

Làm cách nào để tôi được nghỉ phép gia đình có lương để gắn bó với đứa con mới sinh của mình?

Nghỉ phép gia đình và y tế có lương, hay là PFML, là một chương trình phúc lợi dành cho nhân viên của Massachusetts do Commonwealth cung cấp. Nếu bạn là cha, mẹ mới hoặc người giám hộ hợp pháp mới, PFML cho phép bạn nghỉ phép gia đình có lương để gắn bó với con trong 12 tháng đầu sau khi đứa trẻ được sinh ra, nhận con nuôi hoặc được nhận chăm sóc nuôi dưỡng.

Khi nào tôi có thể nghỉ phép gia đình để gắn bó với con của tôi?

Nếu bạn vừa chào đón một đứa con mới hoặc nếu bạn đang mong sớm chào đón một đứa con mới, bạn có thể xin nghỉ phép gia đình để gắn bó với đứa con của mình.

Thời gian hưởng

Mỗi phụ huynh hoặc người giám hộ hợp pháp có thể dành tối đa 12 tuần cho gia đình nghỉ phép mỗi năm để gắn bó với một đứa bé.

- Bạn và bạn đời có thể chọn nghỉ phép gia đình để gắn bó với đứa bé cùng một lúc hoặc mỗi người lấy nghỉ khác ngày.
- Việc nghỉ phép có thể được lấy bất cứ lúc nào trước ngày sinh nhật đầu tiên của đứa bé hoặc ngày kỷ niệm đầu tiên mà chúng được nhận nuôi hoặc được nhận chăm sóc nuôi dưỡng.
- 12 tuần là thời gian nghỉ phép gia đình tối đa để gắn bó với một đứa bé mà bạn có thể nghỉ trong một năm, bất kể bạn có bao nhiêu lần sinh, bao nhiêu lần nhận con nuôi hoặc chăm sóc nuôi dưỡng trong cùng một năm. 12 tuần này có thể được lấy cùng một lúc hoặc lấy nhiều lần cho nhiều đứa bé.
- Đối với cha mẹ sắp sinh con - bạn có thể đủ điều kiện được nghỉ phép cả hai vì lý do bệnh khi mang thai hoặc nghỉ khi phục hồi sau khi sinh con và nghỉ phép gia đình để gắn bó với con cái
- Nếu bạn và công ty đồng ý về một lịch trình, bạn có thể nghỉ phép không liên tục.
- Lịch trình nghỉ phép đột ngột phải được sự chấp thuận của công ty của bạn.
- Nếu bạn đủ điều kiện được nghỉ nhiều hơn một loại nghỉ trong một năm hưởng, thì tổng thời gian nghỉ phép có lương tối đa mà bạn có thể nghỉ là 26 tuần.
- Chỉ là cha mẹ hoặc người giám hộ hợp pháp của đứa bé mới được phép nghỉ phép gia đình để gắn bó với đứa bé.
- Tìm hiểu thêm tại: mass.gov/family-leave-bonding



Tài liệu cần thiết

Đối với tất cả các đơn xin nghỉ phép gia đình để gắn bó với một đứa bé, bạn sẽ cần phải:

1. Báo lên cho công ty của bạn trước 30 ngày nếu có thể.
2. Điền đơn xin trực tuyến tại paidleave.mass.gov hoặc gọi vào số (833) 344-7365.
3. Cung cấp bằng chứng về [danh tính của bạn](#).
4. Cung cấp bằng chứng giấy khai sinh hoặc bằng chứng chăm sóc nuôi dưỡng

Với tư cách là cha mẹ hoặc người giám hộ hợp pháp, bạn có thể nộp đơn xin nghỉ phép gia đình trước khi con bạn chào đời dựa trên ngày dự sinh của con bạn. Bạn cũng có thể nộp đơn xin nghỉ phép gia đình trước khi đứa bé được nhận nuôi hoặc được chăm sóc nuôi dưỡng.

