



SUSSIDIO DI DISOCCUPAZIONE PUA (PANDEMIC UNEMPLOYMENT ASSISTANCE)

Sussidio PUA

Assistenza ai disoccupati che non sono idonei a ricevere il sussidio
di disoccupazione regolare

Panoramica generale:

Il 27 marzo 2020 è entrata in vigore la legge quadro CARES, che comprende la legge per gli aiuti a chi ha perso il lavoro a causa del Coronavirus. L'art. 2102 della legge CARES crea un nuovo programma federale temporaneo chiamato PUA (Pandemic Unemployment Assistance) che, in generale, fornisce fino a 39 settimane di sussidi di disoccupazione a chi non è idoneo a ricevere altre forme di sussidio di disoccupazione. La legge CARES crea anche un nuovo programma federale temporaneo chiamato FPUC (Federal Pandemic Unemployment Assistance) che fornisce un ulteriore sussidio di \$600 alla settimana a chi è idoneo a ricevere il PUA.

Idoneità:

Il PUA fornisce un sussidio di disoccupazione a chi ha perso il lavoro per motivi collegati al COVID-19 ma non è idoneo a ricevere il sussidio di disoccupazione regolare o l'estensione del sussidio regolare. Per usufruire di questi programmi è necessario essere abili al lavoro, secondo quanto stabilito dalle leggi statali.

Le persone che ricevono il sussidio PUA e sono idonee anche al FPUC riceveranno ulteriori \$600 per le settimane che vanno da quella che termina il 4 aprile 2020 a quella che termina il 25 luglio 2020.

Come presentare domanda:

I lavoratori del Massachusetts potranno presentare domanda per il sussidio PUA tramite il sito <https://ui-cares-act.mass.gov/PUA/>. I richiedenti dovranno fornire le seguenti informazioni:

- Il numero SSN
- Lo USCIS A-number (per chi non è cittadino degli Stati Uniti)
- L'indirizzo di residenza
- L'indirizzo postale (se è diverso dall'indirizzo di residenza)
- Il numero telefonico
- L'indirizzo e-mail
- La data di nascita
- La dimostrazione dei redditi percepiti nel 2019, che comprende:
 - I moduli 1099
 - Le buste paga
 - Gli estratti conti bancari
- Il numero o i numeri SSN e la data o le date di nascita dei figli a carico
- Il numero del conto bancario e le altre coordinate bancarie (per chi desidera che i sussidi gli siano versati direttamente nel conto bancario).

Dopo aver fatto la richiesta:

Tutte le richieste accettate riceveranno inizialmente l'ammontare minimo settimanale del sussidio, oltre al sussidio aggiuntivo FPUC, pari a \$600 alla settimana. Una volta che sarà stato verificato il reddito del lavoratore, il sussidio settimanale potrà essere eventualmente incrementato. I sussidi settimanali, compresi gli eventuali incrementi, avranno valore retroattivo a partire dalla settimana conclusasi l'8 febbraio 2020 o a partire dalla data in cui il soggetto ha perso il lavoro (la data più recente fra le due), a condizione che la perdita del lavoro sia correlata alla pandemia del COVID-19.

Va tenuto presente che, inizialmente, il sistema potrà pagare i sussidi retroattivi fino alla settimana conclusasi il 14 marzo 2020. Successivamente, i lavoratori idonei potranno documentare i propri requisiti e richiedere i sussidi retroattivi fino alla settimana conclusasi l'8 febbraio 2020, qualora la data del loro licenziamento li renda idonei a ciò.

Ricorsi:**Ricorso contro una decisione iniziale**

Se il DUA decide che un lavoratore non sia idoneo a ricevere il sussidio PUA, la mancata idoneità sarà comunicata elettronicamente. Sarà possibile ricorrere contro la mancata concessione del sussidio in due modi: 1) facendo clic su "I want to appeal" nella comunicazione dell'esito; oppure 2) chiedendo il ricorso all'operatore del call center.

Il ricorso deve essere fatto entro 30 giorni dalla mancata concessione del sussidio.

È importante partecipare all'udienza stabilita, perché nell'udienza viene presa una nuova decisione sul caso.

