



MASSACHUSETTS DEPARTMENT OF INDUSTRIAL ACCIDENTS

មគ្គុទ្ទេសក៍កម្មករដែលរងរបួសចំពោះសំណងកម្មករ



ព័ត៌មានបន្ថែមត្រូវអាចរកឃើញនៅ mass.gov/dia។

មគ្គុទ្ទេសក៍នេះនឹងផ្តល់ជាទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រព័ន្ធសំណងរបស់កម្មករនៅរដ្ឋ Massachusetts និងការពន្យល់លម្អិតអំពីអត្ថប្រយោជន៍ដែលនិយោជិត អាចមានសិទ្ធិទទួលបាន ប្រសិនបើពួកគេរងរបួសនៅកន្លែងធ្វើការ។

សម្រាប់អត្ថបទនេះក្នុងភាសាដទៃចូលទៅ mass.gov/dia-multilingual-services.

ព័ត៌មានដែលមាននៅក្នុងឱក្ខប័ណ្ណនេះគឺមានលក្ខណៈទូទៅ ហើយមិនមានបំណងជំនួសសម្រាប់ដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់នោះទេ។ ការផ្លាស់ប្តូរក្នុងច្បាប់ ឬអង្គភាពជាក់ច្បាស់របស់ករណីអ្នកអាចផ្តល់ជាលទ្ធផល ក្នុងការប្រែស្រាយពេញច្បាប់ ដែលប្រហែលជាខុសពីអ្វីដែលត្រូវបានផ្តល់ឱ្យ ក្នុង មគ្គុទ្ទេសនេះ។

កម្មករភាគច្រើនត្រូវបានគ្របដណ្តប់ ដោយការធានារ៉ាប់រងសំណងកម្មករដោយមិនគិតពីការងារ ម៉ោងធ្វើការ ស្ថានភាពការងារ ស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍ ឬរបៀបដែលពួកគេត្រូវ បានបង់។



សូមស្វែងរកកូដ QR សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតអំពីដំណើរការសំណង របស់កម្មករ និងអំពី DIA សូមចូលទៅ៖ mass.gov/workers-compensation-for-injured-workers។

តើការទេធ្វើដូចម្តេច ប្រសិនបើខ្ញុំរងរបួសនៅកន្លែងធ្វើការ?

- ✓ រាយការណ៍ការរងរបួស/ជំងឺដល់និយោជករបស់អ្នក។ ប្រសិនបើរបួស ឬជំងឺនាំឱ្យបាត់បង់ពេលវេលាពីការងារ ឬយ៉ាងហោចណាស់ប្រាំថ្ងៃពេញ ឬដោយផ្នែកនិយោជករបស់អ្នកត្រូវដាក់ពាក្យ របាយការណ៍ដំបូងរបស់និយោជកអំពីការរងរបួស ឬមរណភាព (ទម្រង់ 101)។ និយោជករបស់អ្នកនឹងធ្វើច្បាប់ចម្លងទៅកាន់ DIA ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងសំណងរបស់និយោជក និងអ្នក។
- ✓ និយោជករបស់អ្នកត្រូវដាក់ ទម្រង់បែបបទ 101 ក្នុងរយៈពេលប្រាំពីរថ្ងៃ (មិនរាប់បញ្ចូលថ្ងៃអាទិត្យ និងថ្ងៃឈប់សម្រាកស្របច្បាប់) ចាប់ពីថ្ងៃទីប្រាំនៃពេលវេលាដែលបាត់បង់។
- ✓ វាប្រឆាំងនឹងច្បាប់រដ្ឋ Massachusetts សម្រាប់និយោជករបស់អ្នកក្នុងការបណ្តេញអ្នកសម្រាប់ការដាក់ពាក្យទាមទារសំណងរបស់កម្មករ។
- ✓ សារសំខាន់៖ ប្រសិនបើនិយោជករបស់អ្នកមិនធ្វើ ទម្រង់ 101 ទៅក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងខាងក្នុង 30 ថ្ងៃនៃការរងរបួសរបស់អ្នក អ្នកអាចរាយការណ៍ពីរបួសដោយសរសេរទៅកាន់ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងដោយខ្លួនឯង ឬបំពេញទម្រង់បែបបទទាមទារសំណងរបស់និយោជករបស់ DIA (ទម្រង់ 110) ហើយធ្វើទៅក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងនូវច្បាប់ចម្លងនៃទម្រង់បំពេញ។ អ្នកអាចរកបានទម្រង់ 110 នៅ mass.gov/doc/form-110-employee-claim។
- ✓ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងទទួលបានទម្រង់បែបបទពីនិយោជករបស់អ្នក ក្រុមហ៊ុនមានពេល 14 ថ្ងៃដើម្បីស៊ើបអង្កេតការទាមទារ និងកំណត់ថាតើត្រូវបង់អត្ថប្រយោជន៍ឬរត់។

****និយោជករបស់អ្នកត្រូវបានទាមទារឱ្យមានផ្ទាំងរូបភាពដែលបង្ហាញនៅកន្លែងធ្វើការដែលមានឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងសំណង និងព័ត៌មានអំពីគោលនយោបាយកម្មករ។ ប្រសិនបើនិយោជករបស់អ្នកមិនបានបង្ហាញផ្ទាំងរូបភាពនេះ ឬនឹងមិនផ្តល់ឈ្មោះរបស់វា។ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង សូមទាក់ទង DIA តាមលេខ (617) 727-4900 សម្រាប់ជំនួយ។**

តើមានអ្វីកើតឡើងបើក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងបង់ការទាមទារខ្ញុំ?

