

# M.G.L. Chapter 175M에 의거하여 제공되는 보험 급여금 공고문

## 유급 가족휴가 및 병가

### 2019년 10월 1일에 시작:

- PFML 보험 급여금 기금을 적립하기 위해, 고용주는 2019년 7월 1일부터 험 적용을 받는 개인의 임금 또는 기타 소득 급여에서 개인 분담금을 공제할 것입니다.

### 2021년 1월 1일에 시작:

- 보험 적용을 받는 개인은 심각한 건강 상태로 인해 근무를 할 수 없게 되는 경우 보험 급여금을 받는 1년에 최대 20주의 유급 병가를 쓸 권리가 있을 수 있습니다.
- 보험 적용을 받는 개인은 출산, 입양, 또는 아동의 가정 위탁과 관련하여, 또는 가족이 미군에 현역 복무 중이거나 임박한 현역 복무 소집 통지를 받은 사실로 인해 발생하는 적격 긴급 사태로 말미암아, 보험 급여금을 받는 1년에 최대 12주의 유급 가족휴가를 쓸 권리가 있을 수 있습니다.
- 보험 적용을 받는 개인은 건강 상태가 심각한 보험 적용을 받는 서비스 가입자인 가족을 돌보기 위해 보험 급여금을 받는 1년에 최대 26주의 유급 가족휴가를 쓸 권리가 있을 수 있습니다.

### 2021년 1월 1일에 시작:

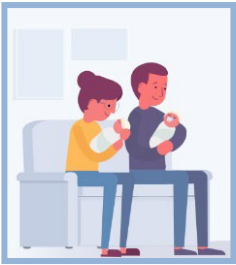
- 보험 적용을 받는 개인은 건강 상태가 심각한 가족을 돌보기 위해 최대 12주의 유급 가족휴가를 쓸 권리가 있을 수 있습니다.

**보험 적용을 받는 개인은 보험 급여금을 받는 1년에 합계하여 총 26주 이내의 유급 가족휴가 및 병가를 쓸 권리가 있습니다.**

### 당 법에 따라 보험 적용을 받는 개인은 누구입니까?

일반적으로, 근로자는 보험 적용을 받는 개인으로서 자격이 있고 다음과 같은 경우 유급 가족휴가 및 병가를 쓸 권리가 있을 수 있습니다.

- 그 근로자에게 메사추세츠 주의 고용주가 임금을 지급하는 경우; 또는
- 그 근로자가 메사추세츠 주에 거주하고 자사의 인력의 50%를 넘는 인력의 서비스에 대한 대가 지급을 IRS Form 1099-MISC 으로 신고해야 하는 메사추세츠 주의 업체가 계약 서비스에 대한 대가 지급을 하는 경우; 또는
- 그 근로자가 메사추세츠 주에 거주하고 해당 프로그램에 참여하기로 선택하는, 자영업을 하는 개인인 경우.



### 일자리 보호

일반적으로, 가족휴가 또는 병가를 쓴 직원은 휴가일 당시와 동일한 신분, 급료, 고용 수당, 근속년수 공제 및 연공서열과 함께 그 직원의 이전 직위나 동등한 직위로 복직되어야 합니다.

*이러한 일자리 보호는 계약자에게 적용되지 않습니다.*

### 주간 보험 급여금

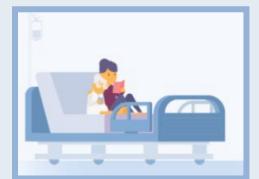
PFML 보험 급여금 기금을 적립하기 위해, 고용주는 2019년 10월 1일부터 보험 적용을 받는 개인의 임금 또는 기타 소득 급여에서 개인 분담금을 공제할 것입니다. 보험 적용을 받는 개인은 2021년 1월부터 가족휴가 및 병가 담당 부서를 통해 보험 급여금을 신청할 수 있습니다. 보험 적용을 받는 개인의 평균 주간 소득에 따라 그 개인의 보험 급여금 액수가 결정되며, 최대 주간 보험 급여금은 최대 \$850입니다.

### 보복 또는 차별 금지

- 고용주가 직원에 대해 법에 의거한 자신의 권리를 행사한 것을 이유로 차별하거나 보복하는 것은 불법입니다.
- 법에 의거한 권리를 행사한 것을 이유로 차별을 받거나 보복을 당한 직원 또는 전 직원은, 그러한 위반의 발생 후 3년 내에, 대법원에 민사 소송을 제기할 수 있고, 자신의 손실 임금의 3배만큼 손해배상금을 받을 권리가 있을 수 있습니다.

### 민간 보험 플랜

고용주가 직원에게 최소한 법에 의거하여 제공되는 보험 급여금만큼 넉넉한 보험 급여금과 함께 유급 가족휴가, 병가 또는 두 가지 휴가 모두를 제공하는 경우, 그 고용주는 분담금 납부 면제를 신청할 수 있습니다. 고용주가 민간 보험 플랜을 통해 유급 휴가 보험 급여금을 제공하기로 선택하는 경우에도 직원은 법에 의거하여 차별과 보복으로부터 계속 보호받습니다.



**귀하의 유급 가족휴가 및 병가 권리에 대하여 질문이나 우려 사항이 있는 경우에는, [MassPFML@Mass.gov](mailto:MassPFML@Mass.gov)에 문의하시거나 [mass.gov/DFML](http://mass.gov/DFML) 을 방문하십시오.**

본 공고문은 고용주의 구내에서 눈에 띄는 곳에 게시되어야 합니다.