

# नमुना घरेलु कामदार रोजगारी सम्झौता

रोजगारदाता र घरेलु कामदार राज्य तथा सङ्घीय कानूनका आवश्यकताहरूको अधिनमा रहेर दुवै पक्षहरूलाई उपयुक्त हुने गरी सम्झौताका सर्तहरूका बारेमा छलफल गरेर सहमत हुनुपर्छ। यस कागजपत्रका सबै भागहरू भर्दा, काम सुरु गर्नुभन्दा पहिले (र सम्झौतामा कुनै परिवर्तनहरू गरिएको समयमा) घरेलु कामदारलाई यस सम्झौताको प्रति दिदा र रोजगारीको समाप्तिपछि तीन वर्षसम्म यसको प्रति साथमा राख्दा त्यसले M.G.L. c. 149, § 190(I) तथा 940 C.M.R. 32.04(3) बमोजिम जानकारीको रेकर्ड उपलब्ध गराउने रोजगारदाताको दायित्व पूरा गर्छ।

यो सम्झौता \_\_\_\_\_ ("रोजगारदाता")  
र \_\_\_\_\_ ("घरेलु कामदार") को बिचमा \_\_\_\_\_ (मिति) मा सम्पन्न भएको हो।

1. रोजगारी सुरु हुने मिति: \_\_\_\_\_

2. रोजगारीको अवधि:

कुनै एक पक्षले सम्झौता रद्द नगर्दासम्म।

निश्चित अवधिका लागि:

(#) \_\_\_\_\_ महिना वर्ष अन्य: \_\_\_\_\_

3. पद शीर्षक: \_\_\_\_\_

4. सुपरभाइजरको नाम: \_\_\_\_\_

सम्पर्क जानकारी: \_\_\_\_\_

5. रोजगारीको स्थान (ठेगाना): \_\_\_\_\_

6. रोजगारदाताको ठेगाना: \_\_\_\_\_

7. कामका जिम्मेवारीहरू (लागू हुने सबैमा चिन्ह लगाउनुहोस् र लागू हुने भएमा प्रकृतिको वर्णन गर्नुहोस्):

घरको नियमित काम \_\_\_\_\_

घरको सरसफाइ \_\_\_\_\_

घरको व्यवस्थापन \_\_\_\_\_

बाल स्याहार र न्यानी सेवाहरू

बच्चा(हरू) को वर्णन (बच्चाहरूको सङ्ख्या, नाम, उमेर, लिङ्ग आदि):

---

---

---

बच्चा(हरू) को स्याहारसँग सम्बन्धित कर्तव्यहरूको विवरण:

---

---

---

विरामी, निको हुँदै गरेका र वृद्ध व्यक्तिहरू लगायतको वयस्क स्याहार

वयस्क(हरू) को वर्णन (बच्चा(हरू)को सङ्ख्या, नाम, उमेर, लिङ्ग आदि):

---

---

---

वयस्क(हरू) को स्याहारसँग सम्बन्धित कर्तव्यहरूको विवरण:

---

---

---

कपडा धुने: \_\_\_\_\_

खाना पकाउने: \_\_\_\_\_

गृह सहयोगी सेवाहरू: \_\_\_\_\_

घरपालुवा जनावरको स्याहार: \_\_\_\_\_

अन्य: \_\_\_\_\_

**8. कार्यतालिका:** घरेलु कामदारले निम्न दिन र समयहरूमा काम गर्नेछन्:

आइतबार सुरु हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

समाप्त हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

सोमबार सुरु हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

समाप्त हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

मङ्गलबार सुरु हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

समाप्त हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

बुधबा सुरु हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

समाप्त हुने समय: \_\_\_\_\_

बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

बिहीबार सुरु हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

समाप्त हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

शुक्रबार सुरु हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

समाप्त हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

शनिबार सुरु हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

समाप्त हुने समय: \_\_\_\_\_ बिहान/दिउँसो/बेलुका बजे

**9. आराम तथा विश्राम समय:** घरेलु कामदारले निम्न प्राप्त गर्नेछन्:

बिदा (स्पष्ट उल्लेख गर्नुहोस्) \_\_\_\_\_

हप्ताको कम्तीमा पनि 40 घण्टा काम गर्ने घरेलु कामदारसँग प्रत्येक हप्ता लगातार 24 घण्टा र प्रत्येक महिना लगातार 48 घण्टाको विश्राम समय प्राप्त गर्ने अधिकार हुन्छ ।