- ✓ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងយល់ព្រមបង់ប្រាក់សំណង វានឹងធ្វើការជូនដំណឹងរបស់អ្នកធានារ៉ាប់រងនៃការទូទាត់ (ទម្រង់ 103) ។
- ✓ ក្នុងករណីភាគច្រើន អ្នកគួរតែចាប់ផ្តើមទទួលបានការពិនិត្យក្នុងរយៈពេល 3-4 សប្តាហ៍បន្ទាប់ពីការរងរបួស ឬជំងឺរបស់អ្នក។ អ្នកនឹងទទួលបានសំណងសម្រាប់ប្រាក់ឈ្នួលដែលបានបាត់បង់បន្ទាប់ពីប្រាំថ្ងៃដំបូងពេញលេញ ឬដោយផ្នែក។ អ្នកនឹងមិនទទួលបានសំណងសម្រាប់អសមត្ថភាព រយៈពេលប្រាំថ្ងៃដំបូងឡើយ លុះត្រាតែអ្នកត្រូវបានបិទពីការងាររយៈពេល 21 ថ្ងៃតាមប្រតិទិន ឬច្រើនជាងនេះ។ 180 ថ្ងៃដំបូងបន្ទាប់ពីការរងរបួសរបស់អ្នកត្រូវបានចាត់ទុកថាជារយៈពេលបង់ប្រាក់ដោយគ្មានការរើសអើង (PWOP) ។ ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងអាចបង់អត្ថប្រយោជន៍រហូតដល់ 180 ថ្ងៃដោយមិនទទួលយកការទទួលខុសត្រូវលើករណីអ្នក។ ការបង់ប្រាក់ឱ្យអ្នកក្នុងអំឡុងពេលនេះមិនមានន័យថា ការទទួលខុសត្រូវ

ត្រូវបានទទួលយកដោយក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងនោះទេ។ ក្នុងអំឡុងពេល PWOP អ្នកធានាអាចបញ្ឈប់ ឬកាត់បន្ថយការបង់ប្រាក់របស់អ្នកដោយផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវ ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សររយៈពេលប្រាំពីរថ្ងៃតាមរយៈការជូនដំណឹង របស់អ្នកធានារ៉ាប់រងអំពីការបញ្ចប់ ឬការកែប្រែនៃប្រាក់សំណងប្រចាំសប្តាហ៍ ក្នុងអំឡុងពេលនៃការបង់ប្រាក់ ដោយគ្មានការរើសអើង (ទម្រង់ 106)។

ក្រុមហ៊ុន ធានារ៉ាប់រងត្រូវតែផ្តល់ហេតុផលសម្រាប់ការធ្វើសកម្មភាពនេះ។

ប្រសិនបើអ្នក ធានារ៉ាប់រងបន្តបង់ប្រាក់លើសពីរយៈពេល PWOP ការអនុញ្ញាត ពីចៅក្រមនឹង ចាំបាច់ដើម្បីបញ្ឈប់ ឬកាត់បន្ថយអត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នក។

- ✓ ប្រសិនបើអ្នកទទួលបាន ទម្រង់ 106 ដែលជូនដំណឹងដល់អ្នកអំពីការកែប្រែ ឬ ការបញ្ចប់អត្ថប្រយោជន៍ អ្នកប្រហែលជាចង់ពិគ្រោះជាមួយមេធាវីដើម្បី ពិភាក្សាអំពីសិទ្ធិ និងទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នក មុនពេលផ្តល់ការយល់ព្រម ឬចុះ ហត្ថលេខាលើឯកសារផ្សេងទៀតណាមួយ។

តើអ្វីកើតឡើងប្រសិនបើពាក្យទាមទារខ្ញុំត្រូវបានបដិសេធ?

- ✓ ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងបដិសេធការទាមទាររបស់អ្នក វាត្រូវតែជូនដំណឹង ដល់អ្នកជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដោយផ្ញើតាមរយៈសំបុត្រដែលមានការបញ្ជាក់ ការជូនដំណឹងអំពីការបដិសេធរបស់អ្នកធានារ៉ាប់រង (ទម្រង់ 104)។ ទម្រង់បែប បទត្រូវតែរួមបញ្ចូលហេតុផលសម្រាប់ការបដិសេធ និងរបៀបប្តឹងតវ៉ាចំពោះ សេចក្តីសម្រេចនេះ។ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរ សូមទាក់ទងតំណាងទាមទាររបស់ អ្នកធានារ៉ាប់រង លេខទូរស័ព្ទរបស់ពួកគេក្នុងតែត្រូវបានរាយក្នុងទម្រង់បែបបទ។ បើអ្នកបានជួលមេធាវី មេធាវីគួរតែទូរស័ព្ទទៅតំណាងទាមទារអំពីការបដិសេធ ជំនួសអ្នក។ តំណាងទាមទារមិនអាចនិយាយជាមួយអ្នកអំពីការទាមទាររបស់ អ្នកបានទេនៅពេលដែលអ្នកបានរក្សាមេធាវី។
- ✓ ប្រសិនបើពាក្យទាមទាររបស់អ្នកត្រូវបានគេបដិសេធ អ្នកមានសិទ្ធិដើម្បីដាក់ [ទម្រង់ពាក្យទាមទាររបស់និយោជិត \(ទម្រង់ 110\)](#) ជាមួយ DIA។ ប្រសិនបើអ្នក ជ្រើសយកជម្រើសនេះ ការប្រឹក្សារជាមួយមេធាវីត្រូវតែធ្វើឡើង។ [ទម្រង់ 110](#) គឺត្រូវបានរកឃើញនៅ mass.gov/doc/form-110-employee-claim។
- ✓ [ទម្រង់ 110](#) ត្រូវតែមានឯកសារវេជ្ជសាស្ត្រភ្ជាប់មកជាមួយ ដែលគាំទ្រការទាម ទាររបស់អ្នក។ នេះអាចរួមបញ្ចូលរបាយការណ៍វេជ្ជសាស្ត្រ (ក៏ភ្ជាប់ការស្តីអ៊ីច, MRI ។ល។) ដែលបង្ហាញពីរបៀបដែលរបួសឬជំងឺរបស់អ្នកទាក់ទងនឹងការងារអ្នក។ បញ្ជូនទម្រង់បែបបទ និងរបាយការណ៍ទៅ DIA តាមអាសយដ្ឋាន ដែលបាន បោះពុម្ពនៅផ្នែកខាងលើនៃ [ទម្រង់ 110](#)។
- ✓ អ្នកក៏ត្រូវធ្វើច្បាប់ចម្លងនៃ [ទម្រង់ 110](#) ដែលបានបញ្ចប់ទៅអ្នកធានាផងដែរ។
- ✓ សូមរក្សាច្បាប់ចម្លងមួយទុកសម្រាប់កំណត់ត្រារបស់អ្នក។
- ✓ នៅពេលដែល DIA ទទួលបាន [ទម្រង់ 110](#) និងឯកសារវេជ្ជសាស្ត្រ ករណីរបស់អ្នក នឹងត្រូវបានកំណត់ពេលសម្រាប់ការផ្សះផ្សាក្នុងរយៈពេលប្រហែល 14 ថ្ងៃ។ អ្នកនឹង ត្រូវបានជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរអំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីកន្លែង នៃការប្រជុំនេះ។
- ✓ ការផ្សះផ្សាក៏ជាការចាប់ផ្តើមនៃដំណើរការដោះស្រាយវិវាទ។

