

Os programa SNAP têm dois conjuntos de requisitos de trabalho. Os Requisitos Gerais de Trabalho e os Requisitos de Trabalho do ABAWD. Cada um deles tem suas próprias regras e isenções. Algumas pessoas podem ter que atender a apenas um conjunto de requisitos de trabalho, enquanto outras podem ter que atender aos dois. Vamos analisar a seguir os Requisitos de Trabalho que você deve atender.

STOP: Only read the General Work Rules section if anyone in the household must follow the General Work Rules. If no one is required, skip to the ABAWD section below.

General Work Rules

Vamos analisar a seguir o que chamamos de “Requisitos Gerais de Trabalho” (“General Work Rules”). Para manter os benefícios SNAP, estes requisitos devem ser atendidos por [name each household member subject to the General Work Rules].

Para atender aos Requisitos Gerais de Trabalho, isso significa que [insert applicable name(s)] deve:

- aceitar qualquer oferta de trabalho, e
- não pedir demissão ou reduzir suas horas para menos de 30 por semana.

Se [insert applicable name(s)] não atender a este requisito sem uma boa razão, os seus benefícios do SNAP podem ser cancelados ou interrompidos por:

- três meses, na primeira vez em que a pessoa não atender aos requisitos;
- seis meses, na segunda vez em que a pessoa não atender aos requisitos; e
- doze meses, na terceira vez em que a pessoa não atender aos requisitos.

Se [insert applicable name(s)] não puder atender a estes requisitos por uma boa razão, ele/ela será considerado isento(a) de atender aos benefícios. O conceito de “boa razão” se refere a questões que você não pode controlar, como ficar doente, não ter com quem deixar uma criança de menos de 12 anos, ou ser obrigado a pedir demissão por conta de condições insustentáveis de trabalho. Estes são alguns exemplos, mas há outras razões possíveis.

Caso haja uma boa razão para que estes requisitos não possam ser atendidos, avise-me agora ou ligue para a central de atendimento.

Se [insert applicable name(s)] passar a atender aos requisitos após perder os benefícios do SNAP, seus benefícios podem ser restaurado antes do fim do período de desqualificação.

No entanto, [insert applicable name(s)] pode não ter que atender aos requisitos de trabalho caso se torne isento. O DTA terá conhecimento de algumas das isenções e você não precisará nos avisar, como quando alguém faz 60 anos de idade. Outras isenções, você precisará nos avisar se alguma das seguintes situações se tornar realidade:

- Se você começar a cuidar de uma criança com menos de 6 anos ou de uma pessoa (adulto ou criança) com uma deficiência, mesmo que ambos não vivam na mesma casa.
- Se você passar a ganhar US\$ 217,50 por semana ou trabalhar menos de 30 horas por semana.
- Se você estiver participando de um programa de tratamento de dependência química.
- Se você estiver indo à escola, universidade ou programa de capacitação por pelo menos meio período. Incluindo programas de capacitação para refugiados, escolas técnicas ou de negócio, instituições vocacionais ou de comércio, etc.
- Se você solicitou ou começou a receber seguro-desemprego.
- Se você está grávida e dentro de 120 dias da data prevista para o parto.
- Se você está temporariamente incapacitado para o trabalho devido a um problema de saúde ou deficiência. Pode ser mental, física, sensorial, de aprendizado, intelectual, cognitiva ou de desenvolvimento.

Se [insert applicable name(s)] se enquadrar nos casos de isenção, avise-nos o mais rápido possível. Você pode nos avisar pelo DTA Connect ou ligando para 877-382-2363.

SNAP Employment and Training

O estado de Massachusetts tem um programa voluntário de emprego e treinamento para os beneficiários do SNAP que não recebem assistência em dinheiro. Este programa, chamado “SNAP Path to Work”, pode ajudar-lo a encontrar os se prepara para um trabalho.

Para mais informações, acesse www.snappathtowork.org.

Você tem alguma dúvida sobre o que discuti com você?

STOP: Only read the next two sections if anyone in the household must also meet the ABAWD Work Rules. If no one is required, skip to the Appeal Rights section and review.

ABAWD Work Rules

Vamos analisar a seguir o que chamamos de “Requisitos de Trabalho do ABAWD” (“ABAWD Work Rules”). “ABAWD” significa “Able-Bodied Adult Without Dependents”

(“Adulto fisicamente capaz sem dependentes”). Para manter os benefícios do SNAP, estes requisitos devem ser atendidos por **[name each household member subject to ABAWD work rules]**.

