

របៀបកំណត់អត្ថប្រយោជន៍ការធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើរបស់លោកអ្នក



ឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍របស់លោកអ្នក

ដើម្បីយល់អំពីដំណើរការនេះ គឺសំខាន់ណាស់ដើម្បីនឹងដឹងអំពីរបៀបកំណត់អត្ថប្រយោជន៍របស់លោកអ្នក។ កាលណាការទាមទាររបស់លោកអ្នកបានស្ថាបនាហើយ «ឥណទានអត្ថប្រយោជន៍» គឺត្រូវបានគណនា។ ឥណទានអត្ថប្រយោជន៍គឺជា ចំនួនសរុបនៃអត្ថប្រយោជន៍ដែលលោកអ្នកអាចនឹងមានគុណសម្បត្តិដើម្បីនឹងទទួលបាន ក្នុងអំឡុង «ឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍» របស់លោកអ្នក ប្រសិនបើលោកអ្នកមានលទ្ធភាពចំពោះកិច្ចការគុណសម្បត្តិទាំងអស់នៃច្បាប់។

«ឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍» របស់លោកអ្នកគឺជា 52 សប្តាហ៍ពីថ្ងៃមានប្រសិទ្ធភាពនៃការទាមទាររបស់លោកអ្នក។

«អត្រាអត្ថប្រយោជន៍»— ទឹកប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍របស់លោកអ្នក— ក៏ត្រូវបានគណនាផងដែរ។ វាផ្អែកទៅលើប្រាក់កម្រៃប្រចាំសប្តាហ៍មធ្យមរបស់លោកអ្នកអនុវត្តអំឡុងពេលពីរត្រីមាសខ្ពស់បំផុត។ មកទល់ថ្ងៃទី 3 ខែតុលា ឆ្នាំ2021, អត្រាអត្ថប្រយោជន៍អតិបរិមាគឺ \$974 ក្នុងមួយសប្តាហ៍។

«អំឡុងពេលនៃអត្ថប្រយោជន៍» របស់លោកអ្នក— ចំនួនសប្តាហ៍អតិបរិមាដែលអ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ – ត្រូវបានកំណត់ដោយការចែកអត្រាអត្ថប្រយោជន៍របស់លោកអ្នកជាមួយនឹងឥណទានអត្ថប្រយោជន៍។ ចំនួនសប្តាហ៍អតិបរិមាដែលអ្នកទាមទារអាចទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ UI ជាធម្មតា 30 សប្តាហ៍ (បើទ្រុឌទ្រោម 26 សប្តាហ៍ក្នុងអំឡុងពេលនៃអត្ថប្រយោជន៍ បន្តបន្ថែម)។ ព័ត៌មានអំពីសិទ្ធិទទួលបានជាប្រាក់កាសរបស់លោកអ្នក— ចំនួនទឹកប្រាក់សរុបនៃអត្ថប្រយោជន៍ដែលលោកអ្នកប្រហែលជាអាចមានសិទ្ធិទទួលបានប្រសិនបើលោកអ្នកបំពេញការស្នើសុំសិទ្ធិទទួលបានទាំងអស់— នឹងត្រូវបានផ្ញើជូនលោកអ្នក ឬអាចយកបានតាមរយៈអនឡាញ។

របៀបកំណត់ប្រាក់កម្រៃនៃអំឡុងពេលមូលដ្ឋានរបស់លោកអ្នក បណ្តានិយោជកនៅរដ្ឋម៉ាសាឈូសិត ត្រូវបានគម្របឱ្យរយការណ៍ព័ត៌មានពីប្រាក់កម្រៃទៅកាន់ក្រសួងប្រាក់ចំណូលរបស់រដ្ឋ មិនឱ្យយឺតយ៉ាវ 30 ថ្ងៃបន្ទាប់ពីការបិទត្រីមាសនីមួយៗ។ នេះមានន័យថា ប្រាក់កម្រៃត្រូវបានរាយការណ៍នៅក្នុងខែមេសា កក្កដា តុលា និងមករា។ ព័ត៌មានពីកម្រៃត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បីកំណត់សិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ UI ជាទឹកប្រាក់ដែលអាចមានរបស់លោកអ្នក។