Chi è ancora disoccupato mentre aspetta l'udienza, deve continuare a richiedere il sussidio di disoccupazione ogni settimana. Anche se la decisione iniziale viene ribaltata, il lavoratore non riceverà i pagamenti del sussidio per le settimane per le quali non lo ha richiesto.

Udienze

Quando l'Hearings Department (Dipartimento delle Udienze) riceve la richiesta di ricorso, fissa un'udienza e ne comunica giorno e ora al richiedente. Fino a quando il DUA non riaprirà gli uffici al pubblico, le udienze saranno condotte esclusivamente per telefono.

Le udienze sono condotte da appositi esaminatori. Dopo l'udienza, l'esaminatore emette una decisione scritta basata sui documenti e le informazioni presentate durante l'udienza.

Board of Review (Consiglio di revisione) del Department of Unemployment Assistance

Chi non è d'accordo con la decisione dell'esaminatore ha 30 giorni, dalla data in cui è stata inviata la decisione, per ricorrere al Board of Review.

Se il Board of Review accetta di discutere il caso, prende una decisione utilizzando il materiale ricevuto dall'Hearings Department, compresa la registrazione dell'udienza. Quando il Board of Review emette la decisione, fornisce anche le istruzioni su come ricorrere contro tale decisione alla Corte Distrettuale o alla Corte Municipale di Boston. È possibile ricorrere alla Corte Distrettuale o alla Corte Municipale di Boston anche qualora il Board of Review si sia rifiutato di esaminare il caso. Il termine per quest'ultimo ricorso è di trenta giorni dalla data di spedizione della decisione del Board of Review o dal suo rifiuto di esaminare il caso.

Per ulteriori informazioni sul Board of Review, visitare il sito www.mass.gov/dua/bor. Per ulteriori informazioni su come ricorrere in tribunale e se fare ricorso alla Corte Distrettuale o alla Corte Municipale di Boston, consultare la raccolta di leggi generali del Massachusetts, capitolo 151A, articolo 42.

Diritto a essere rappresentati

Chi desidera essere rappresentato da un legale in qualunque livello del ricorso, deve assumerlo prima possibile. Un legale autorizzato, scelto dal ricorrente, può rappresentarlo in ogni livello di ricorso. Per trovare un legale, contattare l'ordine degli avvocati o un'organizzazione di assistenza legale. Il DUA non consiglia né nomina legali ai ricorrenti.

Domande frequenti:

D. La legge CARES fornisce un sussidio ai lavoratori che non sono idonei a ricevere il sussidio di disoccupazione regolare o esteso?

R. Sì. La legge CARES costituisce un programma separato dal regolare sussidio di disoccupazione. Il nuovo programma PUA (Pandemic Unemployment Assistance), estende l'idoneità a chi:

- è un lavoratore autonomo, a contratto, a chiamata, freelance e indipendente;
- è in cerca di un lavoro part-time;
- ha un'anzianità lavorativa non sufficiente a qualificarsi per il sussidio di disoccupazione regolare;

- ha esaurito tutti i diritti di ricevere il sussidio di disoccupazione regolare o esteso, in base alle leggi statali o federali o al programma PEUC (Pandemic Emergency Unemployment Compensation);
- è stato licenziato da una chiesa o altra istituzione religiosa e non è idoneo al sussidio di disoccupazione secondo le leggi dello Stato; e
- non è idoneo altri motivi a ricevere il sussidio di disoccupazione regolare o il PEUC (Pandemic Emergency Unemployment Compensation).

D. Cosa devono fare i suddetti lavoratori per essere idonei a ricevere questi sussidi?

R. Devono presentare una “autocertificazione” dichiarando di essere abili al lavoro ma esclusi da un’occupazione per una delle seguenti cause correlate al COVID-19:

