



អត្ថប្រយោជន៍ភាពគ្មានការងារធ្វើ  
ពេលមានអាសន្នរោគរាតត្បាត  
អត្ថប្រយោជន៍ PUA

ជំនួយគ្មានការងារធ្វើសម្រាប់អ្នកដែលមិនមានសិទ្ធិទទួលបាន  
អត្ថប្រយោជន៍ពីភាពអត់ការងារធ្វើទៀងទាត់

**ទិដ្ឋភាពទូទៅ:**

នៅថ្ងៃទី 27 ខែមីនាឆ្នាំ 2020 CARES Act បានចុះហត្ថលេខាលើច្បាប់ ដែលរួមមានការផ្តល់ជំនួយសង្គ្រោះដល់កម្មករដែលរងផលប៉ះពាល់ដោយច្បាប់ កូរ៉ូណាវិរុស។ ផ្នែកទី 2102 នៃច្បាប់ CARES Act បង្កើតកម្មវិធីសហព័ន្ធបណ្តោះអាសន្នថ្មីមួយដែលមានឈ្មោះថាជំនួយភាពគ្មានការងារធ្វើពេលមានអាសន្នរោគរាតត្បាត (Pandemic Unemployment Assistance, PUA) ដែលជាទូទៅផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដល់អ្នកអត់ការងារធ្វើរហូតដល់ 39 សប្តាហ៍ដល់បុគ្គល ដែលមិនមានសិទ្ធិទទួលបានប្រភេទនៃភាពអត់ការងារធ្វើផ្សេងទៀត។ ច្បាប់ស្តីពី CARES ក៏បង្កើតកម្មវិធីសហព័ន្ធបណ្តោះអាសន្នថ្មីមួយដែលមានឈ្មោះ

ថាជំនួយភាពគ្មានការងារធ្វើរោគរាតត្បាតសហព័ន្ធ (Federal Pandemic Unemployment Assistance, FPUC) ដែលផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍បន្ថែមចំនួន \$600 ក្នុងមួយសប្តាហ៍ដល់អ្នក ដែលមានសិទ្ធិទទួលបាន PUA ។

**សិទ្ធិទទួល:**

PUA ផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ភាពអត់ការងារធ្វើដល់បុគ្គល ដែលមិនអាចធ្វើការបានដោយសារហេតុផលដែលទាក់ទងនឹង COVID-19 ប៉ុន្តែមិនមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ឥតការងារធ្វើជាប្រចាំឬយូរ។ ដើម្បីមានសិទ្ធិទទួលបានបុគ្គលម្នាក់ៗត្រូវតែមានសមត្ថភាពធ្វើការនិងអាចរកការងារបានស្របតាមច្បាប់របស់រដ្ឋ។

បុគ្គលដែលទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពី PUA ដែលត្រូវបានកំណត់ថាមានសិទ្ធិទទួលបាន FPUC នឹងទទួលបានការទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍បន្ថែមចំនួន \$600 សម្រាប់សប្តាហ៍ដែលបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី 4 ខែមេសាឆ្នាំ 2020 ដល់ថ្ងៃទី 25 ខែកក្កដាឆ្នាំ 2020 ។

**របៀបដាក់ពាក្យសុំ**

កម្មករនៅរដ្ឋម៉ាសាឈូសេតអាចបំពេញពាក្យសុំ PUA ដោយចូលទៅកាន់គេហទំព័រ <https://ui-cares-act.mass.gov/PUA/> ។ អ្នកដាក់ពាក្យសុំនឹងត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានដូចខាងក្រោម:

- លេខសន្តិសុខសង្គមរបស់អ្នក
- ប្រសិនបើអ្នកមិនមែនជាពលរដ្ឋអាមេរិកទេ លេខA USCIS របស់អ្នក
- អាសយដ្ឋានលំនៅដ្ឋានរបស់អ្នក
- អាសយដ្ឋានប្រៃសនីយ (ប្រសិនបើខុសពីអាសយដ្ឋានលំនៅដ្ឋាន) របស់អ្នក
- លេខទូរស័ព្ទរបស់អ្នក
- លេខអ៊ីមែលរបស់អ្នក
- កាលបរិច្ឆេទកំណើតរបស់អ្នក
- ប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នក 2019 ដែលរួមមាន:
  - ទម្រង់ 1099
  - កន្ទុយសែក
  - របាយការណ៍ធនាគារ
- លេខសន្តិសុខ សង្គមនិងថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើតសម្រាប់កូនអាស្រ័យរបស់អ្នក។
- ប្រសិនបើអ្នកចង់ប្រើប្រាក់កក់ដោយផ្ទាល់សម្រាប់ ការទូទាត់គណនីធនាគារ និងលេខនាំផ្លូវរបស់អ្នក។