អំឡុងពេលមូលដ្ឋានរបស់លោកអ្នក «ចំនួនទឹកប្រាក់»

នៃការទាមទារការធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើរបស់លោកអ្នក (UI)—ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលលោកអ្នកប្រហែលជាអាចទទួលបាន តាមតម្រូវការសិទ្ធិទទួលបានទាំងអស់— ត្រូវបានកំណត់ដោយប្រាក់ចំណូលដែលបានបង់ជូនលោកអ្នកក្នុងអំឡុងពេលរហូតដល់ 52 សប្តាហ៍ដូចដែលបានកំណត់តាមច្បាប់រដ្ឋម៉ាសាឈូសិត។ នេះត្រូវបានរាប់ទុកថាជា «អំឡុងពេលមូលដ្ឋាន» របស់លោកអ្នក។

របៀបកំណត់អំឡុងពេលមូលដ្ឋានរបស់លោកអ្នក «អំឡុងពេលមូលដ្ឋានចម្បង»--

នោះអំឡុងពេលដែលល្អមាននូវសប្តាហ៍ ការងារដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាដំបូង ដើម្បីគណនាប្រាក់ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើ – គឺជាត្រីមាសចុងក្រោយដែលបានបំពេញទាំងបួនក្លាមបន្ទាប់ពីថ្ងៃដែលការទាមទារប្រាក់របស់លោកអ្នកមានប្រសិទ្ធភាព។ លោកអ្នកប្រហែលជាអាចយកការទាមទាររបស់អ្នកឱ្យសំអាងតាម «អំឡុងពេលមូលដ្ឋានជម្រើស» ស្ថិតក្រោមស្ថានភាពជាក់លាក់ដែលបានកំណត់ក្នុងច្បាប់បានផងដែរ។

ក្នុងពេលដែលអំឡុងពេលមូលដ្ឋានជម្រើសត្រូវបានប្រើប្រាស់ការទាមទាររបស់លោកអ្នកត្រូវបានធ្វើឡើងផ្អែកតាមប្រាក់កម្រៃដែលនបង់ជូនអ្នក អំឡុងពេលត្រីមាសដែលបានបំពេញទាំងបីចុងក្រោយបំផុត បូកនឹងរយៈពេល នៃពេលវេលារវាងត្រីមាសដែលបានបំពេញចុងក្រោយនិងថ្ងៃមានប្រសិទ្ធភាពនៃការទាមទាររបស់អ្នក។ (សូមមើលតារាងនៅផ្នែកខាងក្រោមទំព័រនេះ។)



របៀបកំណត់អត្តប្រយោជន៍ការធានា រ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើរបស់លោកអ្នក

ការយល់ដឹងអំពីអំឡុងពេលមូលដ្ឋានដំបូង

តាមការងារខាងក្រោម លោកអ្នកអាចមើលឃើញប្រាក់កម្រៃនាពេលថ្មីៗត្រូវបានប្រើប្រាស់ ប្រសិនបើអ្នកដាក់ពាក្យទាមទារនាដើមត្រីមាស។ នៅពេលអ្នកដាក់ពាក្យទាមទាររបស់អ្នកនៅចុងត្រីមាស ប្រាក់កម្រៃនឹងដែលបានប្រើប្រាស់ ដើម្បីកំណត់ការទាមទាររបស់លោកអ្នក និងមិនត្រូវបង្ហាញពីការកើនឡើងនាពេលថ្មីៗបំផុតក្នុងប្រាក់ចំណូលរបស់អ្នក។

