

# Aviso de Benefícios Disponíveis sob M.G.L. Capítulo 175M Licença Médica e Familiar Paga (PFML)

## Começando em 1 de outubro de 2019:

- Os empregadores deduzirão as contribuições de um salário de indivíduos cobertos ou outros ganhos para financiar benefícios de PFML.

## Começando em 1 de janeiro de 2021:

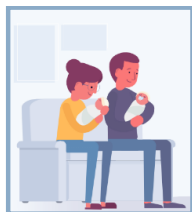
- Os indivíduos cobertos podem ter direito a até 20 semanas de licença médica remunerada em um ano beneficiário, se tiverem uma condição de saúde grave que os incapacite do trabalho.
- Indivíduos cobertos podem ter direito a até 12 semanas de licença familiar remunerada em um ano beneficente relacionado ao nascimento, adoção ou colocação de assistência social de uma criança, ou devido a uma exigência qualificada, decorrente do fato de que um membro da família está em ativa ou foi notificado de uma chamada iminente para o serviço ativo nas Forças Armadas.
- Os indivíduos cobertos podem ter direito a até 26 semanas de licença familiar remunerada em um ano beneficiário para cuidar de um membro da família coberto que é um membro do serviço militar com uma condição de saúde grave.

## Começando em 1 de julho de 2021:

- Os indivíduos cobertos podem ter direito a até 12 semanas de licença familiar remunerada para cuidar de um membro da família com uma condição de saúde grave.

**Indivíduos cobertos são elegíveis para um máximo de 26 semanas no total, de férias familiares e médicas pagas em um único ano de benefício.**

## Quem é Um Indivíduo Coberto Pela Lei?



Geralmente, um trabalhador qualifica-se como um indivíduo coberto e pode ser elegível para licença médica e familiar paga se:

- É remunerado por um empregador de Massachusetts; ou
- Ele/ela mora em Massachusetts e é pago para serviços contratados por uma entidade de Massachusetts que é obrigada a relatar pagamento de serviços no IRS Form 1099-MISC por mais de 50 por cento de sua força de trabalho; ou
- Ele / ela é um indivíduo independente que reside em Massachusetts e opta por participar do programa.

## Proteção de Emprego

Geralmente, um funcionário que tenha tirado licença médica ou de família paga deve ser restaurado para a posição anterior do funcionário ou para uma posição igual, com o mesmo status, pagamento, benefícios de emprego, crédito por tempo de serviço e antiguidade a partir da data de sair.

*Essas proteções de trabalho não se aplicam a contratados.*

## Benefícios Semanais

Para financiar os benefícios do PFML, os empregadores deduzirão contribuições dos salários de um indivíduo coberto ou outro rendimento a partir de 1º de outubro de 2019. Os indivíduos cobertos podem solicitar benefícios a partir de janeiro de 2021 através do Departamento de Família e Licença Médica. Os salários médios semanais de uma pessoa coberta determinarão seu valor de benefício, para um benefício semanal máximo de até US \$ 850.

## Sem Retaliação ou Discriminação

É ilegal para um empregador discriminar ou retaliar contra um funcionário por exercer qualquer direito a que ele / ela tenha direito ao abrigo da lei.

- Um funcionário ou ex-funcionário que seja discriminado ou retaliado contra por exercer os direitos previstos na lei poderá, no máximo três anos após a violação, instaurar uma ação civil no tribunal superior e poderá ter direito a indenização por danos de até três vezes seus salários perdidos.

## Planos Privados

Se um empregador oferecer aos funcionários licença familiar remunerada, licença médica ou ambos, com benefícios pelo menos tão generosos como os fornecidos sob a lei, o empregador pode solicitar uma isenção do pagamento das contribuições. Os funcionários continuam a ser protegidos contra discriminação e retaliação sob a lei, mesmo quando um empregador opta por fornecer benefícios de licença pagos através de um plano privado.



**Se você tiver dúvidas ou preocupações sobre seus direitos de licença médica e familiar paga, entre em contato:**

**MassPFML@Mass.gov ou visite: [mass.gov/DFML](https://mass.gov/DFML)**

Este aviso deve ser afixado em local visível nas instalações do empregador.