

Modelo de Contrato de Trabalho de Empregado Doméstico

O empregador e o Empregado Doméstico deverão negociar os termos do contrato que melhor satisfaçam a ambas as partes, sujeito às exigências das leis federais e estaduais. O preenchimento de todas as partes deste documento, o fornecimento de uma cópia ao Empregado Doméstico antes que ele comece a trabalhar (e também quando forem feitas modificações ao contrato), e a manutenção de uma cópia do mesmo por três anos após o término do emprego atende a obrigação do empregador de fornecer um registro de informações de acordo com a M.G.L. c. 149, § 190(l) e 940 C.M.R. 32.04(3).

Este contrato é celebrado entre _____ ("Empregador")
e _____ ("Empregado Doméstico") em _____ (data).

1. Data de início do emprego: _____

2. Duração do emprego:

Até que uma das partes termine o contrato.

Por um prazo fixo:

_____ (#) D Mês(es) D Ano(s) D Outro: _____

3. Nome do Cargo: _____

4. Nome do Supervisor: _____

Informação de Contato: _____

5. Local de Trabalho (endereço): _____

6. Endereço do Empregador: _____

7. Responsabilidades do Trabalho (marcar todos que forem aplicáveis e, se for caso, descrever a natureza):

Empregada _____

Limpeza de Casa _____

Governanta/Mordomo _____

Serviços de cuidados de crianças e de babá

Descrição da criança(s) (número de crianças, nome, idade, sexo, etc.):

Descrição dos deveres relacionadas a cuidados de criança(s):

Cuidados de adultos, incluindo indivíduos doentes, convalescentes e idosos.

Descrição de adulto(s) (número de adultos, nome(s), idade(s), sexo, etc.):

Descrição dos deveres relacionadas aos cuidados de adulto(s):

Lavar e passar: _____

Cozinhar: _____

Serviços de acompanhante no lar : _____

Cuidar de animais de estimação: _____

Outros: _____

8. Horário de Trabalho: O Empregado Doméstico irá trabalhar nos seguintes dias e horários:

Domingo Hora de Início: _____ manhã/tarde Término: _____ manhã/tarde

Segunda Hora de Início: _____ manhã/tarde Término: _____ manhã/tarde

Terça Hora de Início: _____ manhã/tarde Término: _____ manhã/tarde

Quarta Hora de Início: _____ manhã/tarde Término: _____ manhã/tarde

Quinta Hora de Início: _____ manhã/tarde Término: _____ manhã/tarde

Sexta Hora de Início: _____ manhã/tarde Término: _____ manhã/tarde

Sábado Hora de Início: _____ manhã/tarde Término: _____ manhã/tarde

9. Descanso e pausas: o Empregado Doméstico receberá o seguinte:

Dias de folga (especificar) _____

Empregados domésticos que trabalham pelo menos 40 horas por semana tem direito a 24 horas consecutivas de descanso por semana, e 48 horas consecutivas de descanso a cada mês.

Refeição durante o dia de trabalho e pausas para descanso

_____ min. _____ vezes ao dia pagas não pagas

_____ min. _____ vezes ao dia pagas não pagas

Outros: _____

10. Remuneração:

a. A taxa de remuneração normal é de US\$ _____ por hora.

A taxa de Hora Extra é US\$ _____ por hora para cada hora (ou fração desse valor) trabalhada acima de 40 por semana.

O dia(s) normal de receber o salário será à cada _____

A partir de 1º de janeiro de 2023, o salário mínimo em Massachusetts é de US\$ 15/hora.

O Empregado Doméstico terá direito a _____ % de aumento por ano.

b. O Empregado Doméstico receberá remuneração adicional de para os seguintes (por exemplo, tarefas adicionais, competências linguísticas adicionais, viagens, aumento do número de pessoas morando na casa do empregador):

c. O Empregado Doméstico receberá o seguinte benefício(s) (por exemplo, transporte ou reembolso por transporte, seguro saúde ou reembolso pelo pagamento do prêmio do seguro saúde, etc.):

11. Deduções Salariais:

O empregador deduzirá o seguinte do salário do Empregado Doméstico:

- Imposto de renda estadual retido
- Imposto de renda federal retido
- Social Security/Medicare
- Seguro Saúde: US\$ _____ por _____ (holerite, mês, etc.)
- Comida e bebidas: US\$ _____ por _____ (holerite, mês, etc.)

Máx. US\$1,50 por café da manhã, US\$2,25 por almoço e US\$2,25 por jantar. Deve refletir o custo real da comida e bebidas efetivamente servidas ao Empregado Doméstico. Não é permitido se for exigência do empregador ou se as restrições alimentares da casa impedirem que o Empregado Doméstico consuma o seu alimento ou bebida preferida.

Alojamento: US\$ _____ por (holerite, mês, etc.)

Máx. US\$35,00 por semana para um quarto usado por uma pessoa, US\$30,00 por semana para um quarto ocupado por duas pessoas e US\$25,00 por semana para um quarto ocupado por três ou mais pessoas. Não é permitido se empregador exigir que o empregado more num local específico, ou que este local não seja de fato usado pelo Empregado Doméstico.