काम गरेको दिनमा भोजन तथा विश्रामसम्बन्धी व्यवस्थाहरू

_____मिनेट प्रति _____दिन पटक	तलबी	बेतलबी
_____मिनेट प्रति _____दिन पटक	तलबी	बेतलबी

सुत्ने समय (स्पष्ट उल्लेख गर्नुहोस्) \_\_\_\_\_ तलबी बेतलबी  
अन्य: \_\_\_\_\_

#### 10. तलब:

क. नियमित भुक्तानीको दर प्रति घण्टा \$ \_\_\_\_\_ हो

ओभरटाइमको भुक्तानीको दर हप्ताको 40 घण्टाभन्दा बढी काम गरिएको प्रत्येक घण्टा (वा त्यसको भाग) का लागि प्रति घण्टा \$ \_\_\_\_\_ हो ।

नियमित भुक्तानीको दिन(हरू) प्रत्येक निम्न हुनेछ: \_\_\_\_\_

जनवरी 1, 2023 बाट सुरु हुनेगरी म्यासाचुसेट्सको न्यूनतम पारिश्रमिक \$15/घण्टा रहेको छ । अधिकांश कर्मचारीहरूसँग हप्तामा 40 घण्टापछि काम गरिएको प्रत्येक घण्टाका लागि आफ्नो घण्टाको नियमित दरको हिसाबले 1.5 गुणा भुक्तानी प्राप्त गर्ने अधिकार हुन्छ ।

घरेलु कामदारसँग प्रत्येक वर्ष \_\_\_\_\_ % तलब बढाउने अधिकार हुनेछ ।

ख. घरेलु कामदारले निम्नका लागि थप तलब प्राप्त गर्नेछन् \_\_\_\_\_ (उदाहरणका लागि, थप काम, थप बहुभाषिक सीपहरू, यात्रा, रोजगारदाताको घरपरिवारमा सदस्यहरू थपिने):

ग. घरेलु कामदारले निम्न थप लाभ(हरू) प्राप्त गर्नेछन् (उदाहरणका लागि यात्रा वा यात्राका लागि सोधभर्ना वा स्वास्थ्य बीमा वा स्वास्थ्य बीमा प्रिमियमहरूका लागि सोधभर्ना आदि):

#### 11. पारिश्रमिकमा कटौती:

रोजगारदाताले घरेलु कामदारका पारिश्रमिकबाट निम्न कटौतीहरू गर्नेछन्:

राज्यलाई बुझाउनुपर्ने आयकर रकमको कटौती

सामाजिक सुरक्षा/मेडिकेयरसहित राज्यलाई बुझाउनुपर्ने आयकर रकमको कटौती

स्वास्थ्य बीमा: \$ \_\_\_\_\_ प्रति \_\_\_\_\_ (पेचेक, महिना आदि)

खाद्यान्न तथा पेयपदार्थ: \$ \_\_\_\_\_ प्रति \_\_\_\_\_ (पेचेक, महिना आदि)

ब्रेकफास्ट (बिहानको नास्ता) का लागि अधिकतम \$1.50, लन्च (दिउँसोको भोजन) का लागि अधिकतम \$2.25 र डिनर (बेलुकाको भोजन) का लागि अधिकतम \$2.25 । घरेलु कामदारलाई उपलब्ध गराइएको खाद्यान्न तथा पेयपदार्थहरूको वास्तविक लागत अनिवार्य रूपमा देखाउनुपर्छ । यदि रोजगारदाताद्वारा आवश्यक गराइएको वा घरपरिवारको आहारसम्बन्धी बन्देजहरूले घरेलु कामदारलाई चाहेका खाद्यान्न तथा पेयपदार्थहरू खानबाट रोकेको खण्डमा यसका लागि अनुमति हुँदैन ।

बास: \$ \_\_\_\_\_ प्रति \_\_\_\_\_ (पेचेक, महिना आदि)

एक व्यक्तिद्वारा प्रयोग गरिएको कोठाकाल लागि प्रति हप्ता अधिकतम \$35.00, दुईजना व्यक्तिहरू बसेको कोठाका लागि प्रति हप्ता अधिकतम \$30.00 र तीन वा सोभन्दा बढी व्यक्तिहरू बसेको कोठाका लागि प्रति हप्ता अधिकतम \$25.00 । यदि रोजगारदाताले कुनै खास स्थानमा बस्नका लागि आवश्यक गराएको वा घरेलु कामदारद्वारा प्रयोग नगरिएको खण्डमा यसका लागि अनुमति हुँदैन ।

अन्य (उद्देश्य, कति पटक र कतौती राशी स्पष्ट उल्लेख गर्नुहोस्):

---

## 12. बिदासम्बन्धी नीतिहरू:

घरेलु कामदारले निम्न बिदा प्राप्त गर्नेछन्:

