

Nghỉ phép gia đình và y tế được trả lương là gì (PFML)?

PFML là một chương trình của Khối thịnh vượng chung được thiết kế để cung cấp cho nhân viên Massachusetts các nguồn lực để quản lý [serious health condition](#), [the serious health condition of a family member](#), để quản lý công việc của một người nhà đang tại ngũ [active duty](#), hoặc là [bond with a child](#).

Hầu hết công ty ở Massachusetts phải tham vào chương trình PFML của tiểu bang hoặc là tham gia một chương trình tương tự của tư nhân. Nếu bạn đủ tiêu chuẩn, bạn có thể nhận lãnh nhiều nhất là 26 tuần

(kết hợp nghỉ phép gia đình và Y tế) trong một năm hưởng. Phúc lợi PFML được tài trợ bởi sự đóng góp tiền lương của các nhân viên mà họ tham gia chương trình.

Tôi có đủ điều kiện nhận lãnh tiền PFML không?

Bạn được bảo bởi luật PFML nếu:

- ✓ Bạn có một lý do chính đáng, ví dụ về tình trạng bệnh nặng, không thể đi làm.
- ✓ Bạn làm việc ở Massachusetts hoặc là làm cho Commonwealth/Massachusetts hoặc là cơ quan của cơ sở này bao gồm các nhân viên làm việc tại Massachusetts, ngay cả khi công ty nằm ở tiểu bang hoặc ngoài nước.
- ✓ Bạn là một cá nhân tự kinh doanh với mẫu khai thuế 1099-MISC, mẫu 1099-MISC cấp từ công ty có hơn 50% nhân viên của họ.

Bạn là một nhân viên cũ đã bị thất nghiệp 26 tuần hoặc ít hơn.

- ✓ Bạn đã kiếm được ít nhất \$6,300 năm (2025) hoặc \$6,300 (năm 2026) trong 4 quý lịch vừa qua và ít nhất cấp 30 lần số tiền bạn có thể lãnh thất nghiệp mỗi tuần, như vậy, bạn đáp ứng các tiêu chuẩn. Xin sử dụng [máy tính calculator](#) của chúng tôi để xem liệu bạn có đáp ứng yêu cầu thu nhập của PFML hay không.
- ✓ Loại công việc của bạn không được miễn tham gia theo luật PFML, bạn có thể được bảo nếu công ty được miễn tham gia, hoặc bạn chọn tự tham gia với tư cách là tư kinh doanh.

Công ty của bạn không có một chương trình nghỉ phép tư nhân có lương được DFML phê duyệt để cung cấp các phúc lợi có giá trị bằng hoặc nhiều hơn chương trình của tiểu bang.

Nếu bạn tự kinh doanh hoặc là một nhà thầu cho một công ty dưới 1099-MISC mà họ không có bảo các nhóm người này cho PFML vì nhân viên 1099-MISC chiếm ít hơn 50% tổng số công nhân, như vậy, bạn có thể tham gia chương trình PFML. Thông tin chi tiết có thể được tìm thấy [tại đây here](#).

Tiếp theo thêm thông tin >

Có những loại nghỉ phép nào?



Gắn bó với con

(Nghỉ phép gia đình tối đa 12 tuần)

Nghỉ gắn bó với con của một cá nhân được bảo trong thời gian:

- 12 tháng đầu sau khi sinh con
- 12 tháng đầu tiên sau khi nhận con nuôi, chăm sóc nuôi dưỡng



Chăm sóc người nhà

(nghỉ phép gia đình tối đa 12 tuần)

Chăm sóc người nhà bị bệnh nặng



Nghỉ phép bệnh

(Nghỉ bệnh tối đa 20 tuần)

Tự chăm sóc bệnh của mình



(Phục vụ quân sự)

Nghỉ phép gia đình tối đa 26 tuần

Nghỉ phép:

- Quản lý công việc của một người nhà đang tại ngũ hoặc đã nhận thông báo nhập ngũ quân đội
- Chăm sóc cho một người nhà là quân nhân được bảo bị thương khi phục vụ quân sự

Các lịch trình nghỉ phép

Khi tham gia PFML, có 3 loại lịch trình nghỉ phép bạn có thể chọn. Bạn cũng có thể chỉnh sửa loại nghỉ phép nếu cần thiết.

Nghỉ liên tục:

Thời gian nghỉ liên tục, không có gián đoạn

Nghỉ giảm thời gian:

Một lịch trình nghỉ nhất quán nhưng giảm bớt giờ trong nhiều tuần

Nghỉ đột ngột:

Nhiều đợt nghỉ phép, có thể không thường xuyên hoặc bất ngờ

Các chuẩn bị cho đơn xin nghỉ phép xin

Một phần của quy trình, bạn sẽ được yêu cầu cung cấp:

- Bạn cần báo cho công ty bạn cần lấy nghỉ phép

Chứng nhận thẻ căn cước [Proof of ID](#)

- Số an sinh xã hội của bạn (SSN) hoặc số Khai thuế cá nhân (ITIN)

- Lý do xin lấy nghỉ phép
- Nếu có, giấy chứng nhận [bác sĩ health care provider](#) về tình trạng bệnh nặng của bạn hoặc người nhà
- Số (EIN) của công ty

- Ngày bạn dự tính nghỉ phép, hoặc ngày khởi hành kỳ nghỉ
- Thông tin sổ ngân hàng

Hãy khởi hành:

[Create a PFML account](#)