



6 FATOS SOBRE A LICENÇA MÉDICA E FAMILIAR REMUNERADA EM MASSACHUSETTS

O programa de licença médica e familiar remunerada (PFML, pela sigla em inglês) foi desenvolvido para ajudar os funcionários em Massachusetts a tirarem folga remunerada por um motivo qualificado. Isto significa que os funcionários podem receber até 12 semanas de licença familiar remunerada para cuidar de um membro da família ou criar laços com um(a) novo(a) filho(a) e até 20 semanas de licença médica remunerada para os seus próprios problemas graves de saúde. Os funcionários podem combinar a licença médica e a familiar, desde que não excedam 26 semanas em um ano de benefício. Muitos funcionários de Massachusetts expressaram dúvidas em relação à qualificação, como se inscrever e os tipos de licença disponíveis para eles. Saiba mais sobre como você pode tirar licenças remuneradas quando mais precisar e [como se inscrever hoje mesmo](#).

Fato nº 1: PFML e FMLA não são a mesma coisa.

Massachusetts é um entre quase 12 estados que oferecem seu próprio programa de licença familiar e médica remunerada. A Lei Federal de Licença Médica e Familiar (FMLA, pela sigla em inglês) se aplica a funcionários de empregadores maiores, oferece proteção ao emprego, tem um período de licença mais curto e não é remunerada. A PFML de Massachusetts oferece licença remunerada, proteção ao emprego, licença de maior duração, tem uma definição mais ampla de membro da família e se aplica a funcionários de grandes e pequenas empresas.

Fato nº 2: Ambos os pais podem ter direito a tirar uma folga para se relacionarem com o(a) filho(a).

Cada progenitor ou tutor legal, independentemente da identidade de gênero, pode ter direito a até 12 semanas de licença familiar em um ano **de benefícios** para criar laços com o seu filho/a sua filha no prazo de um ano após o nascimento, adoção ou colocação em família de acolhimento da criança. Além da licença familiar para se criar laços com um(a) filho(a), os funcionários podem ter direito a até 26 semanas de licença familiar e médica combinada em um ano de benefício, por um **motivo qualificado**.

Fato nº 3: Pais adotivos e de acolhimento têm direito à PFML.

Os pais adotivos e de acolhimento podem se qualificar para a PFML e podem tirar até 12 semanas de licença num ano de benefícios após a adoção ou colocação do seu filho/da sua filha em família de acolhimento.

Serviços de tradução também estão disponíveis para mais de 240 idiomas. Você também pode se inscrever ligando para nossa Central de Atendimento pelo telefone **(833) 344-7365**, de segunda a sexta, das 8h às 17h.

Fato nº 4: Eu posso usar meu tempo de férias acumulado, seja de licença médica, férias ou licença pessoal, simultaneamente à PFML.

Se você solicitar licença sob a PFML a partir de 1º de novembro de 2023, poderá complementar seus benefícios da PFML com licença médica, férias ou tempo pessoal, se a soma semanal combinada dos benefícios da PFML e dos benefícios de licença remunerada oferecidos pelo empregador não excederem seu **salário semanal médio individual** (IAUW, pela sigla em inglês).

Fato nº 5: Funcionários de meio expediente e sazonais podem se qualificar para a PFML.

Se você atender aos requisitos de qualificação, incluindo o requisito de renda mínima, poderá se qualificar para a PFML.

Fato nº 6: Posso solicitar a PFML pelo meu celular.

Você pode [se inscrever na PFML](#) em inglês, espanhol, português, 简体中文 e Kreyòl ayisyen usando um celular, laptop ou computador desktop.



DFML
MA Department of
Family and Medical Leave