**ក្រោយពីពាក្យសុំ:**

រាល់ពាក្យសុំដែលទទួលយកដំបូងនឹងទទួលបានចំនួនអត្ថប្រយោជន៍អប្បបរមាប្រចាំសប្តាហ៍ បូករួមនឹងអត្ថប្រយោជន៍បន្ថែមប្រចាំសប្តាហ៍របស់ FPUC ចំនួន \$600។ នៅពេលប្រាក់ឈ្នួល របស់កម្មករត្រូវបានផ្ទៀងផ្ទាត់ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍អាចនឹងកើនឡើង។ អត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍រួមទាំងការកើនឡើងនូវចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នក នឹងមានដំណើរការឡើងវិញនៅសប្តាហ៍ ដែលនឹងបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី 8 ខែកុម្ភៈឆ្នាំ 2020 ឬ កាលបរិច្ឆេទដែលអ្នកក្លាយជាអ្នកអត់ការងារធ្វើ ហេតុផល ពាក់ព័ន្ធ COVID-19។

សូមបញ្ជាក់ថាដំបូង ប្រព័ន្ធនេះអាចទូទាត់ប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍បានត្រឹមសប្តាហ៍ដែលបញ្ចប់នៅ ថ្ងៃទី 14 ខែមីនាឆ្នាំ 2020 ។ ក្រោយមក កម្មករដែលមានសិទ្ធិនឹងអាចបញ្ជាក់ពីអត្ថប្រយោជន៍ ហើយនឹងអាចស្នើសុំប្រាក់រង្វាន់ម្តងទៀតរហូតដល់សប្តាហ៍ ដែលបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី 8 ខែកុម្ភៈឆ្នាំ 2020 ប្រសិនបើកាលបរិច្ឆេទនៃភាពអត់ការងារធ្វើ ធ្វើឱ្យពួកគេមានសិទ្ធិទទួលបាន។

**ប្តឹងឧទ្ធរណ៍**

**ការប្តឹងឧទ្ធរណ៍នូវការប្តេជ្ញាចិត្តដំបូង**

ប្រសិនបើ DUA កំណត់ថាអ្នកមិនមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ជំនួយពីភាពអត់ការងារ ធ្វើផងដែរម្រាតត្បាត (Pandemic Unemployment Assistance) អ្នកនឹងទទួលបានការដកសិទ្ធិ តាមអេឡិចត្រូនិក។ អ្នកនឹងអាចប្តឹងឧទ្ធរណ៍ដោយដកហូតសិទ្ធិដោយ 1) ចុចលើ "ខ្ញុំចង់ប្តឹង ឧទ្ធរណ៍" លើសេចក្តីជូនដំណឹង; ឬ 2) ស្នើសុំបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ទៅកាន់ភ្នាក់ងារមជ្ឈមណ្ឌលហៅតាម ទូរស័ព្ទ។

អ្នកត្រូវតែដាក់បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ក្នុងកំឡុងពេល 30 ថ្ងៃប្រតិទិន នៃកាលបរិច្ឆេទនៃការដកសិទ្ធិ។ វាជាការសំខាន់ណាស់ដែលអ្នកចូលរួមក្នុងសវនាការ ដែលបានគ្រោងទុកនៅពេល ដែល សវនាការនឹងមានលទ្ធផលជាសេចក្តីសម្រេចលើសិទ្ធិរបស់អ្នក។

