

# ¿Qué es el Permiso Familiar y Médico Pagado?

El Permiso Familiar y Médico Pagado (PFML, por sus siglas en inglés) es un programa de la Commonwealth diseñado para brindar recursos a los empleados de Massachusetts para ocuparse de sus propias [condiciones graves de salud](#) o [la condición grave de salud de un familiar](#), los asuntos de un familiar en [servicio activo](#) o para [vincularse afectivamente con un hijo/a](#).

La mayoría de los empleadores de Massachusetts deben participar en un plan estatal PFML o en uno privado equivalente. Usted puede recibir beneficios durante un máximo de 26 semanas en un año de beneficios. Los beneficios PFML son financiados con contribuciones por cada dólar de salario ganado por un empleado que está cubierto por el programa.

## ¿Soy elegible para PFML?

**Usted está cubierto/a por la ley del PFML si:**

- ✓ Usted es un empleado/a que trabaja para una empresa de Massachusetts o para una agencia estatal.
- ✓ Usted es contratista y recibe un formulario 1099-MISC de impuestos de parte de una empresa que emite formularios 1099-MISC de impuestos a más del 50 % de su fuerza laboral.
- ✓ Su empleador no tiene una exención del plan de permisos pagados que haya sido aprobada por el Departamento de Permiso Familiar y Médico.
- ✓ Usted es ex empleado que no tuvo trabajo durante 26 semanas o menos.
- ✓ Si ganó al menos \$5,400 durante los últimos 4 trimestres calendario completos y al menos 30 veces más de lo que puede recibir cada semana en beneficios, cumple los criterios. Utilice nuestra [calculadora](#) para ver si cumple el requisito de ingresos de PFML.

Si usted es trabajador/a autónomo/a o contratista 1099 - MISC para una empresa que no cubre a contratistas para el PFML debido a que los empleados 1099-MISC representan menos del 50 % de la fuerza laboral de la empresa, usted puede decidir ingresar al programa PFML. Más información [aquí](#).

# ¿Qué tipos de permisos hay disponibles?



## Vínculo afectivo

(Permiso familiar de hasta 12 semanas)

Permiso para vincularse afectivamente con un hijo/a de la persona cubierta durante:

- Los primeros 12 meses luego del nacimiento del niño/a
- Los primeros 12 meses después de que el niño haya sido dado en adopción o acogido por la persona cubierta.



## Cuidados

(Permiso familiar de hasta 12 semanas)

Permiso para cuidar a un familiar con una condición grave de salud



## Médico

(Permiso médico de hasta 20 semanas)

Permiso para cuidar de una enfermedad grave propia



## Servicio activo

(Permiso familiar de hasta 26 semanas)

Permiso para:

- Gestionar los asuntos de un familiar en servicio activo o que haya sido notificado de una orden inmediata para servicio activo en las Fuerzas Armadas
- Cuidar a un familiar que sea un miembro cubierto en servicio y que haya resultado herido en servicio activo

## Organización de los permisos

Al tomar el PFML, usted puede elegir entre tres tipos diferentes de permisos para organizarse y también combinarlos de acuerdo con sus necesidades:

### Permiso continuo:

Un solo período de tiempo con días consecutivos e ininterrumpidos

### Permiso reducido:

Un horario reducido constante durante varias semanas

### Permiso intermitente:

Varios períodos de ausencia, que pueden ser irregulares o inesperados.

## Prepararse para aplicar

Como parte del proceso de aplicación se le pedirá lo siguiente:

- La fecha en que usted le notificó a su empleador que necesitaba tomarse un permiso
- [Prueba de identidad](#)
- Su Número de Seguro Social (SSN, por sus siglas en inglés) o Número de Identificación Individual del Contribuyente (ITIN, por sus siglas en inglés)
- El motivo por el que se toma un permiso
- Si corresponde, información de su proveedor de atención médica sobre la condición grave de salud que usted o su familiar está experimentando
- Su Número Federal de Identificación del Empleador (EIN, por sus siglas en inglés)
- La fecha en que planea tomarse el permiso, o cuándo comenzó su permiso
- Información de su cuenta bancaria

### Cómo empezar:

[Genere una cuenta de PFML](#)