



這些「尚未覆蓋行業的COVID-19具體規範」(COVID-19 Specific Standards for Sectors Not Otherwise Addressed) 為允許復工但未在行業特定COVID-19安全規範中明確覆蓋的所有第一階段或第二階段企業制定了最低規範。

任何第一階段或第二階段企業如未滿足這些COVID-19工作場所安全規範，都不得從事任何活動。這些規範在被州政府廢除或修改之前，適用於所有獲准經營的企業，除非行業特定的規範適用於企業的部分或全部活動，在這種情況下，企業必須遵循這些行業特定的標準。企業的擁有人應負責滿足這些規範。



保持社交隔離 確保個人之間>6呎

- 在可能的情况下，保證個人之間6呎或以上的間距
 - 關閉或重新安排可能有員工聚集的公共空間和高密度區域（例如，休息室、就餐區）以便保持社交距離
 - 無法相距6呎或更多的工作站必須安裝物理隔板以將其分開（隔板必須至少6呎高）
 - 面向客戶的企業要安裝醒目的保持社交距離標誌，鼓勵顧客保持6呎的距離（例如，付款、洗手間等地方的排隊），而且在可能的情况下為付款台安裝物理屏障
- 盡可能改進封閉空間的通風（例如，打開門窗）
- 錯開員工午餐和休息時間，規定最大允許人數，並保證至少6呎的距離
- 要求所有員工和顧客在必要時戴面罩，除非個人由於醫療狀況或殘障而無法佩戴面罩
- 鼓勵非接觸式付款方式



衛生規定 實施健全的衛生規定

- 保證在工作場所備有洗手設施，包括肥皂和自來水，並留出足夠的休息時間，以便員工經常洗手；可使用酒精含量至少為60%的酒精類洗手液作為替代品
- 定期清潔消毒高頻率接觸區域，例如工作站、設備、螢幕、門把手、整個工作場所的洗手間
- 在整個工作場所張貼醒目標示牌，提醒員工和顧客衛生和安全規定



人員配備和運作 在運作中納入安全程序

- 向員工提供有關最新安全資訊和預防措施（包括衛生和其他旨在減少疾病傳播的措施）方面的訓練，包括：
 - 保持社交距離、洗手、正確使用面罩
 - 在家自我檢查，包括體溫或症狀檢查
 - 生病不上班的重要性
 - 如果症狀嚴重，何時尋求醫療救助
 - 哪些潛在的健康狀況可能使個體更容易感染病毒並發展成嚴重的病毒病例
- 調整工作時間和輪班（員工團隊採用不同的工作時間或錯開上班或下班時間），以最大程度地減少員工之間的接觸並減少擁堵
- 鼓勵顧客或外部供應商在可能的情况下提前預約以獲得服務或交付材料
- 關閉等候區，要求顧客在室外或車內等候，直到可以為其提供預約服務（如適用）
- 取消等候區或其他公共區域不必要的便利（雜誌、面向顧客的水或咖啡、關閉衣帽間等）
- 對於在家中提供的服務以及在家中安裝的產品或送貨，如果顧客表示家中有潛在的COVID-19陽性者，則推遲服務或送貨
- 員工如果感到不適，則不得來上班
- 根據疾病控制中心的建議，鼓勵特別容易感染COVID-19的員工待在家中或重新分配職責，以減少與其他員工和顧客的接觸
- 鼓勵員工向僱主報告自我識別的症狀或與已知或疑似COVID-19病例密切接觸的情況
- 鼓勵對COVID-19測試呈陽性的員工出於清潔/消毒和接觸追蹤目的向工作場所僱主披露情況。如果僱主得到通知在工作場所有陽性病例，則僱主須通知工作場所所在城鎮大當地衛生局（LBOH），並根據合理要求協助LBOH，建議可能接觸過的人執行隔離和自我隔離。可以建議按照指南和/或根據LBOH的要求檢測其他員工
- 按照州政府的工作場所的強制性安全規範，將重要的健康衛生資訊和相關的安全措施通知員工和顧客
- 記錄與工作場所所有過接觸的人以便接觸追蹤，包括臨時訪客（例如，那些前來送貨的人）



清潔和消毒 採用健全的衛生規定

- 經常清潔和消毒工作場所（至少每天一次，如果可行則更經常）
- 保存包括日期、時間和清潔範圍的清潔日誌
- 經常消毒有大量人流經過的區域和高接觸頻率表面（例如門把手、滾動推車、洗手間）
- 如果發生陽性病例，請根據CDC指南關閉工作場所，深度清潔和消毒