កុំធ្វើទម្រង់ 110 ទៅ DIA លុះត្រាតែអ្នកបានទទួលការជូនដំណឹងរបស់អ្នកធានារ៉ាប់រង អំពីទម្រង់បដិសេធ (ទម្រង់ 104) ឬវាមានរយៈពេល 30 ថ្ងៃតាមប្រតិទិន ឬច្រើនជាង នេះគិតចាប់ពីថ្ងៃមានរបួស ឬជំងឺរបស់អ្នក ហើយអ្នកមិនបានឮពីក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងទេ។

តើខ្ញុំត្រូវការមេធាវីឬទេ?

- ✓ ច្បាប់ស្តីពីសំណងរបស់កម្មករគឺស្មុគស្មាញ។ ប្រសិនបើការទាមទាររបស់អ្នកត្រូវបានបដិសេធ វាត្រូវបានណែនាំយ៉ាងមុតមាំថាអ្នកស្វែងរកគណៈផ្នែកច្បាប់ដើម្បីឱ្យសិទ្ធិ និងផលប្រយោជន៍របស់អ្នកត្រូវបានការពារ។
- ✓ គណៈមេធាវីរដ្ឋ Massachusetts អាចបញ្ជូនអ្នកទៅកាន់មេធាវីដែលដោះស្រាយករណីសំណងរបស់កម្មករ។
- ✓ សេវាកម្មបញ្ជូនមេធាវីរបស់គណៈមេធាវីរដ្ឋ Massachusetts ទូរស័ព្ទទៅលេខ (617) 654-0400 ក្នុងតំបន់បូស្តុន ឬគគិតត្រឹមតាមលេខ (866) 627-7577 ឬចូលទៅកាន់ massbar.org, ហើយចុចត្អិតត្រូវការមេធាវី? បាតុង។
- ✓ បុគ្គលិក DIA មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការបញ្ជូនមេធាវីជំនួសអ្នកទេ។

ដំណោះស្រាយវិវាទ៖

ការផ្សះផ្សា៖

- ✓ ដំណាក់កាលដំបូងនៃដំណើរការដោះស្រាយវិវាទត្រូវបានផ្តួចផ្តើមនៅពេលដែល DIA ទទួលបានទម្រង់ដូចខាងក្រោម៖ ទម្រង់ទាមទារសំណងរបស់និយោជិត (ទម្រង់ 110) ដែលត្រូវបានប្តឹង ដោយនិយោជិតដែលរងរបួស ឬទីប្រឹក្សាផ្នែកច្បាប់របស់ពួកគេប្រឆាំងនឹងក្រុម ហ៊ុន ផ្តល់សេវាធានារ៉ាប់រងលើសំណងរបស់កម្មករ ឬពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នកធានារ៉ាប់រងសម្រាប់ការកែប្រែ ឬទម្រង់ការបញ្ឈប់ (ទម្រង់ 108)។
- ✓ នៅឯការផ្សះផ្សា កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងមួយត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីឈានដល់កិច្ចព្រមព្រៀងស្ម័គ្រចិត្តរវាងអ្នក និងក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង។ ប្រសិនបើកិច្ចព្រមព្រៀងដោយស្ម័គ្រចិត្តមិនអាចសម្រេចបាន ស្ថានភាពនៃ ការទាមទាររបស់អ្នកនៅតែដដែល ហើយករណីរបស់អ្នកត្រូវបានគ្រោងសម្រាប់ សន្និសីទនៅចំពោះមុខចៅក្រម DIA ។

សន្និសីទ៖

- ✓ ដំណើរការផ្តល់ច្បាប់ក្រៅផ្លូវការនៅចំពោះមុខចៅក្រមរដ្ឋបាល។
- ✓ ជាធម្មតា វានឹងប្រព្រឹត្តទៅចន្លោះពី 8-12 សប្តាហ៍ចាប់ពីថ្ងៃនៃការផ្សះផ្សា។ ចៅក្រមសិក្សាអំពីករណីនេះពីការបង្ហាញរបស់ភាគីទាំងពីរ និងការបញ្ជូនឯកសារដូចជា របាយការណ៍វេជ្ជសាស្ត្រ សេចក្តីថ្លែងការណ៍ប្រាក់ឈ្នួល និងសក្ខីកម្មសាក្សី។ សាក្សីមិនត្រូវបានហៅទេ។
- ✓ ព័ត៌មានខាងក្រោមគួរតែត្រូវបានបង្ហាញ៖ (A) អ្នកត្រូវបានពិការ; (B) របួស ឬជំងឺគឺទាក់ទងនឹងការងារ។ និង (C) វិក័យប័ត្រវេជ្ជសាស្ត្រដែលមានឆ្មោះណាមួយគឺសម្រាប់ការព្យាបាលចាំបាច់។ បន្ទាប់ពីសន្និសីទ ចៅក្រមចេញសេចក្តីសម្រេចមួយ ទាំងបញ្ជាឱ្យក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងបង់អត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នក ឬបដិសេធការទាមទាររបស់អ្នក។

