



关于MASSACHUSETTS州带薪家事假和病假的 6 个事实

带薪家事假和病假 (PFML) 是一项旨在帮助Massachusetts州的员工因符合资格的理由而获得带薪休假计划。这意味着员工可以获得长达 12 周的带薪家事假, 以便照顾家庭成员或与新生儿建立亲子关系; 以及长达 20 周的带薪病假, 以应对自身的严重健康问题。员工可以合并病假和家事假, 前提是在一个福利年度内不得超过 26 周。许多Massachusetts州的员工都提出了有关资格、如何申请以及他们可享受的休假类型等问题。了解有关如何在您最需要的时候享受带薪假期以及**如何立即申请**的更多信息。

事实 1: PFML 和 FMLA 并不相同。

Massachusetts州是提供本州带薪家事假和病假计划的近十二个州之一。联邦《家事假和病假法》(FMLA) 适用于大型雇主的员工、提供工作保障、其休假时间较短, 且不带薪。Massachusetts州的 PFML 提供带薪休假、工作保障、较长的休假时间、对家庭成员有更宽泛的定义, 而且适用于大型和小型公司的员工。

事实 2: 父母双方都可能资格请假来与其孩子建立亲子关系。

每位父母或法定监护人, 无论其性别认同如何, 在孩子出生、收养或寄养的一年内, 都可能资格在一个**福利年度**内最多享受12 周的家事假, 以便与他们的孩子建立亲子关系。

除了与孩子建立亲子关系的家事假之外, 员工还可能因**符合资格的理由**, 在每个福利年度享受最多 26 周的合并家事假和病假。

事实 3: 寄养和收养父母都有资格享受 PFML。

在孩子被收养或寄养后, 其寄养和收养父母都可能资格享受 PFML, 在一个福利年度内最多可享受 12 周的假期。

事实 4: 我可以在使用 PFML 的同时使用我的累积病假、假期或私人事假。

如果您在 2023 年 11 月 1 日或之后申请 PFML, 只要 PFML 福利和雇主提供的带薪休假福利的每周合并总额不超过您的**个人平均每周工资 (IAWW)**, 您就可能可以用病假、假期或私人事假来补充您的 PFML 福利。

事实 5: 兼职和季节性的员工可能有资格享受 PFML。

如果您符合资格的要求, 包括最低收入的要求, 您就可能资格享受 PFML。

事实 6: 我可以通过手机申请 PFML。

您可以用手机、笔记本电脑或桌面电脑以英语 (English)、西班牙语 (Español)、葡萄牙语 (Português)、简体中文和海地克里奥尔语 (Kreyòl ayisyen) **申请 PFML**。

我们还提供多达 240 多种语言的翻译服务。您也可以在周一至周五上午 8 点到下午 5 点之间致电 **(833) 344-7365** 与我们的联络中心进行申请。



DFML
MA Department of
Family and Medical Leave