

Thông báo về lợi ích phát hành theo M.G.L. Chương 175M Được Trả Nghỉ Phép Gia Đình và Y Tế

Bắt đầu từ ngày 1 tháng 10, 2019 :

- Công ty sẽ khấu trừ đóng góp từ tiền lương hoặc thu nhập khác của một được bảo hộ cá nhân vào trong quỹ PFML.

Bắt đầu từ ngày 1 tháng 1, 2021 :

- Bảo hộ cá nhân được trả nghỉ phép y tế tối đa có thể là 20 tuần trong năm lợi ích nếu họ có tình trạng sức khỏe nghiêm trọng làm họ mất khả năng làm việc.
- Bảo hộ cá nhân được trả nghỉ phép gia đình tối đa có thể là 12 tuần trong năm lợi ích liên quan đến việc sinh, nhận con nuôi hoặc sắp đặt nơi cho 1 đứa trẻ em, hoặc do một trường hợp ngoại lệ xảy ra trong gia đình, một thân nhân đang phục vụ cho quân đội hoặc đã nhận được tin sắp tập hợp phục vụ trong quân đội.
- Bảo hộ cá nhân được trả nghỉ phép gia đình tối đa có thể là 26 tuần trong năm phúc lợi, để chăm sóc một thân nhân, người thân nhân này là thành viên quân đội, và dưới tình trạng sức khỏe nghiêm trọng.

Bắt Đầu Từ ngày 1 tháng 7, 2021 :

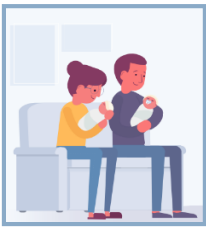
- Bảo hộ cá nhân được trả nghỉ phép gia đình tối đa có thể là 12 tuần, để chăm sóc một thân nhân với tình trạng sức khỏe nghiêm trọng.

Bảo hộ cá nhân, nói chung là được trả nghỉ phép gia đình và y tế trong năm lợi ích không nên nhiều hơn tổng cộng 26 tuần.

Cá nhân nào được Bảo hộ dưới luật?

Thông thường, một công nhân được thuộc về bảo hộ cá nhân và được trả nghỉ phép gia đình và y tế nếu:

- Cô/Anh được trả lương bởi một công ty ở Massachusetts; hoặc
- Cô/Anh cư trú tại Massachusetts và được trả lương cho dịch vụ hợp đồng bởi một cơ quan Massachusetts mà họ bắt buộc phải khai tất cả các thanh toán dịch vụ của họ trên mẫu IRS 1099-MISC với hơn 50% công nhân của họ; hoặc
- Anh/Cô tự làm ăn và hiện cư trú tại Massachusetts và chọn tham gia chương trình này.



Bảo vệ công việc

Nói chung, một nhân viên đã được trả nghỉ phép gia đình và y tế phải được khôi phục lại chức vụ trước đó hoặc một chức vụ tương đương, với cấp tương tự, lương, lợi ích việc làm, và ưu tiên lâu năm bắt đầu tính vào ngày rời khỏi chức vụ.

Những bảo hộ này không áp dụng cho các nhà thầu.

Lợi ích hàng tuần

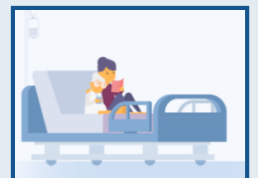
Để tài trợ PFML, công ty sẽ khấu trừ đóng góp từ tiền lương của 1 bảo hộ cá nhân hoặc tiền thu nhập khác bắt đầu vào ngày 1, tháng 10, 2019. Bảo hộ cá nhân có thể nộp đơn xin vào tháng 1, 2021 qua Bộ Nghỉ Phép Gia Đình và Y Tế. Thu nhập trung bình hàng tuần của 1 bảo hộ cá nhân sẽ được xác định số tiền của họ, với số tiền cao nhất là \$850.

Không có sự trả thù hay phân biệt đối xử

- Công ty có sự phân biệt đối xử hoặc trả thù chống đối một nhân công vì họ thực thi quyền lợi của họ được hưởng theo luật là bất hợp pháp.
- Một nhân viên hoặc nhân viên cũ bị phân biệt đối xử hoặc bị trả thù vì đã thực thi các quyền theo luật, sau khi vi phạm xảy ra không quá ba năm, có thể khởi kiện ra tòa án cấp cao và có thể được bồi thường thiệt hại tới ba lần tiền lương bị mất.

Kế hoạch tư nhân

Nếu công ty cung cấp cho công nhân được trả nghỉ phép gia đình, y tế, hoặc cả hai, với những lợi ích mà ít nhất cũng rộng lượng như những quy định theo luật, các công ty có thể nộp đơn xin miễn trả góp. Công nhân tiếp tục được bảo vệ khỏi sự phân biệt đối xử và trả thù theo luật, thậm chí với công ty chọn cung cấp nghỉ phép có lương thông qua một kế hoạch riêng.



**Nếu bạn có thắc mắc hoặc lo ngại về quyền Bảo Trợ Gia Đình và Y Tế của bạn, xin vui lòng liên hệ:
MassPFML@Mass.gov or viễn thám: mass.gov/DFML**

Thông báo này phải được đăng ở nơi dễ thấy trong sở làm.