



ANDREA JOY CAMPBELL ATTORNEY
GENERAL

Oficina de la Fiscal General de Massachusetts

Modelo de Contrato de Empleo para Trabajadores Doméstico

El empleador y el trabajador doméstico deben negociar los términos del contrato para que beneficien a ambas partes, sujeto a los requisitos de las leyes federales y estatales. Completar todas las partes de este documento, proporcionar una copia de este acuerdo al empleado doméstico antes de que comience a trabajar (y también cuando se modifique el contrato) y conservar una copia del contrato durante tres años después de la separación del empleo cumple con la obligación del empleador de proporcionar un registro de información en de acuerdo con M.G.L. c. 149, § 190(1) y 940 C.M.R. 32.04(3).

Se ha hecho este acuerdo entre _____("Empleador") Y _____ ("Empleado Domestico") el día _____(fecha).

1. Fecha de inicio de empleo: _____

2. Duración del empleo:

Hasta que cualquiera de las partes cancele este acuerdo.

Por un termino fijo:

_____ (#) Mes(es) Año(s) Otro: _____

3. Título del puesto: _____

4. Nombre del supervisor: _____

Información de contacto: _____

5. Dirección del local de empleo: _____

6. Dirección del empleador: _____

7. Responsabilidades laborales (marque todas las que correspondan y, si corresponde, describa su naturaleza):

Quehaceres domésticos _____

Servicio de limpieza en el hogar: _____

Administración del hogar: _____

Servicio de guardería y niñera _____

Descripción del (de los) niño(s) (número de hijos, nombre, edad, sexo, etc.):

Descripción de las obligaciones relacionadas con el cuidado de los niños:

Cuidado de adultos, incluidas personas enfermas, convalecientes y ancianas

Descripción de las tareas relacionadas con el cuidado del adulto(s):

Descripción del adulto(s) (número de adultos, nombre, edad, género, etc.):

- Lavandería: _____
- Cocina: _____
- Servicios de acompañantes en casa: _____
- Cuidado de mascotas: _____
- Otro: _____
-

8. Horario de trabajo: el/la empleado/a doméstico/a trabajará los siguientes días y horas:

Día	Hora inicio:	De	am/pm	Hora finalización:	de	am/pm
Domingo	Hora inicio: _____	de _____	am/pm	Hora finalización: _____	de _____	am/pm
Lunes	Hora inicio: _____	de _____	am/pm	Hora finalización: _____	de _____	am/pm
Martes	Hora inicio: _____	de _____	am/pm	Hora finalización: _____	de _____	am/pm
Miércoles	Hora inicio: _____	de _____	am/pm	Hora finalización: _____	de _____	am/pm
Jueves	Hora inicio: _____	de _____	am/pm	Hora finalización: _____	de _____	am/pm
Viernes	Hora inicio: _____	de _____	am/pm	Hora finalización: _____	de _____	am/pm
Sábado	Hora inicio: _____	de _____	am/pm	Hora finalización: _____	de _____	am/pm

9. Descanso y pausas: El trabajador doméstico recibirá lo siguiente

Días libres (Especificar) _____

Los trabajadores domésticos que trabajan al menos 40 horas semanales tienen derecho a 24 horas consecutivas de descanso cada semana y 48 horas consecutivas de descanso cada mes.

Pausas para las comidas y descanso del día laboral

_____ min. _____ Veces al día pagado No remunerado

_____ min. _____ Veces al día pagado No remunerado

Sleeping period (specify) _____ pagado No remunerado

Otro: _____

10. Compensación:

a. La tasa de pago regular es \$_____ por hora

La tasa de pago por horas extra es US \$_____ por hora por cada hora (o fracción de ella) trabajada más de 40 a la semana.

El día o días regulares de pago serán cada _____

A partir del 1 de enero de 2023, el salario mínimo en Massachusetts es de 15 dólares la hora. La mayoría de los empleados tienen derecho a 1,5 veces su salario horario habitual por cada hora trabajada después de 40 horas a la semana.