ប្រសិនបើអ្នកនៅតែមិនទាន់មានការងារធ្វើ ខណៈពេលរង់ចាំសវនាការអ្នកត្រូវតែបន្តស្នើសុំ ការទូទាត់សំណងអត្ថប្រយោជន៍រៀងរាល់សប្តាហ៍។ បើទោះបីជាការប្តេជ្ញាចិត្តដំបូងរបស់អ្នកត្រូវ បានដាក់បញ្ជាសក់ដោយ អ្នកនឹងមិនទទួលបានការទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ សម្រាប់សប្តាហ៍នៅ ពេលដែលអ្នកមិនបានស្នើសុំអត្ថប្រយោជន៍។

**សវនាការ**

នៅពេលដែលនាយកដ្ឋានសវនាការ (Hearing Department) ទទួលបានបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍វានឹង ត្រូវបានគ្រោងសម្រាប់សវនាការហើយអ្នកនឹងត្រូវបានផ្ញើសេចក្តីជូនដំណឹងអំពីកាលបរិច្ឆេទ និងពេលវេលា។ រហូតទាល់តែការិយាល័យ DUA ត្រូវបានបើកជាសាធារណៈជនវិញ សវនាការ នឹងធ្វើឡើងតាមទូរស័ព្ទ។

សវនាការត្រូវបានត្រួតពិនិត្យដោយអ្នកត្រួតពិនិត្យ។ បន្ទាប់ពីសវនាការអ្នកត្រួតពិនិត្យ ពិនិត្យ ឡើងវិញនឹងចេញសេចក្តីសម្រេចជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដោយផ្អែកលើឯកសារនិងព័ត៌មានដែល បង្ហាញនៅឯសវនាការ។

**ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពិនិត្យឡើងវិញនៃនាយកដ្ឋានជំនួយការគ្មានការងារធ្វើ**

ប្រសិនបើអ្នកមិនយល់ស្របនឹងសេចក្តីសម្រេចរបស់អ្នកត្រួតពិនិត្យ ពិនិត្យឡើងវិញអ្នកមាន ពេល 30 ថ្ងៃបន្ទាប់ពីថ្ងៃផ្ញើសេចក្តីសម្រេចនោះ ដើម្បីប្តឹងឧទ្ធរណ៍ទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពិនិត្យឡើង វិញ

ប្រសិនបើក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពិនិត្យមើលករណីនេះ ដើម្បីធ្វើការពិនិត្យឡើងវិញវានឹងធ្វើការសម្រេចចិត្តដោយប្រើសម្ភារៈករណីដែលទទួលបានពីនាយកដ្ឋានសវនាការរួមទាំងសវនាការដែលបានកត់ត្រាទុក។ នៅពេលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពិនិត្យសេចក្តីសំរេចវាផ្តល់សេចក្តីណែនាំអំពីវិធីប្តឹងឧទ្ធរណ៍ចំពោះសេចក្តីសំរេចចិត្តនេះ តុលាការមណ្ឌល (District Court) ឬ តុលាការក្រុងបូស្តុន (Boston Municipal Court)។ អ្នកក៏អាចប្តឹងឧទ្ធរណ៍ទៅតុលាការស្រុក ឬ តុលាការក្រុងបូស្តុន ប្រសិនបើក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបដិសេធមិនទទួលយកករណីនេះមកពិនិត្យ។ អ្នកមានពេលសាមសិបថ្ងៃគិតចាប់ពីថ្ងៃផ្ញើសារនៃសេចក្តីសំរេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬការបដិសេធនៃការពិនិត្យមើល ដើម្បីដាក់បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍របស់តុលាការ។

ដើម្បីដឹងបន្ថែមទៀតអំពីការពិនិត្យឡើងវិញនៃក្រុមប្រឹក្សា សូមចូលទៅ [www.mass.gov/dua/bor](http://www.mass.gov/dua/bor) ដើម្បីស្វែងយល់បន្ថែមអំពីការប្តឹងឧទ្ធរណ៍ទៅតុលាការរួមទាំងថា តើត្រូវដាក់ពាក្យបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍នៅក្នុងតុលាការស្រុក ឬតុលាការក្រុងបូស្តុនសូមមើលច្បាប់ទូទៅនៃរដ្ឋម៉ាសាឈូសិតដំណាក់កាល 151A ផ្នែក 42 ។