Outros (especificar o propósito, frequência e valor das deduções):

12. Norma para Licenças:

O Empregado Doméstico terá as seguintes licenças:

Licença por doença (especificar a quantidade, método de aquisição, propósitos permitidos, requerimentos de aviso, acúmulo de dias , se são remunerados ou não eoutras condições):

Em vigor à partir de 1 de julho de 2015, empregados domésticos tem direito a receber e usar até 40 horas de licença por doença em um ano. Se um empregador tem mais de 11 empregados, licença doença auferida deverá ser remunerada. O tempo pode ser não remunerado se um empregador tem menos de 11 empregados. M.G.L. c. 149, § 148C.

Licença de férias (especificar a quantidade, método de aquisição, requerimentos de aviso, acúmulo de dias, época, se são remunerados ou não e quaisquer outras condições):

Licença para pais para o 4ascimento ou a adoção de uma criança (especificar a duração, requerimentos de aviso, se existe um período probatório, se é remunerado ou não):

Trabalhadores domésticos que são empregados tem o direito de tirar até oito semanas de licença sem remuneração com estabilidade de emprego para fins de 4ascimento ou de adoção de uma criança, de acordo com a Lei de Licença para Pais, M.G.L. c. 149, § 105D. O empregado deverá dar um aviso prévio de pelo menos duas semanas da data antecipada de partida e do retorno pretendido.

Outros:

O Empregado Doméstico terá os seguintes feriados remunerados em que não trabalhará (marcar todos que sejam aplicáveis):

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Ano Novo | <input type="checkbox"/> Dia de Martin Luther King, Jr. |
| <input type="checkbox"/> Dia do Presidente | <input type="checkbox"/> Dia Soldado |
| <input type="checkbox"/> Dia da Independência (4, julho) | <input type="checkbox"/> Dia Trabalho |
| <input type="checkbox"/> Dia de Cristovão Colombo | <input type="checkbox"/> Dia do Veteranos |
| <input type="checkbox"/> Dia de Ação de Graças | <input type="checkbox"/> Natal |
| <input type="checkbox"/> Outro: _____ | Outro: _____ |

O Empregado doméstico receberá uma remuneração de feriado com abono de US\$ _____ para trabalhar nos seguintes feriados:

13. Acomodações para Moradia:

O Empregado Doméstico irá viver nas seguintes acomodações fornecidas pelo Empregador:
 Casa do empregador (endereço e descrição dos aposentos):

Outro local (endereço e descrição dos aposentos): _____

O empregador exige que o Empregado Doméstico resida nesse local.

O empregador não irá entrar nos aposentos designados para o Empregado Doméstico exceto nas seguintes condições:

*Tanto a Declaração de Direitos dos Empregados Domésticos como os regulamentos da Procuradoria Geral contém provisões específicas com relação aos direitos de privacidade do trabalhador doméstico. Nada neste deverá infringir aquelas exigências legais.

O Empregado Doméstico terá as seguintes oportunidades de acesso a telefone e serviços de internet no local: _____

14. Rescisão ou Cessação do Emprego:

O Empregador irá avisar o Empregado Doméstico com pelo menos _____ semanas de antecedência da rescisão ou

O Empregado Doméstico irá receber _____ semanas de remuneração ao invés do aviso, a menos que a rescisão seja por justa causa.

O Empregado Doméstico irá informar o empregador com pelo menos _____ semanas de antecedência quando quiser terminar este emprego.

O seguinte constituirá em causa para término (não é uma lista exaustiva):

Se o Empregado Doméstico reside na casa do Empregador, e o Empregador termina o emprego, o Empregador deverá fornecer um aviso por escrito, e ou 30 dias de alojamento, tanto naquele local como em outro local, ou uma indenização por demissão equivalente aos salários médios durante as últimas duas semanas de emprego, conforme M.G.L. c. 149, § 190(k).

Não se exigirá nenhum aviso prévio ou indenização por demissão quando o empregador fornecer uma alegação de boa fé de que o empregado doméstico abusou, negligenciou ou foi a causa de outros comportamentos prejudiciais contra o empregador, membros da família do empregador, ou indivíduos residindo na casa do empregador, conforme descrito no 940 C.M.R. 32.03(19).

15. Avaliações:

Após três meses de trabalho, empregados domésticos tem o direito de requerer uma avaliação por escrito. Embora não seja exigido por lei, avaliações por escrito podem ajudar a assegurar que todas as obrigações do trabalho estejam sendo desempenhadas de maneira satisfatória.

Uma avaliação de desempenho no trabalho será realizada na seguinte forma:

16. Apresentando e Respondendo a Queixas:

Empregador e Empregado Doméstico irão utilizar o seguinte processo para apresentar e responder a queixas:

17. Seguro por Acidente de Trabalho:

Se o Empregado Doméstico acidentar-se durante o trabalho, o Empregado Doméstico poderá ter direito a receber benefícios de seguro por acidente de trabalho.

18. Assinaturas no Contrato:

As partes abaixo assinadas revisaram e concordam voluntariamente em acatar os termos estabelecidos no presente contrato

Assinatura do Empregador

Data

Nome do Empregador

Assinatura do Empregado Doméstico

Data

Nome do Empregado Doméstico

Assinatura de empregadores adicionais da residência (se o Empregado Doméstico for contratado para prestar serviços compartilhados)

Assinatura do Empregador de
Serviços Compartilhados

Data

Assinatura do Empregador de
Serviços Compartilhados

Confirmação de Recebimento de um Contrato de Trabalho por Escrito

Eu, _____, atesto que recebi uma cópia de Contrato de Trabalho com _____ datado de _____.

Assinatura do Empregado Doméstico

Data

Nome do Empregado Doméstico