



SEIS DATOS SOBRE LA LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA REMUNERADA EN MASSACHUSETTS

La Licencia Familiar y Médica Remunerada (PFML, por sus siglas en inglés) es un programa diseñado para ayudar a los empleados de Massachusetts a tomar tiempo libre remunerado por un motivo que califique. Esto significa que los empleados pueden recibir hasta 12 semanas de licencia familiar remunerada, bien sea para cuidar a un miembro de la familia o para establecer lazos afectivos con un(a) nuevo(a) hijo(a), y hasta 20 semanas de licencia médica remunerada por sus propios problemas de salud graves. Un empleado puede combinar licencia médica y licencia familiar, siempre y cuando no exceda el máximo de 26 semanas en un año de beneficios. Muchos empleados de Massachusetts han planteado preguntas sobre los requisitos para calificar, cómo presentar la solicitud y los tipos de licencia que tienen a su disponibilidad. Obtenga más información sobre cómo usted puede tomar una licencia remunerada cuando más la necesite y **cómo solicitarla hoy mismo**.

Dato #1: La PFML y la FMLA no son lo mismo.

Massachusetts es uno de casi una docena de estados que ofrece su propio programa de licencia familiar y médica remunerada. La Ley Federal de Licencia Médica y Familiar (FMLA, por sus siglas en inglés) se aplica a los empleados de empresas más grandes, brinda protección laboral, tiene un período de licencia más corto y no es remunerada. La PFML de Massachusetts ofrece licencia remunerada, protección laboral, una licencia de mayor duración, tiene una definición más amplia de los miembros de la familia y se aplica a los empleados de empresas grandes y pequeñas.

Dato #2: Ambos padres pueden calificar para tomarse un tiempo libre para establecer lazos afectivos con su hijo(a).

Cada padre/madre o tutor legal, independientemente de su identidad de género, puede calificar para obtener hasta 12 semanas de licencia familiar por **año de beneficios** para establecer lazos afectivos con su hijo(a) en el transcurso del primer año desde su nacimiento, su adopción o su colocación en cuidado de crianza ("foster care"). Más allá de la licencia familiar para establecer lazos afectivos con su hijo(a), los empleados pueden calificar para obtener hasta 26 semanas de licencia familiar y médica combinada por año de beneficios por un **motivo que califique**.

Dato #3: Tanto los padres/madres de crianza como los adoptivos califican para la PFML.

Tanto los padres/madres de crianza ("foster parents") como los adoptivos califican para la PFML y pueden tomar hasta 12 semanas de licencia en un año de beneficios después de la adopción de su hijo(a) o de su colocación en cuidado de crianza.

Dato #4: Puedo usar mi tiempo acumulado personal, de vacaciones o por enfermedad al mismo tiempo que la PFML.

Si usted solicita una PFML a partir del 1 de noviembre de 2023, es posible que pueda complementar sus beneficios de la PFML con tiempo de enfermedad, vacaciones o tiempo personal, siempre y cuando la suma semanal combinada de los beneficios de la PFML y los beneficios de licencia remunerada proporcionados por el empleador no exceda su **Salario Semanal Promedio Individual (IAWW, por sus siglas en inglés)**.

Dato #5: Los empleados a medio tiempo y de temporada pueden calificar para la PFML.

Si usted cumple con los requisitos para calificar, incluido el requisito de ingresos mínimos, usted puede calificar para la PFML.

Dato #6: Puedo solicitar una PFML desde mi teléfono celular.

Usted puede **solicitar una PFML** en inglés, español, portugués, 简体中文, y "Kreyòl ayisyen", tanto usando un teléfono celular como desde una computadora portátil o de escritorio.

También hay servicios de traducción disponibles en más de 240 idiomas. Además, puede llamar a nuestro Centro de Contacto para presentar su solicitud al **(833) 344-7365**, de lunes a viernes, de 8 a.m. a 5 p.m.



DFML
MA Department of
Family and Medical Leave