



ANDREA JOY CAMPBELL
ATTORNEY GENERAL

The Commonwealth of Massachusetts

Office of the Attorney General

Modelo de Contrato de Empleo para Trabajadores Domésticos

El empleador y el trabajador doméstico deben negociar los términos del acuerdo para que beneficien a ambas partes, sujeto a los requisitos de la ley estatal y federal. Completar todas las partes de este documento, proporcionar una copia de este acuerdo al trabajador doméstico antes del comienzo del trabajo (y en el momento en que se realicen los cambios al acuerdo) y conservar una copia durante tres años después del final del empleo cumple con la obligación del empleador de proporcionar un registro de información en de acuerdo con M.G.L. c. 149, § 190(1) y 940 C.M.R. 32.04(3).

Se ha hecho este acuerdo entre _____ ("Empleador")

y _____ ("Empleado Domestico") el día _____

_____ (fecha).

1. **Fecha de inicio de empleo:** _____

2. **Duración del empleo:**

Hasta que cualquiera de las partes cancele este acuerdo.

Por un termino fijo:

_____ (#) Mes(es) Ano(s) Otro: _____

3. **Titulo del puesto:** _____

4. **Nombre del supervisor** _____

5. **Información de contacto:** _____

6. **Ubication del empleo (direccion):** _____

7. **Direccion del empleador:** _____

8. Responsabilidades laborales (marque todas las que correspondan y, si corresponde, describalas):

Quehaceres domésticos _____

Limpieza del hogar _____

Administración del hogar

Servicio de guardería y niñera

Descripción del (de los) niño(s) (número de hijos, nombre, edad, sexo, etc.):

Descripción de las obligaciones relacionadas con el cuidado de los niños:

Cuidado de adultos, incluidas personas enfermas, convalecientes y ancianas

Descripción de las tareas relacionadas con el cuidado de los adultos:

Lavado: _____

Cocinar: _____

Servicios de acompañante: _____

Cuidado de mascotas: _____

Otro: _____

9. Horario de trabajo: El trabajador doméstico trabajará los siguientes días y horas:

| | | | | | | |
|-----------|--------------|----------|-------|--------------------|----------|-------|
| Domingo | Hora inicio: | de _____ | am/pm | Hora finalización: | de _____ | am/pm |
| Lunes | Hora inicio: | de _____ | am/pm | Hora finalización: | de _____ | am/pm |
| Martes | Hora inicio: | de _____ | am/pm | Hora finalización: | de _____ | am/pm |
| Miércoles | Hora inicio: | de _____ | am/pm | Hora finalización: | de _____ | am/pm |
| Jueves | Hora inicio: | de _____ | am/pm | Hora finalización: | de _____ | am/pm |
| Viernes | Hora inicio: | de _____ | am/pm | Hora finalización: | de _____ | am/pm |
| Sábado | Hora inicio: | de _____ | am/pm | Hora finalización: | de _____ | am/pm |

1. **Descansos:** El trabajador doméstico recibirá lo siguiente:

Días libres(especifique) _____

Los trabajadores domésticos que trabajan al menos 40 horas a la semana tienen derecho a 24 horas consecutivas de descanso cada semana y 48 horas consecutivas de descanso cada mes.

Comida y descanso durante el tiempo de trabajo:

_____ min. _____ veces al día pago impago

_____ min. _____ veces al día pago impago

Período para dormir (especificar) _____ pago impago

Otro: _____

10. Compensación

1. El salario regular es de \$ _____ por hora.

La tasa de pago de horas extras es de \$ _____ por hora por cada hora (o fracción de ella) trabajada más de 40 por semana.

El (los) día(s) regular(es) de pago será/n _____

A partir del 1 de enero de 2023, el salario mínimo en Massachusetts es de \$ 15 / hora. La mayoría de los empleados tienen derecho a 1.5 veces su salario regular por hora por cada hora trabajada después de 40 horas en una semana.

El trabajador doméstico tendrá derecho a un ____ % de aumento porcentual cada año.

1. El trabajador doméstico recibirá una compensación adicional por lo siguiente (p. *ej.*, tareas adicionales, habilidades multilingües adicionales, viajes, adiciones al hogar del empleador):

1. El trabajador doméstico recibirá los siguientes beneficios adicionales (por ejemplo, transporte o reembolso de transporte, seguro de salud o reembolso de primas de seguro de salud, etc.):



1. **Deducciones de salario:**

El empleador hará las siguientes deducciones del salario del trabajador doméstico:

Retención del impuesto federal

1. Seguro Social/Medicare

Seguro médico: \$ _____ per _____ (por pago, mes, etc.)

Alimentos y bebidas: \$ _____ per _____ (por pago, mes, etc.)

Máx. \$1.50 para el desayuno, \$2.25 para el almuerzo y \$2.25 para la cena. Debe reflejar el costo real de los alimentos y bebidas proporcionados al trabajador doméstico. No es permitido si es requerido por el empleador o si las restricciones dietéticas del hogar impiden que el trabajador doméstico consuma alimentos o bebidas preferidos.

Alojamiento: \$ _____ per _____ (por pago, mes, etc.)

Máx. \$35.00 por semana para una habitación usada por una persona, \$30.00 por semana para una habitación ocupada por dos personas, y \$25.00 por semana para una habitación ocupada por tres o más personas. No está permitido si el empleador requiere alojamiento en un lugar en particular o no es utilizado por el trabajador doméstico.