- ✓ ដីកាសន្និសីទអាចត្រូវបានប្តឹងឧទ្ធរណ៍ដោយភាគីណាមួយដោយដាក់បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍នៃទម្រង់បែបបទបន្តនៃសន្និសីទ (ទម្រង់ 121)។ ទាញយកទម្រង់ 121 នៅ mass.gov/doc/form-121-appeal-of-a-conference-order។ អ្នកមាន 14 ថ្ងៃដើម្បីដាក់បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍។ មានការគិតថ្លៃដើម្បីប្តឹងឧទ្ធរណ៍លើដីកាសន្និសីទប្រសិនបើការប្តឹងឧទ្ធរណ៍របស់អ្នកផ្អែកលើបញ្ហាសុខភាព។ ថ្លៃសេវានេះបង់សម្រាប់អ្នកដើម្បីត្រូវបានវាយតម្លៃដោយគ្រូពេទ្យមិនលំអៀង។ ថ្លៃសេវានេះអាចត្រូវបានលើកលែង ប្រសិនបើអ្នកអាចបង្ហាញថាអ្នកមិនអាចមានលទ្ធភាពបង់ថ្លៃសេវាដោយដាក់ពាក្យស្នើសុំការលើកលែងពីផ្នែក 11A (2) ទម្រង់បែបបទថ្លៃសេវា (ទម្រង់ 136)។ អ្នកអាចទាញយកបាន។ Form 136 នៅ mass.gov/doc/form-136-affidavit-of-indigence-and-request-for-waiver-of-ss-11a2-fees/។
- ✓ ប្រសិនបើភាគីណាមួយប្តឹងឧទ្ធរណ៍លើដីកាសន្និសីទ សវនាការផ្លូវការនៅចំពោះមុខចៅក្រមដូចគ្នានឹងត្រូវកំណត់ពេល។

ឱសថៈ

- ✓ ជាធម្មតាកើតឡើងមុនពេលសំណុំរឿងនេះត្រូវបានកាត់ក្តីនៅសវនាការភស្តុតាង។
- ✓ ទាំងកម្មករដែលរងរបួស និងអ្នកធានាអាចយល់ព្រមដោយស្ម័គ្រចិត្តដើម្បីចូលរួមក្នុងការសម្រុះសម្រួលដែលដឹកនាំដោយចៅក្រមរដ្ឋបាលខុសពីករណីដែលត្រូវបានចាត់តាំងបច្ចុប្បន្ន។ ប្រសិនបើភាគីយល់ព្រមលើការសម្រុះសម្រួល មេធាវីទាំងពីរត្រូវរៀបចំសេចក្តីសង្ខេបខ្លីៗនៃអំណះអំណាងរបស់ពួកគេសម្រាប់ចៅក្រមរដ្ឋបាល ដែលបន្ទាប់មកនិយាយដោយស្មោះត្រង់ជាមួយភាគីទាំងអស់អំពីដំណោះស្រាយក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីជៀសវាងសវនាការដ៏ច្របូកច្របល់អំពីសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍។
- ✓ អនុញ្ញាតឱ្យភាគីចូលរួមក្នុងដំណើរការដែលណែនាំពួកគេឆ្ពោះទៅរកដំណោះស្រាយ ជាជាងការបង្ខំពួកគេឱ្យឆ្លងកាត់សវនាការដ៏ចម្រូងចម្រាស ដែលហានិភ័យអាចរួមបញ្ចូលការរកឃើញថាការទាមទារអត្ថប្រយោជន៍របស់កម្មករគឺមិនអាចទូទាត់បាន។ ជាញឹកញាប់ជាងនេះទៅទៀត ការសម្រុះសម្រួលប្រកបដោយជោគជ័យនាំមកនូវលទ្ធផលអំណោយផលសម្រាប់កម្មករដែលរងរបួស ហើយក្នុងពេលជាមួយគ្នានេះ ផ្តល់លទ្ធផលដែលយុត្តិធម៌សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង។ សម្រាប់ព័ត៌មានដំណើរការសម្របសម្រួលរបស់ DIA សូមចូលទៅកាន់៖ mass.gov/info-details/mediations។

សវនាការ៖

- ✓ គឺជានីតិវិធីពេញលេញច្បាប់តាមផ្លូវការ។ ជាធម្មតាវាត្រូវបានធ្វើឡើងនៅចំពោះមុខចៅក្រមដែលដែលបានធ្វើជាអធិបតីក្នុងសន្និសីទ។
- ✓ ច្បាប់នៃភស្តុតាងនៃរដ្ឋ Massachusetts នឹងត្រូវបានអនុវត្ត ហើយសក្ខីកម្មស្បថត្រូវបានយក។

- ✓ សាក្សីត្រូវបានហៅ និងពិនិត្យដោយភាគីប្រឆាំង។
- ✓ ចៅក្រមនឹងធ្វើសេចក្តីសម្រេចក្នុងសវនាការ ដែលអ្នកនឹងទទួលបាន អត្ថប្រយោជន៍ ឬអត់។ ការសម្រេចចិត្តអាចត្រូវបានប្តឹងឧទ្ធរណ៍ទៅក្រុមប្រឹក្សា ត្រួតពិនិត្យដោយភាគីណាមួយដោយដាក់បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ទៅកាន់ ទម្រង់បែបបទ ក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យ (ទម្រង់ 112)។ បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍នេះអាចធ្វើឡើងបាន លុះត្រាតែភាគីជំទាស់ថាចៅក្រមបានធ្វើកំហុសច្បាប់ក្នុងការចេញសេចក្តីសម្រេច របស់ពួកគេ ឬក្នុងអំឡុងពេលសវនាការ។ បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ត្រូវតែទទួលបាននៅក្នុង 30 ថ្ងៃគិតចាប់ពីថ្ងៃនៃសេចក្តីសម្រេចនៃសវនាការ។ មានតម្លៃបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ស្មើនឹង 30 ភាគរយនៃប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យមរបស់រដ្ឋនៅនឹងកន្លែងនៅពេល បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍។ ថ្លៃសេវាអាចត្រូវបានលើកលែងដោយការដាក់លិខិតបញ្ជាក់នៅ ក្នុងការគាំទ្រនៃសំណើសុំលើកលែងថ្លៃដាក់ឯកសារគ្រោមផ្នែក ទម្រង់ 11C (ទម្រង់ 112A)។ ត្រូវអាចរកឃើញនៅ mass.gov/doc/form-112a-affidavit-in-support-of-request-for-waiver-of-filing-fee-under-ss-11c.