Para atender aos Requisitos de Trabalho do ABAWD, **[insert applicable name(s)]** deve:

- Participar de uma atividade de emprego e e treinamento ABAWD aprovada pelo DTA, de 20 horas por semana; ou
- Atuar como voluntário em uma organização pública ou sem fins lucrativos por um obrigatório número de horas por mês. O número de horas obrigatório é o valor do seu benefício dividido pelo salário mínimo do estado. Você receberá uma notificação com o número exato de horas obrigatório; ou
- Trabalhar 20 horas por semana ou 80 horas por mês, em uma atividade remunerada ou não remunerada. Quando estiver trabalhando, se o número de horas trabalhadas cair abaixo de 80 horas por mês, você deverá nos informar até o 10º dia do mês seguinte.

[Insert applicable name(s)] só pode receber os benefícios do SNAP por três meses em um período de três anos, a menos que os Requisitos de Trabalho do ABAWD sejam atendidos. Caso esses requisitos não sejam atendidos por um total de três meses entre agora e 31 de dezembro de 2026 resultará na perda dos benefícios do SNAP. A cada mês que você passa sem atender aos requisitos, enviaremos uma notificação informando por quantos meses você ainda receberá os benefícios SNAP sem ter que atender a esses requisitos. Após o segundo mês sem atender aos requisitos, avisaremos você de que os seus benefícios serão encerrados caso esses requisitos não sejam atendidos.

Se você ou outras pessoas que moram com você perderem os benefícios do SNAP, poderemos restabelecer o pagamento dos benefícios caso a(s) pessoa(s) desqualificada(s):

- Comece a atender aos requisitos;
- Não seja mais obrigada a atender aos requisitos porque se enquadrou em uma regra de isenção;
- Teve uma boa razão para não atender aos requisitos (“boa razão” se refere a situações que fogem do controle da pessoa, como ficar doente ou não ter transporte). Mas há outras razões também. Se determinarmos que há uma boa razão, não iremos negar os benefícios SNAP); ou
- Se a pessoa solicitar e for aprovada depois de 31 de dezembro de 2026.

Caso haja uma boa razão para não atender aos requisitos, você pode me informar agora ou nos ligar. Se concordarmos que há realmente uma boa razão, os seus benefícios do SNAP não serão alterados.

No entanto, **[insert applicable name(s)]** pode não ter que atender aos Requisitos de Trabalho do ABAWD caso se torne isento. O DTA terá conhecimento de algumas das isenções e, você não precisará nos avisar, como quando alguém faz 65 anos de idade. Outras isenções, você precisará nos avisar se alguma das seguintes situações se tornar realidade:

- Quaisquer situações de isenção sobre as quais falamos anteriormente, relacionadas aos Requisitos Gerais de Trabalho.
- Se a pessoa não puder trabalhar por 30 horas ou mais por semana devido a um problema de saúde.
- Se a pessoa estiver grávida, em qualquer trimestre.
- Ser nativo americano, nativo do Alasca, indígena ou membro de uma tribo, conforme descrito na Lei de Melhoria dos Cuidados de Saúde Indígena;

Se **[insert applicable name(s)]** se enquadrar nos casos de isenção, avise-nos o mais rápido possível. Você pode nos avisar pelo DTA Connect ou ligando para 877-382-2363.

SNAP Employment and Training

Embora a participação no programa SNAP Path to Work seja voluntária, a participação em determinadas programas do SNAP Path to Work pode ajudar a atender aos Requisitos de Trabalho de ABAWD. Para mais informações, acesse www.snappathtowork.org. Por exemplo: você pode atender aos Requisitos de Trabalho do ABAWD se participar de um “Programa de Participação no Trabalho” {“Work Participation Program (WPP)”} no seu Centro de Carreiras local (para saber mais, acesse www.mass.gov/masshire-career-centers-for-jobseekers).

Read the next section to all households subject to General and/or ABAWD work rules.

Appeal Rights

Caso os seus benefícios do SNAP sejam reduzidos ou negados porque alguém em seu residência não atendeu aos requisitos de trabalho, você tem o direito de recorrer da nossa decisão. As informações sobre como recorrer estão disponíveis em todas as notificações de encerramento ou negação dos benefícios. Enviaremos a você uma notificação sempre que os seus benefícios SNAP forem encerrados ou reduzidos.

Você tem alguma dúvida sobre o que discuti com vocês informações apresentadas?