**សិទ្ធិរបស់អ្នកចំពោះដំណាង**

ប្រសិនបើអ្នកចង់ឱ្យមានតំណាងនៅក្នុងកម្រិតណាមួយនៃបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍វាជាការសំខាន់ដែលអ្នកត្រូវរៀបចំតំណាងឱ្យបានឆាប់តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។ ភ្នាក់ងារដែលមានការអនុញ្ញាតនៃជម្រើសរបស់អ្នក ដូចជាមេធាវីឬអ្នកតស៊ូមតិអាចតំណាងឱ្យអ្នកនៅគ្រប់កម្រិតនៃបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍របស់ទីភ្នាក់ងារ។ ទាក់ទងសមាគមក្រុមវិទ្យា ក្នុងតំបន់របស់អ្នក ឬអង្គការតស៊ូមតិផ្នែកច្បាប់ ដើម្បីសុំជំនួយ។ DUA មិនអាចណែនាំ ឬចាត់តាំងអ្នកតំណាងបានទេ។

**សំណួរស៊ើបសួរជាញឹកញាប់៖**

**សំណួរ៖ តើច្បាប់ស្តីពី CARES ផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដល់កម្មករ ដែលមិនមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ទៀងទាត់ ឬពង្រីករហូតមកដល់ពេលនេះទេ?**

A. បាទ/ចាសំ ។ ច្បាប់ស្តីពី CARES ផ្តល់នូវ កម្មវិធីដាច់ដោយឡែកពីអត្ថប្រយោជន៍គ្មានការងារធ្វើទៀងទាត់។ កម្មវិធីជំនួយការគ្មានការងារធ្វើពេលមានអាសន្នរោគរាតត្បាត (PUA) ពង្រីកសិទ្ធិទទួលដល់បុគ្គលដែល៖

- គឺមានការងារធ្វើដោយខ្លួនឯង រួមទាំងកម្មករហ្គីតា អ្នកធ្វើការ ឯករាជ្យនិងអ្នកម៉ៅការឯករាជ្យ;
- កំពតែស្វែងរកការងារក្រៅម៉ោង;
- មានប្រវត្តិធ្វើការមិនគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីនឹងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍;
- បានអស់សិទ្ធិក្នុងការទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ជាប្រចាំ ឬពង្រីកតាមច្បាប់រដ្ឋ ឬសហព័ន្ធ ឬចំពោះសំណងភាពអត់ការងារធ្វើពេលមានអាសន្នរោគរាតត្បាត (PEUC);
- ត្រូវបានបញ្ឈប់ពីព្រះវិហារនិងស្ថាប័នសាសនា ហើយមិនមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ក្រោមច្បាប់របស់រដ្ឋ; ឬ
- ប្រសិនបើមិនដូច្នោះទេមិនមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍ទៀងទាត់ ឬពង្រីក ឬសំណងភាពអត់ការងារធ្វើពេលមានអាសន្នរោគរាតត្បាត (PEUC)

**សំណួរ៖ តើកម្មករទាំងនេះត្រូវធ្វើដូចម្តេចដើម្បីមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍?**

A. បុគ្គលម្នាក់ៗត្រូវតែផ្តល់ “វិញ្ញាបនប័ត្រដោយខ្លួនឯង” ដែលពួកគេអាចធ្វើបាន ហើយអាចធ្វើការបានប៉ុន្តែត្រូវបានរារាំងពីការធ្វើដូច្នោះដោយកាលៈទេសៈមួយក្នុងចំណោមកាលៈទេសៈដូចខាងក្រោមដែលទាក់ទងនឹង COVID-19:

- បុគ្គលនោះត្រូវបានគេធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យឃើញថាមានជម្ងឺ COVID-19 ឬកំពុងមានអាការរោគនៃជម្ងឺ COVID-19 ហើយ កំពុងតែស្វែងរកការធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យ; ឬ
- សមាជិកម្នាក់ នៃគ្រួសាររបស់បុគ្គលម្នាក់ៗត្រូវបានគេធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យឃើញថាមានជម្ងឺ COVID-19; ឬ
- បុគ្គលនោះកំពុងផ្តល់ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់គ្រួសារ ឬសមាជិកគ្រួសារ ដែលត្រូវបានគេធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យឃើញថាមានជម្ងឺ COVID-19; ឬ
- កុមារឬមនុស្សដទៃទៀតដែលបុគ្គលម្នាក់ៗដែលមានការទទួលខុសត្រូវក្នុងការថែទាំបឋមមិនអាចចូលរៀន ឬនៅមន្ទីរមួយផ្សេងទៀត ជាលទ្ធផលនៃ COVID-19; ឬ
- បុគ្គលមិនអាចទៅដល់កន្លែងធ្វើការបានទេ ដោយសារការញែកខ្លួនពីគ្នា ដែលត្រូវបានដាក់ជាលទ្ធផលនៃគ្រោះអាសន្នសុខភាពសាធារណៈរបស់ COVID-19; ឬ
- បុគ្គលម្នាក់ៗមិនអាចទៅដល់កន្លែងធ្វើការបានទេ ពីព្រោះបុគ្គលនោះត្រូវបានអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពណែនាំឱ្យញែកខ្លួន; ឬ
- បុគ្គលត្រូវបានកំណត់ពេលដើម្បីចាប់ផ្តើមការងារហើយមិនមានការងារធ្វើ ឬមិនអាចឈានដល់ការងារដែលជាលទ្ធផលនៃ COVID-19; ឬ
- បុគ្គលបានក្លាយជាអ្នករកប្រាក់ចិញ្ចឹមជីវិត ឬជាជំនួយដ៏សំខាន់សម្រាប់គ្រួសារ ពីព្រោះមេគ្រួសារបានស្លាប់ ដោយសារលទ្ធផលផ្ទាល់ COVID-19; ឬ
- បុគ្គលម្នាក់ៗត្រូវលាយបំបែកការងារជាលទ្ធផលផ្ទាល់នៃ COVID-19; ឬ
- ទីកន្លែងធ្វើការនៃបុគ្គលម្នាក់ៗ ត្រូវបានបិទទ្វារដោយព្រោះតែ COVID-19; ឬ
- បុគ្គលធ្វើការជាអ្នកម៉ៅការឯករាជ្យនិងគ្រោះអាសន្នសុខភាពសាធារណៈ COVID-19 បានដាក់កម្រិតសមត្ថភាពរបស់ខ្លួនក្នុងការបន្តសកម្មភាពការងារធម្មតារបស់ខ្លួន ហើយបានបង្ខំឱ្យបុគ្គលនោះឈប់អនុវត្តសកម្មភាពទាំងនោះ។

**សំណួរ៖ តើក្នុងកាលៈទេសៈណាដែលកម្មករទាំងនេះនឹងមិនមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ជំនួយភាពអត់ការងារធ្វើពេលមានអាសន្នរោគរាតត្បាត (PUA)?**

A. បុគ្គលដែលអាចធ្វើទូរការជាមួយនឹងប្រាក់ឈ្នួលនិងបុគ្គល ដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ការឈឺឬឈប់សម្រាកផ្សេងទៀតនឹងមិនមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ PUA។ បុគ្គលដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ការឈឺ ឬឈប់សម្រាកផ្សេងទៀត ដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលផ្សេងទៀតតិចជាមួយសប្តាហ៍ការងារតាមទម្លាប់របស់ពួកគេ ប៉ុន្តែនៅតែអាចមានសិទ្ធិទទួលបាន PUA ។

**សំណួរ៖ តើសប្តាហ៍ណាខ្លះដែលភាពអត់ការងារធ្វើពេលមានអាសន្នរោគរាតត្បាត (PUA) គ្របដណ្តប់?**

A. វានឹងមានប្រសិទ្ធិភាពសម្រាប់សប្តាហ៍នៃភាពអត់ការងារធ្វើចាប់ផ្តើមនៅ ឬបន្ទាប់ពីថ្ងៃទី 2/2/20 និងបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី 12/26/20 ។

**សំណួរ៖ តើចំនួនប៉ុន្មាន សប្តាហ៍អតិបរមាដែលបុគ្គលម្នាក់ៗដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ជំនួយភាពអត់ការងារធ្វើពេលមានអាសន្នរោគរាតត្បាត (PUA) អាចទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍?**