ក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យគ្រោះថ្នាក់ឧស្សាហកម្ម៖

- ✓ ប្រសិនបើភាគីណាមួយ ឬភាគីទាំងពីរចង់ប្តឹងឧទ្ធរណ៍លើសេចក្តីសម្រេចនៃ សវនាការ បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍នោះត្រូវបានស្តាប់ និងសម្រេចដោយក្រុមប្រឹក្សាត្រួត ពិនិត្យ។
- ✓ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនេះមានចៅក្រមច្បាប់រដ្ឋបាលចំនួនប្រាំមួយរូប ដែលក្នុង នោះមានបីរូបនឹងពិនិត្យមើលសេចក្តីសម្រេចនៃសវនាការ និងភស្តុតាង។
- ✓ ក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យអាចបញ្ជាស ឬតម្កល់សេចក្តីសម្រេចរបស់ចៅក្រម រដ្ឋបាល ឬអាចកំណត់ថាត្រូវធ្វើការងារបន្ថែមទៀត ហើយបញ្ជូនសំណុំរឿងនេះ ទៅចៅក្រមរដ្ឋបាលវិញ ដើម្បីស្វែងរកបន្តទៀត។
- ✓ ភាគីទាំងពីរអាចប្តឹងឧទ្ធរណ៍លើសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យទៅ សាលាឧទ្ធរណ៍ក្នុងរយៈពេល 30 ថ្ងៃបន្ទាប់ពីសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាត្រួត ពិនិត្យ។ ប្រសិនបើភាគីណាមួយ ឬភាគីទាំងពីរចង់ប្តឹងឧទ្ធរណ៍លើសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យ ការប្តឹងឧទ្ធរណ៍ត្រូវបានស្តាប់ដោយសាលាឧទ្ធរណ៍រដ្ឋ Massachusetts ។

ទិដ្ឋភាពអត្ថប្រយោជន៍៖

ពិការភាពសរុបបណ្តោះអាសន្ន (TTD)/ផ្នែកទី 34៖

- ✓ អ្នកអាចមានសិទ្ធិ ប្រសិនបើអ្នកបានឧកខានលើសពី 5 ថ្ងៃពេញ ឬដោយផ្នែក នៃការងារ ដោយសាររបួស/ជំងឺ។ អត្ថប្រយោជន៍នេះត្រូវបានគណនាក្នុង 60% នៃសរុបរបស់អ្នក (មុនពន្ធ/អត្ថប្រយោជន៍មុន) ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជា មធ្យម។ ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យម (AWW) រួមមានប្រាក់បន្ថែមម៉ោង និងប្រាក់រង្វាន់សម្រាប់រយៈពេល 52 សប្តាហ៍មុនថ្ងៃដែលអ្នករងរបួស។ បើអ្នក មិនត្រូវបានជួលជាមួយនិយោជកពេញ 52 សប្តាហ៍មុនថ្ងៃរងរបួស សូមបែងចែក ប្រាក់ចំណូលសរុបដោយចំនួនសប្តាហ៍នៃការងារកាលពីឆ្នាំមុន ដើម្បីកំណត់ប្រាក់ ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យម។ គុណ AWW ដោយ 60% ។

ការគណនាគំរូ៖ $\$800.00 \times .60 = \480.00

- ✓ ចំនួនទឹកប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍មិនអាចលើសពីប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យមរបស់រដ្ឋ (SAWW) នៅពេលមានរបួសរបស់អ្នក។ អត្ថប្រយោជន៍ TTD មិនអាចលើសពី 156 សប្តាហ៍/3 ឆ្នាំបានទេ។ សំណងចាប់ផ្តើមនៅថ្ងៃទី 6 នៃពិការភាពល្អៗត្រូវតែអ្នកមិនបានចេញពីធ្វើការលើសពី 21 ថ្ងៃ។ ថ្ងៃពិការមិនចាំបាច់ជាប់គ្នាទេ។

ពិការភាពផ្នែកបណ្តោះអាសន្ន (TPD)/ផ្នែកទី 35:

- ✓ អ្នកអាចមានសិទ្ធិប្រសិនបើអ្នកនៅតែធ្វើការ ឬត្រូវបានបង់សមតុល្យការប្រាក់ចំណូលមួយផ្នែកដោយសាររបួស/ជំងឺ។ សំណងអតិបរមាមិនអាចលើសពី 75% នៃអត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍ដែលបង់ក្រោម ពិការភាពសរុបបណ្តោះអាសន្ន (TTD)។

ការគណនាគំរូ៖ $\$440.00$ មួយសប្តាហ៍ (TTD) $\times .75 = \$330.00$

- ✓ អត្ថប្រយោជន៍ពិការភាពផ្នែកសរុបមិនអាចលើសពី 260 សប្តាហ៍/5 ឆ្នាំបានទេ។
ការរួមបញ្ចូលគ្នានៃ TTD និង TPD មិនអាចលើសពី 364 សប្តាហ៍/7 ឆ្នាំទេ។

ពិការភាពសរុបអចិន្ត្រៃយ៍ (PTD)/ផ្នែក 34A:

- ✓ អ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួលបាន ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានបិទជាអចិន្ត្រៃយ៍ និងបិទទាំងស្រុងពីការបំពេញការងារប្រភេទណាមួយដោយសារតែការរងរបួស/ជំងឺការងារ។ អត្ថប្រយោជន៍ត្រូវបានគណនានៅពីរភាគបី (2/3) នៃ AWW របស់អ្នកមុនពេលរបួស រហូតដល់អតិបរមានៃ SAWW ។
- ✓ អ្នកក៏អាចមានសិទ្ធិទទួលបានការកែតម្រូវថ្លៃដើមនៃការរស់នៅ (COLA) ប្រចាំឆ្នាំផងដែរ។ អត្ថប្រយោជន៍នៅតែបន្តដរាបណាអ្នកត្រូវបានបិទពីការងារប្រភេទណាមួយ។

