

SNAP tiene dos tipos de reglas de trabajo. Las reglas generales de trabajo y las reglas de trabajo para ABAWD. Cada una tiene sus propias reglas y excepciones. Algunas personas solo necesitan cumplir solo con un tipo de reglas de trabajo, mientras que otras necesitan cumplir con ambas. Vamos a explicar las reglas de trabajo que usted debe cumplir.

STOP: Only read the General Work Rules section if anyone in the household must follow the General Work Rules. If no one is required, skip to the ABAWD section below.

General Work Rules

Explicaremos lo que llamamos las “Reglas generales de trabajo”. Para seguir recibiendo los beneficios del SNAP, se deben seguir estas reglas: [name each household member subject to the General Work Rules].

Para cumplir con las reglas generales de trabajo, esto significa que [insert applicable name(s)] debe hacer lo siguiente:

- aceptar cualquier oferta de trabajo, y
- no renunciar ni reducir sus horas a menos de 30 horas por semana.

Si [insert applicable name(s)] no sigue esta regla sin tener una razón válida, sus beneficios del SNAP pueden cancelarse o reducirse por:

- tres meses, la primera vez que no se sigan las reglas;
- seis meses, la segunda vez que no se sigan las reglas; y
- doce meses, la tercera vez que no se sigan las reglas.

Si [insert applicable name(s)] no puede cumplir estas reglas por una razón válida, no tendrá que cumplirlas. Las razones válidas son aquellas que no puede controlar, como enfermarse, no tener quién cuide a un hijo menor de 12 años o renunciar a un trabajo debido a condiciones de trabajo poco razonables. Estos son algunos ejemplos, pero hay más razones posibles.

Si hay una razón válida por la que no se pueden cumplir estas reglas, avíseme ahora o llame a la línea de asistencia.

Si [insert applicable name(s)] cumple las reglas tras perder el SNAP, su beneficio de SNAP puede ser restaurado antes que termine el periodo de descalificación.

Sin embargo, [insert applicable name(s)] puede que no tenga que cumplir las normas laborales si queda exento/a. DTA tendrá conocimiento de algunas de las excepciones y no será necesario que nos las comunique, como por ejemplo, cuando alguien cumple 60

años. Deberá comunicarnos otras excepciones si se da alguna de las siguientes circunstancias:

- Comienza a cuidar a un niño menor de 6 años o cuida a una persona (adulto o niño) con discapacidad, aunque no vivan en la misma casa.
- Gana al menos \$217.50 por semana o trabaja al menos 30 horas por semana.
- Participa en un programa de tratamiento por consumo de sustancias.
- Asiste a la escuela, a un colegio universitario o a un programa de formación al menos a medio tiempo. Esto incluye programas de formación para refugiados, escuelas de negocios o técnicas, escuelas de oficios o profesionales, etc.
- Solicitó o comenzó a recibir beneficios por desempleo.
- Está embarazada y a menos de 120 días de la fecha prevista del parto.
- No puede trabajar temporalmente debido a un problema de salud o una discapacidad. Podría ser un problema o una discapacidad mental, física, sensorial, de aprendizaje, intelectual, cognitiva o del desarrollo.

Si [insert applicable name(s)], queda exento/a, avísenos lo antes posible. Puede informarnos a través de DTA Connect o llamándonos al 877-382-2363.

SNAP Employment and Training

Massachusetts tiene un programa voluntario de empleo y formación para los beneficiarios del SNAP que no reciben asistencia en efectivo. Este programa, llamado SNAP Path to Work, puede ayudarle a encontrar un trabajo o a capacitarse para un trabajo

Para obtener más información, visite www.snappathtowork.org.

¿Tiene alguna pregunta sobre lo que le he explicado?

STOP: Only read the next two sections if anyone in the household must also meet the ABAWD Work Rules. If no one is required, skip to the Appeal Rights section and review.

ABAWD Work Rules

Explicaremos lo que llamamos las “Reglas de trabajo para ABAWD”. “ABAWD” significa “Adulto sin discapacidades y sin dependientes”. Para seguir recibiendo los beneficios del SNAP, se deben seguir estas reglas: [name each household member subject to ABAWD work rules].