A. បុគ្គលម្នាក់ៗអាចទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់ប្តូរយ៉ាងបំផុតនៃ 39 សប្តាហ៍រួមទាំង UI ទៀងទាត់ និងអត្ថប្រយោជន៍ បន្ថែមនៅក្រោមច្បាប់សហព័ន្ធ ឬរដ្ឋទោះបីជាសប្តាហ៍បន្ថែម អត្ថប្រយោជន៍បន្ថែមអាចត្រូវបានបន្ថែមនៅពេលក្រោយ។ ក៏គ្មានសប្តាហ៍រង់ចាំផងដែរ។

**Q. តើ ខ្ញុំ នឹងទទួលបានប៉ុន្មានក្នុងអត្ថប្រយោជន៍?**

A. ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ PUA ដែលអ្នកនឹងទទួលបានគឺផ្អែកលើរបាយការណ៍ដែលបាន រាយការណ៍ពីមុន។ អត្ថប្រយោជន៍របស់ PUA ប្រហែលជាមិនលើសពីអត្រាអតិប្បវេណីពាក់ព័ន្ធ អត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍របស់រដ្ឋសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍អត់ការងារធ្វើទៀងទាត់ ដែលមាន ចំនួន \$823.00 នៅក្នុងរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត។

បុគ្គលទាំងអស់ដែលប្រមូល PUA នឹងទទួលបានប្រាក់ចំនួន \$600 ក្នុងមួយសប្តាហ៍ពីសំណង ភាពអត់ការងារធ្វើពេលមានអាសន្នរោគរាតត្បាតសហព័ន្ធ (FPUC) បន្ថែមលើអត្ថប្រយោជន៍ ប្រចាំសប្តាហ៍ដូចដែលបានកំណត់ខាងលើ។ បុគ្គលម្នាក់ៗនឹងមានសិទ្ធិទទួលបានការទូទាត់ FPUC សម្រាប់ សប្តាហ៍ដែលបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី 4 ខែមេសាឆ្នាំ 2020 រហូតដល់ថ្ងៃទី 25 ខែកក្កដាឆ្នាំ 2020 ។

**Q. ចំនួនម៉ោងរបស់ខ្ញុំត្រូវបានកាត់បន្ថយ។ តើខ្ញុំអាចប្រមូលបានអត្ថប្រយោជន៍ក្រោម PUA?**

A. ប្រសិនបើអ្នកកំពុងធ្វើការតិចជាងមុនដោយសារ COVID-19 ហើយវាបណ្តាលឱ្យបាត់បង់ ប្រាក់ចំណូលហើយអ្នកមិនមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ឥតការងារធ្វើទៀងទាត់ទេ អ្នក អាចមានសិទ្ធិទទួលបាន PUA ។

**សំណួរ: ខ្ញុំធ្វើការ-ឲ្យខ្លួនឯង ហើយប្រាក់ចំណូលនិងចំនួនម៉ោងត្រូវបានកាត់បន្ថយដោយព្រោះ COVID-19។ តើខ្ញុំមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ PUA ឬទេ?**

A. បុគ្គលដែលធ្វើការឲ្យខ្លួនឯង អ្នកម៉ៅការងាររាជរដ្ឋ ឬកម្មករហ្វីតាដែលត្រូវបញ្ឈប់ពីការងារ មួយរយៈ របស់ពួកគេដោយសារតែរោគ COVID-19 ឬមានការកាត់បន្ថយការងារយ៉ាងខ្លាំងអាច មានសិទ្ធិទទួលបាន PUA ។ ក្នុងករណីដែលបុគ្គលម្នាក់ៗទទួលបានប្រាក់ចំណូលមួយចំណែក ប្រាក់ចំណូលទាំងនេះ ត្រូវតែរាយការណ៍ហើយចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍របស់ពួកគេអាច នឹងត្រូវបានកាត់បន្ថយ។

**សំណួរ: ខ្ញុំគឺជាម្ចាស់អាជីវកម្មតូចមួយ។ តើខ្ញុំមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ PUA ឬទេ?**

A. អ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួលបាន PUA ប្រសិនបើប្រភពចំណូលចម្បងរបស់អ្នកមកពីការងារ ដែលអ្នកធ្វើសម្រាប់អាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន ឬនៅកសិដ្ឋានផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នក។