អត្ថប្រយោជន៍ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ/ផ្នែកទី 13 និងផ្នែកទី 30:

- ✓ អ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ ប្រសិនបើរបួស/ជំងឺទាក់ទងនឹងការងារ ទាមទារការយកចិត្តទុកដាក់ខាងវេជ្ជសាស្ត្រ។ ការថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រត្រូវតែសមហេតុផល ចាំបាច់ និងពាក់ព័ន្ធទៅនឹងរបួស/ជំងឺការងារ។
- ✓ ថ្នាំតាមវេជ្ជបញ្ជា និងសំណងចង់ងាយសម្រាប់ការធ្វើដំណើរទៅ និងមកពីការណាត់ជួបពេទ្យ ក៏អាចត្រូវបានរ៉ាប់រងផងដែរ។
- ✓ និយោជករបស់អ្នកអាចកំណត់ការថែទាំសម្រាប់វេជ្ជបណ្ឌិត/មន្ទីរពេទ្យដំបូងរបស់អ្នក បន្ទាប់ពីរបួស/ជំងឺ។ បន្ទាប់ពីការព្យាបាលដំបូង អ្នកមានសិទ្ធិជ្រើសរើសអ្នកផ្តល់សេវាវេជ្ជសាស្ត្រផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នក។ ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងមានសិទ្ធិបញ្ជូនអ្នកទៅវេជ្ជបណ្ឌិតនៃជម្រើសរបស់ខ្លួនសម្រាប់ការវាយតម្លៃឯករាជ្យនៃរបួស/ជំងឺ/អសមត្ថភាពរបស់អ្នក។

ការពិនិត្យឡើងវិញ/ការស្នើសុំការព្យាបាលការប្រើប្រាស់:

- ✓ បន្ទាប់ពីរយៈពេល 12 សប្តាហ៍ដំបូងនៃការរងរបួស ប្រាក់សំណងរបស់កម្មករធានារ៉ាប់រងត្រូវបានតម្រូវឱ្យធ្វើការត្រួតពិនិត្យការប្រើប្រាស់សម្រាប់សេវាវេជ្ជសាស្ត្រទាំងអស់ដែលត្រូវបានផ្តល់ជូនអ្នក។

- ✓ ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងសំណងរបស់និយោជករបស់អ្នកនឹងផ្តល់ឈ្មោះ និងលេខទូរស័ព្ទទៅកាន់ភ្នាក់ងារត្រួតពិនិត្យការប្រើប្រាស់សមស្រប។
- ✓ ការពិនិត្យឡើងវិញអំពីការប្រើប្រាស់ធានាថាអ្នកទទួលបានការថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រប្រកបដោយគុណភាព ហើយការព្យាបាលគឺសមហេតុផល ចាំបាច់ និងសមរម្យ។

ការបាត់បង់មុខងារ-ខូចទ្រង់ទ្រាយ/ផ្នែកទី 36:

- ✓ អ្នកអាចមានសិទ្ធិ ប្រសិនបើការងាររបស់ ឬជំងឺទាក់ទងនឹងការងារនាំឱ្យបាត់បង់មុខងារជាអចិន្ត្រៃយ៍នៃផ្នែករាងកាយជាក់លាក់ ឬប្រសិនបើអ្នកមានស្នាមឬខូចទ្រង់ទ្រាយនៅលើមុខ ក ឬផែរបស់អ្នក។
- ✓ នេះជាការទូទាត់តែម្តង ហើយនឹងបន្ថែមលើអត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់ប្រាក់ឈ្នួលដែលបានបាត់បង់ ឬសំណងចំងាយឆ្ងាយ។
ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបង់អាស្រ័យលើទីតាំង និងភាពធ្ងន់ធ្ងរនៃស្លាកស្នាមការខូចទ្រង់ទ្រាយ ឬការបាត់បង់មុខងារ។

អត្ថប្រយោជន៍ដែលពឹងផ្អែកលើអ្នករស់រានមានជីវិត/ផ្នែកទី 31:

- ✓ អត្ថប្រយោជន៍ត្រូវបានបង់ទៅឱ្យប្តីប្រពន្ធ ឬកូនរបស់និយោជកដែលបានស្លាប់ដោយសាររបួស/ជំងឺទាក់ទងនឹងការងារ។
- ✓ ប្តីប្រពន្ធដែលនៅរស់រានមានជីវិតអាចមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍ស្មើនឹងពីរភាគបី (2/3) នៃប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យមរបស់កម្មករដែលបានស្លាប់ រហូតដល់អតិបរមានៃ SAWW ដែលនៅនឹងកន្លែងនៅពេលមានរបួស/ជំងឺរបស់ពួកគេ។ ប្តីប្រពន្ធដែលនៅរស់រានមានជីវិតអាចមានសិទ្ធិទទួលបានការកែតម្រូវថ្លៃដើមប្រចាំឆ្នាំ (COLA) ចាប់ផ្តើមពីរឆ្នាំបន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការងាររបស់ឬជំងឺ។ ប្រសិនបើប្តីប្រពន្ធរៀបការម្តងទៀត 60 ដុល្លារក្នុងមួយសប្តាហ៍ត្រូវបានបង់ទៅឱ្យកូននៅក្នុងបន្ទុកដែលមានសិទ្ធិនីមួយៗ។
- ✓ ចំនួនទឹកប្រាក់សរុបប្រចាំសប្តាហ៍ដែលបង់ទៅឱ្យកូនក្នុងបន្ទុកមិនអាចលើសពីចំនួនដែលនឹងត្រូវបង់ទៅឱ្យប្តីប្រពន្ធដែលនៅរស់រានមានជីវិតនោះទេ។ អត្ថប្រយោជន៍អាចបន្តបានដរាបណាពួកគេនៅតែពឹងផ្អែក (ដូចដែលកំណត់ដោយចៅក្រម) ហើយមិនរៀបការម្តងទៀត។ កុមារមានសិទ្ធិបានលុះត្រាតែមានអាយុក្រោម 18 ឆ្នាំ ជាសិស្សពេញម៉ោង ឬមិនអាចធ្វើការបានដោយសារតែពិការភាពផ្លូវកាយ ឬផ្លូវចិត្ត។

ការចំណាយលើការបញ្ចុះសព/ផ្នែកទី 33:

- ✓ អ្នកធានាត្រូវបង់ថ្លៃកប់សពសមហេតុផល មិនលើសពី 8 ដងនៃ AWW នៅរដ្ឋ Massachusetts ដូចដែលបានកំណត់ដោយអនុផ្នែក (a) នៃផ្នែកទី 29 នៃ c. 151A។

តើអត្ថប្រយោជន៍អាចត្រូវបានកាត់បន្ថយ ឬបញ្ឈប់?

