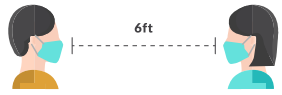


# 매사추세츠 주 코로나 바이러스-19 체크리스트



달리 다루지 않은 부문에 대한 이 COVID-19 맞춤 기준은 영업 재개 허가를 받았지만 부문별 COVID-19 안전 기준에서 구체적으로 다루지 않은 1단계 또는 2단계 기업에 대한 최소 기준을 세웁니다.

이 COVID-19 직장 안전 기준을 충족하지 않은 상태에서는 1단계 또는 2단계 기업에서 어떠한 활동도 발생하지 않아야 합니다. 이 기준은 주 정부가 폐지하거나 개정할 때까지 영업 허가를 받은 모든 기업에 적용됩니다. 다만, 부문별 기준이 기업 활동의 일부 또는 전부에 적용되는 경우는 제외합니다. 이 경우에는 기업은 이 부문별 기준을 준수해야 합니다. 기업의 소유주는 이 기준을 충족하는 것에 대해 책임이 있습니다.



## 사회적 거리두기

개인들 사이에 6피트 이상 거리를 두도록 만전을 기합니다.

- 가능하면, 개인들 간에 6피트 이상의 거리를 유지하도록 만전을 기합니다.
  - 근로자들이 필수 모일 시설의 근로자 공용 공간과 고밀도 구역을 (예: 휴게실, 식사 구역) 폐쇄하거나 사회적 거리두기를 할 수 있도록 재구성합니다.
  - 6피트 이상 격리될 수 없는 작업 장소들은 물리적 칸막이로 분리해야 합니다(칸막이는 높이가 최소한 6피트이어야 함).
  - 고객을 대면하는 기업의 경우, 고객에게 6피트 거리를 유지하도록 권장하기 위한 시각적인 사회적 거리두기 표지를 설치하고 (예컨대, 결재하기 위한 선, 화장실을 사용하기 위한 선) 가능한 경우 계산대에 물리적 방벽을 설치합니다.
- 가능한 경우 사방이 막힌 공간에 대한 환기를 개선합니다(예컨대, 문과 창을 엮).
- 직원의 점심 시간과 휴식 시간에 시차를 두고, 한 장소에 있을 수 있는 최대 인원수를 규제하며, 6피트 이상의 물리적 거리두기를 유지하도록 만전을 기합니다.
- 개인이 의학적 병태나 장애로 인해 안면 덮개를 착용할 수 없는 경우를 제외하고, 필요 시, 모든 근로자와 고객과 근로자는 안면 덮개를 착용해야 합니다.
- 비-접촉 지불 방식을 권장합니다.



## 위생 규약

건실한 위생 규약을 적용합니다.

- 비누와 흐르는 물이 포함된 현장 손 씻기 시설에 대한 접근에 만전을 기하고, 손을 자주 씻을 수 있도록 근로자들에게 충분한 휴식 시간을 허용합니다. 알코올을 60% 함유한 알코올-계 손 소독제를 대체재로서 사용할 수 있습니다.
- 작업 현장 전역에서 작업장, 설비, 칸막이, 문 손잡이, 화장실 등과 같은, 접촉이 많은 구역들의 정기적 소독을 실시합니다.
- 근로자와 고객에게 위생과 안전 규약을 상기시키는 시각적 표지판을 현장 전역에 비치합니다.



## 직원 배치 및 운영

운영에 안전 절차를 포함합니다.

- 질병 전파를 줄이기 위해 다음을 포함한 위생 및 기타 조치를 포함하여 근로자에게 최신 안전 정보와 주의사항들을 교육합니다.
  - 사회적 거리두기, 손 씻기, 안면 덮개의 적절한 사용
  - 가정에서 온도 또는 증상 점검을 포함한 자가 선별검사
  - 몸이 아플 때 직장에 출근하지 않는 것의 중요성
  - 증상이 심해질 경우 언제 의사 진료를 받아야 하는지
  - 어느 기저 질환으로 인해 개인이 바이러스에 감염되기 더 쉽게 될 수 있는지
- 근로자들 간의 접촉을 최소화하고 혼잡을 줄이기 위해 근로시간과 교대조를 조정합니다(일정이 다르거나 출근/퇴근 시간이 다른 근로자 팀을 이용함).
- 고객 또는 외부 납품업체에게 가능하면 서비스를 받거나 자재를 납품하려면 사전에 예약하도록 권장합니다.
- 대기 구역을 폐쇄하고, 해당되는 경우, 고객에게 예약 시간이 될 때까지 밖에서 또는 차 안에서 대기하라고 요청합니다.
- 대기하는 필수적이지 않은 편의시설(잡지, 고객용 물 또는 커피, 가까운 휴대폰 보관소, 등) 또는 기타 공동 구역을 없애 버립니다.
- 집에 제공되는 서비스에 대해서는 그리고 집에 제품을 설치하거나 배달하는 것에 대해서는, 고객이 그 집에 COVID-19 확진자일 수 있는 사람이 있다고 시사하면 그 서비스 또는 배달을 연기합니다.
- 근로자는 아프면 출근하지 않아야 합니다.
- 질병통제센터(Centers for Disease Control, CDC)의 지침에 따라 COVID-19에 특히 취약한 근로자에게 집에 머물거나 다른 근로자들과 고객들과 접촉을 줄이기 위해 직무를 재-배정하도록 권장합니다.
- 증상이 있거나 코로나 바이러스-19 감염이 알려지거나 의심되는 사람과 가까운 접촉을 한 근로자는 자발적으로 고용주에게 알리도록 권장합니다.
- 코로나 바이러스-19 검사 결과 양성으로 확진된 근로자는 청소/소독 및 접촉자 추적을 위해 직장의 고용주에게 알리도록 권장합니다. 고용주가 직장에서 확진자 발생을 통지받으면, 고용주는 해당 직장 소재한 시 또는 타운 내의 지역 보건위원회(Local Board of Health: LBOH)에 통지하고 보건위원회에서 합당하게 조연해 달라는 요청을 받는 대로 필수 접촉하였을 접촉자들에게 격리 및 자가 격리를 하도록 지역 보건위원회와 협조합니다. 지역 보건위원회(LBOH)의 지침 및/또는 요청에 따라 다른 근로자의 검사를 권고할 수 있습니다.
- 매사추세츠 주의 직장에 대한 의무적인 안전 기준에 개략적으로 서술된 바와 같은 중요한 보건 정보 및 관련 안전 조치들에 대한 공지문을 근로자와 고객에게 게시합니다.
- 접촉자 추적을 할 수 있게 하기 위해 임시 방문객(예: 재료 배달 인원)을 포함하여 현장과 접촉하는 모든 사람을 기록합니다.



## 청소 및 소독

건실한 위생 규약을 수립합니다.

- 현지를 자주 청소하고 소독합니다(최소한 하루 한 번, 가능하면 더 자주).
- 날짜, 시간 및 청소 범위를 포함한 청소 일지를 유지합니다.
- 이동이 많은 구역과 접촉이 많은 표면(예: 문 손잡이, 롤링 카트, 화장실)은 자주 소독을 실시합니다.
- 확진자가 발생하면, 현장을 폐쇄하고 CDC 지침에 따라 직장의 대청소와 소독을 실시합니다.