Sau khi con bạn được sinh ra hoặc nhận nuôi dưỡng, bạn sẽ cần cung cấp cho Sở nghỉ phép gia đình và Y tế (DFML) bằng chứng về giấy khai sinh hoặc giấy tờ nhận nuôi dưỡng của đứa bé trước khi số tiền được chi trả.

Đối với việc khai sinh của một đứa bé, bạn sẽ cần gửi bất kỳ một trong bốn tài liệu này để làm bằng chứng:

- Một bản sao tờ giấy khai sinh của đứa bé
- Một giấy tờ có chữ ký bác sĩ của đứa bé nêu rõ ngày tháng năm sinh của đứa bé
- Một bản khai có chữ ký bác sĩ của người mẹ nêu rõ ngày tháng năm sinh của đứa bé
- Giấy khai sinh bên bệnh viện

Đối với một đứa bé mới được nhận nuôi hoặc được chăm sóc nuôi dưỡng, bạn sẽ cần bất kỳ một trong ba tài liệu này làm bằng chứng:

- Một giấy tờ có chữ ký và ghi ngày từ bác sĩ của đứa bé xác nhận việc nuôi dưỡng và ngày đón đứa bé về nhà
- Giấy chứng nhận từ cơ quan chăm sóc nuôi dưỡng hoặc cơ quan nhận con nuôi xác nhận chăm sóc nuôi dưỡng và ngày đón đứa bé về nhà
- Giấy tờ có chữ ký của Bộ Trẻ em và gia đình (DCF) xác nhận việc chăm sóc nuôi dưỡng và ngày đón đứa bé về nhà

Chuẩn bị nộp đơn: 3 tình huống có thể xảy ra

hãy truy cập paidleave.mass.gov và chuẩn bị sẵn tài liệu cần thiết. Bạn có thể đăng ký trực tuyến hoặc bằng cách gọi đến trung tâm liên lạc. Chúng tôi khuyến khích bạn đăng ký trực tuyến vì quy trình này sẽ dễ dàng hơn cho bạn, cả về việc gửi tài liệu và nhận thông báo từ DFML. Nếu bạn đăng ký thông qua trang web, bạn sẽ có thể tải tài liệu lên trực tuyến. Nếu bạn đăng ký qua điện thoại, bạn sẽ được yêu cầu gửi tài liệu qua đường bưu điện hoặc fax.

Tùy thuộc vào tình huống, bà mẹ đang mong đợi cũng có thể đủ điều kiện được nghỉ phép bệnh trong hoặc ngay sau khi mang thai. Cha mẹ có thể chuyển trực tiếp sang nghỉ phép gia đình để gắn bó với đứa con sau khi đứa con chào đời nếu mẹ muốn, hoặc mẹ có thể chờ nghỉ phép gia đình để gắn bó với đứa con vào một thời gian khác trong vòng 12 tháng tới, miễn là thời gian nghỉ không muộn hơn ngày **trước** ngày sinh nhật đầu tiên của con. [Trong trường hợp này, hãy nhớ nộp đơn xin nghỉ phép bệnh trước, sau đó mới xin nghỉ phép gia đình để gắn bó với con cái.](#)

Hãy truy cập mass.gov/dfml để biết thêm thông tin về nghỉ phép y tế. Dưới đây là thông tin cụ thể hơn về từng tình huống.

Tiếp tục để biết thêm thông tin >

Tình huống 1: Trước khi sinh hoặc sắp xếp sự chăm sóc nuôi dưỡng:

Massachusetts cho phép nhân viên nộp đơn **trước khi** con bạn được sinh ra hoặc được chăm sóc nuôi dưỡng. Bạn có thể nộp đơn theo cách này cho đến ngày sinh hoặc nuôi dưỡng.