អត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នកអាចត្រូវបានបញ្ឈប់ និង/ឬកាត់បន្ថយសម្រាប់ ហេតុផលមួយចំនួន; ឧទាហរណ៍គឺ៖

- ✓ ចៅក្រមរដ្ឋបាល ក្រុមប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យ តុលាការជាន់ខ្ពស់ ដីការអាជ្ញាកណ្តាល ឬសេចក្តីសម្រេច។

- ✓ អ្នកបានត្រឡប់ទៅធ្វើការវិញ។ ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងត្រូវតែបន្តអត្ថប្រយោជន៍ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានចាត់ចេញពីការងារម្តងទៀតដោយសារប្តូរដូចគ្នាក្នុងរយៈពេល 28 ថ្ងៃនៃការត្រឡប់មកវិញ ផ្តល់ថាក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងបានទទួលយកឬត្រូវបានចាត់តាំងឱ្យទទួលខុសត្រូវចំពោះការងារបួសរបស់អ្នក។
- ✓ ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងត្រូវបានផ្តល់របាយការណ៍វេជ្ជសាស្ត្រដោយវេជ្ជបណ្ឌិតព្យាបាលរបស់អ្នក ឬអ្នកត្រួតពិនិត្យផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រដែលមិនលំអៀងដោយបញ្ជាក់ថាអ្នកអាចត្រឡប់ទៅធ្វើការវិញ ហើយនិយោជករបស់អ្នកបានរាយការណ៍ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរថា មុខគំណែងសមរម្យអាចរកបានសម្រាប់អ្នកដែលវេជ្ជបណ្ឌិតរបស់អ្នកបានយល់ព្រម។
- ✓ អ្នកត្រូវបានស្នើសុំឱ្យចូលរួមការវាយតម្លៃដោយមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យស្តារនីតិសម្បទាវិជ្ជាជីវៈ DIA ហើយអ្នកខកខានក្នុងការចូលរួម ឬអ្នកបដិសេធមិនព្រមសហការជាមួយលក្ខខណ្ឌនៃសេវាកម្មស្តារនីតិសម្បទា។
- ✓ អ្នកត្រូវបានស្នើសុំឱ្យទៅជួបគ្រូពេទ្យរបស់ធានារ៉ាប់រងសម្រាប់ការវាយតម្លៃ ហើយអ្នកខកខានក្នុងការចូលរួម។
- ✓ អ្នកត្រូវបានចាប់ខ្លួនដាក់ពន្ធនាគារបន្ទាប់ពីកាត់ទោសពីបទមឃ្លឹម ឬបទឧក្រិដ្ឋ។

អ្វីទៅជាការទូទាត់ប្រាក់ដុំ?

- ✓ ការទូទាត់សាច់ប្រាក់គឺជាកិច្ចសន្យាស្របច្បាប់រវាងអ្នក និងអ្នកធានា (ឬក្នុងករណីខ្លះនិយោជករបស់អ្នក)។ ការទូទាត់ប្រាក់ដុំគឺជាការទូទាត់មួយដងជាធម្មតាជំនួសការពិនិត្យប្រាក់សំណងប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នក។ ត្រូវប្រាកដថានៅពេលទទួលយកការទូទាត់ថាអ្នកយល់យ៉ាងច្បាស់អំពីសិទ្ធិរបស់អ្នក និងអ្វីដែលអ្នកប្រហែលជានឹងបោះបង់ចោលនៅពេលពិចារណាថាគេក៏ការទូទាត់ជាផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នកឬអត់។
- ✓ ជាថ្មីម្តងទៀត នេះគឺជាពេលវេលាដ៏សំខាន់មួយដើម្បីស្វែងរកដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់។ ការទូទាត់ផលបូកមិនត្រូវបានធានាទេ។ អ្នកនិងក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងត្រូវតែយល់ព្រម ហើយវាត្រូវតែត្រូវបានអនុម័តដោយចៅក្រមរដ្ឋបាលនៅ DIA ។ ក្នុងការទទួលបានប្រាក់បំណាច់មួយដុំ អ្នកក៏អាចមានសិទ្ធិទទួលបានសេវាស្តារនីតិសម្បទាវិជ្ជាជីវៈផងដែរ។ អ្នកគួរតែពិភាក្សាអំពីលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចព្រមព្រៀងទូទាត់ជាមួយមេធាវីរបស់អ្នក ឬចៅក្រមរដ្ឋបាល មុនពេលចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចព្រមព្រៀងណាមួយ។ ទាញយកឧត្តប័ណ្ណការទូទាត់ដុំនៅ mass.gov/info-details/lump-sum-brochures។

សេវាកម្មស្តារនីតិសម្បទា

- ✓ គោលដៅនៃការស្តារនីតិសម្បទាវិជ្ជាជីវៈ (VR) គឺដើម្បីបញ្ជូនអ្នកទៅធ្វើការរកប្រាក់ចំណូលឱ្យជិតបំផុតតាមដែលអាចធ្វើទៅបានទៅនឹងអ្វីដែលអ្នកទទួលបានមុនពេលមានរបួសរបស់អ្នក។
- ✓ សេវាកម្មស្តារនីតិសម្បទាវិជ្ជាជីវៈគ្របដណ្តប់លើសេវាដែលមិនមែនជាពេទ្យ ដែលអាចជួយក្នុងការត្រឡប់ទៅរកការងារសមរម្យ។ អាស្រ័យលើស្ថានភាពរបស់អ្នក សេវាកម្មអាចរួមបញ្ចូលការវាយតម្លៃសមត្ថភាពរបស់អ្នក ការធ្វើតេស្តវិជ្ជាជីវៈ

