Como tirar uma licença familiar remunerada para criar laços com meu novo filho?

Licença Familiar e Médica remunerada (Paid Family and Medical Leave em Inglês), ou PFML, é um programa de benefícios para os funcionários de Massachusetts oferecido pela Commonwealth. Se você for pais novos ou tutor legal, a PFML permite que você tire uma licença familiar remunerada para criar laços com uma criança durante os 12 meses após o nascimento da criança, adoção ou colocação em lares adotivos.

Quando posso tirar uma licença familiar remunerada?

Se você recebeu uma nova criança ou se está esperando uma nova criança em breve, você pode agora solicitar uma licença familiar remunerada.

Duração dos benefícios

Cada pai ou tutor legar pode tirar até 12 semanas de licença familiar por um ano para poder criar laços com uma criança.

- Você e o seu parceiro podem optar por tirar uma licença familiar para criar laços com a criança ao mesmo tempo , ou cada um em um momento diferente.

- Você pode tirar uma licença remunerada até um ano após ter acolhido uma criança em sua família. Após o primeiro ano, você não terá mais direito a licença.

  A licença pode ser tirada a qualquer momento antes do primeiro aniversário da criança ou do primerio aniversário de sua adoção ou colocação em famílias de acolhimento

- 12 semanas é o máximo de licença familiar para criar laços com uma criança que você pode tirar um único ano, não importa quantos partos, adoções ou colocações em lares adotivos você tenha no mesmo ano. Estas 12 semanas podem ser usadas de uma só vez ou em várias licenças por várias crianças.

Para pais esperando um filho- você pode ser elegível para tirar tanto a licença familiar e licença médica para criar laços.

Somente os pais ou tutores legais são elegíveis para tirar licença familiar para criar laços com uma criança.

Saiba mais em:
mass.gov/family-leave-bonding

- Para uma licença familiar para criar laços com uma criança, se você e o seu empregador concordarem em um horário, você poderá tirar uma licença de forma intermitente.

NOTA: Os horários de licenças intermitentes estão sujeitas à aprovação de seu empregador.

Continue for more information >

Documentos requeridos

Para todos os pedidos de licença para criar laços com uma criança, você precisará:

1. Notificar o seu empregador com 30 dias de antecedência, se possível.
2. Preencher uma solicitação on-line em paidleave.mass.gov ou por telefone no (833) 344-7365.
3. Fornecer prova da sua Identidade.
4. Fornecer prova do nascimento ou colocação do seu filho.

Sendo um parente ou tutor legal, você pode solicitar uma licença familiar antes do nascimento do seu filho, utilizando a data de vencimento para a criança. Você também pode solicitar uma licença familiar antes que a criança seja adotada ou colocado em sua casa de adoção.

Após o nascimento ou colocação de seu filho, você precisará fornecer ao Departamento de Licença Familiar e Médica (Department of Family and Medical Leave DFML em Inglês) uma prova do nascimento ou colocação da criança antes de que os benefícios sejam pagos.

Para o nascimento de uma criança, você precisará apresentar qualquer um destes quatro documentos como prova:

- Uma cópia do certidão de nascimento da criança
- Uma declaração assinada e datada do prestador de cuidados de saúde da criança indicando a data de nascimento da criança
- Uma declaração assinada e datada do prestador de cuidados de saúde da mãe indicando a data de nascimento da criança
- Uma declaração de registro de nascimento do hospital

Para uma criança que foi recentemente adotada ou colocada em sua casa para adoção, você precisará de qualquer um destes documentos como prova:

- Um documento assinado e datado do prestador de cuidados de saúde da criança confirmando a colocação da criança e a data da colocação
- Um certificado do lar de acolhimento ou da agência de adopção confirmando a colocação e a data da colocação da criança
- Uma declaração assinada pelo Departamento das Crianças e Famílias (Department of Children and Family em Inglês) confirmando a colocação e a data da colocação

Prepare-se para aplicar: 3 cenários possiveis

Viste paidleave.mass.gov e tenha sua documentação necessária pronta. Você pode se inscrever on-line ou ligando para o centro de contacto. Encorajamos você a se inscrever on-line porque o processo será mais fácil para você, tanto em termos de envio de documentação quanto ao recebimento de notificações da DFML. Se você se inscrever on-line através do site, você poderá fazer o upload da documentação directamente on-line. Se você se inscrever por telefone, será solicitado a enviar a documentação fisicamente por correio ou fax.

