我该怎么申请带薪家庭假让我与孩子建立親子联系?

带薪家庭和医疗假,或 PFML,是联邦为麻州雇员提供的一项福利计划.如果您是新母亲, 新家长或合法监护人, PFML允许您在孩子出生, 收养或寄养后的前 12 个月内休带薪家庭假以建立親子联系.

我什么时候可以请家庭假与孩子建立親子联系?

如果您已经欢迎一个新孩子, 或者如果您希望很快欢迎一个新孩子, 您可以申请带薪家庭假.

福利期限

每位父母或合法监护人每年最多可以申请12周家庭假陪伴家人.

- 您和您的伴侣可以同一时选择休家庭假陪伴孩子, 或每个人分开休假.
- 您生完孩子后最多可以休带薪假一年, 在第一年之后, 您将会不再有资格休假.
- 您一年内可以陪伴孩子的最长家庭假是 12, 不管你在同一年有多少孩子,多少收养,或多少寄养.您可以一次过使用全部12周,您也可以分开使用多次.
- 作为预期的父母 - 你可能有资格拿怀孕有关的医疗假和陪伴新孩子的家庭假.
- 如果您和您的雇主时间表达成一致, 您可以间歇性请家庭与孩子建立親子联系.

间歇性休假时间表须经您的雇主批准.

- 如果您有资格在一个福利年度中拿不止一种休假,您的联合带薪休假最多可以休 26 周.
- 只有孩子的父母或合法监护人才有资格休陪伴新孩子家庭假.

了解更多信息, 请参观:

mass.gov/family-leave-bonding

继续了解更多信息 >

需要的文件

申请与孩子建立親子联系家庭假, 您需要以下文件:

1. 如果可能,请您在 30 天前提早通知您的雇主.
2. 在网上申请paidleave.mass.gov 或通过电话 (833) 344-7365.
3. 提供您的身份证明 identity.
4. 提供您孩子的出生或收养/寄养证明.

作为父母或合法监护人,您可以使用孩子的预产期申请假.您也可以在孩子被收养或寄养之前申请假.

在您的孩子出生或收养或寄养后,在我们付钱给你之前,您需要提供孩子出生或收养/寄养证明到 (DFML).

对于新出生的孩子,您需要提交这4种文件中的任何一种作为证:

- 一份孩子的出生证明复印件
- 一份来自儿童保健提供者签名并注明日期的文件,内部说明孩子的出生日期
- 一份来自母亲的医疗保健提供者签署并注明日期的文件,内部说明孩子的出生日期
- 一份医院出生记录

对于最近被收养或寄养的孩子, 您将需要这三份文件中的任何一份作为证明:

- 一份来自儿童保健提供者签名并注明日期的文件,内部说明孩子的出生日期
- 一 份来自母亲医疗保健提供者签署并注明日期的文件,确认孩子已经收养/寄养的日期
- 一 份来自儿童和家庭部 (DCF) 签署的确认孩子已经收养/寄养日期

准备申请:3种可能的情况

游览 paidleave.mass.gov 并准备好所需的文件.您可以在线申请或联络我们中心. 我们鼓励您在线申请, 因为该过程对您来说会更容易,无论是在提交文件方面和接收 DFML 的通知,如果您通过网站在线申请,您将能够直接在线上传文件, 如果您通过电话申请,您将需要亲自邮寄或传真您的文件.

根据具体情况, 一个期待的家长也可能有资格在怀孕期间或怀孕后立即休病假, 或者可以等待在孩子出生后直接继续家庭假陪孩子或者她可以等待未来 12 个月内的其他时间, 只要不迟于孩子一岁生日的前一天请假 In this scenario, be sure to apply for medical leave first, then family leave to bond with a child.

游览 mass.gov/dfml 有关病假的更多信息. 下面是关于每种场景的更多细节.

继续了解更多信息 >

情景 1: 产前或收养/寄养前:

麻州是第一个州这将允许员工在您的孩子出生或收养/寄养前之前提交申请表, 你可以通过这种方式申请直到孩子出生或收养/寄养日期.

提交申请表, 请你按照以下步骤:

- 开始在线或通过联络中心申请.
- 提供您的身份证明.
- 提供需要休假的预计日期,这日期可以是您孩子出生或收养/寄养的预计日期或是在之后一年内的任何时间.
- 如果您孩子的出生日期早于预产期或在预产期后 2 周内,您请求的休假日期将会更新,以匹配您文件上的分娩日期.
- 孩子出生后,提供出生证明或收养/寄养证明给 DFML, 以便您的请求得到批准, 我们可以付钱给你.

情景 2: 产后或收养/寄养后:

这种情况适用于任何有孩子的父母或法定合法监护人在过去 12 个月内已经生孩子或收养/寄养孩子. 要申请.

要申请, 请按照以下步骤:

- 开始在线或通过联络中心申请.
- 提供您的身份证明.
- 提供孩子出生或收养/寄养的证明.

情景 3:怀孕相关的病假转为与孩子建立親子联系家庭假:

如果您是一位需要休怀孕相关的病假的母亲, 然后将转为陪伴新生儿/孩子家庭假, 这种情况适合您. 这可以在孩子出生之前或之后请假, 具体取决于您的医疗需求

要申请, 请按照以下步:

- 首先在网上或通过联系中心开始申请病假, 并对 “这与怀孕有关吗” 这个问题回答 “是”?
- 提供您的身份证明.

写您的严重健康状况证明表格: mass.gov/medical-leave-form

注意：由您的医疗保健提供者决定您需要接受多少时间

能够请病假一段时间

与怀孕或产后恢复有关的状况

一旦您的案子被批准,请您致电 (833) 344-7365 联系联络中心重新请求另一个陪伴新生儿/孩子家庭假.这将确保您的福利支付不会中断. 它还将消除第二个 7 天的等待期.

如果您的宝宝已经出生,此时您可以在线提交您孩子的出生证明.

如果您的宝宝尚未出生,请提供您的预产期并在宝宝出生后提供出生证明.

您的雇主可能已经通过私人保险公司设立了他们自己的带薪家庭和病假福利.请咨询您的主管或人力资源部门以获取更多信息. 请注意, 私人带薪家庭和病假福利需要等于或超过 MA PFML 提供的福利.