**Q. ខ្ញុំមិនដែលធ្វើការពីមុនឡើយ។ តើខ្ញុំមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ PUA ឬទេ?**

- A. អ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួលបាន PUA ទោះបីជាអ្នកមិនធ្លាប់ធ្វើការពីមុនក៏ដោយ **និង**
- អ្នកត្រូវបានគេគ្រោងនឹងចាប់ផ្តើមការងារហើយមិនមានការងារធ្វើឬអ្នកមិនអាចទៅ ដល់ការងារដែលជាលទ្ធផលដោយផ្ទាល់នៃភាពអាសន្នរោគរាតត្បាតសាធារណៈនៃរោគ COVID-19; ឬ
  - ការផ្តល់ជូនការងាររបស់អ្នកត្រូវបានលុបចោលវិញដោយសារតែរោគ COVID-19; ឬ
  - អ្នកបានក្លាយជាអ្នករកស៊ីចិញ្ចឹមជីវិតឬជាអ្នកគាំទ្រដ៏សំខាន់សម្រាប់គ្រួសារ ពីព្រោះ មេគ្រួសារបានស្លាប់ដោយសារលទ្ធផលផ្ទាល់នៃរោគ COVID-19។

**Q. ប្រសិនបើខ្ញុំមានសិទ្ធិទទួល (ឬបញ្ចប់ប្រាក់ពុំទទួល) អត្ថប្រយោជន៍គ្មានការងារធ្វើជាទៀងទាត់ តើខ្ញុំគួរដាក់ពាក្យសុំជំនួយគ្មានការងារធ្វើពេលមានអាសន្នរោគរាតត្បាត (PUA)?**

A. ទេ អត្ថប្រយោជន៍ PUA មិនត្រូវបង់សម្រាប់បុគ្គលដែលមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍អត់ការងារធ្វើទៀងទាត់ទេ។

**Q. តើខ្ញុំត្រូវកំណត់យ៉ាងដូចម្តេចថា តើខ្ញុំគួរដាក់ពាក្យសុំអត្ថប្រយោជន៍ឥតការងារធ្វើទៀងទាត់ ឬជំនួយភាពអត់ការងារធ្វើពេលមានអាសន្នរោគរាតត្បាត (PUA)?**

A. ប្រសិនបើអ្នកឆ្លើយ "បាទ / ចាស" ចំពោះសំណួរទាំងនេះដំបូងអ្នកគួរតែដាក់ពាក្យបណ្តឹងទាមទារសំណងអត្ថប្រយោជន៍ឥតការងារធ្វើជាប្រចាំ ដើម្បីមើលថាតើអ្នកមានសិទ្ធិមុនពេលដាក់ពាក្យបណ្តឹងទាមទារសំណងពីអត្ថប្រយោជន៍ PUA ដែរឬទេ៖

1. តើអ្នកបានរកប្រាក់ចំណូលបានច្រើនជាង \$5100.00 ក្នុងឆ្នាំ 2019 ដែលកំពុងធ្វើការឱ្យនិយោជកដែលយកពន្ធពីប្រាក់ខែរបស់អ្នកទេ?
2. តើអ្នកបានរកប្រាក់ចំណូលបានច្រើនជាង \$5100.00 ក្នុងឆ្នាំ 2019 ដែលធ្វើការឱ្យរដ្ឋាភិបាលសហព័ន្ធ ឬក្នុងវិស័យយោធាដែរឬទេ?
3. តើអ្នកមានសិទ្ធិទទួល ឬទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីកម្មវិធីធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើផ្សេងទៀតដូចជាអត្ថប្រយោជន៍ភាពអត់ការងារធ្វើទៀងទាត់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភភាពយុត្តិធម៌ពាណិជ្ជកម្ម (Trade Readjustment Allowances, TRA) ជំនួយការអត់ការងារធ្វើគ្រោះមហន្តរាយពីគ្រោះមហន្តរាយធម្មជាតិ មុនឬអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare?
4. តើអ្នកបានធ្វើការនៅរដ្ឋផ្សេង ក្រៅពីការងារនៅរដ្ឋម៉ាសាឈូសេតនៅឆ្នាំ 2019 ទេ?
5. ប្រសិនបើអ្នកដាក់ពាក្យបណ្តឹងទាមទារជំនួយគ្មានការងារធ្វើក្នុងរយៈពេល 52 សប្តាហ៍កន្លងមក តើអ្នកបានត្រលប់ទៅធ្វើការវិញ ឬ ឈប់ប្រមូលអត្ថប្រយោជន៍មុនពេលអ្នកទាមទារអត្ថប្រយោជន៍ទាំងអស់ ដែលមានលើពាក្យបណ្តឹងនោះ?

