

# Tôi phải báo lên những lợi ích nghỉ phép hoặc thu nhập khác nào khi nộp đơn xin?

Các lợi ích từ các chương trình nghỉ phép khác có thể làm giảm số tiền bạn được trả và tổng số tiền nghỉ phép mà bạn đủ điều kiện được hưởng.

## Tôi phải báo lên những gì?

- **Kỳ nghỉ phép trước đó – Như FMLA**  
Nếu bạn đã nghỉ phép có lương hoặc không lương vì một lý do đủ điều kiện.
- **Thu nhập cùng một lúc – Khuyết tật**  
Trong hầu hết các trường hợp, cả kế hoạch khuyết tật ngắn hạn và dài hạn đều cần phải được báo lên, bao gồm cả bảo hiểm nghỉ phép gia đình hoặc y tế (chặng hạn như chính sách nghỉ phép cha mẹ).
- **Thu nhập cùng một lúc – Thất nghiệp, bồi thường cho công nhân, an sinh xã hội**, Nếu bạn nhận lãnh tiền từ các chương trình này hoặc là những chương trình tương tự. Bạn phải báo lên số tiền và ngày khởi hành.

## Những gì tôi không báo lên?

- **Kỳ nghỉ phép trước đó, nếu PFML**  
Không báo cáo PFML của bạn chúng tôi đã lưu hồ sơ nghỉ phép gia đình và y tế được trả lương của bạn. Ngoài ra, không báo cáo các ngày nghỉ khác nếu thời gian được nghỉ vì lý do không đủ tiêu chuẩn.
- **Thu nhập đồng thời -** Bạn được phép nhận tiền nghỉ phép tích lũy, lương bệnh hoặc tiền nghỉ phép có lương khác được cung cấp theo chính sách của công ty (gọi chung là “Thời gian nghỉ có lương” hoặc “PTO”) trong tuần chờ đợi của bạn và có thể sử dụng PTO để bổ sung (bổ sung) PFML của bạn, số tiền tối đa là tổng số tiền lương trung bình hàng tuần của một cá nhân (IAWW). Việc sử dụng PTO để bổ sung cho các phúc lợi của bạn là tùy chọn.
- **Thu nhập đồng thời -** Khuyết tật, Thất nghiệp, bồi thường cho công nhân, an sinh xã hội, khác. Không báo cáo bảo hiểm bổ sung mà bạn đang tự chi trả, chẳng hạn như các chương trình không do công ty tài trợ, chẳng hạn như Aflac.