និងការបណ្តុះបណ្តាល ការប្រឹក្សា ឬការណែនាំ ការកែប្រែកន្លែងធ្វើការ ការបណ្តុះបណ្តាលជាផ្លូវការ និងជំនួយក្នុងការរៀបចំការងារ។

- ✓ ប្រសិនបើអ្នកទទួលបានការជូនដំណឹងដើម្បីជួបជាមួយមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យការស្តារនីតិសម្បទារបស់យើង (RRO) អ្នកត្រូវតែចូលរួមកិច្ចប្រជុំនេះ។ ប្រសិនបើអ្នកបរាជ័យក្នុងការមកប្រជុំនេះ អត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នកអាចត្រូវបានបញ្ឈប់។ ការប្រជុំនេះគឺដើម្បីកំណត់ថាតើអ្នក ស័ក្តិសមសម្រាប់សេវាកម្មដែលត្រូវបានរចនាឡើងដើម្បីជួយអ្នកឱ្យត្រឡប់ទៅធ្វើការវិញដែរឬទេ។
- ✓ ប្រសិនបើអ្នកបរាជ័យក្នុងការចូលរួមក្នុងកម្មវិធីស្តារនីតិសម្បទាបន្ទាប់ពីត្រូវបានរកឃើញថាសមរម្យ អត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នកត្រូវបានកាត់បន្ថយដោយក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងដោយមានការអនុញ្ញាតពី DIA ។
- ✓ សម្រាប់ព័ត៌មាន OEVR សូមចូលទៅ៖ mass.gov/office-of-education-and-vocational-rehabilitation ឬទូរស័ព្ទទៅលេខ (857) 321-7303។ សម្រាប់ខិត្តប័ណ្ណ OEVR សូមចូលទៅ៖ mass.gov/info-details/vocational-rehabilitation-brochures។
- ✓ ចាប់តាំងពីជំនាញតាមកម្ម ការប្រជុំចាំបាច់ត្រូវបានធ្វើឡើងតាមទូរស័ព្ទ។ ក្នុងករណីខ្លះ ការប្រជុំចាំបាច់នឹងត្រូវធ្វើឡើងដោយផ្ទាល់ ឬដោយសន្និសីទវីដេអូនៅក្នុង Webex ឬក្រុម។ កម្មករដែលរងរបួសក៏អាចបញ្ជូនខ្លួនឯងបានដែរទៅកាន់ខិត្តប័ណ្ណរបស់ OEVR Post Lump Sum សូមចូលទៅ៖ mass.gov/doc/lump-sum-brochure-english។ សម្រាប់ខិត្តប័ណ្ណជាភាសាផ្សេងទៀត សូមចូលទៅ៖ mass.gov/dia-multilingual-services។

របៀបផ្ញើសេចក្តីឆ្លើយតបការធានារ៉ាប់រងរបស់និយោជករបស់អ្នក៖

- ✓ DIA ផ្តល់ឧបករណ៍ "ភស្តុតាងនៃការគ្របដណ្តប់" (POC) ដែលមានមូលដ្ឋានលើបណ្តាញឥតគិតថ្លៃ ដែលអាចជួយផ្ញើសេចក្តីឆ្លើយតបការធានារ៉ាប់រងរបស់អ្នកមានគោលនយោបាយសំណងរបស់កម្មករបច្ចុប្បន្នឬអតីត។
- ✓ ដើម្បីចូលប្រើឧបករណ៍ POC សូមចូលទៅកាន់ mapoc.org។ ប្រសិនបើបន្ទាប់ពីពិនិត្យមើលឧបករណ៍ POC អ្នកជឿថានិយោជកមិនផ្តល់ការធានារ៉ាប់រងទេ សូមទូរស័ព្ទទៅការិយាល័យស៊ើបអង្កេតតាមលេខ (857) 321-7313 ឬឥតគិតថ្លៃតាមរយៈលេខ 1-(877)-MASSAFE (627-7233)។ សូមចូលទៅ៖ mass.gov/dia។ សូមទូរស័ព្ទទៅ TDD (គេលេប្រភេទសម្រាប់តែមនុស្សច្នៃ និងពិបាកស្តាប់ប៉ុណ្ណោះ)៖ (800) 224-6196។

****ប្រសិនបើអ្នកសង្ស័យថានិយោជករបស់អ្នកមិនមានការធានារ៉ាប់រងទេ សូមទូរស័ព្ទទៅការិយាល័យស៊ើបអង្កេតរបស់យើងតាមរយៈលេខ (857) 321-7406 ។**

ការិយាល័យព័ត៌មានសាធារណៈ៖

បុគ្គលិកការិយាល័យព័ត៌មានសាធារណៈគឺអាចរកបានដើម្បីជួយណែនាំអ្នក ក្នុងដំណើរការនេះ។ វាសំខាន់ណាស់ដែលអ្នករក្សាឯកសារណាមួយដែលនិយោជករបស់អ្នក ឬក្រុម

ហ៊ុនធានារ៉ាប់រងធ្វើមកអ្នក។ ដូចគ្នានេះផងដែរ សូមរក្សាច្បាប់ចម្លងនៃទម្រង់
ណាមួយដែលអ្នកបានបំពេញ និងដាក់ស្នើ។

ទូរស័ព្ទទៅការិយាល័យព័ត៌មានសាធារណៈតាមលេខ (617) 727-4900 ឬអ៊ីមែល
info@mass.gov.

ការណែនាំរបស់អ្នកចំពោះសំណងរបស់កម្មករត្រូវបានបោះពុម្ពដោយ MA DIA,
2 Avenue de Lafayette, Boston, MA 02111-1750។ បោះពុម្ពលើក្រដាសកែច្នៃ។
បានធ្វើឱ្យបច្ចុប្បន្នភាព 2/25។

សូមចូលទៅ៖ mass.gov/workers-compensation-for-injured-workers,
ឬស្កេនកូដ QR៖

