当我申请PFML,我还需要通知PFML哪几种休假计划或收入?

其他休假计划的福利可能会减少您预测收到的金额,以及您符合休期条件的时间.

我应该报告什?

- **以前的休假 - 类似 FMLA** 如果您过去合格拿了带薪休假或无薪休假.
- **同一时间收入** - 残疾, 大多数时候, 短期和长期残疾计划都需要报告,包括家庭或病假 (例如产假政策).
- **同一时间休假** - 失业, 工人赔偿, 社会保障福利, 或者其他福利当您带薪休假时,如果您从其中任何一个方案或类似的方案收到的付款, 您需要报告付款金额和开始以及结束日期.

我无需报告什么?

- **以前的PFML休假** - 我们PFML已经有记录下您的家庭假和病假付款. 另外, 无需报告其他不符合资格的休假.
- **使用 PTO 来补充您的PFML福利** - 您可以在等待周内享受累积的休假工资,病假工资或雇主政策规定的其他带薪休假（统称为“带薪休假”或“PTO”）,并且可以使用 PTO 补充（补足）您的 PFML 福利,最高金额可达您的个人平均周薪 (IAWW). 可以选择使用 PTO 来补充您的福利.
- **私人收入保险** - 不要报告您自掏腰包支付的补充保险, 例如非雇主赞助的计划,例如 Aflac.
- **奖金** - 请勿报告假期奖金或年底支付的年度金额.
- **大多数类型的佣金支付** - 通过佣金赚取” 和彻底快速完成工作的佣金情况除外.

请注意：此信息为概述用于回答常见问题；它并不代表在申请 PFML 时报告其他休假和收入的完整指南. 有关其他休假如何影响 PFML 福利的更多信息，请参阅 mass.gov/PFMLotherbenefits 了解其他休假如何影响 PFML 福利的更多信息.