



매사추세츠 주 안전 기준

의무적인 안전 기준



사회적 거리 두기

사업체와 기타 단체는 자사의 사무실 공간 내의 수용 인원이

- (a) 수용 인원 증명서 또는 유사한 허가서에 명시되거나 주 건축법에 규정된 최대 수용 인원 수준의 25% 또는 (b) 2020년 3월 1일 현재 사업체 또는 단체의 통상적 수용 인원의 25%를 초과하지 않도록 제한해야 합니다.
- 2020년 5월 18일 현재 "코로나 바이러스-19 필수 서비스"로 운영되고 있는 모든 사업체 또는 기타 단체는 2020년 7월 1일까지 이 수용 인원 제한을 준수해야 합니다.

사업체와 기타 단체는 공중보건 또는 공중 안전 고려사항에 근거한 완화 필요성을 입증할 경우 또는 엄격한 준수가 중대한 서비스의 지속적 제공에 지장을 줄 수 있는 경우 이 최대 수용 인원 수준을 초과할 수 있습니다.

작업의 특성 또는 작업 공간의 구성으로 인해 이 거리가 안전하지 않은 경우를 제외하고, 개인들 간에 6피트 이상의 거리를 유지하도록 만전을 기합니다.

근로자들이 모일 가능성이 있는 근로자 공용 공간과 고밀도 구역(예: 휴게실, 식사 구역)을 폐쇄하거나 6피트의 물리적 거리 두기를 할 수 있도록 재구성합니다. 물리적 거리 두기에 만전을 기하기 위해 작업장을 재설계합니다(예: 탁자 분리, 거리를 확인하기 위한 거리 표지판 사용).

식당은 물리적 거리 두기와 적절한 위생 조치를 실천하면서 사전 포장된 음식으로만 운영할 수 있습니다.

거리를 띄울 수 없는 구역에는 작업장을 분리하기 위해 물리적 칸막이를 설치해야 합니다(칸막이는 서 있는 근로자보다 높아야 함).

회의의 규모를 제한하고, 6피트의 사회적 거리 두기에 만전을 기하며, 원격 참여를 장려합니다.

근무 일정, 점심 시간과 휴식 시간에 시차를 두고, 한 장소에 있을 수 있는 최대 인원수를 규제하며, 6피트 이상의 물리적 거리를 유지하도록 만전을 기합니다.

폐쇄된 공간(예: 엘리베이터, 통제실, 차량)의 사용은 한 번에 1명을 초과하는 경우를 최소화하십시오. 이러한 공간에 함께 있는 모든 근로자는 안면 덮개를 착용해야 합니다.

권장 모범 관행

가능한 경우 폐쇄된 공간에 대한 환기를 개선합니다(예: 문과 창을 엮).

시설 전체의 이동을 제한하고 근로자들 간의 접촉을 제한하기 위해 가능하면 개인에게 전용 근무 구역(예: 층, 건물)을 지정합니다.

가능하면, 접촉을 최소화하기 위해 걷는 사람을 위한 방향이 정해진 복도와 통로를 만듭니다. 이 정책에 관한 표지판을 잘 보이도록 게시합니다.

가능한 한 방문객을 제한하고 공용 구역(예: 로비)에 모이는 것을 피합니다.



위생 규약

가능한 한 비누와 흐르는 물이 포함된 현장 손 씻기 시설에 대한 접근에 만전을 기하고, 손을 자주 씻을 수 있도록 권장합니다. 알코올을 60% 함유한 알코올-계 손 세정제를 대체재로서 사용할 수 있습니다.

직장에 있는 근로자에게 적절한 세척 제품(예: 살균제, 소독용 티슈)을 공급합니다.

작업장, 문 손잡이, 화장실 등과 같은 접촉이 많은 구역은 하루 한 번 이상 정기적인 청소 및 소독을 실시해야 합니다.

사무실 물품/장비의 함께 쓰기를 삼가거나 사용 후 장비를 소독합니다(예: 전화기, 팩스기).

근로자에게 위생과 안전 규약을 상기시키는 시각적 표지판을 현장 전역에 비치합니다.



직원 배치 및 운영

모든 사무실 위치에 대해 다음을 포함하는 작업장별 코로나 바이러스-19 '예방 계획'을 수립하고 전달합니다.