Để nộp đơn, hãy làm theo các bước dưới đây:

- Bắt đầu nộp đơn trực tuyến hoặc liên lạc trung tâm.
- Cung cấp thẻ căn cước.
- Cung cấp ngày ước tính về thời gian cần nghỉ phép - đây có thể là ngày dự kiến sinh hoặc sắp xếp việc nuôi dưỡng hoặc bất kỳ thời gian nào trong vòng một năm sau đó.
- Nếu ngày sinh của con bạn sớm hơn hoặc trong vòng 2 tuần sau ngày dự sinh của bạn, ngày nghỉ phép mà bạn yêu cầu sẽ được cập nhật để ăn khớp với ngày sinh trên giấy tờ của bạn.
- Cung cấp bằng chứng giấy khai sinh hoặc chăm sóc nuôi dưỡng cho DFML sau khi đưa con được sinh ra hoặc được nuôi dưỡng để đơn xin có thể được chấp thuận và các số tiền có thể được chi trả.

Tình huống 2: Sau khi sinh hoặc chăm sóc nuôi dưỡng:

Tình huống này áp dụng cho bất kỳ phụ huynh hoặc người giám hộ hợp pháp nào có con đã được sinh ra hoặc đưa bé được đón về nhà trong 12 tháng qua.

Để nộp đơn, hãy làm theo các bước dưới đây:

- Bắt đầu nộp đơn trực tuyến hoặc liên lạc trung tâm.
- Cung cấp thẻ căn cước.
- Cung cấp giấy khai sinh hoặc nơi sinh của con bạn.

Tình huống 3: Nghỉ bệnh khi mang thai hoặc phục hồi sức khỏe sau khi sinh con chuyển sang nghỉ phép gia đình để gắn bó với con cái:

Nếu bạn là một người mẹ cần nghỉ phép vì tình trạng bệnh liên quan đến mang thai hoặc hồi phục sau khi sinh, sau đó sẽ chuyển sang nghỉ phép gia đình để gắn bó với con, thì tình huống này là dành cho bạn.

Để nộp đơn, hãy làm theo các bước dưới đây:

- Trước tiên hãy bắt đầu nộp đơn xin nghỉ phép bệnh trực tuyến hoặc thông qua trung tâm liên hệ và trả lời "Có" cho câu hỏi "Điều này có liên quan đến việc mang thai không?"

- Cung cấp bằng chứng thẻ căn cước.
- Điền đầy đủ biểu mẫu chứng nhận tình trạng bệnh nặng của Bạn: mass.gov/medical-leave-form

XIN LƯU Ý: Bác sĩ của bạn có quyền quyết định bạn sẽ nghỉ bệnh bao lâu liên quan đến tình trạng mang thai hoặc là để phục hồi sau khi sinh

- Sau khi giấy phép nghỉ phép bệnh đã được phê duyệt, hãy gọi cho trung tâm liên lạc theo số (833) 344-7365 hoặc lên mạng để thêm đơn xin nghỉ phép gia đình để gắn bó với con cái. Điều này sẽ đảm bảo không có sự gián đoạn trong việc nhận tiền của bạn và cho phép bạn chuyển trực tiếp sang nghỉ phép gia đình để gắn bó với con cái khi thời gian nghỉ phép y tế của bạn hoàn tất. Nó cũng sẽ loại bỏ thời gian chờ đợi 7 ngày lần thứ hai.
- Nếu em bé của bạn đã được sinh, bạn có thể gửi bằng chứng khai sinh của con bạn trực tuyến vào thời gian này.
- Nếu em bé của bạn vẫn chưa được sinh ra, hãy cung cấp ngày sinh dự kiến của bạn và cung cấp bằng chứng về việc sinh sau khi đưa con được sinh ra. Ngày nghỉ phép được yêu cầu của bạn sẽ được cập nhật để ăn khớp với ngày sinh trên hồ sơ của bạn.

Công ty của bạn có thể đã thành lập phúc lợi nghỉ phép bệnh và gia đình được trả lương của riêng họ thông qua một chương trình tư nhân. Xin vui lòng tham khảo với người quản lý hoặc bộ phận nhân sự của bạn để biết thêm thông tin. Xin lưu ý rằng các quyền lợi nghỉ phép gia đình và y tế được trả lương tư nhân cần phải tương tự hoặc nhiều hơn chương trình của MA PFML.

Xin gọi trung tâm tại số (833) 344-7365
Thảo luận với công ty hoặc lên mạng mass.gov/dfml để tìm hiểu thêm

10.2024

Vietnamese