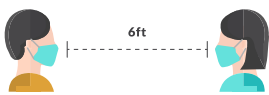




Padrões de segurança do Estado de Massachusetts

PADRÕES DE SEGURANÇA OBRIGATÓRIAS



DISTANCIAMENTO SOCIAL

Garanta a separação de 1-1/2 m (6 pés) ou mais entre as pessoas em locais fixos de trabalho, a menos que tal distância não seja segura devido à natureza específica do trabalho industrial ou à configuração da área de trabalho.

Estações de trabalho de reengenharia devem aumentar a distância entre os funcionários; instalar marcadores visuais de distanciamento nas estações de trabalho para delinear separações de 1-1/2 m (6 pés); colocar marcadores por toda a empresa para orientar o movimento das pessoas. Feche ou reconfigure os espaços comuns dos funcionários e as áreas de alta densidade da empresa onde os funcionários provavelmente se reunirão (por ex., salas de descanso, refeitórios) para permitir o distanciamento físico.

Os refeitórios devem praticar distanciamento físico e medidas de higiene adequadas e devem trabalhar apenas com alimentos embalados.

Faça escalas de horários para almoço e descanso, regulando o número máximo de pessoas em um só lugar e garantindo pelo menos 1-1/2 m (6 pés) de distanciamento físico durante qualquer reunião.

Exija o uso de coberturas faciais para todos os funcionários, exceto quando venha a causar riscos à segurança dos funcionários ou no caso de uma pessoa não poder usar uma cobertura facial por ser considerado não seguro devido à condição médica ou incapacidade.

Minimize o uso de espaços confinados (por ex., elevadores, salas de controle, veículos) por mais de uma pessoa por vez; todos os funcionários nesses espaços ao mesmo tempo devem usar cobertura facial.

Instale partições físicas que separam estações de trabalho para áreas que não podem ser espaçadas (as partições devem ser mais altas que uma pessoa em pé).

Recomendação das melhores práticas

Designe, sempre que possível, áreas de trabalho específicas (por ex., piso, prédio, áreas de produção) com o objetivo de limitar o movimento de pessoas por toda a empresa e de limitar o contato entre os funcionários.

Melhore a ventilação para espaços fechados sempre que possível (por ex., portas e janelas abertas).



PROTOCOLOS DE HIGIENE

Garanta o acesso às estações de lavagem de mãos nas dependências da empresa, incluindo água corrente e sabão e permita tempo suficiente para os funcionários lavarem as mãos com frequência, incentive a lavagem frequente das mãos; desinfetantes para as mãos à base de álcool com pelo menos 60% de álcool podem ser usados como alternativa.

Forneça aos funcionários no local de trabalho produtos de limpeza adequados (por ex., desinfetantes, lenços desinfetantes).

Exija a limpeza e saneamento regulares e pelo menos diários de todas as áreas de alto contato, como estações de trabalho, maçanetas e banheiros.

Afixe sinalização visível em todo o site para lembrar os funcionários dos protocolos de higiene e segurança.



PESSOAL E OPERAÇÕES

Forneça treinamento aos funcionários sobre informações e precauções atualizadas de segurança, incluindo higiene e outras medidas que visam reduzir a transmissão de doenças, incluindo:

Limite a presença de visitantes e prestadores de serviços no local; remessas e entregas devem ser realizadas em áreas designadas, fora das instalações da empresa, se possível.

Registre todas as pessoas que entrarem em contato com o local para ativar o rastreamento de contatos, incluindo visitantes temporários (por ex., pessoal de entregas).

Os funcionários devem ficar em casa se estiverem se sentindo mal.

Se o empregador for notificado de um caso positivo no local de trabalho, ele(a) deve notificar o conselho de saúde local (LBOH) para rastrear contatos prováveis no local de trabalho e aconselhar os funcionários a isolarem-se e ficarem em quarentena. Pode ser recomendado realizar testes dos outros funcionários de acordo com as diretrizes e/ou a pedido do LBOH.

Publique notificações aos funcionários e clientes sobre informações importantes de saúde e medidas de segurança relevantes, em conformidade com as diretrizes do governo.

Recomendação das melhores práticas

As empresas com alto nível de trabalho manual devem abrir de forma gradual e faseada, ajustando as operações e as escalas de trabalho (equipes de trabalho com turnos ou horários de chegada/partida diferentes escalonados designados) de forma a reduzir a densidade nas instalações, minimizar o contato entre os funcionários e evitar congestionamentos.

Funcionários particularmente vulneráveis ao COVID-19 de acordo com os Centros de Controle de Doenças (por ex., devido à idade ou condições subjacentes) são incentivados a ficarem em casa.

Incentive os funcionários a informar sintomas ou qualquer contato próximo com uma pessoa contagiada ou suspeita de COVID-19 ao empregador.

Incentive os funcionários com teste positivo para COVID-19 a divulgar ao empregador para fins de limpeza/desinfecção e rastreamento de contato.



LIMPEZA E DESINFECÇÃO

Faça limpeza e desinfecção frequentes do local (pelo menos após cada mudança de turno e com mais frequência, se possível).

Mantenha registros de limpeza que incluem data, hora e abrangência da limpeza.

Faça desinfecção frequente das áreas de trânsito intenso, máquinas pesadas e superfícies de alto contato (por ex., maçanetas, corrimãos, ferramentas compartilhadas, banheiros, elevadores).

Na eventualidade de um caso positivo, feche o local para limpeza e desinfecção profundas, de acordo com as diretrizes atuais.