- Il richiedente ha contratto il virus COVID-19 o presenta i sintomi del COVID-19 ed è in attesa di diagnosi; oppure
- Un membro della sua famiglia è stato diagnosticato come infetto dal COVID-19; oppure
- Il richiedente sta fornendo assistenza a un convivente o un membro della sua famiglia che è stato diagnosticato come infetto dal COVID-19; oppure
- Un figlio o altra persona a carico, della quale il richiedente abbia la custodia primaria, non è in grado di frequentare la scuola o altro istituto a causa del COVID-19; oppure
- Il richiedente non è in grado di raggiungere il luogo di lavoro a causa della quarantena imposta a seguito delle misure di emergenza per la salute pubblica collegate al COVID-19; oppure
- Il richiedente non è in grado di raggiungere il luogo di lavoro perché un medico gli ha consigliato di mettersi volontariamente in quarantena; oppure
- Il richiedente avrebbe dovuto iniziare un impiego e attualmente non ha un impiego o non può raggiungere il luogo di lavoro a causa del COVID-19; oppure
- Il richiedente è diventato la fonte principale di sostentamento della famiglia perché il precedente capofamiglia è deceduto a causa del COVID-19; oppure
- Il richiedente ha dovuto interrompere il rapporto di lavoro a causa diretta del COVID-19; oppure
- Il luogo di lavoro del richiedente è stato chiuso a causa del COVID-19; oppure
- Il richiedente è un lavoratore autonomo e l'emergenza sanitaria del COVID-19 ha seriamente limitato la sua possibilità di continuare a prestare i suoi servizi o il suo lavoro consueto e quindi lo ha costretto a interrompere le sue attività.

D. In quali circostanze questi lavoratori non sono idonei a ricevere il sussidio PUA (Pandemic Unemployment Assistance)?

R. Non sono idonei a ricevere il sussidio PUA i lavoratori che possono svolgere un telelavoro regolarmente retribuito e quelli che ricevono una pensione di invalidità o sono in aspettativa retribuita. Però possono essere idonei al PUA i lavoratori che ricevono una pensione di invalidità o sono in aspettativa retribuita ma che ricevono meno della retribuzione settimanale consueta.

D. Quante settimane sono coperte dal sussidio PUA (Pandemic Unemployment Assistance)?

R. Il sussidio coprirà le settimane di disoccupazione che iniziano dal 2 febbraio 2020 e terminano il 26 dicembre 2020.

D. Qual è il numero massimo di settimane per le quali una persona idonea al sussidio PUA (Pandemic Unemployment Assistance) può ricevere il sussidio?

R. Secondo le leggi federali o statali un individuo può ricevere 39 settimane di sussidio al massimo, compreso il regolare sussidio di disoccupazione e la sua eventuale estensione, sebbene l'estensione possa essere aggiunta successivamente. Inoltre, non è prevista alcuna settimana di attesa.

D. Quanto si riceve di sussidio?

R. L'ammontare del sussidio PUA si basa sull'ultimo reddito denunciato. Il sussidio PUA non può superare il sussidio statale massimo settimanale di disoccupazione regolare, che nel Massachusetts ammonta a \$823.00.

Tutti coloro che sono idonei al sussidio PUA riceveranno anche \$600 alla settimana come sussidio FPUC (Federal Pandemic Unemployment Compensation) oltre al sussidio settimanale di cui sopra. Tali individui saranno idonei a ricevere il sussidio FPUC per le settimane che vanno da quella che termina il 4 aprile 2020 a quella che termina il 25 luglio 2020.

D. Il mio orario di lavoro è stato ridotto. Posso ottenere il sussidio PUA?

R. Chi si è visto ridurre l'orario di lavoro a causa del COVID-19 e quindi ha perso una parte del suo reddito, ma non è idoneo a ricevere il sussidio di disoccupazione regolare, può essere idoneo al sussidio PUA.

D. Sono un lavoratore autonomo e il mio reddito e la quantità di lavoro sono diminuiti drasticamente a causa del COVID-19. Sono idoneo a ricevere il sussidio PUA?

R. Chiunque sia un lavoratore autonomo, a contratto, a chiamata o indipendente che è stato sospeso dal lavoro o ha dovuto diminuire notevolmente la propria attività a causa del COVID-19 potrebbe essere idoneo al sussidio PUA. Nei casi in

cui l'individuo percepisca un reddito parziale, questo reddito deve essere denunciato, perché in tal caso il sussidio settimanale viene ridotto.

D. Sono un piccolo imprenditore. Sono idoneo a ricevere il sussidio PUA?

R. Si può essere idonei a ricevere il sussidio PUA se la fonte di reddito primaria è costituita dal lavoro svolto per la propria azienda commerciale o agricola.