ប្រសិនបើការទាមទាររបស់លោកអ្នកមានប្រសិទ្ធភាពក្នុង៖	អត្តប្រយោជន៍របស់លោកអ្នកគឺសំអាងទៅលើប្រាក់កម្រៃដែលបានបង់ជូន៖	រហូតដល់៖
ត្រីមាស ១, ២, ៣, ឬ ៤	ថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំមុន	ថ្ងៃទី 31 ខែធ្នូ ឆ្នាំនេះ
ខែមេសា, ខែឧសភា, ឬ ខែមិថុនា	ថ្ងៃទី 1 ខែមេសា ឆ្នាំមុន	ថ្ងៃទី 31 ខែមិថុនា ឆ្នាំនេះ
ខែកក្កដា, ខែសីហា, ឬ ខែកញ្ញា	ថ្ងៃទី 1 ខែកក្កដា ឆ្នាំមុន	ថ្ងៃទី 30 ខែមិថុនា ឆ្នាំនេះ
ខែតុលា, ខែវិច្ឆិកា, ឬ ខែធ្នូ	ថ្ងៃទី 1 ខែតុលា ឆ្នាំមុន	ថ្ងៃទី 30 ខែកញ្ញា ឆ្នាំនេះ

ការយល់ដឹងអំពីអំឡុងពេលមូលដ្ឋាន

ប្រសិនបើលោកអ្នកពុំមានសិទ្ធិទទួលបានអត្តប្រយោជន៍ ដោយប្រើប្រាស់អំឡុងពេលមូលដ្ឋានចម្បង ហើយនឹងមានសិទ្ធិទទួលបានដោយប្រើប្រាស់អំឡុងពេលមូលដ្ឋានជម្រើសនោះ DUA នឹងប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រនេះដោយស្វ័យប្រវត្តិ ដើម្បីកំណត់អត្តប្រយោជន៍របស់លោកអ្នក។

នៅពេលដែលអំឡុងពេលមូលដ្ឋានជម្រើសត្រូវបានប្រើប្រាស់ ការទាមទាររបស់អ្នកនឹងត្រូវបានធ្វើឡើងផ្អែកតាមប្រាក់កម្រៃដែលបានបង់ជូនលោកអ្នក អំឡុងពេលបីត្រីមាស ដែលបានបំពេញចុងក្រោយបំផុត ឬក៏ពេលវេលារវាងត្រីមាស ដែលបានបំពេញចុងក្រោយ និងថ្ងៃមានប្រសិទ្ធភាពនៃការទាមទាររបស់លោកអ្នក។ ខាងក្រោមនេះគឺជាឧទាហរណ៍៖

ការទាមទារមានប្រសិទ្ធភាពនៅថ្ងៃទី៖	អត្តប្រយោជន៍សំអាតតាមប្រាក់កម្រៃដែលបានបង់៖	រហូតដល់៖
ថ្ងៃទី 7 ខែវិច្ឆិកា, ឆ្នាំ 2021	ថ្ងៃទី 1 ខែមករា, ឆ្នាំ 2021	ថ្ងៃទី 6 ខែវិច្ឆិកា, ឆ្នាំ 2021
ថ្ងៃទី 2 ខែមករា, ឆ្នាំ 2022	ថ្ងៃទី 1 ខែមេសា, ឆ្នាំ 2021	ថ្ងៃទី 1 ខែមករា, ឆ្នាំ 2022
ថ្ងៃទី 10 ខែមេសា, ឆ្នាំ 2022	ថ្ងៃទី 1 ខែកក្កដា, ឆ្នាំ 2021	ថ្ងៃទី 9 ខែមេសា, ឆ្នាំ 2022
ថ្ងៃទី 10 ខែកក្កដា, ឆ្នាំ 2022	ថ្ងៃទី 1 ខែតុលា, ឆ្នាំ 2021	ថ្ងៃទី 9 ខែកក្កដា, ឆ្នាំ 2022
ថ្ងៃទី 9 ខែតុលា, ឆ្នាំ 2022	ថ្ងៃទី 1 ខែមករា, ឆ្នាំ 2022	ថ្ងៃទី 8 ខែតុលា, ឆ្នាំ 2022