बिरामी बिदा (परिणाम, जम्मा हुने विधि, स्वीकार्य उद्देश्यहरू, सूचनासम्बन्धी आवश्यकताहरू, अगाडिको बाँकी रहेको बिदा, तलबी वा बेतलबी र अन्य कुनै पनि सर्तहरू स्पष्ट उल्लेख गर्नुहोस्):

जुलाई 1, 2015 बाट लागू हुनेगरी घरेलु कामदारहरूसँग एक क्यालेन्डर वर्षमा 40 घण्टासम्मको बिरामी समय प्राप्त गर्ने र प्रयोग गर्ने अधिकार हुन्छ । यदि रोजगारदाताका 11 भन्दा बढी कर्मचारीहरू छन् भने प्राप्त गरिने बिरामी समय अनिवार्य रूपमा तलबी हुनुपर्छ । यदि रोजगारदाताका 11 भन्दा कम कर्मचारीहरू छन् भने उक्त समय बेतलबी हुन सक्छ । M.G.L. c. 149, § 148C ।

---

---

---

घुमघाम बिदा (परिणाम, जम्मा हुने विधि, सूचनासम्बन्धी आवश्यकताहरू, अगाडिको बाँकी रहेको बिदा, समयावधि, तलबी वा बेतलबी र अन्य कुनै पनि सर्तहरू स्पष्ट उल्लेख गर्नुहोस्):

---

---

---

बच्चाको जन्म वा धर्मसन्तान ग्रहणका लागि अभिभावकीय बिदा (समयावधि, सूचनासम्बन्धी आवश्यकताहरू, परीक्षणकाल हुने कि नहुने, तलबी वा बेतलबी स्पष्ट उल्लेख गर्नुहोस्):

अभिभावकीय बिदा ऐन, M.G.L. c. 149, § 105D बमोजिम कर्मचारीका रूपमा रहेका घरेलु कामदारहरूसँग बच्चाको जन्म वा धर्मसन्तान ग्रहणका लागि आठ हप्तासम्मको बेतलबी, रोजगारी सुरक्षित रहने बिदा प्राप्त गर्ने अधिकार हुन्छ। कर्मचारीहरूले बिदा बस्ने र फर्कने अनुमानित मिति भएको कम्तीमा पनि दुई हप्ता पहिलेको सूचना अनिवार्य रूपमा दिनुपर्छ।

अन्य: \_\_\_\_\_

घरेलु कामदारले निम्न तलबी बिदाहरू प्राप्त गर्नेछन् (लागू हुने सबैमा ठिक चिन्ह लगाउनुहोस्):

नव वर्ष

प्रेजिडेन्टस डे

इन्डिपेन्डेन्स डे (जुलाई 4)

कोलम्बस डे

थ्यांक्सगिभिङ डे

अन्य: \_\_\_\_\_

मार्टिन लुथर किङ्ग जुनियर डे

मेमोरियल डे

लेबर डे

भेटरन्स डे

क्रिसमस

अन्य: \_\_\_\_\_

निम्न बिदाका दिनहरूका काम गरेबापत घरेलु कामदारले \$ \_\_\_\_\_ को विशेष बिदा भुक्तानी प्राप्त गर्नेछन्:

### 13. बसोबासको व्यवस्था:

घरेलु कामदार रोजगारदाताद्वारा उपलब्ध गराइएका निम्न बसोबास व्यवस्थाहरूमा बसोबास गर्नेछन्:

रोजगारदाताको घर (बस्ने क्वार्टरहरूको ठेगाना तथा विवरण):

अन्य स्थान (बस्ने क्वार्टरहरूको ठेगाना तथा विवरण):

रोजगारदाताले घरेलु कामदारलाई यस स्थानमा बस्न आवश्यक गराएका छन्।

निम्न अवस्थाहरूमा बाहेक रोजगारदाता घरेलु कामदार बस्ने भनेर तोकिएको क्वार्टरहरूमा प्रवेश गर्ने छैनन्:

\*घरेलु कामदार अधिकारपत्र र अटर्नी जनरलका नियमहरू दुवैमा घरेलु कामदारको गोपनीयताको अधिकारको सम्बन्धमा विशिष्ट प्रावधानहरू छन् । यस सम्झौतामा भएको कुनै पनि कुराले कानूनका ती आवश्यकताहरूलाई उल्लङ्घन गर्ने छैनन् ।

घरेलु कामदारसँग परिवारमा हुँदा टेलिफोन वा इन्टरनेट सेवाहरूमा पहुँच बनाउने निम्न अवसर हुनेछः