D. Non ho mai lavorato prima. Sono idoneo a ricevere il sussidio PUA?

R. Può essere idoneo a ricevere il sussidio PUA anche se non ha mai lavorato **ma se**

- doveva iniziare a lavorare e non lo ha potuto fare o non ha potuto raggiungere il luogo di lavoro per motivi direttamente collegati al COVID-19; **OPPURE**
- l'offerta di lavoro le è stata annullata a causa del COVID-19; **OPPURE**
- è diventato la fonte principale di sostentamento della sua famiglia perché il precedente capofamiglia è deceduto a causa del COVID-19.

D. Se sono idoneo a ricevere (o sto già ricevendo) il regolare sussidio di disoccupazione, dovrei fare richiesta anche del sussidio PUA (Pandemic Unemployment Assistance)?

R. No. Il sussidio PUA non viene pagato a chi è idoneo a ricevere il regolare sussidio di disoccupazione.

D. Come posso sapere se richiedere il regolare sussidio di disoccupazione o il sussidio PUA (Pandemic Unemployment Assistance)?

R. Chi risponde "sì" a una delle seguenti domande, deve prima fare richiesta per il regolare sussidio di disoccupazione, per verificare se è idoneo a quel sussidio, prima di fare la richiesta per il sussidio PUA:

1. Ha guadagnato più di \$5100.00 nel 2019 lavorando per un datore di lavoro che ha effettuato le trattenute dalla busta paga?
2. Ha guadagnato più di \$5100.00 nel 2019 lavorando per il Governo Federale o per le Forze Armate?
3. È idoneo a ricevere o sta già ricevendo sussidi da altri programmi di assistenza ai disoccupati, come il sussidio regolare di disoccupazione, il sussidio per il riassetto commerciale (Trade Readjustment Allowances - TRA), il sussidio di disoccupazione per calamità naturali (Disaster Unemployment Assistance) in seguito a un precedente disastro, o il sussidio di condivisione lavoro (Workshare)?
4. Ha lavorato in qualche altro Stato dell'Unione, nel 2019, prima di lavorare nel Massachusetts?

5. Se ha già fatto domando per il sussidio di disoccupazione nelle ultime 52 settimane, è tornato al lavoro o ha smesso di ricevere il sussidio prima di aver richiesto tutti i pagamenti possibili per quella richiesta?

D. Se ho già fatto domanda per il regolare sussidio di disoccupazione, posso richiedere anche il sussidio PUA?

R. No, se ha già una domanda in corso per il regolare sussidio di disoccupazione non può chiedere anche il sussidio PUA. Se non è idoneo al regolare sussidio di disoccupazione o se le è stato negato, può fare domanda per il sussidio PUA, a condizione che sia disoccupato a causa del COVID-19. Se è idoneo a ricevere o sta già ricevendo il sussidio di disoccupazione, non può fare domanda e non idoneo a ricevere il sussidio PUA.

D. Se non fornisco informazioni veritiere nella mia richiesta di sussidio, sarò costretto a restituire il sussidio eventualmente ricevuto?

R. Sì. Come per qualunque richiesta di sussidio di disoccupazione, è obbligatorio fornire informazioni vere e accurate, pena il rifiuto della domanda o l'obbligo di restituzione del sussidio già percepito. Chi fornisce volontariamente informazioni inesatte o nasconde informazioni che avrebbe dovuto comunicare, potrebbe essere soggetto a un procedimento penale.

D. Dovrò pagare le tasse federali e statali sui sussidi che riceverò?

R. Sì, tutti i sussidi PUA e FPUC sono soggetti alle tasse federali e statali.

D. Ero un lavoratore autonomo o temporaneo e non ricevevo uno stipendio regolare. Come faccio a calcolare il reddito da inserire nella richiesta di sussidio PUA?

R. Le persone fisiche possono usare vari moduli per determinare il loro reddito, fra cui: W-2s, 1099s, dichiarazione dei redditi, buste paga, ricevute di versamenti bancari e fatturazioni. I contribuenti dovrebbero conservare tutti i documenti che attestano i redditi percepiti, a scopo di verifica fiscale.