Otros (especifique el propósito, la frecuencia y el monto de las deducciones):

11. Polizas de licencias

El trabajador doméstico recibirá la siguiente licencia:

Licencia por enfermedad (especifique la cantidad, método de acumulación, propósitos autorizados, los requisitos de notificación, la prórroga, si es remunerada o no remunerada, y cualquier otra condición).

A partir del 1 de julio de 2015, los trabajadores domésticos tienen derecho a ganar y usar hasta 40 horas de tiempo de enfermedad en un año calendario. Si un empleador tiene más de 11 empleados, se debe pagar el tiempo de enfermedad ganado. El tiempo puede ser no remunerado si un empleador tiene menos de 11 empleados. M.G.L. c. 149, § 148C.

Los trabajadores domésticos también son elegibles para la licencia familiar y médica pagada, que puede usarse para cuidarse a sí mismos o a un miembro de la familia debido a una condición de salud grave. M.G.L. c. 175M.

Licencia parental por nacimiento o adopción de un hijo (especifíquese la duración, los requisitos de notificación, si hay un período de prueba, si es remunerado o no):

Los trabajadores domésticos que son empleados tienen derecho a tomar hasta ocho semanas de licencia no remunerada y protegida por el trabajo para el nacimiento o la adopción de un niño, de conformidad con la Ley de licencia parental, M.G.L. c. 149, § 105D. Los empleados deben dar al menos dos semanas de aviso de la fecha prevista de salida y la intención de regresar.

Los trabajadores domésticos también son elegibles para la licencia familiar y médica pagada, que se puede utilizar después del nacimiento, adopción o colocación de un niño. M.G.L. c. 175M.

Otro: _____

El trabajador doméstico recibirá las siguientes vacaciones pagadas (marque todas las que correspondan):



Día de Año Nuevo

Martin Luther King, Jr.

Día del presidente

Día de los caídos

Día de la Independencia

Día del Trabajo

Día de la Hispanidad

Día de los Veteranos

Día de Acción de Gracias

Día de Navidad

Otro:

Otro:

El trabajador doméstico recibirá un pago premium de vacaciones de \$ _ por trabajar en

Los siguientes días festivos: _____

1. Alojamiento

El trabajador doméstico vivirá en las siguientes acomodaciones proporcionadas por el empleador:

Domicilio del empleador (dirección y descripción de los cuartos):

Otro lugar: (dirección y descripción de los cuartos)

El empleador requiere que el trabajador doméstico resida en esta ubicación.

El empleador no ingresará a los cuartos designados para el trabajador doméstico, excepto bajo estas condiciones: _____

*Tanto la Carta de Derechos de los Trabajadores Domésticos como los reglamentos del fiscal general contienen disposiciones específicas sobre el derecho a la privacidad de un trabajador doméstico. Nada en este acuerdo contravendrá los requisitos de la ley.

El trabajador doméstico tendrá la siguiente oportunidad de acceder a los servicios de teléfono e Internet en las instalaciones:

1. Terminación o despido del empleo

El empleador informará al trabajador doméstico con al menos _____ semanas antes de la terminación o

El trabajador doméstico recibirá _____ semanas de pago en lugar de aviso, a menos que se termine

por causa.

El trabajador doméstico informará al empleador con al menos _____ semanas antes de renunciar a este empleo.

Lo siguiente constituirá causa de terminación (no una lista exhaustiva):

Si el trabajador doméstico reside en el hogar del empleador y el empleador termina el empleo, el empleador debe proporcionar un aviso por escrito y 30 días de alojamiento, ya sea en el sitio o fuera del sitio, o indemnización por despido. equivalente a los ingresos medios del trabajador doméstico durante las dos últimas semanas de empleo, de conformidad con M.G.L. c. 149, § 190(k).

No se requerirá notificación anticipada o indemnización por despido cuando el empleador presente una alegación de buena fe de que el trabajador doméstico ha abusado, descuidado o causado cualquier otra conducta perjudicial contra el empleador, los miembros de la familia, o individuos que residen en el hogar del empleador, como se describe en 940 C.M.R. 32.03(19).

1. Evaluaciones

Después de tres meses de empleo, los trabajadores domésticos tienen derecho a solicitar una evaluación por escrito. Si bien no es requerido por la ley, las evaluaciones escritas pueden ayudar a garantizar que todas las tareas laborales se realicen a un nivel satisfactorio.

Se realizará una evaluación por escrito sobre el desempeño laboral sobre la siguiente base:

1. **Plantear y abordar quejas**

El empleador y el trabajador doméstico utilizarán el siguiente proceso para plantear y abordar las quejas:

1. **Compensación de Trabajadores**

Si el trabajador doméstico se lesiona en el trabajo, el trabajador doméstico puede ser elegible para cobrar los beneficios de compensación para trabajadores.

1. Firmas del Acuerdo

Las partes abajo firmantes han revisado y acuerdan voluntariamente cumplir con los términos establecidos en este acuerdo.

Firma del empleador

Fecha

Nombre del empleador

Firma del trabajador domestico

Fecha

Nombre del trabajador domestico

Firma de empleadores adicionales (si se contrata a un trabajador doméstico para realizar servicios compartidos)

Firma del empleador de servicios compartidos

Fecha

Nombre del empleador de servicios compartidos

Acuse de recibo del acuerdo de empleo por escrito

Yo, _____, reconozco que he recibido una copia de este acuerdo de empleo
con _____ en el día: _____.

Firma del trabajador doméstico

Fecha

Nombre del trabajador doméstico