---

---

---

#### 14. रोजगारीको अन्त्यः

रोजगारीको अन्त्यका लागि कुनै स्पष्ट कारण नहुँदासम्म रोजगारदाताले रोजगारीको अन्त्यभन्दा कम्तीमा पनि \_\_\_\_\_ हप्ता पहिले घरेलु कामदारलाई अग्रिममा सूचित गर्नेछन् वा घरेलु कामदारले सूचनाको सट्टामा \_\_\_\_\_ हप्ताको तलब प्राप्त गर्नेछन् ।

घरेलु कामदारले यो सम्झौता गर्नुभन्दा कम्तीमा पनि \_\_\_\_\_ हप्ता पहिले रोजगारदातालाई अग्रिममा सूचित गर्नेछन् ।

निम्न रोजगारी अन्त्यका लागि कारण हुनेछन् (यो पूर्ण सूची होइन):

---

---

---

यदि घरेलु कामदार रोजगारदाताको घरमा बस्छन् र रोजगारदाताले रोजगारी अन्त्य गरेको हो भने रोजगारदाताले M.G.L. c. 149, § 190(k) बमोजिम अनिवार्य रूपमा लिखित सूचनाका साथसाथै कार्यस्थलमै वा कार्यस्थलभन्दा बाहिर 30 दिनको बासको व्यवस्था वा रोजगारीको पछिल्लो दुई हप्ताको घरेलु कामदारको औसत कमाइको बराबर हुने समाप्ति भुक्तानीमध्ये एक उपलब्ध गराउनुपर्छ ।

त्यसैगरी 940 C.M.R. 32.03(19) मा वर्णन गरिएअनुसार घरेलु कामदारले रोजगारदाताका साथै रोजगारदाताको परिवारका सदस्यहरू र रोजगारदाताको घरपरिवारमा बसोबास गर्ने व्यक्तिहरूलाई दुर्व्यवहार गरेको, बेवास्ता गरेको वा अन्य कुनै पनि हानि हुने आचरण गरेको हो भनेर रोजगारदाताले असल नियतका साथ आरोप लगाउँदै प्रमाण उपलब्ध गराएको खण्डमा कुनै पनि अग्रिम सूचना वा रोजगारी समाप्ति भुक्तानी आवश्यक पर्ने छैन ।

#### 15. मूल्याङ्कनहरूः

तीन महिनाको रोजगारीपछि घरेलु कामदारहरूसँग लिखित मूल्याङ्कन अनुरोध गर्ने अधिकार हुन्छ । कानुनी रूपमा आवश्यक नहुने भए तापनि लिखित मूल्याङ्कनहरूले रोजगारीका सबै कर्तव्यहरू सन्तोषजनक स्तरमा पूरा गरिएका छन् भनेर सुनिश्चित गर्नमा सहयोग गर्न सक्नेछन् ।

कार्यसम्पादनको लिखित मूल्याङ्कन निम्न आधारमा गरिनेछः

---

---

---

**16. गुनासाहरू उठान र सम्बोधन गर्ने:**

रोजगारदाता र घरेलु कामदारले गुनासाहरू उठान र सम्बोधन गर्नका लागि निम्न प्रक्रिया प्रयोग गर्नेछन्:

---

---

---

**17. कर्मचारी क्षतिपूर्ति:**

यदि घरेलु कर्मचारी रोजगारमा रहँदा घाइते भएको खण्डमा घरेलु कामदार कर्मचारी क्षतिपूर्ति लाभहरू प्राप्त गर्नका लागि योग्य हुन सक्छन्।

**18. सम्झौतामा हस्ताक्षर:**

तल हस्ताक्षर गरेका पक्षहरूले यस सम्झौतामा उल्लेखित सर्तहरू पढेका छन् र तिनीहरूलाई पालना गर्न स्वेच्छाले सहमति जनाएका छन्।

---

रोजगारदाताको हस्ताक्षर

---

मिति

---

रोजगारदाताको नाम

---

घरेलु कामदारको हस्ताक्षर

---

मिति

---

घरेलु कामदारको नाम

घरपरिवारका थप कर्मचारीहरूको हस्ताक्षर (घरेलु कामदारलाई साझा सेवाहरू गर्नका लागि नियुक्त गरिएको भएमा)

---

साझा सेवा कर्मचारीको हस्ताक्षर

---

मिति

---

साझा सेवा कर्मचारीको नाम

लिखित रोजगारी सम्झौताको प्राप्तिको स्वीकारोक्ति

म, \_\_\_\_\_, यो स्वीकार गर्छु कि मैले \_\_\_\_\_  
सँगको \_\_\_\_\_ मिति भएको रोजगारी सम्झौताको प्रति प्राप्त गरेको छु।

\_\_\_\_\_

घरेलु कामदारको हस्ताक्षर

\_\_\_\_\_

मिति

\_\_\_\_\_

घरेलु कामदारको नाम