**Q. ប្រសិនបើខ្ញុំបានដាក់ពាក្យសុំអត់ការងារធ្វើ រួចហើយតើខ្ញុំគួរដាក់ពាក្យសុំ PUA ដែរឬទេ?**

A. ទេអ្នកមិនគួរដាក់ពាក្យសុំអត្ថប្រយោជន៍នេះទេ ប្រសិនបើអ្នកមានពាក្យសុំរង់ចាំការអត់ការងារធ្វើ។ ប្រសិនបើអ្នកបានដាក់ពាក្យសុំនិងមិនមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ ឬត្រូវបានគេបដិសេធចំពោះអត្ថប្រយោជន៍គ្មានការងារធ្វើជាទៀងទាត់នោះ អ្នកគួរតែដាក់ពាក្យសុំ PUA ប្រសិនបើអ្នកឈប់ធ្វើការដោយសារ COVID-19 ។ ប្រសិនបើអ្នកមានសិទ្ធិទទួល ឬទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ឥតការងារធ្វើជាទៀងទាត់ អ្នកមិនអាចដាក់ពាក្យសុំនិងមិនមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍នេះទេ។

**Q. ប្រសិនបើខ្ញុំមិនផ្តល់ព័ត៌មានត្រឹមត្រូវអំពីពាក្យសុំរបស់ខ្ញុំ តើខ្ញុំត្រូវសងប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ដែលទទួលបានឬទេ?**

A. បាទ/ចាស ។ ដូចពាក្យបណ្តឹងគ្មានការងារធ្វើដែរ អ្នកត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានត្រឹមត្រូវឬប្រឈមនឹងការពិន័យរួមទាំងការបដិសេធអត្ថប្រយោជន៍និងការសងប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍វិញ។ ប្រសិនបើអ្នកផ្តល់ព័ត៌មានមិនត្រឹមត្រូវ ឬមិនបានបង្ហាញព័ត៌មានចាំបាច់ អ្នកអាចត្រូវទទួលបានការចោទប្រកាន់ពីបទព្រហ្មទណ្ឌ។

**Q. តើខ្ញុំនឹងត្រូវបង់ពន្ធសហព័ន្ធនិងរដ្ឋ ចំពោះអត្ថប្រយោជន៍ដែលទទួលបានដែរឬទេ?**

A. ត្រូវហើយអត្ថប្រយោជន៍ PUA និង FPUC ទាំងអស់នឹងត្រូវបង់ពន្ធទៅរដ្ឋម៉ាសាឈូសេតនិងពន្ធសហព័ន្ធ។

Q. ខ្ញុំជាអ្នកធ្វើការដោយខ្លួនឯង ឬជាកម្មករហ្គីតា ហើយមិនបានទទួលប្រាក់ឈ្នួលទៀងទាត់ទេ។ តើខ្ញុំត្រូវគណនាប្រាក់ចំណូលរបស់ខ្ញុំ ក្នុងគោលបំណងដើម្បីបំពេញពាក្យសុំ PUA ដោយរបៀបណា?

A. បុគ្គល អាចប្រើឯកសារផ្សេងៗគ្នា ដើម្បីគណនាប្រាក់ចំណូលរបស់ពួកគេរួមមាន W-2, 1099 ការទទួលប្រាក់ពីពន្ធ ប័ណ្ណប្រាក់ឈ្នួល វិក័យប័ត្រធនាគារនិងសេចក្តីជូនដំណឹងវិក័យប័ត្រ។ បុគ្គលគួរតែរក្សានូវករណីឯកសារដែលបង្កើតប្រាក់ចំណូលសម្រាប់គោលបំណងផ្ទៀងផ្ទាត់។