- 매사추세츠 주 보건부와 지역/시 보건국을 포함한 지역 보건 당국들에 대한 연락처 정보
- 모든 연방, 주 및 지역 지침 준수에 만전을 기하기 위해 작업장을 정기적으로 평가합니다.
- 근로자가 코로나 바이러스-19 확진을 받거나 확진을 받은 사람과 가까운 접촉(10분 이상 6피트 이내)을 한 경우 '격리, 접촉자 추적 및 소통' 계획

질병 전파를 줄이기 위해 다음을 포함한 위생 및 기타 조치를 포함하여 근로자에게 최신 안전 정보와 주의사항들을 교육합니다.

- 사회적 거리 두기, 손 씻기, 안면 덮개의 적절한 사용
- 가정에서 온도 또는 증상 점검을 포함한 자가 검사
- 몸이 아플 때 직장에 출근하지 않는 것의 중요성
- 증상이 심해질 경우 의사 진료를 받아야 하는 시기
- 심한 바이러스 감염에 걸릴 위험을 높일 수 있는 기저 질환들

6피트 이상 사회적 거리 두기가 불가능할 경우, 건강 상태나 장애로 인해 안전하지 않을 경우를 제외하고 근로자는 안면 덮개를 착용해야 합니다.

고용주는 근로자들 간의 접촉을 최소화하고 진입 지점들의 혼잡을 줄이기 위해 근로자들을 위해 직장 근무시간과 교대조를 조정해야 합니다(대면 근무할 경우, 일정이거나 출퇴근 시간이 다른 근로 팀들을 활용).

현장 방문객과 서비스 제공업체를 제한합니다. 배송과 배달은 지정된 구역에서 완료해야 합니다.

회사에서 후원하는 여행을 제한하고 주 및 연방 여행 제한/지침을 준수합니다.



매사추세츠 주 안전 기준

의무적인 안전 기준



직원 배치 및 운영

근로자는 몸이 아픈 경우 집에 머물러야 합니다.

고용주가 직장에서 확진자 발생을 통지받으면 고용주는 해당 직장이 소재한 지역의 지역 보건위원회(Local Board of Health: LBOH)에 통지하고 직장 내의 잠재적 접촉자들을 추적하기 위해 협조하고 근로자에게 자가 격리하도록 조언해야 합니다. 지역 보건 위원회(LBOH)의 지침 및/또는 요청에 따라 다른 근로자의 검사를 권고할 수 있습니다.

정부 지침에 따라 근로자와 고객에게 중요한 보건 정보와 적절한 안전 조치들에 대해 공지문을 게시합니다.

접촉자 추적을 하기 위해 임시 방문객(예: 재료 배달 인원)을 포함하여 현장과 접촉하는 모든 사람을 기록합니다.

근로자는 가능하면 원격 근무를 계속해야 합니다. 사무실의 인구밀도를 낮추기 위해 외부 회의는 원격 방식으로 해야 합니다.

권장 모범 관행

질병통제센터 지침에 따라 (예를 들어, 나이 또는 기저 질환으로 인해) 코로나 바이러스-19에 특히 취약한 근로자는 집에 머물거나 대체 업무를 할당할 것을 권장합니다.

코로나 바이러스-19 감염이 알려지거나 의심되는 사람과 가까운 접촉을 한 근로자는 자발적으로 고용주에게 알리도록 강력히 권장합니다.

코로나 바이러스-19 검사 결과 양성으로 확진된 근로자는 청소/소독 및 접촉자 추적을 위해 직장의 고용주에게 알리도록 권장합니다.



청소 및 소독

현장을 자주 청소하고 소독합니다(최소한 하루 한 번, 가능하면 더 자주).

날짜, 시간 및 청소 범위를 포함한 청소 기록을 유지합니다.

이동이 많은 구역과 접촉이 많은 표면(예: 문 손잡이, 엘리베이터 버튼, 계단, 자판기, 화장실)은 자주 소독을 실시합니다.

사용 후 공용 공간(예: 회의실)을 청소하고 청소용품(예: 세정제, 소독용 티슈)을 공급합니다.

확진자가 발생하면 현장을 폐쇄하고 최신 CDC 지침에 따라 직장의 철저한 청소와 소독을 실시합니다.