

Bonos de contratación para trabajar en centros de atención a largo plazo

Sea un héroe en la atención de salud: Si busca empleo en un centro de atención a largo plazo en Massachusetts es posible que sea elegible para recibir un **bono de contratación de \$500 por 2 semanas de empleo o un bono de \$1,000 por un mes de empleo.**

El Commonwealth está financiando esta iniciativa para asegurarse de que los centros de atención a largo plazo sigan prestando servicios de óptima calidad a los residentes. Si usted es un profesional de la salud que está desempleado debido a un cese de actividades o a una licencia obligatoria, puede seguir prestando servicios críticos en estos centros en todo el estado. Se invita a los estudiantes de enfermería (de todos los niveles de estudios) a que presenten una solicitud para cualquiera de los puestos de enfermería o de técnico en el cuidado de pacientes. Los estudiantes inscritos en los programas de CNA pueden solicitar puestos de CNA y se les hará el examen correspondiente en una fecha posterior. Además, las personas que entren en un nivel básico y que no se hayan inscrito en un programa educativo de CNA, pueden presentar su solicitud para ser asistentes de cuidados para residentes.

1. ¿Cómo solicito un puesto temporal en un centro de atención a largo plazo?

Visite el portal de internet [COVID-19 Long Term Care Facility Staffing](#). Haga clic en “*I am looking for work*” (Busco trabajo). Recibirá una confirmación de que su solicitud fue recibida así también como las instrucciones sobre los pasos a seguir.

2. ¿Cuáles son los puestos que califican para recibir el bono de contratación?

Todos los puestos publicados en el portal [COVID-19 Long Term Care Facility Staffing](#) para trabajar en centros de atención a largo plazo son elegibles para recibir el bono por firmar el contrato de trabajo. Los puestos incluyen: Asistente de cuidados para residentes (RCA); Asistente de Enfermería Certificado (CAN) o Técnico de Cuidado del Paciente; Enfermero Práctico Licenciado (LPN); Enfermero Registrado (RN); Terapeuta Ocupacional (OT); Asistente de Terapeuta Ocupacional (OTA); Fisioterapeuta (PT); Asistente de Fisioterapeuta (PTA); Trabajador Social Clínico Independiente con Licencia (LICSW); y Asistente de Actividades o Terapeuta de Recreación.

3. ¿Qué más tengo que hacer para calificar y recibir el bono de contratación?

Para tener derecho a recibir el bono de contratación, usted debe:

- Presentar su solicitud de empleo o inscribirse a uno por medio del portal.
- Ser contratado por medio del portal por un centro de atención a largo plazo antes del 12 de junio.
- Trabajar en el centro de atención a largo plazo en el que le contrataron por 64 horas en 15 días para calificar y recibir el bono de \$500; o por 128 horas en 30 días para calificar y recibir el bono de \$1,000.

4. ¿Sigo teniendo derecho al bono de contratación si me han dado una licencia obligatoria en otro puesto de atención de salud?

Sí. Usted sigue siendo elegible para recibir el bono de contratación, siempre que cumpla con los criterios de selección. Si a usted lo llaman para que regrese a su empleo de manera imprevista dentro del lapso de los 15 o 30 días, podría ser elegible para recibir el bono de contratación, pero será parcial y prorrateado.

5. ¿Qué pasa si me enfermo mientras estoy trabajando en el centro de atención a largo plazo?

A los trabajadores en los centros de atención a largo plazo se les suministrará el equipo de protección personal (PPE). Si usted presenta un diagnóstico positivo de COVID-19 y no puede cumplir el requisito de las 64 o las 128 horas, no perderá su derecho a recibir el bono de contratación.

6. Si estoy recibiendo beneficios por desempleo o los he solicitado, ¿afectará este bono de contratación mi estatus o mi nivel de beneficios?

Si usted ya está recibiendo beneficios por desempleo, puede trabajar de manera temporal en un centro de atención a largo plazo. Los salarios que reciba por empleo de tiempo parcial podrían afectar el monto del beneficio que recibe semanalmente por el seguro de desempleo (UI). Si está recibiendo beneficios de UI, los ingresos salariales de su trabajo temporal en un centro de atención a largo plazo podrían reducir sus beneficios del seguro de desempleo si el monto del salario supera en 1/3 su pago semanal de beneficios. Si su salario de tiempo parcial es igual o mayor que su nivel de beneficios de UI, usted dejará de calificar para recibir los beneficios de UI, incluido el suplemento adicional de \$600. Para ver más información, visite el sitio web del Departamento de Asistencia al Desempleado (DUA) haciendo clic [aquí](#).

Si tiene más preguntas, comuníquese con Amar Parikh escribiendo a amar.parikh@massmail.state.ma.us o con Meera Ramamoorthy escribiendo a meera.ramamoorthy@massmail.state.ma.us.