vivienda, el transporte y la alimentación y el agua. Empezarán rellendo la información utilizando los datos de la comunidad y el clima y los conocimientos del equipo. A continuación, planificarán y llevarán a cabo actividades de vinculación y participación para recabar más información de la comunidad. Su Socio de Equidad le asesorará sobre cómo pensar en la equidad climática en su comunidad y en la participación inclusiva.

## Paso 6 Revisar las prioridades de resiliencia

**Periodo de tiempo: 2 meses**

Su pueblo o ciudad identificó las prioridades de resiliencia de la comunidad durante el proceso de planificación MVP 1.0 (probablemente hace 5 años). Su meta para el Paso 6 es revisar esas prioridades y actualizarlas con base en la nueva información que haya recopilado sobre lo que se necesitará para aumentar la resiliencia en su comunidad. Después, se pondrán en contacto con la comunidad para recabar comentarios sobre las prioridades actualizadas y ajustarlas si es necesario.

## Fase 3

# Implementar un Proyecto Semilla

**En esta fase, identificarán, desarrollarán y ejecutarán un Proyecto Semilla que promoverá las prioridades de resiliencia de su comunidad.**

**Esta fase dura unos 13 meses.  
(meses 12-24 del proceso).**

## Paso 7 Selección de un Proyecto Semilla

**Periodo de tiempo: 1 mes**

En el Paso 7, el Equipo Principal identifica de una a tres posibles ideas de Proyectos Semilla que puedan apoyar sus prioridades de resiliencia. [Consulte el Manual de Resiliencia Climática Municipal y los Pasos a considerar](#) y Casos prácticos en el [GEAR](#) para obtener ideas. A continuación, se pondrá en contacto con la comunidad para recabar opiniones sobre las posibles ideas de Proyecto Semilla y seleccionar una para seguir adelante.

## Paso 8 Desarrollo de un Plan de implementación

**Periodo de tiempo: 1 mes**

A continuación, desarrollarán en equipo un plan de ejecución para su Proyecto Semilla. Su Socio de Equidad le asesorará sobre cómo medir el impacto de los proyectos en la equidad. Hay una pequeña parte de financiación para contratar a un asesor en la materia que le ayude a desarrollar su proyecto. Antes de iniciar el Paso 9, su Gerente Municipal de Proyectos dirigirá el proceso de contratación de un Proveedor de Implementación para ejecutar el Proyecto Semilla.

## Paso 9 Implementar un Proyecto Semilla

**Periodo de tiempo: 10 meses**

En el Paso 9, ¡se implementará su Proyecto Semilla! El Equipo Principal trabajará con el Proveedor de Implementación para implementar el proyecto durante aproximadamente 9 - 10 meses.

## Paso 10 Reflexión, ajustes, próximos pasos

**Periodo de tiempo: 1 mes**

Por último, reflexionará sobre lo que ha ido bien y lo que haría de forma diferente para futuros proyectos de resiliencia. Hay que celebrar todo lo que se ha conseguido, y pensar en qué otros proyectos se podrían llevar a cabo a través de las [subvenciones de Acción de MVP](#).

**MVP 2.0**

[resilient.mass.gov/mvp](https://resilient.mass.gov/mvp)