

Did you know there's a paid family leave program for new parents?

Paid Family and Medical Leave, or PFML, is a benefit program for workers in Massachusetts. Unlike the federal program (FMLA), PFML is paid and applies to most workers in the Commonwealth. If you are a new parent or legal guardian, you can take family leave to spend time with your child.

When can I take leave to bond with my child?

You can take leave at any time before your child's first birthday or the first anniversary of their adoption or foster care placement.

- You should notify your employer 30 days in advance or as soon as possible before beginning your application for leave.
- You can apply for paid leave benefits up to 90 calendar days after your leave began.

How much leave can I take?

You (each parent or guardian) can take up to 12 weeks of family leave per benefit year to bond with your child.

- You and your partner may choose to take family leave to bond with your child at the same time or at different times.
- You can take those 12 weeks all at one time or spread them out over a longer period with a reduced work schedule, or as needed (intermittently).
- If you apply for a part-time schedule or as needed, you will need to get approval for your schedule from your employer.

You can also take medical leave for your recovery from childbirth or post-natal care. A typical duration is 6-8 weeks, depending on your Health Care Provider's recommendation.

- If you qualify to take medical and family leave in the same benefit year, the maximum amount of combined paid leave you can take is 26 weeks. Learn more at: mass.gov/family-leave-bonding.

How much will I get paid?

If you are eligible for benefits, you will receive a percentage of your paycheck while on leave. The amount paid is based on your wages, type of employment, employer, and other leaves you may have taken. Learn more at: mass.gov/paidleavepayment.

How do I apply for leave?

- First, notify your employer about when you want to take leave.
- Create an account on paidleave.mass.gov to apply online OR call PFML's Contact Center at (833) 344-7365 for help with your application.
- When filling out your application, you'll be asked for:
 - The reason why you are taking leave
 - The date you notified your employer
 - Proof of identity (mass.gov/paidleavedocuments)
 - Proof of birth, adoption, or placement
 - Your Social Security Number (SSN) or Individual Taxpayer Identification Number (ITIN)
 - Your employer's Federal Employer Identification Number (EIN)
 - If you request direct deposit, your bank account information, including your bank's routing number
 - Other information about income, benefits, or other leaves you've taken in the past 12 months



Call the Contact Center at (833) 344-7365 between the hours of 8 a.m. - 5 p.m. or visit mass.gov/dfml to learn more.



Paid Family &
Medical Leave
MASSACHUSETTS

¿Sabía que existe un programa de permiso familiar pagado para padres recientes?

El Permiso Familiar y Médico Pagado, o PFML (por sus siglas en inglés), es un programa para trabajadores de Massachusetts. A diferencia del programa federal (FMLA), el PFML es remunerado y se otorga a la mayoría de los trabajadores de la Commonwealth. Si usted es padre, madre o guardián legal reciente, puede tomarse el permiso familiar para pasar tiempo con su niño/a.

¿Cuándo puedo tomarme un permiso para vincularme con mi niño/a?

Puede tomarse un permiso en cualquier momento antes del primer cumpleaños del niño/a o del primer aniversario tras su adopción o colocación para cuidados de acogida.

- Usted debe notificar a su empleador con 30 días de anticipación o tan pronto como sea posible antes de comenzar su solicitud para el permiso.
- Puede presentar la solicitud para los beneficios del permiso pagado hasta 90 días calendario después del inicio de su permiso.

¿Qué duración puede tener mi permiso?

Usted (padre, madre o guardián) puede tomarse hasta 12 semanas de permiso familiar por año de beneficios para vincularse con su niño/a.

- Usted y su pareja pueden decidir tomarse un permiso familiar para vincularse con el niño/a al mismo tiempo o en momentos diferentes.
- Puede tomarse esas 12 semanas de manera continua o distribuir las a lo largo de un período mayor con un esquema laboral reducido, o de acuerdo con lo necesario (de manera intermitente).
- Si solicita un esquema de media jornada o de acuerdo con lo necesario, usted deberá obtener aprobación de ese esquema de parte de su empleador.

También puede tomarse un permiso médico para su recuperación tras dar a luz o para cuidados posteriores al nacimiento. La duración habitual es de 6-8 semanas, dependiendo de la recomendación de su Proveedor de Cuidados de la Salud.

- Si es admisible para tomarse permiso familiar y médico en el mismo año de beneficios, la cantidad máxima de permiso pagado combinado que puede tomarse es de 26 semanas. Más información en: mass.gov/family-leave-bonding.

¿Cuánto me pagarán?

Si resulta elegible para beneficios, usted recibirá un porcentaje de su sueldo mientras dure el permiso. La cantidad a pagar se basa en su salario, tipo de empleo, empleador y otros permisos que podría haberse tomado. Más información en: mass.gov/paidleavepayment.

¿Cómo solicito un permiso?

- Primero, notifique a su empleador acerca de cuándo quiere tomarse un permiso.
- Genere una cuenta en paidleave.mass.gov para presentar la solicitud en línea O llame a la Central de Contacto del PFML al (833) 344-7365 para recibir ayuda con su solicitud.
- Al presentar su solicitud, le pedirán lo siguiente:
 - El motivo por el cual se toma un permiso
 - La fecha en la que notificó a su empleador
 - Prueba de identidad (mass.gov/paidleavedocuments)
 - Prueba de nacimiento, adopción o colocación
 - Su Número de Seguro Social (SSN, por sus siglas en inglés) o Número de Identificación de Contribuyente Individual (ITIN, por sus siglas en inglés).
 - El Número de Identificación Federal del Empleador (EIN, por sus siglas en inglés), correspondiente a su empleador
 - Si pide un depósito directo, la información de su cuenta bancaria, incluyendo el número de ruta bancaria
 - Demás información sobre ingresos, beneficios u otros permisos que se haya tomado en los últimos 12 meses



Llame a la Central de Contacto al (833) 344-7365 en el horario de 8 a.m. a 5 p.m. o visite mass.gov/dfml para conocer más.

