

带薪家庭假和病假是什么 (PFML)?

PFML 是一项联邦计划,旨在为马萨诸塞州员工提供资源, [允许员工照顾自己和或家人的严重病情](#), 家人的事务例如[现役或为自己可以多一点时间陪伴孩子](#).

大多数的马萨诸塞州老板/公司必须参加州PFML或私人相等的计划. 在一个福利年度, 工作人员最多可以获得26周的福利. PFML福利的资金由受保工作人员缴款.

我是否符合PFML条件?

您受到PFML法律的保护, 如果您:

- ✓ 您在马萨诸塞州的公司或州机构工作.
- ✓ 您是一个有公司发出1099-MISC税表的承包商. 贵公司雇用超过50%的员工是承包商.
- ✓ 贵公司没有获得家庭和医疗休假部批准的私人带薪休假计划.
- ✓ 你是一个已经失业26周或少过26周的旧雇员.
- ✓ 如果您在过去4个完整的日历季度中至少赚取了\$6,000, 并且赚取至少30倍您每周有资格获得的福利. 您应该符合条件. 请使用我们的[计算器](#)查看您是否符合 PFML 收入要

如果你是自雇人士, 或是一个 1099-MISC承包商, 贵公司没有提供PFML, 因为贵公司的1099-MISC 员工不到50% 公司总员工数. 您可以选择参加PFML计划. 您可以在[这里](#)找到更多信息.

有哪些类型的休假?



陪伴孩子

(家庭休假最多12周) 受保某人
请假陪伴孩子:

- 孩子出生后的最初12个月
- 收养/领养孩子之后的最初
的12个月



照顾家人

(家庭假最多12周) 照顾患有
严重健康状况的家人



病假

(病假最多12 周) 请假个人自身
的病情



现役

(家庭假最多26周) 休假:

- 管理现役或接到命令即将向
军营报到通知的家人事务.
- 照顾在现役期间受伤的家人.

休假时间表

在服用PFML时, 您可以选择三种不同的方式来安排您的假期, 您也可以混合搭配这些类型的休假以满足您的需求:

连续休假:

一个连续的时间, 连续的日子.

短期休假:

同样的时间, 但短期的.

间歇性休假:

多次休假, 这可能是不规则或意外的时间表.

准备申请

继续了解更多信息

- 您需要通知雇主您休假的日期
- [身份](#)
- 您的社会安全号码或个人纳税人雇主身份证明. 您雇主的联邦 (SSN) 或个人纳税人雇主身份证明

您请假的原因

- 如果适用, [医生提](#)提供有关您的严重病情或者您的家人的经历

- 您计划休假的日期, 或者什么时候开始你的休假日期
- 您的银行账户信息

首次启动:

[创建 PFML 帐户](#)