Para cumplir con las reglas de trabajo para ABAWD, [insert applicable name(s)] debe:

- Participar en una actividad de empleo y formación para ABAWD aprobada por el DTA durante 20 horas a la semana; o
- Trabajar como voluntario/a en una organización sin fines de lucro o pública durante una cantidad determinada de horas al mes. Las horas requeridas corresponden al monto de su beneficio dividido por el salario mínimo estatal. Recibirá un aviso con el número exacto de horas requeridas; o
- Trabajar 20 horas por semana o 80 horas por mes, ya sea en un trabajo; ya sea con pago o no. Una vez que esté trabajando, si las horas de trabajo disminuyen a menos de 80 horas al mes, debe informarnos al respecto antes del día 10 del mes siguiente.

[Insert applicable name(s)] solo puede recibir beneficios del SNAP durante tres meses en un período de tres años, a menos que cumpla con las reglas de trabajo para ABAWD. El incumplimiento de estas normas durante un total de tres meses entre ahora y el 31 de diciembre de 2026 dará lugar a la pérdida del SNAP. Cada vez que pase un mes completo sin cumplir las normas, le enviaremos un aviso indicándole cuántos meses puede recibir los beneficios del SNAP sin cumplir las normas. Después del segundo mes completo sin cumplir las normas, le advertiremos que su beneficio se cancelará si no las cumple.

Si usted o otras personas de su grupo familiar pierden los beneficios del SNAP, podemos restablecerlos si los miembros del grupo familiar que han sido descalificados:

- Empiezan a cumplir las reglas;
- Ya no tiene que cumplir las reglas porque cumple los requisitos para una excepción
- Tenía una razón válida para no cumplir las reglas (ejemplos de razones válidas incluyen problemas que no puede controlar, como enfermarse o no tener transporte). También hay otras razones. Si determinamos que hay una razón válida, no se negaran los beneficios del SNAP); o
- Presenta la solicitud y se aprueba después del 31 de diciembre de 2026.

Si hay una razón válida para no cumplir las normas, puede decírmelo ahora o llamarnos. Si estamos de acuerdo en que hay una razón válida, sus beneficios del SNAP no cambiarán.

Sin embargo, **[insert applicable name(s)]** podría no tener que cumplir las reglas de trabajo para ABAWD si queda exento/a. El DTA conoce algunas de las excepciones y no es necesario que nos las comunique, como en el caso de las personas mayores de 65 años. Otras excepciones que tal vez deba comunicarnos incluyen:

- Cualquiera de las excepciones que mencionamos anteriormente para las reglas generales de trabajo.
- No poder trabajar 30 horas o más a la semana por motivos de salud.
- Estar embarazada en cualquier trimestre.

- Es indígena americano(a) o nativo(a) de Alaska (tal y como se describe en la Ley de Mejora de la Atención Médica para los Indígenas)

Si [insert applicable name(s)] queda exento/a, infórmenos lo antes posible. Puede informarnos a través de DTA Connect o llamarnos al 877-382-2363.

SNAP Employment and Training

Aunque la participación en SNAP Path to Work es voluntaria, participar en ciertos programas de SNAP Path to Work puede ayudar a cumplir con las reglas de trabajo para ABAWD. Para obtener más información, visite www.snappathtowork.org. Por ejemplo, usted podría cumplir con las reglas de trabajo para ABAWD participando en el Programa de Participación de Trabajo (WPP) en su Centro de Servicios de Carreras local www.mass.gov/masshire-career-centers-for-jobseekers.

Read the next section to all households subject to General and/or ABAWD work rules.

Appeal Rights

Si sus beneficios de SNAP se reducen o se niegan porque alguien en tu hogar no ha cumplido las reglas de trabajo, tiene derecho a apelar nuestra decisión. La información sobre cómo presentar una apelación está disponible en todas nuestras notificaciones de cierre o denegación. Le enviaremos una notificación cada vez que se cierren o reduzcan sus beneficios del SNAP.

¿Tiene alguna pregunta sobre lo que le he explicado?