El trabajador doméstico tendrá derecho a _____% de aumentar cada año.

b. El trabajador doméstico recibirá una compensación de _____ para lo siguiente (por ejemplo, tareas adicionales, habilidades multilingües adicionales, viajes, adiciones al hogar del empleador):

c. El trabajador doméstico recibirá los siguientes beneficios adicionales (por ejemplo, transporte o reembolso de los gastos de transporte, seguro médico o reembolso de las primas del seguro médico, etc.):

11. Deducciones salariales:

El empleador realizará las siguientes deducciones del salario del trabajador doméstico:

- Retención del impuesto sobre la renta estatal
- Retención del impuesto federal sobre la renta: Seguridad Social/Medicare
- Seguro médico: \$ _____ (USD) por cada _____ (nómina, mes, etc.)
- Alimentos y bebidas: \$ _____ (USD) por cada _____ (nómina, mes, etc.)

Máximo \$1,50 (USD) para el desayuno, \$2,25 (USD) para el almuerzo y \$2,25 (USD) para la cena. Debe reflejar el coste real de los alimentos y bebidas que se sirvan efectivamente al trabajador doméstico. No se permite si así lo exige el empleador o si las restricciones alimentarias del hogar impiden que el trabajador doméstico consuma los alimentos o bebidas que prefiera.

- Alojamiento: \$ _____ (USD) por cada _____ (nómina, mes, etc.)

Máximo \$35 (USD) por semana para una habitación ocupada por una persona, \$30 (USD) por semana para una habitación ocupada por dos personas y \$25 (USD) por semana para una habitación ocupada por tres o más personas. No se permite si el empleador exige el alojamiento en un lugar concreto o si el trabajador doméstico no lo utiliza realmente.

- Otro (especificar el motivo, la frecuencia y la cantidad de las deducciones):

12. Normas de licencias:

El trabajador doméstico tendrá derecho a los siguientes períodos de licencia:

- Licencia por enfermedad (especificar la cantidad, el método de acumulación, los motivos admisibles, los requisitos de preaviso, la posibilidad de traspaso, si es remunerada o no remunerada y cualquier otra condición):

A partir del 1 de julio de 2015, los trabajadores domésticos tienen derecho a acumular y utilizar hasta 40 horas de permiso por enfermedad en un año natural. Si una empresa tiene más de 11 empleados, el permiso por enfermedad acumulado debe ser remunerado. Este permiso puede ser no remunerado si la empresa tiene menos de 11 empleados. M.G.L. c. 149, §148C

- Período de vacaciones (especificar la duración, el método de acumulación, los requisitos de preaviso, la posibilidad de traspaso, el calendario, si son remuneradas o no, y cualquier otra condición):

Los trabajadores domésticos que sean empleados tienen derecho a disfrutar de hasta ocho semanas de permiso no remunerado, con garantía de conservación del puesto de trabajo, por el nacimiento o la adopción de un hijo, de conformidad con la Ley de Permiso Parental (M.G.L. c. 149, § 105D). Los empleados deben notificar con al menos dos semanas de antelación la fecha prevista de baja y su intención de reincorporarse.

Otro: _____

El empleado doméstico tendrá derecho a los siguientes días feriados remunerados (marque todas las opciones que correspondan):

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Día de Año Nuevo | <input type="checkbox"/> Día de Martin Luther King, Jr. |
| <input type="checkbox"/> Día del Presidente | <input type="checkbox"/> Día de los Caídos (soldados) |
| <input type="checkbox"/> Día de la Independencia (4 de julio) | <input type="checkbox"/> Día del Trabajador |
| <input type="checkbox"/> Día de Colón | <input type="checkbox"/> Día de los Veteranos |
| <input type="checkbox"/> Día de Acción de Gracias | <input type="checkbox"/> Día de Navidad |
| <input type="checkbox"/> Otro: _____ | <input type="checkbox"/> Otro: _____ |
- El trabajador doméstico recibirá una remuneración extra por feriados de (USD) \$ _____ por trabajar en los siguientes días feriados:

13. Condiciones de vivienda:

- El trabajador doméstico se alojará en la siguiente vivienda facilitada por el empleador:
- Domicilio del empleador (dirección y descripción de la vivienda):
- Otra ubicación (dirección y descripción del lugar de residencia):
- El empleador exige que el trabajador doméstico resida en este domicilio.
- El empleador no entrará en el lugar de residencia designado para el trabajador doméstico, salvo en las siguientes condiciones:

*Tanto la Carta de Derechos de los Trabajadores Domésticos como la normativa de la Fiscalía General contienen disposiciones específicas relativas al derecho a la privacidad de los trabajadores domésticos. Ninguna disposición del presente contrato podrá contravenir dichos requisitos legales.

- El trabajador doméstico tendrá la siguiente oportunidad de acceder a los servicios de teléfono e Internet en el lugar de trabajo:

14. Despedimiento o separación del empleo:

El empleador informará al trabajador doméstico al menos _____ semanas antes de la terminación del contrato, o bien el trabajador doméstico recibirá _____ semanas de pago en lugar del preaviso, salvo que la terminación se deba a una causa justificada.

El trabajador doméstico informará al empleador al menos _____ semanas con antelación al rescindir esta relación laboral.

Las siguientes circunstancias constituirán causa de rescisión (esta lista no es exhaustiva):

Si el trabajador doméstico reside en el domicilio del empleador y este termina el contrato de trabajo, el empleador deberá notificarlo por escrito y proporcionar 30 días de alojamiento, ya sea en el propio domicilio o fuera de él, o bien una indemnización equivalente al salario medio percibido por el trabajador doméstico durante las dos últimas semanas de empleo, de conformidad con el artículo 190(k) del capítulo 149 de la Ley General de Massachusetts (M.G.L. c. 149, § 190(k)).

No se exigirá preaviso ni indemnización por despido cuando el empleador alegue de buena fe que el trabajador doméstico ha maltratado, descuidado o cometido cualquier otra conducta perjudicial contra el empleador, los miembros de su familia o las personas que residen en su hogar, tal y como se describe en 940 C.M.R. 32.03(19).

15. Evaluaciones:

Un trabajador doméstico podrá solicitar a su empleador una evaluación por escrito de su rendimiento laboral tras tres meses de empleo y, a partir de entonces, con periodicidad anual. El trabajador doméstico podrá examinar y disputar la evaluación por escrito de conformidad con el artículo 52C del capítulo 149 de la Ley General de Massachusetts (M.G.L. c. 149, § 52C).

Se llevará a cabo una evaluación por escrito del rendimiento laboral sobre la base de lo siguiente:

16. Presentación y Resolución de Reclamaciones:

El empleador y el trabajador doméstico seguirán el siguiente procedimiento para presentar y resolver reclamaciones:

17. Recompensa por accidente laboral:

Si un trabajador doméstico sufre una lesión en el trabajo, puede tener derecho a recibir beneficios de la compensación por accidente laboral.

18. Firmas del acuerdo:

Las partes abajo firmantes han revisado y aceptan voluntariamente cumplir los términos establecidos en el presente acuerdo.

Firma del empleador

Fecha

Nombre del empleador

Firma del trabajador doméstico

Fecha

Nombre del trabajador doméstico

Firma de otros empleadores del hogar (en caso de que se contrate a un trabajador doméstico para compartir servicios)

Firma del empleador de Servicios Compartidos

Fecha

Nombre del empleador de Servicios Compartidos

Confirmación de Recepción del Contrato de Trabajo por Escrito

Yo, _____, declaro que he recibido una copia del contrato de trabajo con

_____ con fecha del _____.

Firma del Trabajador Doméstico

Fecha

Nombre del Trabajador Doméstico