នៅពេលណាលោកអ្នកអាចជ្រើសរើសវិធីសាស្ត្រជម្រើស

នៅក្រោមស្ថានភាពជាក់លាក់ក្រែងលែងដែលកំណត់នៅក្នុងច្បាប់ អ្នកទាមទារអាចជ្រើសរើសធ្វើការទាមទាររបស់ខ្លួនដោយប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រជម្រើស ទោះបីជាពួកគេមានសិទ្ធិទទួលបានអត្តប្រយោជន៍មួយចំនួនស្ថិតក្រោមអំឡុងពេល មូលដ្ឋានចម្បងក៏ដោយ។

លោកអ្នកប្រហែលជាអាចមានសិទ្ធិទទួលបានជម្រើសនេះ លើកលែងតែ៖

- ការទាមទាររបស់លោកអ្នកត្រូវបានធ្វើឡើងដោយប្រើប្រាស់ “អំឡុងពេលមូលដ្ឋានចម្បង”
- លោកអ្នកអាចផ្តល់ជាចំពោះ DUA នូវ “ភស្តុតាងជាក់ច្បាស់” នៅក្នុងអក្សរលាយលក្ខណ៍ (ដែលអាចមានរួម ប៉ុន្តែពុំមានកំហិតចំពោះ កុល្យបញ្ជីប្រាក់កម្រៃ)ដែលឥណទានអត្តប្រយោជន៍សរុប អាចបង់ឱ្យដល់លោកអ្នក ដោយការប្រើ “អំឡុងពេលមូលដ្ឋានជម្រើស” ដែលមានយ៉ាងហោចណាស់ 10 ភាគរយច្រើនជាងចំនួនអត្តប្រយោជន៍ឥណទានសរុប ដោយការប្រើវិធីសាស្ត្រចម្បង។
- លោកអ្នកពុំមានលទ្ធភាពចំពោះជម្រើសនេះ ប្រសិនបើ៖
- ការទាមទាររបស់លោកអ្នកបានស្ថាបនារួចហើយដោយការប្រើប្រាស់ “អំឡុងពេលមូលដ្ឋានជម្រើស ។”

ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់ព្រមនឹងប្រាក់កម្រៃដែលបានរាយការណ៍

ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់ព្រមនឹងចំនួនដែលបានរាយការណ៍ចំពោះ DUA ទេ, សូមទូរស័ព្ទទៅមជ្ឈមណ្ឌល the TeleClaim Center. DUA នឹងស្នើរសុំលោកអ្នកឱ្យផ្តល់ភស្តុតាងនៃចំនួនប្រាក់កម្រៃដែលលោកអ្នកកំពុងតែគាំ រួចហើយស្នើរសុំការបញ្ជាក់នៃព័ត៌មានប្រាក់កម្រៃដោយផ្ទាល់ ពីនិយោជករបស់លោកអ្នក។

ប្រសិនបើលោកអ្នកសម្រេចថាលោកអ្នកពុំមានប្រាក់កម្រៃគ្រប់គ្រាន់ នៅក្នុងអំឡុងពេលមូលដ្ឋានចម្បងឬជម្រើស ដើម្បីនឹងស្ថាបនាការទាមទារ ឬប្រសិនបើលោកអ្នកបន្តមិនយល់ព្រមចំពោះចំនួនប្រាក់កម្រៃបានរាយការណ៍ទេ លោកអ្នកមានសិទ្ធិដើម្បីនឹងដាក់ពាក្យបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ ដើម្បីនឹងមាននូវសវនាការ។

ប្រសិនបើលោកអ្នកមានសំណួរថែមទៀត សូមសួរអ្នកកំណាង។