Dependendo da situação, uma mulher grávida pode se qualificar para tirar uma licença médica durante a gravidez ou imediatamente depois da gravidez. Uma mãe que tira uma licença médica pode fazer uma transição direta para uma licença familiar para criar laços com a criança depois do nascimento da criança ou pode esperar para tirar um outra licença nos próximos 12 meses, desde que esta seja concluída o mais tardar na **véspera** do primeiro aniversário da criança. Neste cenário, não se esqueça de solicitar primeiro uma licença médica, depois uma licença familiar para criar laços.

Acesse mass.gov/pfml para mais informações sobre licença médica. Mais detalhes sobre cada tipo de cénario estão abaixo.

Continue para obter mais informações

Cénario 1: Planificadores pré-natais ou de pré-colocação:

Massachusetts é o primeiro estado que permitirá que os funcionários se candidatem *antes* que seu filho nasça ou seja colocado em casa. Você pode se inscrever desta forma até a data de nascimento ou colocação.

Para se candidatar, siga os passos abaixos:

- Comece a apresentar uma reclamação on-line ou através do centro de contacto.
- Prove sua identidade .
- Fornece uma data estimada de quando a licença precisará ser tirada - esta pode ser a data projetada do nascimento ou colocação de seu filho, ou muito tempo até um ano depois disso.
- Fornecer prova de nascimento ou colocação a DFML uma vez que a criança tenha nascido ou colocado em casa para que o pedido possa ser aprovado, e os benefícios possam ser pagos.

Cénario2: Pós-natal oupós-colocação:

Este cénario se aplica a qualquer parente ou tutor legal que tenha uma criança que já tenha nascido ou colocado em sua casa nos últimos 12 meses. Para se inscrever, siga os passos abaixos:

- Comece a apresentar uma reclamação on-line ou através do centro de contacto.
- Prove sua identidade.
- Fornecer prova de identidade do nascimento da sua criança ou colocação.

Cénario 3: Licença médica relacionada à gravidez em licença familiar por laços de parentesco :

Se você é uma mãe que precisa tirar uma licença médica relacionado à sua gravidez, que depois transitará para uma licença familiar para laços familiares, este cenário é para você. Isto pode ser feito antes ou depois do nascimento de seu filho, dependendo de suas necessidades médicas. Para se inscrever, siga estes passos:

- Iniciar uma solicitação de licença médica primeiro on-line ou através do centro de contacto e responder "Sim" à pergunta "Isto está relacionado à gravidez?" Isto criará automaticamente uma subcategoria para sua futura licença familiar por laços familiares.
- Prova sua identidade.
- Preencha o formulário de certificação de seu estado de saúde grave: mass.gov/medical- leave-form

NOTE: Cabe ao seu provedor de saúde decidir quanto tempo você poderá tirar para a sua licença médica relacionado com a gravidez.

- Uma vez que o seu caso tenha sido aprovado, ligue para o centro de contato no (833) 344-7365 para reclamar a licença familiar por laços familiares associado a sua licença médica.
  Isto garantirá que não haja interrupção no pagamento de seus benefícios e lhe permitirá fazer a transição directamente para a licença familiar por laços familiares quando a sua licença médica estiver completa.

Se o seu bebé já tiver dado à luz, pode apresentar a prova do nascimento do seu filho on-line neste momento.

Caso o seu bebé ainda não tiver dado à luz, forneça a sua data estimada de nascimento e apresente a prova de nascimento assim que a criança nascer.

O seu empregador pode ter establecido seus próprios benefícios de licença médica e familiar remunerada por intermédio de uma seguradora privada. Consulte seu supervisor ou o Departamento de RH para obter mais informações. Observe que os benefícios de licença médica e familiar remunerada precisam corresponder ou superar o que está sendo oferecido pelo PFML de MA