



关于MASSACHUSETTS州带薪家事假和病假的 6 个事实

带薪家事假和病假(PFML)是一项旨在帮助Massachusetts州的员工因符合资格的理由而获得带薪休假的计划。这意味着员工可以获得长达 12 周的带薪家事假,以便照顾家庭成员或与新生儿建立亲子关系;以及长达 20 周的带薪病假,以应对自身的严重健康问题。员工可以合并病假和家事假,前提是在一个福利年度内不得超过 26 周。许多Massachusetts州的员工都提出了有关资格、如何申请以及他们可享受的休假类型等问题。了解有关如何在您最需要的时候享受带薪假期以及如何立即申请的更多信息。

事实 1:PFML 和 FMLA 并不相同。

Massachusetts州是提供本州带薪家事假和病假计划的近十二个州之一。联邦《家事假和病假法》(FMLA)适用于大型雇主的员工、提供工作保障、其休假时间较短,且不带薪。Massachusetts州的 PFML 提供带薪休假、工作保障、较长的休假时间、对家庭成员有更宽泛的定义,而且适用于大型和小型公司的员工。

事实 2:父母双方都可能有资格请假来与其孩子建立亲子关系。

每位父母或法定监护人,无论其性别认同如何,在孩子出生、收养或寄养的一年内,都可能有资格在一个福利年度内最多享受12 周的家事假,以便与他们的孩子建立亲子关系。

除了与孩子建立亲子关系的家事假之外,员工还可能因符合资格的理由,在每个福利年度享受最多 26 周的合并家事假和病假。

事实 3:寄养和收养父母都有资格享受 PFML。

在孩子被收养或寄养后,其寄养和收养父母都可能有资格享受 PFML,在一个福利年度内最多可享受 12 周的假期。

事实 4:我可以在使用 PFML 的同时使用我的累积病假、假期或私人事假。

如果您在 2023 年 11 月 1 日或之后申请 PFML,只要 PFML 福利和雇主提供的带薪休假福利的每周合并总额不超过您的个人平均每周工资 (IAWW),您就可能可以用病假、假期或私人事假来补充您的 PFML 福利。

事实 5:兼职和季节性的员工可能有资格享受 PFML。

如果您符合资格的要求,包括最低收入的要求,您就可能有资格享受 PFML。

事实 6:我可以通过手机申请 PFML。

您可以用手机、笔记本电脑或桌面电脑以英语(English)、西班牙语(Español)、葡萄牙语(Português)、简体中文和海地克里奥尔语(Kreyòl ayisyen)申请 PFML。

我们还提供多达 240 多种语言的翻译服务。您也可以在周一至周五上午 8 点到下午 5 点之间致电 **(833) 344-7365** 与我们的联络中心进行申请。



DFML
MA Department of
Family and Medical Leave